

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม - นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล 	เป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมในห้องประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ รวมไปถึงนโยบายด้านต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยังได้มีการเผยแพร่ ใน Page Facebook Line ของสำนักกรรมการ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม - นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม - นโยบายการบริหารทรัพยากร 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>		<p>Line ชมรม STRONG ของ สว. และ เผยแพร่ในระบบ อินทราเน็ตของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>บุคคลตาม หลักธรรม มาภิบาล</p>	
<p>๑.๑.๒</p>	<p>กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมอบหมายให้ แต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยน ทรรศนะในการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ ดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานของ สำนักกรรมการ ๑ เพื่อพิจารณาคัดเลือกปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่</p>	<p>เป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามแผน</p>	<p>กำหนดเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- รูปการประชุม ของแต่ละกลุ่มงาน และการประชุมพบ. กง. - Info ปฏิญญา คุณธรรมประจำ สำนัก</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อยากทำ มาปฏิบัติในภาพสำนัก กรรมาธิการ ๑ และร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐				
๑.๑.๓	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการ จัดทำแผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการ แต่งตั้งคณะทำงานฯประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อรับผิดชอบ ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม	เป็นไปตามที่กำหนด ตามแผน โดยมี แผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมและ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	คำสั่งคณะทำงาน ฯ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	
๑.๑.๔	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตาม ปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อ สร้างความสำเร็จภายในองค์กร	สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติ ของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนักกรรมาธิการ ๑ และมีการ ทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอด บทเรียนในการดำเนินการภายใน สำนัก เกี่ยวกับกระบวนการ	เป็นไปตามที่กำหนด ตามแผน โดยมีการ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และ แลกเปลี่ยน/ถอด บทเรียนเกี่ยวกับ	- รายงานการ ประเมิน พฤติกรรมกร ปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) - มีรายงานการ ปรับปรุงหรือ พัฒนา การ	เอกสารรายงาน ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน	กระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย		
๑.๑.๕	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู และคัดเลือก บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ดังนี้ ๑. คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและมีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดี ๒. คัดเลือกบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๑ จากบันทึกความดีที่มีความโดดเด่น โดยคณะทำงานฯ	เป็นไปตามที่กำหนดตามแผน โดยมีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและมีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดี	มีการจัดทำใบประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ของ	- ประกาศข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - ประกาศเพชรน้ำหนึ่ง ตัวอย่างมีคุณค่า - หลักฐานการเผยแพร่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้ดำเนินการเสนอชื่อเพื่อให้ ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาและ พร้อมใบประกาศ เพื่อเชิญ บุคลากรดังกล่าว</p>		<p>สำนักกรรมมาธิการ ๑ เป็นต้น ร่วไปถึงช่องทาง FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p>		
๑.๑.๖	<p>กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการ จัดทำกิจกรรมด้านคุณธรรมและ จริยธรรมความโปร่งใสตามแผน บูรณาการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตามมาตรการต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดบอร์ดประชา สัมพันธ์ตามแผนบูรณาการและ โครงการต่าง ๆ เพื่อให้</p>	<p>บุคลากรสำนัก กรรมมาธิการ ๑ เข้า รับทราบการเข้าร่วม กิจกรรม และองค์ ความรู้ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความ โปร่งใส</p>	<p>มีองค์ความรู้ มี การมอบนโยบาย ด้านจริยธรรม คุณธรรม และ ความโปร่งใส รวม ไปถึงเล่มรายงาน ในการดำเนินการ ตามโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>จัดทำเล่มรายงาน องค์ความรู้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คณะกรรมการพิจารณาประเมิน สำนัก				
๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑.๒.๑	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>- การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>- กิจกรรมจัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นรูปเล่มรายงาน “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้บรรยายถึงผลการดำเนินการภายในสำนักในการจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เป็นไปตามที่กำหนดตามแผน โดยการจัดทำเล่มรายงานและสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบคลิปวิดีโอ</p>	<p>มีการจัดทำเล่มรายงาน “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และองค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และ</p>	<p>มีหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Infographic - Facebook <p>คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพจ ชมรม SRTONG - Line ชมรม STRONG - website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒.๒	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ แล้ว	ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ของสำนักกรรมการ ๑ เป็นต้น รวไปถึงช่องทาง FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ	สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการจัดทำรายงานองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม - บุคลากรในสำนักได้รับทราบ สื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าว	มีหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ได้แก่ - Infographic - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม SRTONG - Line ชมรม STRONG - website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒.๓	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้พิจารณาอบหมายบุคลากร ในสำนักเข้าร่วมอบรมการสร้าง ความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับ การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	สามารถสร้างความ เข้าใจในการจัดทำ โครงการ/รายงานผล การดำเนินการเพื่อรับ การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	จัดทำเล่มรายงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม	หนังสือแจ้งรายชื่อ ผู้เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสู่องค์กร อัจฉริยะฯ	
๑.๒.๔	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทาง ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการ ปลูกจิตสำนึกและแนวทาง ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยผ่าน คณะทำงาน ฯ ในการจัดกิจกรรม Strong Day ในหัวข้อ ผสานพลัง ขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ โดยมี การบรรยายพิเศษหัวข้อคุณธรรม การเป็นข้าราชการที่ดี และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนด นโยบาย แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมภายในสำนัก และ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ	บุคลากรในสำนักได้ เข้าร่วมและรับรู้ แนวทางปฏิบัติการ บุคลากรสำนัก กรรมการ ๑ ได้ ตระหนักและยึดมั่นใน การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม	- จัดกิจกรรม strong day - มีการจัด กิจกรรมการระดม ความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ภาพกิจกรรม strong day	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี				
๑.๒.๕	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)	สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยได้ดำเนินการ การจัดกิจกรรมวัน Strong day เพื่อถอดบทเรียนข้าราชการที่ดีแก่บุคลากรในสำนักงานในการพัฒนาประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ	- จัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อเป็น Best Practice จำนวน ๑ เล่ม - จัดทำเล่มรายงานโครงการ ฯ จำนวน ๗ ฉบับ	บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ	- รายงานโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรต้นคุณธรรม						
๑.๓.๑	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม	สำนักกรรมการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยเข้าร่วมกิจกรรม “บวร” ร่วมกับเครือข่ายในองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีเครือข่ายเพื่อความร่วมมือด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ องค์กร ได้แก่ ชุมชน วัด และโรงเรียน	มีการจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	ประมวลภาพร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓.๒	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดกิจกรรมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย	มีองค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง	ภาพร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	
๑.๓.๓	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	รายงาน		- คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>สำนักกรรมการ ๑</p> <p>- รายงานผลการ สรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนัก กรรมการ ๑</p>	
๑.๓.๔	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมสำนัก/ กลุ่มตรวจสอบภายใน	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการ จัดทำมูมจริยธรรม โดยการจัดทำ บอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณา การ	- มีการเผยแพร่ โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการภายใน สำนัก	- บุคลากรภายใน สำนักรับรู้การ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม โดยบุคลากร ภายในสำนักมี ความพึงพอใจเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรมของสำนัก - รายงานการการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของ บุคลากรจากการ	- ภาพการจัดมูม กิจกรรมภายใน สำนัก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				รับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติและการดำเนินชีวิต						
๒.๑.๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา	การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการนำหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา มาปฏิบัติ ดังนี้ - จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันศุกร์ แรกของต้นเดือน - กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ	เป็นไปตามแผน บูรณาการ โดยบุคลากรในสำนักได้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เพื่อมีสร้างสติและปัญญา รวมไปถึงการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักร่วมทำทานและทำบุญ เพื่อให้เกิดความสงบในจิตใจ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- การจัดกิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ “ธรรมนำชีวิตวิถีพุทธ” - ภาพถ่ายร่วมกิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ	
๒.๑.๒	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเคียง	เป็นไปตามแผน บูรณาการ โดยการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำ	- ภาพถ่ายร่วมกิจกรรมตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเคียง - กิจกรรมวันลอยกระทง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วย วิถีกตัญญู ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความ ดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การ พัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	- อบรมชี้แจงบุคลากรภายในสำนักใส่ ผ้าไทยทุกวันศุกร์ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมงาน สงกรานต์ - บุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๑ ได้ร่วมกันทำบันทึกของดีของแต่ละ บุคคล โดยที่ประชุมคณะทำงาน ฯ ได้คัดเลือกบุคคลตัวอย่างในการทำดี รวมถึงการจัดทำเล่มรายงานการทำ ความดีของบุคลากรในสำนัก กรรมาธิการ ๑	และจัดทำเล่ม รายงาน จำนวน ๑ เล่ม	มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และ การดำเนินชีวิต		
๒.๑.๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือ ในวิถีชีวิต	สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการ ขยายผลการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนัก หรือในวิถีชีวิต โดยการจัดโครงการ ออม เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึง ความเพียง และรู้จักการออม	เป็นไปตามแผน บูรณาการ	มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมา ปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนิน ชีวิต	ภาพถ่ายกิจกรรม การจัดโครงการการ ให้ความรู้ทางการ เงิน/การออม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)						
๒.๒.๑	โครงการกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม • เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เป็นไปตามแผนบูรณาการ	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	ภาพกิจกรรม บวร ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒.๒	กิจกรรมรักเรา รักซีโลก	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการดังนี้ - ปรับภูมิทัศน์ ระเบียบริมน้ำ และมุม Green Office เพื่อสร้างทัศนียภาพที่น่าอยู่ให้กับบุคลากรในสำนัก - ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะ รวมไปถึงเครื่องย่อยสลายขยะ เพื่อทำปุ๋ย - การรณรงค์การใช้น้ำที่สามารถนำกลับมาใช้งานได้ใหม่	เป็นไปตามแผนบูรณาการ	บุคลากรของสำนักกรรมการตระหนักถึงการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมภายในสำนักกรรมการ ๑	ภาพการจัดมุมพักผ่อนและสร้างทัศนียภาพในที่ทำงาน รวมถึงมีการนำเครื่องทำปุ๋ยจากเศษอาหาร	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๓.๑.๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก โดยมีการจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยการจัดทำคลิปรณรงค์ เพื่อสร้างการตระหนักรู้ - จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<p>บุคลากรของมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง - คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป - สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เล่มรายงาน องค์ความรู้การเฝ้าระวังความเสียหายการทุจริต รวมถึงภาพถ่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องภายในกลุ่มงาน - จัดทำคลิปต่อต้านการทุจริต - ส่งประกวด Logo การต่อต้านการทุจริต 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑.๒	โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต - ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิก Strong เพื่อขยายจำนวนสมาชิก	ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒)	- ประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑ - สมัครสมาชิก Strong	
๓.๑.๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการดังนี้ - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ - มิติการรักษาความลับทางราชการ	เป็นไปตามแผนบูรณาการ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ใน ๓ มิติดังกล่าว	ได้มีการจัดทำเล่มรายงาน รวมทั้งแผนการบริหารความเสี่ยง ดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ	- รูปถ่ายการจัดทำเล่มบริหารความเสี่ยง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๓.๑	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	- จัดทำเล่มรายงานเพิ่มประสิทธิภาพเรื่อง ร้องเรียน	
๓.๓.๒	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของสำนัก	แบบสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ	- จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ	
๓.๓.๓	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายทุกกลุ่มงาน ร่วมกันระดมความคิดเห็นและร่วมคิดนโยบาย โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดทำนโยบาย No Gift Policy สำนักกรรมการ ๑ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ รับทราบ และถือปฏิบัติ	มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก)	ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักกรรมการ ๑	- รูปถ่ายของประกาศนโยบาย No Gift Policy - ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา			
๓.๓.๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ	สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ	ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วไป	จัดทำคู่มือ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วไป	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ทุกโครงการ -	แนวทาง แนวทาง