



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่ ๑๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประสบผลโดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย และได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย | คณะกรรมการและเลขานุการ |

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสงศรี แสงดวง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. นายวิศรุต นาคขวัญ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอินโดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

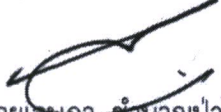
- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี | คณะทำงาน |
| ๖. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวนิสสา นุ่มนง | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวณิรนุช คงทอง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า | คณะทำงาน |

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๓. สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวอมรรัตน์ ไหมชัย | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวนิสกา นุ่มนง | คณะกรรมการ |
| ๙. นายธนธร ภูศรีเทม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวอุษา ฤกษ์คร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวรัชนิดา อุดมผล | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นายกิตติวัฒน์ ธรรมฤทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางอัญชนา รักเมือง | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล