



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล สำนักงานประธานวุฒิสภา โทร. ๙๓๙๗

ที่ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานติดตามการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการประกาศรายงานติดตามการดำเนินการตาม
นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้คณะทำงานด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน ในคณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามนโยบาย
การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานประธาน
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
ดังนี้

การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

- ไม่มี -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัชรวัลย์ พิณฑุเสณีย์)

วิทยากรชำนาญการ

หัวหน้าคณะทำงานด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล

และการรายงาน

กวาง

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสมุทร)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

รายงานผลการสำรวจการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ผลการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ในรอบ ๖ เดือน
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) มีรายละเอียด ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน คิด
เป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีระดับการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์
สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ตามมาตรวัดของ Likert ๕ ระดับ โดยมีเกณฑ์การแปลผล ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การแปลผล
๔.๕๐ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	มาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	น้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	น้อยที่สุด

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีระดับการปฏิบัติตามประกาศ
เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้านการให้
ความร่วมมือและมีส่วนร่วมความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเฉลี่ย
ที่ ๔.๕๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีระดับการปฏิบัติตามประกาศ
เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้าน
การให้ความร่วมมือเพื่อการยกระดับในทุกมิติโดยปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐
องศา โดยเฉลี่ย ที่ ๔.๘๒ อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๓ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีระดับการปฏิบัติตามประกาศ
เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้านการ
ตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต และเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการปฏิบัติงาน
โดยเฉลี่ย ที่ ๔.๙๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๔ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีระดับการปฏิบัติตามประกาศ
เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้านการ
มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต เกื้อกูลกันและกัน
มีจิตอาสา มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยเฉลี่ย
ที่ ๔.๘๒ อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๕ บุคลากร...

๒.๕ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีระดับการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้านการส่งเสริมการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ สุจริต เป็นธรรมยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล และความสมดุล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ โดยเฉลี่ย ที่ ๔.๘๔ อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๖ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภามีระดับการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวม โดยเฉลี่ย ที่ ๔.๗๘ อยู่ในระดับมากที่สุด

คณะกรรมการด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล
และการรายงาน