

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ
วันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day)
วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ และบริเวณห้องโถง ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งครอบคลุมมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐) ได้กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีแหล่งเรียนรู้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ จึงมีนโยบายสร้างเสริมบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดโครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day) เพื่อสร้างเวทีให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก โดยนำผลงานโดดเด่นของบุคลากร/สำนัก มาแสดงพร้อมแลกเปลี่ยนให้เกิดเป็นองค์ความรู้ในการจะพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

บัดนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. กิจกรรมตามโครงการฯ ประกอบด้วย

๑) การปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ "การขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมแห่งชาติเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในยุคดิจิทัล" โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ซึ่งวิทยากรได้กล่าวถึงความเป็นมาของสังคมไทย ที่ดำรงความเป็นไทยมาได้กว่า ๒,๐๐๐ ปี เพราะบรรพบุรุษไทย อบรมสั่งสอนให้ลูกหลานทำแต่ความดี และฝากข้อคิดให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็น

ผู้มีจิตใจที่รู้จักสามัคคี รักชาติบ้านเมือง รู้จักกตัญญูรู้คุณและรู้จักตอบแทนบุญคุณ มีน้ำใจเกื้อกูลกัน ความเป็นพี่น้องกัน ร่วมสร้างชุมชนที่ดีด้วยกัน และสาระสำคัญจากการปาฐกถาพิเศษ มีดังนี้

๑.๑ สถานการณ์หลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้แก่ ๕ เมกะเทรนด์แห่งโลกอนาคต คือ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก ซึ่งจะมีผลต่อเศรษฐกิจ สังคม ธุรกิจ วัฒนธรรม รวมถึงวิถีชีวิตของผู้คนในสังคมด้วย ดังนั้น เราจะต้องศึกษาและติดตามข่าวเกี่ยวกับเมกะเทรนด์อย่างสม่ำเสมอ จะทำให้เราสามารถรับมือและปรับตัวเข้ากับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างทันที่ ซึ่ง ๕ เมกะเทรนด์แห่งโลกอนาคต ที่เราควรศึกษาได้แก่

(๑) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร จะเป็นสังคมผู้สูงอายุ หลังสิ้นสุดยุค Baby Boom ในช่วงปี ค.ศ. ๑๙๖๕ - ๑๙๗๐ ประกอบกับวิทยาการทางการแพทย์สมัยใหม่ที่พัฒนาขึ้นมา

ส่งผลให้ประชากรมีอายุยืนยาวขึ้นกว่าเดิม ประกอบกับโครงสร้างสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และข้อจำกัดทางด้านเศรษฐกิจส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงขนาดของครอบครัวจากครอบครัวที่มีขนาดใหญ่เปลี่ยนไปสู่ครอบครัวที่เล็กมากขึ้น รวมถึงการแต่งงานมีครอบครัวและมีบุตรมีแนวโน้มลดลงจึงทำให้สัดส่วนประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างมาก เช่น จีน ญี่ปุ่น ประชากรเกิดน้อยลง ไทยก็เช่นกัน ธุรกิจที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ ได้แก่ บริการ ดูแลผู้สูงอายุ โรงพยาบาล อาหารเพื่อสุขภาพ / อาหารสำหรับผู้สูงอายุ ธุรกิจออกแบบที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ เครื่องจักร / หุ่นยนต์ที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนแรงงาน

(๒) เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิด Mega Trend ที่เรียกว่า Digital Transformation เปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจใหม่ ๆ ส่งผลกระทบและเปลี่ยนแปลงการบริการ สินค้า รวมถึงรูปแบบการทำงานที่มีอยู่ของอุตสาหกรรมแบบเดิม ๆ เพื่อความอยู่รอดจาก Digital Transformation คนทำงานยุคปัจจุบันจึงต้องมีการ Lifelong Learning, Upskill, Reskill ปรับตัวและตอบโต้ภัยความเปลี่ยนแปลงลักษณะงานยุคเทคโนโลยีครองเมืองที่กำลังเกิดขึ้น เทคโนโลยีในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงเร็วมาก และทำให้เกิดสิ่งใหม่ ๆ ขึ้น เพียงไม่กี่ปีจากที่เราเคยนั่งดูโทรทัศน์กัน ปัจจุบันหลาย ๆ บ้านไม่ได้ดูโทรทัศน์ แต่ดูรายการต่าง ๆ ผ่านโทรศัพท์มือถือหรือแท็บเล็ต เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างหุ่นยนต์หรือปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาช่วยในการดำเนินชีวิตมากขึ้น ดังนั้น หากมัวแต่ยึดติดกับความรู้เดิมที่เคยเรียนรู้มา เราอาจไม่สามารถสู้กับโลกที่เปลี่ยนแปลงได้ อาชีพใหม่ ๆ ที่มาพร้อมกับเทคโนโลยีจะเกิดขึ้นเยอะ ในขณะที่บางอาชีพที่เคยมั่นคงอาจถูกเทคโนโลยีแทนที่ก็เป็นได้ ดังนั้น ผู้คนจะอยู่รอดในอนาคตที่หมุนเร็วได้ จำเป็นต้องมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อก้าวให้ทันกับโลกที่เปลี่ยนไปเร็ว

(๓) ความขัดแย้ง โลกไม่มีวันเหมือนเดิม และไม่มีทางจะกลับไปเหมือนเดิมอีกต่อไป เมื่อต้องเผชิญต่อ ‘ตัวเปลี่ยนเกม’ (game changer) อย่างโควิด ๑๙ ที่เข้ามาพลิกสมการดุลการเมืองและอำนาจโลกยิ่งการแข่งขันทางภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างมหาอำนาจพหุอำนาจอินทรีและพญามังกร ระหว่างสหรัฐอเมริกา และจีน ทวีความเข้มข้นมากยิ่งขึ้นในทุกมิติ เสมือนว่าโลกกำลังก้าวเข้าสู่ยุคแห่ง ‘การช่วงชิงอำนาจบนแผนที่เข้าไปทุกขณะท่ามกลางกระแสลมการเมืองโลกที่เชี่ยวกราดเช่นนี้ โลกและไทยย่อมเสี่ยงความท้าทายและความสูญเสียจากการเปลี่ยนผ่านครั้งใหญ่ไม่พ้น ดังนั้น ในสังคมไทยจึงไม่ควรมีการแบ่งแยกชั่วจะต้องมีความสามัคคีกันบ้านเมืองจึงจะรอดพ้นวิกฤตต่าง ๆ ไปได้

(๔) การปฏิรูประบบสาธารณสุขไทย ประเทศต้องการให้ประชากรมีสุขภาพที่ดี เพราะประชากรที่มีสุขภาพดีเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญมากที่สุดสำหรับการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศชาติอย่างแท้จริง รัฐบาลของจึงให้ความสำคัญในอันดับสูงแก่การดูแลสุขภาพของประชาชน ปรับปรุงระบบการให้บริการด้านสุขภาพอยู่เสมอ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการการดูแลสุขภาพที่มีคุณภาพอย่างแท้จริงและทั่วถึงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ แต่การให้บริการดูแลสุขภาพดังกล่าวมีปัญหาอุปสรรคและสิ่งท้าทายมากมายหลายประการ เช่น จำนวนผู้ป่วยที่ต้องการบริการมีมากเกินกว่าที่ทรัพยากรของรัฐทั้งในด้านงบประมาณและกำลังคนจะรองรับได้ สถานบริการและอุปกรณ์ต่างๆ ทางกายภาพรวมทั้งยาและเวชภัณฑ์มีไม่เพียงพอในขณะเดียวกัน จำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการก็มีเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ

นอกจากนั้น ปัจจัยเสี่ยงต่อการเป็นโรค (health risk) มีอยู่มากมายรอบตัวเรา ซึ่งอาจจะทำให้เราป่วยไข้เมื่อไรก็ได้ถ้าไม่ระมัดระวังและดูแลตัวให้ดี มลพิษในดิน อากาศ และน้ำ พร้อมทั้งจะเข้าสู่ร่างกายเราทางใดทางหนึ่ง สารที่มีพิษและเป็นภัยต่อสุขภาพมีอยู่ในวงจรของอาหาร (food chain) การเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศที่ทำให้โลกร้อนขึ้นเรื่อยๆ มีการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ ของสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามการ

เปลี่ยนแปลงของโลก

ในแง่พฤติกรรมของคนก็มีการเปลี่ยนที่นำไปสู่ปัญหาต่างๆ ด้านสังคม เช่น การเสพติด บุหรี่ สุรา และสารเสพติดอื่นๆ สิ่งต่างๆ ที่เป็นปัจจัยเสี่ยงเหล่านี้มีส่วนที่สำคัญในอันที่จะทำให้ร่างกายของเราอ่อนแอ มีความต้านทานต่อโรคหรือต่อการเป็นโรคน้อยลง งบประมาณที่ต้องใช้ในการรักษาพยาบาลผู้ที่เจ็บป่วยแล้วเพิ่มมากขึ้น เพราะความเจ็บไข้ได้ป่วยที่ต้องการการรักษาพยาบาลมีมากขึ้น การพัฒนายา เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์อื่นๆ เพื่อการรักษาพยาบาลที่ดีกว่า มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากกว่า ก็มีส่วนทำให้ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้เพราะการลงทุนดังกล่าว โดยเฉพาะในด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้ได้มาซึ่งเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพมากกว่าเพื่อรักษาโรคอุบัติใหม่ (emerging disease) เช่น โควิด ๑๙ นอกจากนั้น การต้านยาของเชื้อโรค (anti-microbial resistance) ที่มีสาเหตุสำคัญจากการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม (irrational use of medicines) ก็มีส่วนสำคัญที่ทำให้การดูแลสุขภาพของประชาชนมีความสลับซับซ้อนและท้าทายมากยิ่งขึ้น ยาที่เคยใช้รักษาโรคอย่างได้ผลก็ใช้ไม่ได้ผล ต้องมีการพัฒนายาใหม่ๆ ขึ้นมาใช้แทนอยู่เรื่อยๆ

ในการพัฒนาสุขภาพประชากร ทุกประเทศในโลกมีเป้าหมายเดียวกันคือ “การมีสุขภาพดีถ้วนหน้า” ที่มีจุดมุ่งหมายให้ประชาชนทุกๆ คนมีระดับสุขภาพที่สามารถจะทำให้เขาดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นอิสระ สามารถที่จะทำให้เกิดผลผลิตได้ทั้งในด้านสังคมและเศรษฐกิจ ไม่เป็นภาระแก่ใคร และสามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้ในระดับหนึ่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ ประเทศต่างๆ ทั่วโลกได้จัดทำและดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพดีถ้วนหน้า ภายใต้หลักการสาธารณสุขมูลฐาน

(๕) Generation Gap หรือ ช่องว่างระหว่างรุ่น คือ ความแตกต่างของความคิดเห็น ความเชื่อ ค่านิยมหรือทัศนคติระหว่างคนรุ่นหนึ่งกับอีกรุ่นหนึ่ง เช่น ช่องว่างระหว่างคนหนุ่มสาวกับพ่อแม่ หรือปู่ย่าตายายของพวกเขา ซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งและการสื่อสารที่ซับซ้อนจนทำให้เกิด "Gap หรือ ช่องว่าง" ปัญหาช่องว่างระหว่างรุ่นนั้นมีมานานและอยู่คู่กับสังคมและโลกมาตลอด ยิ่งในช่วงระยะหลัง ๆ มานี้ยิ่งมีความชัดเจนและอาจรุนแรงมากขึ้นในอนาคต จึงจำเป็นต้องมีการเรียนรู้ เตรียมตัว เพื่อเกิดการปรับเปลี่ยนในทางที่ดีสำหรับทุกช่วงวัย จึงควรมีการจัดกิจกรรมร่วมกันให้มีส่วนร่วมทุกวัย

องค์กรเพื่อความเปลี่ยนแปลง

๑. การพึ่งตนเอง ให้รู้จักการพึ่งพาตนเองก่อนในการทำงาน

๒. ปรับตัวให้ทันการณ์ มีความยืดหยุ่นสูง ยืดหยุ่นทางความคิด รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๓. คิดบวก คิดสร้างสรรค์ เพื่อส่วนรวม ไม่คิดทำลาย ขอให้ถ่ายทอดความคิดนี้ไปสู่โรงเรียน

ออกไปทำกิจกรรมให้คนไทยมีความคิดสร้างสรรค์ มีความรักสามัคคีกัน ความเป็นพี่น้องกัน

๔. พัฒนานวัตกรรม และมุ่งสู่ความยั่งยืน

ผู้บริหารองค์กรในความท้าทาย

๑. มั่นคงในความถูกต้องและเที่ยงธรรม

๒. เป็นองค์กรคุณธรรม จึงจะรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ ได้

๓. ร่วมทุกข์ร่วมสุข อยู่ในชุมชนเดียวกันต้องร่วมทุกข์ร่วมสุขกัน

๔. ต้องพัฒนาทักษะตลอดเวลา

สร้างพื้นฐานชีวิต “บุญแล้วที่เกิดมาเป็นคนไทย”

ทุนเดิมของคนไทย

๑. แผ่นดินไทยอุดมสมบูรณ์
๒. ความเป็นไทย และวัฒนธรรมไทย
๓. สถาบันพระมหากษัตริย์ คือ สถาบันที่มั่นคงของแผ่นดิน
๔. สถาบันพระศาสนา คือ สถาบันเพื่อความดีงามของสังคม

หน้าที่ของผู้นำ

๑. ผู้นำต้องนำพาให้หน่วยงานไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจและนโยบายของหน่วยงาน ทุกคนในองค์กรจะต้องทำงานในหน้าที่ไปสู่เป้าหมาย

๒. ผู้นำต้อง “สร้างวัฒนธรรมองค์กร” ที่พึงประสงค์

๓. ผู้นำต้อง ยึดหลัก “ธรรมมาภิบาล”

๔. ผู้นำต้องสร้างระบบบริหารและบรรยากาศของหน่วยงานให้ผู้ปฏิบัติทำงานได้อย่างเต็มที่

และมีความสุข

๕. ผู้นำต้องยึดหลัก “ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร”

๖. ผู้นำต้องสร้างสิ่งแวดล้อมองค์กร ที่เน้นธรรมชาติและประหยัดพลังงาน

ผู้นำยุคใหม่

๑. คุณสมบัติที่สำคัญคือความอ่อนน้อมถ่อมตน ยึดหลักการเหนืออัตรา เรียนรู้ตลอดเวลา

๒. ต้องคิดและทำตัวเสมือนชาวนา ทุ่มเทให้กับทุกระดับขององค์กร และทุ่มเทให้ทุกชั้นตอน

ของงาน

บัญญัติ ๑๐ ประการ สำหรับผู้นำ

๑. ต้องสร้างระบบและสภาพแวดล้อมขององค์กรเพื่อดึงดูดให้คนเก่งอยากมาทำงานด้วย

๒. ต้องคาดการณ์การล่วงหน้า และพ่วงค์กรม่านจุดเปลี่ยน ก่อนภาวะภายนอกจะบังคับให้เปลี่ยน

๓. ต้องสร้างผู้ที่มีความสามารถและมีแรงขับสูงที่ตนเชื่อถือ แล้วมอบหมายงานให้พวกเขา

ทำอย่างเต็มที่

๔. สร้างผู้นำในองค์กร โดยฝึกอบรมหรือการเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่

๕. ต้องยึดมาตรฐานทางจรรยาบรรณของตนไว้ให้มั่น และจะต้องไม่หย่อนยานโดยเด็ดขาด

ชีวิตที่ประสบความสำเร็จ คือ ชีวิตที่ทำให้คนรอบข้างมีความสุข ชีวิตที่ประเสริฐคือชีวิตที่ทำให้คนรอบข้างอยากทำความดี

๖. ต้องส่องกระจกหาข้อบกพร่องของตนเองก่อนอยู่เสมอ แล้วรีบแก้ไขอย่าปล่อยให้สถานการณ์บีบบังคับให้แก้ไข

๗. ต้องเสาะหาความเห็นจากคณะผู้บริหารและพนักงานอย่างจริงจังและนำไปใช้จริง ๆ

๘. ต้องเสาะหาคำปรึกษาจากครู ผู้เชี่ยวชาญ และผู้บริหารขององค์กรเมื่อมีความคิดใหม่ ๆ

เกิดขึ้น

๙. ต้องเรียนรู้อยู่ตลอดเวลาและคาดการณ์ล่วงหน้าว่าสิ่งต่าง ๆ จะวิวัฒนาการไปทางไหน แล้วประเมินว่าตนเองต้องรู้อะไร จะได้เตรียมพร้อมไว้เมื่อสถานการณ์มาถึง

๑๐. ต้องสนุกสนานกับงานและความท้าทายเมื่อไหร่หมดสนุกเมื่อนั้นคือวันเสื่อม

ทางตัน ๑๐ ประการของผู้นำ

๑. ไม่คิดล่วงหน้าว่าจะพบอะไร
๒. คิดว่าปัญหาเป็นของธรรมดาของธุรกิจ
๓. คิดว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จในช่วงแรกยังใช้ได้เสมอและตลอดไป
๔. ไม่มองว่าผู้อื่นมองตนอย่างไร
๕. ไม่ฟังใคร
๖. เห็นภาพไม่กระจ่างชัด
๗. ไม่สื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างเพียงพอ
๘. ปฐมนิเทศ - นิเทศน้อยไป
๙. หลีกเลี่ยงปัญหาหนักๆ
๑๐. ไม่ยอมเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา

๒) การจัดนิทรรศการแสดงผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ร่วมกันนำผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัลเกียรติยศจากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ซึ่งได้นำมาจัดแสดงนิทรรศการในครั้งนี้

การนำเสนอสาระสำคัญของการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของแต่ละมิติ

วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ บริเวณหน้าห้อง ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	สาระสำคัญ	สำนัก
๑	<p>มิติทางวัฒนธรรม</p> <p>กรอบแนวคิด “วัฒนธรรมความดีคู่วิถีไทย สานสายใยสังคม</p> <p>ยั่งยืน”</p> <p>สำนัก..... ได้ร่วมอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยบูรณาการกับหลักคุณธรรม เพื่อเชื่อมต่อกับสังคมยุคใหม่ สืบสานวัฒนธรรมโดยรักษาความดีงามแห่งจิตใจ</p> <p>อนุรักษ์รูปแบบประเพณีวัฒนธรรมเชื่อมไปสู่สาระสำคัญของหลักคุณธรรม ผ่านประเพณีวัฒนธรรมลอยกระทง สงกรานต์ และโอกาสสำคัญของสังคมไทย</p> <p>-----</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศ</p> <p>๒. สำนักประชาสัมพันธ์ (๑ บอร์ด)</p>

	<p>ลอยกระทง : สะท้อนประเพณีแห่งการรู้คุณใส่ใจต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แม่น้ำ ลำธารที่ยังประโยชน์ต่อการใช้ชีวิตของมนุษยชาติ ตามหลักกตัญญูอันเป็น ธรรมมงคลที่ ๒๕ ที่พระพุทธเจ้าทรงตรัสไว้โดยเน้นให้นำไปพัฒนา คุณสมบัติของคนดี</p> <p>นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี สะท้อนถึงการทำความดีในเชิงสัญลักษณ์</p> <p>กระทง : สะท้อนความหมายของกระทงในการเป็นสื่อคุณธรรม (นำเสนอความหมายของกระทงที่ได้แสดงไว้ในงานลอยกระทง)</p> <p>สงกรานต์ : ประเพณีดังกล่าวนอกจากสะท้อนความกตัญญูรู้คุณตามหลักธรรมมงคลที่ ๒๕ แล้วยังเป็นไปตามหลักธรรมสัปปุริสธรรม ๗ คือ หลักธรรมของคนดี หรือหลักธรรมของสัตตบุรุษ ๗ ประการ ได้แก่ รู้จักเหตุ รู้จักผล รู้จักตน รู้จักประมาณ รู้จักกาล รู้จักปฏิบัติ และรู้จักบุคคล</p> <p>สงกรานต์ : นำเสนอความกตัญญูต่อบุคคลที่สร้างคุณประโยชน์ต่อตนเอง อาทิ บุพการี ผู้บังคับบัญชา หรือผู้อาวุโส</p>	
๒	<p>การจัดทำปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) กรอบแนวคิด “ปฏิญญาคุณธรรมนำวิถี สร้างสรรค์ความดี</p> <p style="text-align: center;">คู่องค์กร”</p> <p>การมีส่วนร่วมและการระเบิดจากข้างใน เป็นความเต็มใจ และมีแรงบันดาลใจที่จะทำความดีด้วยตนเอง โดยไม่มีใครบังคับหรือสั่งการ</p> <p>การนำเสนอ</p> <p>กระบวนการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักตน การรณรงค์ให้เกิดการปฏิบัติ การประชาสัมพันธ์เพื่อเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>๓. สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๔. สำนักกฎหมาย (๑ บอร์ด + ๑ จอ)</p>

<p>๓</p>	<p>การคัดเลือกคนดีคนเก่ง กรอบแนวคิด “เชิดชูเกียรติคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนา องค์กรคุณธรรมยั่งยืน”</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง เพื่อร่วมกันปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจวิสัยทัศน์เพื่อประชาชน ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันโดยสากลว่า “บุคลากร” คือทรัพย์อันประเมินค่ามิได้และคือปัจจัยความสำเร็จขององค์กร จึงได้นำหลักวิชาความรู้ ทักษะต่างๆ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการกล่อมเกลาสันับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลักธรรมาภิบาล โดยสร้างแรงจูงใจทางบวก มีการประกาศยกย่องข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๖๕ จำนวนคน ส่งเสริมให้บุคลากรไม่ละเลยโอกาสทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน.....คน รวมทั้งสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดการองค์ความรู้เพื่อสืบสาน ต่อยอดและพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p>๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๑ บอร์ด + ๑ จอ)</p>
<p>๔</p>	<p>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กรอบแนวคิด “น้อมนำและสืบสานการทำดีด้วยหัวใจ ด้วยวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</p> <p>สะท้อนเรื่องการบริหารจัดการตนเอง ให้มีความพอเหมาะไม่เบียดเบียนทางราชการและบุคคลอื่น มีความสุจริต มีวินัยในตนเอง มีน้ำใจแก่กัน เช่น การมีวินัยเรื่องการเงิน มีวินัยประมาณตนในการใช้จ่าย รวมทั้งมีวินัยในการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย ซึ่งนำไปสู่การดำรงตนอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๖. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ๗. สำนักกรรมการ ๑ ชมรมการออม (๑ บอร์ด + ๒ จอ)</p>
<p>๕</p>	<p>จิตอาสา กรอบแนวคิด “จิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ มุ่งยื่น หยัด ทำความดีเพื่อสังคม”</p> <p>การมีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในสำนักงาน ช่วยกันทำสาธารณประโยชน์ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p>	<p>๘. สำนักกรรมการ ๓ ๙. สำนักภาษาต่างประเทศ (๑ บอร์ด)</p>

๖	<p>มิติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๗</p> <p>มิตีสิ่งแวดล้อม โดยเน้นสะท้อนความเป็นวิถีคนสภา</p> <p>๑. รักรักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กรอบแนวคิด “น้อมนำและสานต่อศาสตร์พระราชารักษาพัฒนา</p> <p>ด้วยพอเพียงเพื่อยั่งยืน”</p> <p>แสดงถึงการใช้ชีวิตส่วนตน และปฏิบัติราชการอย่างพอเพียง พอประมาณ และพึ่งตนเอง อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของสำนักงานฯ และประเทศชาติ</p>	<p>๑๐. สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๑๑. สำนักการประชุม</p> <p>ชมรมเกษตร เกษม เกษียณ</p> <p>๑๒. สำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๑๓. สำนักการพิมพ์</p> <p>ชมรมปุ๋ยอินทรีย์และผลิตภัณฑ์เพื่อนวัตกรรม Green Office/ชมรมแลกเปลี่ยนต้นไม้</p> <p>(ไวเนิล ขนาด ๔ x ๔.๕ = ๒ ผืน)</p> <p>(จอภาพ ๒ จอ)</p>
๘	<p>ชมรมพลังจิตตานุภาพ</p> <p>กรอบแนวคิด “บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความดีงาม ดำเนินตามคุณธรรมจริยธรรมล้ำเลิศชน”</p> <p>แสดงถึงการเป็นศูนย์การเรียนรู้พุทธศาสนา โดยร่วมกับวัดธรรมมงคลญาณนนทวิหาร โดยจัดอบรมหลักสูตรระยะกลางและระยะยาว ซึ่งได้มีบุคลากรผ่านการเรียนรู้และอบรมหลักสูตรวิทันตสาสมาธิ และบุคลากรที่ผ่านการอบรมนี้ได้พัฒนาตนเองเป็นครูสมาธิ มาแล้ว</p>	<p>ชมรมพลังจิตตานุภาพ (ห้องพระ)</p> <p>(๑ บอร์ด)</p>
๙	<p>ชมรมสวมผ้าไทย ตักบาตร ปลอ่ยปลามีสุข</p> <p>ชมรมกำลังใจ</p> <p>กรอบแนวคิด “ปลูกธรรมะให้งอกงามในจิตใจ เพื่อคงไว้วิถีธรรมอันยั่งยืน”</p> <p>อนุรักษ์และบำรุงสืบสานบวรพระพุทธศาสนา โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้บริหาร บูรณาการกับหลักคุณธรรม</p> <p>การสละออก เพื่อให้เกิดสิ่งงอกงามในบวรพระพุทธศาสนา โดยร่วมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๙ รูป ทุกวันพระของเดือน สละทรัพย์ปลอ่ยปลา จำนวน....กิโล</p>	<p>ชมรมสวมผ้าไทย ตักบาตร</p> <p>ปลอ่ยปลามีสุข</p> <p>ชมรมกำลังใจ</p> <p>(๑ บอร์ด)</p>
๑๐	<p>มิติต่างศาสนา</p> <p>กรอบแนวคิด “ธำรงความดีในการปฏิบัติราชการ ด้วยครองงาน ครองคน ครองตน ด้วยคุณธรรม”</p> <p>นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและปฏิบัติราชการ เช่น การดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑๔. สำนักวิชาการ</p> <p>๑๕. สำนักรายงานการประชุม และชวเลข</p> <p>(๑ บอร์ด)</p>

	และกลุ่มেলাจิตใจให้ตั้งงมด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ	
๑๑	มิตการป้องกันการทุจริต กรอบแนวคิด “มุ่งประโยชน์ส่วนรวมและซื่อสัตย์ เพื่อจัดทุจริตพันสังคมไทย” สร้างมาตรการที่ดี ป้องกันเข้มแข็ง จนได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบและองค์กรที่มีพัฒนาการสูงสุดจากการประเมิน ITA	๑๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๗. สำนักนโยบายและแผน ๑๘. กลุ่มตรวจสอบภายใน (๑ บอร์ด + ๑ จอ)
๑๒	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต กรอบแนวคิด “วุฒิสภาประสานพลังสร้างเครือข่ายมุ่งสลายภัยทุจริต พิชิตด้วยคุณธรรม” แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างองค์กรเครือข่ายให้เกิดความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและร่วมกันต่อต้านการทุจริต	๑๙. สำนักงานประธานวุฒิสภา (๑ บอร์ด + ๑ จอ)
๑๓	ชมรม DIY + ชมรมปักผ้ามีสุข กรอบแนวคิด “สร้างสรรค์และแบ่งปันด้วยหัวใจสานสายใยสังคมสามัคคี” กิจกรรมส่วนร่วมของบุคลากรที่สนใจในสิ่งเดียวกัน นำไปสู่ความสามัคคีและการแบ่งปันซึ่งกันและกัน จนไปสู่การแบ่งปันสังคมไทย	ระเบียบไม้ข้างห้อง ๔๐๑
๑๔	บอร์ดส่วนกลาง + รางวัลที่ สนง. ได้รับ กรอบแนวคิด “พัฒนาเกียรติภูมิแห่งความดี เพื่อธำรงวิถีองค์กรคุณธรรมยั่งยืน”	(๒ บอร์ด)

๒. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐๐ คน
เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐๐ คน

๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ

ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ เป็นจำนวน ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการบริหารจัดการโครงการ

๔. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ๑) บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมแห่งชาติเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในยุคดิจิทัล
- ๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รู้ถึงสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง สามารถทำงานในสถานการณ์ที่ท้าทายให้บรรลุผลสำเร็จได้
- ๓) ได้ปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมใจกันรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป
- ๕) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เผยแพร่ผลงานที่โดดเด่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
- ๖) บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตลอดจนผู้เยี่ยมชมนิทรรศการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากนิทรรศการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

๖. ภาพประกอบโครงการฯ



















