

คำนำ

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของ รัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะกรรมการพิจารณา กำหนด กรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๑ รวมอยู่ด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทยและจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัด รัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ส่งเสริมการเผยแพร่การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสู่ภายนอก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ซึ่งจะส่งผลให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

มกราคม ๒๕๖๗



สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ● คำนำ | ก |
| ● สารบัญ | ข |
| ● บทสรุปผู้บริหาร | ค |
| ● ส่วนที่ ๑ บททั่วไป | ๑ |
| ● ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๒๑ |
| มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ๒๔ |
| มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ๓๗ |
| มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. | ๔๕ |
| ● ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน | ๕๓ |



บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นระยะเวลาต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๑ รวมอยู่ด้วย และกำหนดให้มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการดำเนินการนี้ จะเน้นย้ำให้เกิดความร่วมมือด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส่อย่างใกล้ชิดต่อเนื่องกับบุคลากรทั่วทั้งองค์กรและมีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม รวมทั้ง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและได้รับรางวัลที่สำคัญ ๆ อาทิ

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๔ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๓ หน่วยงาน) และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ติดต่อกันเป็นปีที่ ๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๐ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน)
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนประเมิน ๙๕.๑๓ คะแนน (ระดับผ่าน) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้คะแนนประเมิน ๙๗.๔๓ คะแนน (ระดับผ่านดี)



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลต่อประสิทธิภาพ การทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสาธณะ)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :

ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงาน ของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและ ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๑๘ กำหนดไว้ดังนี้

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย



(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กร ตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย



๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนที่เก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาค ส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ



๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้ มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนไปสู่ ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ ดังต่อไปนี้



พอเพียง : เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม้โลภ ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อดทน รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมือง และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นับเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปพูด อภิปราย ถกเถียง และร่วมกันส่งเสริมจากทุกภาคส่วนที่ต่างเห็นคุณค่าและความสำคัญ การส่งเสริมคุณธรรมจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทฯ ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และสร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต แผนปฏิบัติการฯ นี้ จึงเป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทุนมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

มีแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเดียวกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปรับค่านิยมทางวัฒนธรรม การดำเนินการของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และสามารถส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว **โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม ประกอบด้วย**

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเจตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ



๙. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model)”



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีความพยายามพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการ สรุปได้ดังนี้



มีดังนี้

๑) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT จาก ๓๐ ข้อ เหลือ ๑๕ ข้อ
- การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ
- ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด เป็นจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

มีดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด EIT จาก ๑๕ ข้อ เหลือ ๙ ข้อ
- การปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ
- ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพิ่มมากขึ้น ดังนี้
 - (๑) หน่วยงานไม่ต้องระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 - (๒) จำนวนขั้นต่ำของผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.
 - (๓) จำนวนขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ เป็นจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๓) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๔๓ ข้อ เหลือ ๓๕ ข้อ
- การเปิดเผยข้อมูลแบบวัด OIT ได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ๓ ประเด็น คือ การเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ตามแบบฟอร์มที่ ป.ป.ช. กำหนด การรวบรวมและปรับคำถามที่มีความซ้ำซ้อน การมุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเพิ่มมากขึ้น
- การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT โดยปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนเป็น ๒ ลักษณะ คือ ๐, ๑๐๐ และ ๐, ๕๐, ๑๐๐ โดยยกระดับการให้คะแนนแบบ “ไม่คิดคะแนน” ในข้อคำถามที่มีข้อจัดในการเปิดเผยข้อมูล



๑๑. คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

(๑) องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

(๒) องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำ



องค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

| ข้อ ที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | คะแนน |
|------------|---|---|---|--|--|-------|
| | | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | |
| ๑ | องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรใน | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรใน | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและ | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและ | |



| ข้อ ที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | คะแนน |
|------------|---|---|--|--|---|-------|
| | | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | |
| | ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | องค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | บุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | |
| ๒ | องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย | |
| ๓ | องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | |
| ๔ | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ | |



| ข้อ ที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | คะแนน |
|------------|---|--|---|--|--|-------|
| | | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | |
| | | ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป | ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% | ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% | ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐% | |
| ๕ | องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | |
| ๖ | องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง | <input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร | <input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | |



| ข้อ ที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | คะแนน |
|------------|--|---|--|--|--|-------|
| | | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | |
| | | ภายในองค์กรและ | ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | | | |
| ๗ | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙% | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐% | |
| ๘ | องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนบนสื่อ | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนบนสื่อ | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม | <input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | |



| ข้อ ที่ | เกณฑ์การประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | คะแนน |
|-----------------|---|--|--|--|---|-------|
| | | ๓ | ๒ | ๑ | ๐ | |
| | | ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น | | | |
| ๙ | องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่นๆ ได้ | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร | <input type="checkbox"/> ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ | |
| รวมคะแนน | | | | | | |

๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก



**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักกรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๔ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๓ หน่วยงาน) และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๐ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน) รวมทั้งได้รับการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนประเมิน ๙๕.๑๓ คะแนน (ระดับผ่าน) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้คะแนนประเมิน ๙๗.๔๓ คะแนน (ระดับผ่านดี) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งในส่วนของผลการประเมิน ITA ได้มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการดำเนินการตามใน ๕ ตัวชี้วัด แต่ทั้งนี้ ควรมีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในทุกประเด็นข้อคำถามเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานฯ มีผลการประเมินลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ควรเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจควรมีการชี้แจงเพื่อสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปอย่างเป็นธรรม และมีการไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย มีกระบวนการที่สามารถสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียนว่าข้อมูลเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับและไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางให้สาธารณชนรับทราบด้วย

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการดำเนินการตามใน ๓ ตัวชี้วัด แต่ทั้งนี้ควรมีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในทุกประเด็นข้อคำถามเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานฯ มีผลการประเมินลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ สำนักงานฯ ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวก และดึงดูดความสนใจ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานฯ ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับสำนักงานฯ ให้สาธารณชนรับทราบด้วย



๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๔ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๑๒๔ ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัตถุประสงค์และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

ข้อ ๑๒๘ ควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

ข้อ ๑๒๙ และ ๑๓๐ ควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย



๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ E๑ ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ E๖ และ E๗ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๑๒ ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก และการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา

ข้อ E๑๔ ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ E๖ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๑๑ ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)



ข้อ E๑๒ ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ อาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาการอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๑) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ข้อ E๑๔ ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อ E๑๕ ควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

ข้อเสนอแนะที่ ๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนได้รับรางวัลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยควรมีการสื่อสารและถ่ายทอดให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินการที่ประสบผลสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนเกิดความยอมรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะที่ ๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการตั้งศูนย์คุณธรรมรัฐสภา โดยมีการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เป็นศูนย์รวมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้กล่าวมาข้างต้นมาบูรณาการให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :

ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.



ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการ ทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
- ๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความเชื่อมโยง ดังนี้





**มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|---|---|
| ๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|---|--|--|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| ๑.๑.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ๑) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ (หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน) ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายในเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๓๘,๐๐๐ บาท) | ๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | - สำนักงานฯ มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | <u>กิจกรรมที่ ๑.๑</u> - ผู้บริหาร จำนวน ๔๐ คน - ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๑.๒</u> - บุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรง จำนวน ๘๐ คน | ๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๓) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ) | ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ ๒. มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔. มีรายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ | - สำนักงานฯ มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | - <u>กิจกรรมที่ ๑) - ๒)</u> ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานชั้นตรง - <u>กิจกรรมที่ ๓)</u> คณะทำงาน STRONG จำนวน ๑๕๐ คน | สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. ทุกหน่วยงาน |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|--|---|--|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | ๔. มีรายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | |
| ๑.๑.๒ โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (ประมาณ ๖๒,๐๐๐ บาท) | ๑. มาตรการแนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๑. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงที่มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของสำนักงานฯ | - บุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | ๑.๑.๒ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) (งบประมาณ ๑๐,๐๗๕ บาท) | - ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ | - องค์กรความรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | - คณะทำงาน STRONG ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------|--------|--|---------------|--------------------------|--------|---------|---------------|--------------|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | | ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา | | | | | | |



๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต | <ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|---|---|---|--|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต | | | | | | | | |
| ๑.๒.๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา | - กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๘๐ คน | ๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (งบประมาณ ๓๑,๔๐๐ บาท) | - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/และการดำเนินการเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา | - การนำหลักธรรมไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | - บุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อและได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๑.๒.๒ โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม | - กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | ๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท) | - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/และการดำเนินการเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติตนและการดำรงชีวิต | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|---|---|---|--|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | | และการดำเนินชีวิต | | | | | | |
| ๑.๒.๓ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต (งบประมาณ ๑๐๓,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ในปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน | ๑.๒.๓ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (งบประมาณ ๑๐๔,๒๙๘ บาท) | - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/และการดำเนินโครงการเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและวัฒนธรรมองค์กร | - มีผู้นำ (ทูตแห่งความดี) การรณรงค์ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐๐ คน | สพ. สำนักพัฒนา บุคลากร สว. สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล |



๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|--|---|
| ๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. ดำเนินการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. รายงานการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | <ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|---|---|--|--|---|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม | | | | | | | | |
| ๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนินขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | - บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐๐ คน | ๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒) กิจกรรมสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๕๕,๔๐๐ บาท) | - มีการดำเนินขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | - บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๕๐ คน | สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|---|--|--|--|---|----------------------------|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๑.๓.๒ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | - มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | - บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรม | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๕๐ คน) | ๑.๓.๒ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | - มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | - บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรม | - บุคลากร | สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร |
| ข้าราชการรัฐสภา | ข้าราชการรัฐสภา | จริยธรรม และปฏิบัติตาม | ผู้แทนราษฎร (ประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๕๐ คน) | ข้าราชการรัฐสภา | ข้าราชการรัฐสภา | จริยธรรม และปฏิบัติตาม | วุฒิสภา (ประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๑๐ คน) | สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ) | วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | | วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ) | รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | | |
| | | ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | | | รัฐสภา | ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | | |



๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) | <ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|--|--|---|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๑.๕ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) | | | | | | | | |
| ๑.๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (งบประมาณ ๑๑๕,๕๐๐ บาท) | - หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม | - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ และมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานชั้นตรง | ๑.๕.๑ โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ไม่ใช้งบประมาณ) | - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) | - บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานชั้นตรง | สพ. ทุกหน่วยงาน สว. ทุกหน่วยงาน |
| ๑.๕.๒ โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐) | - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) | - บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำสาธารณประโยชน์ | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานชั้นตรง | ๑.๕.๒ โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) | - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) | - บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำสาธารณประโยชน์ | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานชั้นตรง | สพ.สำนักบริหารงานกลาง สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------|--------|---------|---------------|--------------------------|--------|---------|---------------|--------------|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | | | | (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท) | | | | |



มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|--|---|
| ๑. แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ | <ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|---|--|---|--|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ | | | | | | | | |
| ๒.๑.๑ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใส เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ คลิปวิดีโอ เอกสารเผยแพร่ เพื่อเผยแพร่ภายในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท) | - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ | - บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง | ๒.๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ไม่ใช้งบประมาณ) | - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ - ภายในสำนักงาน/ภายนอก อาทิ - สื่อโซเชียลทุกประเภท - Face book - Line - Tiktok - Application จันทรา - สื่อทีวีรัฐสภา | - บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง | สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. ทุกหน่วยงาน |



๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ● ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ | <ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|---|---|---|--|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | | | | | | | | |
| ๒.๒.๑ กิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับให้หน่วยงานภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ | - บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | ๒.๒.๑ โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท) | - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ | - บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | สผ.ทุกหน่วยงาน สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|--|--|--|-----------------------------------|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๒.๒.๒ โครงการสร้างผู้นำ การขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการพัฒนาองค์ ความรู้บุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา เว็บเพจ แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เป็นต้น (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรมในการ พัฒนาองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ ด้าน การส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา | - บุคลากรของ สำนักงาน/ หน่วยงาน ภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ สำนักงานฯ ไป ประยุกต์ใช้ในการ รักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ | - บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จาก ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานชั้น ตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไป ขยายผล | ๒.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาและ สร้างสรรค์ สื่อเสมือนจริง (ไม่ใช้งบประมาณ) | - จัดทำสื่อ สร้างสรรค์เพื่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา | - แหล่งเรียนรู้ สำหรับบุคคล ทั้งภายในและ ภายนอก | - บุคคลทั้ง ภายในและ ภายนอก | สผ.สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนัก นโยบายและ แผน |



๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|---|--|
| ๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> บุคลากร/หน่วยงาน ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|--|--|--|--|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | | | | | | | | |
| ๒.๓.๑ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร (กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก) (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน | - กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้น | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | ๒.๓.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก (ไม่ใช้งบประมาณ) | - แผนงาน/โครงการ/มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน | - บุคลากร/หน่วยงานได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้น | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน | สผ.ทุกหน่วยงาน สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๒.๓.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก) (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท) | - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน | - กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กร | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล | ๒.๓.๒ โครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ) | - แผนงาน/โครงการ/มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต | - บุคลากร/หน่วยงานได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน | สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------|--------|---------------------|---------------|--------------------------|--------|---|---------------|--------------|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | | คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น | | | | และขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น | | |



มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|---|--|---|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model | | | | | | | | |
| ๓.๑.๑ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท) | - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต | - บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน ในการเตรียมการขยายผลต่อไป | ๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice (ไม่ใช้งบประมาณ) | - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต | - มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน - บุคลากรมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน | สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรพอเพียงด้านทุจริตตามแนวคิด STRONG Model (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท) | ๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม | - บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน ในการเตรียมการขยายผลต่อไป | ๓.๑.๒ โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต : ผลงานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท) | - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต | - บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมการป้องกันการทุจริต | - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๕๐ คน | สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------|---|---------|---------------|--------------------------|--------|---------|---------------|--------------|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | ตามแผนการ ขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร | | | | | | | |



๓.๒ ขั้เคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

| ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
|---|---|
| <p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ |

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) |
| ๓ | <ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ |
| ๕ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ |



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|--|---|---|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | | | | | | | |
| ๓.๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ไม่ใช้งบประมาณ) | - การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | - ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส | - ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง | ๓.๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ) | ๑. นโยบาย No Gift Policy เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษของเลขาธิการวุฒิสภา ๒. เจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | - รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | - ผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง | สพ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน |
| ๓.๒.๒ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ | - รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส | - ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง | ๓.๒.๒ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๓,๓๖๐ บาท) | - รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ | - ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง | สพ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|---|---|--|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๑๖,๑๐๐ บาท) | ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | |
| ๓.๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้าง มาตรการกลไกการป้องกัน การทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ) | ๑. แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านการทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. รายงานการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการ | - สำนักงานฯ มีมาตรการใน การป้องกันการ ทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม งานขึ้นตรง | - บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม งานขึ้นตรง | ๓.๒.๓ การประเมินความ เสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ) | ๑. ผลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ ของสำนัก/กลุ่ม ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. แผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยง และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา | - รายงานการ ประเมินผล การดำเนินการ ที่บรรลุตาม เป้าหมายของ แผนที่กำหนดไว้ | - สำนัก/กลุ่ม /ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม งานขึ้นตรง | สผ. สำนัก นโยบายและ แผน สว. สำนัก นโยบายและ แผน |



| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--------------------------------------|---|--|---|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | | |
| ๓.๒.๔ กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการ ส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ) | - มีข้อมูลองค์ ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน | - ประชาชน รับทราบข้อมูล การดำเนินงาน ของสำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร | - ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้สนใจ | ๓.๒.๔ กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการ ส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ) | - ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA ที่กำหนดไว้ | - สาธารณะชน ได้รับทราบ ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบน เว็บไซต์ของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา | ๑. สำนัก/กลุ่ม /ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน | สผ. สำนัก นโยบายและ แผน สผ. สำนัก นโยบายและ แผน |

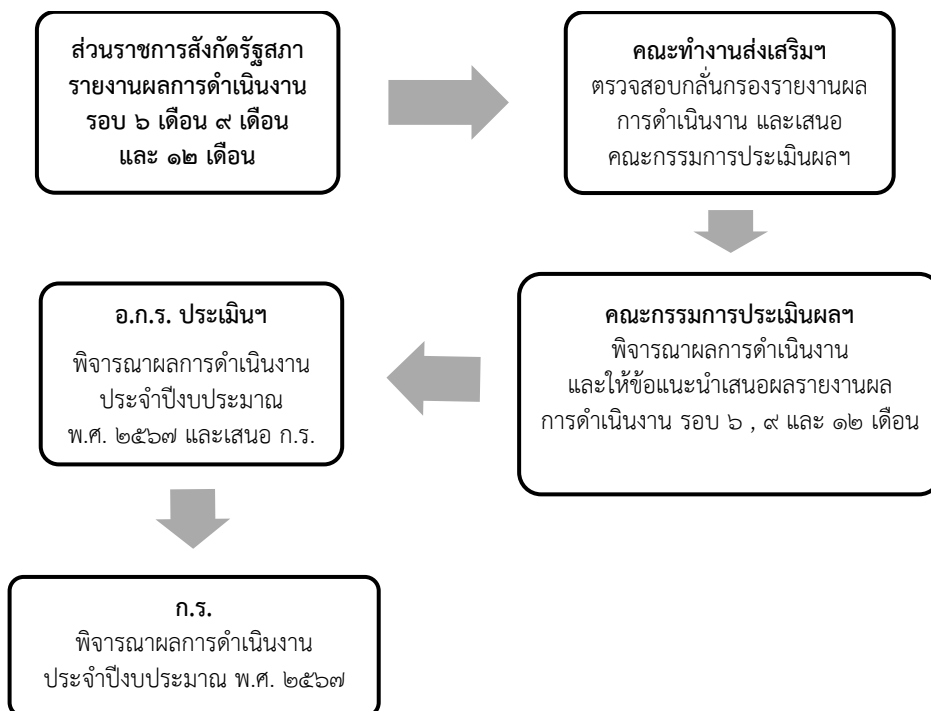


| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | | | | สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------|--------|---------|---------------|---|--|------------------------|---|--|
| โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | กลุ่มเป้าหมาย | |
| | | | | ๓.๒.๕ การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ไม่ใช้งบประมาณ) | ๑. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. คู่มือหรือแนวทางการให้บริการในภารกิจที่สำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | - รายงานผลการดำเนินงาน | - สำนัก/กลุ่ม/ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานชั้นตรง | สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน |



ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว จะเสนอรายงานผลฯ ต่อ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป ปรากฏผลเป็นประการใด หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน อ.ก.ร.ประเมินฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบฟอร์มรายงาน)

มาตรการที่ ๑

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | เอกสาร/ หลักฐาน | หมายเหตุ |
|---|-----------------|---|---|---|--------------------|----------|
| ๑.๑..... | | | | | | |
| ๑.๑.๑ | โครงการ..... | ผลการดำเนินการ ระดับคะแนน..... การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร) | (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) | (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ) | ๑. ๒. ๓. | |
| ๑.๑.๒ | โครงการ..... | | | | | |
| ๑.๒..... | | | | | | |
| ๑.๒.๑ | โครงการ..... | | | | | |
| ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ..... อยู่ระหว่างการดำเนินการ..... | | |



