

รายงาน



**การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
กลุ่มตรวจสอบภายใน จากการรับรู้
และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร *STRONG* จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตของกลุ่มฯ เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าว กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายในจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	๗
ที่มาและความสำคัญ.....	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ.....	๑-๒
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต.....	๓-๑๔
ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม.....	๑๕-๑๗
การวิเคราะห์สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (แก้ไขเพิ่มเติม)	๑๘-๑๙

ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้ง ให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนั้น กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน และคณะทำงานฯ โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก รวมทั้ง ดำเนินการจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกลุ่มฯ ได้รับทราบทั่วกัน

สื่ออินโฟกราฟิก

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มตรวจสอบภายในมีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบจัดทำแผนปฏิบัติงาน ตรวจสอบที่ถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติงานโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ด้านการประพฤติเป็นแบบอย่าง ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติเป็นตัวอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น ภาวะการเป็นผู้นำ การตรงต่อเวลา การซื่อสัตย์ และการรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นต้น

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

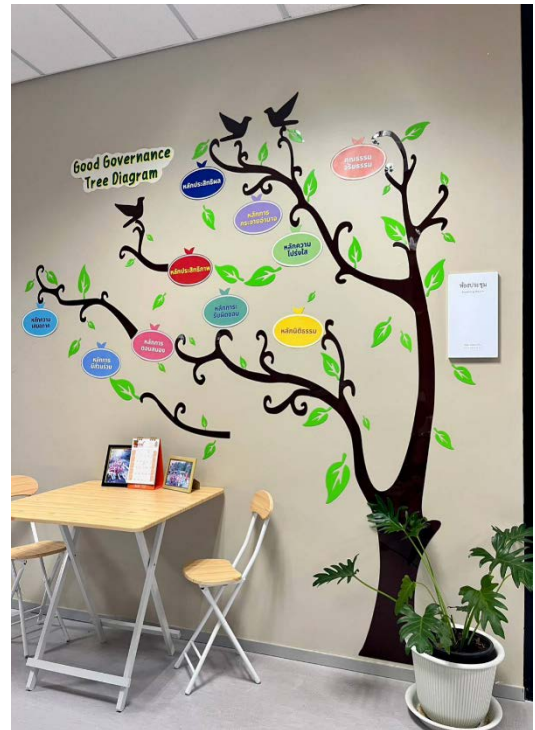
กลุ่มตรวจสอบภายใน

- 1 "ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์..."
- 2 "ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข..."
- 3 "ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน..."
- 4 "ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร..."
- 5 "ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้..."
- 6 "ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่..."
- 7 "ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย..."
- 8 "ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม..."

- 9 "ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง..."
- 10 "ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภาบุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน..."
- 11 "ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความซื่อสัตย์..."
- 12 "ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด..."
- 13 "ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลงจริยธรรมนี้..."

จัดทำโดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

จัดมุมประมวลงจริยธรรม



การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีบุคลากรภายในกลุ่มฯ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การระดมความคิดเห็นในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่ม กิจกรรมทางศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี กิจกรรมเพื่อสังคม กิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งกิจกรรมต่อต้าน การทุจริต ซึ่งที่ผ่านมามีบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ข้าราชการ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1. น.ส. น้ำทิพย์ พุดพิมล	นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ	
2. น.ส. หนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
3. น.ส. จิรวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบปฏิบัติการ	
4. น.ส. กิรตยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
พนักงานราชการ		
1. น.ส. ภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
2. นางสุทิตา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
3. น.ส. สุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

การกำหนดมาตรการร่วมกัน

มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านประมงจรรยาบรรณ

"สวมเครื่องแบบฯ ถูกระเบียบ เป็นนิสัย คือ ความภาคภูมิใจ คนสภา"

งดปรับ จิตอาสา

กรณีไม่สวดเครื่องแบบ

1. ครั้งที่ 1-2 ปรับครั้งละ 20
2. เกินครั้งที่ 2 เป็นต้นไปให้ทำความดี (จิตอาสา)

มาร่วมรณรงค์แต่งเครื่องแบบชุดภาคีในการปฏิบัติราชการในวันประชุมวุฒิสภา

มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านประมงจรรยาบรรณ

ไม่สายเรามีเฮ... กติกา มาปฏิบัตินัดงาน

กรณีมาทำงานไม่สาย

1. มาปฏิบัตินัดงานไม่สายเลย ในรอบ 5 เดือน (ได้รับคำชมเชย)
2. มาปฏิบัตินัดงานไม่สาย ในรอบ 1 ปี (ได้รับของสมนาคุณจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)

กรณีมาทำงานสาย

หักเงิน สายตั้งแต่ 1 ครั้งขึ้นไปในรอบ 1 เดือน
หักครั้งละ 50 บาท

จัดทำโดย คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

การระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566 คณะทำงานการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ได้ร่วมกันคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพิมพ์ข้อมูลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
คุณธรรม

1. "มีจิตสำนึกและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม" (มีจิตสำนึกและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม)
2. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
3. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
4. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
5. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
6. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
7. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
8. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
9. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)
10. "มีคุณธรรมจริยธรรม" (มีคุณธรรมจริยธรรม)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพิมพ์ข้อมูลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันระดมความคิดเห็น ในกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๔	นางสาวกิตติยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวภาววี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๖	นางสุทิดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

รายงานกระบวนการคิดและการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความ
โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มาตราที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วน
ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อ ๑.๕ ได้กำหนดให้สำนักดำเนินกิจกรรมทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยน
ความคิดเห็นและถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินกิจกรรมทบทวนปัญหา
อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักการทาง
ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และถอดบทเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการให้
บรรลุผลสำเร็จตามแผน โดยผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อทบทวนปัญหาแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็นและถอดบทเรียน วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม
กลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา

“พฤติกรรมที่พึงประสงค์” (Do's)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	บุคลากร	ร้อยละ	หมายเหตุ/ปัญหา/อุปสรรค
๑.	ยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๒.	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตบริการ	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๓.	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๔.	เสียสละ ขยันหมั่นเพียร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๕.	ตอบแทนผู้มีพระคุณ	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๖.	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค

“พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์” (Don'ts)

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do's)	บุคลากร	ร้อยละ	หมายเหตุ/ปัญหา/อุปสรรค
๑.	นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๒.	หน้าบึ้ง เดินหนี	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๓.	สุรุษสุร่ายเกินความจำเป็น	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๔.	ไม่เสียสละ ไม่เห็นแก่ส่วนรวม	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๕.	ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค
๖.	คดโกง คอร์รัปชัน	๗	๑๐๐	ไม่มีปัญหา อุปสรรค

ภาพกิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปฏิญญาคุณธรรม

“การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี”

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

พอเพียง มีวินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

1. ยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
2. บุคลากรของหน่วยงานมีจิตบริการ
3. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
4. เสียสละ ขยันหมั่นเพียร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
5. ตอบแทนผู้มีพระคุณ
6. รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

1. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
2. หน้าบึ้ง เดินหนี
3. สุรุษสุร่ายเกินความจำเป็น
4. ไม่เสียสละ ไม่เห็นแก่ส่วนรวม
5. ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ
6. คดโกง คอร์รัปชัน

กิจกรรมทางศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี



วันที่ ๘ มีนาคม 2566
เวลา ๐๙.๐๐-12.๐๐ น.
ณ วัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมือง
จ. นครบุรี ผู้บริหาร
และกลุ่มตรวจสอบภายใน
เข้าร่วมโครงการเจริญอายุ
ของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ณ วัดแคใน
ประกอบด้วย พิธีสงฆ์ถวายบุญกุศลถวาย
เครื่องใช้จำเป็นแก่พระสงฆ์
มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน

ร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด
ความรู้ได้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน
(หัวเมืองพ่วง เมือง สุจริต รัตนอาสา
กตัญญู (พ่วงพ่วง)

และร่วมรับฟังการบรรยาย หัวข้อ
"การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ" จากสำนักงานคลังจังหวัด
นครบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โดดเด่นประจำปี พ.ศ. 2565)

ทำความสะอาดคองน้ำวัดแคใน (รัตนอาสา)

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเพื่อเป็นการ
ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบและเพื่อยก
ระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบโดดเด่น



กลุ่มตรวจสอบภายใน



ต้อนรับปีใหม่
๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เทศกาลงานลอยกระทง
ประจำปี 2565
สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา

สืบสาน
วัฒนธรรมไทย
และ
ร่วมรณรงค์
ใส่ชุดผ้าไทย



กลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมเพื่อสังคม

ยาไม่ใช้ เราขอ

รับบริจาคยาที่ไม่ใช้แล้วหรือหมดอายุเพื่อส่งต่อหรือทำลาย

ยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ

สามารถส่งต่อให้โรงพยาบาลผู้รับบริจาคเพื่อเป็นยาที่มีอายุเหลืออีกกว่า 6 เดือน สำหรับส่งให้ผู้ป่วยและยาที่ถูกต้องใช้ยาก่อน

ยาที่หมดอายุแล้ว

สามารถส่งไปกำจัดเป็นเชื้อเพลิงที่บริษัท N15 Technology ส่งมาได้ ที่แบบฉีดและแห้ง แต่ต้องระวังความถี่และขนาดยาที่เป็น ยาทางบดรับในหลอดอลูมิเนียมใบรับ แต่ในหลอดพลาสติกต้องรับ

ร่วมบริจาคได้ที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เทียมกลาง โทร 02-831-9317-18

คณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานการยุติธรรม เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) กลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

นำโดยนางสาวนันทิพย์ พุฒพิณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ให้ความสำคัญในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสถานที่ทำงานและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน โดยปลูกฝังให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้บริโภคภายในครอบครัว ถ้าเหลือก็สามารถนำไปแจกจ่ายให้เพื่อนบ้าน เพื่อร่วมรณรงค์ การแบ่งปันอาหาร สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น ทำให้บุคลากรสามารถประหยัดเงินและเห็นคุณค่าของสิ่งของและใช้สิ่งของเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ตลาดนัดสะสมบุญ

วันศุกร์ที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2566

โดยการนำเสื้อผ้ามือสองสภาพดีมาจำหน่ายเพื่อนำรายได้ทั้งหมดไปสมทบทุนเครื่องช่วยกิจกรรมบวรในการสร้างฐานพระพุทธรูป วัดแคใน โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมและการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม บริจาคสิ่งของให้สังคม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

- บริจาคหนังสือหรือปฏิทินเก่า
- บริจาครองเท้า
- บริจาคตลาดนัดสะสมบุญ
- บริจาคยา
- บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาล

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



เศรษฐกิจพอเพียง



ผักเป็นอาหารของมนุษย์ ที่มนุษย์บริโภคเพื่อเป็นประจำวัน ประกอบกับช่วงนี้ เศรษฐกิจไม่ดี มีโรคระบาดไวรัสโคโรน่าทำให้ ชาวของแพคเกจกับรายจ่ายของมนุษย์ ดังนั้น กลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงนำแนวคิดมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน คือ ปลูกผักตามรั้วบ้าน และพื้นที่ที่พอมี เพื่อประหยัดต้นทุนในการซื้อผักบริโภค เหลือกินเหลือใช้ก็นำมาแบ่งปันให้กับเพื่อนร่วมงานถือเป็น ภูมิคุ้มกันตัวเราอีกด้วย



ผลลัพธ์จากการมีความภาคภูมิใจว่าอาหารที่ ผลิตขึ้นมาเองทำใช้ประโยชน์ง่ายและแบ่งปันได้ กับเพื่อนร่วมงานถือเป็นความสุขในการใช้ชีวิตประจำวัน มีการรักสามัคคีระหว่างกัน

- มีความอบอุ่นทำให้มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น
- โดยแบ่งปันให้กับบุคคลอื่นที่ขาดแคลนแบ่งปันได้
- มีความปลอดภัยมากขึ้นในการบริโภค

คณะทำงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม STRONG ขอเผยแพร่ข้อมูลโครงการเสริม วัฒนธรรมความปลอดภัย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ขวดพลาสติก

ใช้ได้ครั้งเดียวจริงหรือ....

ในความเป็นจริงเราสามารถนำขวดน้ำกลับมาใช้ได้อีก แต่ต้องสังเกตคุณภาพของขวดน้ำให้ดี ดังนี้

ขวดน้ำสีขุ่น

หากขวดน้ำ มีสีที่เป็นไป มีสีขุ่นมากขึ้น (ต้อง "ทิ้ง" เท่านั้น)

ขวดน้ำมีรอยขุ่น

หากขวดน้ำ มีรอยขุ่น แม้เพียงเล็กน้อย (ต้อง "ทิ้ง" เท่านั้น)

ขวดน้ำ มีรอยขีดข่วน

ถ้าขวดน้ำ มีรอยขีดข่วนมาก (ต้อง "ทิ้ง" เท่านั้น)

ขวดน้ำปริแตก

ถ้าขวดน้ำมี รอยร้าว รอยร้าว หรือรอยแตก (ต้อง "ทิ้ง" เท่านั้น)

กลุ่มตรวจสอบภายใน

แยกขยะ

ให้ถูกสี ถูกวิธี

ดีต่อเรา ดีต่อโลก



ถังเขียว
(ขยะย่อยสลายได้)



ถังฟ้า
(ขยะทั่วไป)



ถังเหลือง
(ขยะรีไซเคิล)



ถังแดง
(ขยะอันตราย)

กิจกรรมต่อต้านการทุจริต



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ด้วยกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกการรับรู้และปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล ยกเว้น ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันสมควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนันทิพย์ ทูปทุมมิล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
เผยแพร่ Infographic

**NO
GIFT
POLICY**

**ไม่รับของขวัญ
ของฝากหรือ
ผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่**

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

กลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และขยายครอบคลุมตามมติคณะรัฐมนตรีจนถึง พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนาสร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าเทียมการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยี มาปรับใช้สร้างสรรค่นวัตกรรมความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมภายในกลุ่ม ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง และเห็นประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม โดยขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
 ๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
 ๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมคูล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
 ๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้ รักสามัคคี
 ๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
 ๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนด และปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
 ๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
 ๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
 ๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- ดังนั้น กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอประกาศเจตนารมณ์ และปฏิบัติร่วมกันเพื่อมุ่งไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเข้าร่วมดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดนโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ด้านความพอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล ภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน
๒. ด้านความมีวินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. ด้านความสุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. ด้านจิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม
๕. กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม
๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กร และประโยชน์ส่วนรวม
๗. รักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง มีจิตให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์)

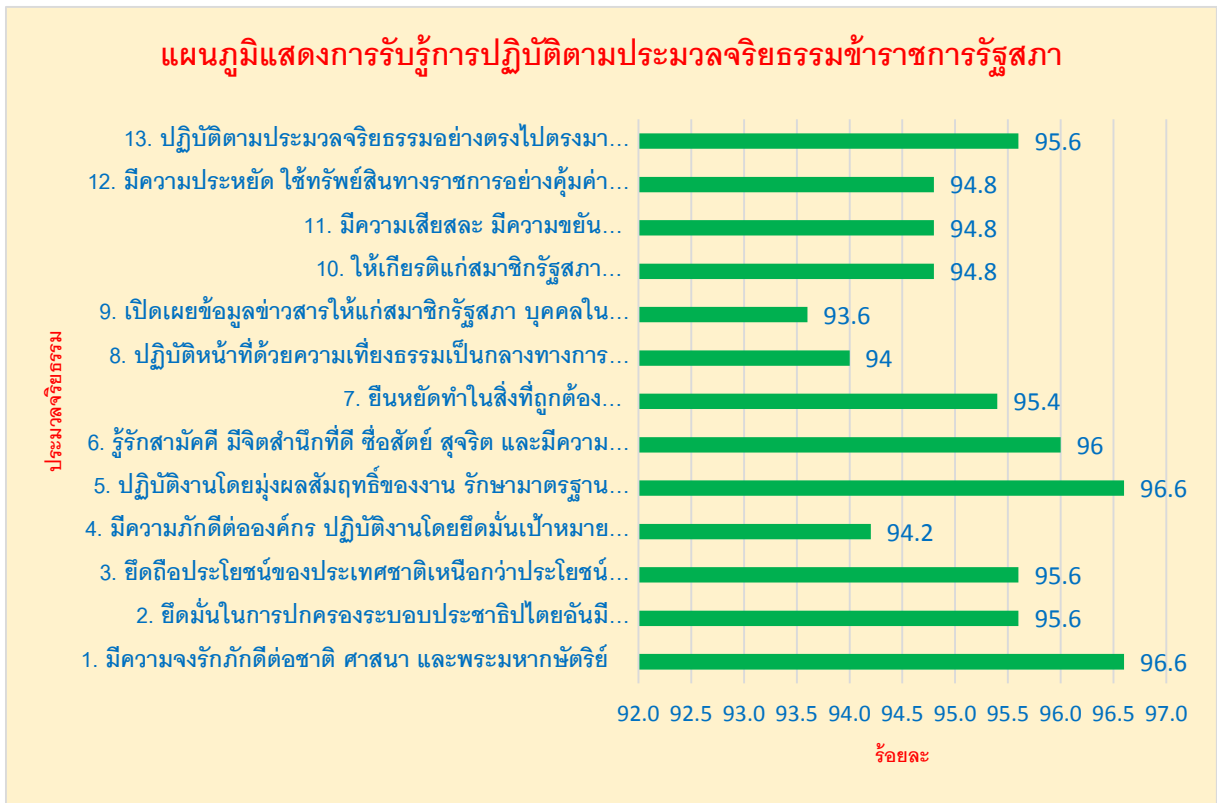
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในประเมินตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยหัวข้อ “แบบสำรวจความพึงพอใจ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังมีรายละเอียด ดังนี้

การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

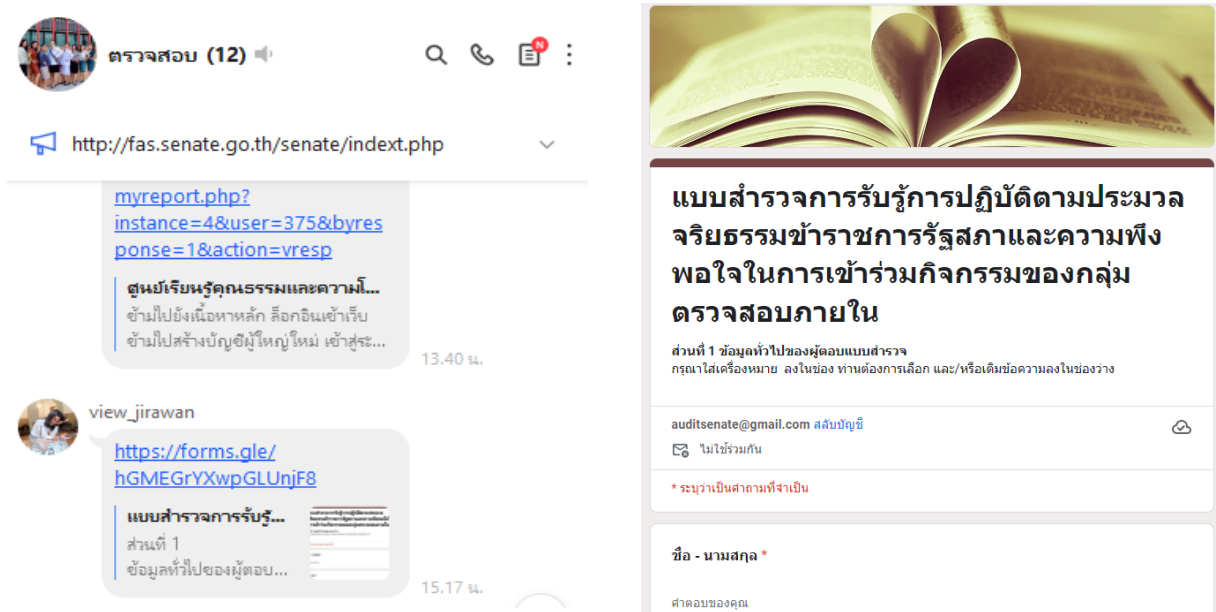
ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๒	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕๖	๑๑	๒	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๓	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๔	มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก	๕๔	๑๓	๒	-	-	๔.๗๑	๙๔.๒๐
๕	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๖	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๕๖	๑๒	๑	-	-	๔.๘๐	๙๖.๐๐
๗	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย	๕๔	๑๔	๑	-	-	๔.๗๗	๙๕.๔๐
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและ มีจิตบริการ	๕๑	๑๖	๑	๑	-	๔.๗๐	๙๔.๐๐
๙	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและ ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๕๐	๑๗	๑	๑	-	๔.๖๘	๙๓.๖๐
๑๐	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๑	มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๒	มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐

ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐



ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจตามประมวลจริยธรรม



The image shows a Facebook post from a group named 'ตรวจสอบ (12)'. The post contains a link to a survey: <http://fas.senate.go.th/senate/index.php/myreport.php?instance=4&user=375&byresponse=1&action=vresp>. The text of the post says 'ศูนย์เรียนรู้อุทธธรรมและความ... ข้ามน้อยยังเนื้อหาหลัก ลีอกจันเข้าเรีบ ข้ามนไปสร้างบัญชีผู้ใหม่ เข้าสู่ระ...'. Below the link is a screenshot of a survey form titled 'แบบสำรวจการรับรู้... ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ...'. To the right of the Facebook post is a larger screenshot of the survey form, which is titled 'แบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน'. It includes a header image of an open book, a description of the survey, and a form with a field for 'ชื่อ - นามสกุล *'.

๒. ส่งลิงค์แบบสำรวจ <https://forms.gle/hGMEGrYXwpGLUnjF8> ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ คน เพื่อตอบแบบสำรวจดังกล่าว

๓. รวบรวมและสรุปแบบสำรวจความพึงพอใจ

สำรวจความคิดเห็นของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งสิ้น ๗ คน โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อประมวลผล ๒ ส่วนคือ

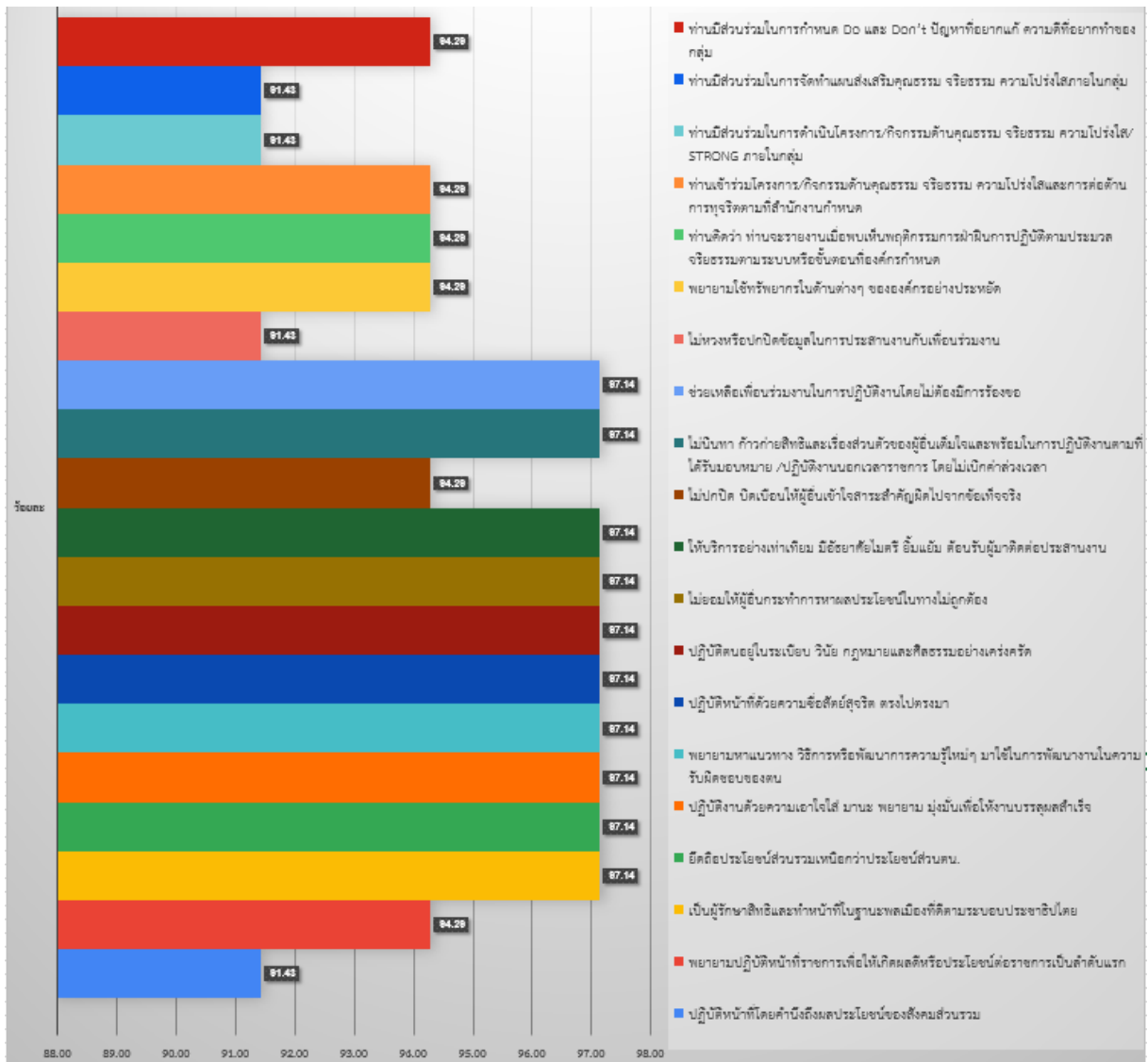
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เกณฑ์การวัดระดับความพึงพอใจ/ความคิดเห็น แบ่งเป็น ๕ ระดับคือ

คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจมาก	คิดเป็นร้อยละ ๖๑ - ๘๐
คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๔๑ - ๖๐
คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย	คิดเป็นร้อยละ ๒๑ - ๔๐
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๑ - ๒๐

สรุปการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (คิดเป็นร้อยละ)



สรุปภาพรวม (ร้อยละ)

ลำดับ	คำถาม	คิดเป็นร้อยละ
๑	ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนด Do และ Don't ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของกลุ่ม	๙๔.๒๙
๒	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสภายในกลุ่ม	๙๑.๔๓
๓	ท่านมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส/ STRONG ภายในกลุ่ม	๙๑.๔๓
๔	ท่านเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ตามที่สำนักงานกำหนด	๙๔.๒๙
๕	ท่านคิดว่า ท่านจะรายงานเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด	๙๔.๒๙
๖	พยายามใช้ทรัพยากรในด้านต่างๆ ขององค์กรอย่างประหยัด	๙๔.๒๙
๗	ไม่หวงหรือปกปิดข้อมูลในการประสานงานกับเพื่อนร่วมงาน	๙๑.๔๓
๘	ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานโดยไม่ต้องมีการร้องขอ	๙๗.๑๔
๙	ไม่นิินทา ก้าวก่ายสิทธิและเรื่องส่วนตัวของผู้อื่นเต็มใจและพร้อมในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย /ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยไม่เบิกค่าล่วงเวลา	๙๗.๑๔
๑๐	ไม่ปกปิด บิดเบือนให้ผู้อื่นเข้าใจสาระสำคัญผิดไปจากข้อเท็จจริง	๙๔.๒๙
๑๑	ให้บริการอย่างเท่าเทียม มีอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้ม ต้อนรับผู้มาติดต่อประสานงาน	๙๗.๑๔
๑๒	ไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ในทางไม่ถูกต้อง	๙๗.๑๔
๑๓	ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมายและศีลธรรมอย่างเคร่งครัด	๙๗.๑๔
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา	๙๗.๑๔
๑๕	พยายามหาแนวทาง วิธีการหรือพัฒนาการความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนางานในความ รับผิดชอบของตน	๙๗.๑๔
๑๖	ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะ พยายาม มุ่งมั่นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ	๙๗.๑๔
๑๗	ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน.	๙๗.๑๔
๑๘	เป็นผู้รักษาสีทธิและทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีตามระบอบประชาธิปไตย	๙๗.๑๔
๑๙	พยายามปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เกิดผลดีหรือประโยชน์ต่อราชการเป็นลำดับแรก	๙๔.๒๙
๒๐	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสังคมส่วนรวม	๙๑.๔๓

การวิเคราะห์สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และมีการจัดทำมาตรการไม่สายเรามีเฮ มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านประมวลจริยธรรม โดยมีบุคลากรภายในกลุ่มฯ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในทางที่ดีขึ้นตามตัวอย่างดังนี้

ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม	หลังเข้าร่วมกิจกรรม
<p>๑. การแต่งกายชุดข้าราชการ</p> <p>บุคลากรแต่งกายชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาไม่ครบถ้วน</p> 	<p>บุคลากรมีการแต่งกายชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาหรือวันที่จัดพิธีการต่างๆ ครบถ้วน</p> 
<p>๒. การมาปฏิบัติงานสาย</p> <p>บุคลากรบางคนมีการมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง</p>	<p>บุคลากรบางคนที่มาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้งมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยมาปฏิบัติงานไม่สายเลย</p>
<p>๓. การพักรับประทานอาหารกลางวัน</p> <p>บุคลากรบางคนมีการพักรับประทานอาหารกลางวันก่อนเวลาพักเที่ยงเล็กน้อย</p> 	<p>บุคลากรบางคนที่มีการพักรับประทานอาหารกลางวันก่อนเวลาพักเที่ยงเล็กน้อยได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยมีการพักรับประทานอาหารกลางวันตรงเวลา</p> 

ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม	หลังเข้าร่วมกิจกรรม
<p data-bbox="225 248 834 304">๔. การแต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์</p> <p data-bbox="225 304 834 405">บุคลากรแต่งกายชุดผ้าไทยในวันศุกร์ไม่พร้อมเพียงกัน</p> 	<p data-bbox="834 248 1444 405">บุคลากรทุกคนแต่งกายชุดผ้าไทยในวันศุกร์โดยพร้อมเพียงกัน</p> 

ทั้งนี้การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งผลให้บุคลากรภายในกลุ่มฯ รู้รักสามัคคี ทำงานเป็นทีม มีความสุข รู้จักการแบ่งปัน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

