

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ

สำนักงานประธานวุฒิสภา

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

“ชื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ เปี่ยมด้วยจิตบริการ”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนักกตัญญู”

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๕๐ คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ ข้อควรปรับปรุง
๑.	พวกเราจะไม่ใช้วัสดุสำนักงานให้คุ้มค่า เพื่อประโยชน์ของชาติและองค์กร	๕๐	๑๐๐	
๒.	พวกเราจะไม่ปฏิบัติตามระเบียบและคำสั่งอย่างเคร่งครัด	๕๐	๑๐๐	
๓.	พวกเราจะไม่รับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	๕๐	๑๐๐	
๔.	พวกเราจะมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	๕๐	๑๐๐	
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควร ปรับปรุง
๑.	พวกเราจะไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ซื้อของที่ไม่จำเป็น	๕๐	๑๐๐	
๒.	พวกเราจะไม่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของสำนักงาน	๕๐	๑๐๐	
๓.	พวกเราจะไม่เห็นประโยชน์ส่วนตนก่อนประโยชน์ของชาติและราชการ	๕๐	๑๐๐	
๔.	พวกเราจะไม่เพิกเฉยต่อปัญหาของเพื่อนร่วมงาน และไม่เกี่ยงงาน	๕๐	๑๐๐	

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการกำกับดูแลให้ข้าราชการยึดถือพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นหลัก และงดเว้นการกระทำที่เป็นพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ อาจมีเพียงเรื่องของขั้นตอนการปฏิบัติที่ขาดความชัดเจน อย่างไรก็ตามผู้บังคับบัญชาได้มีการแนะนำ และแก้ไขให้เกิดความชัดเจนแล้ว

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)

(ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงาน ดำเนินการประชุม พุดคุยกันในกลุ่มงานเพื่อ และพิจารณาปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน และกำหนด พฤติกรรม พึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) ภายใต้หลักความสอดคล้องกับหลักธรรมศาสนา- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง- วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปรากฏว่า ทุกกลุ่มงานได้กำหนดออกมา และสามารถนำไปดำเนินการในระดับสำนักได้ต่อไป

การดำเนินการระดับสำนัก ได้นำคุณธรรมเป้าหมายของทุกกลุ่มงานมาจำแนก ได้ ๑๒ ประการ จากนั้นได้จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการเลือก เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยพิจารณาจากคุณธรรมที่มีจำนวนผู้เลือกสูงสุด ๕ อันดับ

ส่วนพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) ได้จำแนกพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ของแต่ละกลุ่มงาน ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการเลือก ข้อที่ได้รับความเห็นมากที่สุดจะถูกกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา


สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ “สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนักกตัญญู”

(คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
๑.	ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง)		✓	๕๐	๑๐๐
๒.	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)		✓	๕๐	๑๐๐
๓.	ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)		✓	๕๐	๑๐๐
๔.	เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนอย่างเต็มที่ (จิตอาสา)		✓	๕๐	๑๐๐
๕.	จงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร (กตัญญู)		✓	๕๐	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่ จำเป็น (พอเพียง)		✓	๕๐	๑๐๐
๒.	ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)		✓	๕๐	๑๐๐
๓.	เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)		✓	๕๐	๑๐๐
๔.	ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา และประชาชน ไม่ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน (จิตอาสา)		✓	๕๐	๑๐๐
๕.	ทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้ องค์กรเสียหาย (กตัญญู)		✓	๕๐	๑๐๐

ลงชื่อ..... 
(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา