



รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม

"คุณธรรมเป้าหมาย"
สำนักงานการค้าต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการค้าต่างประเทศ



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักการต่างประเทศจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน ในการสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักการต่างประเทศจึงได้จัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการ สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักการต่างประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก การต่างประเทศ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	1
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	2
สรุปผลการประเมินพฤติกรรม	3
- การประเมินพฤติกรรม "พอเพียง"	
- การประเมินพฤติกรรม "วินัย"	
- การประเมินพฤติกรรม "สุจริต"	
- การประเมินพฤติกรรม "จิตอาสา"	
- การประเมินพฤติกรรม "กตัญญู"	

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



"มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา
กตัญญู รู้พอเพียง"

Do's

1. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดและประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย
4. ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรัฐคุณ
5. รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย
2. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์ กุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
4. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน
5. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศได้จัดทำแบบสำรวจการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม ผ่านระบบ Google Form

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักการต่างประเทศ ได้แก่: คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's

วินัย

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด และประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

สุจริต

- ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60

จิตอาสา

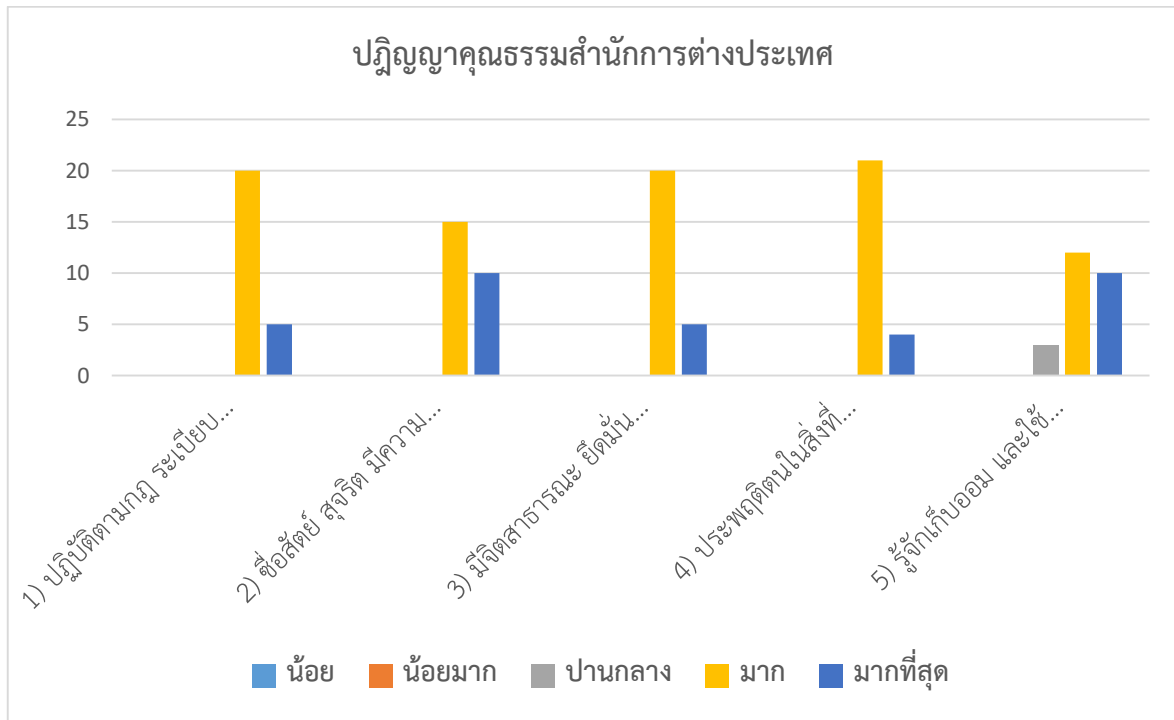
- มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

กตัญญู

- ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 84

พอเพียง

- รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 มีผู้ตอบ มาก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48 และ มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts

วินัย

- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สุจริต

- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัว หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

จิตอาสา

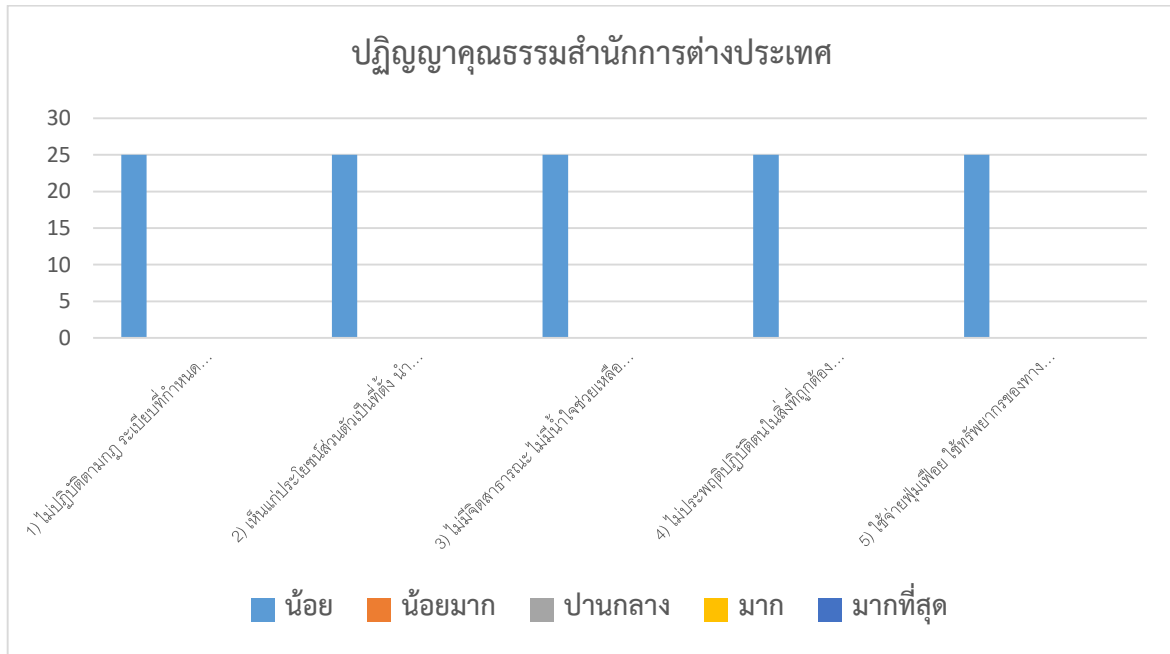
- ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กตัญญู

- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

พอเพียง

- ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100



การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนึกการต่างประเทศ

1. ผลการดำเนินงาน

จากการวางแผนทางเกี่ยวกับพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้งถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนึกการต่างประเทศ ซึ่งประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพิธีการทูต และกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนึกการต่างประเทศได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ 95

2. ผลลัพธ์การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

2.1 บุคลากรสำนึกการต่างประเทศ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยรู้จักเก็บออม ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ รวมถึงมีความกตัญญูรู้คุณ

2.2 บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ สามารถปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

บทสรุปจากการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก การต่างประเทศ พบว่า บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ มีเป้าหมายในการดำเนินการตามปณิธานคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานการต่างประเทศ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



**การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ของสำนักงานต่างประเทศ**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศจาก การรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2566

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนักงานการต่างประเทศจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้กับบุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สามารถรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลังจากการเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ให้มีการประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และประเมินผลความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก

บัดนี้ การจัดโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าวตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานการต่างประเทศ จึงได้จัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้และเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักงานการต่างประเทศ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
๑. ที่มาและความสำคัญ	๓
๒. แบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
๓. สรุปผลการสำรวจ	๑๐
๔. สรุปผลรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑๓

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ ของบุคลากรภายในสำนัก รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศ จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศ ดังนี้

ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประมวลจริยธรรม



ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สำนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในทางปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ยอมรับฟังความคิดเห็นเสียสละรวม คำวินิจฉัยสภาที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ซ่อนแฝงกระทำการใดก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าละเมิดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร เชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยซื่อสัตย์ขององค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพผลงานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยขององค์กร



ประมวลจริยธรรม



ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม ปรับปรุงงานใ้การทำงาน และมีประสิทธิภาพ

ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นต่อหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติหน้าที่อยู่ใ้หลักคุณธรรม ซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย



ข้าราชการรัฐสภาต้องขึ้นชดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมชอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางเศรษฐกิจการค้า กล้าทำ กล้ารับผิดชอบ มุ่งกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี ไม่เลื่องปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ



ประมวลจริยธรรม



ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายของครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน รักษาความลับของทางราชการ

ข้าราชการรัฐสภาต้องใจเกื้อยติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคล

ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความซื่อสัตย์เพียรอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไมหวังผลประโยชน์ตอบแทนทางอื่นใด

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี ไม่เลื่องปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ



ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ไม่กระทำการเลื่องประมวลจริยธรรมนี้

องค์ความรู้ และรายงานสรุปผล



**รายงานผลการดำเนินงานโครงการโครงการขยายเครือข่าย
เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม**
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรม
(เครือข่าย ๑๘ สำนัก ๑๑ กลุ่มงาน)
สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



**องค์ความรู้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก**
เรื่อง "การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในเด็กและเยาวชน"
โดย คุณพิศมัย บุญเทียน คลังจังหวัดนนทบุรี
สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี
ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน
ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ






**องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง
และการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ**




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ

**รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม
"คุณธรรมเป้าหมาย"
สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

คณะทำงาน STRONG
สำนักงานต่างประเทศ




**รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของสำนักงานต่างประเทศ**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ ขอประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตประจำปีของสำนักการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




บริหารความเสี่ยง **แผนบูรณาการ**




STRONG BFA
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ถอดบทเรียน
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



รายงาน
การรับเรื่องร้องเรียน
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักการต่างประเทศ

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส
องค์กร STRONG ต่อด้านทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2566

ข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบาย NO GIFT POLICY

"งดรับของขวัญ"

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
ที่แสดงถึงการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือหวังผลตอบแทนใดๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส



งดรับ! งดให้! ไม่หวังผล!

คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

โครงการ "ปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดี"



ขอเชิญบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ
ร่วมรับฟังปาฐกถาพิเศษ
เรื่อง แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า
ในสิ่งคนอุดมคุณธรรม
โดย พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา

ในวันอังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๕๐๖ - ๕๐๗ ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา
เวลา ๙.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

กระบวนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



```

    graph TD
      A[สำรวจการเกิดการทุจริต] --> B[วิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต]
      B --> C[กำหนดวิธีป้องกัน]
      C --> D[ควบคุมการเฝ้าระวัง]
      D --> E[สำนักงานต่างประเทศไม่พบการทุจริตในสำนักฯ ไม่มีบุคลากรถูกร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยเกี่ยวกับการทุจริต ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา]
  
```

คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

นโยบายและมาตรการสำนักงานต่างประเทศ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ.2566

นโยบายที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลใดๆ จากทางปฏิบัติหน้าที่ NO GIFT POLICY

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ

เอกสารใช้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและปราบปรามทุจริต จารุราชรัฐสภาของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ.2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ยึดมั่นเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ

สำนักงานต่างประเทศ

ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนาและรักสามัคคีฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ




นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ นางกัญญา เพ็งศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และบุคลากรสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาปล่อย" เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2566 และวันวิสาขบูชา ใสบาตรพระสงฆ์ 9 รูป ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ในวันที่ ๓ มิถุนายน 2566

คณะทำงาน **STRONG** สำนักงานต่างประเทศ

BFA Dishwashing Liquid

ผู้อำนวยการสำนักงานและบุคลากรของสำนักงานได้ร่วมกันจัดทำน้ำยาล้างจานจากผลไม้ตามฤดูกาล (ผลไม้ตามฤดูกาลจะมีปริมาณมาก รับประทานไม่หมด ไม่ต้องนำไปทิ้ง สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ได้)



จุดประสงค์ที่สำนักงานต่างประเทศเลือกทำน้ำยาล้างจาน เนื่องจากน้ำยาล้างจานเป็นผลิตภัณฑ์ที่บุคลากรในสำนักงานส่วนใหญ่ใช้ในการทำความสะอาดภาชนะบรรจุอาหาร สืบเนื่องจากปัจจุบันได้มีการงดงดการใช้ถุงพลาสติก ทำให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ ทำภาชนะบรรจุอาหาร ประกอบกับผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างจานที่สำนักงานใช้ เป็นผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย ไร้พิษภัย การผลิตน้ำยาล้างจานจากผลไม้สด ซึ่งก็คือ สับประรด ฝรั่ง การผลิตน้ำยาล้างจานจากผลไม้สด ทำให้บุคลากรในสำนักงานได้เรียนรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ทำในครัวเรือนที่บ้านได้ และมีความปลอดภัย น้ำยาล้างจานที่ผลิตขึ้นมีความจำเป็นทำให้เกิดประโยชน์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดทำเป็นงานด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักงานต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้นกฐิน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติ การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรม

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา ในฐานะประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานเปิดโครงการปลูกจิตสำนึก และปฐกฐินพิเศษ "แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมคุณธรรม"

โดยสำนักวิชาการและสำนักงานต่างประเทศ โดยมี นายพิระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิชาการ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการและสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมโครงการ ในวันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม 406-407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้นกฐิน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

๒. แบบสำรวจ

สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ ได้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แบบสำรวจประกอบด้วย ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

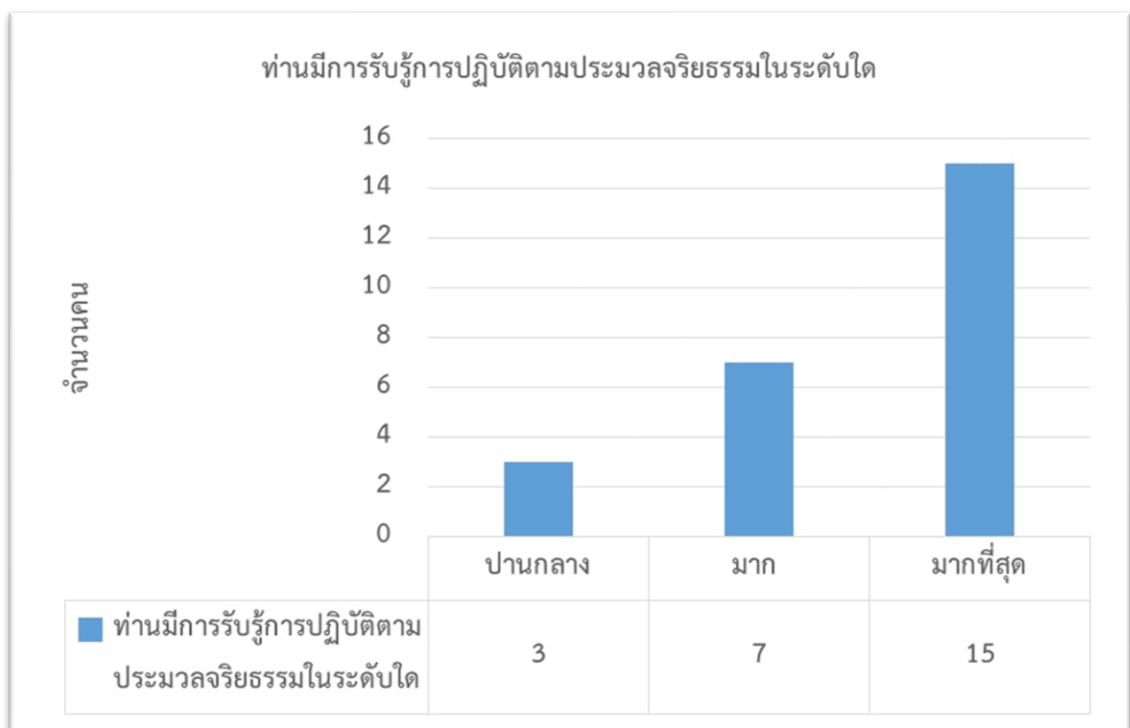
ส่วนที่ ๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

๓. สรุปผล

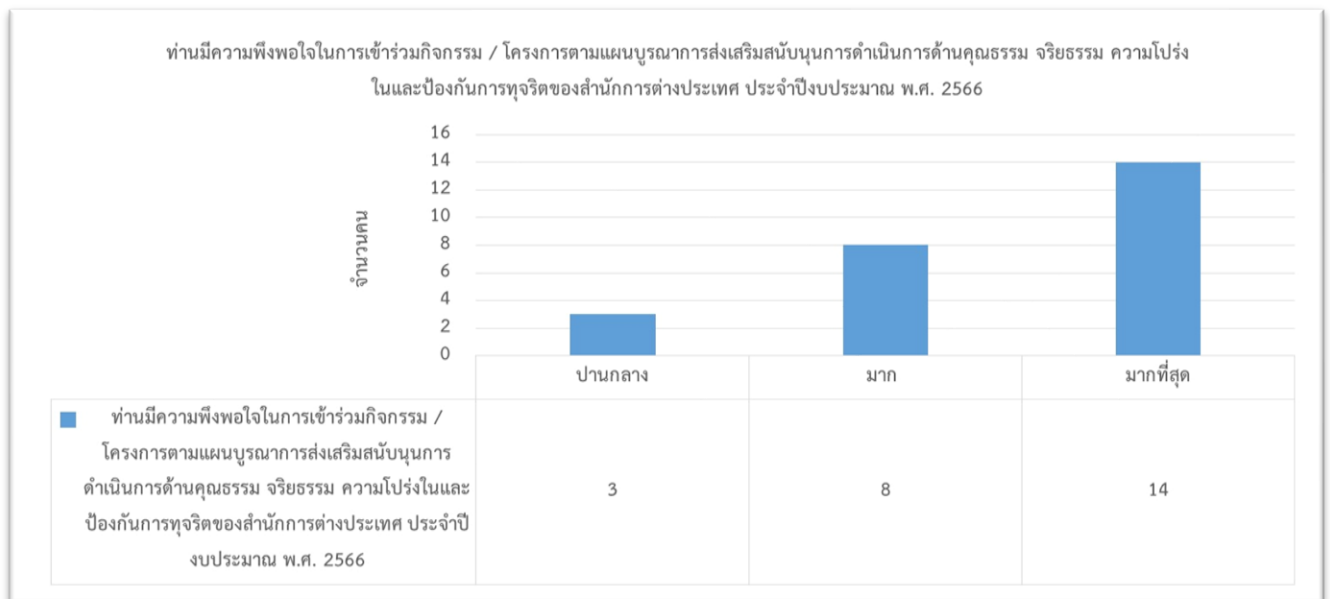
ส่วนที่ ๑. การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานต่างประเทศ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
- ท่านมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในระดับใด			๓	๗	๑๕
รวม			๓	๗	๑๕



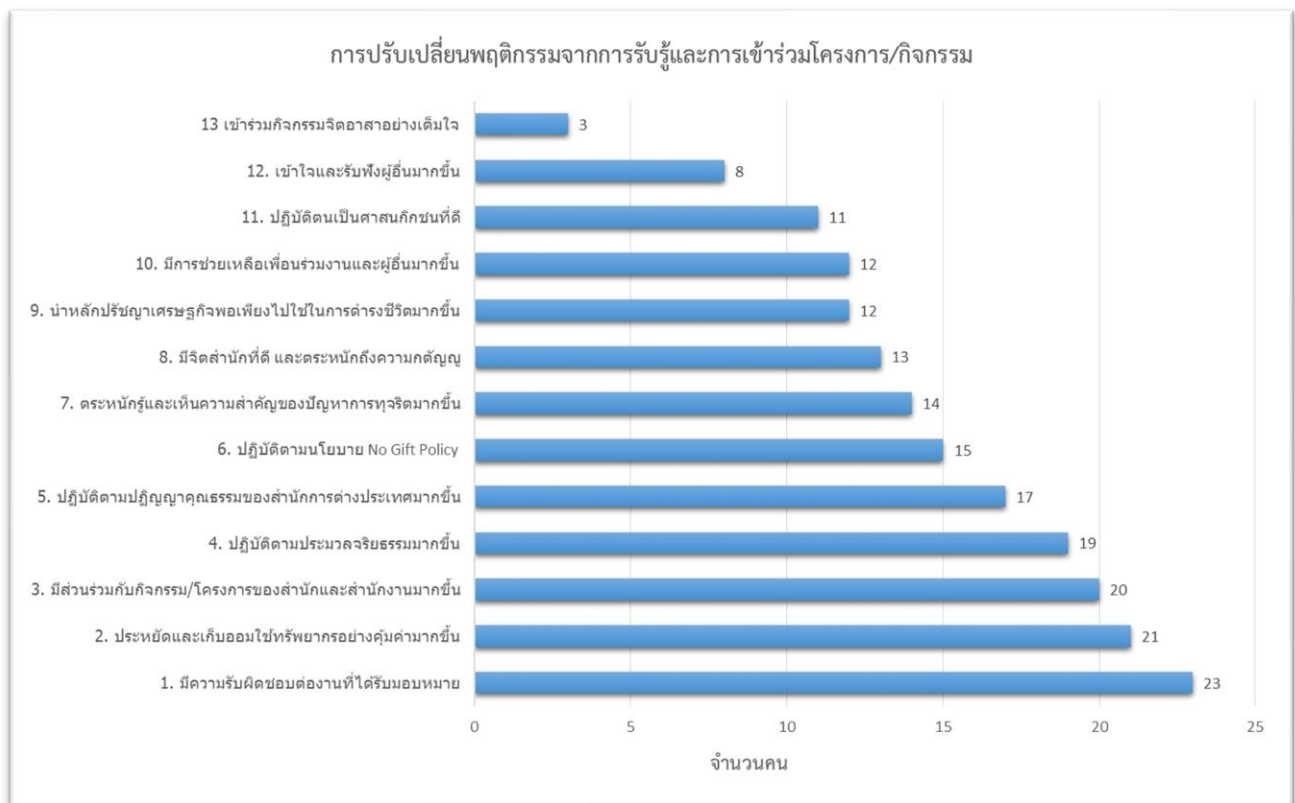
ส่วนที่ ๒. ความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
- ท่านมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๓	๘	๑๔
รวม			๓	๘	๑๔



ส่วนที่ ๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	๒๓	๙๒%
๒	ประหยัดและเก็บออม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น	๒๑	๘๔%
๓	มีส่วนร่วมกิจกรรม/โครงการของสำนักและสำนักงานมากขึ้น	๒๐	๘๐%
๔	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น	๑๙	๗๖%
๕	ปฏิบัติตามปัญญาคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศมากขึ้น	๑๗	๖๘%
๖	ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๑๕	๖๐%
๗	ตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตมากขึ้น	๑๔	๕๖%
๘	มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความกตัญญู	๑๓	๕๒%
๙	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตมากขึ้น	๑๒	๔๘%
๑๐	มีการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นมากขึ้น	๑๒	๔๘%
๑๑	ปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดี	๑๑	๔๔%
๑๒	เข้าใจและรับฟังผู้อื่นมากขึ้น	๘	๓๒%
๑๓	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่	๓	๑๒%



๔. สรุปรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ตามที่ได้มีการจัดมุมจริยธรรมของสำนักงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ และเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

การจัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลได้ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ และปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒

๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ ระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ และระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒

๓. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มากที่สุด คือ “มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย” รองลงมา คือ “ประหยัด เก็บออม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น” “มีส่วนร่วมกับกิจกรรม/โครงการ ของสำนักและสำนักงานมากขึ้น” “ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น” “ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม ของสำนักงานต่างประเทศมากขึ้น” “ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy” “ตระหนักรู้และเห็น ความสำคัญของปัญหาการทุจริตมากขึ้น” “มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความกตัญญู” “นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตมากขึ้น” “มีการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น มากขึ้น” “ปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดี” “เข้าใจและรับฟังผู้อื่นมากขึ้น” “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างเต็มที่”

.....



สำนักงานต่างประเทศ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



รายงานถอดบทเรียน

จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2566

คำนำ

รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ภายใต้การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบ่งออกเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และมาตรการที่ ๓ การสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานต่างประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานอื่นๆ ที่สนใจและที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	๕
มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๖

กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมความโปร่งใส ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงาน การต่างประเทศ ชั้น ๔



มาตรการที่ ๑
การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน

๑) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ความสำคัญ สนับสนุน และเข้าร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๒) มีกรอบระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) บุคลากรในสำนักการต่างประเทศตระหนักถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนัก จึงให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทำให้การขับเคลื่อนแผนของสำนักบรรลุตามเป้าหมาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔) มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และสามารถต่อยอดขยายผลต่อไปได้

ปัญหา อุปสรรค

การจัดกิจกรรมในช่วงวันและเวลาราชการ บางครั้งทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด เนื่องจากติดภารกิจการรับรองแขกต่างประเทศ

แนวทางแก้ไข

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสำนัก และควรต่อยอดโดยการขอความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาให้สามารถต่อยอดสู่เครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อจะได้ตระหนักถึงความสำคัญส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มาตรการที่ ๒

การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน

๑) ผู้อำนวยการสำนักมีนโยบายชัดเจนในการส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ

๒) มีการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนัก ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ

๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ อย่างเคร่งครัด

๔) ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นอย่างดี

ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากสำนักงานการต่างประเทศมีภารกิจหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับการประสานงานการขอหนังสือเดินทางและหนังสือนำตรวจลงตราเข้าประเทศ ในการเดินทางไปราชการต่างประเทศให้กับสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้กับคณะเดินทางของวุฒิสภาและคณะกรรมาธิการ การอำนวยความสะดวกต้อนรับคณะอาคันตุกะและจัดงานเลี้ยงรับรองคณะแขกบุคคลสำคัญของวุฒิสภา ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา และคณะกรรมาธิการ ซึ่งมาเยือนในฐานะแขกของวุฒิสภา หรือรัฐสภาไทย ตลอดจนคณะกรรมาธิการ การดำเนินการด้านพิธีการทูตของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การประสานงานการเยือนต่างประเทศและหรือการประชุมระหว่างประเทศของประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และข้าราชการระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งในบางครั้งอาจส่งผลให้ขาดกำลังคนในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่สำนักหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น รวมถึงอาจทำให้การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

แนวทางแก้ไข

กำหนดกรอบระยะเวลาการจัดกิจกรรมให้มีความยืดหยุ่น สามารถปรับวัน เวลา การจัดโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับช่วงเวลาที่บุคลากรของสำนักทุกคนสามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมได้ เพื่อไม่ให้กระทบกับการปฏิบัติงานประจำ

มาตรการที่ ๓

การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน

๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักงานต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ ธารรงค์ ประชาสัมพันธ์ในบุคลากร ในสำนักงานต่างประเทศมีความรู้ และตระหนักถึงประโยชน์ของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วินัยข้าราชการ และมาตรการให้คุณให้โทษของสำนักงานต่างประเทศ

๒) ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี ทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มุ่งผลสำเร็จของงาน โดยมุ่งพัฒนาตน พัฒนาคณะ และพัฒนางาน เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ขยัน และมีวินัยในการทำงานที่ดี จึงเป็นต้นแบบให้บุคลากรในสำนักประพฤติ ปฏิบัติตาม

๓) สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก และมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งภายในสำนักและภายนอกสำนัก หากพบเห็นการกระทำทุจริตหรือกระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดประมวลจริยธรรม สามารถส่งเรื่องร้องเรียนได้ ซึ่งจากการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยที่ดี อีกทั้งเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรมีน้ำใจ ไมตรี รักใคร่สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ จิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ทำให้ไม่เกิดปัญหามีเรื่อง ร้องเรียนเกิดขึ้น

๔) สำนักงานต่างประเทศมีการประกาศเจตนารมณ์สุจริตของสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรร่วมกัน และนำเสนอคลิปต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในเรื่องการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการไม่รับของขวัญของกำนัล ไม่เรียกรับสินบน รักษาความลับของราชการ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก

๕) สำนักงานต่างประเทศ มีการเฝ้าระวังการทุจริตด้วยการนำเสนอคลิปการรณรงค์ในสำนัก “ขึ้นชื่อว่าทุจริต เล็ก ใหญ่ เราไม่ทำ” เป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี สื่อให้เห็นถึงการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ แม้เพียงเล็ก ๆ น้อย ๆ บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศจะทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปัญหา อุปสรรค

สำนักงานต่างประเทศเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลประกอบการสนทนา ของประเทศต่าง ๆ ให้กับประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภาและคณะกรรมการมาธิการ ในการรับรองคณะทูตานุทูตและบุคคลสำคัญในการเข้าเยี่ยมคารวะ ซึ่งข้อมูลประกอบการสนทนา

ดังกล่าว อาจเป็นปัจจัยเสี่ยงหากมีการเผยแพร่ไปยังสาธารณชนเกิดความเสียหายต่อองค์กรและราชการได้

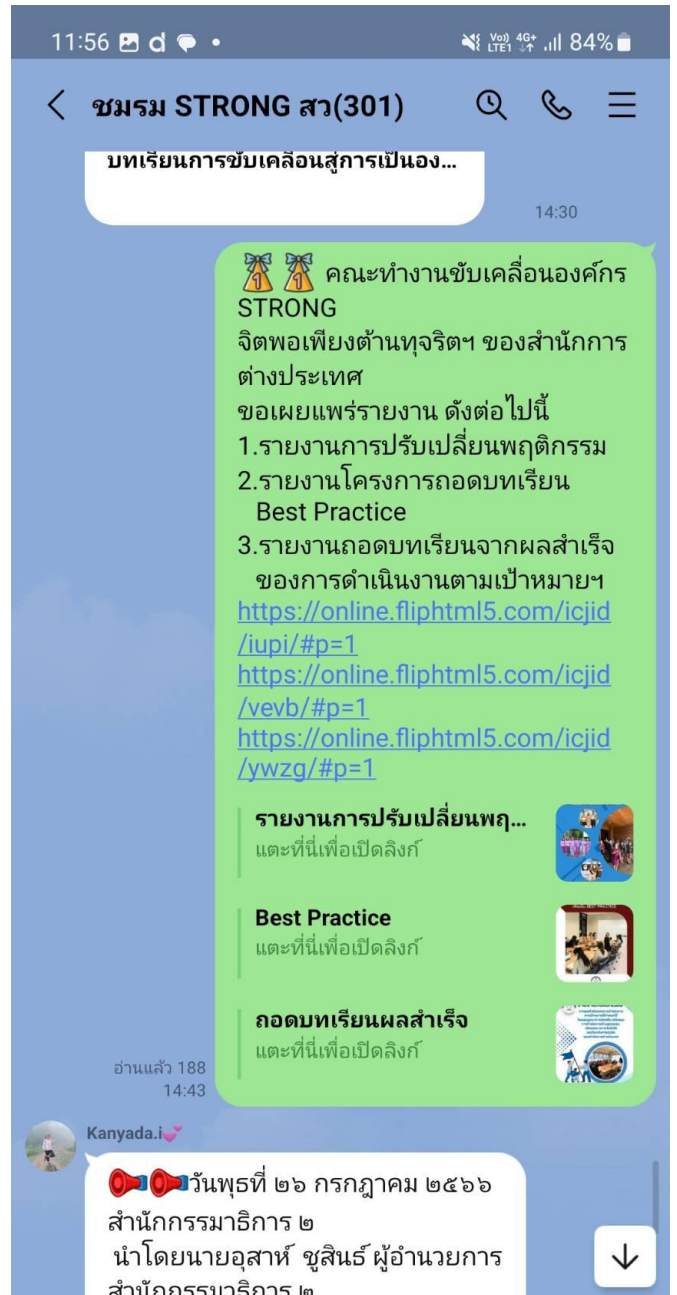
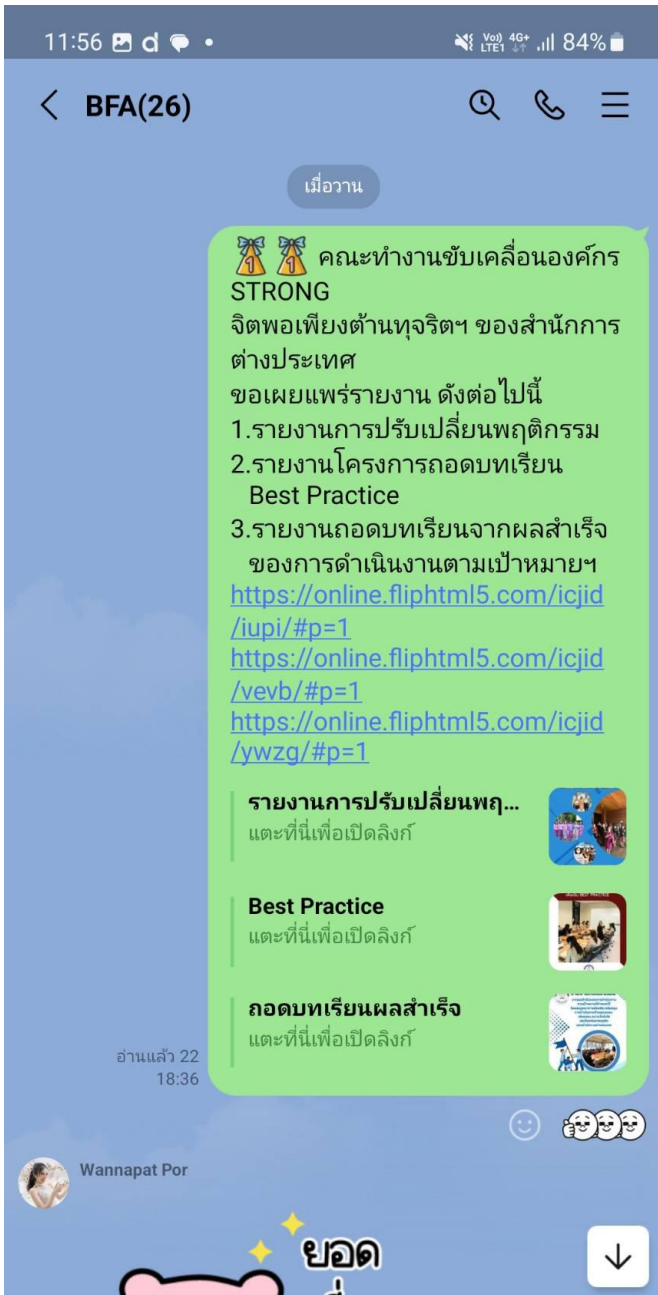
แนวทางแก้ไข

๑) มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดทำข้อมูลประกอบการสนทนาของประเทศต่าง ๆ ให้กับประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภาและคณะกรรมการ ในการรับรองคณะทูตานุทูต และบุคคลสำคัญในการเข้าเยี่ยมคารวะ โดยผู้บังคับบัญชาจะมีการกำกับดูแลอย่างละเอียดรอบคอบ และรัดกุม ตลอดจนมีมาตรการในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อไม่ให้ข้อมูลที่เป็นความลับเผยแพร่ต่อสาธารณชนโดยไม่ได้รับอนุญาต

๒) สำนักงานต่างประเทศมีการบูรณาการการจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นกิจกรรมที่น่าสนใจ และสามารถทำกิจกรรมเพียงเล็กน้อยแต่ได้ประโยชน์สูงสุด



สำนักงานต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



Facebook profile page for "คุณธรรม ข้าราชการ สว." (Dhamma Civil Servant). The page features a cover photo and a profile picture. The main content area displays a post from the organization, dated 1 year ago, which includes a QR code and text about the STRONG program. The post text reads: "คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเรื่องด้านจริยศาสตร์คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขณะนี้พร้อมรายงานฉบับแรกเรียบร้อยแล้ว...". The post also includes a link to a document titled "รายงานถอดบทเรียน" (Lesson Learned Report) and a QR code for more information.

Facebook page for "ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว." (Strong Integritarianism Group for Civil Servants). The page features a cover photo and a profile picture. The main content area displays a post from the organization, dated 1 year ago, which includes a QR code and text about the STRONG program. The post text reads: "คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเรื่องด้านจริยศาสตร์คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขณะนี้พร้อมรายงานฉบับแรกเรียบร้อยแล้ว...". The post also includes a link to a document titled "รายงานถอดบทเรียน" (Lesson Learned Report) and a QR code for more information.

Facebook profile page for "คุณธรรม ข้าราชการ สว." (Dhamma Public Servant). The page features a cover photo and a profile picture. The main content area displays a post from "คุณธรรม ข้าราชการ สว." dated 39 days ago, which includes a QR code and text about the STRONG project. The post text reads: "📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเชิงคำปรึกษาสำหรับองค์กรและหน่วยงานปรับประโยชน์ของสังคม การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขณะเตรียมความพร้อมการประชุมเพื่อเตรียมของมูลการ สำคัญการต่างประเทศจากกรณีและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม". Below the text is a QR code and a photo of a group of people. The post has 1 comment from "คุณ และ Sumonrat Kongkaew Sangdara".

Facebook page for "ชมรม Strong จัดพบเชิงคำปรึกษา ข้าราชการ สว." (Strong Club Public Servant Consultation). The page includes a cover photo and a profile picture. The main content area displays a post from "ชมรม Strong จัดพบเชิงคำปรึกษา ข้าราชการ สว." dated 39 days ago, which includes a QR code and text about the STRONG project. The post text reads: "📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเชิงคำปรึกษาสำหรับองค์กรและหน่วยงานปรับประโยชน์ของสังคม การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขณะเตรียมความพร้อมการประชุมเพื่อเตรียมของมูลการ สำคัญการต่างประเทศจากกรณีและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม". Below the text is a QR code and a photo of a group of people. The post has 2 comments.

