

เอกสารหมายเลข ๗
หลักฐานประกอบการพิจารณา
(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ
ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการพิมพ์จากการรับรู้และการเข้าร่วม
โครงการ/กิจกรรม
๒. สรุปผลการดำเนินโครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน
๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง Facebook สำนักการพิมพ์/Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว./Facebook
ชมรม Strong / Line Strong และ Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ

๑. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คุณธรรม

5

ประการ

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



S T R O N G

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตของสำนัก เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าว สำนักการพิมพ์ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักการพิมพ์จากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งยังสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ที่มาและความสำคัญ.....	1
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	1-2
รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3-16
สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์.....	17
ภาคผนวก.....	

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ที่มาและความสำคัญ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาตราการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสำนักงานการพิมพ์มีคุณธรรม เป้าหมาย “สำนักงานการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล้อม” ดังนั้น สำนักงานการพิมพ์จึงได้มีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานการพิมพ์ และมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนดังกล่าวโดยการจัดทำแบบสอบถาม : การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์เป็นไป ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อไป

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ

สำนักงานการพิมพ์ ได้มีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญผ่านทางบทบาทผู้บริหาร โดยผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ (นางรักชนก เกสรทอง) ได้ออก ประกาศ และนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ พร้อมก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น จึงได้มีการออกประกาศในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมให้เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. ประกาศสำนักงานการพิมพ์เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
5. ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7. ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการพิมพ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8. ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต และการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักการพิมพ์ ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป (นางสาวสุฐพรธรรณจิกา มณีหลวงวงศ์) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์ (นางสาวนารี พวงซัง) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ (นางสาววันทนี มรรษทวิ) และรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ (นางสาวสุมัทนา คลังแสง) ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวข้างต้นไปยังผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมก้าวสู่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

ซึ่งจากการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า บุคลากรของสำนักการพิมพ์ มีการรับรู้และได้ปฏิบัติตนเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้

**รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Microsoft Form จากบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ โดยมีบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จากผลการประเมิน พบว่า

**ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม
เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	24	37.50
หญิง	40	62.50
รวม	64	100.00
2. ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	47	73.00
ลูกจ้างประจำ	7	11.00
พนักงานราชการ	8	13.00
จ้างเหมาบริการ	2	3.00
รวม	64	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	2.00
25 - 40 ปี	22	34.00
41 - 55 ปี	35	55.00
56 ปี ขึ้นไป	6	9.00
รวม	100	100.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	22	34.00
ปริญญาตรี	26	41.00
ปริญญาโท	16	25.00
รวม	100	100.00

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50

- ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 70.00 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 13.00 ลูกจ้างประจำ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 ตามลำดับ

- ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่ช่วงอายุ 41 - 45 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00 ช่วงอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00 และช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 ตามลำดับ

- ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 41.00 รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00 และปริญญาโท จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ร้อยละ				ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	81.30	10.90	3.10	4.70	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	-	-	-	100.00	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	82.70	14.10	3.20	-	ประจำ
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	95.30	4.70	-	-	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	-	-	-	100.00	ไม่เคย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	81.30	17.10	1.60	-	ประจำ
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวม					ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ 4 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ 95.30 รองลงมาคือข้อ 3 ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น คิดเป็นร้อยละ 82.70 ข้อ 1 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น และข้อ 6 ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น คิดเป็นร้อยละ 81.30 ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล ซึ่งเป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ระดับไม่เคย คิดเป็นร้อยละ 100

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	ร้อยละ
					ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	84.40	15.60	-	-	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า*	-	-	-	100	ไม่เคย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	90.70	9.30	-	-	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	89.10	10.90	-	-	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น*	-	-	-	100	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	89.10	9.40	1.60	-	ประจำ
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวม					ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ 3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม คิดเป็นร้อยละ 90.70 รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นและข้อ 6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น คิดเป็นร้อยละ 89.10 และข้อ 1 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม คิดเป็นร้อยละ 84.40 ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า และข้อ 5 หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมวินัยในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ระดับไม่เคย คิดเป็นร้อยละ 100

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	ร้อยละ				ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	85.91	12.50	1.60	-	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	89.10	10.90	-	-	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ*	-	-	-	100	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริตแม้ต้องเดือดร้อน	87.50	12.50	-	-	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ*	-	-	-	100	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน*	-	-	-	100	ไม่เคย
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต					ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง คิดเป็นร้อยละ 89.10 รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน คิดเป็นร้อยละ 87.50 และข้อ 1 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ 85.91 ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมสุจริตในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ระดับไม่เคย คิดเป็นร้อยละ 100

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	ร้อยละ				ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	
1. ฉันไม่ชอบช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา*	-	-	-	100	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	76.60	18.82	4.70	-	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	87.50	9.40	3.10	-	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	87.50	9.40	3.10	-	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	89.10	9.40	1.60	-	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	85.90	12.50	1.60	-	ประจำ
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวม					ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ 5 ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น คิดเป็นร้อยละ 89.10 รองลงมาคือ ข้อ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ และข้อ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ คิดเป็นร้อยละ 87.50 ข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด คิดเป็นร้อยละ 85.90 และข้อ 2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 76.60 ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 1 ฉันไม่ชอบช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ระดับไม่เคย คิดเป็น ร้อยละ 100

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	ร้อยละ				พฤติกรรมส่วนใหญ่
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	89.10	10.90	-	-	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ*	-	-	-	100	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	90.60	9.40	-	-	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	89.10	10.90	-	-	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	92.20	7.80	-	-	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	92.20	7.80	-	-	ประจำ
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวม					ประจำ

* หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ 5 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น และข้อ 6 ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน คิดเป็นร้อยละ 92.20รองลงมา ข้อ 3 ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ คิดเป็นร้อยละ 90.60 ข้อ 1 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และข้อ 4 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป คิดเป็นร้อยละ 89.10 ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ระดับไม่เคย คิดเป็นร้อยละ 100

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	ร้อยละ	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	95.30	ประจำ
2. วินัย	90.70	ประจำ
3. สุจริต	89.10	ประจำ
4. จิตอาสา	89.10	ประจำ
5. กตัญญู	92.20	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับประจำ เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านพอเพียงมากที่สุดที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ 95.30 รองลงมาเป็นพฤติกรรมด้านกตัญญู คิดเป็นร้อยละ 92.20 ด้านวินัย คิดเป็นร้อยละ 90.70 ด้านสุจริตและด้านจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ 89.10 ตามลำดับ

และเมื่อพิจารณาถึงระดับพฤติกรรมคุณธรรมรายด้าน ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่า บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ มีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ระดับปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด ร้อยละ 95.30 เมื่อเทียบกับพฤติกรรมคุณธรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำด้านอื่น ทั้งนี้ เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้นำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงสำนักงานการพิมพ์ได้จัดกิจกรรมโครงการ พิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน ซึ่งโครงการดังกล่าว สามารถสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีคุณธรรมด้านพอเพียง อันดับสูงสุด

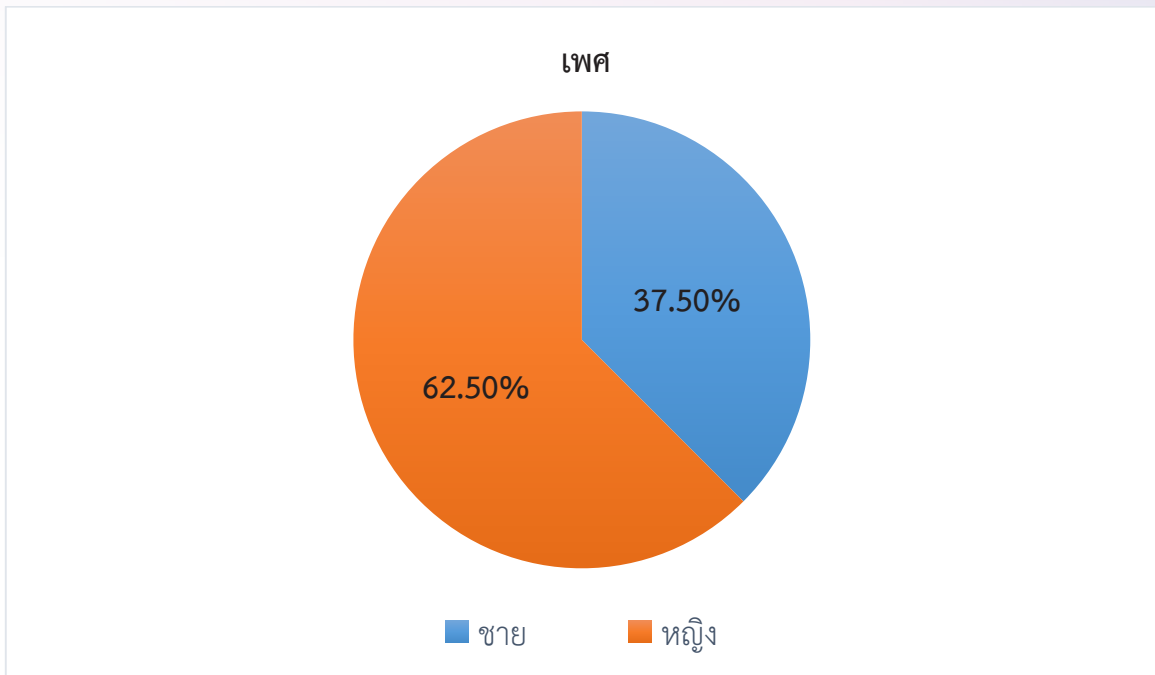
จะเห็นได้ว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการรับรู้จากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาตราการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนักงานการพิมพ์มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรม 5 ประการดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการรับรู้และได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประกอบด้วย

1. ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ข้าราชการต้องภักดีต่อองค์กร
3. ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. ข้าราชการต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่
5. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
6. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางกลางเมือง มีจิตให้บริการ
7. ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภาบุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน
8. ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภาบุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
9. ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
10. ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด
11. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

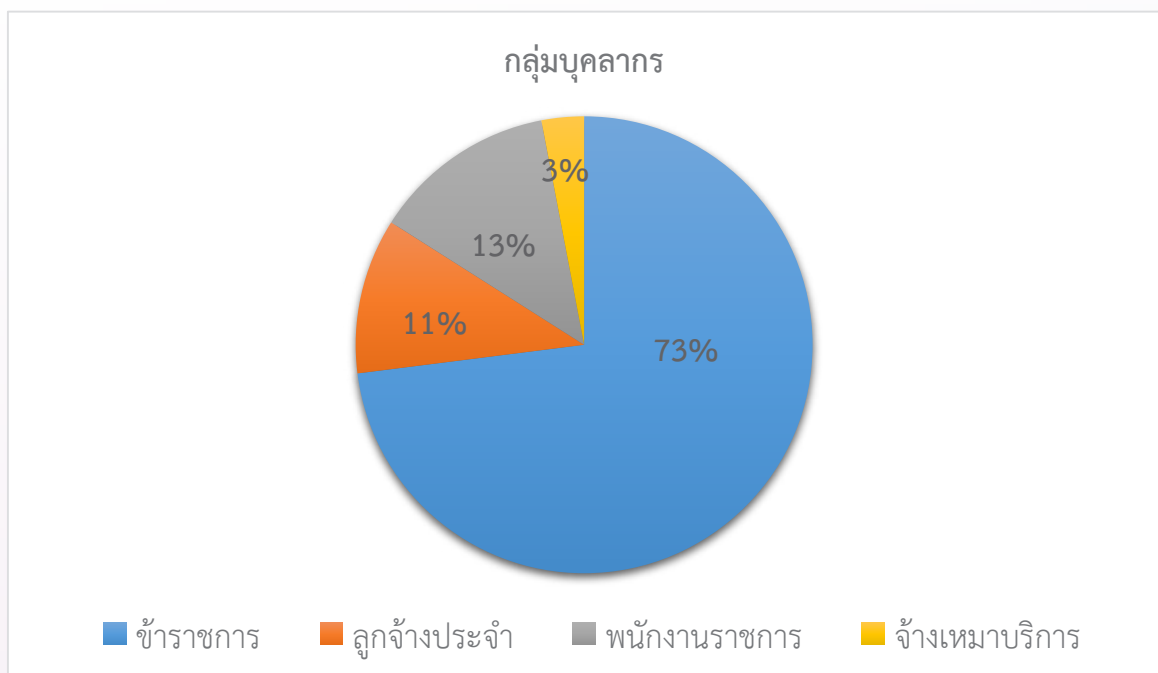
ซึ่งการรับรู้และถือปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นประจำของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จะนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นและยั่งยืนต่อไป

ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มีการรับรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ

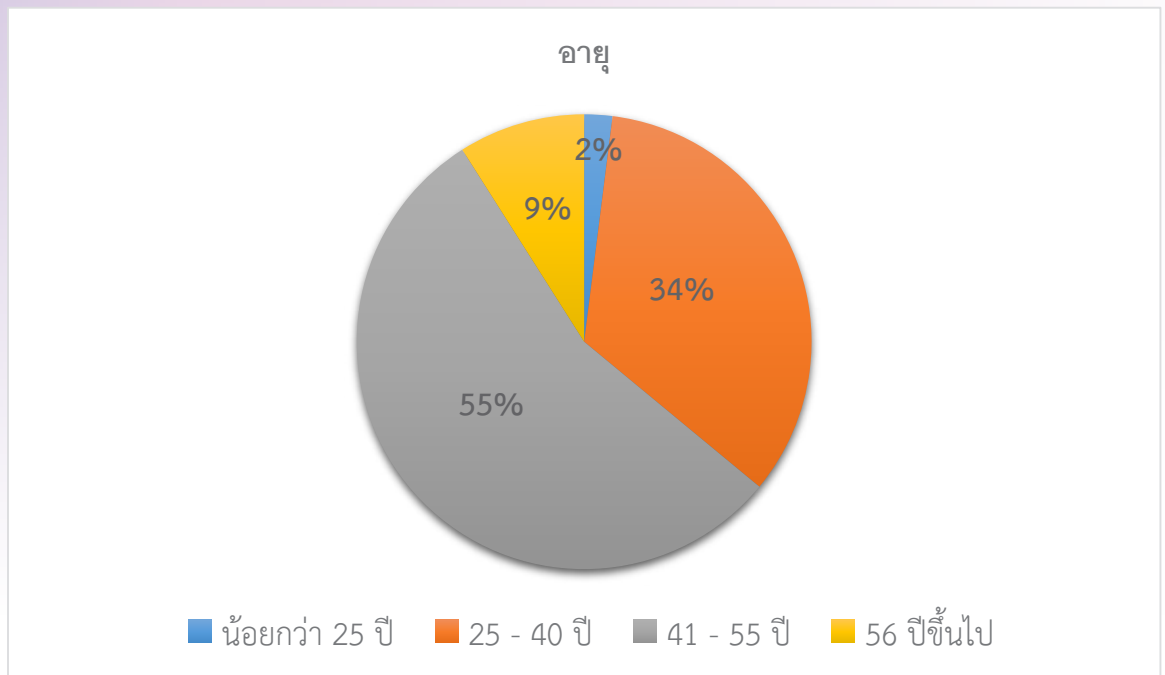
1. ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 100



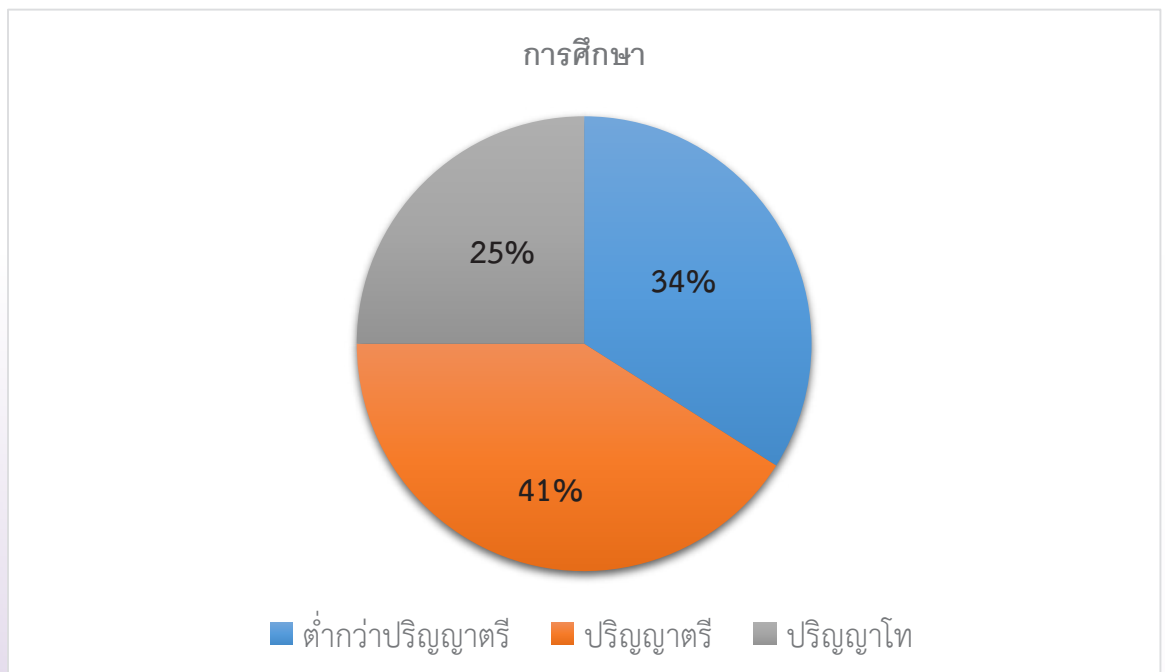
2. กลุ่มบุคลากร



3. ช่วงอายุ

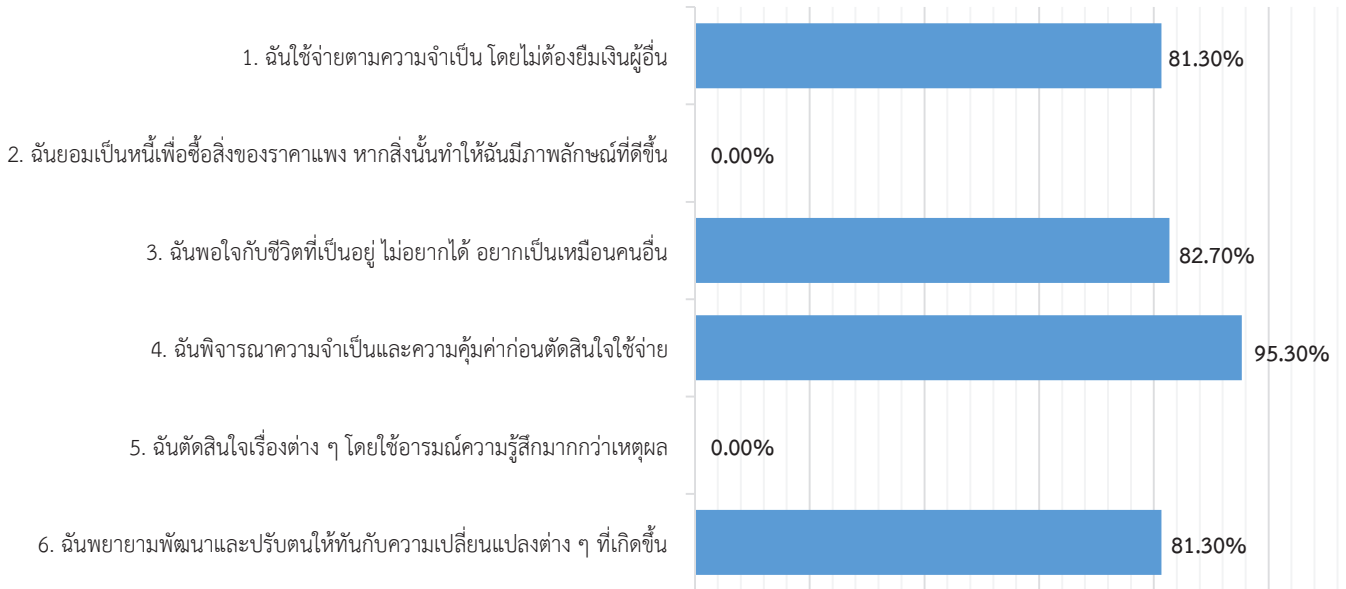


4. การศึกษา



5. คุณธรรมพอเพียง ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ

คุณธรรมพอเพียง



6. คุณธรรมวินัย ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ

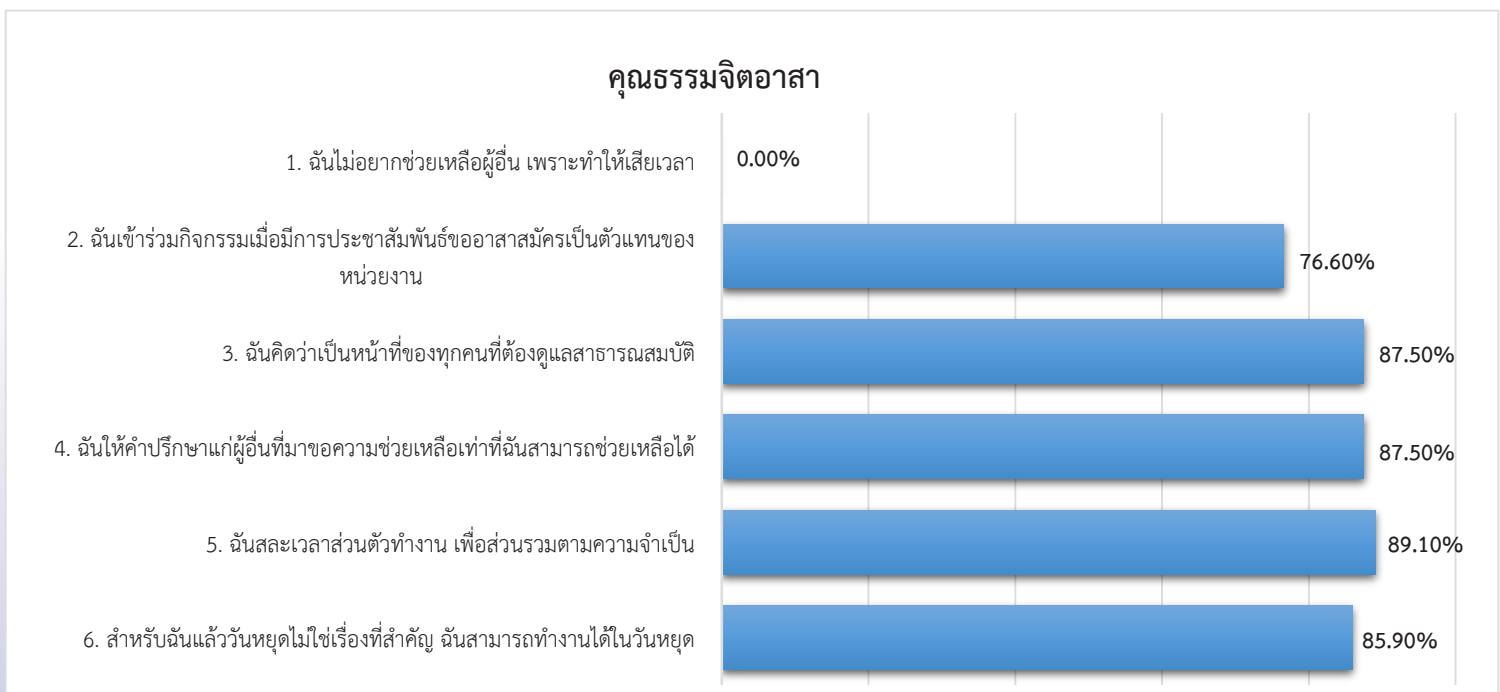
คุณธรรมวินัย



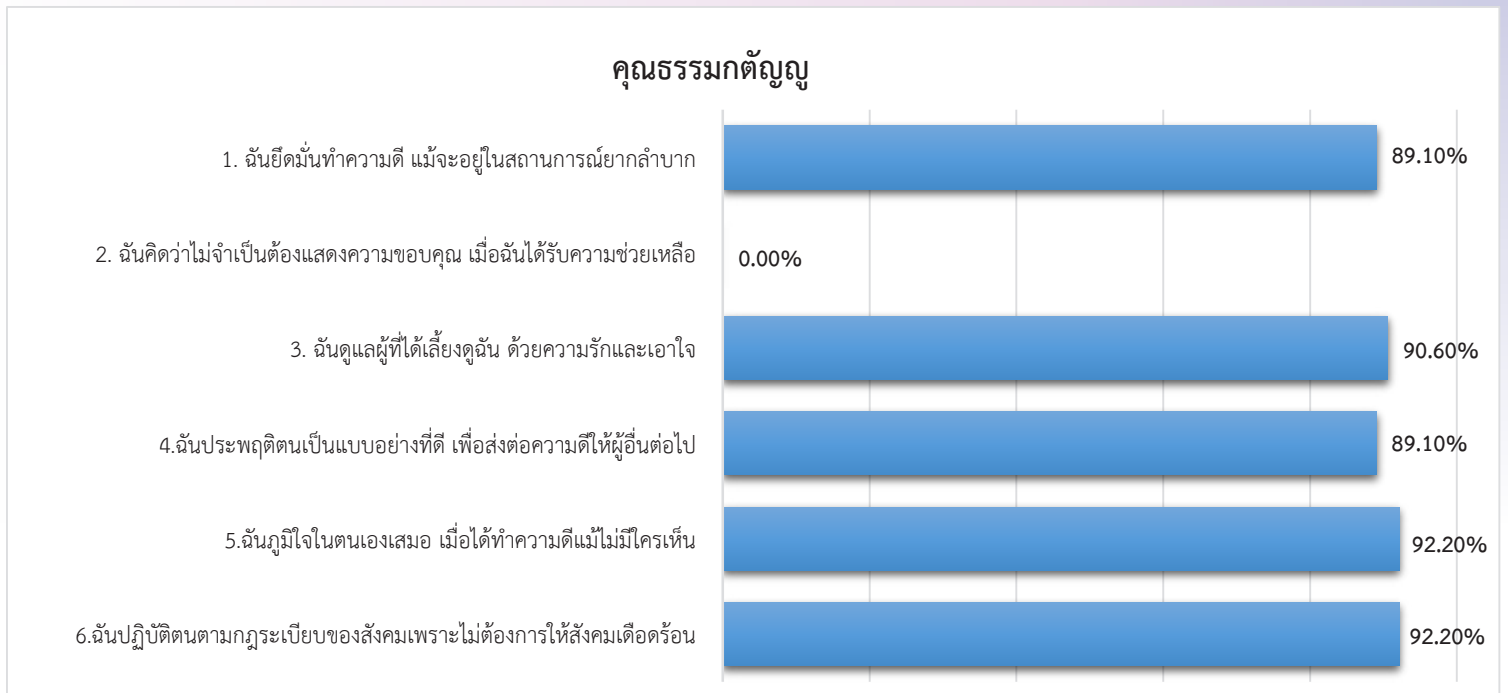
7. คุณธรรมสุจริต ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ



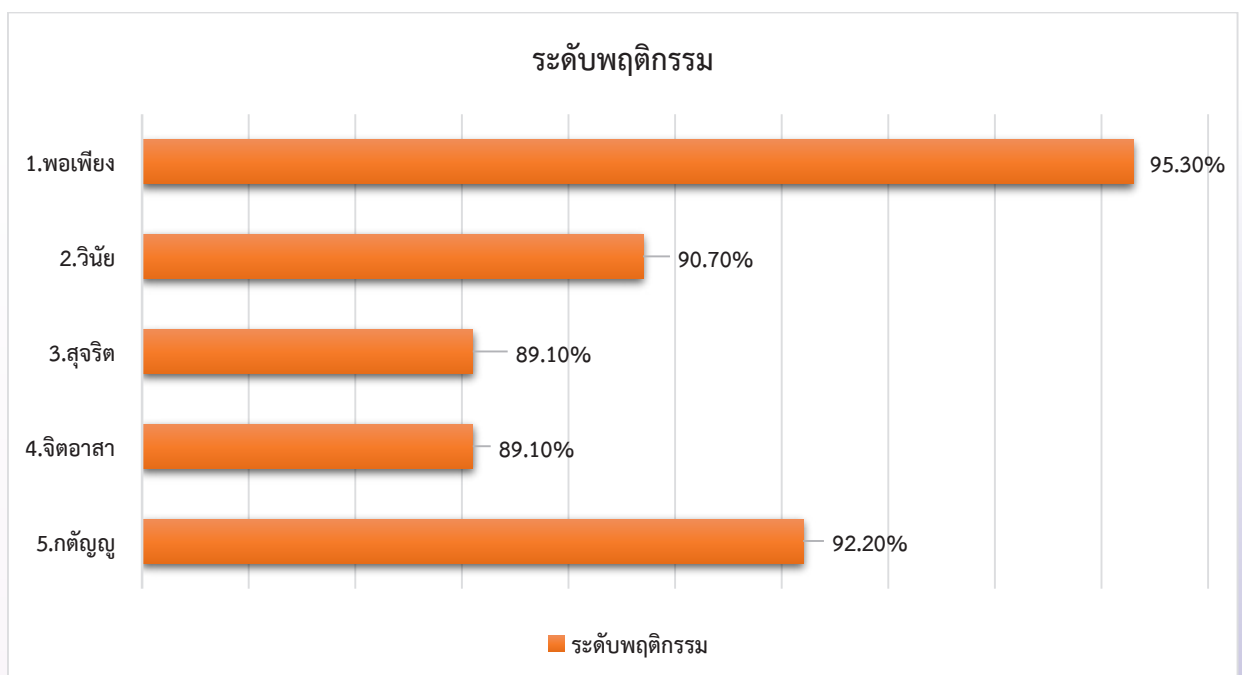
8. คุณธรรมจิตอาสา ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ



9. คุณธรรมกตัญญู ภาพรวมพฤติกรรมระดับปฏิบัติเป็นประจำ



แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จำแนกเป็นรายด้าน



สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการพิมพ์

ตามที่สำนักการพิมพ์ ได้จัดทำรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการเผยแพร่และจัดมุมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรภายในสำนักการพิมพ์ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักการพิมพ์ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำการประเมินผลการรับรู้ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำแนกเป็นรายด้าน และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยสรุปผลได้ดังนี้

1. บุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน 64 คน มีการรับรู้ และได้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และอีกทั้งมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อีกทั้งแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักการพิมพ์ ซึ่งจำแนกเป็นรายด้าน 5 ประการ ดังนี้

- พอเพียง 95.30%
- วินัย 90.70%
- สุจริต 89.10%
- จิตอาสา 89.10%
- กตัญญู 92.20%

2. บุคลากรสำนักการพิมพ์ มีพฤติกรรมที่ดีเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก มีความสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีจิตบริการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า และมีความรักดีต่อองค์กร

ภาคผนวก

STRONG

สื่ออินโฟกราฟิก



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑

“ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑)

๑๓

“ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๓)

๒

“ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒)

๑๒

“ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒)

๓

“ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓)

๑๑

“ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความซื่อสัตย์เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๑)

๔

“ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๔)

๑๐

“ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๐)

๕

“ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๕)

๗

“ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗)

๖

“ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๖)

๘

“ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความที่เที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘)

๗

“ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสำนึก มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่...”
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗)



สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๑. ักดีต่อ **ชาติ** ศาสน์ กษัตริย์
๒. **ยึดมั่น**ประชาธิปไตย
๓. ถือ**ประโยชน์**ชาติ
๔. **ักดี**ต่อองค์กร
๕. **มุ่ง**ผลสัมฤทธิ์
๖. **รู้จัก**สามัคคี
๗. **ยืนหยัด**ทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๘. **เที่ยง**ธรรม
๙. **เปิดเผย**ข้อมูลข่าวสาร
๑๐. **ให้เกียรติ**ต่อทุกคน
๑๑. **เสียสละ**
๑๒. **ประหยัด**
๑๓. **ปฏิบัติตาม**อย่างตรงไปตรงมาไม่หลีกเลียง



STRONG

จัดมุมจริยธรรม



STRONG



STRONG

สำนักงานการพิมพ์

สำนักงานการพิมพ์

สำนักงานการพิมพ์

“กตัญญู”

“จิตอาสา”

“สุจริต”

“วินัย”

“พอเพียง”



SHOT ON MI 10T PRO

STRONG



STRONG



S T R O N G

คุณธรรม

5

ประการ

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

ออกแบบและพิมพ์ที่
สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โทร. 0 2831 9472 และ 0 2831 6475-6



๒. สรุปผลการดำเนิน “โครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน”

สรุปผลการดำเนิน “โครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน”

สำนักการพิมพ์มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์เป็นสำนักงานสีเขียว Green Printing & Work life balance สามารถทำให้อำนาจการพิมพ์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารจัดการภายในสำนักการพิมพ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านโครงการ “พิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน” และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเมื่อได้มีการดำเนินโครงการ “พิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน” ซึ่งเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการลดก๊าซเรือนกระจก โดยผ่านกิจกรรมของสำนักการพิมพ์ ดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรม “รักษ์โลก เริ่มจากสิ่งเล็ก ๆ เริ่มที่ตัวเรา”
๒. กิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning”
๓. กิจกรรม “Upcycle”
๔. กิจกรรมอนุรักษ์กระดาษรักษ์โลก
๕. กิจกรรม “ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน”
๖. กิจกรรม “แยก ลด พก พา”
๗. กิจกรรม “แยกเพื่อให้...พี่ไม้กวาด”
๘. กิจกรรม “เคยหอมสร้างสุข”

น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับ ๕ R มาใช้ในชีวิตประจำวัน

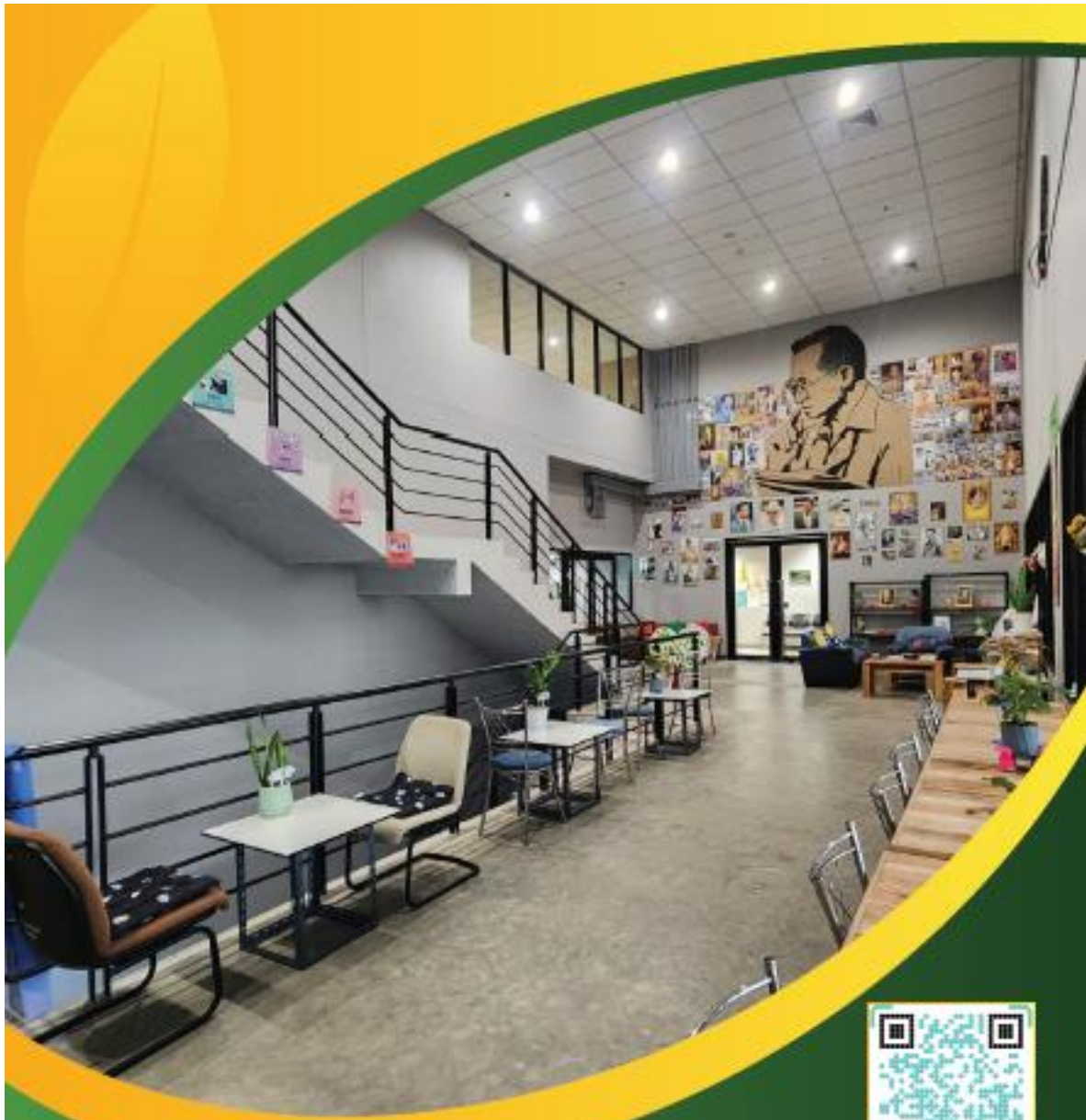
สำนักการพิมพ์

สำนักการพิมพ์น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับ 5R เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ดังนี้

 Reduce	การลดการสร้างขยะ ผ่านกิจกรรม “แยก ลด พก พา” เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน ลดการสร้างขยะ ได้แก่ แยกขยะให้ถูกต้องตามประเภทก่อนทิ้ง, ลอดกล่องไปม เบลี่ยหมมาใช้ขึ้นโต๊ะ หรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม, บกดูงเข้าไปซื้อของแทนการใช้ถุงพลาสติก และพกแก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้แก้วพลาสติก
 Reuse	การยืดอายุการใช้งาน หรือใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างคุ้มค่าโดยการใช้ซ้ำ ผ่านกิจกรรม “อนุรักษ์กระดาษรักษ์โลก” เป็นการนำบรรจุภัณฑ์ของกระดาษ A4 มาบีบดูง เพื่อส่งมอบให้โรงพยาบาล หรือหน่วยงานอื่น ๆ
 Recycle	การนำขยะที่คงรูปย่อยสลายได้ยากไปผ่านกระบวนการผลิตออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ชิ้นใหม่ ผ่านกิจกรรม “เก็บขวดให้พี่ไม้กวาด” เป็นกิจกรรมที่นำขวดพลาสติกไปแปรรูปเป็นเส้นใยไซเซล (Recycle) ทอเป็นผ้าตัดเย็บชุดวิบริบสะทอนแสง เว็อมอบให้แก่สำนักงานเขตดุสิต
 Repair	การนำสิ่งของที่ชำรุดมาซ่อมแซมให้สามารถนำมาใช้ใหม่ได้ ผ่านกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ไม้ปาเลท by ช่างฉิมเบี เป็นการนำไม้ปาเลทกลับมาใช้ประโยชน์ โดยการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่, Paper Mache ขุยกระดาษ by ช่างฉิมเบี เป็นการนำขุยกระดาษซึ่งเป็นของเสียจากการเข้าเล่มสิ่งพิมพ์มาประดิษฐ์เปเปอร์มาเช่ (Paper Mache) และเก้าอี้ขึ้นส์ by ฉิมเบี เป็นการนำเก้าอี้ที่ชำรุดนำกลับมา Upcycle ให้สามารถใช้งานได้เหมือนใหม่
 Refuse	การใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ฉลาดเชียว) โดยหลีกเลี่ยงการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ทำลายทรัพยากรสิ่งแวดล้อม คือ น้ำยาทำความสะอาดน้ำ, น้ำยาทำความสะอาดห้องน้ำ, น้ำยาเคลือบเงาเบ็น, สบู่เหลวล้างมือ และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ในการทำความสะอาด ที่ได้รับการรับรองผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ฉลาดเชียว)

จัดทำโดย คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ 2566

การจัดทำสรุปผลการดำเนิน “โครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน”



สรุปผลการดำเนิน
โครงการ พิมพ์ พอเพียง
เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน

จัดทำโดย คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง Facebook สำนักงานพิมพ์/ Facebook คุณธรรม
ข้าราชการ สว./Facebook ชมรม Strong /Line Strong
และWebsite ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ผ่าน Facebook สำนักงานการพิมพ์/ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.
Facebook ชมรม Strong/ Line StrongและWebsite ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ

๑. ผ่านทางFacebook สำนักงานการพิมพ์



**สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา**
3 วัน · 🌐

▶ **คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง**
ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปี... ดูเพิ่มเติม

คุณธรรม
5
ประการ

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

 **รายงาน**
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม 

๒. ผ่านทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.** 3 วัน · 🌐

 **สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา** 3 วัน · 🌐

▶ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปี... ดูเพิ่มเติม



คุณธรรม 5 ประการ

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

 **รายงาน**
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย 

๓. ผ่านทาง Facebook ชมรม Strong

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
3 วัน · 🌐

สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
3 วัน · 🌐

▶ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปี... ดูเพิ่มเติม

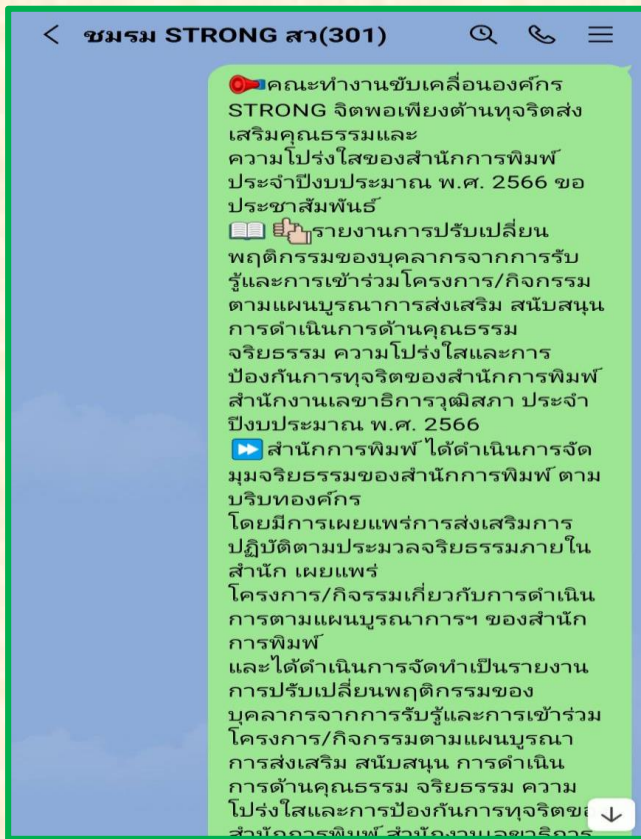
คุณธรรม 5 ประการ

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

รายงาน
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนแม่บทการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผ่านทาง Line Strong



๕. Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ

