

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนักงานประธานวุฒิสภา

๒. ชื่อผู้บริหาร นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๑. สำนักงานประธานวุฒิสภาจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกำหนด ๔๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. สำนักงานประธานวุฒิสภาประกาศนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมการส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓. สำนักงานประธานวุฒิสภาประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตาม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประธานวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมการส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. สำนักงานประธานวุฒิสภาประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>โปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
๒	<p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงาน ดำเนินการประชุม พูดคุยกันในกลุ่มงานเพื่อ และพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน และกำหนด พฤติกรรมพึงและสงดค์ และ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) ภายใต้หลักความสอดคล้องกับหลักธรรมศาสนา- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง- วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปรากฏว่า ทุกกลุ่มงานได้กำหนดออกมา และสามารถนำไปดำเนินการในระดับสำนักได้ต่อไป</p> <p><u>การดำเนินการระดับสำนัก</u> ได้นำคุณธรรมเป้าหมายของทุกกลุ่มงานมาจำแนก ได้ ๑๒ ประการ จากนั้นได้จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน</p>	<p>- แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>- ภาพ info เผยแพร่ ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประธานวุฒิสภาดำเนินการเลือก เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยพิจารณาจากคุณธรรมที่มีจำนวนผู้เลือกสูงสุด ๕ อันดับ ส่วนพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) ได้จำแนกพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ของแต่ละกลุ่มงาน ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการเลือก โดยได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนักกตัญญู และกำหนด Do's & Don'ts ดังนี้</p> <p>Do's</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง) ๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย) ๓. ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต) ๔. เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน สมาชิกวุฒิสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ (จิตอาสา) 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๕. จงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร (กตัญญู)</p> <p>Don'ts</p> <p>๑. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น (พอเพียง)</p> <p>๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)</p> <p>๓. เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)</p> <p>๔. ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน (จิตอาสา)</p> <p>๕. ทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย (กตัญญู)</p>		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบ่งมอบผู้รับผิดชอบ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รับผิดชอบการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. บันทึกเห็นชอบแผน ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภาที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง 	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน		ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส ของสำนักงานประชาชนวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลง วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีผลการดำเนินการครบถ้วนทุกแนวทางการ คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	- แบบรายงานผลการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงานมีการ ปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการ ประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนา การ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่	- มีการประเมินการปฏิบัติของบุคลากร ในสังกัดตามปฎิญาคุณธรรม ผ่านระบบ Google form เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถาม ๔๘ คน - มีการประชุมบุคลากรสำนักงานประชาชน วุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ เพื่อ ทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการ ภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน	- เอกสารข่าวการประชุมสำนักงาน ประชาชนวุฒิสภา วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ - บันทึกข้อความเห็นชอบรายงาน - รายงานการประเมิน ผลพฤติกรรมกร ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม และ รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนจาก กิจกรรมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมาย	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓			
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ	- มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรอง ประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง และ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป นางสาวโสรวีร์ ชวาลปัญญา วงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา - มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดี ของสำนักงานประธานวุฒิสภาเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา โดยมีผู้รับมอบเกียรติบัตร จำนวน ๔ คน ได้แก่ นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธาน วุฒิสภา คนที่หนึ่ง และ ตำแหน่งประเภท	- บันทึกข้อความที่ สว ๐๐๐๑.๐๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง นำส่งรายชื่อข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา และแบบประเมิน การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เอกสารเผยแพร่ผลการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา - เอกสารเผยแพร่การมอบเกียรติบัตร ยกย่องของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ทำความเข้าใจจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<p>ทั่วไป นางสาวโสรวีร์ ชาวลปัญญาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานประธานวุฒิสภา นางปรียานุช บุญศรีศิริรัตน์ เจ้าพนักงานบริการ ระดับ ๒ ช่วยราชการกลุ่มงานประธานวุฒิสภา และนายธนภุตชัยภัทร์ศรี พนักงานราชการ ช่วยราชการกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องของสำนักงานประธานวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. -มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ผ่าน เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารช่องทางการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ฯ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา 	
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลการดำเนินการครบถ้วนทุกแนวทางการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยสำนักงานประธานวุฒิสภามีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมในการประพฤติตนตามหลักคุณธรรม ทั้งต่อตนเอง ต่อคนอื่น และต่อประเทศชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> - แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -บันทึกสะสมความดี สำนักงานประธานวุฒิสภา 	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>การส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้</p>			
๘	<p>องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p>	<p>- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๒</p>	<p>- มีการจัดทำองค์ความรู้คู่มือกระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นรูปแบบ - มีการจัดทำวีดิทัศน์ องค์ความรู้กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ infographic องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ ทางสื่อออนไลน์ ได้แก่ ๑. ช่องทาง Line สำนักงานประธานวุฒิสภา</p>	<p>- เล่มองค์ความรู้คู่มือกระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วีดิทัศน์ องค์ความรู้กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - infographic องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็น ต้น	We are the one และ ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา ๒. ช่องทาง Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และ ชมรม Strong สว. ๓. การแจ้งเวียนทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ๔. ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. Fanpage ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เผยแพร่องค์ความรู้ จำนวน ๓ เรื่อง คือ ๑. องค์ความรู้คู่มือกระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. องค์ความรู้ เรื่อง "การสร้างเครือข่าย ภายในองค์กร ๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ ได้แก่ ๑. ช่องทาง Line สำนักงานประธานวุฒิสภา We are the one และ ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา ๒. ช่องทาง Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และ ชมรม Strong สว.	- เล่มองค์ความรู้คู่มือกระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วิดีทัศน์ องค์ความรู้กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - infographic องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. การแจ้งเวียนทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ๔. ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. Fanpage ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ททุจริต ข้าราชการ สว.	<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรความรู้ เรื่อง "การสร้างเครือข่าย ภายในองค์กร - ช่องทางการเผยแพร่องค์กรความรู้ เรื่อง "การสร้างเครือข่ายภายใน องค์กร - องค์กรความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - คลิปประณงค์ต่อต้านการทุจริตของ สำนักประธานวุฒิสภา - info graphic เผยแพร่องค์กรความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ช่องทางเผยแพร่องค์กรความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	

ผู้รายงาน.....

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖.....