



รายงานผลการดำเนินโครงการโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรม (เครือข่าย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน)

สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา



องค์ความรู้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย

ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก

เรื่อง "การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในเด็กและเยาวชน"

โดย คุณพิศมัย บุญเทียน คลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี

ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน

ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม ส่งเสริมการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ทำให้ได้รับรางวัล "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะที่มีบทบาทหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการประสานความร่วมมือระหว่างบ้าน วัด โรงเรียน/ราชการ (บวร) เพื่อให้เกิดประโยชน์ สุขแก่ทุกฝ่าย สร้างภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็ง ให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน เพื่อเป็นการตอบรับนโยบายดังกล่าว ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม ได้ร่วมกับ ภาคคณะสงฆ์องค์กรเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมจัดทำโครงการขับเคลื่อน ชุมชนคุณธรรมด้วยพลังบวร (บ้าน วัด โรงเรียน/ราชการ) เพื่อส่งเสริมให้วัดร่วมกับชุมชนเป้าหมาย ขับเคลื่อนนำพลัง "บวร" สร้างชุมชนคุณธรรม

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม วัตถุประสงค์โครงการฯ สำนักการต่างประเทศฯ สำนักการงานการประชุมและชวเลขจึงได้จัดโครงการ "ขยายเครือข่าย คุณธรรมสร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร "โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะให้ความรู้สาระที่เป็นประโยชน์ต่อเครือข่ายชุมชนคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือผู้ที่สนใจที่ร่วม ขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมด้วยพลังบวรต่อไป

สารบัญ	หน้า
การดำเนินโครงการขยายเครือข่าย "บวร" ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ของสำนักงานต่างประเทศ	๔
- กระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมด้วยพลัง "บวร"	๖
- หลักการดำเนินงานขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรมด้วยพลัง "บวร"	๖
- การนำแนวคิด "บวร" ไปสู่การปฏิบัติ	๗
โครงการ "เครือข่ายคุณธรรม บวร" ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๗
- การดำเนินงาน	๗
- ตลาดนัดสะสมบุญ	๘
- ถวายองค์พระพุทธรูป ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว (ฐานชุกชี) พร้อมถวาย ฉัตรประดิษฐานเหนือองค์พระประธาน แก่พระสงฆ์	๙
- มอบเงินสนับสนุนโรงเรียนวัดแคใน มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น เพื่อช่วยเหลือชุมชนให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านวัดแคใน และช่วยเหลือผู้ยากไร้ในชุมชน	๙
- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียงให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน	๑๑
- จิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำและทำความสะอาดศาลาวัดแคใน	๑๑
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี	๑๒
- องค์กรความรู้จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี	๑๔

บทนำ

การดำเนินโครงการขยายเครือข่าย “บวร” ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ได้พระราชทานพระราชดำริหลักการ "บวร" ให้นำบ้าน วัด โรงเรียน/ราชการซึ่งเป็นสถาบันหลักของสังคมไทย ที่เป็นสายใยยึดเหนี่ยวชุมชนมาแต่อดีตที่ก่อให้เกิดการเกื้อกูลสนับสนุนซึ่งกันและกัน ช่วยให้สังคมไทยดำรงอยู่อย่างสันติสุขมาอย่างช้านาน มาใช้ในการพัฒนาและแก้ปัญหาในระดับชุมชนในลักษณะ ๓ ประสาน คือ สถาบันครอบครัว (บ้าน) สถาบันศาสนา (วัด โบสถ์ มัสยิด) และสถาบันการศึกษา/ราชการ (โรงเรียน/ราชการ) หลัก "บวร" หมายถึงการนำทั้ง ๓ สถาบันมาเป็นกลไกในการพัฒนาและสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการพัฒนา ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาตนเองและชุมชน ร่วมกันคิด ร่วมกันสร้าง และบริหาร จัดการชุมชนกันเองในฐานะที่ตนเป็นเจ้าของชุมชน

การบริหารจัดการ โดยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมด้วยพลังบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้าง ความรู้คู่คุณธรรมของชุมชน กล่าวคือ ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า "ประเทศ มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อให้คนไทยมีความสุข

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการมอบหมายให้กระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำหลักการ "บวร : บ้าน วัด โรงเรียน" ไปขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง บ่มเพาะและเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนรวมรู้จักสามัคคี เสียสละและกตัญญูรู้คุณ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของคนไทยที่ควรธำรงรักษาไว้ จากหลักการดังกล่าว สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นนโยบายหลักของการดำเนินงานเพื่อให้เกิด "ชุมชนคุณธรรม" โดยกำหนดให้วัด/บ้าน (ชุมชน) โรงเรียน/ราชการ รวมทั้งทุกเครือข่าย เป็นพลังขับเคลื่อน ส่งเสริมให้บุคลากรพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง รวมกลุ่มอย่างมีพลังใช้ชีวิตพอมี พอกินพอใช้มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่เหมาะสมตามสภาพของสังคมและวัฒนธรรมในท้องถิ่น รวมทั้งเป็นศูนย์กลางการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจัดกิจกรรมทางศาสนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น จากความร่วมมือและความเสียสละของคนในชุมชนนั้น โดยการ ขับเคลื่อนให้ชุมชนคุณธรรมก้าวสู่ "สังคมคุณธรรม" ด้วยการยึดมั่นในข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ

๑) ยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา สำหรับศาสนาพุทธ ให้รักษาศีล ๕ โดยนำหลักคุณธรรมทางศาสนามาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๒) มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมั่นคง บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง ความพอมีพอกินการรู้จักพอประมาณ และการคำนึงถึงความมีเหตุผลโดยยึดหลักทางสายกลาง

๓) มีการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มีความกตัญญู เอื้ออาทร มีขนบธรรมเนียมประเพณี ที่ดีงามของไทยสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเครือข่าย "บวร"

ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมเพิ่มขึ้น บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การรักษาสีงแวดล้อม เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม
๒. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก

กระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมด้วยพลัง "บวร"

สังคมที่มีคุณธรรม จุดเริ่มต้นจะต้องเริ่มจากแต่ละคนในครอบครัว ไปถึงคนในชุมชน ในองค์กร/หน่วยงาน และเมื่อคนส่วนใหญ่เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม สังคมก็ย่อมเป็นสังคมคุณธรรม เป็นสังคมสันติ เป็นสังคมที่พอเพียง และพึ่งตนเองโดยมีข้อปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

บุคคลคุณธรรม : ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ด้วยการรักษาศีล ๕ หรือปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือส่งผลให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะรวมทั้งมีความกตัญญู

ครอบครัวคุณธรรม : ดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียงภายใต้หลักธรรมทางศาสนาส่งผลให้คนในครอบครัวมีความรัก ความอบอุ่น เข้าใจ เคารพและเกื้อกูลกัน

ชุมชนคุณธรรม : เป็นชุมชนที่เข้มแข็งเกิดจากคนในชุมชนร่วมมือร่วมใจ มีเมตตา เกื้อกูล และสามัคคีปรองดองดำเนินชีวิตภายใต้หลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพ นับถือและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม : คนในองค์กร หรือ หน่วยงานมีคุณธรรม รวมกลุ่มจัดกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อสังคม และมีการขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรมไปยังภาคส่วนต่าง ๆ

สังคมคุณธรรม : มีคุณธรรม มีความรัก สามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์และเอื้ออาทร

ประเทศชาติ : ชีวิต เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สมดุล มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

หลักการดำเนินงานขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรมด้วยพลัง "บวร"

สำนักงานต่างประเทศ มุ่งมั่นที่จะสร้างเสริมให้เกิด เครือข่ายคุณธรรมด้วยพลัง "บวร" สำนักวิชาการ ได้เริ่มขับเคลื่อน และเห็นความสำคัญของบทบาทพลังสามประสาน ได้แก่ บ้าน วัด โรงเรียน รวมทั้ง หน่วยงานราชการ ซึ่งเป็นองค์กรหลักให้ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการพัฒนาคนในชุมชนนั้น ๆ รวมทั้ง มีเครือข่ายจากภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก และได้มีแนวคิดและหลักการขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรม โดยมีวัดเป็นศูนย์กลางของเครือข่ายที่จะร่วมกันวางแผนงาน โครงการหรือกำหนดกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างเจ้าอาวาส กับผู้แทนชุมชนและครู ดังนี้

๑. ใช้พลัง "บวร" (บ้าน วัด โรงเรียน/ราชการ) เป็นกลไก สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๒. สร้างเครือข่ายคุณธรรมสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ที่ประกอบด้วย คนมีคุณธรรม ครอบครัวมีคุณธรรม หน่วยงานมีคุณธรรม โรงเรียนมีคุณธรรม และชุมชน คุณธรรมสังคมมีคุณธรรม

๓. เครือข่าย"บวร" ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหารและผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong เครือข่าย ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน ประกอบด้วย

- สำนักงานประธานวุฒิสภา
- สำนักประชาสัมพันธ์
- สำนักบริหารงานกลาง
- สำนักการคลังและงบประมาณ
- สำนักการต่างประเทศ

- สำนักวิชาการ
- สำนักการประชุม
- สำนักกำกับและตรวจสอบ
- สำนักกรรมการ ๑
- สำนักกรรมการ ๒
- สำนักกฎหมาย
- สำนักภาษาต่างประเทศ
- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
- สำนักการพิมพ์
- สำนักกรรมการ ๓
- สำนักนโยบายและแผน
- และกลุ่มตรวจสอบภายใน

การนำแนวคิด "บวร" ไปสู่การปฏิบัติ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้นำเนื้องิจกรรม "บวร" จำนวน ๒ โครงการ ประกอบด้วย

โครงการ "เครือข่ายคุณธรรม บวร" ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วันแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี ในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการดังกล่าวได้มีเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายจากภายนอกสรุปได้ดังนี้

- ๑) บ คือ สถาบัน ครอบครัวหรือบ้าน : ชุมชนวัดแคใน
- ๒) ว คือ สถาบันศาสนา หรือ วัด (ศูนย์กลางทางจิตใจในชุมชน รวมถึง ศาสนสถานของศาสนาต่าง ๆ ที่อยู่ในพื้นที่) : วัดแคใน
- ๓) ร คือ สถานที่ที่ให้ความรู้อย่างมีแบบแผน หรือ โรงเรียน/ราชการ : โรงเรียนวัดแคใน/สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี

การดำเนินงาน

โครงการ "เครือข่ายคุณธรรม บวร" ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

- ตลาดนัดสะสมบุญ
- ถวายองค์พระพุทธรูป ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว (ฐานชุกชี) พร้อมถวายฉัตรประดิษฐานเหนือองค์พระประธาน แก่พระสงฆ์
- มอบเงินสนับสนุนโรงเรียนวัดแคใน มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชน ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านวัดแคใน และช่วยเหลือผู้ยากไร้ในชุมชน

- ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียงให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน
- จิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำและทำความสะอาดศาลาวัดแคใน
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี
- จัดทำองค์ความรู้

ตลาดนัดสะสมบุญ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการต่างประเทศ ได้เชิญชวนให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญเพื่อนำรายได้จากการจำหน่ายสินค้าสนับสนุนโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร

สำนักงานการต่างประเทศ

ร่วมกิจกรรม ตลาดนัดสะสมบุญ

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมกิจกรรม "ตลาดนัดสะสมบุญ" โดยการนำเสื้อผ้ามือสองสภาพดีมาจำหน่าย เพื่อนำรายได้ทั้งหมดไปสมทบทุน เครือข่ายกิจกรรมบวร ในการสร้างฐานพระพุทธรูปวัดแคใน โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม และการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในวันศุกร์ที่ 27 มกราคม 2566
ตลาดนัดสะสมบุญ
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภาฝั่งวุฒิสภา

สำนักงานต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ

โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร

นางสาวนภาพรณัฏฐ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา นำคณะผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถวายองค์พระพุทธรูป ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว (ฐานชุกชี) พร้อมถวายฉัตรประดิษฐานเหนือองค์พระประธานแก่พระสงฆ์ พร้อมทั้งมอบเงินสนับสนุนโรงเรียนวัดแคใน มอบเงินสนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดแคใน และเงินสนับสนุนโรงเรียนวัดแคใน พร้อมด้วยอุปกรณ์การศึกษาให้กับโรงเรียนวัดแคใน มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน จำนวน ๑๐ ทุน ตลอดจนมอบเครื่องใช้อุปโภคบริโภคที่จำเป็นให้กับชุมชนวัดแคใน จำนวน ๑๐ ครอบครัว





สำนักงานต่างประเทศ ร่วมกันทำกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิต
พอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง ให้กับนักเรียนวัดแคใน
ทั้งทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำและศาลาวัด



สำนักงานต่างประเทศ ร่วมโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร”

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ นำบุคลากรสำนักงาน
การต่างประเทศร่วมโครงการดังกล่าว ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี
จ.นนทบุรี ในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

สำนักงานต่างประเทศ

นางภณภิลลา เพ็งศรี ผู้บังคับบัญชาบุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป
และข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ

เข้าร่วม "โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"
ในวันพุธที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 09.00-12.00 น.
ณ วัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมือง จ.นนทบุรี

- ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้
ให้เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน
(หัวข้อจิตอาสา)
- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดแคใน
และสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นให้แก่ รพ.สต.
- ร่วมกิจกรรมร่วมรับฟังการบรรยาย
หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ"
จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี
- กิจกรรมการทำความสะอาดห้องน้ำ
วัดแคใน

องค์ความรู้จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี

ในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ผู้แทนจากสำนักวิชาการเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย เรื่อง "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย "บวร" จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี (องค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี ได้รับโลรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งรางวัล "องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น" มาจากการที่องค์กรได้รับการประเมินในระดับสูงสุดของเกณฑ์ สะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานของสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรีในด้านการส่งเสริมคุณธรรม แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ในการตระหนักถึงความโปร่งใส และนำคุณธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน ดังเห็นได้จากหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรีอยู่ภายใต้การกำกับและดูแลของกรมบัญชีกลาง ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกรมบัญชีกลางไว้ ดังนี้

กรมบัญชีกลาง มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินและหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยการวางกรอบหลักเกณฑ์กลางให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติ การให้บริการคำแนะนำปรึกษาด้านการเงินการคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน การบริหารเงินนอกงบประมาณ และการพัสดุภาครัฐการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารเงินคงคลังให้มีใช้จ่ายอย่างเพียงพอ และการเสนอข้อมูลในเชิงนโยบายการคลัง แก่ฝ่ายบริหารโดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดเสถียรภาพทางการคลัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการคลังภาครัฐ การกำกับดูแลนโยบายและมาตรฐานค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐ ค่านิยม "ซื่อสัตย์ โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัย การคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา"

ดังนั้น คนที่ทำงานในองค์กรนี้ควรที่จะต้องมีคุณธรรม จริยธรรมนำทางในการปฏิบัติงาน และเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องนำพาและขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด คุณธรรม จริยธรรม เป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะนำพาประเทศชาติไปสู่ความเจริญ และมีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ (VISION)

- กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

พันธกิจ (MISSION)

๑. กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติด้านกฎหมายการคลัง การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้สอดคล้องกับการรักษาวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง

๒. บริหารเงินสดภาครัฐ บริหารการรับ-จ่ายเงิน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค
๔. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐทางการบริหารการเงินการคลัง
๕. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (STRATEGIC) ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การส่งเสริมและเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมในเด็กและเยาวชน

คุณพิสมัย บุญเทียม คลังจังหวัดนนทบุรี ได้กล่าวถึง การส่งเสริมและเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมในเด็กและเยาวชนว่า สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรีโดยลักษณะงานจะเชื่อมโยงกับหน่วยงานรัฐ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นผู้ค้าภาครัฐ กลุ่มข้าราชการบำนาญ และประชาชนทั่วไป ดังนั้น การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนจะเป็นการดำเนินงานในรูปแบบเผยแพร่นโยบายของรัฐบาล หรือกระทรวงการคลัง ซึ่งจะเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจงานของคลังจังหวัดนนทบุรี เช่น การเผยแพร่เรื่อง กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ซึ่งเป็นนโยบายที่รัฐบาลต้องการส่งเสริมเรื่อง ออมเงินให้ประชาชนทั่วไป โดยกองทุนดังกล่าว เป็นการออมภาคสมัครใจที่รัฐจัดตั้งขึ้นมาเพื่อให้กับบุคคลที่ไม่มีสวัสดิการอื่นใดรองรับได้มีบำเหน็จบำนาญในยามเกษียณเหมือนบุคคลที่ทำงานในระบบ จนมีเงินออมสะสม ซึ่งกองทุนการออมดังกล่าวเปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชน และประชาชนที่มีอายุ ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป สามารถออมเงินเข้ากองทุนการออมแห่งชาติได้ จนถึงอายุ ๖๐ ปี สำนักคลัง จังหวัดนนทบุรี จึงได้นำองค์ความรู้ เรื่อง กองทุนการออมแห่งชาติ เข้าไปเผยแพร่ในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริม และเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนมีวินัยในการออม และเริ่มมีการออมเงินตั้งแต่วัยเยาว์ เพื่อจะได้มีเงินเก็บไว้ใช้เมื่อเข้าสู่วัยชรา

นอกจากนั้น สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี ยังสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมเด็กและเยาวชน ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การร่วมกิจกรรมกับสำนักงานเทศบาลเมืองจังหวัดนนทบุรี จัดงาน “วันเด็กแห่งชาติ” โดยการสนับสนุนของรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น

ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการส่งเสริมและเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมในเด็กและเยาวชน ในลักษณะที่คล้ายคลึงกับสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี เนื่องจาก ภารกิจงานเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติประเทศ ดังนั้น การเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมในเด็ก และเยาวชนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะดำเนินการผ่านโครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง บทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาสู่เยาวชน ในสถาบันการศึกษาในโครงการสภาจำลอง เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้เรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นพระประมุข รวมถึงการจัดกิจกรรมวันเด็ก ๆ ทุกปี

ในส่วนของการศึกษาเพิ่มเติมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเด็กและเยาวชนของประเทศฟินแลนด์และนิวซีแลนด์ ก็พบว่า การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมควรเริ่มตั้งแต่วัยเยาว์ โดยเริ่มจากสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา นอกจากนี้ ชุมชน องค์กรภาครัฐ และเอกชน ก็ควรเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชนได้เช่นเดียวกัน



รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม

"คุณธรรมเป้าหมาย"
สำนักงานการค้าต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการค้าต่างประเทศ



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักการต่างประเทศจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน ในการสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักการต่างประเทศจึงได้จัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการ สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักการต่างประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก การต่างประเทศ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	1
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	2
สรุปผลการประเมินพฤติกรรม	3
- การประเมินพฤติกรรม "พอเพียง"	
- การประเมินพฤติกรรม "วินัย"	
- การประเมินพฤติกรรม "สุจริต"	
- การประเมินพฤติกรรม "จิตอาสา"	
- การประเมินพฤติกรรม "กตัญญู"	

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



Do's

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนดและประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย
4. ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ
5. รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย
2. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์ กุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
4. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน
5. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศได้จัดทำแบบสำรวจการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม ผ่านระบบ Google Form

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักงานการต่างประเทศ ได้แก่: คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's

วินัย

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด และประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

สุจริต

- ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60

จิตอาสา

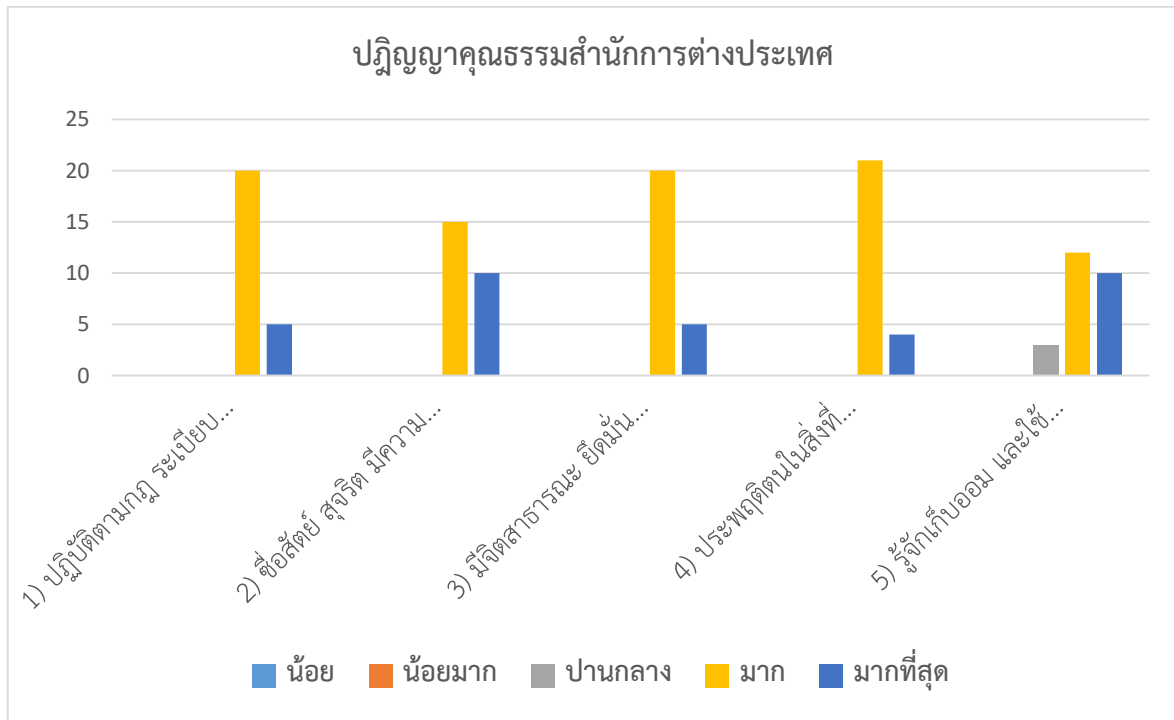
- มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

กตัญญู

- ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 84

พอเพียง

- รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 มีผู้ตอบ มาก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48 และ มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts

วินัย

- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สุจริต

- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัว หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

จิตอาสา

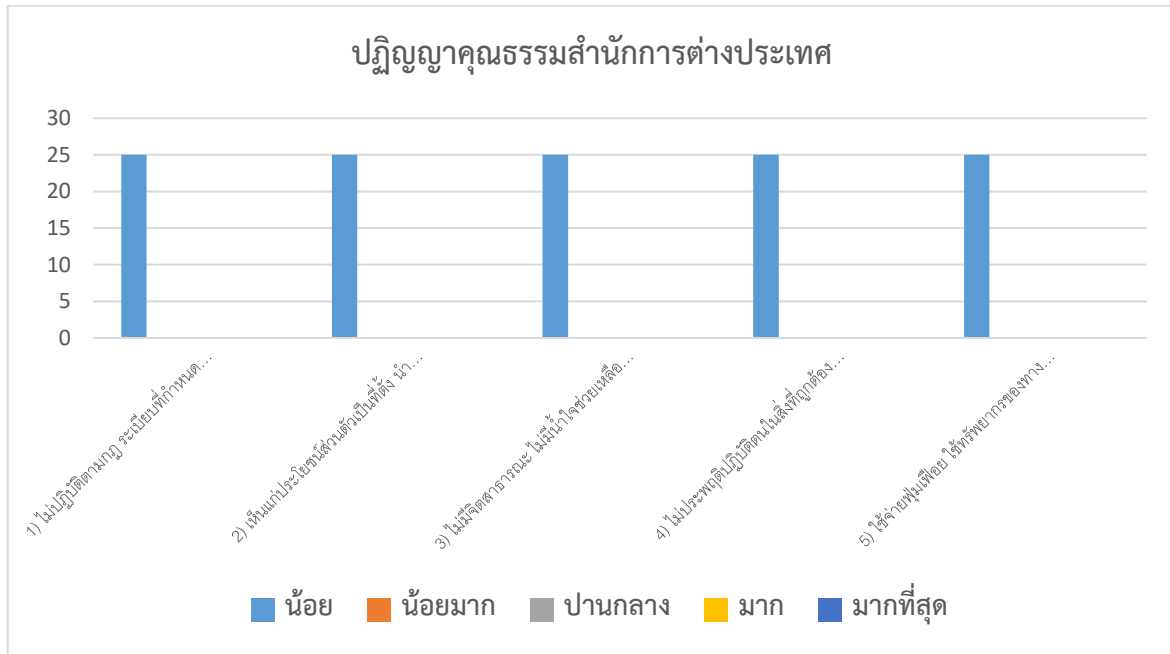
- ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กตัญญู

- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

พอเพียง

- ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100



การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักการต่างประเทศ

1. ผลการดำเนินงาน

จากการวางแผนแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้งถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักการต่างประเทศ ซึ่งประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพิธีการทูต และกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ 95

2. ผลลัพธ์การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

2.1 บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยรู้จักเก็บออม ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ รวมถึงมีความกตัญญูรู้คุณ

2.2 บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ สามารถปฏิบัติตนตามปณิญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

บทสรุปจากการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก การต่างประเทศ พบว่า บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ มีเป้าหมายในการดำเนินการตามปณิญาคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานการต่างประเทศ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



**การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ของสำนักงานต่างประเทศ**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ



กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ

คำนำ

สำนักการต่างประเทศ ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ได้แก่ ๑) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) แผนปฏิบัติการ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสุข มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรม ที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้สำนักการต่างประเทศเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

เกณฑ์การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักการต่างประเทศมีความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเกณฑ์ การประเมิน ๙ ข้อ ประกอบด้วย ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ปรับปรุงหรือพัฒนา ถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนงานดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ๘) องค์กรมีการรวบรวม

องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักงานต่างประเทศ จึงได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันนำสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่อง อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
บทที่ ๑ บทนำ	๑
- ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- ขอบเขตการดำเนินงาน	๓
- นิยามคำศัพท์	๓
บทที่ ๒ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
- กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
- ขั้นตอนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานการต่างประเทศ	๗
- ผลการดำเนินงาน	๕๘
- กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ	๖๐

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนฯ ดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นแผนระดับที่ ๓ แผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-Based) สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และยังเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งแผนฯ ในระยะที่ ๒ นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพเข้มแข็ง ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้นครอบคลุมความหมายของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ๑) กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ๒) กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล ๓) กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน เป็นการสร้างกลไกกติการ่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมที่เกิดขึ้น

การขับเคลื่อนคุณธรรมภายในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แม้คุณธรรมจะสามารถสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับบุคคล แต่หากจะให้เกิดผลทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม เน้นกระบวนการ

มีส่วนร่วมในการพัฒนาคน โดยใช้หลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยการเรียนรู้ร่วมกัน จัดกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม รวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับบุคคล รวมถึงการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่มนุษย์ ซึ่งมนุษย์อยู่ร่วมกันเป็นสังคมก็ควรมีการพัฒนาาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการต่างประเทศ จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เพื่อให้สำนักการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ตามนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ดังนั้น สำนักการต่างประเทศ จึงได้จัดทำคู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วัฒนธรรมจริยธรรมในสำนักสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. เพื่อให้สำนักการต่างประเทศ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศเกิดสัมฤทธิ์ผลเชิงประจักษ์

๔. เพื่อให้สำนักงานต่างประเทคมมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักงานต่างประเทคมมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น

ขอบเขตการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นิยามคำศัพท์

องค์กร หมายถึง สำนักงานต่างประเทคม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นส่วนราชการภายในสังกัดรัฐสภา มีฐานะเป็นนิติบุคคล

องค์กรคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรภายในสำนักแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และเครือข่ายต่าง ๆ

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ

ระดับขององค์กรคุณธรรม หมายถึง ระดับในการประเมินองค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่ชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

บทที่ ๒

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ซึ่งกำหนดอยู่ในมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หัวข้อ ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแห่งเรียนรู้ขององค์กร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นหนังสือคู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศ รวมจำนวน ๙ ข้อ ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ข้อที่ ๓

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถขับเคลื่อนไปสู่ การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒. ขั้นตอนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ข้อ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งได้ประกาศนโยบายด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

- ๑) นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- ๒) มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๓) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการต่างประเทศ
- ๔) เจตจำนงสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ
- ๕) นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมกันขับเคลื่อนองค์กร STRONG ไปในทิศทางเดียวกัน



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง เสนอแผนผังกรมในราชการขึ้นชื่อและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อทำสิ่งดีมีคุณคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้ยึดตามเป้าหมาย สร้งให้มีจิตสำนึกที่ดี ๒๕ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนา ข้าราชการด้วยศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรที่โปร่งใสไม่ให้เกิดการทุจริตและไม่มีสิ่งคุกคามระบบ โดยการจัดทำเป็น "คนดีและคนเก่ง" ให้มีสิ่งดีมีคุณคุณธรรมและจริยธรรม นำหลักการต่างประเทศ ที่จะประกาศเจตนารมณ์ไว้ใน คดีนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการฉ้อราษฎร์บังหลวง

๒. ยึดมั่นในการที่จะยึดถือปฏิบัติ และปฏิบัติตามมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสุจริตฯ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามกฎระเบียบ วัฒนธรรม และจริยธรรมของราชการ

๔. มีส่วนร่วมในการพัฒนาของเศรษฐกิจและสังคมภายใต้การปฏิรูปที่ท้าทายและการสร้างวินัยโดยยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตตามระบบ ระเบียบ ความซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และยึดมั่นคุณธรรม

๕. สร้างความโปร่งใส เพื่อป้องกันและมิใช่ระงับการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมาย และกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากญาติจากทางปฏิบัติ (No Gift Policy)

๖. ปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.ร.) และปฏิบัติตามคำมั่นต่อประชาชนและสังคมภายใต้การปฏิรูปที่ท้าทาย

๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการสุจริตภายใต้กรอบ "สามดี มีวินัย ใจสัตย์"

๘. ร่วมกันกับสื่อมวลชน ส่งเสริมและยกย่องที่ดีในสังคมและยึดมั่นในจริยธรรม (Do's) และปฏิบัติตามจริยธรรมของข้าราชการ (Don't's)

๙. ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการจัดให้มีโครงการรณรงค์และส่งเสริมจิตสำนึก โดยปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พร้อมนี้ จัดทำและเสนอประกาศสำนักการต่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์และปฏิบัติตามร่วมกันตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิลา นิลนิต)	(นางสาวนิลา นิลนิต)	(นางสาวนิลา นิลนิต)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
(นางกนิษฐา เกษศิริ)	(นางกนิษฐา เกษศิริ)	(นางกนิษฐา เกษศิริ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานความสัมพันธ์
(นายเรวัต วรรณสุภา)	(นายเรวัต วรรณสุภา)	(นายเรวัต วรรณสุภา)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
(นายทฤษฎี จันทระจัตติวัฒน์)	(นายทฤษฎี จันทระจัตติวัฒน์)	(นายทฤษฎี จันทระจัตติวัฒน์)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
(นางนิตยา จันทระจัตติวัฒน์)	(นางนิตยา จันทระจัตติวัฒน์)	(นางนิตยา จันทระจัตติวัฒน์)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
(นางสาวกัญญา จันทระจัตติวัฒน์)	(นางสาวกัญญา จันทระจัตติวัฒน์)	(นางสาวกัญญา จันทระจัตติวัฒน์)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
(นางสาวสุวิภา อัครวิเศษ)	(นางสาวสุวิภา อัครวิเศษ)	(นางสาวสุวิภา อัครวิเศษ)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสมพร ทองนิล)	(นางสมภาณี ทองปลุก)	(นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
(นายวิชัย ไชยสุนทร)	(นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล)	(นางสาวสุรสุด สระทองคำ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
(นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์)	(นางสาววรรณนิภา จันทร์งาม)	(นางสาวนิตยา บุญมี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
(นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์)	(นางสาวรุจิรา นาทิพนธ์)	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประกาศใช้ประณาม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรีมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินนโยบายตามนโยบาย
ของสำนักนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและปราบปรามการทุจริต
รวมทั้งการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทั้งในระดับอำนาจและ
ระดับอำนาจและอำนาจการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด
มาตามลำดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STARING จัดตั้งเพื่อสนับสนุน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITAI) ไม่ต่ำกว่าระดับ A รวมถึงการก้าวกระโดดสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบในระดับ "โลดแล่น" สามารถเป็นต้นแบบหรือผู้ดำเนินการองค์กรคุณธรรม
และความเป็นไปได้อื่นๆ

สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอประกาศนโยบาย ดังนี้ เพื่อให้เรื่องใหญ่และเรื่องสำคัญ
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นไปด้วยดีโดยสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากมีเหตุสงสัย
หรือข้อสงสัยสามารถติดต่อได้ที่ โทร. ๑๖๖๖ ๖๖๖๖ (สายด่วนกรมการ
บริหารราชการแผ่นดิน)

ด้วย การแสดงคารวะการบอกรับ การแสดงความยินดีรับ หรือการแสดงความยินดีใน
โอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักนายกรัฐมนตรีสามารถแสดงออกด้วยการ
ลงนามในบัตรอวยพร หรือแสดงความยินดี หรือให้การสัตยาบันต่อหน้าที่ราชการของตน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นายกรัฐมนตรี (วิเศษชัยชาญ)
ผู้อำนวยการสำนักนายกรัฐมนตรี

๒. กรณีการให้ของขวัญหรือสิ่งของ ทางผู้มีการรับหรือให้รับมอบในการดำเนินการให้
ข้าราชการมีการดำเนินการตามระเบียบไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส และ
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การดำเนินการนี้ทาง ตามนโยบายนี้ให้ใช้บังคับทางปฏิบัติโดยทันที และแนวทาง
ทางประกาศของสำนักนายกรัฐมนตรีและขีการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ
ประเพณีนิยม เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงประกาศณที่นี้คือปฏิบัติ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวนิภาพร วิเศษชัยชาญ)
ผู้อำนวยการสำนักนายกรัฐมนตรี



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง นโยบายและแนวทางการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
ประกาศใช้ประณาม พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรีมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินนโยบายตามนโยบาย
การทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และลดผลกระทบ
ด้วยดี ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสในการ
ต่อต้านการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่อำนาจ
ตุลาการและเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้รับมอบ
ของขวัญหรือสิ่งของและประเพณีนิยม ประกาศใช้ประณาม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศของวุฒิสภาปฏิบัติงานไม่รับของขวัญหรือ
สิ่งของที่ได้รับมอบมาไม่ทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศของวุฒิสภาต้องไม่รับของขวัญ หรือสิ่งของเพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงานประเทศ หรือประโยชน์ส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับ
การต่างประเทศ หรือประโยชน์ส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่
กรณีที่ได้รับมอบมาในโอกาสพิเศษ
๓. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศของวุฒิสภาต้องไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่ได้รับ
มอบมาจากเจ้าหน้าที่พิเศษของหน่วยงานอื่นใดโดยมิใช่ประสงค์เพื่อใช้ในการทำงาน ไม่กระทำ
การหรือรับราชการประจำในหน่วยงานอื่นที่มิใช่หน่วยงาน
๔. เมื่อผู้ใดมอบของขวัญหรือสิ่งของให้รับมอบเป็นการส่วนตัวหรือเป็นการรับมอบ
ผู้บังคับบัญชาหรือคนของหน่วยงานรับหรือสิ่งของของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที
๕. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศของวุฒิสภาต้องไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่ได้รับมอบ
ที่ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยจะไม่ดำเนินการรับของขวัญหรือสิ่งของที่ได้รับมอบ



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
ประกาศใช้ประณาม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีการปฏิบัติหน้าที่ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ
สิ่งของของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินตาม
ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าหน่วยงานราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการ
บริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยเกียรติคุณสุจริต มีหลักความซื่อสัตย์ และยึดประโยชน์
ของราชการส่วนรวมเป็นที่ตั้งภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ดังนี้

สำนักงานต่างประเทศ จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใส ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้บุคลากร
ภายในสำนัก ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้บุคคลในองค์กรมีความ สอดคล้องเพื่อให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการ สอดคล้องกับวิถีชีวิต ทั้งเชิง ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ทำงานด้านนี้ในฐานะของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาได้มีประสิทธิภาพ และเป็นสมควรกำหนดและยอมรับนโยบายสำคัญในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติอย่าง
ประโยชน์ส่วนรวม
๒. มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฝ่าฝืนตรวจสอบได้ มีจรรยา
บรรณกำกับและยึดถือที่หรือหลักธรรมกับกาล รวมทั้งระมัดระวังมิให้เกิดข้อกล่าวหาปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและไม่
ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
๔. มุ่งส่งเสริมและปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๖ ประการขององค์กร ได้แก่
ความซื่อตรง โปร่งใส และยึดคุณธรรม
๕. มีคุณธรรมสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจน
และเป็นธรรมต่อส่วนรวมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เป็นหลักสำคัญ

๖. ปฏิบัติหน้าที่บริหารและประสานงานและประสานและผ่านเป็น ภูมิภาคเป็นภาค ให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของรับขวัญ และผลประโยชน์อื่นใดอันมิชอบตามกฎหมาย

๗. ใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คือ สำเนาไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๘. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีนโยบายระเบียบและราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๙. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ละเมิดสิทธิการแทนของภาคีผู้มีส่วนได้

๑๐. การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เพื่อแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าใจถึงสิทธิ มีภาระต่องานที่ตนมีหมาย มีโอกาสในการรับข้อร้องเรียน ความดีความชอบ และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดข้อผิดพลาดในการทำงาน และนำความสำเร็จมาให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันกาทุจริต กระทำคดีวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหาของภาคีการทุจริตภาค เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

๑๓. รวมกับเงินอุดหนุนเป็นรายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STANOG จัดและจัดดำเนินการ

๑๔. มีค่านิยมและปฏิบัติที่เคารพและถือการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาววิภาดา วัชรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๒. ด้านการรักษาคำไว้

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ มีส่วนสำคัญในการพัฒนาความดี ความงามและจิตสำนึกของประชาชน และมีการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้โปร่งใสซื่อสัตย์ และมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานโดยหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องอย่างเปิดเผย

๒.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารเพื่อการพัฒนาของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้คนดี เป็นสิ่งสำคัญ ใช้ให้บุคลากร

๒.๓ มีการจัดตั้งแผนปฏิบัติการปฏิรูปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ถูกต้อง ซึ่งสอดคล้องกับเป็นองค์กรต้นแบบ

๒.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนดไว้

๒.๕ มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณงามความดี และส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการให้คำมั่นอย่างแท้จริง

๓. ด้านการให้บริการ

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ บริหาร ควบคุม และกำกับดูแล ให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติ คดี

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานและผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามนโยบาย ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติราชการที่ถูกต้องตามกฎ และประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดความผิดที่ควรได้รับโทษ จะต้องให้ทางระงับข้อกล่าวหาผู้บังคับบัญชาตามลำดับในชั้นผู้บังคับบัญชาหากพบข้อผิด

๓.๒ ส่งเสริมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงาน และนำข้อคิดเห็นมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาววิภาดา วัชรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๘๕) รวมทั้งเป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๕.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนา

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมให้ข้าราชการในสำนักงาน ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และรองรับการจ้างงานของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยอาศัยประโยชน์จากและมีส่วนร่วมของภาคีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยยึดหลักความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานระหว่างกันภายในสำนักงานและระหว่างสำนักงาน

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรและองค์กรต้นแบบ วิทยากรอบรม และวิธีการพัฒนาแบบเป็น อาทิ การรวมเวียนงาน การมอบหมายงานพิเศษ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ วิทยะเชยรธรรม ความเชี่ยวชาญ

๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงาน และรับงานวิเศษงานในการปฏิบัติงาน



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง มาตราการคุ้มครองให้ใหม่ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส

และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักพิมพ์และอิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ นั้น

ในกรณี สำนักงานการต่างประเทศ ได้กำหนดมาตรการให้คุ้มครองให้ใหม่ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติคุณ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่นำปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลาพัก และมลาชย ออกเกินกว่าร้อยละ ๖๖ รวมไม่เกิน ๖ ครั้ง ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒: ๑ เมษายน - ๓๑ กันยายน) โดยไม่หักจำนวนวันลาป่วย ลาพัก และมลาชยออกเกินกว่าร้อยละ ๖๖

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเต็ม) จะกระทำได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่ส่งเพียงแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกแจ้งเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น และจะละเลยไม่แจ้งหรือแจ้งแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้นในกรณีที่มิได้มีการแจ้งหรือแจ้งแบบราชการหรือต้องแจ้งเฉพาะออกไปติดต่อราชการกับหน่วยงานภายนอก

ข้อ ๓. ให้นำข้อมูลความประพฤติตาม ข้อ ๑ ของข้าราชการมาใช้ประกอบการพิจารณา ในการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและดีพร้อมเป็นต้นของสำเนา ฝ่ายคณะกรรมการตรวจราชการและทำงานในชื่อองค์กร STRONG จิตพอเพียง มีน้ำพระทัย ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประกอบ

ข้อ ๔. ให้นำข้อมูลบัญชีภาคกลาง ฝ่ายลงนามแบบอย่างตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และองค์กร คู่สม ทั้งกัน และปราศจาก มีใช้ราชการในตำแหน่งการต่างประเทศ ซึ่งเป็นหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการละเมิดหรือไม่ ปฏิบัติตาม ให้นำสำเนียงการตัดสิน ให้นำสำเนียงการลงนามของนายราชการมีในกรณี

ข้อ ๕. ให้นำเอกสารปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (FAS) ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ประกาศใช้พรราชโดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


นางสาวนิสากร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ

**ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน
และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

นางสาวนิสากร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานต่าง
ประเทศ ใ้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน
และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ในวันจันทร์ที่ 7 มีนาคม 2566

STRONG!
BFA



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดมอบเนื้องานทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และปราบปรามทุจริต จากการประชุมสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานต่างประเทศ

ขอประกาศนโยบายต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประกาศเจตนารมณ์รวม 66



ประกาศเจตนารมณ์รวม 66



ประกาศเจตนารมณ์รวม 66



ประกาศเจตนารมณ์รวม 66



ประกาศเจตนารมณ์รวม 66



ประกาศเจตนารมณ์รวม 66




นิสากร วิบูลย์จันทร์

ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

นโยบายและมาตรการ สำนักงานต่างประเทศ

นโยบายการบริหารจัดการบุคคลของ
สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ.2566



นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
และตามไปทั้งไปประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2566



นโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลใดๆจาก การปฏิบัติหน้าที่
NO GIFT POLICY



นโยบายและมาตรการในการป้องกัน
และปราบปรามทุจริตของ
สำนักงานต่างประเทศ



มาตรการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินการตามนโยบาย
คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ.2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ

ข้อ ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้นำบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยกำหนดจากเป้าหมาย ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ปฏิกิริยาคุณธรรมสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



Do's

1. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดและประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย
4. ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกผู้คุณ
5. รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย
2. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำวลาาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์ กุฉริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่บำน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
4. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน
5. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ

ข้อ ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทาง
ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรม
เพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ สำนักงานต่างประเทศได้มีการมอบหมายบุคลากรในขณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนั
กการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในแผน
บูรณาการเพื่อร่วมขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ
ประชุมร่วมกันในการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ
พร้อมทั้งร่วมกับวิเคราะห์ กระทบและจัดทำแผน
บริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ประจำปีของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



STRONG BFA
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนบูรณาการ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



STRONG

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ในการนำเสนอเอกสาร	หมายเหตุ / ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์และนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม - นโยบายให้ดูแลให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมภิบาล	- ผู้บริหารและบุคลากรสำนักการต่างประเทศตั้งแต่ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์นโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ - ประชาสัมพันธ์ช่องทางของสำนัก/กลุ่มงาน - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. (Password: moralzenate) - เฟซบุ๊ก Strong - Line ชมรม Strong - Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบภารกิจและส่งเสริมคุณธรรมฯ - สุมาลี

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติและการดำเนินงานชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสาธรรมา)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ในการนำเสนอเอกสาร	หมายเหตุ / ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา				
	๓.๑ กิจกรรมมีดีทางศาสนา โดยการทำกิจกรรมร่วมกับวัด	- มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- มีการสรุปและนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก
๔.	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีดีเชิงวัฒนธรรม				
	๔.๑ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	- มีการจัดทำบันทึกความดีของบุคลากรภายในสำนัก	- มีรายงานบันทึกความดีของบุคลากรภายในสำนัก	- ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก
๕.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
	๕.๑ กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในสำนักและวิถีชีวิต	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินชีวิต	- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ในการนำเสนอเอกสาร	หมายเหตุ / ผู้รับผิดชอบ
๑๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับทุจริตและกระบวนการป้องกันกาทุจริต					
	๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice (จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในสำนัก/รณรงค์ภายใน สำนัก)	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ การรู้ทันภัยทุจริต และกระบวนการ ป้องกันกาทุจริต และมีความรู้และ ความเข้าใจ	- มีองค์ความรู้ในการเฝ้าระวัง การทุจริต ๑ เรื่อง (สรุปเป็นเล่มหนังสือ)	- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงาน - สำนัก สรุปเป็นองค์ความรู้ รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คะแนน ถ้าสรุปเครือข่าย ๕ คะแนน
	๑๑.๒ กิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	- ศิลปวัตถุ ๑ ศิลป	- บุคลากรของสำนักมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัย ของการทุจริต	- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงาน - มีการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สำนักฯ (ศิลป์ ๑๐ คะแนน)

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ข้อ ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ สำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ มีการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

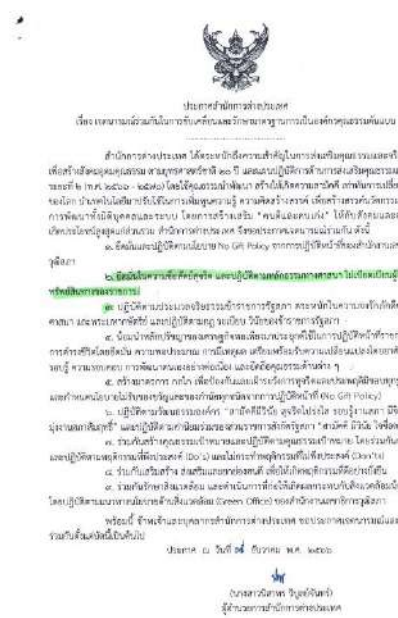
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

(๑) โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ

(๑.๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยลงลายมือชื่อเพื่อแสดงว่าบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ร่วมกับทบทวนจากระดับกลุ่มงาน นำมาสู่ระดับสำนักเพื่อเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่ปฏิบัติร่วมกัน (ต้องไปดูว่าเรามีลงลายมือชื่อไหม)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



"ปีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา
กตัญญู รู้พอเพียง"

Do's

1. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดและประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย
4. ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ
5. รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย
2. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
4. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน
5. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ

รายชื่อบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ
 ที่เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
 วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
 เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายเซ็น
๑	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	
๒	นางภัณฑิลา เพ็งศรี	
๓	นางสุมาลี ทองปลุก	
๔	นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	
๕	นายวิชัย ไชยสุกุมาร	
๖	นางศิวพร แก้ววิเศษ	
๗	นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	- ลาป่วย -
๘	นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง	
๙	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	
๑๐	นายกริฎฐ์ จันทจรส์วัฒน์	
๑๑	นายเรวัต วรรณนุรักษ์	
๑๒	นางสาวมธุรส สระทองคำ	
๑๓	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	
๑๔	นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์	
๑๕	นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม	
๑๖	นางสาววนิดา บุญมี	
๑๗	นางสาวปรามรภ์ โพธิ์สาลี	
๑๘	นางสาวนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	
๑๙	นางสาวกัญญาณัฐ ศิริวงศ์	
๒๐	นางสาวบุตรี อัครรังสี	
๒๑	นางสาวตติยา รัตนิโรจน์	
๒๒	นายสนันท์ ศิริบุรณ	
๒๓	นายนครินทร์ อ่วมทอง	
๒๔	นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	
๒๕	นางสมพร ทองโกลม	

(๑.๓) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ (๑.๒)

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีการมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินงาน



ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
ผู้บังคับบัญชาส่วนงานบริหารทั่วไป
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ
ประชุมร่วมกันในการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ
พร้อมทั้งร่วมกับวิเคราะห์ ทบทวนและจัดทำแผน
บริการความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ประจำของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



STRONG BFA
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อมุ่งด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนบูรณาการ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อมุ่งด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ในการนำเสนอเอกสาร	หมายเหตุ / ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์และนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม - นโยบายให้ดูแลให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมภิบาล	- ผู้บริหารและบุคลากรสำนักการต่างประเทศตั้งแต่ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์นโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ - ประชาสัมพันธ์ช่องทางของสำนัก/กลุ่มงาน - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. (Password: moralzenate) - เฟซบุ๊ก Strong - Line ชมรม Strong - Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบภารกิจและส่งเสริมคุณธรรมฯ - สุมาลี

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ในการนำเสนอเอกสาร	หมายเหตุ / ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา				
	๓.๑ กิจกรรมมีดีทางศาสนา โดยการทำกิจกรรมร่วมกับวัด	- มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- มีการสรุปและนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก
๔.	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีดีเชิงวัฒนธรรม				
	๔.๑ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	- มีการจัดทำบันทึกความดีของบุคลากรภายในสำนัก	- มีรายงานบันทึกความดีของบุคลากรภายในสำนัก	- ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก
๕.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
	๕.๑ กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในสำนักและวิถีชีวิต	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินชีวิต	- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงานสำนัก

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ในการนำเสนอเอกสาร	หมายเหตุ / ผู้รับผิดชอบ
๑๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับทุจริตและกระบวนการป้องกันกาทุจริต					
	๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice (จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในสำนัก/รณรงค์ภายใน สำนัก)	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ การรู้ทันภัยทุจริต และกระบวนการ ป้องกันกาทุจริต และมีความรู้และ ความเข้าใจ	- มีองค์ความรู้ในการเฝ้าระวัง การทุจริต ๑ เรื่อง (สรุปเป็นเล่มหนังสือ)	- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงาน - สำนัก สรุปเป็นองค์ความรู้ รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คะแนน ถ้าสรุปแค่อำงาน ๕ คะแนน
	๑๑.๒ กิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	- คลิปวิดีโอ ๑ คลิป	- บุคลากรของสำนักมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และรับรู้อภัย ของการทุจริต	- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ: คณะทำงาน - มีการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน (คลิป ๑๐ คะแนน)

(๑.๔) จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓

สำนักการต่างประเทศจัดทำรายงานตามแบบประเมินองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ รายงานตามไตรมาส ตามแผนบูรณาการและรายงานตามแบบการพิจารณาสำนัก
ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.	๑.๑ 9 ครั้งมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พลเรือน วินัย สุจริต จิตอาสา กล้าเสีย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนสำนักงานการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานการต่างประเทศ	สำนักงานการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนสำนักงานการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานการต่างประเทศ	๑. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้มีผลการลงมือปฏิบัติร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักงานการต่างประเทศ ๓. ประกาศสำนักงานการต่างประเทศ	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

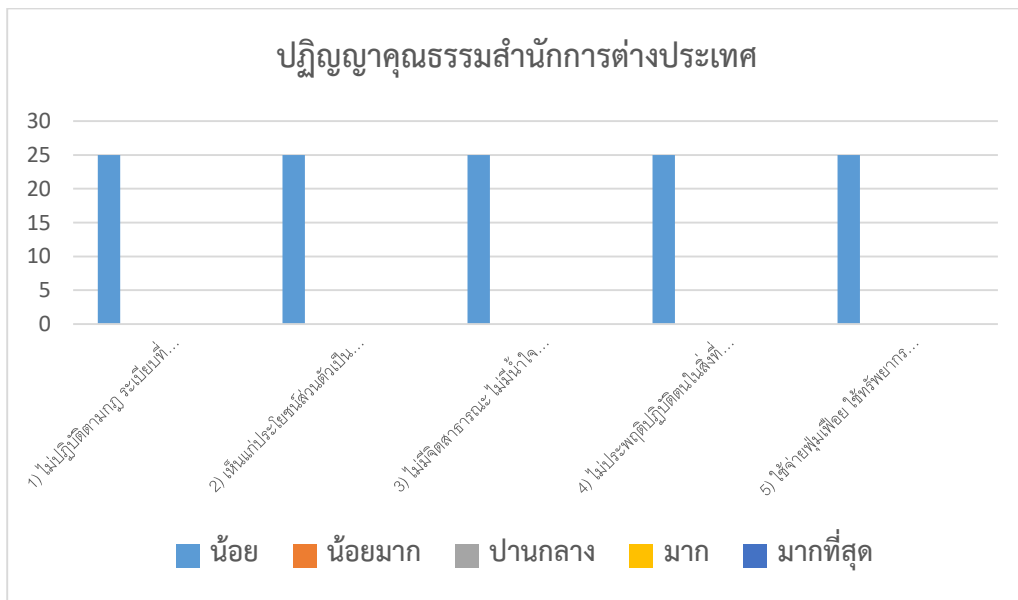
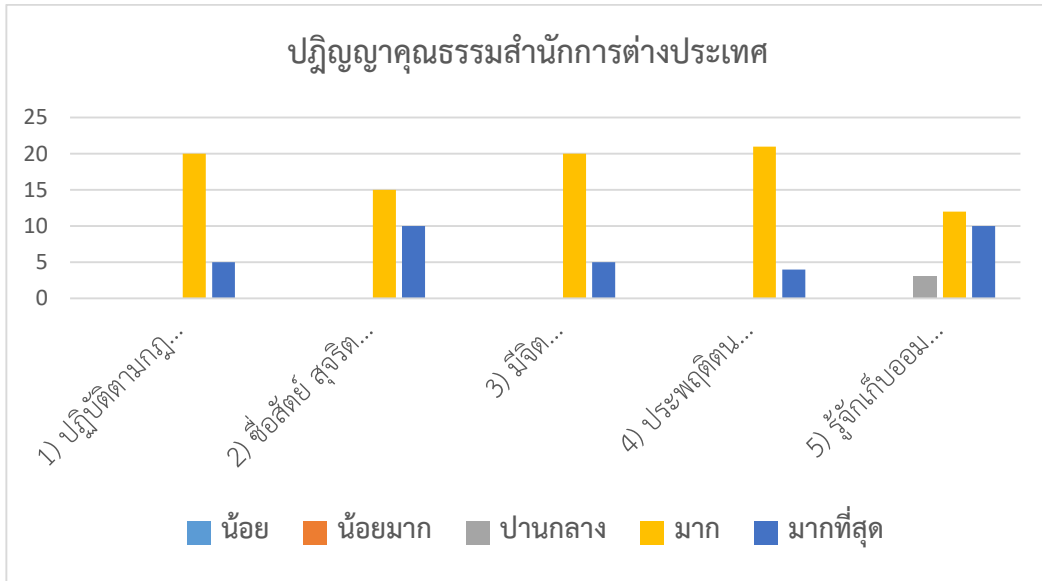
แนวทางการดำเนินการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม แลควมสามัคคี เป็นวิถีในการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการต่างประเทศได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศและต้นแบบทางศาสนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา หรือบทที่หนึ่งจนการจัดให้มีการทำบุญตักบาตร การทำบุญถวายสังฆทาน ปฏิบัติพัฒนาหลักศาสนาเพื่อปีได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของทางศาสนาอย่างคึกคัก	บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ - ผู้เข้าเฝ้าฯ สำนักและบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดโสมนัสราชวรวิหาร เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม - ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันเข้าพรรษา - เข้าร่วมกิจกรรม "สามัคคีไทย" ได้พบปะปลื้มใจได้ มีจิต - เข้าร่วมกิจกรรม "สามัคคีไทย" ได้พบปะปลื้มใจได้ มีจิต - เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อถวายสังฆทานและทำบุญเพื่อสร้างฐานพระประธาน ณ วัดโสมนัสราชวรวิหาร - ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันอาสาฬหบูชา" เพื่อปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ปฏิบัติ	บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความคึกคักและให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมทางศาสนา จึงเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ให้ความสำคัญกับการดำรงชีวิต และการเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างมีความสุข	รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเนื่องวันโอกาสต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ แนวทาง		

(๑.๕) กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและ
 ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ประเมินผลพฤติกรรมตาม
 ปฏิญญาคุณธรรมผ่าน Google Form และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร





รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม

"คุณธรรมเป้าหมาย"
สำนักงานต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานต่างประเทศ



(๑.๖) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

สำนักงานการต่างประเทศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ มอบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก



(๑.๗) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์การ

สำนักงานการต่างประเทศรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

(๑.๘) โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานการต่างประเทศเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ไลน์สำนักงานการต่างประเทศ ไลน์ชมรม STRONG เฟซบุ๊กสำนักงานการต่างประเทศ เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. และเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส www.moral.senate.go.th เป็นต้น

(๑.๙) กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักการต่างประเทศ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยเชิญ นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



(๒) โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

สำนักการต่างประเทศจัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ



ถอดบทเรียน
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
คณะทำงาน STRONG สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการ "ปลูกจิตสำนึกและแนวทาง
ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี"



ขอเชิญบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ
ร่วมรับฟังปาฐกถาพิเศษ
เรื่อง แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า
ในสังคมอุดมคุณธรรม

โดย พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา

ในวันอังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๕๐๖ - ๕๐๗ ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา
เวลา ๙.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

ส่งเสริม



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

"บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ
ต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี"

**(๓) โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)**

นางภัณฑิลา เฟิงศรี หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และผู้แทนบุคลากรสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียน
การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล
และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) (อยู่ระหว่างการจัดทำองค์ความรู้) โดยกิจกรรม
ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรมคลินิกสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๒) กิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม วิทยากรโดย

- นายอนุชา หะระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

- นายสยาม ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากร
บุคคลและพัฒนาองค์กร ธนาकारแห่งประเทศไทย

- นายอิทธิพล เปลี่ยนศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงาน
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

สำนักการต่างประเทศ



นางภัณฑิลา เฟิงศรี
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ สำนักการต่างประเทศ
และผู้แทนบุคลากรสำนักการต่างประเทศ
ได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อน
สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล
และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
ในวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ๕๐๒ - ๕๐๓ ชั้น ๕
อาคารรัฐสภา



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

(๔) โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคม
คุณธรรม

สำนักงานต่างประเทศขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖



(๕) โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร
โปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำองค์ความรู้)

นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และผู้แทนบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด



(๖) กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก (อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดส่ง

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสาธรรมะ)
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

(๑) โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักอื่น ๆ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด ดังนี้

- สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข

- ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี ร่วมอธิษฐานจิตและสวดมนต์ ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว ณ ห้องประชุมทอมคอนนิมิตสถิต จัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และสวดมนต์บท "โพชฌังคปริตร" และเจริญจิตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ บริเวณป้อมมรกต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





(๒) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

สำนักงานต่างประเทศมีส่วนร่วมในกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม (กิจกรรมวันลอยกระทงที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด) วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- สำนักงานต่างประเทศมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (กิจกรรมวันสงกรานต์) วันอังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

- กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี/ โดยให้บุคลากรสำนักงานต่างประเทศทุกคนสะสมความดีโดยแบ่งเป็นรอบเดือนมีนาคม มิถุนายน และกรกฎาคม



(๓) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน
สำนักหรือในวิถีชีวิต BFA Dishwashing Liquid (ผลิตน้ำยาล้างจานจากผลไม้ที่เหลือทิ้ง)



 **สำนักการต่างประเทศ**

นางสาวนิสาพร วิบูลจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรในสำนักฯ ร่วมกิจกรรม

 **BFA Dishwashing Liquid** 

นำสับปะรดที่ปลูกในครัวเรือน
มาทำน้ำยาล้างจานใช้เองภายในสำนัก
เป็นการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาปรับใช้ในวิถีชีวิตประจำวัน

ในวันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องระเมียงไม้ ชั้น 4

 โดยมี
นางสาวแสงเดือน ผ่องพูน
บรรณารักษ์ปฏิบัติการ
สำนักวิชาการ
มาเป็นวิทยากร



(๔) โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม**(๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม**

เลขาธิการวุฒิสภา

- บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมกิจกรรมบวกรับกับสำนักงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

- บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่

(๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม

- ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ร่วมบริจาคเงิน
ช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐ
อาหรับซีเรีย

- โครงการ “ปันน้ำใจเจ้าสีชา น้องหมา น้องแมว”

(สำนักงานการต่างประเทศร่วมบริจาคสมทบทุนเพื่อช่วยเหลือ
สุนัขจรจัด)

- โครงการ “ถุ๊งกระดาก รักษ์โลก” (สำนักงานการต่างประเทศ
ร่วมจัดทำถุ๊งกระดากรักษ์โลกเพื่อมอบให้กับสำนักงานพิมพ์
เพื่อมอบให้แก่โรงพยาบาลอุ้งผาง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป)

(๓) กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก

- กิจกรรม วาโก้ บราเคย์ “บราเก่า เราขอ” รณรงค์ให้รักษ์โลก
ด้วยสองมือ โดยการจัดขยะหรือสิ่งของเหลือใช้อย่างถูกวิธี เพื่อไม่ให้สิ่งเหล่านี้กลายเป็นส่วนหนึ่ง
ของธรรมชาติ ที่เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ทั้งยังเป็นสาเหตุของวิกฤตอื่น ๆ อีกมากมาย

- กิจกรรม “ล้างเหลือใช้ของพี่ ๆ แลกกระดาษ A4 ให้น้อง ๆ”

- กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” นำปฏิทินเก่าไปส่งมอบให้มูลนิธิ
ช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์
เพื่อประโยชน์ของผู้พิการทางสายตาต่อไป



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา




คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

Strong
สำนักการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม "ตุงกระดาษ รักชีโลก"






คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ
นำโดย
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรในสำนักฯ ร่วมจัดทำ
"ตุงกระดาษ รักชีโลก"
เพื่อน้อมใจสำนึกการพิมพ์
นำเสนอให้แก่
โรงพยาบาลอุ้มผาง
จังหวัดตาก เพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ต่อไป





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ



"กิจกรรมรักเรา รักชีโลก"




สำนักการต่างประเทศ
ได้ร่วมบริจาคสิ่งกระดาษ กล่องพัสดุเหลือใช้ จำนวน 130 กิโลกรัม
ให้กับ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) SCGP
เพื่อแลกเป็นกระดาษเอสี่
มอบให้โรงเรียนที่ทางแคลนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

การลดก๊าซเรือนกระจก

**นำชุดชั้นในที่โละทิ้งไปเข้า
กระบวนการเผาทำลายผ่านระบบ
ปิด**








มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(๑) โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยการจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ

- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยการจัดทำคณิศรณรงค์ต่อต้านการทุจริต/จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนัก เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ใช้สีแดงสื่อถึง การหยุดคอร์รัปชันทุกชนิด การทำลาย คือ การต่อต้านคอร์รัปชันทุกชนิด สีน้ำเงินสื่อถึงองค์กรที่เข้มแข็ง สี่ธงชาติ คือ การเชิดชูชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ผู้ออกแบบ : นางสุนาสี กองปลูก
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักการต่างประเทศ



ใช้สีแดง/ขาว/น้ำเงิน สื่อถึง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรมีความเข้มแข็ง และปราศจากวงจรคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ผู้ออกแบบ : นางสาวปรามณีย์ โพธิ์สาส์
กลุ่มงานพิธีการทูต
สำนักการต่างประเทศ



ใช้สีแดง/ดำ/กลุ่มคน สื่อถึง บุคลากรมีความเข้มแข็ง องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน

ผู้ออกแบบ : นางสาวสุพัตรา นิยะไพฑารัตนกุล
กลุ่มงานพิธีการทูต สำนักการต่างประเทศ



การออกแบบ เน้นถึงความสวยงาม ที่อยู่ภายใต้ความเข้มแข็งขององค์กรเรา สีที่เลือกก็คือสีเขียวของความอ่อนน้อม และสีฟ้าที่แสดงถึงการทำงานที่เป็นหมู่คณะ ที่มีความ Strong นั่นเอง

ผู้ออกแบบ : สาวอนิดา บุญมี
กลุ่มงานพิธีการทูต
สำนักการต่างประเทศ

1 ผลงานชนะเลิศ

ผลโหวต LOGO STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ

นางสาวณิสาพร วิชาลัยจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และนางกัญญิศา เพ็งศรี
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
มอบเงินรางวัล 1,000 บาท ให้แก่
นางสาวสุพัตริศา ปิยะไพศาลตระกูล
ผู้ชนะเลิศในการประกวดโลโก้ STRONG
สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

หมายเลข 2

ใหม่ผลการสำนักงานการต่างประเทศเลือก LOGO STRONG ได้คะแนน 1 หมายเลข
จากคะแนน 25 คะแนน

หมายเลข	คะแนน (%)
หมายเลข 1	32%
หมายเลข 2	28%
หมายเลข 3	16%
หมายเลข 4	24%

หมายเลข 1 **หมายเลข 3** **หมายเลข 4**

คณะกรรมการคัดเลือกโลโก้ STRONG
จัดพร้อมพิธีงานกรุงรัตนโกสินทร์
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ

กิจกรรมประกวดออกแบบ
LOGO STRONG
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลงานที่ชนะการประกวด
จากผลโหวตของบุคลากร
ในสำนักงานการต่างประเทศ

ผู้ออกแบบ :
นางสาวสุพัตริศา ปิยะไพศาลตระกูล

นางสาวณิสาพร วิชาลัยจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และนางกัญญิศา เพ็งศรี
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
มอบเงินรางวัล 1,000 บาท ให้แก่
นางสาวสุพัตริศา ปิยะไพศาลตระกูล
ผู้ชนะเลิศในการประกวดโลโก้ STRONG
สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการ STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ

(๒) โครงการผลานพลังสร้างคามเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model

สำนักสุจริต

- สำนักงานการต่างประเทศได้ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก

STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ

"ไม่โกง โปรงใส ไร้คอร์รัปชัน"

STOP!
#corruption

นางสาวอุทุมพร เข็ดลู่ริษา
กลุ่มงานบริหารการทูต
สำนักงานการต่างประเทศ



(๓) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

สำนักงานการค้าระหว่างประเทศมีมติบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- มติการบริหารงานบุคคล
- มติการบริหารจัดการ
- มติการบริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการ
- มติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- มติการรักษาความลับของทางราชการ



(๔) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพพร้อมเรื่องร้องเรียน

สำนักการต่างประเทศมีการตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เสนอผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน



(๕) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก

สำนักการต่างประเทศได้มีการให้แต่ละกลุ่มงานภายในสำนักสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการเกี่ยวกับ ๑) การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการต่างประเทศในการให้บริการเบิกจ่ายพัสดุ ๒) การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่มงานพิธีการทูต สำนักการต่างประเทศ ในการให้บริการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ และ ๓) การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ ในการให้บริการข้อมูลประกอบการรับรองแขกต่างประเทศและข้อมูลการเยือนต่างประเทศ โดยได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจเพื่อสำรวจความพึงพอใจและได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ



(๖) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่



แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแบบบริหารความเสียง

เลขรายงานการดำเนินงานบริหารความเสียงของจัด ณ วันที่ 17/03/2566 หมายเลขประเมิน (ถ้ามี)	การประเมิน
ชื่อแผนบริหารความเสียง (โดยอาจใช้กรอบ) : บริหารความเสียง	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากทบทวนปฏิบัติหน้าที่
แผนบริหารความเสียง (ถ้ามี)	-
ผลการดำเนินงานบริหารความเสียง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้ (ระบุสาเหตุและผลกระทบที่ส่งผลกระทบต่อแผนบริหารความเสียง) (ขอความเห็นเพิ่มเติม) <input type="checkbox"/> (ขอความเห็นเพิ่มเติม)
ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าของดำเนินการ มีทิศทางที่ประสบความสำเร็จ... *โดยที่ No Gift Policy ครอบคลุมไปถึงระดับ ถึงเขตพื้นที่ ผู้ช่วยทูตทูต ให้อำนาจชุมชนในพื้นที่โดยรอบเขต No Gift Policy ทั่วประเทศ สืบค้น รวมถึงใช้สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย หน่วยงานที่ดำเนินการได้แก่ Line group STRONG Facebook กลุ่มทนายธรรม สำนักฯ และ STRONG
สรุปรายงานที่ได้รับจัดสรร	เป็นปกติ
ลงชื่อ	
ลงชื่อ	

สำนักงานการต่างประเทศ
 สำนักบริหารความเสียง
 โทร. 0-2552-2000

Suratmai 13/03/2566 14:56:00



(๗) การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติ

ราชการ

สำนักงานต่างประเทศได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานและจัดคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ



จากข้อมูลพบว่า สำนักงานต่างประเทศมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการ

สำนักงานต่างประเทศมีการประเมินผลและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศมีผลสำเร็จ



ข้อ ๒) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓)

สำนักการต่างประเทศมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสำนักการต่างประเทศที่มีคุณธรรม โดยการประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย



ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานตำรวจต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



VOTE
นางสุมาลี ทองปลุก
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ข้าราชการประเภททั่วไป

11
เบอร์

ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานตำรวจต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



VOTE
นายสนั่น สิริบูรณ์
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
ข้าราชการประเภทวิชาการ

11
เบอร์

ขอเชิญชวนเพื่อนข้าราชการสำนักงานตำรวจต่างประเทศ
ใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง
บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

VOTE!

ในวันศุกร์ที่ 24 มีนาคม
เวลา 09.00 น. - 12.00 น.
โดยระบบหย่อนบัตรลงคะแนน



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานตำรวจต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
สำนักการต่างประเทศ**

ข้าราชการประเภทวิชาการ



นายสุนันท์ ศิริบูรณ์

นักเทศน์สัมพันธ์ข้ามพรมแดน
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

"ผลการทำความดี
ก่อให้เกิด
ความเบิกบานใจ
แก่ผู้ทำ
ไม่ว่าจะอยู่ในสถานที่ไหน"

ข้าราชการประเภททั่วไป



นางสุนาลี ทองปุดก

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

"พร้อมพัฒนาตัวเอง
อยู่เสมอ
เสมือนน้ำครึ่งแก้ว
ที่ค่อยเติมเต็ม"

คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ

ผลการคัดเลือก

ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี 2566



ข้าราชการประเภทวิชาการ
นายสุนันท์ ศิริบูรณ์

นักเทศน์สัมพันธ์ข้ามพรมแดน
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ



ข้าราชการประเภททั่วไป
นางสุนาลี ทองปุดก

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป


















คณะทำงานคัดเลือกองค์กร STRONG จัดพร้อมด้วยทีมชุด
ส่งเสริมคุณธรรมและคุณาป้รุ่งโรจน์ของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓) เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักการต่างประเทศมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐

สำนักงานต่างประเทศ



E-WASTE

คณะทำงาน Green Office สำนักงานต่างประเทศ
มอบขยะอิเล็กทรอนิกส์ให้กับ
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เพื่อนำไปรีไซเคิลและจำหน่าย
นำเงินไปช่วยเหลือคนพิการ
สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล

 คณะทำงานหมวด 4
การจัดการของเสีย

คณะทำงานหมวด 2
การสื่อสารและการสร้างจิตสำนึก



"กิจกรรมรักเรา รักโลก"



สำนักงานต่างประเทศ

ได้รับบริจาคกล่องกระดาษ คล่องฟิวต์เหลือใช้ จำนวน 130 กิโลกรัม
ให้กับ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) SCGP
เพื่อแลกเป็นกระดาษเอสี่
มอบให้โรงเรียนที่ขาดแคลนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม



นางสาวหิสาพร จิบุลย์จิงเจอร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
และคณะทำงานจาก STRONG สำนักงานต่างประเทศ
มอบปัจจัยจำเป็นกว่า ๙๙ ชิ้นมูลค่ากว่า
หนึ่งแสนบาทให้แก่โรงเรียนการศึกษานานาชาติ
เมื่อเดินทางไปประดิษฐ์ธงชัยชนะแห่งสื่ออักษรเบรลล์
มอบให้แก่คนตาบอดได้ใช้ในการศึกษานารี

คณะทำงาน STRONG
สำนักงานต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ

นางกัญญา เพ็ญศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ
เข้าร่วม "โครงการเครือข่ายคุณธรรม มจร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"
ในวันพุธที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 09.00-12.00 น.
ณ วัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมือง จ. มณฑลบุรี

- ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้
ให้แก่เด็กเรียนโรงเรียนวัดแคใน
(จังหวัดจันทรา)
- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดแคใน
และสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นให้แก่ sw.สท.
- ร่วมกิจกรรมร่วมรับฟังการบรรยาย
หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ"
จากสำนักงานคสช. จังหวัดมณฑลบุรี
- กิจกรรมการทำความสะอาดห้องน้ำ
วัดแคใน



วันที่ 12 มิถุนายน 2566 เวลา 08.00 น.
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (ศรี)
นางสาววิมลพร วิมลฉิมพิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา
และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยบุรีรัมย์ พร้อมด้วย ครูบาศรีวิชัย วิจิตร
ธรรมหาญ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และคุณครูสุวิมล น้อยมูล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยบุรีรัมย์ พร้อมด้วยคุณครูสุวิมล น้อยมูล ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยบุรีรัมย์ เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา
และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จังหวัดบุรีรัมย์
สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานภาครัฐ

บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ร่วมส่งสารกตัตถ์คุณ

คุณอรุณ จักแก้ว

ปลูกฝังความกตัญญูให้อยู่ในจิตสำนึกของบุคลากร บอกรักช่วยๆ ทำได้ทุกคน

คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว
คุณอรุณ จักแก้ว

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จังหวัดบุรีรัมย์
สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

สำนักงานต่างประเทศ

ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมาภิบาล
ศาสนาและรักभावตามฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
นางกนิษฐา เพ็งศรี ผู้บังคับบัญชาภาคผู้ช่วยบริหารทั่วไป
และบุคลากรสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม
"สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปัสเออปลาบิสุ" เมืองในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
3 มิถุนายน 2566 และวันวิสาขบูชา ใส่บาตรพระสงฆ์ 9 รูป
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา
ในวันศุกร์ ที่ 2 มิถุนายน 2566
คณะกรรมการ STRONG สำนักงานต่างประเทศ

วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 07.09 น.
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
นางกนิษฐา เพ็งศรี ผู้บังคับบัญชาภาคผู้ช่วยบริหารทั่วไป
และข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปัสเออปลาบิสุ"
14 กุมภาพันธ์แห่งความรัก
โดยมีเลขาธิการภูมิภาคหรือผู้แทนผู้บริหาร
และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการภูมิภาค
เข้าร่วมกิจกรรม ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา
อาคารรัฐสภา (สว.)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จังหวัดบุรีรัมย์
สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

BFA Dishwashing Liquid

ผู้อำนวยการสำนักงานและบุคลากรของสำนักงาน
 ได้ร่วมกันจัดทำน้ำยาฆ่าเชื้อล้างจาน
 จากยาล้างจานที่หมดอายุ
 (ยาล้างจานที่หมดอายุจะมีปริมาณยาสูง
 รับประทานไม่หมด ไม่ได้นำไปทิ้ง
 สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในด้านอื่นๆ ได้)

จุดประสงค์ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเลือกทำน้ำยาฆ่าเชื้อล้างจาน
 เนื่องจากน้ำยาฆ่าเชื้อล้างจานเป็นยาสีบล้างจาน
 ที่ปลอดภัยในครัวเรือนและใช้ได้ง่ายในครัวเรือนและในร้านอาหาร
 ซึ่งปลอดภัยจากพิษของยา ทำให้การระดมของโครงการลดใช้ถุงพลาสติก
 ทำให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ปลอดภัยจากพิษของยาฆ่าเชื้อล้างจานที่มีปริมาณยาสูง
 ซึ่งก็คือ สืบประวัติ สืบค้น การผลิตน้ำยาฆ่าเชื้อล้างจานจากยาล้างจาน
 ทำให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้งานที่ปลอดภัยและมีความรู้
 ไปประยุกต์ใช้ทำในครัวเรือนที่บ้านได้ และมีความปลอดภัย
 ผ่านองค์ความรู้ที่ได้รับความรู้เป็นมาทำให้เกิดประโยชน์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพบเป็นงานด้านสุขภาพจิต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม ตลาดนัดสะสมบุญ

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมกิจกรรม
"ตลาดนัดสะสมบุญ"
 โดยการนำสิ่งทำมือสองสภาพดีมาจำหน่าย
 เพื่อประโยชน์แก่สังคมและคนยาก
 ใจในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ
 ในการสร้างฐานะพระพุทธรูปวัดแคใน
 โครงการอันเนื่องมาจากโครงการพัฒนา
 มติอันวิเศษธรรม
 และส่งเสริมการปฏิบัติ
 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในวันศุกร์ที่ 27 มกราคม 2566
 ตลาดนัดสะสมบุญ
 ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภาฝั่งวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านกฎธ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ

Strong
สำนักงานการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม "ฤกษ์ระดาม รักมิโลก"

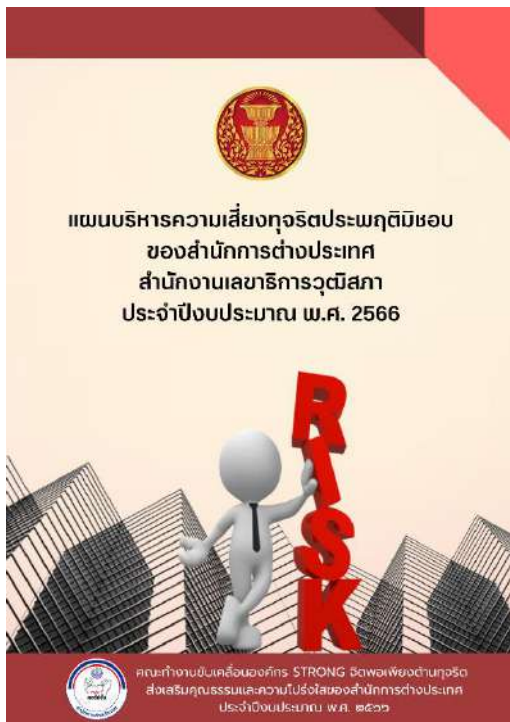
คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ
ทำโดย
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
และบุคลากรในสำนักงาน ร่วมจัดทำ
"ฤกษ์ระดาม รักมิโลก"
เพื่อมอบให้สำนักงานพิมพ์
มาส่งมอบให้แก่
โรงพยาบาลอุ้มผาง
จังหวัดตาก เพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านกฎธ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ

จากกิจกรรมที่จัดทำขึ้นพบว่า สำนักการต่างประเทศมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ข้อ ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักการต่างประเทศมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ดังนี้





องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฟ้ระวัง
และการต่อต้านการทุจริต
และการป้องกันการทุจริต
ของสำนักการต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการต่างประเทศ



ถอดบทเรียน
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม
คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา




รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม
"คุณธรรมเป้้าหมาย"
สำนัการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566




คณะทำงาน STRONG
สำนัการต่างประเทศ



แผนบูรณาการ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนัการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ข้อ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักการต่างประเทศมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้และความโปร่งใส
- เฟซบุ๊กสำนักการต่างประเทศ, คุณธรรม ข้าราชการ สว. และชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ ส.ว.
- ไลน์กลุ่มสำนักการต่างประเทศ และชมรม Strong

ผลการดำเนินงาน

ผลจากการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายหลักของผู้บริหาร และ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าพฤติกรรม

ของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา "สามัคคีมีวินัย สัจจโรโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์" มีจิตอาสามากขึ้น กิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมบรรยากาศด้านการสื่อสารในระดับต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานต่างประเทศ มีความเข้าใจกันมากขึ้น ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ เกิดความร่วมมือร่วมใจและสัมพันธภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน

นอกจากนี้ กิจกรรมหลายอย่างยังส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเทศ ให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศใช้ชีวิตบนฐานของเศรษฐกิจพอเพียง มีภูมิคุ้มกัน ยึดหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม เอื้อเฟื้อ แบ่งปันซึ่งกันและกันมากขึ้น ส่งผลให้มีบรรยากาศในการทำงานที่เข้าใจกันมากขึ้น ได้เห็นถึงการทำความดีผ่านกิจกรรมบันทึกความดีที่สะท้อนให้เห็นถึงจิตใจที่ดีงามของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ จากกิจกรรมทั้งหมดทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้นต่อไป

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ





ถอดบทเรียน

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนด **แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

สำนักการต่างประเทศในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากร เนื่องจากคุณธรรมและจริยธรรมเปรียบเสมือนเครื่องมือที่ช่วยในการเตือนสติการกระทำของมนุษย์ให้มีรูปแบบการดำเนินชีวิตเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศจึงได้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักวิชาการใน **“โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม”** เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศปฏิบัติตัวเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดำเนินชีวิตเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





วัตถุประสงค์ในการเข้าร่วมโครงการ



1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ **ร่วมขับเคลื่อนแผน**บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้รับทราบ **แนวทางในการปฏิบัติ**เป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

3. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ **เรียนรู้** ถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำความดีจากบุคคลต้นแบบ





นิยาม



คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี เป็นลักษณะ หรือคุณสมบัติทางบวกที่ถือกันว่าดีงามทางศีลธรรม และวิถีแห่งความดีงามในการดำรงชีวิต

จริยธรรม หมายถึง คุณธรรมที่แสดงออกทางกาย วาจา ใจ ในลักษณะดีงาม สอดคล้องกับค่านิยม และกฎเกณฑ์ทางสังคม



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ





สรุปลสาระสำคัญ
ปรากฏภาพพิเศษจากบุคคลต้นแบบ
“แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม”
พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง
สมาชิกวุฒิสภา ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา



แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม



ปัจจัยด้านองค์กร

- ปรัชญา อุดมการณ์ ความเชื่อ
- ผู้นำในแต่ละระดับ
- ธรรมภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม



ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค

- ความสามารถในการรักษาสมดุล
- วัฒนธรรมองค์กร
- พลวัตของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง อาทิ คน เทคโนโลยี





แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม



ปัจจัยด้านการพัฒนาคน

- บิดา มารดา (พันธธุกรรม)
- ครอบครัว
- สภาพแวดล้อม อาทิ โรงเรียน วัด และอื่น ๆ



ปัจจัยที่สำคัญในปัจจุบัน

- บิดา มารดา (พันธธุกรรม)
- ครอบครัว
- สภาพแวดล้อม อาทิ โรงเรียน วัด และอื่น ๆ
- เพื่อน
- สังคมออนไลน์
- กระแส/พฤติกรรมเลียนแบบ





แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม

คุณลักษณะของคนดี คนเก่ง คนกล้า



คนเก่ง

- สมองดี
- มีปฏิภาณ/ไหวพริบดี
- มีสมรรถนะ/ทักษะ



สังคม
อุดมคุณธรรม



คนดี

- คิดดี
- ทำดี
- ปฏิบัติดี



คนกล้า

- กล้าคิด/กล้าทำ
- กล้าแสดงออก
- กล้าปกป้องในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม





แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม

ประเด็นท้าทายที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคม



สภาพแวดล้อม

การตัดไม้ทำลายป่าเพื่อการสร้างโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และการนำไม้มาใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์มากขึ้น ส่งผลให้ **เกิดภัยธรรมชาติ** และการเพิ่มขึ้นของก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนนำไปสู่ภาวะโลกร้อน



เทคโนโลยี



การเข้าสู่ยุคดิจิทัลอย่างเต็มตัว ส่งผลต่อประเด็น **ความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cyber Security)** การหลอกลวงทางอินเทอร์เน็ต (Scam) และ **ความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัว (Data Security and Privacy)**

คน

การใช้ **ประทุษวาจา (Hate Speech)** การเผยแพร่ข่าวปลอม (Fake News) และ **การกลั่นแกล้ง (Bullying)** ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งจนอาจนำไปสู่การใช้ความรุนแรงในสังคมได้





กรอบกฎหมาย/แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ

ค่านิยมอันพึงประสงค์



ค่านิยมอันพึงประสงค์ในสังคมอุดมคุณธรรม

- กตัญญู-รู้คุณ
- ซื่อสัตย์-สุจริต
- มีวินัย-เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และประเทศชาติ
- พอเพียง พอประมาณ มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง
- มีจิตอาสา ท่วมเทก่าลังกาย-ใจ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
- รักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์





กรอบกฎหมาย/แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

- จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ภักดีต่อองค์กร โดยเขตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่
- ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน
- ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่
- ประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์
- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา





กรอบกฎหมาย/แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 78



จรรยาข้าราชการ

- การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน





กรอบกฎหมาย/แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการ

หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ





หลักการที่ส่งเสริมสังคมอุดมคุณธรรม



หลักการ 4C1S ประกอบด้วย

- Communication การสื่อสาร
- Cooperation ความร่วมมือ
- Coordination การประสานงาน
- Collaboration การทำงานร่วมกัน
- Sincerity ความจริงใจในการทำงาน





แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี
เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
ของสำนักงานการต่างประเทศ





การสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อุดมคุณธรรม ส่วนหนึ่งมาจากการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในตัวบุคคลและสังคม ซึ่งการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สามารถปลูกฝังโดยผ่านสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา และสถาบันทางสังคม และหลักธรรมทางศาสนาในการขัดเกลาคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้น การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรจึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะทำให้บุคลากรมีความเจริญทางด้านจิตใจที่ดี สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ดังเช่นที่รัฐบาลได้มีการประกาศ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2565) เป้าหมายเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืนด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลัก คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ร่วมกับคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเพื่อต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งจะเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี พัฒนาศักยภาพคนและองค์กร รวมถึงปมเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพต่อไป

สำนักงานการต่างประเทศ ได้มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนบุคลากรในสำนักให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้





แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ

จากการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กับพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา สำนักงานการต่างประเทศสามารถนำองค์ความรู้มากำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ




การเป็นข้าราชการที่ดี

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติหน้าที่
- ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และวิถีการดำเนินชีวิต
- ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ






แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ



การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในการทำงาน โดยยึดตามหลัก 4C1S

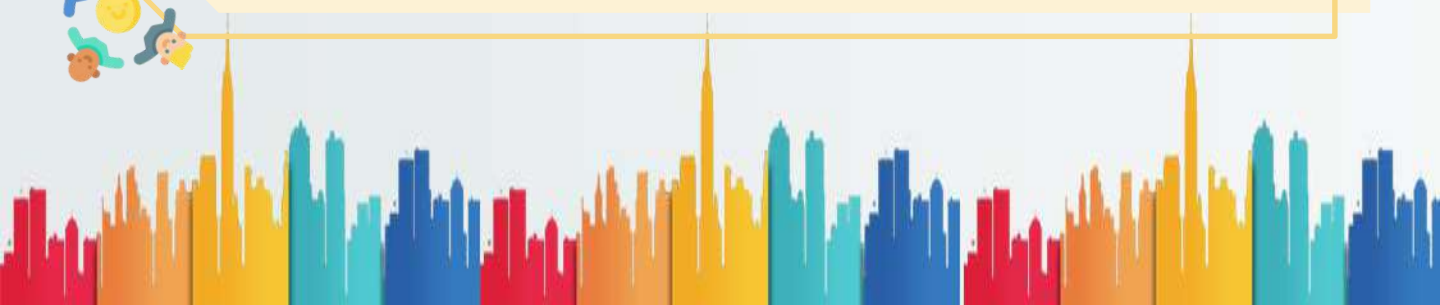
Communication การสื่อสาร



การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพนับเป็นหัวใจของการบริหารคนในองค์กร เพราะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพจะส่งผลต่อทั้งความรู้สึกและคุณภาพในการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร โดยผู้บริหารควรสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส ชัดเจน จัดระเบียบ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม รวมถึงจะต้องเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ท้ายสุดในยุคดิจิทัลควรนำเทคโนโลยีมาช่วยในการสื่อสารเพื่อให้สะดวกรวดเร็วขึ้น

Cooperation ความร่วมมือ

องค์กรจะต้องสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบไม่แบ่งฝักแบ่งฝ่าย โดยการสร้าง Teamwork ในการทำงาน เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวกันในการทำงาน เนื่องจากการทำงานร่วมกันแต่แต่ละคนจะมีหน้าที่แตกต่างกัน แต่มีเป้าหมายร่วมกันคือความสำเร็จ และผู้นำก็ควรแสดงบทบาทในการนำทีม ทำให้เกิดการเชื่อมโยง ประสานกัน สร้างขวัญและกำลังใจให้เกิด Teamwork ขึ้น



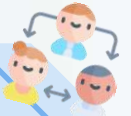


แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ

การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในการทำงาน โดยยึดตามหลัก 4C1S (ต่อ)

Coordination การประสานงาน

การประสานงานเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารและการปฏิบัติงานให้หน่วยงาน การประสานงานเกิดจากความต้องการให้ งานที่ทำประสบผลสำเร็จ โดยผู้ประสานงานควรจะมีการสื่อสารที่ตรงกันอย่างรวดเร็วและราบรื่น เพื่อจัดระเบียบวิธีการทำงาน ให้งานและฝ่ายต่าง ๆ ร่วมมือปฏิบัติงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ดำเนินไปอย่างราบรื่น สอดคล้องกับนโยบายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



Collaboration การทำงานร่วมกัน

มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกันในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และร่วมมือกันในการแก้ปัญหา เพื่อให้การทำงานมีความราบรื่น



Sincerity ความจริงใจในการทำงาน

การทำงานร่วมกันจะต้องมีความจริงใจที่จะให้ความช่วยเหลือกัน โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ



โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติ การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา
ในฐานะประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานเปิดโครงการปลูกจิตสำนึกฯ และปาฐกถาพิเศษ
"แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม"
โดยสำนักวิชาการและสำนักการต่างประเทศ โดยมี นายพีระพจน์ รัตนมาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการและสำนักการต่างประเทศเข้าร่วมโครงการ
ในวันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม 406-407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ



บรรณานุกรม

- พรพิทักษ์ เข็มบาสัตย์ และวรรณพล พิมพะสาตี. (2563). แนวทางการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย. วารสารด้านการบริหารรัฐกิจและการเมือง, 9(2).
- ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.)







องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานการต่างประเทศ

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส
องค์กร STRONG ต่อต้านทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดเป้าหมายภาพรวมให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายภายใต้แผนย่อย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) แผนย่อยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยส่งเสริมให้หน่วยงานภายในและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ และยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำองค์ความรู้เรื่อง “การต่อต้านและการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ” ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการประมวลผลความรู้ที่ได้ในการเข้าร่วมโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต โดยสอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเผยแพร่ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และเป็นการต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

ลำดับที่	รายละเอียด	หน้าที่
๑	คำนำ	ก
๒	สารบัญ	๒
๓	ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๔	องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๒
๕	ถอดบทเรียน เรื่อง “ กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตภายในองค์กรของรัฐ”	๔
๖	ถอดบทเรียนการศึกษาตุงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย	๖
๗	แนวทางการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ โดยการทำเนิการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐

ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวาง กระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังรวมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจกรรมในระหว่าง ภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

การทุจริตเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องมีความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตลอด ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีแผนย่อย ๒ แผน ได้แก่

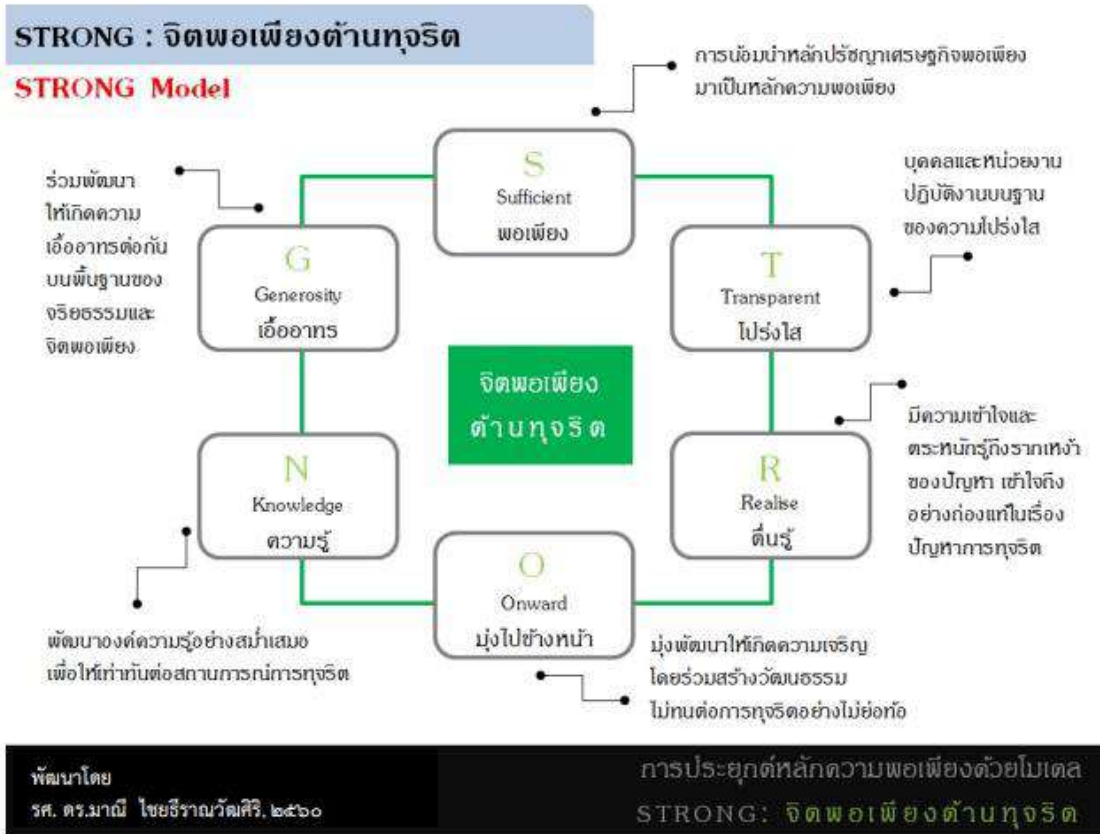
๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้าง จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรม ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มุ่งเน้น การพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถ ตรวจจับยังการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อลดคดีทุจริต

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดี ทุจริต มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการ ปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและ การดำเนินคดี มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการ ปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการ ปรับปรุงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินคดี รวมทั้ง การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้ กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา อย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ในส่วนของสำนัก การต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการขับเคลื่อน ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและ

ประพจน์มิชอบ โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และเฝ้าระวัง การทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ และมีองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตจากสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามของทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริตและประพจน์มิชอบ

องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เสวนา เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ โดยสรุปได้ดังนี้



การคิดค้น STRONG model เกิดขึ้นจากการตกผลึกทางความคิดของความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ที่ประกอบด้วยคำสำคัญ ๓ คำ คือ จิต พอเพียง ต้านทุจริตพอเพียงต้านทุจริต ต้องเป็นจิตที่มีความแข็งแกร่ง ทำให้คิดถึงคำภาษาอังกฤษ คือ Strong ที่เป็นคำง่าย ๆ มีการใช้บ่อย ๆ ความหมายเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป แต่ต้องคิดให้ตกผลึกในตัวอักษร ทั้ง ๖ ตัว ที่มีความเชื่อมโยงกันและสามารถคิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมได้

S (Sufficient) พอเพียง หมายถึง การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

เนื่องจากความพอเพียงของปัจเจกบุคคล ย่อมมีระดับที่แตกต่างกันตามวิถีคิด สภาพความพร้อมและความสามารถ รวมทั้งตามสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของบุคคล และครอบครัว กลไกหลัก คือ ปรับวิถีคิดที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้องชัดเจน และเป็นอัตโนมัติจะนำไปสู่ จิตสำนึกที่พอเพียง ไม่กอบโกยผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดบังรัฐ ไม่รับอามิสสินบน โดยมีต้องจำกัดขอบเขตของการประกอบอาชีพที่สุจริต สามารถหาทรัพย์สินเงินทองได้ตามความสามารถ ทั้งนี้ โดยไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น

T (Transparent) โปร่งใส หมายถึง ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกฎหมายด้านความโปร่งใส

ความโปร่งใส ทำให้เห็นภาพหรือปรากฏการณ์ชัดเจน กลไกหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีสังเกตเกี่ยวกับความโปร่งใสของโครงการต่าง ๆ

R (Realise) ตื่นรู้ หมายถึง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาของการทุจริตความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต

เมื่อบุคคลรู้พิษภัยของการทุจริต และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้น กลไกหลัก คือ การเรียนรู้สถานการณ์การทุจริตในพื้นที่ในชุมชน หรือในกรณีที่ปรากฏการทุจริตขึ้น หรือกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นมาแล้วและมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า หมายถึง มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าบนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

การไม่มีการทุจริตของภาครัฐ จะทำให้เงินภาษีถูกนำไปใช้ในการพัฒนาอย่างเต็มที่ กลไกหลัก คือ การป้องกันและป้องปราม ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการทุจริต เช่น การบูรณาการพื้นที่สาธารณะ หรือเฝ้าระวังโครงการให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส

N (Knowledge) ความรู้ หมายถึง พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริตนำความรู้ไปใช้ วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การทุจริตได้

ความรู้ด้านต่าง ๆ มีความจำเป็นต่อการป้องกันและป้องปรามการทุจริต กลไกหลัก คือ การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในต่างประเทศ
- (๓) วิธีการป้องกัน - ป้องปรามแบบต่าง ๆ
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

G (Generosity) ความเอื้ออาทร หมายถึง มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของ จริยธรรมและจิตพอเพียงไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

การพัฒนาสังคมไทยให้มีความเอื้ออาทร โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่มีผลประโยชน์ตอบแทน หรือหวังผลตอบแทน ในฐานะเพื่อนมนุษย์กลไกหลัก กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือบุคคล ชุมชน/สังคม ในยามวิกฤติหรือการร่วมมือในการร่วมพัฒนาชุมชน

STRONG Model สามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานภายในองค์กร โดยนำมาแทรกอยู่ในการทำงานซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องรู้จักและสามารถแยกแยะในเรื่องของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความตื่นรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และมีความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

STRONGER คือการพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตจากเดิมให้มี ความเข้มแข็งมากขึ้นโดยเพิ่มตัวอักษรภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก ได้แก่ **E (Excellence)** คือ ความ เป็นเลิศ และ **R (Reformity)** คือ การเปลี่ยนแปลง

STRONGEST คือการพัฒนาไปสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง สูงสุด และยั่งยืนโดยเพิ่มตัวอักษรภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก ได้แก่ **E (Ethics)** คือ จริยธรรม

S (Sustainability) คือ ความยั่งยืน และ **T (Truth)** คือ จริยธรรม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหลักการสำคัญ ได้แก่

- การมีจิตใจที่เข้มแข็งไม่หวั่นไหว
- การมีค่านิยมที่ถูกต้องในใจ
- ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย เมื่อพบเห็นการทุจริต
- มุ่งเปลี่ยนแปลง แก้ไข และพัฒนา
- รู้เท่าทันรอบด้าน ไม่หลงกลอุบาย

ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (ป.ป.ท.)

ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต มี ๓ ปัจจัย ได้แก่

๑. มีแรงกดดันหรือจูงใจให้กระทำการทุจริต)Pressureซึ่งอาจเป็นแรงกดดันจากการ (ปฏิบัติงาน เช่นมีความกดดันเรื่องเป้าหมายของงานที่สูงเกินความสามารถ จนก่อให้เกิดการ แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหรือยอดขายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และ แรงกดดัน หรือแรงจูงใจในส่วนตัว เช่น มีปัญหาทางการเงิน มีความจำเป็นต้องใช้เงินเร่งด่วน ติดการพนัน หรือ เกิดจากอุปนิสัยส่วนตัว เป็นต้น
๒. มีโอกาสในการกระทำผิด)Opportunity(เช่น โอกาสในการกระทำผิดอันเกิดจาก จุดอ่อนของการควบคุมภายในของงาน ไม่มีการแบ่งนอกหน้าที่หรือตรวจสอบ การปฏิบัติงานทำให้มีโอกาสสำหรับผู้ที่ จะทำการทุจริต

๓. มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้กระทำความผิด)Rationalization เช่น เห็นใคร ๆ (ก็ทำกัน เป็นประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจ หรืออ้างว่าไม่ทราบว่าเป็นความผิด

ความเสี่ยงการทุจริต มี ๓ ความเสี่ยง ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ เช่น การเบิกเงินผิดวัตถุประสงค์ หรือเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่าย
๒. การรับสินบน ทั้งในรูปแบบของทรัพย์สิน สิ่งของ หรือสิ่งตอบแทน
๓. ด้านอำนาจหน้าที่มีขอบ เช่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงินหรือของกำนัล

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) โยข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในการส่วนตัว เช่น ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ อาทิ กระดาษ หมึกพิมพ์ ปากกา ดินสอ ไปใช้ส่วนตัว ไม่ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์ หรือเครื่องใช้ส่วนตัวในสถานที่ทำงาน ไม่ทำงานส่วนตัวในเวลาราชการ เป็นต้น

กรณีที่ ๑

กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืชที่เคยจัดเก็บรายได้ได้ ๖๐๐ ล้านบาท หลังจาก ที่ระบบการตรวจสอบข้อมูล สามารถจัดเก็บรายได้ได้ ๒ล้านบาท ๐๐๐,

กรณีที่ ๒

สหกรณ์ออมทรัพย์นครบาล และเจ้าหน้าที่สรรพากรในจังหวัดสมุทรปราการ ใช้ปากกา ลบได้เขียนจำนวนเงินบนเช็ค เมื่อหัวหน้าส่วนราชการอนุมัติแล้ว จึงแอบทำการแก้ไขตัวเลขจำนวนเงิน บนเช็คใหม่

กรณีที่ ๓

กรณีการจัดซื้อจัดจ้างเสาไฟกินรี ซึ่งเกิดจากการกำหนดคุณลักษณะที่เอื้อต่อการ จัดซื้อ จัดจ้างให้กับบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และตั้งเสาไฟในพื้นที่ที่ห่างไกลชุมชน จึงไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เป็นการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า

กรณีที่ ๔

โครงการจัดสัมมนาวิทยุ โดยอ้างว่ามีการจัดสัมมนาไปศึกษาดูงาน ณ โรงงานแห่งหนึ่ง ไปต่างจังหวัดซึ่งข้อเท็จจริงพบว่าเป็นการเดินทางไปงานศพมารดาของคุณบดี โดยสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีหนังสือสอบถามไปยังโรงงาน (.ท.ป.ป) ดังกล่าว พบว่าไม่มีการจัดโครงการสัมมนาตามที่อ้าง

วิธีการป้องกันการทุจริต ที่สำคัญ ได้แก่

๑. ตัดโอกาสการทุจริตหรือช่องทางการทุจริต
๒. ถอดบทเรียนการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เคยเกิดขึ้นในอดีต วิเคราะห์ถึงปัญหา และสาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริต
๓. จำลองความคิดของตนเองว่าหากจะทำการทุจริตเรื่องใดเรื่องหนึ่งจะมีวิธีการ อย่างไร

๔. เมื่อทราบช่องทางหรือวิธีการทุจริตให้ดำเนินการวางแผนในการเฝ้าระวังและปิดช่องทางเพื่อป้องกันการทุจริตนั้น ๆ



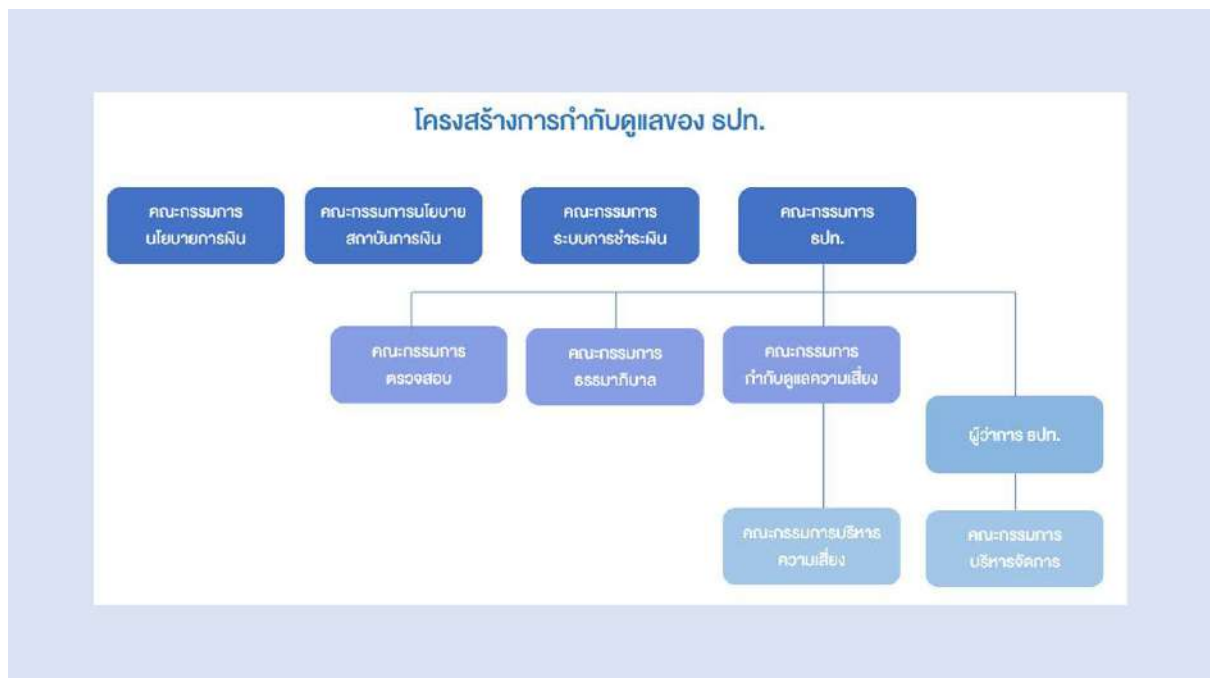
ถอดบทเรียนการศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา และนางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน นำคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG ของสำนักต่าง ๆ ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักวิชาการ สำนักการต่างประเทศ และสำนักนโยบายและแผน รวมจำนวน ๔๙ คน เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยมีคุณราม ป้อมทอง รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์สื่อสารและความสัมพันธ์องค์กร ให้การต้อนรับคณะซึ่งประกอบด้วย รับฟังบรรยายหัวข้อ "การบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใสของธนาคารแห่งประเทศไทย" วิทยากร ได้แก่ คุณวิจิตรเลขา มารมย์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงภาพรวมธนาคารแห่งประเทศไทย และคุณเอกสิทธิ์ เสาวรส รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงภาพรวมธนาคารแห่งประเทศไทย พร้อมทั้งเยี่ยมชมวังบางขุนพรหม และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ แหล่งเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย

๑. แนวทางบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของธนาคารแห่งประเทศไทย

พันธกิจ : มุ่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจการเงินที่มีเสถียรภาพ และมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและทั่วถึง

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่มองไกล มีหลักการ และร่วมมือ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของไทย



ที่มา : <https://www.bot.or.th/th/>

หลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงของธนาคารแห่งประเทศไทย

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินและการบริหาร โดยสามารถจำแนกความเสี่ยงได้เป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

- ๑) ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- ๒) ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk)
- ๓) ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
- ๔) ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk)

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) คือ กระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ

กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรนั้น สามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการและการกำกับดูแลกิจการของแต่ละองค์กร โดยหากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์องค์กรทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ซึ่งการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางนี้ ประกอบด้วยองค์ประกอบ 8 ประการ ซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินการธุรกิจและกระบวนการบริหารงาน ดังนี้



๑) **สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)**

ประกอบด้วยปัจจัยหลายประการ เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ เป็นต้น

๒) **การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)**

พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างชัดเจนและเหมาะสม

๓) การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

รวบรวมเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน ทั้งในส่วนของปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในและภายนอกองค์กร เช่น นโยบายบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ กฎหมาย ทั้งนี้เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้น เพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายในการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้

๔) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยงเป็นการจำแนกและพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่ โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โดยสามารถประเมินความเสี่ยงได้ทั้งจากปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและปัจจัยความเสี่ยงภายในองค์กร

๕) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

การดำเนินการหลังจากที่องค์กรสามารถบ่งชี้ความเสี่ยงขององค์กรและประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแล้วดำเนินการตอบสนองด้วยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสียหรือโอกาสที่จะเกิดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๖) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

การกำหนดกิจกรรมและการปฏิบัติต่าง ๆ ที่กระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เช่น การกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงให้กับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๗) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

องค์กรจะต้องมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปพิจารณาดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามกรอบ และขั้นตอนการปฏิบัติที่องค์กรกำหนด

๘) การติดตามประเมินผล (Monitoring)

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการว่ามีความเหมาะสมและสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หลักการจีอาร์ซี (Governance, Risk and Compliance : GRC)

หลักการจีอาร์ซี คือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินกิจการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม บุคลากรในองค์กรเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี ส่งผลทำให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อถือและความมั่นใจในการใช้บริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว เสริมภาพลักษณ์ที่ดี และนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยหลักการจีอาร์ซี ประกอบด้วยแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

๑) Governance (G) หมายถึง ธรรมนูญ การกำกับดูแลที่ดี การบริหารจัดการและกำกับดูแลองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ การมีคุณธรรมในการบริหาร การกำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง และการปฏิบัติ การให้คุณให้โทษ จะต้องมีความชัดเจนสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

๒) Risk Management (R) หมายถึง การบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

๓) Compliance (C) หมายถึง การปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบข้อบังคับ กฎหมาย ต่าง ๆ

หลักการ The Three Lines of Defense คือ แนวปฏิบัติที่จะช่วยกิจการในการกระจายหน้าที่และความรับผิดชอบและกำหนดความร่วมมือ การประสานงานกันข้ามสายงานของหน่วยงานย่อย ในการจัดการกับความเสี่ยงด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และความเสี่ยงประเภทอื่นๆ อย่างเป็นระบบโดยจุดประสงค์สำคัญของ “Lines of Defense Model” คือหลักการควบคุมดูแลแบบเป็นลำดับขั้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบขั้นตอน โดย 3 Lines of Defense ประกอบไปด้วย ๓ ส่วน ได้แก่

๑) 1st Line of Defense มีหน้าที่กำกับดูแลงานของตนเองให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้มีการควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

๒) 2nd Line of Defense เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับควบคุมดูแล โดยมีหน้าที่รับผิดชอบการวางกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและสื่อสารกฎเกณฑ์ต่างๆไปยังหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง หรือ First Line เพื่อดูแลว่าการทำงานของหน่วยงานต่างๆเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือไม่

๓) 3rd Line of Defense ทำหน้าที่สอบทานกระบวนการปฏิบัติงานการทำหน้าที่ของ First Line และ Second Line เพื่อให้มีความเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ คู่มือ นโยบาย

๒. แนวทางการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ โดยการดำเนินการตามแผนบริหาร ความบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการมาตรการ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันตามบริบทและภารกิจของสำนักงานการต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น ๕ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย และความเสี่ยงที่อาจเป็นสาเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๒. มิติการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ความเสี่ยงที่เกิดจากการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ความเสี่ยงที่เกิดจากรับรองแขกต่างประเทศ ความเสี่ยงในการจัดทำหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตรา และความเสี่ยงในการจัดทำข้อมูลด้านต่างประเทศ

๓. มิติการบริหารทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วย ความเสี่ยงจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๔. มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. มิติการรักษาความลับของทางราชการ ประกอบด้วย ประเด็นที่มีความอ่อนไหวทางการเมือง หรือเป็นข้อมูลที่ไม่ควรเผยแพร่ต่อสาธารณะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานต่างประเทศ

ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์และประโยชน์ของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ได้แก่

๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพหุติมิชอบของสำนัก ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพหุติมิชอบของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานต่างประเทศ พร้อมนำแผนไปสู่การปฏิบัติ อันจะช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความเสี่ยงทุจริตประพหุติมิชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ รวมทั้งยังสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา

๓. สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมควบคุมความเสี่ยงทุจริตประพหุติมิชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำผลที่ได้จากการติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป

๔. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพหุติมิชอบ โดยนำแนวทางการบริหารจัดการไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๕. สำนักงานต่างประเทศ มีขีดความสามารถและมาตรฐานการดำเนินงานตามนโยบายการดำเนินงานที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศได้วิเคราะห์ความเสี่ยงจากกระบวนการ และขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานต่างประเทศ และประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยอ้างอิงเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริต “คู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs RISK-ASSESSMENTS, กันยายน ๒๕๖๑” จาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ท.) เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยง ประเภทความเสี่ยง และสถานะความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือความไม่โปร่งใสที่สำคัญในแต่ละด้าน

ซึ่งนำไปสู่มาตรการจัดการความเสี่ยงโดยสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ดังนี้

มิติ	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ	มาตรการป้องกันความเสี่ยง
๑. มิติการบริหารงานบุคคล	๑.๑ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	- ความเสียหายระดับบุคคล บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ อาจได้รับโทษทางวินัย - ความเสียหายระดับหน่วยงาน สร้างความเสียหายต่อภารกิจของสำนักงานการต่างประเทศ และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือในสำนักทุกวัน - จัดทำรายชื่อบุคลากรผู้ที่มีประวัติการมาทำงานยอดเยี่ยม - มีการติดตามงานโดยผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง - มีคู่มือการบริหารงานบุคคลของสำนัก
	๑.๒ ความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	- ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ	- การให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ปฏิบัติตามระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. มิติการบริหารจัดการ	๒.๑ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	- ความเสียหายต่อบุคลากรที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่สูญหายที่เกิดขึ้น	- ให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ในการเดินทางไปราชการต่างประเทศแก่บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ - แจกหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการดำเนินงานให้แก่สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง
	๒.๒ ความเสี่ยงที่เกิดจากการรับรองแขกต่างประเทศ	- ความไม่คุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการ - อันตรายต่อทรัพย์สินของบุคคล	- การประสานงานและการจัดทำเอกสารให้ชัดเจน - ตรวจสอบความปลอดภัย และความพร้อมของรถยนต์รับรอง และพนักงานขับรถ

มิติ	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ	มาตรการป้องกันความเสี่ยง
	๒.๓ ความเสี่ยงในการจัดทำหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตรา	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกวุฒิสภา/ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่สามารถเดินทางไปราชการทันตามกำหนด - ส่งผลให้กระทบต่อความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
	๒.๔ ความเสี่ยงในการจัดทำข้อมูลด้านต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลไม่มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสำนักการต่างประเทศ - ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
๓. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการ	- ความเสี่ยงจากการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	<ul style="list-style-type: none"> - การสูญหายของทรัพย์สินของทางราชการ - ความเสียหายต่องบประมาณที่ต้องจัดหาเพิ่มเติม 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับกรบันทึกใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - มอบหมายผู้รับผิดชอบหลักภายในสำนัก เพื่อรับผิดชอบ ตรวจสอบการใช้งานทรัพย์สินของทางราชการ
๔. มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- ความเสี่ยงจากการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ความเสียหายต่อเงินงบประมาณที่ต้องดำเนินการจัดหาใหม่ - การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด - ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของสำนักมีการควบคุมดูแล และตรวจสอบทุกขั้นตอน

มิติ	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ	มาตรการป้องกันความเสี่ยง
๕. มิติ การรักษาความลับของทางราชการ	- การรั่วไหลของข้อมูลลับของทางราชการ	- ข้อมูลเอกสารลับของทางราชการอาจรั่วไหลไปสู่สาธารณะและถูกนำไปใช้ในการไม่สุจริต	- มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นความลับในส่วนที่สำนักรับผิดชอบอย่างเป็นระบบและระมัดระวังในขั้นตอนการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ

๓. ถอดบทเรียนการบริหารจัดการและยกระดับ ITA ของธนาคารแห่งประเทศไทย

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาความน่าเชื่อถือขององค์กร ซึ่งต้องขึ้นอยู่กับหลักธรรมาภิบาลที่ดีและความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักและมุ่งมั่นในการรักษาธรรมาภิบาลที่ดีและความน่าเชื่อถือขององค์กรมาโดยตลอด โดยกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์และมีแผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ ธปท. ปฏิบัติงานได้ผลตามที่คาดหวังภายใต้สภาวะการณ์และความท้าทายต่าง ๆ

ในปี ๒๕๖๕ ธปท. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA และได้คะแนนรวม ๙๓.๐๙ คะแนน (ระดับ A) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ช่วยให้ ธปท. ได้รับข้อมูลสะท้อนกลับจากกลุ่มผู้เกี่ยวข้องทั้งภายนอกและภายในองค์กรที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการประเมินและวางแผนการรักษาและยกระดับความน่าเชื่อถือของ ธปท. โดยคณะกรรมการ ธปท. คณะกรรมการธรรมาภิบาล ผู้ว่าการ ธปท. และผู้บริหาร ได้มีการหารือและสื่อสารกับพนักงานโดยเน้นความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีด้วยความโปร่งใส ปรากฏจากการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่จะรักษาและเสริมสร้างความน่าเชื่อถือขององค์กรจึงได้จัดทำกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Framework) ขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล เช่น COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) Enterprise Risk Management และ COBIT (Control Objectives for Information and Related Technologies) เป็นต้น โดยคาดหวังให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวทางและหลักปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงมีการตัดสินใจที่คำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้านมีการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยในปี พ.ศ. 2565 ธปท. ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถแบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

๑) **มาตรการธรรมาภิบาล** โดยมีเป้าหมายให้พนักงานทุกระดับให้ความสำคัญมีความเข้าใจในหลักการ และมีพฤติกรรมที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ด้านตามมาตรฐานธรรมาภิบาลธนาคารกลางและธรรมาภิบาลขององค์กรภาครัฐสากล เพื่อให้ ธปท. เป็นหนึ่งในองค์กรที่ประชาชนเชื่อมั่นที่สุด โดยมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทุกคนนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังนี้

- ผู้ว่าการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรม No gift Policy

- ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีเจตนารมณ์ร่วมในการไม่รับทรัพย์สินของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร เพื่อให้ ธปท. เป็นองค์กรที่โปร่งใส

- เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อช่วยส่งเสริมให้พนักงานและสาธารณชนมีความเชื่อมั่นในการทำงานของ ธปท. มากยิ่งขึ้น

- ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการยกระดับการประเมิน ITA ของ ธปท.

- จัดหลักสูตร Online Compliance Training เรื่อง การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่และวินัยนำรู้สำหรับพนักงาน โดยพนักงานทุกคนต้องเข้าเรียนตามเวลาที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่และบทลงโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leak Prevention : DLP) อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ รวมทั้งให้มีการติดตาม ตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

๒) มาตรการส่งเสริมการสื่อสาร สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนและภาคธุรกิจว่า ธปท. ดำเนินนโยบายโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศเป็นสำคัญ พร้อมทั้งเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นรอบด้าน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น ซึ่งการสื่อสารอย่างเข้าถึงและเข้าใจผู้เกี่ยวข้องกลุ่มต่าง ๆ อย่างโปร่งใส มีส่วนสำคัญที่จะทำให้สาธารณชนเชื่อมั่นในการดำเนินนโยบายของ ธปท. มากยิ่งขึ้น โดยกำหนดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังนี้

- ปรับรูปแบบ/ช่องทางการสื่อสาร ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลายเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มรวมถึงขยายช่องทางสร้างพันธมิตรเพื่อช่วยสื่อสาร เช่น พัฒนา website ใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ หรือกำหนด Key และ Strategic Stakeholders ของ ธปท. รวมทั้ง Identify targeted groups สำหรับสื่อสารแต่ละเรื่อง

- ปรับการสื่อสารให้รวดเร็วทันการณ์เพื่อแก้ความเข้าใจผิด หรือเร่งสื่อสารในเรื่องที่กระทบต่อประชาชน เช่น แต่งตั้งโฆษกธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจให้ข้อมูลต่าง ๆ ทั้งในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินนโยบาย และการดำเนินการด้านอื่น ๆ ของ ธปท. รวมถึงตอบข้อซักถาม สู่สาธารณชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงตั้งคณะทำงานระดับ Working level ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓) มาตรการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน กระบวนการทำงานของ ธปท. ในทุกด้าน ต้องปรับตัวให้มีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทำงานนโยบายแต่ละเรื่อง ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนงาน เพื่อช่วยกันคิดให้รอบด้านและสนับสนุน

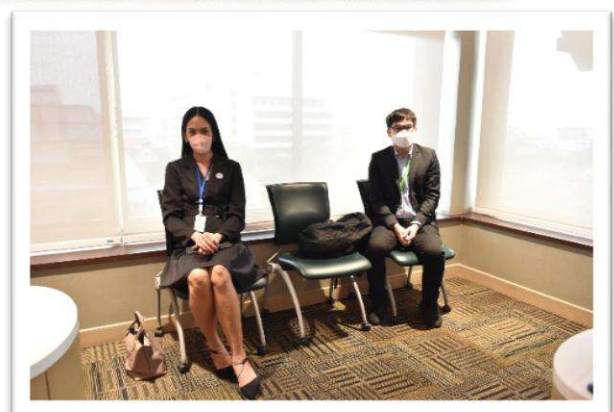
การผลักดันตามบทบาทของตน กอปรกับพัฒนาการด้านเทคโนโลยีโดยเฉพาะ digital disruption ส่งผลต้องมีการปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่การเป็น digital workplace ที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ ปรับปรุงทุกกระบวนการทำงานให้รองรับวิธีการทำงานใหม่ที่ต้องคล่องตัวมากขึ้น โดยกำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังนี้

- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้พนักงานทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เช่น ผู้บริหารระดับสูงเป็นแบบอย่างในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและสนับสนุนพฤติกรรม/วัฒนธรรมด้าน openness และมีการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

- ปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยทบทวนหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

การกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการ

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรม เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ธปท. ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ทปธ.) เพื่อติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริหารจัดการของ ธปท. และคณะกรรมการธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังนำหลักการ Objectives and key results (OKRs) มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานที่โดยมุ่งเน้นการตั้งเป้าหมายงานที่มีความท้าทายมากขึ้น และจัดตั้ง steering committee เพื่อช่วยสอบทานการออกนโยบายให้มีการวิเคราะห์อย่างรอบด้าน และวางแผนการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องกลุ่มต่าง ๆ ตลอดจนเป็นกลไกติดตามแผนงานอย่างใกล้ชิดมากขึ้นการพร้อมทั้งยังมีการติดตามผ่าน มีและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารจัดการของ ธปท. เป็นรายไตรมาส





นางภัณฑิลา เพ็งศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG
และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ อาคารแห่งประเทศไทย



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักงานการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา