



สำนักงานประธานวุฒิสภา  
**STOP**  
CORRUPTION

# องคัความรู้

การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน  
ที่ได้รับรางวัลองคักรโปรงใส  
/องคักร STRONG ตอ้ต้านการทุจจริต

## สำนักงานประธานวุฒิสภา

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปรงใสและตอ้ต้านการทุจจริต”  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
วันอังการที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจจริตภาครัฐและเทคนิคการถอดบทเรียน  
เพื่อลดการทุจจริตภาครัฐ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา  
ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจจริตในภาครัฐ ๒  
สำนักงาน ป.ป.ท.

เรื่อง “ก้าวตอ้ไปของ STRONG องคักรโปรงใสไร้ทุจจริต”  
โดย รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานวุฒิสิริ  
ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจจริตแห่งชาติ



## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต และคดีทุจริตประพฤติมิชอบลดลง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นอย่างดีด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้รวบรวมองค์ความรู้จากกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และจัดทำเป็นองค์ความรู้ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การต่อต้านการทุจริต” กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป

สำนักงานประธานวุฒิสภา

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒
เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิค การถอดบทเรียนเพื่อลดการทุจริตภาครัฐ”	๒
เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”	๖
การดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑๐
ประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๙
บทสรุป	๒๙

## บทนำ

ในห้วงที่ผ่านมา การทุจริตในสังคมไทยได้ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง การซื้อขายตำแหน่ง การปลอมแปลงเอกสาร การขู่เชิญ บังคับ และให้สิ่งล่อใจ การยอมรับของขวัญ การไม่ปฏิบัติหน้าที่แบบตรงไปตรงมา การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด การทุจริตการเลือกตั้ง และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการเป็นการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การแก้กฎหมายเพื่อเอื้ออำนาจประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง การใช้อำนาจและอิทธิพลในการแทรกแซงกลไกทางกฎหมาย หรือกลไกในกระบวนการยุติธรรม การทำลาย การตรวจสอบอำนาจรัฐ รวมทั้งการทุจริตในระดับประเทศผ่านข้อตกลงความร่วมมือ และการให้สินบนเจ้าหน้าที่ไทยในการทำธุรกิจระหว่างประเทศของบริษัทข้ามชาติ เป็นต้น ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมข้ามชาติในบริบทอื่น ๆ อย่างกว้างขวาง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมาตรา ๖๓ กำหนดว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีแผนย่อยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายย่อย ๒ แผน คือ ๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินการให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต และ ๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจจากการถอดบทเรียนตามโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริตจากองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) คือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต”  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ดังนี้

๑. องค์ความรู้ เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิคการถอดบทเรียนเพื่อลดการทุจริตภาครัฐ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.



พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา  
ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒  
สำนักงาน ป.ป.ท.

โดยได้ให้แนวคิดของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน คือ การบริหาร โดยยึดหลักธรรม ความดี ความถูกต้อง มีความเข้าใจเกี่ยวกับเหตุแห่งการทุจริต

ก. เหตุแห่งการก่อให้เกิดการทุจริต



เหตุแห่งการก่อหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตเกิดจากปัจจัย ๓ อย่างประกอบด้วย

อาจเกิดจาก

๑. **มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure)** ผู้ทุจริตมีแรงจูงใจให้กระทำการทุจริตซึ่ง

- ความกดดันในการปฏิบัติงานเช่น การกำหนดเป้าหมายโดยวัดผลทางการเงิน

ระยะสั้น เช่น ยอดการขายหรือกำไรสูงเกินไป และหากทำไม่ได้จะถูกลงโทษ จึงมักเกิดความกดดันให้ทุจริต โดยการแก้ไขตัวเลขบัญชี

- ความกดดันและแรงจูงใจในส่วนตัว เช่น ความเดือดร้อนทางการเงิน เช่น สุรุ่ยสุร่าย

๒. **มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity)** ได้แก่ โอกาสทุจริต โอกาสในการ

กระทำผิดอันเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตได้ทันการณ์ ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่อองค์กร

๓. **มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกที่ดีขึ้น (Rationalization)** เช่น

อ้างความจำเป็นหรือความเดือดร้อนส่วนตัว ไม่ทราบว่าเป็นความผิดเพราะเป็นสิ่งที่ใครๆ ก็ทำไม่เห็นเป็นไร

หรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

**ตัวอย่างการทุจริต**

มีเรื่องร้องเรียนไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ว่า สถานศึกษาแห่งหนึ่งได้มีการจัดโครงการสัมมนา โดยไม่มีการจัดโครงการจริง **ข้อเท็จจริงพบว่า** บุคลากรของสถานศึกษาดังกล่าวต้องการที่จะเดินทางไปร่วมงานศพมารดาของคณบดีจึงได้มีการจัดโครงการสัมมนาขึ้นในจังหวัดดังกล่าวโดยได้มีการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมัน และมีการใช้รถยนต์ของสำนักงาน และในกำหนดการของโครงการระบุว่า จะเดินทางไปศึกษาดูงานที่โรงงานแห่งหนึ่งในจังหวัดนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้มีหนังสือสอบถามไปยังโรงงานดังกล่าว ซึ่งได้รับแจ้งว่าไม่มีการเดินทางไปศึกษาดูงานที่โรงงานแต่อย่างใด

**ข. ความเสี่ยงการทุจริต**



ความเสี่ยงต่อการทุจริตมี ๓ อย่าง ได้แก่

๑. **งบประมาณ** เช่น การเบิกจ่ายเงินผิดวัตถุประสงค์ การที่เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่าย

**๒. รับสินบน** การรับสินบนทั้งในรูปแบบของทรัพย์สิน สิ่งของ สิ่งตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เช่น กรณีผู้ประกอบการต่างพื้นที่ได้รับงานถมดิน จำนวน ๖๐,๐๐๐ คิว โดยต้องขอใบอนุญาตจากเทศบาล และเทศบาลได้เรียกจ่ายเงินจากผู้ประกอบการคิวละ ๕๐ บาท ทำให้ผู้ประกอบการไม่มีกำไรจึงต้องทิ้งงานดังกล่าว ทำให้งานถูกส่งต่อไปยังคนในท้องถิ่น ดังนั้น การเรียกรับสินบนในประเทศไทยเป็นเรื่องที่แก้ไขได้ยาก เนื่องจากเป็นช่องทางทำรายได้ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ

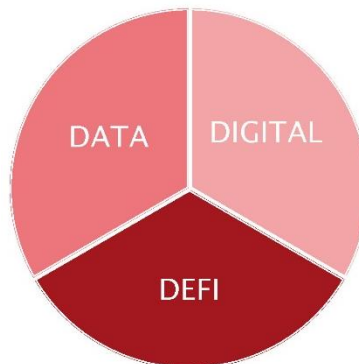
**๓. อำนาจหน้าที่มีขอบ** การที่เจ้าหน้าที่รัฐใช้โอกาสที่ตนเป็นผู้มีหน้าที่ในการเรียกรับเงินหรือของกำนัล เช่น กรณีมีข่าวทางสื่อมวลชนว่า อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ใช้อำนาจหน้าที่มีขอบเรียกรับเงินจากหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ซึ่งกรมอุทยานฯ เป็นหน่วยงานที่มีค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับที่สูงมาก แต่ปรากฏในรายงานการประเมินฯ ว่ากรมอุทยานฯ มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตมากที่สุดที่แจ้งมายังสำนักงาน ป.ป.ท. คือ การเบิกจ่ายเงินล่วงหน้าหรือโอที

### ค. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)



คือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ เวลาราชการ ทรัพยากรของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว การชาร์จมือถือในหน่วยงาน การใช้รถราชการไปทำธุระส่วนตัว เป็นต้น

### ง. การทุจริตในรูปแบบใหม่



ประกอบด้วย ๓D ได้แก่ DATA DIGITAL DEFI

**๑. DATA** ข้อมูลมีความสำคัญกับการทุจริตรูปแบบใหม่ เช่น การทุจริตในรูปแบบการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า โดยสามารถยกตัวอย่างได้ ดังนี้

**ตัวอย่างที่ ๑ กรณีเสาไฟกินรี** เกิดขึ้นจากช่องว่างของระเบียบภาครัฐหรือระเบียบพัสดุ กรณีนี้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่ให้เสาไฟได้เพียง ๒ บริษัทในประเทศไทยตั้งเสาไฟในพื้นที่ห่างไกลชุมชน เมื่อตรวจสอบพบว่าผิดเงื่อนไขคุณลักษณะภายใน ๓ วัน มีการปรับรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ โดยปรับเปลี่ยนการขยายระยะเวลาการยื่นคุณลักษณะ และจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มเติมด้วยงบประมาณ ๖๐ ล้านบาท จึงเป็นการทุจริตในรูปแบบการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า

**ตัวอย่างที่ ๒ กรณีขุดบ่อน้ำ** มีการใช้งบประมาณจำนวนมากแต่ยังไม่อาจสร้างบ่อน้ำที่ใช้งานได้ ไม่มีการศึกษาอุปสรรคถึงผลดีและผลเสีย ทำให้ใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า

**ตัวอย่างที่ ๓ การสร้างพื้นที่ตลาด** ท้ายหมู่บ้านในจังหวัดสมุทรปราการใช้งบประมาณ ๘๐๐ ล้านบาท ปัจจุบันยังไม่เปิดให้บริการ เป็นการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า

**๒. DIGITAL** เช่น กรณีกรรยาปลัดกระทรวงรับกระเป๋าสตางค์จากตัวแทนต่างประเทศ และมีการโพสต์ลงในสื่อออนไลน์ Social media

**๓. DEFI (Decentralized Finance)** คือ บริการทางการเงินที่สามารถทำธุรกรรมได้โดยผ่านตัวกลางที่มีบทบาทมากแต่ภาครัฐยังไม่เข้าถึง เช่น อาชญากรรม FOREX-๓D เป็นคดีที่ติดตามเงินคืนได้น้อย ต้องมีการเตรียมการรองรับช่องทางการทุจริตในอนาคต

## จ. กรณีศึกษา

### กรณีที่ ๑

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ก่อนการปฏิบัติมีการจัดเก็บรายได้ ๖๐๐ ล้านบาท เนื่องจากไม่มีข้อมูลตรวจสอบ เมื่อมีระบบข้อมูลสามารถตรวจสอบได้หลังการปฏิบัติมีข้อมูลการจัดเก็บรายได้ ๒,๐๐๐ ล้านบาท

### กรณีที่ ๒

สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการเรียกรับผลประโยชน์และมีรายชื่อหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการอนุมัติ เพื่อเฝ้าระวังและมีองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) Anti-Corruption Organization of Thailand (ACT) เป็นหน่วยงานเฝ้าระวังการทุจริต ทำให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลงบประมาณสูงสุดในแต่ละปี ประชาชนใช้ฐานข้อมูลที่เป็นสาธารณะเข้ามาตรวจสอบ เป็น Power Data (พลังของข้อมูล) หรือประชาชนที่มีข้อมูลการทุจริต นำข้อมูลส่งไปยังกลุ่มคนที่มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจเข้ามามีบทบาทตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐแทนประชาชน ทำให้ข้าราชการในยุคโลกาภิวัตน์ต้องปรับตัวกับดิจิทัลในโลกยุคปัจจุบัน

### กรณีที่ ๓

สืบเนื่องจากการพบการทุจริตเงินงบประมาณของหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๑๐ ล้านบาท ต่อมาพบการทุจริตรูปแบบเดียวกันของเทศบาลในจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีการทุจริตเงินงบประมาณ ๓๐ ล้านบาท จากนั้น พบการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด



แม่ฮ่องสอนโดยทุจริตเงินงบประมาณ จำนวน ๒๐ ล้านบาทและพบการทุจริตเงินงบประมาณในองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๑๐ ล้านบาท จากนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทำการถอดบทเรียนจากการทุจริตดังกล่าวทำให้พบว่า เป็นการทุจริตในระบบ KTB ออนไลน์ ในช่องทางการโอนเงินเดือนของหน่วยงาน โดยโอนเงินงบประมาณอื่นมาใช้จ่าย

#### กรณีที่ ๔

ถอดบทเรียนการทุจริตโดยไม่ต้องมีการร้องเรียน ซึ่งกระทำโดยการตรวจสอบการโอนเงินของผู้กระทำความผิดบางรายพบว่า ติดการพนัน จึงตรวจสอบบัญชีที่ได้รับว่าจ้างให้เปิดบัญชีของเว็บไซต์การพนัน จากนั้น จำแนกผู้กระทำความผิดที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐออกมา ซึ่งพบว่ามีเจ้าหน้าที่สหกรณ์รายหนึ่งทุจริตเงินของหน่วยงาน จำนวน ๓๐ ล้านบาท ถือเป็นกรณีสืบสวนเชิงรุกจากข้อมูลที่มีอยู่

#### กรณีที่ ๕

สหกรณ์ออมทรัพย์นครบาลมีตำรวจปลอมเช็คโดยใช้ปากกาลบได้เขียนจำนวนเงินและลายเซ็นในเช็ค ถือเป็นเรื่องใกล้ตัวในการทุจริต หรือเจ้าหน้าที่สรรพากรในจังหวัดสมุทรปราการทุจริตเงินภาษีผู้ประกอบการที่ต้องได้รับคืนโดยใช้ปากกาลบได้นำเงินออกมาใช้จ่ายก่อน

#### ฉ. วิธีการป้องกันและการลดการทุจริต

- การป้องกันการทุจริตที่ดีที่สุด คือ การตัดโอกาสการทุจริต  
- การแก้ไขการทุจริตที่ดีที่สุด คือ สร้างระบบป้องกันการทุจริต  
- หาคำความเสี่ยง (งบประมาณ การรับสินบน การใช้อำนาจมิชอบ) ของหน่วยงานให้พบแล้วหามาตรการการป้องกันความเสี่ยง

- ถอดบทเรียน เมื่อพบเจอกรณีศึกษา ให้แต่ละคนทดลองคิดว่าจะทุจริตทำอย่างไร มีช่องทางอย่างไร และระดมความคิดเห็น กำหนดมาตรการ ขั้นตอน การป้องกันการทุจริตซึ่งจะเป็นการลดการทุจริตที่ดีและยั่งยืน

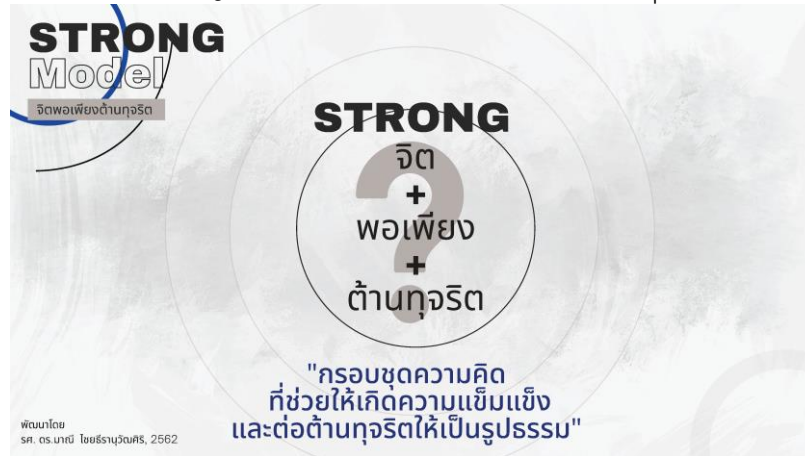
**๒. องค์ความรู้ เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” โดย รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ**



รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ

ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

STRONG Model เกิดขึ้นจากการตกผลึกทางความคิดของความหมายคำว่า “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ที่ประกอบด้วย คำสำคัญ ๓ คำ คือ “จิต” “พอเพียง” “ต้านทุจริต”



“จิตพอเพียงต้านทุจริต” คิดค้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ประยุกต์มาจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรมา ใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป

“จิตพอเพียงต้านทุจริต” ต้องเป็นจิตที่มีความแข็งแกร่ง ทำให้คิดถึงคำภาษาอังกฤษคือ STRONG ที่เป็นคำง่าย ๆ มีการใช้บ่อย ความหมายเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป แต่ต้องคิดให้ตกผลึกในตัวอักษรทั้ง ๖ ตัว ให้สามารถเชื่อมโยงกับคำว่า “พอเพียง” และคำว่า “ต้านทุจริต” จึงเป็นการตั้งต้นหาความหมายในตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง ๖ ตัว ที่มีความเชื่อมโยงกันและสามารถคิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมได้ ประกอบด้วย

**S (Sufficient) พอเพียง** หมายถึง การน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นหลักในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยจะทำให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง

**T (Transparent) โปร่งใส** หมายถึง ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักปฏิบัติ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกฎหมาย

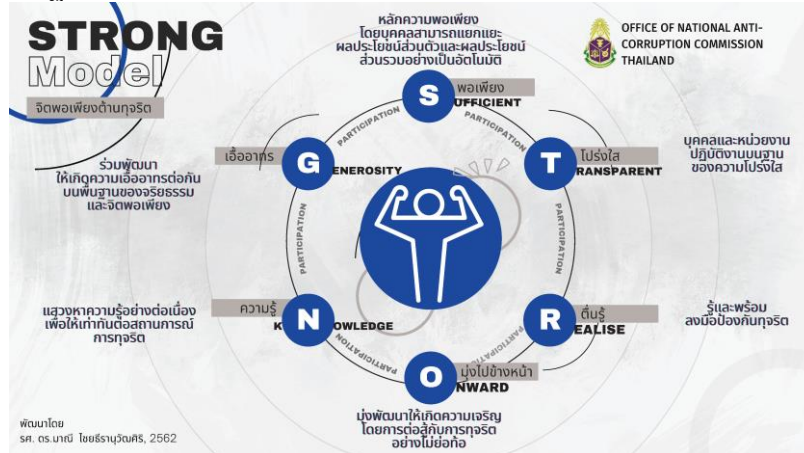
**R (Realise) ตื่นรู้** หมายถึง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาของการทุจริต และพร้อมลงมือป้องกันการทุจริต

**O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า** หมายถึง มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญก้าวหน้าโดยการต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบ กลไกหลัก คือ การป้องกันและป้องปรามโดยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ในการทุจริต

**N (Knowledge) ความรู้** หมายถึง แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต กลไกหลัก คือ การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อการเรียนรู้อย่าง

ต่อเนื่อง เช่น รูปแบบการทุจริตทั้งในและต่างประเทศวิธีการป้องกัน การเฝ้าระวัง และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

**G (Generosity) เอื้ออาทร** หมายถึง มีเมตตา มีน้ำใจต่อกัน โดยพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง



**STRONG Model** สามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานภายในองค์กร โดยนำมาแทรกอยู่ในการทำงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องรู้จักและสามารถแยกแยะในเรื่องของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความตื่นรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และมีความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

**STRONGER Model** คือ การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตจากเดิม ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น โดยเพิ่มตัวอักษรภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก ได้แก่ E (Excellence) คือ ความเป็นเลิศ และ R (Reformity) คือ การเปลี่ยนแปลง

**STRONGEST Model** คือ การพัฒนาไปสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งสูงสุด และยั่งยืนโดยเพิ่มตัวอักษรภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก ได้แก่ E (Ethics) คือ จริยธรรม S (Sustainability) คือ ความยั่งยืน และ T (Truth) คือ สัจธรรม



**หลักการสำคัญในการถอดบทเรียนการด้านการทุจริต ได้แก่**

- ต้องรู้เท่าทันการทุจริต รู้เท่าทันรอบด้าน ไม่หลงกลอุบาย
- การมีจิตใจที่เข้มแข็งไม่หวั่นไหว
- การมีค่านิยมที่ถูกต้องในใจ
- ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย เมื่อพบเห็นการทุจริต
- มุ่งเปลี่ยนแปลง แก้ไข และพัฒนา

**สิ่งที่ทำให้ทำงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย**

- ต้องสามารถควบคุมตนเอง ตั้งใจ มุ่งมั่นในการทำงาน สร้างแรงบันดาลใจ ให้ตนเอง

โดยเน้นความเป็นเลิศในการทำงาน และทำสิ่งที่ดีกับตนเองและสังคม

### การดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา

๑. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. จัดทำและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึด มั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มติที่ประชุมที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุมที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Table with 4 columns: ลำดับ (Serial), ชื่อ (Name), ตำแหน่ง (Position), and อนุมัติ (Approved). It lists 10 members of the committee.

Table with 4 columns: ลำดับ (Serial), ชื่อ (Name), ตำแหน่ง (Position), and อนุมัติ (Approved). It lists 10 members of the committee.

Table with 4 columns: ลำดับ (Serial), ชื่อ (Name), ตำแหน่ง (Position), and อนุมัติ (Approved). It lists 10 members of the committee.

Table with 4 columns: ลำดับ (Serial), ชื่อ (Name), ตำแหน่ง (Position), and อนุมัติ (Approved). It lists 10 members of the committee.



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. จัดทำและประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- นโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมการส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา  
เรื่อง นโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม  
การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม  
และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการบุคคลสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งกำหนดมาตรการ  
ขับเคลื่อน ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงขอประกาศนโยบายในการขับเคลื่อน  
คุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

สำนักงานประธานวุฒิสภา มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรเป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะ  
ด้านความประพฤติดีงาม มีจิตสำนึกสาธารณะ มุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชน โดยการ  
รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ความซื่อสัตย์ ความมีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อกัน และการร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานและข้าราชการวุฒิสภา  
และหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งการพิจารณายกย่องเชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น  
เป็นที่ประจักษ์

๒. ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

สำนักงานประธานวุฒิสภา มุ่งพัฒนาบุคลากรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้บังคับบัญชาจะกำกับดูแลให้บุคลากรเข้าใจ  
ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของงานที่ปฏิบัติให้มีความถูกต้อง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา  
กรณีการปฏิบัติงาน หรือการกระทำใด ๆ ของบุคลากรที่มีความเสี่ยงที่จะผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ  
วินัย ข้อบังคับ หรือแบบธรรมเนียมปฏิบัติของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และความชัดเจนเกี่ยวกับ  
แนวทางการดำเนินการ หรือแนวทางการปฏิบัติ อันจะทำให้บุคลากรมีความตระหนัก เข้าใจ และปฏิบัติงาน

ได้อย่าง...

- ๒ -

ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม นอกจากนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภายังจะดำเนินการกิจกรรมอื่นเป็น  
ความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิตใจในด้านความเสียสละ ความเอื้อเฟื้อ  
ความเมตตาอันมีรับผิดชอบต่อสังคม โดยจะดำเนินการในทุกระดับสังคม ได้แก่

สังคมใกล้ คือ สังคมภายในสำนักงานและข้าราชการวุฒิสภา ได้แก่ เพื่อนข้าราชการ  
บุคลากร ผู้บริหาร บุคคลในหน่วยงานรัฐสภา และผู้รับบริการ

มุ่งเน้นปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา และหน่วยงานภายใน  
สำนักงานและข้าราชการวุฒิสภา ให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งสำคัญต่าง ๆ จัดขึ้น  
การให้ความช่วยเหลือในการติดต่อประสานงานเกี่ยวกับงานราชการเพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจ  
ของสำนักงานและข้าราชการวุฒิสภาบรรลุผลสำเร็จ และเกิดความสูงในการปฏิบัติงาน

สังคมไกล คือ สังคมภายนอกสำนักงานและข้าราชการวุฒิสภา ได้แก่ ประชาชน หน่วยงาน  
บริการสาธารณะ ศาสนสถาน สถานศึกษา

มุ่งเน้นการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมที่เป็นวงกว้าง ซึ่งเป็นผลโดยตรงจาก  
การปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน และจากการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม เช่น  
การทำบุญบริจาคสาธารณสถาน การเผยแพร่ความรู้ การจัดกิจกรรมช่วยเหลือและสนับสนุนการ  
แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ประกาศนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมการส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม  
และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



ประกาศสำนักงานประสานวุฒิสภา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานประสานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานประสานวุฒิสภาได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของทางราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ในกรณี เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประสานวุฒิสภาบรรลุตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานดังกล่าว สำนักงานประสานวุฒิสภาจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ร่วมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้อคติในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร
๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในคุณธรรมความดี ความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์จริง มีความสุจริต ปฏิบัติต่อกันด้วยความเมตตา อกุญา เมตตา และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้งการตั้งกติกายและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมดีงาม
๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย
๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็น เพื่อนำมาบริหารจัดการงาน และปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง รับผิดชอบต่อภาระที่ตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า...

๒

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost - Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยกรมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติงานที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานได้อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้อยู่ยืนยันทนนานเวททาง สำนักงานสีเขียว (Green Office)

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธิกุลเมธ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา

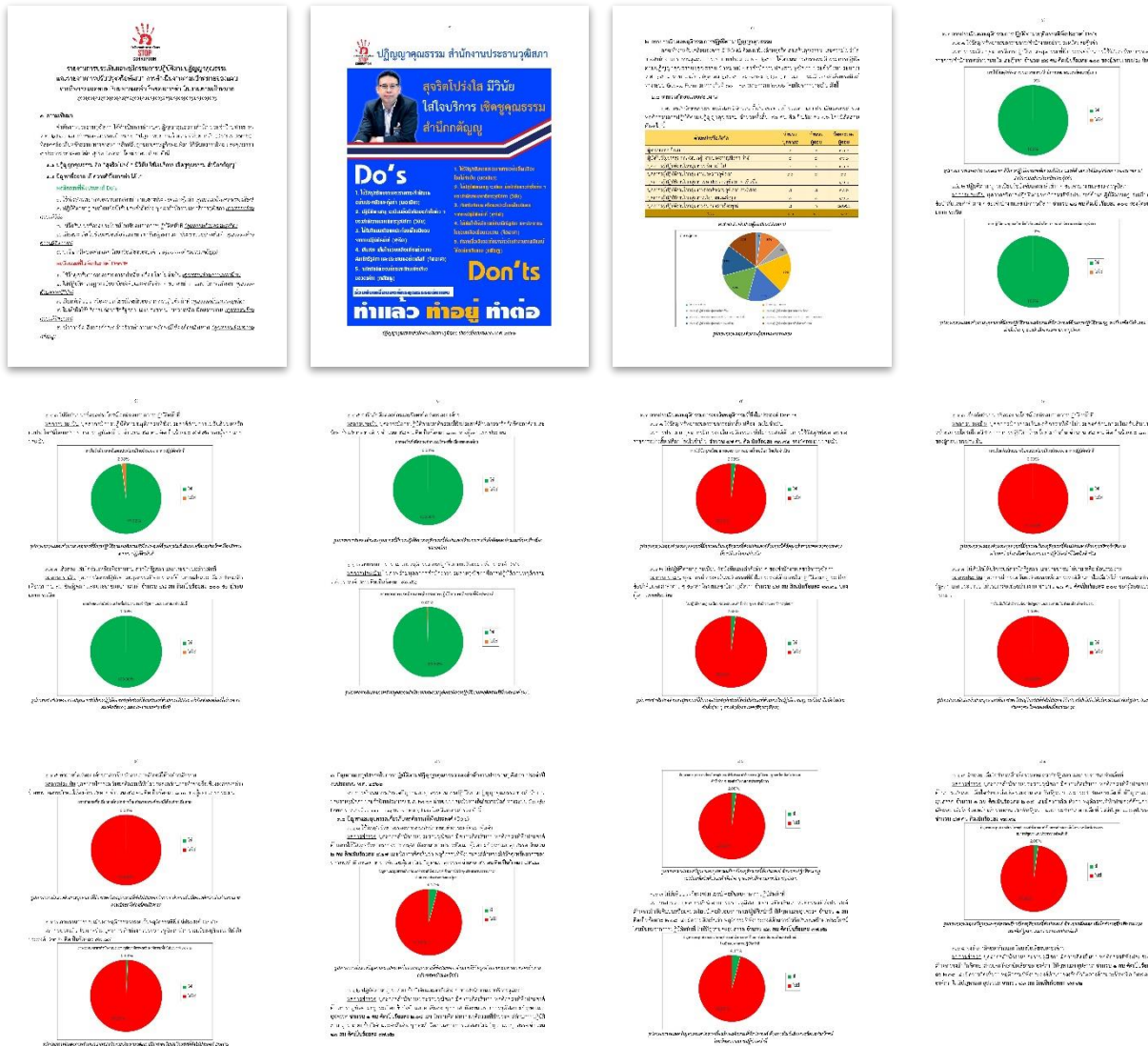
ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





### ๕. จัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้าง ความสำเร็จภายในองค์กร

สำนักงานประสานวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม  
โดยใช้เครื่องมือแบบสอบถามผ่านระบบ Google form เมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และจัด  
กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อสรุปเป็น  
รายงานใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานในระยะถัดไปของสำนักงานประสานวุฒิสภา



1. ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ

2. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

3. การป้องกันการทุจริต

4. การส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

5. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

6. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม

7. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน

8. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

9. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคการศึกษา

10. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคสื่อมวลชน



กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

๖. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยคัดเลือกจำนวน ๔ ตำแหน่ง ตำแหน่งละ ๑ คน รวมตำแหน่งซึ่งช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งลูกจ้างประจำ และตำแหน่งพนักงานราชการ โดยผลการคัดเลือกปรากฏว่า

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ คือ นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- ตำแหน่งประเภททั่วไป นางสาวโสรวีร์ ชาวาลปัญญาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- ตำแหน่งลูกจ้างประจำ คือ นางปรียานุช บุญศรีศิริรัตน์ พนักงานบริการระดับ บ๒
- ตำแหน่งพนักงานราชการ คือ นายธนกฤต ชัยภัทร์ศร พนักงานบริการ

**ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

ผลการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเป็นตัวแทนสำนักงานประธานวุฒิสภา ในการเข้ารับการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้เหลือประเภทละ 1 คน สรุปผลได้ ดังนี้

ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
 นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	 น.ส.โสรวีร์ ชาวาลปัญญาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
ประเภทพนักงานราชการ	ประเภทลูกจ้าง
 นายธนกฤต ชัยภัทร์ศร พนักงานราชการ ช่วยราชการกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	 นางปรียานุช บุญศรีศิริรัตน์ พนักงานบริการระดับ บ๒ ช่วยราชการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

**หมายเหตุ :** 1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป คณะทำงานฯ จะนำรายชื่อดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการ  
 2. ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง ซึ่งเป็นบุคลากรช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการวิจัยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะทำงานฯ จะดำเนินการมอบเกียรติประกาศนียบัตรในระดับสำนักงานประธานวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพลเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา พ.ศ. 2566

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา

๗. จัดระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดนโยบาย ๔ หัวข้อ

๑. บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๒. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องร่วมขับเคลื่อนสำนักงานประธานวุฒิสภาในการรักษาความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับที่สูงขึ้น

๓. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องงดเว้นจากการรับ เรียกรับ หรือเสนอให้ของขวัญ ของกำนัล และประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างในการประพฤติตน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ตักเตือน และช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ในการรักษากฎ ระเบียบ วินัย และแบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ

**สำนักงานประธานวุฒิสภา**





**การกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเสริมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี 2566**

วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566 สำนักงานประธานวุฒิสภา จัด "โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี 2566" โดยนายวุฒิชัย วงศ์เมธิสุขเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วย 4 หัวข้อ ดังนี้

1. บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา
2. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องร่วมขับเคลื่อนสำนักงานประธานวุฒิสภา ในการรักษาความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับที่สูงขึ้น
3. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องงดเว้นจากการรับ เรียกรับ หรือเสนอให้ของขวัญ ของกำนัล และประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย
4. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างในการประพฤติตน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ตักเตือน และช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ในการรักษากฎ ระเบียบ วินัย และแบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ

จากนั้นบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานต่างๆ และข้าราชการ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

๘. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี แก่ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยขยายความจากนโยบายและแนวทางแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการยกกรณีศึกษา และบอกเล่าประสบการณ์ในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการด้วย



กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๙. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice  
สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รณรงค์ต่อต้านการทุจริต  
ภายในสำนัก เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



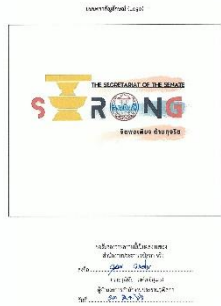
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก

๑๐. กิจกรรมการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม  
STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมส่งแบบสัญลักษณ์การต่อต้านการ  
ทุจริตเข้าประกวดในระดับสำนัก เพื่อคัดเลือกเป็นตัวแทนประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ต่อไป โดยมีผู้ส่งเข้าประกวดจำนวน ๑๐ ผลงาน และได้ดำเนินการเปิดให้ข้าราชการร่วมกันลงคะแนนเลือก  
เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖







ผลการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเข้าประกวดในระดับสำนัก  
๑๑. การประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต  
- ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต

ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา  
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักประธานวุฒิสภา  
ประกาศใช้ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สภาผู้แทนราษฎรได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๖ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๗ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๘ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๙ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๗๐

๑. Clean Thailand ตามมติของสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๖ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๗ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๘ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๙ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๗๐

๒. Leveling up ต่อระดับในทุกระดับ โดยทางเสนาบดีปฏิบัติราชการฝ่ายประธานวุฒิสภา

๓. Education มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาประเทศไทยให้เป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๖ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๗ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๘ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๙ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๗๐

๔. Atomsphere บทบาทของสภาผู้แทนราษฎรในการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๖ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๗ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๘ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๙ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๗๐

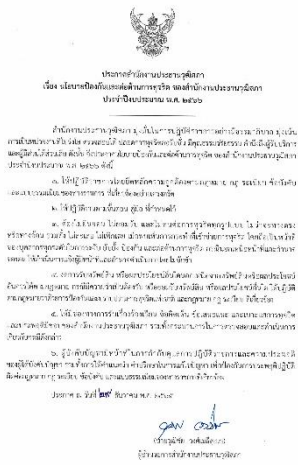
๕. Nation's Interest ปณิธานของวุฒิสภาในการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๖ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๗ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๘ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๖๙ และให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่โปร่งใสและสุจริต (清廉) ในปี ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

*gaw ashi*  
วุฒิสภา  
ผู้ช่วยเลขาธิการวุฒิสภา

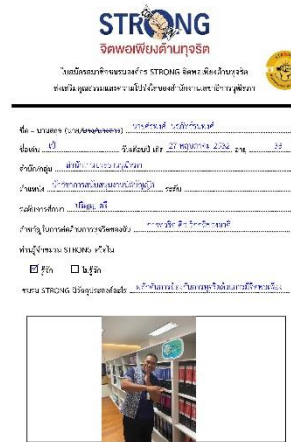
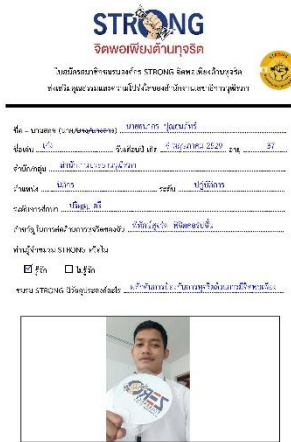
ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ประกาศนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต



ประกาศนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

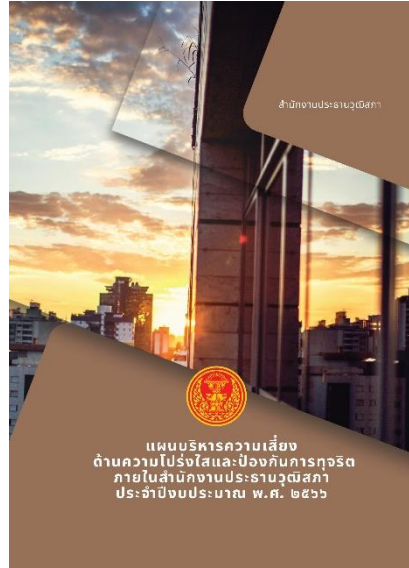
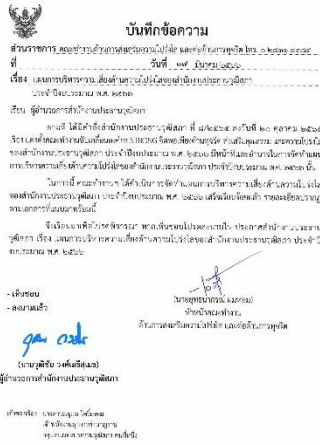
๑๒. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก  
สำนักงานประธานได้เชิญชวนบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการใหม่ ปี ๒๕๖๖ และ พนักงาน  
ราชการซึ่งช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งยังไม่ได้เข้าร่วมชมรม STRONG ของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ คน



ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ  
สำนัก

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน  
สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้  
- ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน

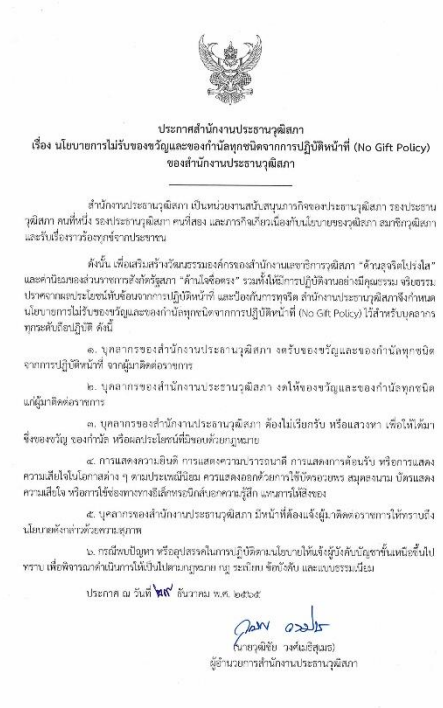


คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
- มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา เป็นรายเดือน





๑๖. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา



ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา



สื่อรณรงค์เผยแพร่นโยบาย Nogift Policy

๑๗. กิจกรรมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา  
สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน และปรับปรุงจัดทำเป็น  
คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



## คู่มือการปฏิบัติงาน

สำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

## ประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น
๒. มีความรู้ความเข้าใจใน STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต สาเหตุการทุจริตภาครัฐ การบริหารความเสี่ยง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน คิทธิเคราะหฺ์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ทนต่อการกระทำทุจริตในสังคมไทย
๓. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต

## บทสรุป

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำแนวคิด STRONG Model มาใช้ในการดำเนินงานภายในสำนัก โดยนำมาแทรกอยู่ในการทำงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องรู้จักและสามารถแยกแยะในเรื่องของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความตื่นรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และมีความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง ทั้งนี้ ภายใต้วัดมุ่งหมายเดียวกันคือ การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต

