


**รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักการพิมพ์.....
 ผู้บริหารองค์กร.....นางรักชนก เกสรทอง ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์.....
 ผู้ประสานงานองค์กร.....นางสาวสุฐพรพรณจิภา มณีหลงวงศ์ ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
 โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๘.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....๐๖ ๑๔๐๔ ๒๒๓๔.....
 ที่ตั้ง.....สำนักการพิมพ์ ชั้นใต้ดิน MB๑ และชั้นใต้ดิน B๑.....
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๖๔ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท).....

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน...๖๔...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐.	๓	
๒.	<p>ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน...๖๔...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐.</p> <p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” จำนวน...๖...เรื่อง</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) มี ๖ ประการ ดังนี้</p> <p>๑. พอเพียง : ยึดถือความประหยัด พอประมาณ ลดความฟุ่มเฟือย</p> <p>๒. วินัย : รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ และเสมอภาค</p> <p>๓. สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. จิตอาสา : มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่ต้องร้องขอ และไม่หวังผลตอบแทน</p> <p>๕. กตัญญู : กตัญญูต่อบุพการี องค์กรและประเทศชาติ ตอบแทนผู้มีพระคุณ</p> <p>๖. สิ่งแวดล้อม : รักษาสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงานทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) มี ๖ ประการ ดังนี้</p> <p>๑. พอเพียง : ฟุ่มเฟือย ใช้ของสิ้นเปลือง</p> <p>๒. วินัย : ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของทางราชการ</p> <p>๓. สุจริต : เพิกเฉยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เลือกลงปฏิบัติ ไม่ซื่อตรงต่อตนเอง และคดโกงผู้อื่น</p> <p>๔. จิตอาสา : หลบเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตนเองเป็นสำคัญ</p> <p>๕. กตัญญู : เกรงคนต่อบุพการี ไม่หวังดีต่อองค์กรและประเทศชาติ</p> <p>๖. สิ่งแวดล้อม : ใช้พลังงานทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๓.๑ แผนการดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p>	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	<p>การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ทุกระดับในองค์กร</p>	๓	
๖.	<p>กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี /กิจกรรมดีเด่น</p>	๓	
๗.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	<p>องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ</p> <p>มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม</p> <p>มีการจัดกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๑) พอเพียง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๒) วินัย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๓) สุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๔) จิตอาสา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๕) กตัญญู</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (๖) สิ่งแวดล้อม</p>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางรักชนก เกสรทอง)
 ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
 ที่ปรึกษาคณะทำงาน
 วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖