

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.	๑.๑ องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้มีประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้มีการลงลายมือ ชื่อเพื่อร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● เจตนาารมณในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 	<p>การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศเจตนาารมณและนโยบายต่าง ๆ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งสื่อภายในและภายนอก /ช่องทางของสำนักและช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. Facebook ของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว.</p>	<p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศเจตนาารมณและนโยบายต่าง ๆ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งสื่อภายในและภายนอก /ช่องทางของสำนักและช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>		<p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. เผยแพร่ผ่าน Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๓. Facebook ของสำนักการต่างประเทศ ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. เผยแพร่ผ่าน Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	
	<p>กิจกรรมระดมสมองความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีการประชุมดังนี้ ประชุมระดับสำนัก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ทบทวนและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเข้าพิจารณาในระดับสำนัก จึงมีความเห็นร่วมกัน</p>	<p>สำนักการต่างประเทศ ได้มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาทบทวน เกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยจากการระดมความคิดเห็น มีบุคลากรของสำนักจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ของบุคลากรจำนวน ๒๕ คน</p>	<p>จากการที่สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ เพื่อร่วมกันทบทวนและระดมสมองในเรื่องของคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนได้นำปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ Do, Don't มาทบทวนร่วมด้วย ซึ่งจากการทบทวนระดมความคิดเห็นต่างๆ ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมี</p>	<p>๑. แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำของสำนัก ๒. บันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ พร้อมภาพประกอบการประชุมระดมสมอง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ว่าเห็นควรปรับและแก้ไขปฏิญญาของสำนัก (องค์กรคุณธรรม เป้าหมาย)</p> <p>ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา มอบหมายงานให้คณะกรรมการไป ดำเนินการตามแผนฯ</p>		<p>ความเห็นร่วมกันเป็นข้อสรุปว่า ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก การต่างประเทศ คือ “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง”</p>		
	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักการต่างประเทศได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน - - คณะทำงาน STRONG ได้มีการจัดทำ (ร่าง)แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. มีการมอบหมายการดำเนินการตามแผนให้กับคณะกรรมการ STRONG ของสำนักฯ 	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ และนำเข้าที่ประชุมสำนักเพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบูรณาการดังกล่าวในการประชุมสำนักงานต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้พิจารณาแผนร่วมกันแล้วมีมติเห็นชอบตามที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักเสนอ</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หลักจากที่ประชุมสำนักงานต่างประเทศได้มีมติเห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ของสำนักแล้ว คณะทำงาน STRONG ของสำนักจึงได้พิจารณามอบหมายงานให้คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานดังนี้</p> <p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. สำนักงานต่างประเทศได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานในเว็บบอร์ดศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com โดยมีรายงาน ดังนี้</p> <p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๒) ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		<p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p> <p>๓. รายงานตามแบบพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	
๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร</p>	สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามครบตาม	จากการรวบรวมผลการประเมินพฤติกรรมฯ พบว่าบุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรม	สรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร คือ รายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	ภายในสำนักโดยให้บุคลากรภายในสำนักประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงาน	จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ถือได้ว่าในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรต่างประเทศยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด	(คุณธรรมเป้าหมาย) ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย	
๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศ โดยคณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	สำนักการต่างประเทศ ได้เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย - ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสนั่น ศิริบุรณ์ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	๑. บุคลากรภายในสำนักการต่างประเทศได้มีการรับรู้และให้การยอมรับบุคลากร ผู้ที่ได้เลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน	๑. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการต่างประเทศ ๒. แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕๖๖ ได้ให้แต่ละกลุ่มเสนอรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานฯ โดยหลักเกณฑ์ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลาจิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี 	<p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสุมาลี ทองปลุก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักการต่างประเทศวุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน)แอปพลิเคชันไลน์ (Line)) สำนักการต่างประเทศ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>หาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการต่างประเทศ (แบบ ๒)</p> <p>๓. อินโฟกราฟฟิก รายชื่อบุคลากรสำนักการต่างประเทศผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักการต่างประเทศ</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน)แอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักการต่างประเทศ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๕) นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ	๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. ๔) ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.	
	๒) กิจกรรมการ คัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนบูรณาการส่งเสริมด้าน คุณธรรมฯ ของสำนักและของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่ กำหนด ดังนี้	สำนักการต่างประเทศรายงาน ผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด	สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการรายงานผล การดำเนินการรายไตรมาส และรายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	สำนักการต่างประเทศได้ ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com ดังนี้ ๑. รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑) ๒. รายงานตามแบบพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อ ที่ ๑.๔ (๓)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือหนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็นองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ในรูปแบบหนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน ตลอดจนการประเมินผล พฤติกรรม แลกเปลี่ยนและถอดบทเรียนองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่สำนักงานต่างประเทศ ดำเนินการตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- ช่องทางภายในสำนักงาน ฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงาน ต่างประเทศ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ</p> <p>- ช่องทางภายในสำนักงาน ฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p>			
	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในองค์กรและสื่อ สาธารณะ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์ผ่านทาง ช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ</p>	<p>. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ ของสำนักงานต่างประเทศ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก</p>	<p>บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้ เกี่ยวกับองค์ความรู้/ โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน ต่างประเทศ</p>	<p>ภาพการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ ● เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่น ๆ 		<ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงานต่างประเทศ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ 			
	<p>๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญนางสาววรรณธร หงษ์จรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	<p>นางสาววรรณธร หงษ์จรยานักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. หนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๒๙๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเป็นวิทยากรกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>บริหารงานกลาง ในเรื่องการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ซึ่งประกอบด้วยมาตรการขับเคลื่อน ๓ มาตรการ ได้แก่</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน</p>	<p>ต้นแบบทั้ง ๓ มาตรการ และดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p>			
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม ๒) จัดระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/ แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิต</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนัก และ บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศ ได้ดำเนินการเข้าร่วมฟัง ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง แนวทาง สร้างดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม โดยมีพล อากาศเอก ประจิน จั่นตอง เป็นผู้กล่าวปาฐกถาพิเศษ พร้อมทั้งให้บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศ และบุคลากร</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักการ ต่างประเทศเข้าร่วมประชุม ระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนว ทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) ๒. ประกาศนโยบายแนวทาง ในการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศได้มีการรับรู้ และปฏิบัติตามนโยบาย แนวทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความ คิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ ร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการ ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๒. ประกาศนโยบายแนวทางใน การปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ๓. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี และการ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>สำนักการเป็นข้าราชการที่ดีเน้นบทบาทผู้นำองค์กรให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>สำนักวิชาการ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันที่ อังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) และจากนั้นผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยจัดทำสื่อและป้ายรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ</p>	<p>๓. สื่ออินโฟกราฟิกและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๔. ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง				
๕	โครงการถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศ ดำเนินการจัดกิจกรรมถอด บทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ สร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องสำนัก การต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดง ความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสการปฏิบัติตามประมวล	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ สร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑. สำนักงานต่างประเทศมี องค์ความรู้จากกิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๒. สำนักงาน ต่างประเทศจัดทำรายงาน โครงการถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนักงาน ต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice โดยได้เผยแพร่ รายงานดังกล่าวผ่าน ช่องทางต่างๆ ได้แก่ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงาน ต่างประเทศ	๑. รายงานโครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์ของสำนักงาน ต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice ในรูปแบบ E-book และ ไฟล์ PDF ๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรม ถอดบทเรียนและรายงานโครงการ ถอดบทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักงานต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักงาน ต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รวมถึงบทบาทการเป็น ผู้นำที่ดีของสำนักงาน ต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice		<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักงาน ต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้องค์กร ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ ๓. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องสำนักงาน ต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๔. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่ เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>จันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องสำนักงานต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>	
๗	<p>โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือใน การขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เครือข่ายด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือก องค์กรที่ได้รับรางวัล องค์กรต้นแบบหรือองค์กร ต้นแบบโดดเด่น และสกัด เป็นองค์ความรู้ที่จะ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการเครือข่าย คุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และ โรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การ เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมใน เด็กและเยาวชน กับคลัง จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแค ใน โรงเรียนวัดแคใน และ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การ เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ในเด็กและเยาวชน กับคลัง จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิกการเข้าร่วม โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. หนังสือองค์ความรู้เรื่อง การ เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในเด็ก และเยาวชน กับคลังจังหวัด นนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	นำมาใช้ในหน่วยงานของ ตน					
๘	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้าน การทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับความ โปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักงาน ต่างประเทศได้มอบหมายให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) รวมทั้งได้เดินทางไป แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับธนาคาร	มีเครือข่ายโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย คือ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ ธนาคารแห่งประเทศไทย	มีองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ต่างประเทศ จากโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	๑. หนังสือองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศรูปแบบ ไฟล์ PDF ๒. E-book องค์ความรู้ด้าน ความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศ ๓. ภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้าน ความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เสวนา หัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริต” วิทยากร โดย รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ ปรึกษาประธานกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ และการถอด บทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการ ทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีกำ รถอดบทเรียน เพื่อลดความ เสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ของรัฐ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ สำนักปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เดินทาง ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ</p>			<p>- Facebook สำนักการ ต่างประเทศวุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ธนาคารแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงของธนาคารแห่ง ประเทศไทยว่ามีแนวทางใน การป้องกันและพัฒนา ระบบให้มีความทันสมัย อย่างไร				
๙	การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานการต่างประเทศได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในสำนักตอบแบบ ประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ผู้อำนวยการสำนักงานการ ต่างประเทศ และบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คนร่วม ตอบแบบประเมิน			สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคลเป็น ผู้รับผิดชอบ
๑๐.	กิจกรรมการจัดมุม จริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> จัดได้หลากหลาย รูปแบบตามบริบทของ สำนัก/กลุ่ม 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานการต่างประเทศ ดำเนินการจัดทำมุมจริยธรรม ไว้ในบริเวณห้องทำงาน สำนักงานการต่างประเทศเพื่อ	๑. สำนักงานการต่างประเทศมี การจัดทำมุมจริยธรรมเพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	บุคลากรสำนักงานการ ต่างประเทศมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ จากการรับรู้และเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ผลการประเมินดังนี้	๑. รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรบุคลากร สำนักงานการต่างประเทศจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบไฟล์ PDF	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการเผยแพร่อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	<p>๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ระดับมากจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ และปานกลางจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒</p> <p>๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ ระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ และระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒</p>	<p>๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรบุคลากรสำนักการต่างประเทศจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบ E-book</p> <p>๓. ภาพการจัดมุมจริยธรรมและอินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ภาพการเผยแพร่อินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๓. สำนักการต่างประเทศ มีรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p>		<p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ ๕. ภาพการเผยแพร่รายงาน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการ ต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางและมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานต่างประเทศได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรของสำนักพระหนักและเห็น ถึงความสำคัญทางศาสนา มีการทำบุญ ตักบาตรทุกวันพระ วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา หรือวันที่หน่วยงานจัด ให้มีการทำบุญตักบาตร การทำบุญถวายสังฆทาน ปฏิบัติตนตาม หลักศาสนาทั้งนี้ได้มีการส่งเสริมและ	บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ - ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วันใหม่ ทองเสน - ทำบุญเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย แผ่นดินไหว ณ สาธารณรัฐตุรกี - เข้าร่วมกิจกรรม “สวมชุดผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ที่ สำนักงานจัดกิจกรรม	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศมีความตระหนักและ ให้ความสำคัญกับโครงการและ กิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของ สำนักได้น้อมนำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานการ ดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้ อย่างมีความสุข	รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาเนื่องในโอกาส ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง	- เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อถวายสังฆทานและทำบุญเพื่อสร้างฐานพระประธาน ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี - ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา “วันมาฆบูชา” เพื่อปฏิบัติตนตามที่พุทธศาสนิกชนพึงปฏิบัติ			
๑๒	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศมีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการทำความดีในทุกรูปแบบ เช่น การทำความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีต่าง ๆ ของสำนักงานต่างประเทศและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม การทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีของสำนักงานและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. บุคลากรสำนักงานต่างประเทศมีการบอกเล่าเรื่องราวความดี และจากการบันทึกความดีในครั้งนี้มีผลการดำเนินกิจกรรม “บันทึกสะสมความดี” ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมจัดทำ “บันทึกสะสมความดี” รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานต่างประเทศ	๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีความตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการทำความดี มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จักแบ่งปันน้ำใจให้เพื่อนร่วมงาน มีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีของสำนักงานต่างประเทศและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามากขึ้น ๒. สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมและจัดทำรายงานการทำความดีของสำนักงานต่างประเทศในรูปแบบหนังสือจำนวน ๑ เล่ม เพื่อเก็บรวบรวมความดีของบุคลากร	๑. รายงานการทำความดีของสำนักงานต่างประเทศในรูปแบบ E-book ๒. รายงานการทำความดีของสำนักงานต่างประเทศในรูปแบบไฟล์ PDF ๓. ภาพการเผยแพร่รายงานการทำความดีของสำนักงานต่างประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นต้น		ของสำนักงานการต่างประเทศไว้ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ 	
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียง พอดี มีการจัดกิจกรรมจัดทำน้ชาล้างจานด้วยผลไม้ที่มีปริมาณกินจำเป็น เพื่อใช้สำหรับล้างจานในสำนัก และในครัวเรือน ซึ่งเป็นอีก</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกิจกรรมจัดทำน้ชาล้างจานด้วยผลไม้ที่มีปริมาณมากเกินจำเป็น</p> <p>๒. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้นำน้ชาล้างจานที่ผลิตได้นำมาใช้ภายในสำนักการต่างประเทศ และนำกลับไปใช้ที่บ้านเพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน</p>	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต	<p>๑. รายงานกิจกรรมขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ภาพประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมขยายผลหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หนึ่งวิธีที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนลงได้ และแสดงออกถึงวิธีการดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง</p>				
๑๔	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ ร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคโน และโรงเรียนวัดแคโน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย</p>	<p>บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกิจกรรมแบ่งปันน้ำใจให้สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคโน และโรงเรียนวัดแคโน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ / ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย และร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือโครงการ “ปันน้ำใจเจ้าสีขา นื่องหมา นื่องแมว” (โดยร่วมบริจาคสมทบทุนกับสำนักภาษาต่างประเทศ เจ้าของโครงการ)</p>	<p>บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและการแบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็นการสร้างสังคมให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ภาพประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ปันน้ำใจให้สังคม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สำนักการต่างประเทศ ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือโครงการ “ปันน้ำใจเจ้าสีขา น้องหมา น้อง แมว” (โดยร่วมบริจาคสมทบทุนกับ สำนักภาษาต่างประเทศ เจ้าของ โครงการ)</p>				
	<p>๓) กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศมีการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและ มาตรการสำนักงานสีเขียว โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนัก การต่างประเทศได้มีการดำเนินการ ตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศดำเนินการ ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว ตามมาตรการของ สำนักดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน หรือ เมื่อใช้งานเสร็จแล้ว - ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณ ขยะจากแก้วน้ำพลาสติก - เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings - เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - คัดแยกขยะและเศษอาหารก่อนทิ้ง ทุกครั้ง 	<p>บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของ การดูแลสิ่งแวดล้อม โดยให้ ความร่วมมือในการ ดำเนินการตามนโยบายเป็น อย่างดี</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ของสำนักการ ต่างประเทศ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ของสำนักการ ต่างประเทศ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้จัด กิจกรรม วาโก้ บราเดย์ “บราเก่า เราขอ” รณรงค์ให้รักโลก โดยการ กำจัดขยะหรือสิ่งของที่เหลือใช้อย่าง ถูกวิธี เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมในระยะยาว</p> <p>๓. กิจกรรม “ล้างเหลือใช้ของพี ๆ และกระดาษ A๔ ใ้หนึ่ง ๆ</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้ส่งมอบ บราเก่า ที่ได้รับจากการตั้งกล่องบริจาค มอบให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด เมื่อ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศได้ส่งมอบล้าง เหลือใช้ /ล้างพัสดุ จำนวน ๑๓๐ กิโลกรัม ให้กับบริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) SCGP เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๖๖ เพื่อแลกเป็นกระดาษ A๔ มอบให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน ต่อไป</p>			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๔..... แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. จัดทำคลิปวิดีโอณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้	๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ๒. คลิปวิดีโอณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป ๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกัน	ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึง	. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ภายในสำนัก/จัดกิจกรรม รณรงค์ภายในสำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ● จัดทำคลิปรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา 	<p>ในการเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต</p> <p>ของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. จัดทำอินโฟกราฟิก องค์ ความรู้ในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรส่งผลงานการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต ทำการคัดเลือก และมอบรางวัล แก่ผู้ชนะการประกวด</p> <p>๕. จัดส่งผลงานที่ชนะการ ประกวดออกแบบสัญลักษณ์การ ต่อต้านทุจริต เพื่อส่งเข้า ประกวดในระดับสำนักงาน เลขาธิการต่อไป</p> <p>๖. ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์คลิปปิธีโอต่อต้าน การทุจริต องค์ความรู้ในการเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริตทั้ง รูปแบบหนังสือและอินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ</p>	<p>การทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการ ทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็น สัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. มีการประชาสัมพันธ์คลิปปิธีโอ ต่อต้านการทุจริต องค์ความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟ กราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ ประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ 	<p>ความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริต ภายในสำนัก</p>	<p>๒. คลิปปิธีโอรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๔. หลักฐานการส่งผล งานการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๕. ภาพการ ประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปปิธีโอ และอินโฟ กราฟิก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>๖. ภาพการ ประชาสัมพันธ์ผลการ ประกวดสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงานต่างประเทศ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพลงชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ		STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๑๗.	โครงการผสานพลังความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และ นโยบายการต่อกรทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานต่างประเทศจำนวน ๒ ฉบับ คือ ๑. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดประโยชน์ของส่วนราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. สำนักงานต่างประเทศได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักรับรู้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ของสำนักในการปฏิบัติงานโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญทั้งนี้ได้มีการ	๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศรับรู้ รับทราบและมีความเข้าใจในเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักงานต่างประเทศ รวมถึงนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว	๑. ประกาศสำนักงานต่างประเทศเรื่อง เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวอุทุมพร เชิดสุรียา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงานพิธีการทูต</p> <p>๒. นายนครินทร์ อ่วมทอง ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวอุทุมพร เชิดสุรียา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงานพิธีการทูต</p> <p>๒. นายนครินทร์ อ่วมทอง ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนา</p>	บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	<p>๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๒. หนังสือส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ตามหนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว</p>			
๑๘	<p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงาน STRONG ได้มีการจัดทำ (ร่าง)แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเข้าที่ประชุมสำนักเพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ ๓. บันทึกการประชุม - บันทึกการประชุมสำนักงานต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวในการประชุมสำนักงานต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้พิจารณาแผนร่วมกันแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักเสนอ โดยแผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ได้มีการทบทวนและปรับปรุงเพิ่มเติมใน ๒ มิติ คือ มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และมิติด้านการรักษาความลับของทางราชการ</p>				
๑๙	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศมีการจัดทำระเบียบสำนักงานต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักงานต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีรายงานการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานการ</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p>	<p>ร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักงาน</p> <p>นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ</p>	<p>ต่างประเทศยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๓. ระเบียบสำนักการต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ</p> <p>๒.๒ วิเคราะห์ ติดตาม ประสานงาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>๒.๓ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ เพื่อทราบเป็นรายเดือนโดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๙ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศ</p>			<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ร่องค์กรต้นแบบ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๒๐.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนักการต่างประเทศทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. สำนักการต่างประเทศมีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)	ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับบริการจากสำนักการต่างประเทศในภาพรวมอยู่ในระดับที่ดีมาก ทั้งนี้ ยังมีผู้รับบริการบางรายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการจากสำนักการต่างประเทศอยู่ในระดับดี ดังนั้น สำนักการต่างประเทศ จะได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป	๑. รายงานสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๒๓	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศ	๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สำนักการต่างประเทศมีการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักการต่างประเทศซึ่งจากการติดตาม	๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักได้มีการประเมินผลและรายงานผลนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายนอกและภายในรับรู้รับทราบผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก - Facebook ของสำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p><u>และตรวจสอบผลการปฏิบัติตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ดังกล่าวปรากฏว่า</u></p> <p><u>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด ไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</u></p> <p>๒. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับรู้รับทราบนโยบายและความเข้าใจที่จะไม่รับของกำนัลและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	<p><u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</u></p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา e - Office ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ รวมทั้งทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศที่มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบ</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักการต่างประเทศ - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการต่าง ๆ ที่สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถสแกน QR Code ตรงหน้าปกคู่มือ เพื่ออ่านรายละเอียดของคู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักงาน ต่างประเทศ - Facebook สำนัก การต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				การดำเนินการแล้วเสร็จ.....๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....-.....แนวทาง		