



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



รายงานสรุปผลการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมายสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการจัดโครงการฯ ดังนี้

๑. รูปแบบการจัดกิจกรรม

- ๑) นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) ภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางปณิตดา สหพันธ์ รongเลขาธิการวุฒิสภา

๓) การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสมโภช มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๒.๑ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน

๒.๒ ผู้บริหาร (๒๘) เจ้าหน้าที่ (๖) และผู้สังเกตการณ์ (๑๐) รวม ๔๔ คน

๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๔. สรุปสาระสำคัญการดำเนินโครงการ

๔.๑ เลขาธิการวุฒิสภาได้ให้นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สาระสำคัญคือ เลขาธิการวุฒิสภา ได้กล่าวขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกสำนักที่เข้าร่วมแรงร่วมใจกันดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาในปีที่ผ่านมาอย่างเต็มที่ ถึงแม้ในปีที่ผ่านมาจะปัญหาอุปสรรคบางประการแต่ทุกคน ก็ทำจากใจ ปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตประจำวัน ในวันที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดให้มีการชี้แจง แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้บุคลากรทุกสำนัก หรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการปฏิบัติหรือดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ มารับฟังการชี้แจง โดยพร้อมเพรียงกันเพื่อจะได้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง หากมีข้อสงสัยหรือปัญหาอุปสรรค ประการใดจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา จะได้แลกเปลี่ยนหรือสอบถามจากทีมวิทยากรให้เข้าใจ และด้วยรายละเอียดในแผนมีจำนวนมากต้องใช้เวลาในการชี้แจง จึงขอให้ทีมวิทยากรชี้แจงเฉพาะ ประเด็นสำคัญให้ชัดเจน และขอให้ทุกสำนักนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกำหนดระยะเวลาตามที่แผน กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และในส่วนของ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีปัญหาอุปสรรคประการใดขอให้คณะทำงานที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจงเพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้เกิดความเข้าใจ ที่ตรงกัน และหากมีข้อบกพร่องจุดใดจะได้แก้ไขปรับปรุงในปีนี้ ส่วนรายละเอียดกิจกรรมตามแผนฯ ขอให้สอบถามจากนางสาววรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งจะเป็นผู้เข้าใจ หลักเกณฑ์ต่างๆ ตามแผนฯ มากที่สุด เพราะได้ศึกษาและดำเนินการเรื่องนี้มาตลอด โดยอาจจะ ดำเนินการในรูปแบบกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ให้ความรู้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าวต่อไป

๔.๒ ภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางปณิดา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา สาระสำคัญ มีดังนี้

กรอบการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- ๑) นโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) บันทึกข้อตกลงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงานป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
- ๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

นโยบาย ๓ ประการ

๑. การยกระดับการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ
๒. การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
๓. การป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ภาพรวมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ โครงการ/กิจกรรม
๒. โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ดำเนินการโดยสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม
๓. โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ดำเนินการโดยสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด
๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๓. รายงานสรุปผล พร้อมภาพประกอบและหลักฐาน
๔. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งเป็น File PDF ใน Website : Moral.senate.go.th
๕. องค์ความรู้ให้จัดส่งเป็น File PDF ใน Website : Moral.senate.go.th และส่งเป็น File Word ในอีเมลล์ moral.senate@gmail.com

๖. ทุกโครงการ/กิจกรรมต้องมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ช่องทางของสำนักงาน เช่น Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG และช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG

รอบระยะเวลาที่กำหนดส่งผลงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กิจกรรม

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ กิจกรรม

กรอบการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานฯ พิจารณาให้คะแนนคัดเลือกตามแบบประเมิน แบบ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔. จัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในวันที่ ๑๙ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. ประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

กรอบการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ระหว่างวันที่ ๕ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. แต่ละสำนักนำเข้าสู่ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสเข้าสู่เว็บไซต์ที่กำหนด ส่งเอกสารสิ้นสุดท้าย ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. แจ้งกำหนดการวันตรวจเยี่ยมคุณธรรมของสำนัก ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๔. ตรวจเยี่ยมคุณธรรมของสำนัก ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕. จัดทำรายงานผลการคัดเลือกเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

๔.๓ การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสมเิบบ มุลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สาระสำคัญ คือ ระเบียบที่เกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการอย่างเดียวกันคือคัดเลือกผ่านระบบออนไลน์ และในส่วนของ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ตามข้อ ๑๔ ระบุให้สำนักที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในปีงบประมาณใดจะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการดำเนินการ

๑. การจัดทำองค์ความรู้และรายงานยังไม่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนบูรณาการฯ อาทิ

การฯ อาทิ

- ๑) รายงานการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา บางสำนักไม่สะท้อนถึงการรับรู้ของบุคลากร
- ๒) การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บางสำนักไม่พบกระบวนการ ๘ ขั้น ซึ่งเป็นปัจจัยการก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๓) การจัดทำรายงาน “ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ” บางสำนักยังไม่พบข้อมูลกระบวนการการทบทวนปัญหาในระดับกลุ่มซึ่งเป็นหลักเบื้องต้นในหลักการระเบิดจากข้างใน และการจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) บางสำนักไม่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก ควรมีการสกัดองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายเพื่อนำมากำหนดแนวทางที่จะนำมาใช้ในการขยายผลในสำนักของตน

๓. บุคลากรผู้รับผิดชอบอาจมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือแบบสำรวจและประเมินผลไม่ตรงกับผลผลิตและผลลัพธ์

๔. บางสำนักขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มให้ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรม และช่องทางประชาสัมพันธ์ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่แผนกำหนด

๕. การจัดทำคลิปบางคลิป ยังมีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับเรื่อง/ประเด็นที่ต้องการรณรงค์

๖. ปัญหาการใช้รูปแบบ e – book หรือ QR Code ในการส่งเอกสารในเว็บไซต์ Moral เป็นอุปสรรคต่อการตรวจเอกสารและไม่สะดวกในการตรวจเอกสารจำนวนมากซึ่งจะต้องพิจารณาสาระสำคัญของเนื้อหา

สาระสำคัญของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายของแผนบูรณาการ

- เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

องค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ

ระดับที่ ๑ องค์กร คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรที่มีผู้บริหารและบุคลากรใน องค์กรได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้ง ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการ ดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงานที่มีคุณธรรมและทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมใน การเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

การประเมินองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓ อย่างน้อย ๖ คะแนน)

- ๑) ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ
 - ๒) กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 - ๓) มีแผนดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และมีผู้รับผิดชอบ
- (ข้อ ๑ - ๓ อย่างน้อย ๖ คะแนน)

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ๔) มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนข้อ ๓
 - ๕) มีการติดตามรายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุงแผน
 - ๖) มีการยกย่อง เชิดชูบุคคล หน่วยงานด้านคุณธรรม
- (ข้อ ๑ - ๖ อย่างน้อย ๑๔ คะแนน)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๗) มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมข้อ ๓ และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการทำความดี และมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง
- ๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ
- ๙) มีขีดความสามารถในการเป็นแหล่งเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้

องค์ความรู้ที่จะต้องส่ง จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี
๔. เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์ประกอบของการเขียนองค์ความรู้

๑. ปก คำนำ สารบัญ
๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม
๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. การแก้ปัญหาของสำนักหรือกลุ่ม
๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๗. สรุปและข้อเสนอแนะ

องค์ประกอบของการเขียนรายงานสรุป

๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร
๒. นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มได้อย่างไร
๓. ภาพประกอบ

โดยรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ ตามระยะเวลาส่งผลงานที่กำหนด รวมทั้งแบบฟอร์มต่าง ๆ ได้ระบุไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ผลการดำเนินโครงการ

ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. การประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑) การประเมินความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๖๐

๒) การประเมินด้านเนื้อหาวิชา ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐

๓) การประเมินด้านวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ คือ อยู่ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒) ความคิดเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

๓) ความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรม ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐

๔) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

๕) ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ เห็นว่า การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ มีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ โดยให้เหตุผลว่า การเข้าร่วมโครงการฯ ครั้งนี้ ทำให้ได้รับความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีเครือข่ายในการทำงานทุกสำนักส่งผลให้การประสานงานมีความรวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการทำงาน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

โครงการดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วนบาทถ้วน)

๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดขั้นตอนและกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนจำนวนหลายรายการ ซึ่งจะต้องใช้ระยะเวลาพอสมควรในการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติ ดังนั้นการชี้แจงในห้องอบรมอาจดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนไม่ทันตามเวลาที่กำหนด ในโครงการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะได้กำหนดให้มีการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เป็นรายสำนักต่อไป

๙. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแรงผลักดันที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งสู่สังคมอุดมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

๓) การที่ผู้บริหารขององค์กรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีขวัญและกำลังใจที่จะมุ่งมั่นดำเนินงานและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

๔) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุมชี้แจงแผนฯ ไปถ่ายทอดหรือประชาสัมพันธ์ให้กับเพื่อนร่วมงานทั้งในสำนักและต่างสำนักเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕) ผู้เข้ารับการอบรมเห็นควรให้มีการติดตามการดำเนินการตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินงานถูกต้อง ตรงตามที่กำหนดในแผนหรือไม่ มีความคืบหน้าไปแล้วร้อยละเท่าไร หากผิดพลาดหรือไม่เป็นไปตามแผนฯ จะได้แก้ไขได้ทันเวลา

สรุปรายงานโดย
นางสงศรี แสงดวง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาพประกอบการดำเนินโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
















