

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ (๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของ	๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ	๑. สำนักงานต่างประเทศได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ	สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๒) ประกอบด้วย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาสตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส</p>		<p>๑.๑ รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการ ดำเนินการของสำนักการ ต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงาน ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อ ๑.๔ (๑)</p> <p>๓. รายงานตามแบบ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อ ๑.๔ (๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานต่างประเทศโดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ให้แต่ละ กลุ่มเสนอรายชื่อบุคลากรที่มี คุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ต่อ คณะทำงานฯ โดยหลักเกณฑ์ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนัก มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลา กิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน เกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย 	<p>สำนักงานต่างประเทศ ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสนั่น ศิริบุรณ์ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญ การ - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสุมาลี ทองปลุก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส 	<p>๑. บุคลากรภายในสำนัก การต่างประเทศได้มีการรับรู้ และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักโดยมีการ ประชาสัมพันธ์ให้รับรู้รับทราบ โดยทั่วกัน</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงาน ต่างประเทศ ภูมิสภา ๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานต่างประเทศ ๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จัดพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	<p>๑. รายงานผลการ สรรหาข้าราชการรัฐสภา สามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นสังกัด สำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการ สรรหาข้าราชการรัฐสภา สามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นสังกัด สำนักงานต่างประเทศ (แบบ ๒)</p> <p>๓. อินโฟกราฟฟิค รายชื่อบุคลากร สำนักงานต่างประเทศ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</p> <p>๔. ภาพการ ประชาสัมพันธ์ผลการ คัดเลือกข้าราชการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		<p>๕) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว. ๖) นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ วุฒิสภา ๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานต่างประเทศ ๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว. ๖) นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนบูรณาการส่งเสริมด้านคุณธรรมฯ ของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาสตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ดังนี้</p> <p>- ไตรมาสที่ ๒ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ไตรมาสที่ ๓ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>- ไตรมาสที่ ๔ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักการต่างประเทศได้รายงาน ผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักการต่างประเทศได้ ดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส และ รายงานตามแบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่ กำหนด</p>	<p>สำนักการต่างประเทศได้ ดำเนินการนำเข้าข้อมูล รายงาน ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail. com ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อ ๑.๔ (๑)</p> <p>๒. รายงานตามแบบ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อ ๑.๔ (๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. รายงานตามแบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)</p>				
๓	<p>๑.๙ กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศ ได้จัด กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดยเชิญ นางสาววรรณ ธร หงษ์จรยา นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ จากสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจใน การจัดทำโครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ</p>	<p>นางสาววรรณธร หงษ์จรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานต่าง ประเทศ ในเรื่องการจัดทำ โครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ขับเคลื่อน ๓ มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตาม</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ฯ สำนักงานต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ โครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้ง ๓ มาตรการ และดำเนินการ ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนด</p>	<p>๑. หนังสือสำนัก การต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ บุคลากรเป็นวิทยากร กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p>			
๔	๕.โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด</p>	<p>๑. สำนักงานต่างประเทศมีองค์ความรู้จากกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศจัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น</p>	<p>๑. รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานต่างประเทศ เพื่อเป็น Best Practice ในรูปแบบ E-book และไฟล์ PDF</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมถอดบทเรียนและรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่างประเทศ ชั้น ๔ โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รวมถึงบทบาทการเป็นผู้นำที่ดีของสำนักงานการต่างประเทศ เพื่อเป็น Best Practice</p>		<p>Best Practice โดยได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานการต่างประเทศ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการต่างประเทศ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>เพื่อเป็น Best Practice ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานการต่างประเทศ วุฒิสภา</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการต่างประเทศ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ถอดบทเรียน</p> <p>การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	
๕	<p>๘.โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ผู้อำนวยการต่างประเทศ ได้มอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร</p>	<p>มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย คือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>มีองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศ จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. E-book องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) รวมทั้งได้เดินทางไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับธนาคารแห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เสวนาหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และการถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เดินทางไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของธนาคาร</p>	(ป.ป.ท.) และธนาคารแห่งประเทศไทย	องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	<p>ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการต่างประเทศ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แห่งประเทศไทยว่ามีแนวทางในการป้องกันและพัฒนาระบบให้มีความทันสมัยอย่างไร				
๖	<p>๑๐. กิจกรรมการจัดมุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศดำเนินการจัดทำมุมมองจริยธรรมไว้ภายในบริเวณห้องทำงานสำนักการต่างประเทศเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำมุมมองจริยธรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการเผยแพร่อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	<p>๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ และปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒</p> <p>๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ ระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ และระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒</p>	<p>๑. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบ E-book</p> <p>๓. ภาพการจัดมุมมองจริยธรรมและอินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ภาพการเผยแพร่อินโฟกราฟิกส่งเสริม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศ มีรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการการต่างประเทศจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p>		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพลง ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม

ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรม ๓) กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมความดี/ธนาคาร ความดี/บันทึกความดี (การ พัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศ มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ และเห็นคุณค่าของการทำความดี ในทุกรูปแบบ เช่น การทำความดี ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและ ประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีต่าง ๆ ของสำนักงานต่างประเทศ และ กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เช่น กิจกรรมปันน้ำใจให้ สังคม การทำบุญตักบาตรเนื่องใน โอกาสวันสำคัญต่าง ๆ การใช้ชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นต้น	๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรม การทำความดีของสำนัก และ กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๒. บุคลากรสำนักงาน ต่างประเทศมีการบอกเล่า เรื่องราวความดี และจากการ บันทึกความดีในครั้งนี้มีผลการ ดำเนินกิจกรรม “บันทึกสะสม ความดี” ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วม จัดทำ “บันทึกสะสมความดี” รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวน บุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน ต่างประเทศ	๑. บุคลากรสำนักงาน ต่างประเทศมีความตระหนักรู้ และเห็นคุณค่าของการทำความ ดี มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จัด แบ่งปันน้ำใจให้เพื่อนร่วมงาน มี ความเต็มใจในการเข้าร่วม กิจกรรมการทำความดีของ สำนักงานต่างประเทศและ กิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภามากขึ้น ๒. สำนักงานต่างประเทศได้ รวบรวมและจัดทำรายงานการ ทำความดีของสำนัก การต่างประเทศในรูปแบบ หนังสือ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเก็บ รวบรวมความดีของบุคลากร ของสำนักงานคลังและ	๑. รายงานการทำ ความดีของสำนัก การต่างประเทศใน รูปแบบ E-book ๒. รายงานการทำ ความดีของสำนักการ ต่างประเทศในรูปแบบ ไฟล์ PDF ๓. ภาพการเผยแพร่ รายงานการทำความดี ของสำนักการ ต่างประเทศ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการ ต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				งบประมาณไว้ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักงานต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๗. โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG Model เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานพิธีการทูต ๒. นายนครินทร์ อ่วมทอง ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	สำนักการต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG Model เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานพิธีการทูต ๒. นายนครินทร์ อ่วมทอง ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ในการนี้ สำนักการต่างประเทศได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนัก	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. หนังสือส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ตามหนังสือสำนักการต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว</p>		<p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	
๒	<p>๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑.สำนักงานต่างประเทศมีการจัดทำระเบียบสำนักงานต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนัก</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักงานต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่อง</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศ มีรายงานการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานต่างประเทศยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๓. ระเบียบสำนักงานต่างประเทศว่าด้วย</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้</p> <p>๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ</p> <p>๒.๒ วิเคราะห์ ติดตาม ประสานงาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>๒.๓ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ เพื่อทราบเป็นรายเดือน</p>	<p>ร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ</p>		<p>การจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักงานการต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๒.๔ สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		