



**สรุปผลการดำเนินงาน**  
**โครงการเสริมสร้างวิทยาการคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
**กิจกรรมที่ ๑ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม**  
**จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งครอบคลุมมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมให้แก่บุคลากรทุกประเภทปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ของชาติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคมดีและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยโดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรมโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ระดับ AA จากสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งรางวัลเกียรติยศองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการเป็นองค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม และคนมีความสุข

ดังนั้น ...

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสสามารถยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจทั้งใน มิติเชิงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตลอดจนสามารถสื่อสารผลงานที่ดีเผยแพร่สู่สาธารณชน และขยายผล เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ยั่งยืน อันสามารถพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคคลและหน่วยงานทั้งภายใน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสังคม เพื่อเป็นการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดจัด โครงการเสริมสร้างวิทยาการคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๑ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้กำหนดไว้

## ๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้กำหนดไว้

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘๐ คน

#### ๔. สรุปสาระสำคัญเนื้อหาการบรรยาย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๑ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีหัวข้อการบรรยาย จำนวน ๓ หัวข้อ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

##### ๔.๑) นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยนางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา

สืบเนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัด รวม ๒๐ หน่วย ได้ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นหน่วยงานแรกในประเทศไทยที่มีหน่วยงานในสังกัดทั้งหมดผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานพร้อมยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในปีนี้ จึงขอให้ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมมือกัน ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานการบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการจัดกิจกรรมชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันนี้ นับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญเป็น การชี้แจงรายละเอียดแผนงาน /โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้ทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในได้ทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการไปในทางเดียวกัน ซึ่งแผนบูรณาการฯ นี้ ได้รวมแผนงานที่สำนักงานดำเนินการอยู่ ประกอบด้วย

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๒๑ ระดับ AA

๒) มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ISO 9001 : 2015) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีสำนักที่ผ่านการขอรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001 : 2015) แล้ว จำนวน ๔ สำนัก คือ สำนักการพิมพ์ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามุ่งหมายขยายผลการขอรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001 : 2015) เพิ่มเติมอีก ๗ สำนัก ซึ่งเป็นสำนักที่เป็นภารกิจหลักของสำนักงานและมีกระบวนการที่ชัดเจน ได้แก่ สำนักงานประธาน วุฒิสภา สำนักการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ ๑, ๒ และ ๓ และสำนัก กฎหมาย และจะดำเนินการขยายผลให้ครบทุกสำนักภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้สมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ๒ สาขารางวัล ได้แก่ ๑) สาขาบริการภาครัฐ ประเภทรางวัลพัฒนาการบริการ ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนด้วยบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม และเป็นที่พึงพอใจ และ ๒) สาขารางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีผลดำเนินการปรับปรุงองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น

๔) การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ขอเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินรางวัลสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำร่องจำนวน ๕ สำนัก ได้แก่ ๑) สำนักการต่างประเทศ ๒) สำนักภาษาต่างประเทศ ๓) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๔) สำนักการพิมพ์ และ ๕) สำนักนโยบายและแผน

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อีกหนึ่งเป้าหมายที่สำคัญ คือ การส่งรายงานผลการดำเนินงานการสนับสนุน ส่งเสริมด้านพระพุทธศาสนา เพื่อขอเข้ารับพระราชทานรางวัล “เสาเสมาธรรมจักร” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นรางวัลเกียรติยศที่มอบให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา และเพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งกำหนดให้มีการดำเนินงานในเรื่องของการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภายนอกนั้น ปัจจุบันสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ระหว่างการสร้างศูนย์การเรียนรู้เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งประชาสัมพันธ์รางวัลเกียรติยศต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้แก่คณะบุคคลที่เข้าเยี่ยมชมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบ

ทั้งนี้ เลขาธิการวุฒิสภา ได้ขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกคนที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนและผลักดันให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีแหล่งการเรียนรู้และได้แสดงรางวัลเกียรติยศต่าง ๆ อันเป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์และชื่อเสียงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน อันเป็นการพลิกโฉมองค์กรสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน ขอให้รักษาระดับความดีนี้ไว้และทำให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป และขอให้กำลังใจทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย และขอให้พวกเราที่มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๔.๒) ภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนางปณิตตา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา

กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ดังนี้

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

การบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

- ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร
- ๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
- ๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ
- ๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น
- ๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน
- ๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้
๗. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้
- ๗.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี  
แนวทางการพัฒนา
- ๑) การนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาชุมชน หน่วยงาน/องค์กร
- ๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- ๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน
- ๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน)
- ๕) กิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- ๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
- ๗.๒ การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values)

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคล

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง

๗.๓ การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็ก ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็ก ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับ

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบันสู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา



#### ๘. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ในหมุดหมายที่ ๑๒ มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ค่านิยมไทยที่สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของ สังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์” และหมุดหมายที่ ๑๓ มุ่งเน้นการสร้างโปร่งใสและธรรมาภิบาล ภาครัฐ โดยเปิดเผยผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

#### ๙. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา

ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๓ ข้อ ดังนี้

- ๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๓) ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ที่ทับซ้อน
- ๔) จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๖) รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๗) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ
- ๙) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วนถูกต้องและ

ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๐) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

- ๑๑) เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่
- ๑๒) ประหยัด โดยใช้เวลาราชการทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่า
- ๑๓) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวล

จริยธรรมนี้

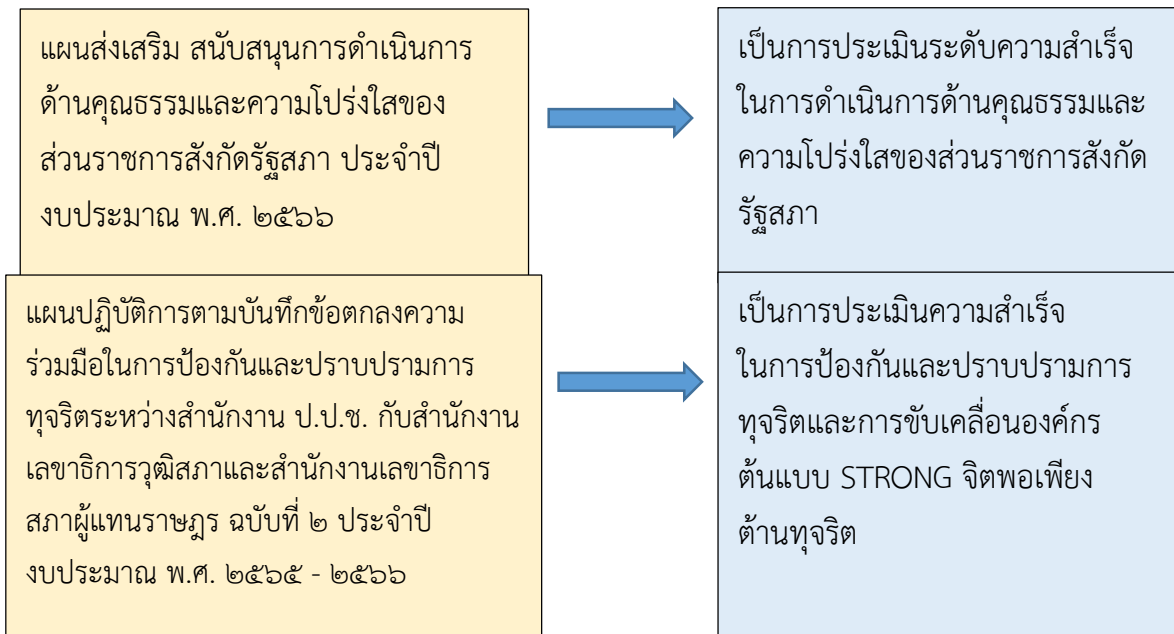
๑๐. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)

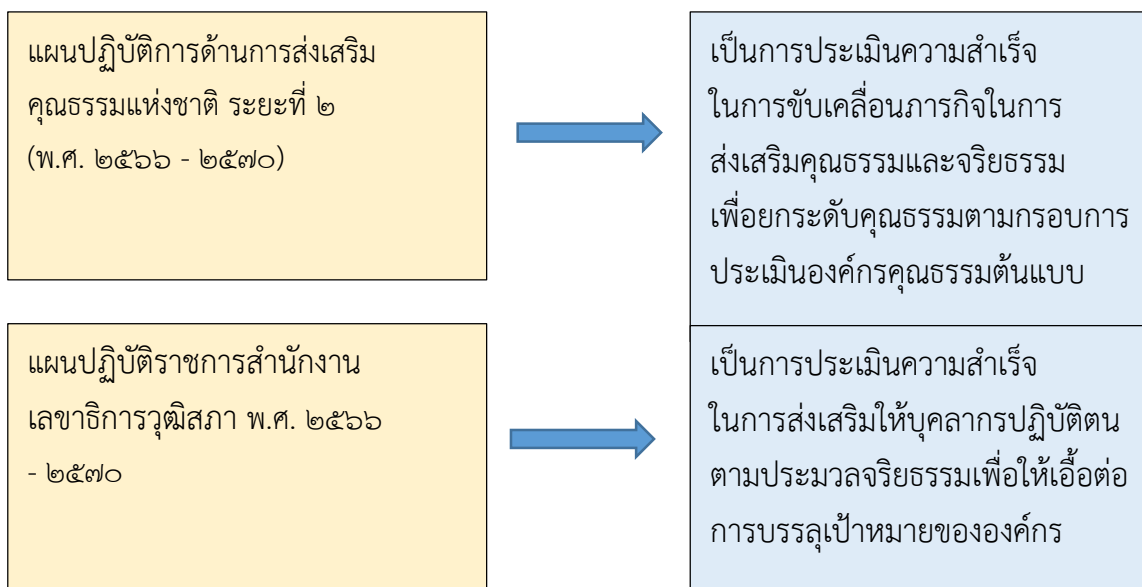
คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)



๔.๓) การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่มาและความสำคัญ





#### เป้าหมายของแผนบูรณาการฯ

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

#### วัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการฯ

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

#### องค์ประกอบของแผนบูรณาการฯ

ประกอบด้วย ๓ มาตรการ จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ตามแนวทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ

แผนบูรณาการกับการพิจารณาสำนึกดีเด่น

- สำนึกดีเด่นคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน
- คะแนนตามโครงการ/กิจกรรมแผนบูรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน

คะแนนการมีส่วนร่วมขององค์กร

๑. ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม

๒. การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนึกดีเด่นที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Face book คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRONG

กรอบการพิจารณาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลาจกส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็น ...

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

- ๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปี งบประมาณที่ผ่านมา)
- ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

## ๕. ผลการดำเนินงาน

### ๑. ผลการประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ในการดำเนินโครงการ

#### ผลผลิต

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน ได้เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

#### ผลลัพธ์

- กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถในการนำความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสไปเผยแพร่ และขยายต่อภายในและภายนอกหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

### ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการบริหารจัดการโครงการ

๒.๑ ด้านวิทยากร พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒.๒ ด้านเนื้อหาวิชา พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๑ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒.๓ ด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒.๔ ด้านความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็นว่าการจัดโครงการทำให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๕ ด้านการนำ ...

๒.๕ ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่สามารถนำความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสไปเผยแพร่และขยายต่อภายในและภายนอกหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒.๖ ด้านการสรุปผลการสังเกตการณ์ สรุปได้ดังนี้

หัวข้อแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสนใจรับฟังการบรรยายเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นเรื่องที่ทุกสำนักต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ โดยเข้าร่วมการสัมมนาตรงเวลา และมีผู้สนใจเข้ารับฟังการบรรยายมากกว่าที่แจ้งรายชื่อแสดงความประสงค์ไว้

- ด้านเนื้อหาวิชา: การชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเนื้อหาและรายละเอียดมาก และมีเวลาค่อนข้างจำกัด จึงทำให้วิทยากรไม่สามารถบรรยายในรายละเอียดให้ครบถ้วนได้

- ด้านเทคนิคการสอน: การใช้สื่อนำเสนอ โดย Power point มีตัวหนังสือมาก ซึ่งผู้อบรมด้านหลังมองไม่เห็น ควรสรุปเนื้อหาการบรรยายและทำเป็นภาพอินโฟกราฟิกเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจได้ง่ายขึ้น

หัวข้อการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อสงสัยในแต่ละมาตรฐานที่จะต้องดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีข้อเสนอแนะให้จัดคลินิกชี้แจงเรื่องแผนบูรณาการฯ ในโอกาสต่อไป

- ด้านเนื้อหาวิชา: วิทยากรบรรยายไม่ได้ลงละเอียดเชิงลึก เนื่องจากมีเนื้อหาและรายละเอียดการบรรยายมาก ซึ่งผู้อบรมไม่มีความเข้าใจในรูปแบบและรายละเอียดของกิจกรรม จึงควรกำหนดเวลาในการอบรมให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชา

- ด้านเทคนิคการสอน: วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้อบรมซักถาม แต่เนื่องจากมีประเด็นข้อสงสัยมากและหลากหลายประเด็น จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมชี้แจงเรื่องแผนบูรณาการฯ อีกครั้ง

ผลการประเมิน ...



ภาพ : แผนภูมิแสดงสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็นด้าน จำนวน ๕ ด้าน

### ๗. ผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๑ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้กำหนดไว้

จัดทำสรุปโดย

(นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาพบรรยากาศการจัดโครงการฯ





