

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

วันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

นางสาววรรณธร หงษ์จรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ

● สรุปภาพรวมกิจกรรมและการรายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม

ข้อ ๑-๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๑-๓๗ รายงานสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๑-๓๘ รายงานตัวชี้วัดITA แผนคุณธรรมแห่งชาติ ข้อ๑, ๘, ๑๓, ๒๓, ๒๙, ๓๐-๓๕ รายงานMOU

● ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด รอบระยะเวลาส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๐ มิถุนายน ๓๐ มิถุนายน (ส่งภาพรวมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ๓๐ กรกฎาคม (ส่งภาพรวมการประกวดสำนักดีเด่น)

๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน

๒. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๓. องค์ความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moral.senate@gmail.com

๔. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม

• ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG

• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม

STRONG

• และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

**** เน้นย้ำการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น และจะมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทีวีรัฐสภา**

● **ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้**

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)
๓. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
๔. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

● **ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป**

เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จะมีการจัดอบรมคิดคอนเทนต์ ฝึกการเรียนรู้สตอรี่บอร์ด)

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๔๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๓๗๕ คะแนน คะแนนผอ.เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการ และ ผอ. ผบก.เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๑๕ คะแนน คะแนนเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน ๑๐ คะแนน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	**ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จะเน้นการติดตามผล No Gift policy เมื่อประกาศแล้วต้องติดตามว่ามีการปฏิบัติหรือไม่ โดยสำนักนโยบายและแผนจะออกแบบถามการติดตาม ตามแบบฟอร์ม มาตรา ๑๒๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วแจ้งเวียนทุกสำนักและนำมาสรุปเป็นรายงานตอบองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยาก	**ใช้หลักการคิดการแก้ไขปัญหาในสำนักวิชาการ จัดทำเป็นองค์ความรู้ไม่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
	<p>ทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลัก <p>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> • พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้าง ภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและ รอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ • วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและ สังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออก ถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม 	<p>จำกัดหน้า ต้องประกอบด้วยแนวคิด และความสำคัญของกิจกรรมทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ไข ความดีที่อยากทำ มีกระบวนการขั้นตอนการจัดทำ เช่น มาจากกลุ่ม การระดมความคิดเห็นทั้ง สำนัก ประโยชน์ที่ได้จากการทำ กิจกรรม คุณธรรมช่วยให้ สำนัก สำนักงาน และสังคมได้อย่างไร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็น</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	** ลงชื่อกิจกรรมของสำนักวิชาการ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	**ดำเนินการตามแบบฟอร์มหน้า ๕๑ ในแผนบูรณาการ การดำเนินการให้อธิบายให้ชัดเจน เช่น ผู้บริหารและบุคลากร มีจำนวนกี่คน ได้แลกเปลี่ยน วิเคราะห์ และจัดทำเป็นเจตนารมณ์ร่วมกัน หรือได้ประกาศอย่างไร และการประกาศมีผลอย่างไร
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	**ส่งภายใน ๒๐ มีนาคม โดยระบุกระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก รายละเอียดคุณสมบัติในหน้า ๕๓ กรณีการรับรองสายเกินกำหนดปี ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการแล้ว เมื่อในปี ๒๕๖๗ ก็ยังต้องรับรองในปี ๒๕๖๗ อีกครั้ง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไปวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ต้องการให้สำนักขยายเครือข่ายการ ดำเนินการ ขอความร่วมมือไม่จัดใน เวลาราชการ ซึ่งมาจากข้อสั่งเกิดของ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา กรณี เดินทางไปทำกิจกรรมกับโรงเรียน จะขอปรึกษากับท่านเลขาคือครั้ง
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	**วัตถุประสงค์ต้องการขยายเครือข่าย ตามนโยบายในการทำกิจกรรม เมื่อ หลายสำนักร่วมกันแลกเปลี่ยนกับ หน่วยงานภายนอก กำหนดบุคลากร ประมาณ ๕๐ คน เพื่อไม่กระทบกับผู้ มาติดต่องานประจำ เบื้องต้นกำหนดไป แลกเปลี่ยนในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ การดำเนินการ ขอความร่วมมือไม่จัดใน เวลาราชการ ซึ่งมาจากข้อสั่งเกิดของ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา กรณีเดินทางไปทำกิจกรรมกับโรงเรียน จะขอปรึกษากับท่านเลขาคือครั้ง
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	**ใส่ชื่อกิจกรรม มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๐ หรือรวมกิจกรรมย่อยให้ได้ร้อยละ ๙๐
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	**เช่น ทำเจลแอลกอฮอล์
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	**รายงานต้องตอบ ๒ เป้าหมาย คือ ๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ๒) บุคลากร มี พฤติกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการในรูปแบบเชิงปริมาณ เช่น วินัยการปฏิบัติราชการ หรือเชิงคุณภาพที่มีกรณีศึกษาที่ชัดเจน มีความชัดเจนเชิงพฤติกรรม
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	**ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม สำนักจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกับสำนักงานให้ได้ ร้อยละ ๘๐
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ	-
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	**สามารถยกย่องกลุ่มภายในสำนักวิชาการ หรือภายนอกสำนักวิชาการ หรือหน่วยงานภายนอกได้ ตั้งหลักเกณฑ์ ขึ้นมาเองได้ นำใบประกาศนียบัตรมอบให้ลงนามโดยผู้นำสำนักวิชาการ ให้ในระดับหน่วยงาน และมีกระบวนการคัดเลือก
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	-
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	**กลุ่มงานวินัย จะมาให้ความรู้ เรื่องวินัย มารณรงค์ภายในสำนัก เช่น ทำอินโฟกราฟิก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	** งานลอยกระทง นำประเพณีวัฒนธรรม เป็นสื่อ ต้องการรณรงค์วัฒนธรรม โดยนางนพมาศ คุณธรรม สำนักวิชาการ คืออะไร รณรงค์อะไร ความหมายของกระทง สอดคล้องกับแนวคิดอย่างไร ตามกรอบความดี
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	**สำนักงานฯ จะจัดในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เน้นความกตัญญู การรู้คุณ รู้ประโยชน์ที่เราได้รับ ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ หากไม่ครบในวันดังกล่าว แต่เก็บภาพกิจกรรม รดน้ำดำหัวที่บ้านได้ หรือจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชา
๑๙	การจัดคณิศรวิดิโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	**วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ จะมีการอบรม ๑ วัน การจัดทำคณิศรวิดิโอ การขับเคลื่อนสำนักวิชาการอย่างไรให้สะท้อนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	** เป็นการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยทำคำถามที่แสดงถึงพฤติกรรม และทำแบบสำรวจ ทั้งนี้ ต้องมีบุคลากรร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักวิชาการตอบแบบสำรวจ ในรายงานจะประกอบด้วยแบบสำรวจ วิธีการสำรวจ และผลการสำรวจ
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	** ต้องจัดทำแบบการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของแต่ละกลุ่มภารกิจหลัก หากกลุ่มภารกิจหลักมีลักษณะงานเหมือนกันให้ใช้แบบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		<p>สำรวจเดียวกัน โดยสำนักให้บริการใครให้ทำการสำรวจผู้ นั้น เช่น สำนักวิชาการให้บริการสมาชิกวุฒิสภา ให้สำรวจความพึงพอใจสมาชิกวุฒิสภา ทั้งนี้ หากมีการสำรวจความพึงพอใจอยู่แล้วสำนักสามารถใช้แบบสำรวจนั้นได้ ในรายงานจะประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจ และผลการสำรวจ</p>
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<p>** แบบในรายงานให้ใส่กิจกรรมอยู่ในไฟล์เดียวกัน ไม่ต้องแยกแต่ละไตรมาส โดยให้แบ่งส่วนแต่ละไตรมาสให้ชัดเจน</p>
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p>** กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส การจัดจะต้องไม่กระทบวันปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องจัดในวันปฏิบัติราชการควรจัดในภาพรวมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<p>** กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม การทำกิจกรรมมากหรือน้อยไม่ได้มีผลในการให้คะแนนในรอบแรก แต่หากมีคะแนนเท่ากัน อาจจะนำความถี่ของการจัดกิจกรรมมาให้คะแนนเพิ่มได้ และกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก แต่ละสำนักสามารถนำกิจกรรม Green Office มาตอบได้</p>
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>** วัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ต้องการให้บุคคลกระจายและเผยแพร่ความดีของตนเอง เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำ</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		<p>ความดี โดยตามแผนกำหนดเกณฑ์ไว้ ๑๐ เรื่อง เป็นความดีอะไรก็ได้ ไม่จำกัดรูปแบบการทำความดี แต่ต้องเป็นความดีที่ทำได้จริง ทั้งนี้ ในการจัดส่งเรื่องเล่าความดีจะต้องมีชื่อเรื่องความดี รูปการทำความดี หากไม่มีรูปให้เขียนบรรยายความดีให้ชัดเจน จากนั้นให้รวบรวมเรื่องเล่าความดีมาจัดทำองค์ความรู้ ซึ่งประกอบด้วย ปก คำนำ สารบัญ กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนักวิชาการ สิ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการเป็นคนดี ความดีที่กระทำมีอะไรบ้าง โดยนำกิจกรรมเรื่องเล่าความดีมาใส่ เพื่อให้เห็นภาพชัดเจน ประโยชน์ที่ได้จากการทำความดี (ประโยชน์ต่อตนเอง ประโยชน์ต่อผู้อื่น และประโยชน์ต่อสำนักงาน)</p>
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>** วัตถุประสงค์คือให้บุคลากรภายในสำนักรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นที่มา ความจำเป็น กระบวนการ รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมที่สำนักวิชาการจัดขึ้น บุคลากรต้องมีความเข้าใจและมีส่วนร่วม (ควรสำรวจการรับรู้ทุกโครงการ/กิจกรรม)</p>
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<p>** การจัดกิจกรรมให้จัดได้ตามบริบทของแต่ละสำนัก ไม่มีการกำหนดรูปแบบกิจกรรมรณรงค์ กำหนดให้บุคลากรร้อยละ ๘๐ รับรู้และเข้าใจ</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		วัฒนธรรมสุจริต และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตร้อยละ ๙๐
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	** เมื่อมีการดำเนินการได้ระยะหนึ่งควรมีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทของแต่ละสำนักมากยิ่งขึ้น
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) /ขยายจำนวนสมาชิก	** กิจกรรมนี้ให้เชิญชวนบุคลากรในสำนักมาเป็นสมาชิกชมรม STRONG โดยกรอกแบบฟอร์ม มีรูปท่าทางการต่อต้านทุจริต รวมทั้งคำขวัญต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ หากบุคลากรในสำนักเป็นสมาชิกชมรมฯ ครบแล้ว สามารถแจ้งว่าเป็นสมาชิกชมรมฯ ครบแล้วได้
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	** รูปแบบการจัดทำกิจกรรมเหมือนกับที่ทำเป็นประจำทุกปี
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	** ต้องทำเป็นองค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง ประกอบด้วย วิธีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ กลยุทธ์ เทคนิค ขั้นตอนการดำเนินงาน ปัญหา เป้าหมายในปี ๒๕๖๘ และสรุปข้อเสนอแนะ
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	** แบบฟอร์มอยู่หน้า ๔๑-๕๐ มีการจัดอบรมการเขียนในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗
๓๓	กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	**ให้สำนักต่าง ๆ คิดกิจกรรมได้ตามบริบทของแต่ละสำนัก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		<p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>**อยู่ในส่วนความรับผิดชอบของกรรมการ STRONG จะมีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประกวดคำขวัญ ในส่วนของรางวัลและการมอบรางวัลคาดว่า จะจัดในวัน STRONG DAY คาดว่าจะจัดในช่วงเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม</p>
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>**คู่มือต้องสะท้อนให้เห็นว่าเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก แสดงให้เห็นถึงหน้าที่หลักของแต่ละกลุ่มงานภายในสำนัก หากมีการทบทวนจะต้องมีการแสดงถึงการทบทวนนั้นด้วย</p>
๓๕	<p>กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	<p>** อยู่ใน ส่วนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้จัด การทำรายงานให้ทำในส่วนของสำนักวิชาการไปร่วม (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหลักในการจัดงาน โดยอาจจะขอความร่วมมือให้สำนักต่าง ๆ เข้าไปร่วมจัดในบางส่วน เช่น จัดนิทรรศการนำเสนอผลงานเด่นของแต่ละสำนัก เป็นต้น</p>
๓๖	<p>รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>** ทำเป็นรายงานผลการดำเนินการฯ ๑ ฉบับ</p>
๓๗	<p>มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>**ท่านเลขาธิการวุฒิสภาให้นโยบายมุมจริยธรรม ดังนี้ ๑) สะอาดตา ๒)</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
	-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	สอดคล้องกับ Green Office และ ๓) สามารถใช้ AI เครื่องมือ เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์ได้
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	** ใส่กิจกรรมที่นอกเหนือจากเดือน กรกฎาคม แบบฟอร์มหน้า ๕๑