

## ข้อ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



## เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักกรรมการ ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้


๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย
๔. ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง และกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย
๕. ไม่เพิกเฉยต่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและส่วนราชการภายใน
๖. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า
๘. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๙. ร่วมกันส่งเสริมและยกย่องคนดี เพื่อให้บุคลากรในสำนักเกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๑๐. มีความกตัญญู รู้คุณของแผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณ ตอบแทนบุญคุณเมื่อมีโอกาสตามหลักการของความถูกต้องดีงาม

เพื่อแสดงถึง ...

๒

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จึงขอประกาศเจตนารมณ์และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน  
ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายสุสาทิ ชูสินธ์)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒






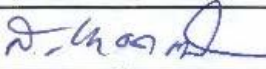


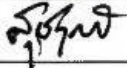

## ๑.๒

## ลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

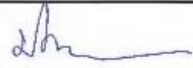



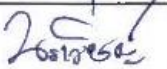




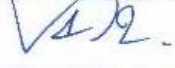

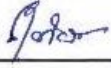



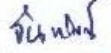
บัญชีลงชื่อของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒




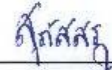
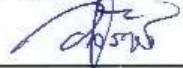

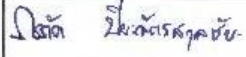

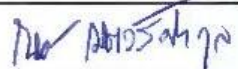

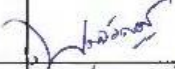
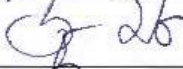
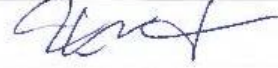


การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม  
นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม  
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy  
และระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม  
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายอุสาคห์ ชูสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
2	นางพิชานันท์ สนม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
3	นายमितติศักดิ์ สุทธิสงวนกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
4	นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
5	นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	- อัตรารว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ	
7	นางสาวมาลี ผึ้งหลวง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางสาวมลฤดี หอมเย็น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นายสิทธิชัย เลิศรัตน์ชวาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ			
11	นางปิยมาภรณ์ ทองปุย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
12	นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
13	นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	วิทยากรปฏิบัติการ	
14	นางสาวกัญญดา อินแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
15	นายอนิสร ยอดอินทร์	นิติกรชำนาญการ	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ</b>			
16	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
17	นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ	
18	นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการ	
19	- อัตรารว่าง -	วิทยากร	
20	นางอ้อมเดือน ฐิติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
21	นายเทอดภูมิ งามสุระ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
22	นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ	กัญจน์กมล พิธีรัตน์
23	นางชุตินา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ชุตินา บุราณ
24	นางสาวสร้อยญา สาระภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สร้อยญา สาระภา
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการทหาร</b>			
25	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
26	นายวิษณุ ช้างทอง	นิติกรชำนาญการ	
27	นางสิริกร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
28	นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์	วิทยากรปฏิบัติการ	สุรางคณา ชัยวงศ์
29	นายจงชนะ นาคอัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จงชนะ นาคอัน
30	นายสุชาติ จรียาไสวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
31	นายนพดล ฉิมมี	วิทยากรชำนาญการ	
32	นางสาวจิระนันท์ สังฆพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จิระนันท์ สังฆพร
33	นางสาวจารุณี ยินดีทีป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จารุณี ยินดีทีป


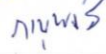




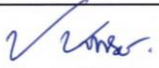
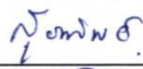




รายนาม	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง</b>			
34	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
35	นางสาวปณัสยา บุชบา	นิติกรปฏิบัติการ	
36	นายฉนวนวิทย์ หุ่นอิทธิวิชชุ์	นิติกรชำนาญการ	
37	นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	วิทยากรชำนาญการ	
38	นางสาวสุภิญญา สีนอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
39	นายนราวิชญ์ เกาะกลาง	นิติกรปฏิบัติการ	
40	นางสาววรรณลักษณ์ อีสรานพวงศ์	วิทยากรชำนาญการ	
41	นางสาวจันทิมา นันทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
42	นางชนันภรณ์ ทองรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล</b>			
43	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
44	นางสาวนัยนา ขาดชิงเขาว์	นิติกรชำนาญการ	
45	นายปัญญา โสสิกา	นิติกรเชี่ยวชาญ	
46	นางสาวสินีนางุ ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ	
47	นางสาวอุทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
48	นายจักรกริช พิสันเทียะ	นิติกรชำนาญการ	
49	นางสาวณัฐนิชา แทนทอง	วิทยากรชำนาญการ	
50	นางสาวกนกพร คุ้มกลัด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
51	นางสาวจันทร์สม พวงระหงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน</b>			
52	นางสาวอรรทัย แหวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
53	นางสาวอาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ	
54	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพโรภักษ์ อิบติ	นิติกรชำนาญการ	
55	นางสาวสุภัทสร อินทรารุส	วิทยากรปฏิบัติการ	
56	นางวีไลรักษ์ ต้นปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
57	- อัตรารว่าง -	นิติกร	
58	นางสาวถกลฉีร์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ	
59	นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
60	นางสาวอัจฉรา นุตาลัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ</b>			
61	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
62	นายณธกร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ	
63	นางสาววรารัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ	
64	นางสาวเบญจวิญญูร์ ภาโนชิต	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
65	นางสาวนาถยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
66	นางสาวบุษยพรรณ ปีกกระโน	นิติกรเชี่ยวชาญ	
67	นางสาวปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรปฏิบัติการ	
68	นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ</b>			
69	นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
70	นายวิศวิท อุดมจิตพิทยา	นิติกรปฏิบัติการ	
71	นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรปฏิบัติการ	
72	นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ	
73	นายदानณ ดิณณ์อาษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
74	นายธิตี.ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ	
75	นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรปฏิบัติการ	
76	นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
77	นางสาวพรรณทิพา โชโต	เจ้าพนักงานธุรการ	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3</b>			
78	นางสาวสุพร นิลทัฬห	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
79	นายฤทธิเดช สิมพิทิสสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
80	นางสาวจันทนี ตีล้อม	นิติกรปฏิบัติการ	
81	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	นิติกรเชี่ยวชาญ	
82	นางสาวสรญา โสภากเจริญวงศ์	นิติกรเชี่ยวชาญ	
83	นางสาวอิศารัตน์ มุลลา	วิทยากรปฏิบัติการ	
84	นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
85	นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ	
86	นางสาวสมพร ลาภขุ่มศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
87	นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
88	นางสาวกาญจนา พิศะสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	



ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 4			
89	- อัตราร่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
90	นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
91	นายภานุพงศ์ ดีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ	
92	นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	
93	นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
94	นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
95	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	
96	นายณัฐกุลป์ ปฏิพัชรวารณ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
97	นางสุรชาติย์ กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
98	นางสาวคัตติยา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
99	นางสาวณัฐรดา นาโควงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

บัญชีลงชื่อของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒

การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม

นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy

และระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม

ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร</b>			
1	นายเกรียงไกร แก้วคำ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
2	นายอดิสร ตันสุริยวงษ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
3	นางสาวพิณณ์ภัส บุญศรีรัตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง</b>			
4	นายปฐมพร หนูดี	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
5	นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
6	นางสาวมลธิ ปลื้มเนตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>คณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ</b>			
7	นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
8	นางพรศิริ บุญยีน	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>คณะกรรมการการพัฒนารองการเมืองฯ</b>			
9	นางสาวหทัยมาศ หมีกุลละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>คณะกรรมการการพัฒนารองการเมืองฯ</b>			
10	นางสาวณัฐธิดา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
11	นางสาวศิริกุล ขอบประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
12	นางสาววิมินตรา ตือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>คณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญฯ</b>			
13	นายปฏิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
14	นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

## ๑.๓

## เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนักกรรมการ ๒ จึงขอประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ดังต่อไปนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Level up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการ และประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere



๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation Interest ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างกรมมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลัก ความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติศาสนาและวัฒนธรรม จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุสาห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒



## นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น สำนักกรรมการ ๒ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงขอประกาศนโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจ ต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต ไม่มีการรับของขวัญ จึงได้กำหนดนโยบายป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับสินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องไม่ยินยอม ยอมรับ หรือส่งเสริมให้มีการทุจริต ทั้งทางตรงและทางอ้อมและไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต และเมื่อพบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการรับสินบนหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที

๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๒ หรือผลประโยชน์ ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด รวมทั้ง ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ และกฎหมาย

๕. สำนักกรรมการ ๒ ...

๒

๕. สำนักกรรมการ ๒ จะคำนึงถึงความเป็นธรรมและการปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต และการรับสินบนหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำนักกรรมการ ๒ ต้องมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบน รวมถึงแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. สำนักกรรมการ ๒ ต้องทบทวนนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๘. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้สำนักกรรมการ ๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุสาคี ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒





## นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น สำนักกรรมการ ๒ จึงได้กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านความพอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล ภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน
๒. ด้านความมีวินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. ด้านความสุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. ด้านจิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม
๕. กตัญญู หมายถึง สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม
๖. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๗. ยึดมั่นและปฏิบัติตามค่านิยมร่วมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และสืบสานวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รوبرุงานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายสุสารห์ ชูสินธ์)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



## นโยบายให้คุณให้โทษในการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษในการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น สำนักกรรมการ ๒ จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ในการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาโดยนำการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒ ให้สำนักกรรมการ ๒ มอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูข้าราชการสำนัก กรรมการ ๒ ซึ่งปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยเป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการ โดยมีประวัติการลาป่วยหรือลาพัก รวมกันไม่เกินสิบวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาสายไม่เกิน ห้าครั้งต่อปี

โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักกรรมการ ๒ สำนักรงสถิติการมาปฏิบัติ ราชการในสำนัก แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ มอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติดังกล่าวในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำรงตนเป็นแบบอย่าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการ ในสำนักกรรมการ ๒ ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๔ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม แต่ถ้ายังพบว่าไม่มีการแก้ไขและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ทำหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุสาห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการยึดมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึง การบริหารจัดการที่ดี นั้น สำนักกรรมการ ๒ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

๑. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

๑.๑ ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล่าสมัยและไม่มีความจำเป็น

๑.๒ ประสิทธิผล (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์ เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับ ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถ ให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๒. ค่านิยมประชาธิปไตย ...



๒

๒. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

๒.๑ ภาระรับผิดชอบสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๒.๒ เปิดเผยหรือโปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๒.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

๒.๔ ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓. ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

๓.๑ การมีส่วนร่วมหรือการพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

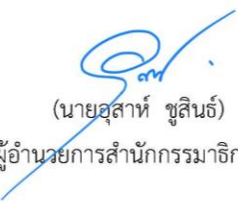
๓.๒ การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม

๓

๔. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย  
 คุณธรรมหรือจริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก  
 ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวัง  
 ของสังคม รวมทั้ง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
 และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจน  
 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย ๘ ประการ (I AM READY) ได้แก่

- I - Integrity ซื่อสัตย์และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- A - Activeness ทำงานเชิงรุก คิดเชิงบวกและมีจิตบริการ
- M - Morality มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม
- R - Responsiveness คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง
- E - Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ
- A - Accountability ตรวจสอบได้
- D - Democracy ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย
- Y - Yield มุ่งผลสัมฤทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
 (นายสุสัท ชูสินธ์)  
 ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

## ๑.๘

## นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต ไม่มีการรับของขวัญตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงการก้าวสู่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในระดับ “โดดเด่น” สำนักกรรมการ ๒ ได้ให้ความสำคัญต่อนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสามพันบาท

๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดลงนาม บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ

๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ ตลอดจน แนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุสาคห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒





# คลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



<https://www.youtube.com/watch?v=iyWYm7gGxog>



### หลักฐานการประกาศและประชาสัมพันธ์

ภายในสำนักงาน ได้แก่ อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒  
ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) กลุ่ม LINE สำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

นางสาวนัยนา ซาดีซิงเซวาร์ ผู้ใช้งานทั่วไป กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการเงินและเตรียมสร้างธรรมาภิบาล

หน้าหลัก / ก่อร่างข้อมูลเข้า

ผลการค้นหา 16

เอกสารทั้งหมด 4381

เรื่องร้องทุกข์

ลบเรื่อง

รายงาน

โหลดหน้าใหม่

ย่อเมนู

319/2566	สว0010.10/319	ปกติ	สำนักกรรมการ 2	ประกาศเจตนาธรรมและนโยบายที่เกี่ยวข้องของสำนักกรรมการ 2 ในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	30/01/2566	ทราบ
----------	---------------	------	----------------	---	------------	------

ระจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม จำนวน 2 ฉบับ

นโยบายกา... เจตนาธรรม...

Document... + 8

319.pdf นโยบายไม่... นโยบายกา... + 14

ประกาศสำนักกรรมการ ๒

ประกาศสำนักกรรมการ ๒ (ปี ๒๕๖๖)

- เรื่อง เจตนาธรรมร่วมกันในการ "ขับเคลื่อนและรักษาธรรมาภิบาลเป็นองค์กรคุณธรรมยั่งยืน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง เจตนาธรรมสำนึกสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนไปไหนไปไหนในการปฏิบัติสิ่งที่มีประมาทจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายด้านสื่อและคอมมิวนิตี
- เรื่อง มาตราการลดข้อพิพาทงาน หรือการ การจัดการของเสียและมลพิษ และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศสำนักกรรมการ ๒ (ปี ๒๕๖๕)

LINE Chat: สำนักกรรมการ 2 (111)

แจ้งเพื่อทราบ

ประกาศ

เจตนาธรรม+นโยบายที่เกี่ยวข้องของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักกรรมการ 2 เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกัน

# คณะทำงาน strong ส.กมธ.2

06:30



ภายนอกสำนักงาน ได้แก่ Face book สำนักกรรมการธิการ ๒ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว Face book องค์กร ต้นแบบ สว. Page ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ YOUTUBE และ Page moral.senate.go.th

