

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนัก/กลุ่ม.....สำนักกรรมการ ๒.....

๒. ชื่อผู้บริหารนายอูสาห์ ชูสินธ์.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่ว ม ป ระ ก า ศ เจตนา ร ม ณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ดำเนินการ ประกาศเจตนา ร ม ณ์ ร่วมกัน ในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้บริหารได้ลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร ประกาศเจตนา ร ม ณ์ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันขับเคลื่อน เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีกระบวนการ ดังนี้	เอกสารแนบข้อ ๑ มีจำนวน ๑๐ รายการ ประกอบด้วย ๑.๑ เจตนา ร ม ณ์ ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (หน้า ๒) ๑.๒ ลายมือชื่อ ผู้ร่วมประกาศเจตนา ร ม ณ์ (หน้า ๔) ๑.๓ เจตนา ร ม ณ์ สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑) แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> • เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ • เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ • นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน • นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ 	<p>๑.๔ นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน (หน้า ๑๓)</p> <p>๑.๕ นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๕)</p> <p>๑.๖ นโยบายให้คุณให้โทษในการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (หน้า ๑๖)</p> <p>๑.๗ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (หน้า ๑๗)</p> <p>๑.๘ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (หน้า ๒๐)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> • นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม • นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล • นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) <p>๒) จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักกรรมการ ๒ ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดสำนักกรรมการ ๒ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศมีสาระสำคัญและมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ดังนี้</p>	<p>๑.๙ คลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (หน้า ๒๑)</p> <p>๑.๑๐ หลักฐานการประกาศและการประชาสัมพันธ์ (หน้า ๒๒)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑) ด้านเจตจำนงสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย</p> <p>C reativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>L evelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี</p> <p>E ducation มีความรู้อย่างมีสติ</p> <p>A tmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี</p> <p>N ation’s Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม</p> <p>No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(๒) ด้านการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ - ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สะสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ฟังตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” - ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) - ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน - ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดีเพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน - ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา <p>(๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรักษาลีขงแวดล้อม พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างควม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนัก กรรมการ ๒ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิธี ชีวิต การบริโภค บนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงาน อย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) ได้มีการประชุมผู้บริหาร เพื่อให้มีนโยบาย ลงสู่การปฏิบัติในทุกกลุ่มงานภายในสังกัดของสำนัก กรรมการ ๒</p> <p>๔) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ และเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดกิจกรรมสัมมนา/ประชุมชี้แจง แนวทาง การขับเคลื่อนสำนักไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ในแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕) เผยแพร่เจตนารมณ์และแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อม แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านทางหนังสือแจ้งเวียน ประกาศให้ ทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้ ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) กลุ่ม LINE สำนักกรรมการ ๒ อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒ Face book สำนักกรรมการ ๒ และผ่านสื่อสาธารณะ เช่น Face book คุณธรรม ข้าราชการ สว Face book องค์กร ต้นแบบ สว. Page ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นอกจากนี้ ยังมีการประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส นโยบายการบริหารบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายให้คุณ ให้โทษในการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยจัดกิจกรรมระดมความคิดจากบุคลากรทุกคนทุกระดับชั้น คือ ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๑๐ กลุ่มงาน และระดับสำนัก และให้ทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กระบวนการ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมาธิการ ๒ แจ้งเวียนหนังสือขอความร่วมมือจาก	เอกสารแนบข้อ ๒ มีจำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย ๒.๑ หนังสือขอความร่วมมือขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (หน้า ๒) ๒.๒ การระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในทุกระดับชั้น (หน้า ๓) ๒.๓ รายงานกิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และลายมือชื่อผู้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นและร่วมกำหนดแนวทาง (หน้า ๕)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรทุกคนในสำนักให้ร่วมกันขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นและส่งปฏิญญาคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย จากนั้นมีการระดมความคิดเห็นของกลุ่มงานแต่ละกลุ่มภายในสำนักกรรมการ ๒ แล้วส่งมาประมวลผลและผ่านการสังเคราะห์จากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน แล้วประมวลเป็นเจตนารมณ์ของสำนักกรรมการ ๒ ดังนี้</p> <p>พอเพียง : นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า ไม่ใช่จ่ายฟุ่มเฟือย และไม่ใช้ทรัพยากร</p>	<p>๒.๔ หลักฐานการประกาศและการประชาสัมพันธ์ (หน้า ๘๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักงานอย่างสิ้นเปลือง จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>วินัย : รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ไม่ละเลยต่อการปฏิบัติกฎระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรมของสำนักงาน จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>สุจริต : มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ละเลยในความถูกต้องและเป็นธรรม และใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของสำนักงาน จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กตัญญู : มีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณโดยแสดงออกตามหลักพื้นฐาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ความถูกต้องและดีงาม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ นายอุสาคี ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดม ความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงและ ประกาศนโยบายคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๒</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงาน และ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	สืบเนื่องจากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/ กลุ่มจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กระบวนการ นายอุสารห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส โดยกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานส่งตัวแทน เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน ฯ ของสำนักกรรมการ ๒	เอกสารแนบข้อ ๓ มีจำนวน ๑๓ รายการ ประกอบด้วย ๓.๑ หนังสือขอความร่วมมือ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จิตพอเพียงต้าน ทุจริต (หน้า ๒) ๓.๒ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน้า ๓) ๓.๓ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน้า ๒๐)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คณะทำงานฯ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนโดยแบ่งทีมงานเป็น ๓ ทีม ประกอบด้วย ทีมมาตรการ ทีมประชาสัมพันธ์ และทีมรวบรวมและตรวจทาน โดยมีประเด็นหลักคือมาตรการ ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>คณะทำงานทีมมาตรการได้จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม</p>	<p>๓.๔ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (หน้า ๖๑)</p> <p>๓.๕ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๖๓)</p> <p>๓.๖ ประกาศนโยบาย การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน (หน้า ๖๕)</p> <p>๓.๗ ประกาศนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๖๗)</p> <p>๓.๘ ประกาศนโยบายให้คุณ ให้โทษในการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๒ แจ้งเวียนหนังสือขอความร่วมมือ จากบุคลากรทุกคนในสำนักให้ร่วมกันขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยเผยแพร่ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานสรุปผล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอความร่วมมือให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน ประกอบด้วย</p>	<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (หน้า ๖๘) ๓.๙ ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล (หน้า ๖๙) ๓.๑๐ ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) (หน้า ๗๒) ๓.๑๑ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (หน้า ๗๓) ๓.๑๒ การมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน (หน้า ๗๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนัก กรรมการ ๒</p> <p>(๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและการรับสินบน</p> <p>(๔) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๕) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษในการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๖) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๗) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	<p>๓.๑๓ หลักฐานการประกาศ และการประชาสัมพันธ์ (หน้า ๗๘)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักกรรมมาธิการ ๒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๒ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๖๓ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักกรรมมาธิการ ๒ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๒</p> <p>(๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน</p>	<p>เอกสารแนบข้อ ๔</p> <p>มีจำนวน ๓ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (หน้า ๒)</p> <p>๔.๒ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๒ ประจำปี</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๔) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๕) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษในการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๖) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๗) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>(๘) กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๙) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงาน รอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ (หน้า ๘)</p> <p>๔.๓ แบบรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้าน คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงาน รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ (หน้า ๒๑)</p> <p>๔.๔ ผลสำเร็จของการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ตาม เป้าหมายของแผนโดยสังเขป (หน้า ๒๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๐) รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามปฏิญญาคุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนาของ สำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๑๑) ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓ คน</p> <p>(๑๒) ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้าง งานวินัย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะเป็น กลุ่มงานที่สร้างความรู้ ความเข้าใจและส่งเสริม สนับสนุนเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภา และโทษทางวินัยจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๑๓) คู่มือองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๑๔) คู่มือองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต/ การป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๑๕) กิจกรรมองค์ความรู้กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ (คลิป)</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๖) กิจกรรมสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรมการ ๒ (คลิป)</p> <p>(๑๗) กิจกรรมเฝ้าระวังการทุจริต (คลิป)</p> <p>(๑๘) ประกาศนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมของสำนักกรมการ ๒</p> <p>(๑๙) กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางในการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมภายในสำนัก วันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>(๒๐) จัดบอร์ดรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรในสำนักตระหนักและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>(๒๑) จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่มีคุณธรรมและ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน</p> <p>(๒๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย คุณธรรมและจริยธรรมภายนอก บวร โดยร่วมพิธีสงฆ์ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำ กิจกรรม ถ่ายทอดความรู้ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน และ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก คือ สำนักงานคลังจังหวัด นนทบุรี กรมบัญชีกลาง</p> <p>(๒๓) จัดทำคู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการ หลักธรรมนาชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <p>(๒๔) จัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๒๕) เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง</p> <p>(๒๖) มีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งในระดับประเมินตนเอง และระดับผู้บังคับบัญชา มีผู้จัดทำร้อยละ ๙๐.๙๑</p> <p>(๒๗) มีการจัดมูมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักกรรมการ ๒</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สำนักกรรมการ ๒ มีการดำเนินการ ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก กรรมาธิการ ๒</p> <p>(๑.๑) สำนักกรรมาธิการ ๒ จัดกิจกรรม ทำบุญถวายจตุปัจจัย เครื่องไทยธรรม เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>(๑.๒) จัดกิจกรรมปาฐกถาธรรม เรื่อง “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” และ “หลักธรรมกับการดำรงตนและการทำความดี”</p> <p>(๑.๓) เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน</p> <p>(๑.๔) จัดกิจกรรม “ตลาดนัดสะสมบุญ”</p> <p>(๑.๕) สำนักกรรมาธิการ ๒ ร่วมทำบุญ เนื่องในพิธีเบิกเนตรพระพุทธรูปปางเปิดโลก</p> <p>(๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีไทย สำนัก กรรมาธิการ ๒ ได้ร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วย วิถีกตัญญู โดยบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าร่วม</p>		

ชื่อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การละเล่นพื้นบ้านไทย และการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย ในวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>(๓) สำนักกรรมธิการ ๒ ร่วมทำความดี และได้จัดทำบันทึกสะสมความดี</p> <p>(๔) จัดทำรายงานบันทึกสะสมความดีของสำนักกรรมธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๕) กิจกรรมมิติสิ่งแวดล้อมของสำนักกรรมธิการ ๒ โดยจัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต โดยเน้นด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้</p> <p>(๕.๑) ร่วมกับคณะทำงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) คัดแยกขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่นที่ใช้แล้วเพื่อส่งมอบให้กับสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมโครงการ “แยกเพื่อให้..พีไม้กวาด” กิจกรรมขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๕.๒) จัดกิจกรรมรณรงค์ “ขวดพลาสติก วัสดุ PET รีไซเคิลได้ ๑๐๐%”</p> <p>(๕.๓) จัดกิจกรรมพับถุงพุงโลกจากซองกระดาษ A๔</p> <p>(๖) จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคมของสำนัก กรรมการ ๒ โดยเดินทางไปบริจาคปฏิทินในโครงการ “ปฏิทินเก่า เราขอ” ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี</p> <p>(๗) จัดกิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ของสำนัก กรรมการ ๒ ดังนี้</p> <p>(๗.๑) รณรงค์ร่วมด้วยช่วยกันประหยัด พลังงาน</p> <p>(๗.๒) ร่วมรณรงค์กันรักษาน้ำ</p> <p>(๗.๓) รณรงค์ลดการใช้ทรัพยากรและ คัดแยกขยะภายใต้กิจกรรม ๑ กลุ่ม ๑ ถังขยะ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๗.๔) ร่วมกันประหยัดการใช้กระดาษ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานและการประชุม และคณะทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๗.๕) จัดกิจกรรม “ชาวกรรมาธิการ ๒ เปลี่ยนมาใช้แก้วส่วนตัวกันแล้วนะ”</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักกรรมาธิการ ๒ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมจัดทำหนังสือให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>(๒) จัดทำคู่มือองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต/ การป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>(๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการ คณะเดินทางในการเดินทางไปราชการภายในประเทศ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และต่าง ประเทศของคณะกรรมการ ๒</p> <p>กรรมการ ๒</p> <p>(๔) จัดกิจกรรมจัดทำคลิปณรงค์ ส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของภายในสำนักงานกรรมการ ๒</p> <p>(๕) จัดกิจกรรมประกวดสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานกรรมการ ๒</p> <p>(๖) จัดทำรายงานผลการประกวดสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกรรมการ ๒</p> <p>(๗) มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของ สำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๘) มีการประกาศนโยบายป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๙) จัดทำรายงานกระบวนการติดตามผล การดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของ สำนักงานกรรมการ ๒</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๐) จัดทำคลิปปิกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>(๑๑) สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มีการเชิญชวนบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ร่วมกันสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ปี ๒๕๖๖</p> <p>(๑๒) จัดทำคู่มือแผนบริหารความเสี่ยง ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๑๓) แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือ ร้องทุกข์ของสำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>(๑๔) มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและการให้บริการต่อผู้ร้องเรียน ประจำทุกเดือน</p> <p>(๑๕) มีการจัดทำรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๖) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๑๗) จัดทำสรุปแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๑๘) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๑๙) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการคณะเดินทางในการเดินทางไปราชการภายในประเทศและต่างประเทศของคณะกรรมการ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ	สำนักกรรมการ ๒ มีกระบวนการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ดังนี้ ๑. จัดทำแบบประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยให้บุคลากรภายในสำนักประเมินตนเองผ่าน Google form และได้มีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Line ให้บุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ สรุปผลการดำเนินการ โดยสรุปดังนี้	เอกสารแนบข้อ ๕ มีจำนวน ๑๐ รายการ ประกอบด้วย ๕.๑ รายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๒) ๕.๒ รายงานกิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน้า ๖) ๕.๓ รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๘๘) ๕.๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<p>๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ระดับมาก ร้อยละ ๔๘.๒ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๙.๑ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๒.๗ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนใช้ความคิดสร้างสรรค์ในระดับน้อยและน้อยที่สุดเลย</p> <p>๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต แบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตยกระดับในทุกมิติระดับมาก ร้อยละ ๔๗.๓ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๖ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๙.๑ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนใช้ความคิดสร้างสรรค์ในระดับน้อยและน้อยที่สุดเลย</p> <p>๓) บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหา</p>	<p>สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (หน้า ๑๑๐)</p> <p>๕.๕ รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๒๖)</p> <p>๕.๖ รายงานผลกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (หน้า ๑๔๒)</p> <p>๕.๗ รายงานผลการจัดทำโครงการบันทึกສະສມความดีของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๔๙)</p> <p>๕.๘ รายงานผลกิจกรรมจัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้าน</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การทุจริตที่เกิดขึ้น ระดับมาก ร้อยละ ๔๙.๑ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๑.๘ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๙.๑ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนใช้ความคิดสร้างสรรค์ในระดับน้อยและน้อยที่สุดเลย</p> <p>๔) บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูล มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ระดับมาก ร้อยละ ๔๗.๒ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๑.๙ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนใช้ความคิดสร้างสรรค์ในระดับน้อยและน้อยที่สุดเลย</p> <p>๕) บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมสร้างประโยชน์สุขเพื่อทุกคน โดยสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม ยึดหลักพอเพียง มีเหตุผล สมดุล ใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>การทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๒๒๓)</p> <p>๕.๙ รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน้า ๒๒๖)</p> <p>๕.๑๐ รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็น BEST PRACTICE (หน้า ๒๕๑)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ในระดับมาก ร้อยละ ๔๒.๗ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐.๙ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๖.๔ โดยไม่มีผู้ประเมินว่าตนใช้ความคิดสร้างสรรค์ในระดับน้อยและน้อยที่สุดเลย</p> <p>๒. จัดทำรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๓. จัดให้มีการทบทวนปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการระดมความคิดเห็นของกลุ่มงานแต่ละกลุ่มภายในสำนักกรรมการ ๒ แล้วส่งมาประมวลผลและผ่านการสังเคราะห์จากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแล้วประมวลเป็นเจตนารมณ์ของสำนักกรรมการ ๒ ดังนี้</p> <p>พอเพียง : นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ใช้ทรัพยากรสำนักงาน</p>		

ชื่อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>อย่างประหยัด คุ่มค่า ไม่ใช่จ่ายฟุ่มเฟือย และไม่ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>วินัย : รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบวินัย และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ไม่ละเลยต่อการปฏิบัติกฎหมายระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรมของสำนักงาน จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>สุจริต : มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ละเลยในความถูกต้องและเป็นธรรม และใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของสำนักงาน จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กัตัญญ : มีจิตสำนึกรู้คุณค่าต่อแผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณโดยแสดงออกตามหลักพื้นฐาน ความถูกต้องและดีงาม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. จัดทำรายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการธิการ ๒</p> <p>๕. สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยใช้วิธีการจัดทำบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมอุดมคุณธรรม รวมทั้งจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้รับทราบทั่วกัน และได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนต่าง ๆ เช่น โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตลอดจนมีการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ต่อจากนั้นได้มีการจัดทำแบบประเมิน การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยให้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ประเมินการรับรู้ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ผ่านแบบประเมินออนไลน์ สรุปผลดังนี้</p> <p>มีผู้ร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ บุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ และ มีความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้ เฉลี่ยร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p>๖. สำนักกรรมการ ๒ มีการติดตามและทบทวน สมาชิกชมรม STRONG และจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม</p>		

ชื่อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>STRONG โดยมีการจัดทำรายงานผลกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๗. สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดทำรายงานบันทึก สะสมความดีของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๘. สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG โดยการจัดกิจกรรมประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) ชมรม STRONG และได้จัดทำรายงานผลให้บุคลากรได้รับทราบ</p> <p>๙. สำนักกรรมการ ๒ มีการขับเคลื่อนและติดตามผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสรุปผลว่าตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงกรกฎาคม ๒๕๖๖ ไม่มีผู้ร้องเรียนทั้งในระบบออนไลน์และผ่านทางเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด ทั้งนี้สำนักกรรมการ ๒ ก็ได้จัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้บุคลากรได้รับทราบด้วย</p> <p>๑๐. สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็น Best</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>Practice ซึ่งเป็นการถอดบทเรียนการดำเนินการของ สำนักกรรมการ ๒ ในการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการรักษามาตรฐาน การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการ รัฐสภา พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นประจำสำนัก ดังนี้ ๑. ให้กลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๒ แต่ละกลุ่ม ส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนัก กรรมการ ๒ สรุปได้ดังนี้ ๑) ข้าราชการประเภทวิชาการ มีการส่งรายชื่อ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ๑.๑) นางปิยมาภรณ์ ทองปุย ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ๑.๒) นายวิษณุ ช้างทอง นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร ๑.๓) นายเทอดภูมิ งามธุระ นิติกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ ๑.๔) นางสาวธิดารัตน์ มูลลา กลุ่มงาน คณะกรรมการวิสามัญ ๓	เอกสารแนบข้อ ๖ มีจำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย ๖.๑ ประกาศผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาและพนักงาน ราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นสังกัดสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑) ๖.๒ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ทั้ง ๓ คน ๖.๓ กิจกรรมการยกย่องเชิดชูมอบ เกียรติบัตรให้หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (หน้า ๕) ๖.๔ เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<p>๑.๕) นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔</p> <p>๒) ข้าราชการประเภททั่วไป มีการส่งรายชื่อจำนวน ๔ คน ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑) นางสาวปนัดดา โปธิเจริญ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒.๒) นางสาวสรัญญา สารระภา เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ</p> <p>๒.๓) นายจงชนะ นาคอิน เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานคณะกรรมการทหาร</p> <p>๒.๔) นางสุธาทิพย์ กล้าณรงค์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔</p> <p>๓) พนักงานราชการ มีการส่งรายชื่อ จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย</p>	เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างผ่านช่องทางต่าง ๆ (หน้า ๖)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๑) นายอดิสร ตันสุริยวงษ์ นักวิชาการ สนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการ การทหาร</p> <p>๓.๒) นางพรศิริ บุญยืน พนักงานสนับสนุน การประชุม กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบ เรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล</p> <p>๒. คณะทำงานได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและ จัดทำแบบลงคะแนน โดยให้บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ ลงคะแนนคัดเลือกบุคคลที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักกรรมการ ๒ ได้ผลดังนี้</p> <p>๑) ข้าราชการประเภทวิชาการ คือ นางปิยมาภรณ์ ทองปุย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง</p> <p>๒) ข้าราชการประเภททั่วไป คือ นายจงชนะ นาคอัน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงาน คณะกรรมการการทหาร</p>		

ชื่อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓) พนักงานราชการ คือ นางพรศิริ บุญยืน พนักงานสนับสนุนการประชุม กลุ่มงาน คณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตและ เสริมสร้างธรรมาภิบาล</p> <p>๓. สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการมอบเกียรติบัตรให้กับ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ ทั้ง ๓ คน</p> <p>๔. สำนักกรรมการ ๒ ได้ยกย่องเชิดชูและมอบเกียรติ บัตรให้หน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๕. สำนักกรรมการ ๒ มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๑) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒) อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔) Line สำนักกรรมาธิการ ๒ ๕) Line จริยธรรม กมธ.๒ ๖) Line ชมรม Strong ๗) เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ๘) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ๙) เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. ๑๐) เพจเฟซบุ๊กของสำนักกรรมาธิการ ๒ ๑๑) เพจเฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ใน ข้อ ที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักกรรมการ ๒ กำหนดกิจกรรมไว้ในแผนบูรณาการ (ตามข้อ ๓) ครบทุกกิจกรรม โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๖๓ โครงการ/กิจกรรม (รายละเอียดตามข้อ ๔)</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคคลภายในสำนัก ดังนี้</p> <p>(๑) เปลี่ยนแปลงบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๒ ให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยการจัดทำบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมอุดมคุณธรรม</p>	<p>เอกสารแนบข้อ ๗</p> <p>มีจำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๗.๑ รายงานรายไตรมาสฯ</p> <p>๑) รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (หน้า ๒)</p> <p>๒) รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ (หน้า ๘)</p> <p>๓) รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ (หน้า ๒๑)</p> <p>๗.๒ รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (หน้า ๒๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	(๒) จัดมูมจริยธรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้รับทราบโดยทั่วกัน สำหรับการเปลี่ยนแปลงไปในพฤติกรรมของบุคลากรนั้น สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้มีการส่งเสริมให้มีการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยขับเคลื่อน โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ ประเพณีและมีการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ รวมถึงการปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากร สำนักกรรมาธิการ ๒ ซึ่งบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี และจากการ ประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจต่อโครงการ/ กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก กรรมาธิการ ๒ แล้วได้มีการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ซึ่งส่วนใหญ่รับรู้และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เช่น บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมทาบุญและอนุรักษ์ ประเพณีวิถีกตัญญู ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทุกเดือน มีการส่งต่อปฏิทินเก่าให้กับหน่วยงานที่ นำไปใช้ประโยชน์ต่อไป เช่น มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย มีการรณรงค์เรื่องการประหยัด พลังงานไฟฟ้า และลดการใช้กระดาษ มีการนำแก้ว ส่วนตัวมาใช้เพื่อเป็นการงดใช้แก้วพลาสติก</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำ รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สำนักกรรมการ ๒ มีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงานหรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยมีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม ดังนี้ ๑. องค์ความรู้ (๑) องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ (๒) องค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต/การป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ (๓) องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (๔) องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการ ๒	เอกสารแนบข้อ ๘ มีจำนวน ๗ รายการ ประกอบด้วย ๘.๑ องค์ความรู้ (๑) องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๒) (๒) องค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต/การป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๔๙) (๓) องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (หน้า ๗๘)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๕) องค์ความรู้การจัดทำโครงการบันทึกสะสมความดีของสำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>(๖) องค์ความรู้คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการคณะเดินทางในการเดินทางไปราชการภายในประเทศและต่างประเทศของคณะกรรมการ สำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>๒. รายงาน</p> <p>(๑) รายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>(๒) รายงานกิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>(๔) รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม</p>	<p>(๔) องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมาธิการ ๒ (หน้า ๙๘)</p> <p>(๕) องค์ความรู้การจัดทำโครงการบันทึกสะสมความดีของสำนักกรรมาธิการ ๒ (หน้า ๑๓๒)</p> <p>(๖) องค์ความรู้คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการคณะเดินทางในการเดินทางไปราชการภายในประเทศและต่างประเทศของคณะกรรมการ สำนักกรรมาธิการ ๒ (หน้า ๑๓๓)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>(๕) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๖) รายงานผลกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>(๗) รายงานผลการจัดทำโครงการบันทึกสะสม ความดีของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๘) รายงานผลกิจกรรมจัดประกวดสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>(๙) รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๑๐) รายงานโครงการถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็น BEST PRACTICE</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๒ จึงได้นำความรู้ และรายงานดังกล่าวข้างต้น จัดทำเป็นสื่อในรูปแบบ อินโฟกราฟิก ทั้งหมด และได้จัดทำคลิปณรงค์</p>	<p>๘.๒ รายงาน</p> <p>(๑) รายงานกระบวนการ ติดตามผลการดำเนินการตาม ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๓๔)</p> <p>(๒) รายงานกิจกรรม การติดตามผลการดำเนินการตาม ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน้า ๑๓๕)</p> <p>(๓) รายงานการ ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรมและการปรับปรุงหรือ พัฒนาของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๓๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของภายในสำนักกรรมการ ๒ นอกจากนี้ได้จัดทำมูมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักกรรมการ ๒ และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบอร์ดรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรในสำนักตระหนักและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒) อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ ๓) Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔) Line สำนักกรรมการ ๒ 	<p>(๔) รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (หน้า ๑๓๗)</p> <p>(๕) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๓๘)</p> <p>(๖) รายงานผลกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (หน้า ๑๓๙)</p> <p>(๗) รายงานผลการจัดทำโครงการบันทึกสะสมความดีของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๔๐)</p>	

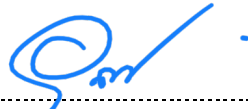
ชื่อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๕) Line จริยธรรม กมธ.๒ ๖) Line ชมรม Strong ๗) เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ๘) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ๙) เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. ๑๐) เพจเฟซบุ๊กของสำนักกรรมการ ๒ ๑๑) เพจเฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๑๒) YOUTUBE	(๘) รายงานผลกิจกรรม จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๔๑) (๙) รายงานการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน้า ๑๔๒) (๑๐) รายงานโครงการ ถอดบทเรียนและประสบการณ์ของ สำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็น BEST PRACTICE (หน้า ๑๔๓) ๘.๓ อิน โ ฟ ก ร า ฟิ ก (หน้า ๑๔๔) ๘.๔ คลิปรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice ของ ภายในสำนักกรรมการ ๒ (หน้า ๑๔๖)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๘.๕ รูปภาพมุมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานกรรมาธิการ ๒ (หน้า ๑๔๓)</p> <p>๘.๖ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน้า ๑๔๘)</p> <p>๘.๗ บอร์ดรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรในสำนักตรชนกและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (หน้า ๑๔๙)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<p>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>สำนักกรรมาธิการ ๒ มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานในข้อ ๘ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์ความรู้ในรูปแบบ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟิก ๔. ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่เป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒) อินทราเน็ตสำนักกรรมาธิการ ๒ ๓) Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔) Line สำนักกรรมาธิการ ๒ ๕) Line จริยธรรม กมธ.๒ ๖) Line ชมรม Strong 	<p>เอกสารแนบข้อ ๘</p> <p>มีจำนวน ๑ รายการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ๔) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ๕) เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. ๑๐) เพจเฟซบุ๊กของสำนักการจราจร ๒ ๑๑) เพจเฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ผู้รายงาน



(นายอุสาคห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักการจราจร ๒

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖