



สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสความเข้มแข็งมั่นคงและมีประสิทธิภาพ จนได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไปอย่างยั่งยืนตามที่ยุทธศาสตร์ชาติได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขยายเครือข่ายและองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งของการสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) เพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่เป็นศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นผู้แทนประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๗๖ คน

๔. สรุปสาระสำคัญ...

๔. สรุปสาระสำคัญเนื้อหาการบรรยาย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยแบ่งรูปแบบกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑) กิจกรรมคลินิกสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยนางสาววรรณธร หงษ์จรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมายของแผนบูรณาการฯ

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการฯ

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

องค์ประกอบของแผนบูรณาการฯ

ประกอบด้วย ๓ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ตามแนวทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ

แผนบูรณาการกับการพิจารณาสำนึกดีเด่น

- สำนึกดีเด่นคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

- คะแนนตามโครงการ/กิจกรรมแผนบูรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน

คะแนนการมีส่วนร่วมกับองค์กร

๑. ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม

๒. การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนึกดีเด่นผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRONG

กรอบการพิจารณาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการ ...

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการ

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

- ๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปี งบประมาณ ที่ผ่านมา)
- ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๔.๒) กิจกรรมการเสวนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีวิทยากรเสวนา ได้แก่ ๑) นายอนุชา หาระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ๒) นายสยาม ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ธนาकारแห่งประเทศไทย และ ๓) นายอิทธิพล เปลี่ยนศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงาน สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล โดยมีผู้ดำเนินรายการเสวนา นางสาวมาณริกา จันทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

๑) นายอนุชา หาระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

กรมการศาสนา ได้ตระหนักถึงการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง และได้ดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร ได้แก่ โครงการ Happy Workplace โครงการ ออมวันละนิด กระชับมิตรชาว ศน.โครงการ One Close All Safe และ โครงการ คนดีศรี ศน. เป็นต้น

แผนการดำเนินการ ...

าสนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองศาสนพิธีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม
๓	โครงการดูเย็นคุณธรรม	ร้อยละของความร่วมมือของบุคลากร พธ.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-นายอานนท์ ปัญญา -นายสิทธิชัย จันทร์คาม -นายเจษฎา บัวเพชร	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๒	โครงการตรงต่อเวลา (การแสดนนิ้ว) มาก่อน กลับหลัง โดยไม่แสดนเข้างานสาย และไม่ลืมแสดน	บุคลากร พธ.ร้อยละ๗๐ไม่เข้างานสายและไม่ลืมแสดน	-นายปิยวัฒน์ วงษ์เจริญ -นายศัลย์ชัย สุวารัตน์	ธ.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๓	โครงการ ๕ ส ทุกวันศุกร์	บุคลากร พธ.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐เข้าร่วมกิจกรรม	-นายวิชายุทธ์ แฝกกลาง -นางสาวชานาภา ชนะพล	ธ.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๔	โครงการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า (๓ R) รียุส, รีไซเคิล, รีไซเคิล	บุคลากร พธ.มีความรับผิดชอบร่วมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐	-นายปิ่นณรุจน์ จิรพิบูลย์ภัทร -นายรณกร ตัวโยธา	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๕	โครงการบริจาคหนังสือสร้างสรรค์ทุกสิ้นเดือน	บุคลากรพธ.จัดหาหนังสือร่วมกิจกรรมร่วมกันทุกเดือน	-นายบริบูรณ์ ศรีททา -นายศิริมงคล เชื้อสกล	ธ.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๖	โครงการประกาศยกย่องบุคคลคุณธรรมของ พธ. (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	บุคลากร พธ.มีส่วนร่วมในการคัดเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐	-นายศรัญญ์ รัตนวงศ์ -นายชุตติวัฒน์ ชมเงิน -นายอดิชาติ ทองขาว	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๗	โครงการเบิกจ่ายอุปกรณ์ศาสนพิธีอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-นายธวัชชัย แสนดวง -นายณัฐพล เกิดเยี่ยม -นายทนิวุฒิ บัวรอด	พ.ย.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕

๔. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น



๕. องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง

๘. องค์กร ...

๘. องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้

๒) นายสยาม ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สรุปลงสาระสำคัญ ได้ดังนี้

ธนาคารแห่งประเทศไทย ในฐานะธนาคารกลางของประเทศ มีภารกิจดังนี้

- รักษาเสถียรภาพทางการเงิน
- รักษาเสถียรภาพของระบบสถาบันการเงิน
- รักษาเสถียรภาพของระบบการชำระเงิน
- ออกและจัดการธนบัตรของรัฐบาลและบัตรธนาคาร

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่มองไกล มีหลักการและร่วมมือเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของไทย

พันธกิจ

มุ่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจการเงินที่มีเสถียรภาพและมีพัฒนาการอย่างยั่งยืนและทั่วถึง

ค่านิยมร่วม

ยืนตรง มองไกล ยื่นมือ ตัดดิน



Mapping กับ 5 Key Behaviors	คุณสมบัติ 10 ประการ ของผู้นำ สปท.
1. มุ่งผลสำเร็จ (Outcome Oriented)	1. สามารถ get things done โดยใช้เวลาและทรัพยากรเท่าที่จำเป็น เน้นสาระและผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ ไม่ย่อท้อเมื่อพบปัญหาแต่ค้นค้นหาทางออกจนได้ (Management Capability) 2. มีวิจรรย์ญาณที่ดี กล่าวตัดสินใจและรับผิดชอบ แม้มีข้อมูลไม่สมบูรณ์ 100% ก็ตาม (Problem Solving & Decision Making) 3. สามารถสื่อสารเรื่องยากให้เข้าใจง่าย สื่อสารนโยบายและทิศทางการทำงานได้ชัดเจน และโน้มน้าวสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้กับผู้อื่นได้ (Communication)
2. รู้ลึก คิดไกล (Insightfulness & Visionary) 3. คล่องตัวทันการณ์ (Agility)	4. กระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดเวลา คิดไกล คิดสร้างสรรค์เพื่อปรับปรุงคุณภาพงานให้ดีขึ้นจากปัจจุบันอยู่เสมอ กล่าวเปลี่ยนแปลง (Initiative & Change Leading)
4. มีหลักการ (Integrity)	5. ซื่อสัตย์ พูดจริง ทำจริง ปฏิบัติต่อผู้อื่นและตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ ตามข้อเท็จจริงด้วยความเป็นธรรม (Integrity)
5. เปิดใจ (Openness)	6. เปิดใจรับฟังคำวิจารณ์ตนเองและความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้อื่น พร้อมนำไปพัฒนาตนเองเพื่อเป็นต้นแบบผู้นำที่ดี (Self Development Motivation) 7. กล่าวแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาด้วยความเคารพให้เกียรติผู้อื่น แต่ยอมรับและสนับสนุนข้อสรุปที่ได้ตกลงร่วมกันแล้วอย่างเต็มที่ (Openness) 8. พร้อมร่วมมือเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของ สปท. โดยไม่เกี่ยวข้องว่าเป็นงานของคนหรือไม่ เป็น team player ของ สปท. (Collaboration & Teamwork)
การพัฒนาผู้อื่น (Developing Others)	9. มีเมตตา พร้อมให้อภัย เข้าใจและคำนึงถึงความรู้สึกของผู้อื่น รับฟังปัญหา/ให้คำปรึกษา และ Feedback อย่างจริงจัง 10. โค้ชและพัฒนาลูกน้องให้มีศักยภาพสูงสุดที่เป็นไปได้ สร้างผู้สืบทอดตำแหน่งของตนและผู้นำในอนาคตของ สปท.

รางวัลองค์กรคุณธรรมที่ธนาคารแห่งประเทศไทยได้รับ ดังนี้

- ปี ๒๕๖๔ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

- ปี ๒๕๖๕ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

“ปัญหาที่อยากแก้”





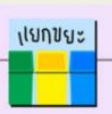


Problem



Solution



กิจกรรม ...

กิจกรรมด้าน Environment ของ สปท. ปี 2566 แบ่งตามหมวดหมู่				
 <p>KPI: ไม่เกิน 8.65 kWh/m2/เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ split type 26 เครื่อง ติดตั้ง Solar Cell 50 kW ลดแอร์ ห้องโถง & ทาวน์เฮน จัดไฟให้พนักงานภายใต้ Common Room เพิ่มขึ้น <p>Video หวนกลับมาครั้ง</p>	 <p>KPI: สัดส่วนแก้วส่วนตัวต่อแก้วใช้แล้วทิ้งเท่ากับ 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> สื่อสารประโยชน์การใส่แก้วส่วนตัว มอบแก้วให้พนักงาน ลดถุงพลาสติกด้วย เสิร์ฟน้ำในห้องประชุมกรณีมีบุคคลภายนอก <p>Campaign/Video What's in my bag?</p> <p>Video หวนกลับมาครั้ง</p> <p>Campaign ชวนช่วยโลก</p>	 <p>KPI: • ขณะ กทม. ไม่เกิน 10,021 กิโลกรัม/เดือน • การทิ้งขยะที่ห้อง Pantry ถูกต้อง 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> ซื้อเครื่องย่อยขยะขยะเป็นปุ๋ย Walk the talk <p>Video ขยะแยกแล้วไปไหน</p>	 <p>KPI: ไม่เกิน 440 ชม./เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ใช้ Code ของทีมที่เครื่องถ่ายเอกสารก่อนสั่งพิมพ์ <p>Info การใช้กระดาษส่งผลกระทบต่ออย่างไร</p>	 <p>KPI: พนักงานมี Green Mindset ไม่น้อยกว่า 80%</p> <ul style="list-style-type: none"> Green Backdrop Catalogue Green Advisor <p>Video Unseen Green Event</p>

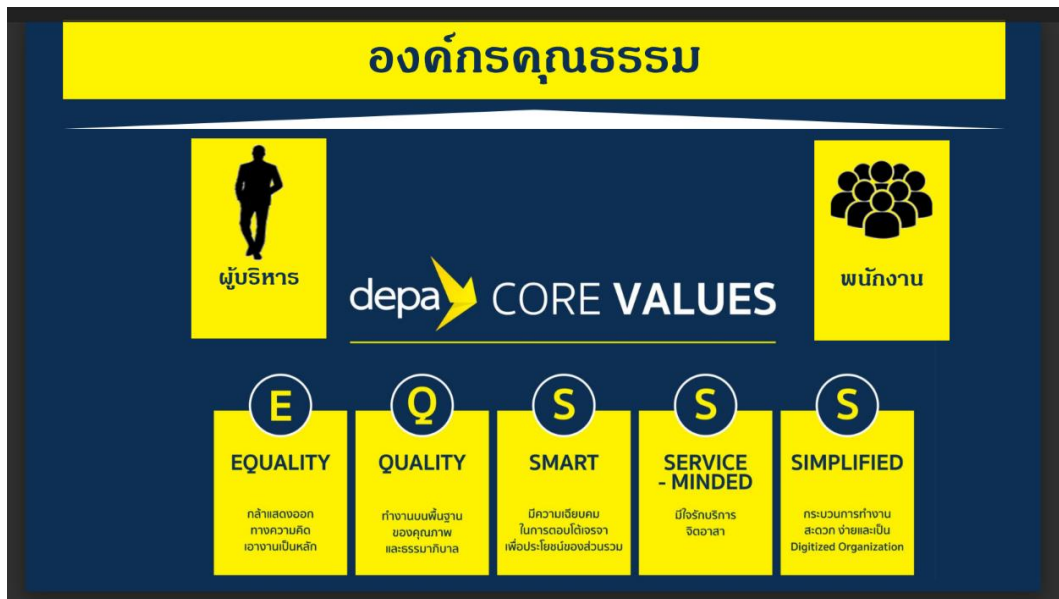
“ความดีที่อยากทำ”

ได้แก่ โครงการการทำบ้านปลาจากซั้งเชือก การให้ความรู้ทางการเงินทาง YouTube Channel การให้ความรู้ทางการเงินผ่าน Facebook โครงการ Fin ดี We Can Do และโครงการ Fin ดี Happy life

๓) นายอิทธิพล เปลี่ยนศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงาน สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สรุปลสาระสำคัญ ได้ดังนี้

การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)

- องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (๓ ขั้นตอน) -
 - ๑. ประกาศข้อตกลง
 - ๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
 - “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 - ๓. จัดทำแผน กำหนดผู้รับผิดชอบ
 - องค์กรคุณธรรม (๖ ขั้นตอน) -
 - ๔. มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรม
 - ๕. มีระบบติดตามประเมินผล
 - กิจกรรมรณรงค์
 - ๖. มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู
 - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๙ ขั้นตอน) -
 - ๗. มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
 - ๘. เพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย
 - ๙. ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้
- องค์กรคุณธรรม ...



แนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

๑. ระเบิดจากข้างใน - เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับ หรือทำตามกระแส นโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒. ทำแบบองค์รวม - ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กร โดยให้ประสานสอดแทรก ไปด้วยการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

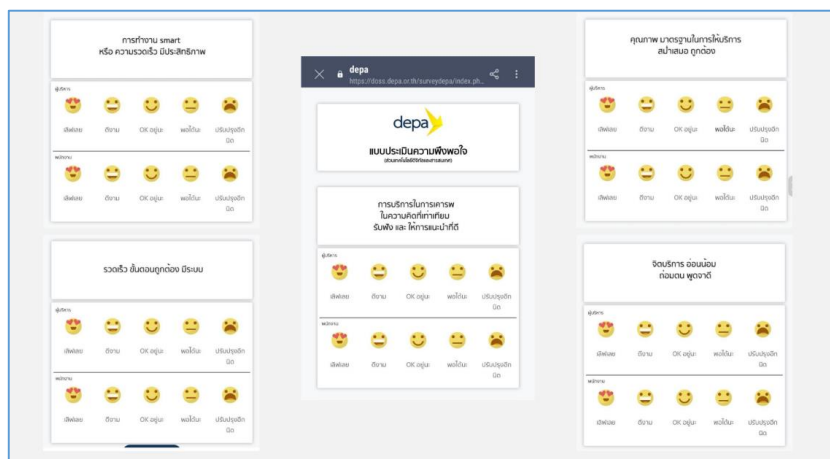
๓. ทำตามหลักความจริง - ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อนทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔. การมีส่วนร่วม - ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคน เป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕. ทำความดีเพื่อความดี - ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

การดำเนินการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

- Ice Breaking ลดอัตราทุกคนเท่าเทียมกัน
- Team Building เสริมพลังของหน่วยงาน
- Team Building มองเห็นจุดมุ่งหมายเดียวกัน
- สร้างการรับรู้และเข้าใจ/ทำแบบประเมิน
- ระดมความคิดเห็น
- นำเสนอโครงการ “โครงการยิ้มสวยเบอร์ไหน”



๕. ผลการดำเนินงาน

๑. ผลการประเมินผลผลิตในการดำเนินโครงการ

๑) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๖ คน ได้เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒) กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการบริหารจัดการโครงการ

๒.๑ ด้านวิทยากร พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒.๒ ด้านเนื้อหาวิชา พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๗ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒.๓ ด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๓ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒.๔ ด้านความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็นว่าสามารถนำไปใช้กับภารกิจของสำนักได้จริง มีความรู้สามารถถอดบทเรียนได้เป็นอย่างดี และสามารถนำไปปรับใช้กับการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมของสำนักได้

๒.๕ ด้านความคุ้มค่าต่อการจัดโครงการ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าการจัดโครงการมีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็นว่าได้รับความรู้เพิ่มเพื่อสนับสนุนการทำงาน ได้เรียนรู้จากประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติจริง และสามารถนำไปใช้กับภารกิจสำนักได้จริง

๒.๖ ด้านการสรุปผลการสังเกตการณ์ สรุปได้ดังนี้

หัวข้อกิจกรรมคลินิกสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ด้านเนื้อหาวิชา: เป็นเนื้อหาวิชาที่บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจซึ่งวิทยากรเป็นผู้ที่รับผิดชอบโดยตรง จึงมีความเข้าใจระบบการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบถ่ายทอดเนื้อหาและวิธีการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

- ด้านเทคนิคการสอน: มีการนำประสบการณ์จริงจากการทำงานมาสร้างความเข้าใจให้แก่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยมีตัวอย่างกรณีศึกษาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เห็นภาพในแต่ละเรื่องได้ชัดเจน

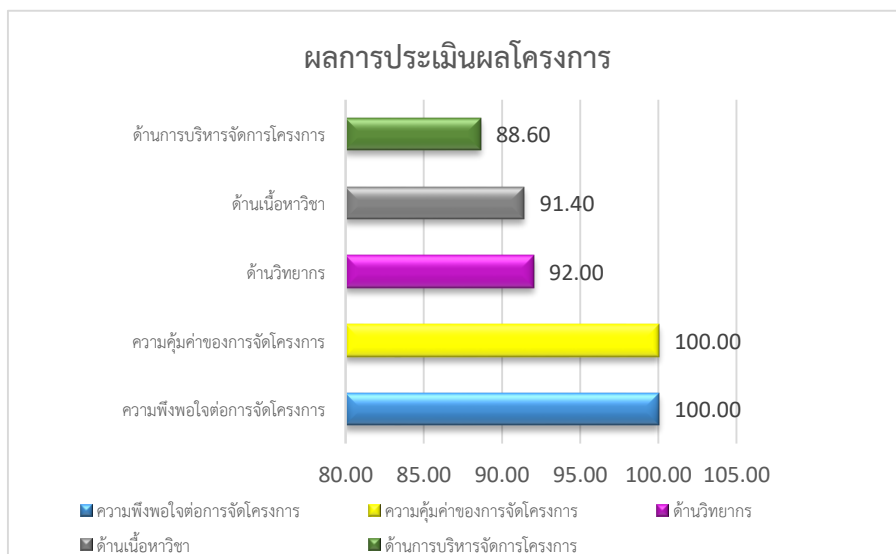
- ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสนใจการบรรยายเนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบจากสำนักต่างๆ ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ เนื้อหากระชับ ใช้เวลาน้อยแต่ได้ประโยชน์

หัวข้อกิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- ด้านเนื้อหาวิชา: การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีความจำเป็นต้องดำเนินการเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไปอย่างยั่งยืน รวมถึงวิทยากรที่ร่วมกิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นผู้ที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ของแต่ละองค์กร ซึ่งมีความรู้ความสามารถในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้เป็นอย่างดี

- ด้านเทคนิคการสอน: วิทยากรที่ร่วมกิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้นำประสบการณ์ที่ได้ปฏิบัติในองค์กรของตนเอง โดยการนำเทคนิควิธีการดำเนินการเรื่องดังกล่าวร่วมกันถ่ายทอดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับฟังเป็นอย่างดี

- ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมกับการฝึกอบรมเป็นอย่างดีเพื่อได้รับฟังแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งมีประโยชน์ต่อการนำไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไปอย่างต่อเนื่อง



ภาพ : แผนภูมิแสดงสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็นด้าน จำนวน ๕ ด้าน

๗. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นผู้แทนประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับความรู้ที่จะสามารถถอดบทเรียนจัดทำองค์ความรู้ของสำนักของตนเองได้ เพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไปอย่างยั่งยืนตามที่ยุทธศาสตร์ชาติได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขยายเครือข่ายและองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม

จัดทำสรุปโดย

(นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาพบรรยากาศการจัดโครงการฯ



