



รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม

"คุณธรรมเป้าหมาย"
สำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักการต่างประเทศจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน ในการสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักการต่างประเทศจึงได้จัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการ สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักการต่างประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก การต่างประเทศ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	1
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	2
สรุปผลการประเมินพฤติกรรม	3
- การประเมินพฤติกรรม "พอเพียง"	
- การประเมินพฤติกรรม "วินัย"	
- การประเมินพฤติกรรม "สุจริต"	
- การประเมินพฤติกรรม "จิตอาสา"	
- การประเมินพฤติกรรม "กตัญญู"	

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



Do's

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนดและประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย
4. ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ
5. รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย
2. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์ กุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
4. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน
5. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศได้จัดทำแบบสำรวจการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม ผ่านระบบ Google Form

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักงานการต่างประเทศ ได้แก่: คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's

วินัย

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด และประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

สุจริต

- ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60

จิตอาสา

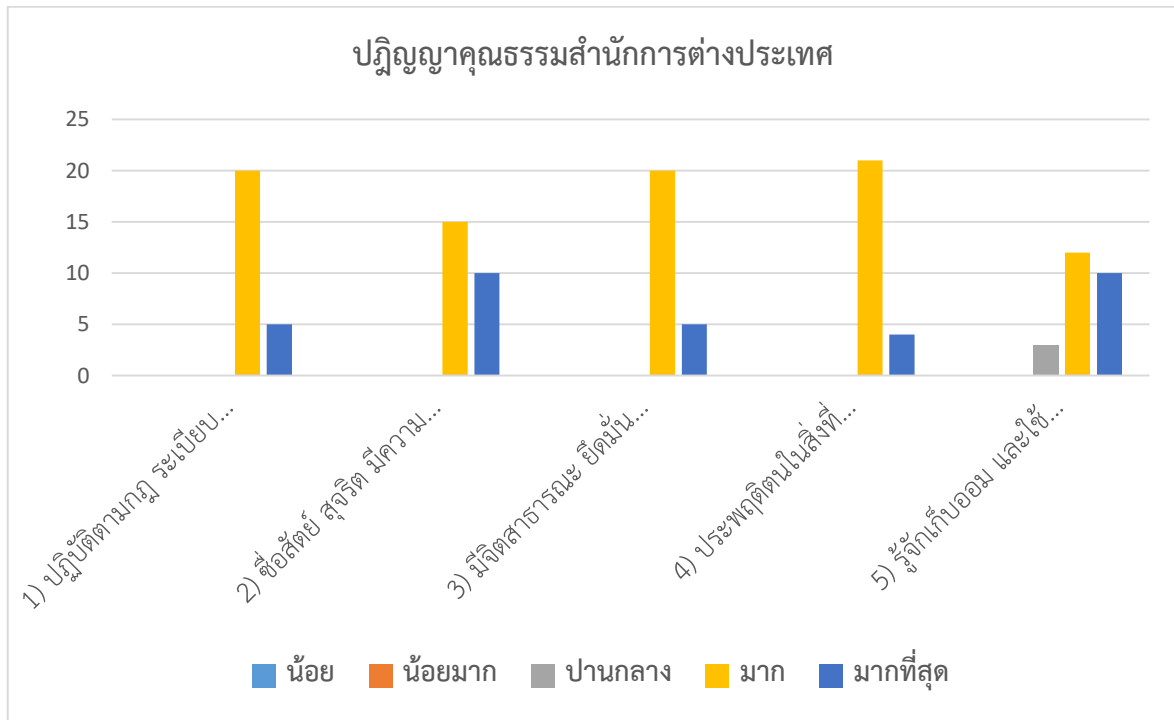
- มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

กตัญญู

- ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 84

พอเพียง

- รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 มีผู้ตอบ มาก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48 และ มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts

วินัย

- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สุจริต

- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัว หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

จิตอาสา

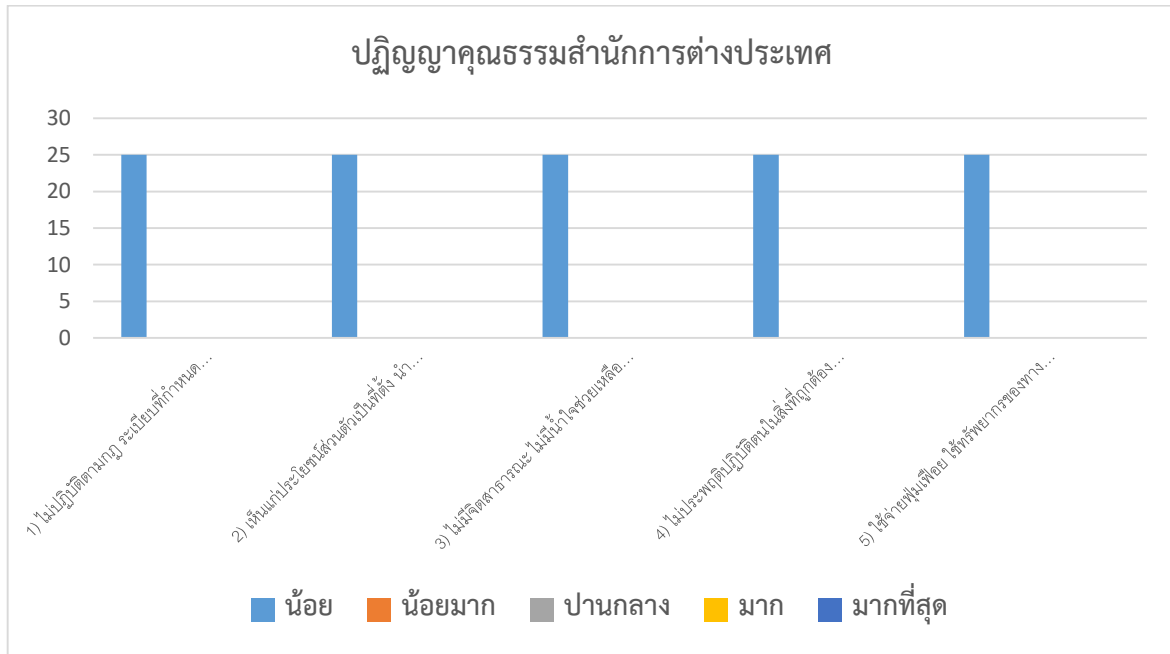
- ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กตัญญู

- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

พอเพียง

- ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100



การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักการต่างประเทศ

1. ผลการดำเนินงาน

จากการวางแผนแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้งถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักการต่างประเทศ ซึ่งประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพิธีการทูต และกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ 95

2. ผลลัพธ์การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

2.1 บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยรู้จักเก็บออม ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ รวมถึงมีความกตัญญูรู้คุณ

2.2 บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ สามารถปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

บทสรุปจากการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก การต่างประเทศ พบว่า บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ มีเป้าหมายในการดำเนินการตามปณิธานคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานการต่างประเทศ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



**การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ของสำนักงานต่างประเทศ**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มิติเชิงวัฒนธรรม

บันทึกความดี



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึง การยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศจึงมีแนวทางการดำเนินกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมผ่านการรณรงค์ ให้บุคลากรทุกคนร่วมกันทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ และร่วมจัดทำเป็น "บันทึกความดี" เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรมและ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

สารบัญ

02 คำนำ

03 สารบัญ

04 นิยามความดี

05 แนวคิดเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม

07 สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

19 ภาคผนวก

20 บรรณานุกรม



นิยามความดี

“ความดี” คือ การทำให้เกิดผลดีอย่างมีคุณค่าต่อผู้อื่น
ต่อส่วนรวม รวมถึงต่อตนเอง ดังนี้

- ผลดีต่อผู้อื่น โดยที่ไม่จำกัดกลุ่ม เชื้อชาติ ศาสนา
- ผลดีต่อส่วนรวม รวมถึงต่อหมู่คณะ ต่อองค์กร ต่อชุมชน ต่อสังคม และต่อโลก
- ผลดีต่อตนเอง ได้แก่ การพัฒนาตนเองอย่างเป็นคุณและสร้างสรรค์ รวมถึงการพัฒนาทางกาย ทางอารมณ์ ทางความคิด ทางจิตวิญญาณ ทางสติปัญญา และความสามารถ



แนวคิดเกี่ยวกับ มาตรฐานคุณธรรม

มาตรฐานคุณธรรมเป็นแนวทางในการเริ่มต้นพัฒนาคุณธรรม
ในองค์กร สามารถเพิ่มข้อคุณธรรมและพัฒนามาตรฐานด้าน
คุณธรรมให้เหมาะสมกับองค์กรได้ โดยมาตรฐานด้านคุณธรรม
ประกอบด้วย คุณธรรม 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา และกตัญญู โดยคุณธรรมในแต่ละด้านมีการนิยาม
เบื้องต้นเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรได้นำไปปรับให้เหมาะสม
กับเป้าหมายและบริบทขององค์กรต่อไป



แนวคิดเกี่ยวกับ มาตรฐานคุณธรรม



■ พอเพียง

หมายถึง ดำเนินชีวิตด้วยความพอดี พอประมาณ ยึดทางสายกลาง และการพึ่งตนเอง

- ความพอประมาณ
- ความมีเหตุผลรอบรู้รอบคอบ
- การมีภูมิคุ้มกัน

■ วินัย

หมายถึง การยึดมั่น รับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตาม จริยธรรม จรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย

- การปฏิบัติตามข้อตกลง กฎกติกา และแบบแผน
- การทำหน้าที่ของสมาชิกในองค์กร (ภายในองค์กร)
- ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ภายนอกองค์กร)

มาตรฐาน คุณธรรม 5 ด้าน

■ สุจริต

หมายถึง การปฏิบัติที่ยึดถือความถูกต้องดีงาม ประพฤติชอบ และเหมาะสม ต่อตนเอง ต่อการทำงาน บุคคลอื่น และสังคม

- ความโปร่งใส
- ธรรมภิบาลขององค์กร

■ กตัญญู

หมายถึง ความรู้สำนึกในบุญคุณ และการตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

- การสำนึกความดี
- การตอบแทนความดี

■ จิตอาสา

หมายถึง การใส่ใจต่อสาธารณะ อาสาลงมือทำด้วยความเต็มใจหวังให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม

- การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและองค์กรด้วยความสมัครใจไม่หวังผลตอบแทน

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม “บันทึกสะสมความดี” ของสำนักการต่างประเทศ ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน 2566

การดำเนินงานกิจกรรมในครั้งนี้ มีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมจัดทำ “บันทึกสะสมความดี” รวมทั้งสิ้น จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักการต่างประเทศ โดยมีรูปแบบการทำความดี สรุปได้ดังนี้

1. ดีต่อตนเอง

การทำความดีต่อตนเองของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ มีหลายรูปแบบ เช่น การทำบุญตักบาตร ปล่อยปลา และการสวดมนต์ไหว้พระ

2. ดีต่อผู้อื่น

การทำความดีต่อผู้อื่นของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เช่น การบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย การบริจาคเงินช่วยเหลือสัตว์เลี้ยง การช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดของสำนัก

3. ดีต่อองค์กร

การทำความดีต่อองค์กรของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เช่น รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายทำด้วยความตั้งใจ อุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลและมีประสิทธิภาพ

4. ดีต่อสังคมและประเทศชาติ

การทำความดีต่อสังคมและประเทศชาติของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ เช่น การรณรงค์และเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย การบริจาคสิ่งของให้แก่วัด ชุมชน โรงเรียนต่าง ๆ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ดีต่อตนเอง



วันพฤหัสบดีที่ 12 มกราคม 2566 เวลา 08.00 น.
 ณ ห้องพระพุทธมณฑลนิมิตสถิต ณ รัฐสภา ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)
 นางสาวนุสสาร วัฒนยจินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ
 เข้าร่วมกิจกรรม "ร้อยรวมใจแสดงความรักภักดี" โดยร่วมอธิษฐานจิตและสวดมนต์ถวายพระพร
 สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทรราเทพยวดี กรมหลวงราชสารินสิริพยุหยาภราชธิดา
 ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว ณ ห้องพระพุทธมณฑลนิมิตสถิต
 ณ รัฐสภา ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีนางสาวภาภรณ์ ไชยจ๊ะ เลขานุการวุฒิสภา เป็นประธานในพิธี
 พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 เข้าร่วมอธิษฐานจิตและสวดมนต์บทสวด "โพธิ์ฉิ่งคปรต" และนั่งสมาธิ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จิตพอเพียงต้านทุจริต
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 สำนักงานการต่างประเทศ



วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 07.09 น.
 นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
 นางภัณฑิลา เฟิงศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 และข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ
 เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลาหน้าเขียง"
 14 กุมภาพันธ์แห่งความรัก
 โดยมีเลขาธิการวุฒิสภาพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
 และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 เข้าร่วมกิจกรรม ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา
 อาคารรัฐสภา (สว.)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ



ร่วมขับเคลื่อนองค์คุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมและหลักกรรมทาง
ศาสนาและรักษามาตรฐานความเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
นางภัณฑิลา เพ็งศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และบุคลากรสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม
"สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข" เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
3 มิถุนายน 2566 และวันวิสาขบูชา ใส่บาตรพระสงฆ์ 9 รูป
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา
ในวันศุกร์ ที่ 2 มิถุนายน 2566

คณะทำงาน **STRONG** สำนักงานต่างประเทศ







ดีต่อผู้อื่น

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี : บันทึกความดีสำนักงานต่างประเทศ

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ ตลอดตนติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษาเพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน โดยระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 มีบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมความดี ดังนี้



**กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี
บันทึกความดี สำนักงานต่างประเทศ**

ความดีต่อองค์กร





จัดแจกันดอกไม้ไปวางในห้องน้ำสำนักงาน





จัดดอกไม้ประดับโต๊ะอาหารเลี้ยงต้อนรับแขกคนตรี





ออกแบบรางวัลผลิตภัณฑ์ของสำนักงาน



**กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี
บันทึกความดี สำนักงานต่างประเทศ**

ความดีต่อตนเองและผู้อื่น

บันทึกความดี



เช็ดอ่างล้างจาน
ให้สะอาดเรียบร้อยทุกครั้ง
หลังใช้งานและทุกครั้งเมื่อพบเห็น
ปฏิบัติเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ



เช็ดทำความสะอาด
สิ่งของในสำนัก
เมื่อพบเห็น
อย่างสม่ำเสมอ



ดูแลรดน้ำต้นไม้
ในมุม green ของสำนัก
วันเว้นวัน
ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

สำนักการต่างประเทศ

ร่วมกิจกรรม ตลาดนัดสะสมบุญ



บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมกิจกรรม "ตลาดนัดสะสมบุญ" โดยการนำเสื้อผ้ามือสองสภาพดีมาจำหน่าย เพื่อนำรายได้ทั้งหมดไปสมทบทุน เครื่องช่วยกิจกรรมบวร ในการสร้างฐานพระพุทธรูปวัดแคใน โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม และการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในวันศุกร์ที่ 27 มกราคม 2566
ตลาดนัดสะสมบุญ
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภาฝั่งวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ



สมุดบันทึก ความดี



บุคลากรสำนักงานต่างประเศรวมบริจาคเงินสมทบทุน
โครงการ "ปันน้ำใจเจ้าสีชา (น้องหมา-น้องแมว)" ปีที่ 5

ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ

เพื่อช่วยเหลือสุนัขจรจัด ณ เกาะสุโขทัย

บุคาธมณฑล จังหวัดนครปฐม



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานต่างประเศ

ดีต่อองค์กร



ดีต่อสังคมและประเทศชาติ



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
และบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ



ภาคผนวก

ขอเชิญชวนข้าราชการสำนักการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม

บันทึก สะสมความดี



ร่วมกันทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ
และจัดทำ "บันทึกความดี"
เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรม

โปรดส่งบันทึกความดีภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

บรรณานุกรม

- ไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม./ (2012)./“ความดี” คืออะไร./สืบค้นจาก/<https://www.gotoknow.org/posts/34746>
- คู่มือส่งเสริมการใช้มาตรฐานด้านคุณธรรม โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศจาก การรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2566

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนักงานการต่างประเทศจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้กับบุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สามารถรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลังจากการเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ให้มีการประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และประเมินผลความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก

บัดนี้ การจัดโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าวตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานการต่างประเทศ จึงได้จัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้และเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักงานการต่างประเทศ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
๑. ที่มาและความสำคัญ	๓
๒. แบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
๓. สรุปผลการสำรวจ	๑๐
๔. สรุปผลรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑๓

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ ของบุคลากรภายในสำนัก รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศ จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา


ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศ ดังนี้

ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประมวลจริยธรรม






ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์


ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่น ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ยอมรับฟังความคิดเห็นเป็นอันรวม คำนึงถึงสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่กระทำการใดก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าละเมิดผลประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร เชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยซื่อสัตย์สุจริตขององค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพผลงานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยขององค์กร

ประมวลจริยธรรม






ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม ปรับปรุงลดโลภารทำงาน และมีประสิทธิภาพ


ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี ยึดมั่นในศักดิ์ศรีที่มีต่อผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยึดมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในหลักคุณธรรม ซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้าราชการรัฐสภาต้องยื่นพียงดีทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของราชการเคร่งครัด ฉลาดคิด ฉลาดทำ ฉลาดรับฟังความคิดเห็น ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ประมวลจริยธรรม






ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายของครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน รักษาความลับของทางราชการ

ข้าราชการรัฐสภาต้องใจใ้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่กล่าวหาข่มขู่ผู้อื่น

ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต เพียรอุทิศเวลา พยายามอย่างเต็มที่ เพื่อบำบัดประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทนใด

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา ไม่กระทำการเลวของประมวลจริยธรรมนี้

องค์ความรู้ และรายงานสรุปผล



**รายงานผลการดำเนินงานโครงการขยายเครือข่าย
เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรม
(เครือข่าย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน)
สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



องค์ความรู้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก
เรื่อง "การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในเด็กและเยาวชน"
โดย คุณพิภมัย บุญเทียน คลังจังหวัดนนทบุรี
สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี
ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใบ และโรงเรียนวัดแคใบ
ต.บางคร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ






**องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฟ้ระวัง
และการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ**




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ

**รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม
"คุณธรรมเป้าหมาย"
สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

คณะทำงาน STRONG
สำนักงานต่างประเทศ




**รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของสำนักงานต่างประเทศ**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ ขอประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตประจำของสำนักการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




บริหารความเสี่ยง **แผนบูรณาการ**



STRONG BFA
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




ถอดบทเรียน
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



รายงาน
การรับเรื่องร้องเรียน
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักการต่างประเทศ

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส
องค์กร STRONG ต่อต้านทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2566

ข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบาย NO GIFT POLICY

"งดรับของขวัญ"

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
ที่แสดงถึงการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือหวังผลตอบแทนใดๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส



งดรับ! งดให้! ไม่หวังผล!

คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

โครงการ "ปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดี"



ขอเชิญบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ
ร่วมรับฟังปาฐกถาพิเศษ
เรื่อง แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า
ในสิ่งคนอุดมคุณธรรม
โดย พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา

ในวันอังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๕๐๖ - ๕๐๗ ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา
เวลา ๙.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป



คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

กระบวนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



```

    graph TD
      A[สำรวจการเกิดการทุจริต] --> B[วิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต]
      B --> C[กำหนดวิธีป้องกัน]
      C --> D[ควบคุมการเฝ้าระวัง]
      D --> E[สำนักงานต่างประเทศไม่พบการทุจริตในสำนักฯ ไม่มีบุคลากรถูกร้องเรียนหรือถูกกลโกงทางวินัยเกี่ยวกับการทุจริต ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา]
  
```

คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

นโยบายและมาตรการสำนักงานต่างประเทศ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ.2566

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติหน้าที่ **NO GIFT POLICY**

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

นโยบายและมาตรฐานการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ

ภาพกราฟิกที่มุ่งเน้นย้ำในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของคณะกรรมการข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ.2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ผลิตของมีง่ามคุณจิต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ

สำนักงานต่างประเทศ

ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนาและรักชาติตามฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
นางกัญญา เพ็งศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และบุคลากรสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม
"สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาปล่อย" เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
3 มิถุนายน 2566 และวันวิสาขบูชา ใส่บาตรพระสงฆ์ 9 รูป
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา
ในวันศุกร์ ที่ 2 มิถุนายน 2566

คณะทำงาน **STRONG** สำนักงานต่างประเทศ

BFA Dishwashing Liquid

ผู้จำหน่ายการล้างผักและบุคลากรของสำนักงาน
ได้ร่วมกันจัดทำงานล้างจานจาก
จากผลไม้ตามฤดูกาล
(ผลไม้ตามฤดูกาลจะมีปริมาณมาก
รับประทานไม่หมด ไม่ทิ้งน้ำไปทิ้ง
สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ได้)






จุดประสงค์ที่สำนักงานต่างประเทศเลือกทำน้ำล้างจาน
เนื่องจากน้ำล้างจานเป็นผลิตภัณฑ์
ที่บุคลากรในสำนักงานส่วนใหญ่ใช้ในการทำความสะอาดภาชนะบรรจุอาหาร
ซึ่งเนื่องจากปัจจุบันได้มีการงดการลดใช้ถุงพลาสติก
ทำให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ ทำภาชนะบรรจุอาหาร
ประกอบด้วยผลิตภัณฑ์ล้างจานที่สำนักงานใช้ ผลิตภัณฑ์ลดธรรมชาติ
ซึ่งก็คือ สับปะรด ดังนั้น การผลิตน้ำล้างจานจากสับปะรด
ทำให้บุคลากรในสำนักงานได้เรียนรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำความรู้
ไปประยุกต์ใช้ทำในครัวเรือนที่บ้านได้ และมีความปลอดภัย
น้ำของที่มีอยู่ถึงจะความจำเป็นทำให้เกิดประโยชน์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
จัดพบปะกับตัวแทนจากจังหวัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ

**การประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ของสำนักงานต่างประเทศ**





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพบปะกับตัวแทนจากจังหวัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

**โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติ
การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรม**

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา
ในฐานะประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานเปิดโครงการปลูกจิตสำนึกฯ และปาฐกถาพิเศษ
"แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมคุณธรรม"
โดยสำนักวิชาการและสำนักงานต่างประเทศ โดยมี นายพีระพจน์ รัตนมาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการและสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมโครงการ
ในวันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม 406-407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา








คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
จัดพบปะกับตัวแทนจากจังหวัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

๒. แบบสำรวจ

สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ ได้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แบบสำรวจประกอบด้วย ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

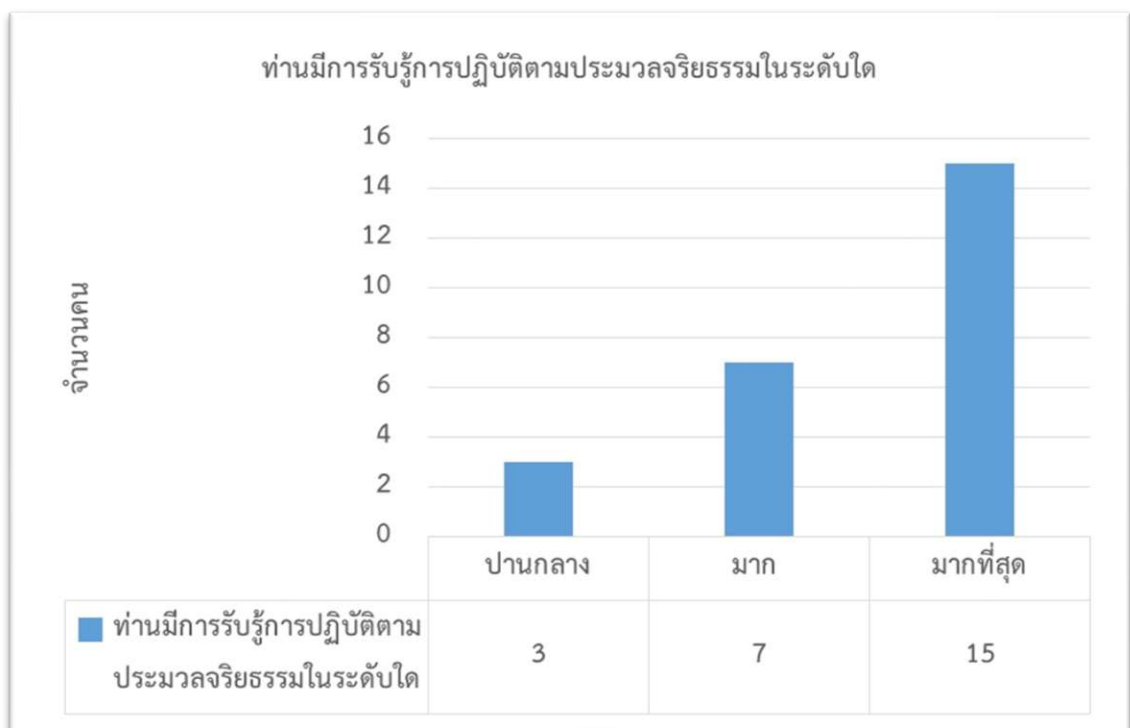
ส่วนที่ ๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

๓. สรุปผล

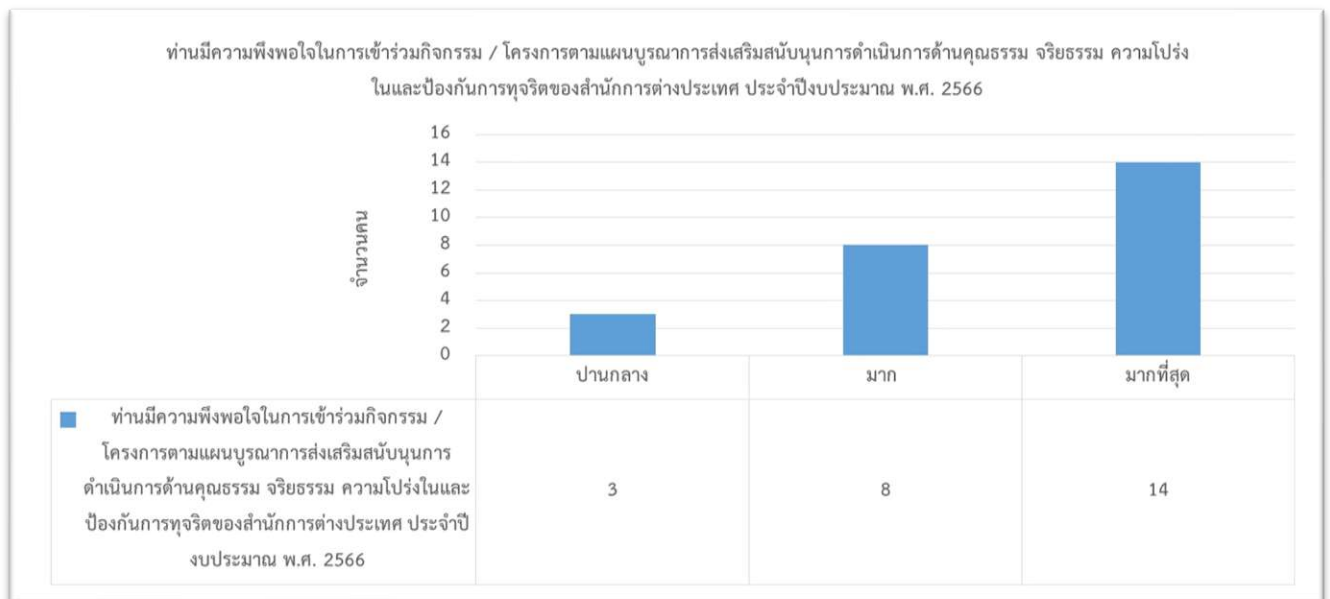
ส่วนที่ ๑. การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานต่างประเทศ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
- ท่านมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในระดับใด			๓	๗	๑๕
รวม			๓	๗	๑๕



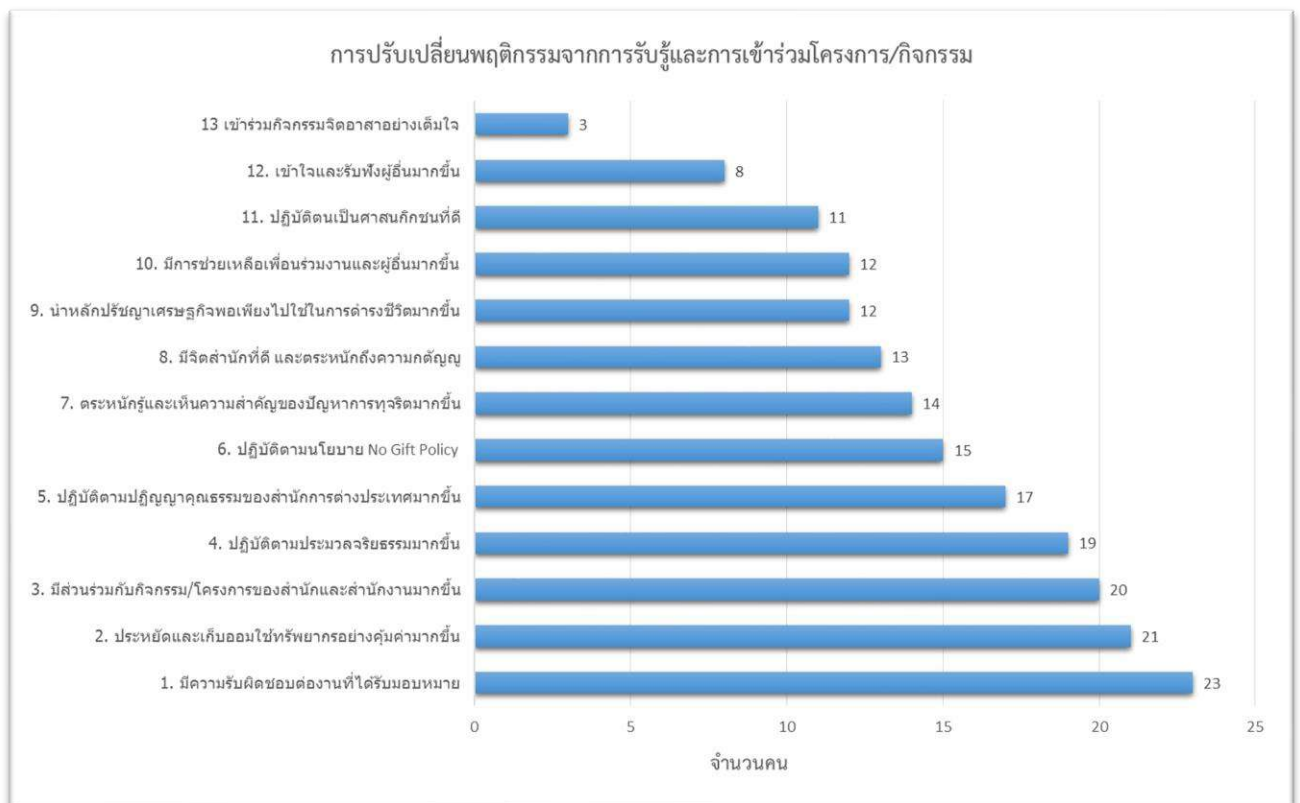
ส่วนที่ ๒. ความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
- ท่านมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๓	๘	๑๔
รวม			๓	๘	๑๔



ส่วนที่ ๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	๒๓	๙๒%
๒	ประหยัดและเก็บออม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น	๒๑	๘๔%
๓	มีส่วนร่วมกับกิจกรรม/โครงการของสำนักและสำนักงานมากขึ้น	๒๐	๘๐%
๔	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น	๑๙	๗๖%
๕	ปฏิบัติตามปัญญาคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศมากขึ้น	๑๗	๖๘%
๖	ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๑๕	๖๐%
๗	ตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตมากขึ้น	๑๔	๕๖%
๘	มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความกตัญญู	๑๓	๕๒%
๙	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตมากขึ้น	๑๒	๔๘%
๑๐	มีการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นมากขึ้น	๑๒	๔๘%
๑๑	ปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดี	๑๑	๔๔%
๑๒	เข้าใจและรับฟังผู้อื่นมากขึ้น	๘	๓๒%
๑๓	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่	๓	๑๒%



๔. สรุปรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ตามที่ได้มีการจัดมุมจริยธรรมของสำนักงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ และเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

การจัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลได้ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ และปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒

๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ ระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ และระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒

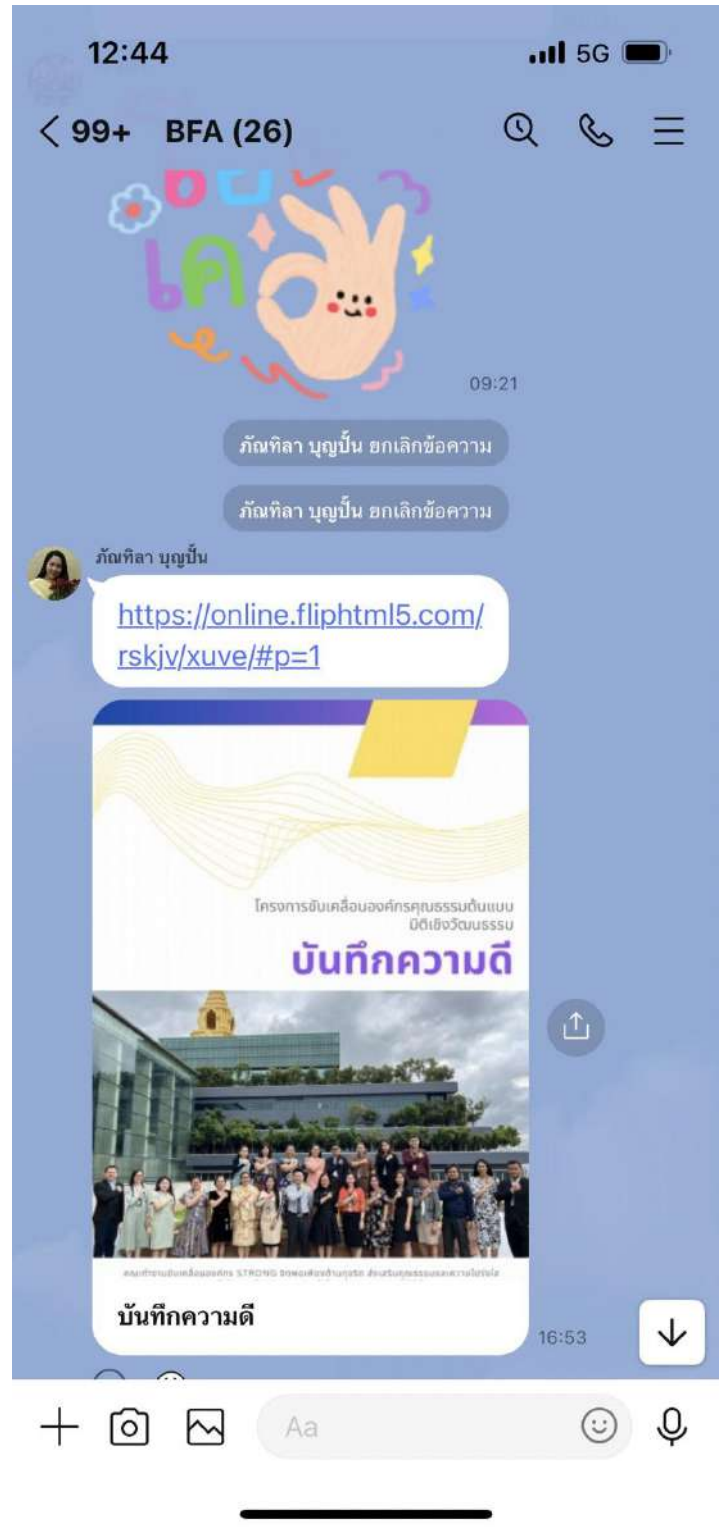
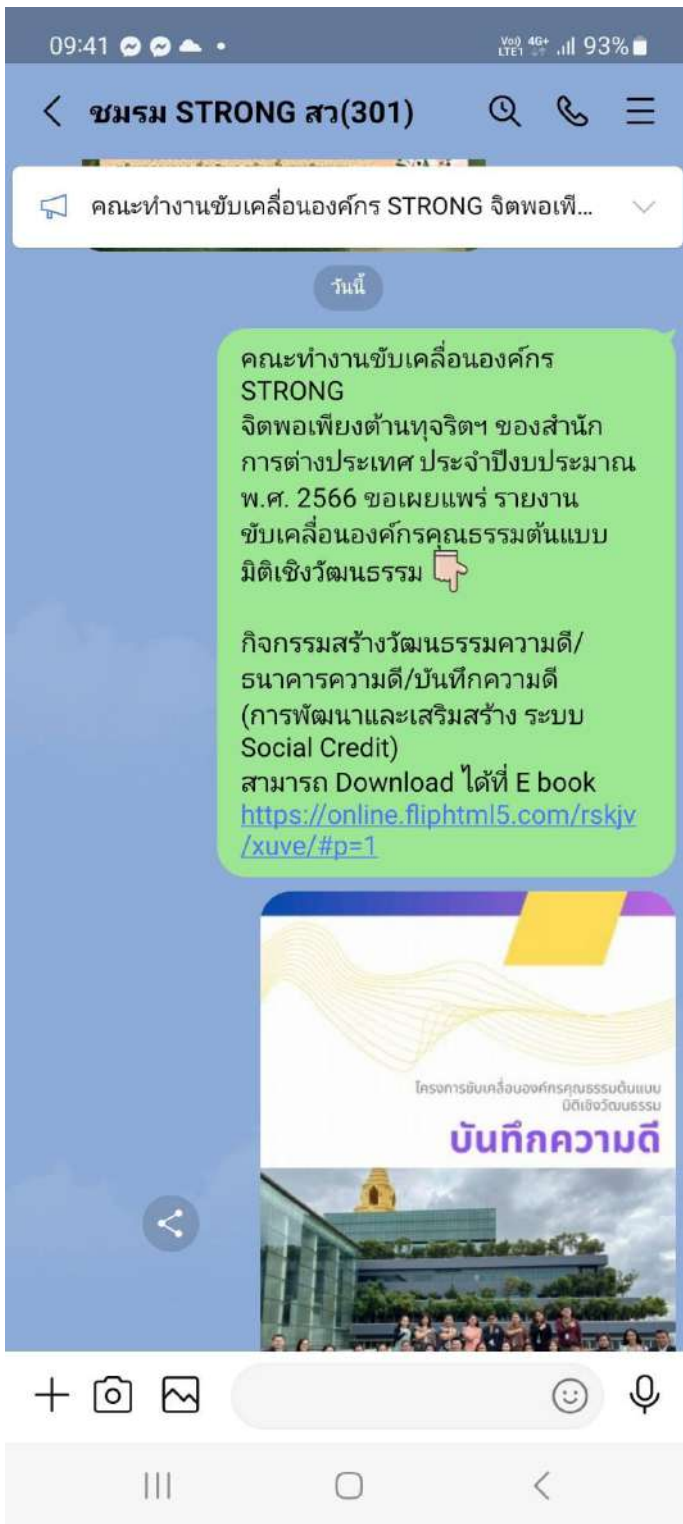
๓. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มากที่สุด คือ “มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย” รองลงมา คือ “ประหยัด เก็บออม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น” “มีส่วนร่วมกับกิจกรรม/โครงการของสำนักและสำนักงานมากขึ้น” “ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น” “ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศมากขึ้น” “ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy” “ตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตมากขึ้น” “มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักถึงความกตัญญู” “นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตมากขึ้น” “มีการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นมากขึ้น” “ปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดี” “เข้าใจและรับฟังผู้อื่นมากขึ้น” “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่”

.....



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานการต่างประเทศ





คุณธรรม ข้าราชการ สว.

1 วัน · 🌐

...

▶️ **สำนักงานการต่างประเทศ** โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอเผยแพร่ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม (บันทึกความดี)



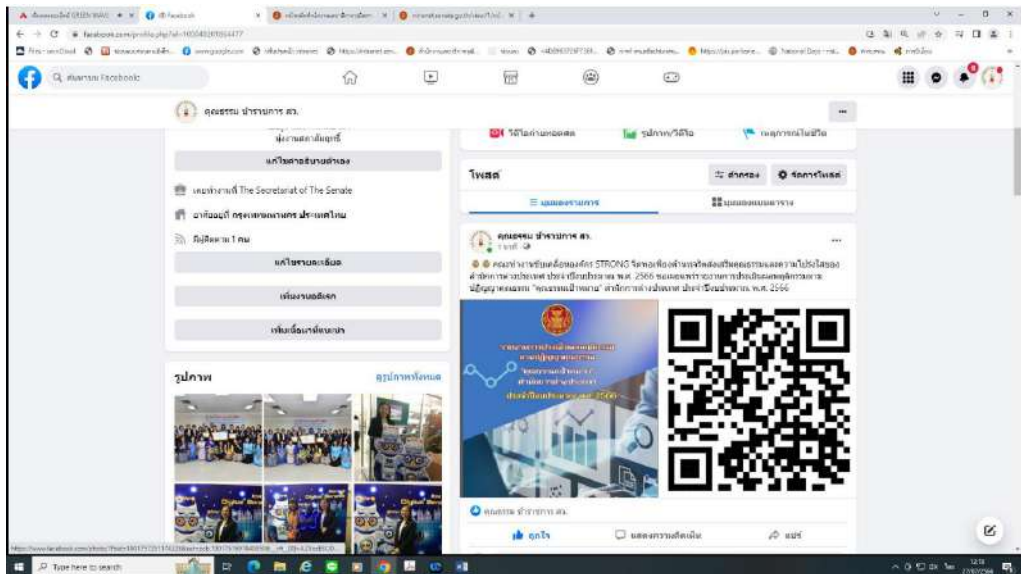
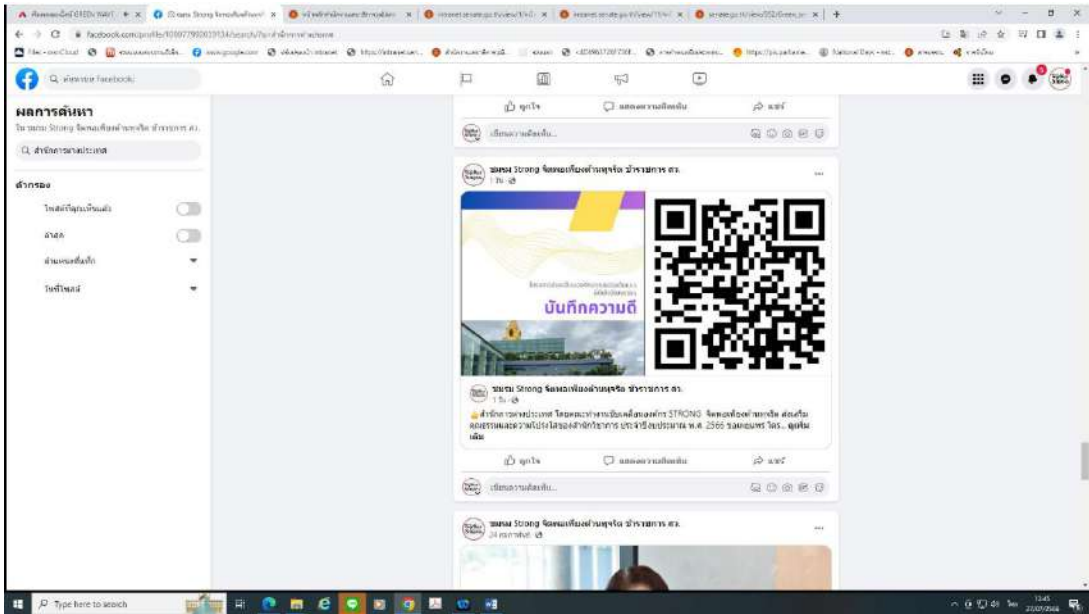
คุณธรรม ข้าราชการ สว.

16 มิถุนายน · 🌐

...

▶️ **รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรม "คุณธรรมเป้าหมาย" สำนักงานการต่างประเทศ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





Facebook profile page for "กรม Strong ใจหอเงินด้านทุจริต ข้าราชการ ส." (Strong Mind Anti-Corruption Agency, Civil Servants).

จัดการเพจ

- กรม Strong ใจหอเงินด้านทุจริต ข้าราชการ ส.
- แสดงต่อผู้ติดตาม
- ข้อมูลเชิงลึก
- ศูนย์โฆษณา
- สร้างโฆษณา
- การตั้งค่า
- เครื่องมือเพิ่มเติม
- Meta Business Suite

กรม Strong ใจหอเงินด้านทุจริต ข้าราชการ ส.

แกล้งตาอับอาย

เมือง - กรุงเทพมหานคร
 Bangkok, Thailand, Bangkok
 +66 2 831 9118
 waronthom@gmail.com

แกล้งตาอับอาย
 เก็บรายละเอียด
 เพิ่มเนื้อหาที่โฆษณา

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

ดูข้อมูลเชิงลึกของโฆษณา

ไปรับใบโพส

กรม Strong ใจหอเงินด้านทุจริต ข้าราชการ ส.

12:28 2/20/2566

Facebook profile page for "สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน" (Anti-Money Laundering and Combating Financial Crime Agency).

จัดการเพจ

- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- แสดงต่อผู้ติดตาม
- ข้อมูลเชิงลึก
- ศูนย์โฆษณา
- สร้างโฆษณา
- การตั้งค่า
- เครื่องมือเพิ่มเติม
- Meta Business Suite

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แกล้งตาอับอาย

เมือง - กรุงเทพมหานคร
 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน อาคาร 1111 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10150 Bangkok, Thailand, Bangkok
 +66 2 831 9998
 pmf.psc@pccf.go.th
 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10310

ไปรับใบโพส

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ดูข้อมูลเชิงลึกของโฆษณา

ไปรับใบโพส

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

12:28 2/20/2566

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.	๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนสำนักงานต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ	สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนสำนักงานต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ	๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้มีการลงลายมือชื่อเพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● เจตนาธรรมในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล <p>การประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำ</p>	<p>ความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๓. สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศเจตนาธรรมและนโยบายต่าง ๆ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งสื่อภายในและภายนอก /ช่องทางของสำนักและช่องทางที่กำหนดได้แก่</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. Facebook ของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong</p>	<p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศเจตนาธรรมและนโยบายต่าง ๆ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งสื่อภายในและภายนอก /ช่องทางของสำนักและช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		๘. เผยแพร่ผ่าน Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. Facebook ของสำนักงานการต่างประเทศ ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. เผยแพร่ผ่าน Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	
๒	กิจกรรมระดมสมอง ความคิดทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการต่างประเทศได้มีการประชุม ดังนี้ ประชุมระดับสำนัก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาทบทวนและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย	สำนักงานการต่างประเทศ ได้มีการกำหนด ปฏิญญาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม เป้าหมาย) ของสำนัก โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาทบทวน เกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยจากการระดมความคิดเห็น มี บุคลากรของสำนักจำนวน ๒๔ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๖ ของบุคลากรจำนวน ๒๕ คน	จากการที่สำนักงานการต่างประเทศได้มีการประชุมร่วมกันระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของ สำนักงานการต่างประเทศ เพื่อร่วมกัน ทบทวนและระดมสมองในเรื่องของคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนได้นำปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ Do, Don't มาทบทวนร่วมด้วย ซึ่งจากการทบทวนระดมความคิดเห็นต่างๆ	๑. แบบรายงานกิจกรรมการติดตาม และทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำของสำนัก ๒. บันทึกการประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ พร้อม ภาพประกอบการประชุมระดมสมอง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเข้าพิจารณาในระดับสำนัก จึงมีความเห็นร่วมกันว่าเห็นควรปรับและแก้ไขปฎิญาของสำนัก (องค์กรคุณธรรม เป้าหมาย)</p> <p>ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา มอบหมายงานให้คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ</p>		<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีความเห็นร่วมกันเป็นข้อสรุปว่าปฎิญาคุณธรรมประจำสำนัก การต่างประเทศ คือ “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง ”</p>		
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ - สำนักการต่างประเทศได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน – - คณะทำงาน STRONG ได้มีการจัดทำ (ร่าง)แผนบูรณาการส่งเสริม</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการมอบหมายการดำเนินการตามแผนให้กับคณะทำงาน STRONG</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ และนำเข้าที่ประชุมสำนักเพื่อให้ ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของ สำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกัน พิจารณา (ร่าง) แผนบูรณาการ ดังกล่าวในการประชุมสำนักงาน ต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้ พิจารณาแผนร่วมกันแล้วมีมติเห็นชอบ ตามที่คณะทำงาน STRONG ของ สำนักเสนอ</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หลักจากที่ประชุมสำนักงาน ต่างประเทศได้มีมติเห็นชอบแผน บูรณาการส่งเสริมฯ ของสำนักแล้ว คณะทำงาน STRONG -ของสำนักจึง ได้พิจารณามอบหมายงานให้ คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ</p>	ของสำนักฯ			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ..... ๓แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางและมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรของสำนักตระหนักและเห็น ถึงความสำคัญทางศาสนา มีการทำบุญ ตักบาตรทุกวันพระ วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา หรือวันที่หน่วยงานจัด ให้มีการทำบุญตักบาตร การทำบุญถวายสังฆทาน ปฏิบัติตนตาม หลักศาสนาทั้งนี้ได้มีการส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญต่าง ๆ ของทางศาสนาอย่าง ต่อเนื่อง	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ - ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วันใหม่ ทองเสน - ทำบุญเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย แผ่นดินไหว ณ สาธารณรัฐตุรกี - เข้าร่วมกิจกรรม “สวมชุดผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ที่ สำนักงานจัดกิจกรรม - เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อถวายสังฆทานและทำบุญ เพื่อสร้างฐานพระประธาน ณ วัดแคใน จังหวัด นนทบุรี - ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา “วันมาฆบูชา” เพื่อปฏิบัติตนตามที่ พุทธศาสนิกชนพึงปฏิบัติ	บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีความตระหนักและให้ ความสำคัญกับโครงการและ กิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของ สำนักได้น้อมนำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานการ ดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้ อย่างมีความสุข	รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาเนื่องในโอกาส ต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการผสานพลังความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และ นโยบายการต่อกรทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒ ฉบับ คือ ๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. สำนักการต่างประเทศได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ของสำนักในการปฏิบัติงานโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญทั้งนี้ได้มีการ	๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศรับรู้ รับทราบและมีความเข้าใจในเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักการต่างประเทศ รวมถึงนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว	๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

		โดยยึดประโยชน์ของส่วนราชการ และส่วนรวมเป็นสำคัญ				
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ของสำนักในการปฏิบัติงานโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของสำนักการต่างประเทศ ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong 		<ol style="list-style-type: none"> ๓. ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก ดังนี้ ๑. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๒. Facebook ของสำนักการต่างประเทศ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม สว. ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงาน STRONG ได้มีการจัดทำ (ร่าง)แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเข้าที่ประชุมสำนักเพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวในการประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้พิจารณาแผนร่วมกันแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักเสนอ โดยแผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ได้มีการทบทวนและปรับปรุงเพิ่มเติมใน ๒ มิติ คือ มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	สำนักงานการต่างประเทศมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. บันทึกการประชุม</p> <p>- บันทึกการประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักได้มีการประเมินผลและรายงานผลนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายนอกและภายในรับรู้รับทราบ ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก - Facebook ของสำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักการต่างประเทศซึ่งจากการติดตามและตรวจสอบผลการปฏิบัติตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ดังกล่าวปรากฏว่าบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน สามารถปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด ไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับรู้รับทราบนโยบายและความเข้าใจที่จะไม่รับของกำนัลและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอป 	

				๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พริเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก	
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพริเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. รายงานการติดตามประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				การดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ - แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๕ กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร ● ประเมินผลการ ปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด ตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียนใน การดำเนินการภายในสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเศได้ ดำเนินการติดตามและประเมินผล พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากร ภายในสำนักประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของ ตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตาม เป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	สำนักงานต่างประเศ ได้ดำเนินการติดตามและประเมิน ผลพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายใน สำนัก จำนวน ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมี ผู้ตอบแบบสอบถามครบตาม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	จากการรวบรวมผลการประเมิน พฤติกรรมฯ พบว่า บุคลากร ทุกคนมีการปฏิบัติตนตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ถือได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรการต่างประเศ ยังมีความยึดมั่นและตั้งใจ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักอย่างเคร่งครัด	สรุปการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร คือ รายงานการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ของการดำเนินการตาม เป้าหมาย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ตามแผน					
๒	<p>๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ ความรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อเพิ่ม คุณภาพมาตรฐานแหล่ง เรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ และ จัดทำเป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปีวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่น อีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปีวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็น องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศ ในรูปแบบหนังสือ คลิปีวิดีโอ และอินโฟกราฟิก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศในรูปแบบ หนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. คลิปีวิดีโอ กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก การต่างประเทศ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปีวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 	<p>บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนและ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน ตลอดจนการประเมินผล พฤติกรรม แลกเปลี่ยนและถอด บทเรียนองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่สำนัก การต่างประเทศดำเนินการตาม แผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. คลิปีวิดีโอ กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- ช่องทางสื่อสารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงานต่างประเทศ , Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ</p>			
๓	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสารณะ ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ ● เผยแพร่งิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้มีส่วนนำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้น ๆ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ผ่านทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ</p>	<p>. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงานต่างประเทศ , Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ 	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้/โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานต่างประเทศ</p>	<p>ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิกกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการเข้าร่วมฟังปาฐกถาพิเศษ เรื่อง แนวทางสร้างดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม โดยมีพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง เป็นผู้กล่าว ปาฐกถาพิเศษ พร้อมทั้งให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันอังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) และจากนั้นผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักการต่างประเทศเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. สื่ออินโฟกราฟิกและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ได้มีการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๔. ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รัฐสภาสามัญ โดยจัดทำสื่อและป้ายรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง				
๕	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในเด็กและเยาวชน กับคลังจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน และสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี	มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในเด็กและเยาวชน กับคลังจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง	<p>๑. อินโฟกราฟิกการเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. หนังสือองค์ความรู้ เรื่อง การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในเด็กและเยาวชน กับคลังจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานต่างประเทศได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน สำนักตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ต่างประเทศ และบุคลากร รวม จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คนร่วมตอบ แบบประเมิน			สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคลเป็น ผู้รับผิดชอบ
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบน พื้นฐานของความพอเพียง พอดี มี การจัดกิจกรรมจัดทำน่ายาล้างจาน ด้วยผลไม้ที่มีปริมาณเกินจำเป็น เพื่อ ใช้สำหรับล้างจานในสำนัก และใน ครัวเรือน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยลด ค่าใช้จ่ายในครัวเรือนลงได้ และ แสดงออกถึงวิถีการดำเนินชีวิต ตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศได้ร่วมกิจกรรม จัดทำน่ายาล้างจานด้วยผลไม้ที่มี ปริมาณมากเกินจำเป็น ๒. บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศได้นำน่ายาล้างจานที่ ผลิตได้นำมาใช้ภายในสำนักการ ต่างประเทศ และนำกลับไปใช้ที่ บ้านเพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายใน ครัวเรือน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักใน การปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิต	๑. รายงานกิจกรรม ขยายผลเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมขยายผล หลักเศรษฐกิจพอเพียง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม 	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักงานต่างประเทศร่วม มอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๒. สำนักงานต่างประเทศร่วม บริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐ อาหรับซีเรีย ๓. สำนักงานต่างประเทศร่วม บริจาคเงินช่วยเหลือโครงการ “ปัน น้ำใจเจ้าสีขา น้องหมา น้องแมว” (โดยร่วมบริจาคสมทบทุนกับสำนัก ภาษาต่างประเทศ เจ้าของโครงการ)	บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ได้ร่วมกิจกรรมแบ่งปันน้ำใจให้ สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบ ทุนการศึกษา เลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน บริจาค สิ่งของเครื่องใช้ ทำความสะอาด ห้องน้ำ ณ วัดแคใน และโรงเรียน วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอ เมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ / ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย และ ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือโครงการ “ปันน้ำใจเจ้าสีขา น้องหมา น้อง แมว” (โดยร่วมบริจาคสมทบทุน กับสำนักภาษาต่างประเทศ เจ้าของโครงการ)	บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ การมีจิตสาธารณะและการ แบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็น การสร้างสังคมให้น่าอยู่มาก ยิ่งขึ้น	ภาพประชาสัมพันธ์การ ดำเนินกิจกรรมของ บุคลากรสำนักงาน ต่างประเทศ ปันน้ำใจให้ สังคม	
	๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก <ul style="list-style-type: none"> ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักงานต่างประเทศมีการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน	๑. สำนักงานต่างประเทศ ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว ตามมาตรการของสำนัก ดังนี้	บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ มีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึง ความสำคัญของการดูแล สิ่งแวดล้อม โดยให้ความร่วมมือ	๑. รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักงาน ต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการสำนักงานสีเขียว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานการต่างประเทศได้มีการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว</p> <p>๒. สำนักงานการต่างประเทศได้จัดกิจกรรม วาโก้ บราเดย์ “บราเก่า เราขอ” ธรณรงค์ให้รักษ์โลก โดยการทำจัดขยะหรือสิ่งของที่เหลือใช้อย่างถูกวิธี เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว</p> <p>๓. กิจกรรม “ล้างเหลือใช้ของพี่ ๆ และกระดาษ A๔ ให้น้อง ๆ</p>	<p>- ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งานหรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว</p> <p>- ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>- เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings</p> <p>- เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>- คัดแยกขยะและเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง</p> <p>๒. สำนักงานการต่างประเทศได้ส่งมอบบราเก่า ที่ได้รับจากการตั้งกล่องบริจาค มอบให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักงานการต่างประเทศได้ส่งมอบล้างเหลือใช้ /ล้างพัสดุ จำนวน ๑๓๐ กิโลกรัม ให้กับบริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) SCGP เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๖๖ เพื่อแลกเป็นกระดาษ A๔ มอบให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลนต่อไป</p>	<p>ในการดำเนินการตามนโยบายเป็นอย่างดี</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมรักเรา รักโลกของสำนักงานการต่างประเทศ</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>● จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. จัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. จัดทำอินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต ทำการคัดเลือก และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. มีการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต องค์ความรู้ใน</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ มีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึงความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. หลักฐานการส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>๕. จัดส่งผลงานที่ชนะการประกวด ออกแบบสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการต่อไป</p> <p>๖. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการต่างประเทศ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ 		<p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖. ภาพการประชาสัมพันธ์ ผลการประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๒	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพ</p>	๑. สำนักการต่างประเทศมีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)	ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับบริการจากสำนักการการต่างประเทศในภาพรวมอยู่ในระดับที่ดีมาก ทั้งนี้ ยังมีผู้รับบริการบางรายที่มีความ	๑. รายงานสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ	๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนักงานต่างประเทศทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖		พึงพอใจต่อการให้บริการจากสำนักงานการคลังและงบประมาณอยู่ในระดับดี ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศ จะได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป		
๓	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานต่างประเทศ รวมทั้งทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักงานการต่างประเทศมีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานต่างประเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบ</p> <p>๒. สำนักงานการต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานการต่างประเทศ ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานการต่างประเทศ 	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถสแกน QR Code ตรงหน้าปกคู่มือเพื่ออ่านรายละเอียดของคู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานการต่างประเทศ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักการการต่างประเทศ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักการต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.	๑.๑ องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้มีประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้มีการลงลายมือ ชื่อเพื่อร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● เจตนาารมณในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 	<p>การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งสื่อภายในและภายนอก /ช่องทางของสำนักและช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. Facebook ของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว.</p>	<p>๔. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งสื่อภายในและภายนอก /ช่องทางของสำนักและช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. สำนักการต่างประเทศมีการประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>		<p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. เผยแพร่ผ่าน Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๓. Facebook ของสำนักการต่างประเทศ ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. เผยแพร่ผ่าน Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	
	<p>กิจกรรมระดมสมองความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีการประชุมดังนี้ ประชุมระดับสำนัก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ทบทวนและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเข้าพิจารณาในระดับสำนัก จึงมีความเห็นร่วมกัน</p>	<p>สำนักการต่างประเทศ ได้มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาทบทวน เกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยจากการระดมความคิดเห็น มีบุคลากรของสำนักจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ของบุคลากรจำนวน ๒๕ คน</p>	<p>จากการที่สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ เพื่อร่วมกันทบทวนและระดมสมองในเรื่องของคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนได้นำปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ Do, Don't มาทบทวนร่วมด้วย ซึ่งจากการทบทวนระดมความคิดเห็นต่างๆ ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมี</p>	<p>๑. แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำของสำนัก ๒. บันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ พร้อมภาพประกอบการประชุมระดมสมอง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ว่าเห็นควรปรับและแก้ไขปฏิญญาของสำนัก (องค์กรคุณธรรม เป้าหมาย)</p> <p>ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา มอบหมายงานให้คณะกรรมการไป ดำเนินการตามแผนฯ</p>		<p>ความเห็นร่วมกันเป็นข้อสรุปว่า ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก การต่างประเทศ คือ “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง”</p>		
	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักการต่างประเทศได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน - - คณะทำงาน STRONG ได้มีการจัดทำ (ร่าง)แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. มีการมอบหมายการดำเนินการตามแผนให้กับคณะกรรมการ STRONG ของสำนักฯ 	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ และนำเข้าที่ประชุมสำนักเพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบูรณาการดังกล่าวในการประชุมสำนักงานต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้พิจารณาแผนร่วมกันแล้วมีมติเห็นชอบตามที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักเสนอ</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หลักจากที่ประชุมสำนักงานต่างประเทศได้มีมติเห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ของสำนักแล้ว คณะทำงาน STRONG ของสำนักจึงได้พิจารณามอบหมายงานให้คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานดังนี้</p> <p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. สำนักงานต่างประเทศได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานในเว็บบอร์ดศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com โดยมีรายงาน ดังนี้</p> <p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๒) ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		<p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p> <p>๓. รายงานตามแบบพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	
๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามครบตาม</p>	<p>จากการรวบรวมผลการประเมินพฤติกรรมฯ พบว่าบุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรม</p>	<p>สรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร คือ รายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	ภายในสำนักโดยให้บุคลากรภายในสำนักประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงาน	จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ถือได้ว่าในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรต่างประเทศยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด	(คุณธรรมเป้าหมาย) ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย	
๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศ โดยคณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	สำนักการต่างประเทศ ได้เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย - ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสนั่น ศิริบุรณ์ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	๑. บุคลากรภายในสำนักการต่างประเทศได้มีการรับรู้และให้การยอมรับบุคลากร ผู้ที่ได้เลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน	๑. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการต่างประเทศ ๒. แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕๖๖ ได้ให้แต่ละกลุ่มเสนอรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานฯ โดยหลักเกณฑ์ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี 	<p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวลี ทองปลุก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักการต่างประเทศวุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน)แอปพลิเคชันไลน์ (Line)) สำนักการต่างประเทศ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>หาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการต่างประเทศ (แบบ ๒)</p> <p>๓. อินโฟกราฟฟิก รายชื่อบุคลากรสำนักการต่างประเทศผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักการต่างประเทศ</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน)แอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักการต่างประเทศ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๕) นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ	๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. ๔) ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.	
	๒) กิจกรรมการ คัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนบูรณาการส่งเสริมด้าน คุณธรรมฯ ของสำนักและของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่ กำหนด ดังนี้	สำนักการต่างประเทศรายงาน ผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด	สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการรายงานผล การดำเนินการรายไตรมาส และรายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	สำนักการต่างประเทศได้ ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com ดังนี้ ๑. รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑) ๒. รายงานตามแบบพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อ ที่ ๑.๔ (๓)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือหนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็นองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ในรูปแบบหนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก</p>	<p>บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน ตลอดจนการประเมินผล พฤติกรรม แลกเปลี่ยนและถอดบทเรียนองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่สำนักงานต่างประเทศ ดำเนินการตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- ช่องทางภายในสำนักงาน ฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงาน ต่างประเทศ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ</p> <p>- ช่องทางภายในสำนักงาน ฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p>			
	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในองค์กรและสื่อ สาธารณะ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์ผ่านทาง ช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ</p>	<p>. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ ของสำนักงานต่างประเทศ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก</p>	<p>บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้ เกี่ยวกับองค์ความรู้/ โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน ต่างประเทศ</p>	<p>ภาพการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ ● เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้น ๆ 		<ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงานต่างประเทศ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ 			
๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญนางสาววรรณธร หงษ์จรยา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	นางสาววรรณธร หงษ์จรยานักรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรม	<p>๑. หนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๒๙๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเป็นวิทยากรกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>บริหารงานกลาง ในเรื่องการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ซึ่งประกอบด้วยมาตรการขับเคลื่อน ๓ มาตรการ ได้แก่</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน</p>	<p>ต้นแบบทั้ง ๓ มาตรการ และดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p>			
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม ๒) จัดระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/ แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิต</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนัก และ บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศ ได้ดำเนินการเข้าร่วมฟัง ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง แนวทาง สร้างดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม โดยมีพล อากาศเอก ประจิน จั่นตอง เป็นผู้กล่าวปาฐกถาพิเศษ พร้อมทั้งให้บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศ และบุคลากร</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักการ ต่างประเทศเข้าร่วมประชุม ระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนว ทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) ๒. ประกาศนโยบายแนวทาง ในการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศได้มีการรับรู้ และปฏิบัติตามนโยบาย แนวทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความ คิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ ร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการ ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๒. ประกาศนโยบายแนวทางใน การปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ๓. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี และการ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>สำนักการเป็นข้าราชการที่ดีเน้นบทบาทผู้นำองค์กรให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>สำนักวิชาการ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันที่ อังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) และจากนั้นผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยจัดทำสื่อและป้ายรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ</p>	<p>๓. สื่ออินโฟกราฟิกและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๔. ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง				
๕	โครงการถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศ ดำเนินการจัดกิจกรรมถอด บทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ สร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องสำนัก การต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดง ความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสการปฏิบัติตามประมวล	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ สร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๒๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑. สำนักงานต่างประเทศมี องค์ความรู้จากกิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๒. สำนักงาน ต่างประเทศจัดทำรายงาน โครงการถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนักงาน ต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice โดยได้เผยแพร่ รายงานดังกล่าวผ่าน ช่องทางต่างๆ ได้แก่ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงาน ต่างประเทศ	๑. รายงานโครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์ของสำนักงาน ต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice ในรูปแบบ E-book และ ไฟล์ PDF ๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรม ถอดบทเรียนและรายงานโครงการ ถอดบทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักงานต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักงาน ต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รวมถึงบทบาทการเป็น ผู้นำที่ดีของสำนักงาน ต่างประเทศเพื่อเป็น Best Practice		<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักงานต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ ๓. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องสำนักงาน ต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๔. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงานที่ เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>จันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องสำนักงานต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>	
๗	<p>โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือใน การขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เครือข่ายด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือก องค์กรที่ได้รับรางวัล องค์กรต้นแบบหรือองค์กร ต้นแบบโดดเด่น และสกัด เป็นองค์ความรู้ที่จะ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการเครือข่าย คุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และ โรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การ เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมใน เด็กและเยาวชน กับคลัง จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแค ใน โรงเรียนวัดแคใน และ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การ เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ในเด็กและเยาวชน กับคลัง จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิกการเข้าร่วม โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. หนังสือองค์ความรู้เรื่อง การ เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในเด็ก และเยาวชน กับคลังจังหวัด นนทบุรี จำนวน ๑ เรื่อง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	นำมาใช้ในหน่วยงานของ ตน					
๘	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้าน การทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับความ โปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักงาน ต่างประเทศได้มอบหมายให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) รวมทั้งได้เดินทางไป แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับธนาคาร	มีเครือข่ายโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย คือ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ ธนาคารแห่งประเทศไทย	มีองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ต่างประเทศ จากโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	๑. หนังสือองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศรูปแบบ ไฟล์ PDF ๒. E-book องค์ความรู้ด้าน ความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศ ๓. ภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้าน ความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เสวนา หัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริต” วิทยากร โดย รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ ปรึกษาประธานกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ และการถอด บทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการ ทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีกำ รถอดบทเรียน เพื่อลดความ เสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร ของรัฐ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ สำนักปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เดินทาง ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ</p>			<p>- Facebook สำนักการ ต่างประเทศวุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ธนาคารแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงของธนาคารแห่ง ประเทศไทยว่ามีแนวทางใน การป้องกันและพัฒนา ระบบให้มีความทันสมัย อย่างไร				
๙	การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานการต่างประเทศได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในสำนักตอบแบบ ประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ผู้อำนวยการสำนักงาน การต่างประเทศ และบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คนร่วม ตอบแบบประเมิน			สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคลเป็น ผู้รับผิดชอบ
๑๐.	กิจกรรมการจัดมุม จริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> จัดได้หลากหลาย รูปแบบตามบริบทของ สำนัก/กลุ่ม 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานการต่างประเทศ ดำเนินการจัดทำมุมจริยธรรม ไว้ในบริเวณห้องทำงาน สำนักงานการต่างประเทศเพื่อ	๑. สำนักงานการต่างประเทศมี การจัดทำมุมจริยธรรมเพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	บุคลากรสำนักงาน การต่างประเทศมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ จากการรับรู้และเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ผลการประเมินดังนี้	๑. รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรบุคลากร สำนักงานการต่างประเทศจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบไฟล์ PDF	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการเผยแพร่อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	<p>๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ระดับมากจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ และปานกลางจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒</p> <p>๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖ ระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ และระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒</p>	<p>๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรบุคลากรสำนักการต่างประเทศจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบ E-book</p> <p>๓. ภาพการจัดมุมจริยธรรมและอินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ภาพการเผยแพร่อินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๓. สำนักการต่างประเทศ มีรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p>		<p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ ๕. ภาพการเผยแพร่รายงาน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการ ต่างประเทศวุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางและมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักการต่างประเทศได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรของสำนักตระหนักและเห็น ถึงความสำคัญทางศาสนา มีการทำบุญ ตักบาตรทุกวันพระ วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา หรือวันที่หน่วยงานจัด ให้มีการทำบุญตักบาตร การทำบุญถวายสังฆทาน ปฏิบัติตนตาม หลักศาสนาทั้งนี้ได้มีการส่งเสริมและ	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ - ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วันใหม่ ทองเสน - ทำบุญเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย แผ่นดินไหว ณ สาธารณรัฐตุรกี - เข้าร่วมกิจกรรม “สวมชุดผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ที่ สำนักงานจัดกิจกรรม	บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศมีความตระหนักและ ให้ความสำคัญกับโครงการและ กิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของ สำนักได้น้อมนำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานการ ดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้ อย่างมีความสุข	รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาเนื่องในโอกาส ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง	- เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อถวายสังฆทานและทำบุญเพื่อสร้างฐานพระประธาน ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี - ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา “วันมาฆบูชา” เพื่อปฏิบัติตนตามที่พุทธศาสนิกชนพึงปฏิบัติ			
๑๒	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศมีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการทำความดีในทุกรูปแบบ เช่น การทำความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีต่าง ๆ ของสำนักการต่างประเทศและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม การทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีของสำนักและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. บุคลากรสำนักการต่างประเทศมีการบอกเล่าเรื่องราวความดี และจากการบันทึกความดีในครั้งนี้มีผลการดำเนินกิจกรรม “บันทึกสะสมความดี” ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมจัดทำ “บันทึกสะสมความดี” รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักการต่างประเทศ	๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีความตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการทำความดี มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จักแบ่งปันน้ำใจให้เพื่อนร่วมงาน มีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีของสำนักการต่างประเทศและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามากขึ้น ๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมและจัดทำรายงานการทำความดีของสำนักการต่างประเทศในรูปแบบหนังสือจำนวน ๑ เล่ม เพื่อเก็บรวบรวมความดีของบุคลากร	๑. รายงานการทำ ความดีของสำนักการ ต่างประเทศในรูปแบบ E- book ๒. รายงานการทำ ความดีของสำนักการ ต่างประเทศในรูปแบบ ไฟล์ PDF ๓. ภาพการเผยแพร่ รายงานการทำความดี ของสำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการ ต่างประเทศ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นต้น		ของสำนักงานการต่างประเทศไว้ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียง พอดี มีการจัดกิจกรรมจัดทำน้ชาล้างจานด้วยผลไม้ที่มีปริมาณกินจำเป็น เพื่อใช้สำหรับล้างจานในสำนัก และในครัวเรือน ซึ่งเป็นอีก</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกิจกรรมจัดทำน้ชาล้างจานด้วยผลไม้ที่มีปริมาณมากเกินจำเป็น</p> <p>๒. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้นำน้ชาล้างจานที่ผลิตได้นำมาใช้ภายในสำนักการต่างประเทศ และนำกลับไปใช้ที่บ้านเพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน</p>	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต	<p>๑. รายงานกิจกรรมขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ภาพประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมขยายผลหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หนึ่งวิธีที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนลงได้ และแสดงออกถึงวิธีการดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง</p>				
๑๔	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ ร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคโน และโรงเรียนวัดแคโน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย</p>	<p>บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกิจกรรมแบ่งปันน้ำใจให้สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคโน และโรงเรียนวัดแคโน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ / ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย และร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือโครงการ “ปันน้ำใจเจ้าสีขา นื่องหมา นื่องแมว” (โดยร่วมบริจาคสมทบทุนกับสำนักภาษาต่างประเทศ เจ้าของโครงการ)</p>	<p>บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและการแบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็นการสร้างสังคมให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ภาพประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ปันน้ำใจให้สังคม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สำนักการต่างประเทศ ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือโครงการ “ปันน้ำใจเจ้าสีขา น้องหมา น้อง แมว” (โดยร่วมบริจาคสมทบทุนกับ สำนักภาษาต่างประเทศ เจ้าของ โครงการ)</p>				
	<p>๓) กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศมีการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและ มาตรการสำนักงานสีเขียว โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนัก การต่างประเทศได้มีการดำเนินการ ตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศดำเนินการ ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว ตามมาตรการของ สำนักดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน หรือ เมื่อใช้งานเสร็จแล้ว - ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณ ขยะจากแก้วน้ำพลาสติก - เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings - เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - คัดแยกขยะและเศษอาหารก่อนทิ้ง ทุกครั้ง 	<p>บุคลากรสำนักการ ต่างประเทศมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของ การดูแลสิ่งแวดล้อม โดยให้ ความร่วมมือในการ ดำเนินการตามนโยบายเป็น อย่างดี</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ของสำนักการ ต่างประเทศ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ของสำนักการ ต่างประเทศ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้จัด กิจกรรม วาโก้ บราเดย์ “บราเก่า เราขอ” รณรงค์ให้รักโลก โดยการ กำจัดขยะหรือสิ่งของที่เหลือใช้อย่าง ถูกวิธี เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมในระยะยาว</p> <p>๓. กิจกรรม “ล้างเหลือใช้ของพี ๆ และกระดาษ A๔ ใ้หนึ่ง ๆ</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้ส่งมอบ บราเก่า ที่ได้รับจากการตั้งกล่องบริจาค มอบให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด เมื่อ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศได้ส่งมอบล้าง เหลือใช้ /ล้างพัสดุ จำนวน ๑๓๐ กิโลกรัม ให้กับบริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) SCGP เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๖๖ เพื่อแลกเป็นกระดาษ A๔ มอบให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน ต่อไป</p>			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๔..... แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. จัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้	๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป ๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกัน	ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึง	. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ภายในสำนัก/จัดกิจกรรม รณรงค์ภายในสำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ● จัดทำคลิปรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา 	<p>ในการเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต</p> <p>ของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. จัดทำอินโฟกราฟิก องค์ ความรู้ในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรส่งผลงานการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต ทำการคัดเลือก และมอบรางวัล แก่ผู้ชนะการประกวด</p> <p>๕. จัดส่งผลงานที่ชนะการ ประกวดออกแบบสัญลักษณ์การ ต่อต้านทุจริต เพื่อส่งเข้า ประกวดในระดับสำนักงาน เลขาธิการต่อไป</p> <p>๖. ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์คลิปปิธีโอต่อต้าน การทุจริต องค์ความรู้ในการเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริตทั้ง รูปแบบหนังสือและอินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ</p>	<p>การทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการ ทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็น สัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. มีการประชาสัมพันธ์คลิปปิธีโอ ต่อต้านการทุจริต องค์ความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟ กราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ ประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ 	<p>ความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริต ภายในสำนัก</p>	<p>๒. คลิปปิธีโอรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๔. หลักฐานการส่งผล งานการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๕. ภาพการ ประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปปิธีโอ และอินโฟ กราฟิก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>๖. ภาพการ ประชาสัมพันธ์ผลการ ประกวดสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงานต่างประเทศ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพลงชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ		STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๑๗.	โครงการผสานพลังความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และ นโยบายการต่อกรการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานต่างประเทศจำนวน ๒ ฉบับ คือ ๑. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดประโยชน์ของส่วนราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. สำนักงานต่างประเทศได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักรับรู้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ของสำนักในการปฏิบัติงานโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญทั้งนี้ได้มีการ	๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศรับรู้ รับทราบและมีความเข้าใจในเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักงานต่างประเทศ รวมถึงนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว	๑. ประกาศสำนักงานต่างประเทศเรื่อง เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวอุทุมพร เชิดสุรียา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงานพิธีการทูต</p> <p>๒. นายนครินทร์ อ่วมทอง ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวอุทุมพร เชิดสุรียา ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงานพิธีการทูต</p> <p>๒. นายนครินทร์ อ่วมทอง ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนา</p>	บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	<p>๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๒. หนังสือส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ตามหนังสือสำนักงานต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือสำนักการต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือสำนักการต่างประเทศ ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๓๗๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว</p>			
๑๘	<p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงาน STRONG ได้มีการจัดทำ (ร่าง)แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเข้าที่ประชุมสำนักเพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ ๓. บันทึกการประชุม - บันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวในการประชุมสำนักงานต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้พิจารณาแผนร่วมกันแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักเสนอ โดยแผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ได้มีการทบทวนและปรับปรุงเพิ่มเติมใน ๒ มิติ คือ มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และมิติด้านการรักษาความลับของทางราชการ</p>				
๑๙	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศมีการจัดทำระเบียบสำนักงานต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักงานต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีรายงานการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานการ</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p>	<p>ร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักงาน</p> <p>นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ</p>	<p>ต่างประเทศยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>ต่างประเทศ</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๓. ระเบียบสำนักการต่างประเทศว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ</p> <p>๒.๒ วิเคราะห์ ติดตาม ประสานงาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>๒.๓ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ เพื่อทราบเป็นรายเดือนโดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๙ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศ</p>			<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ร่องค์กรต้นแบบ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๒๐.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนักการต่างประเทศทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. สำนักการต่างประเทศมีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)	ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับบริการจากสำนักการต่างประเทศในภาพรวมอยู่ในระดับที่ดีมาก ทั้งนี้ ยังมีผู้รับบริการบางรายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการจากสำนักการต่างประเทศอยู่ในระดับดี ดังนั้น สำนักการต่างประเทศ จะได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป	๑. รายงานสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๒๓	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศ	๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สำนักการต่างประเทศมีการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักการต่างประเทศซึ่งจากการติดตาม	๑. ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักได้มีการประเมินผลและรายงานผลนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายนอกและภายในรับรู้รับทราบผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก - Facebook ของสำนักการต่างประเทศ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p><u>และตรวจสอบผลการปฏิบัติตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ดังกล่าวปรากฏว่า</u></p> <p><u>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด ไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</u></p> <p>๒. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับรู้รับทราบนโยบายและความเข้าใจที่จะไม่รับของกำนัลและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	<p><u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</u></p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา e - Office ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ รวมทั้งทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศที่มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบ</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักการต่างประเทศ - Facebook สำนักการต่างประเทศ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการต่าง ๆ ที่สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถสแกน QR Code ตรงหน้าปกคู่มือ เพื่ออ่านรายละเอียดของคู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักงาน ต่างประเทศ - Facebook สำนัก การต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				การดำเนินการแล้วเสร็จ.....๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....-.....แนวทาง		