

# รายงานสรุปผล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต

ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)  
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# คำนำ

แผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐรวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักวิชาการ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการถอดบทเรียนการต่อต้านการทุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีนาคม ๒๕๖๗

# สารบัญ

คำนำ.....	๒
๑ บทนำ.....	๔
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต .....	๔
ความหมายของการทุจริต.....	๔
รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชัน .....	๗
ผลกระทบของการทุจริต.....	๘
๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT) .....	๙
๓ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT .....	๑๐
๓.๑ หัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT” .....	๑๑
๓.๒ หัวข้อ “กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและ ปัญหาทางจริยธรรมของ NT” .....	๑๒
๓.๓ หัวข้อ “แผนป้องกันการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)” ..	๑๓
๔ การนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ.....	๑๕
ภาคผนวก .....	๑๘
ภาพกิจกรรม .....	๒๐

## ๑ บทนำ

### ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต

#### ความหมายของการทุจริต

##### ๑. ในทางพุทธศาสนา

ความประพฤติชั่วหรือความประพฤติไม่ดีมี ๓ ทาง คือ **กายทุจริต**เป็นการประพฤติชั่วด้วยกาย **วจีทุจริต**เป็นการประพฤติชั่วด้วยวาจา และ**มโนทุจริต**เป็นการประพฤติชั่วด้วยใจ (การศึกษาวิเคราะห์ เรื่องการทุจริตในพระพุทธศาสนา วารสารสังคมศาสตร์ปัญญาพัฒนา ๒๕๖๓ หน้า ๓๒)

##### ๒. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน

“ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง”

##### ๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

“**ทุจริตต่อหน้าที่**” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่ง หรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

##### ๔. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑

“**ทุจริตในภาครัฐ**” หมายความว่า ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ

“**ทุจริตต่อหน้าที่**” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่ง หรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

##### ๕. ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑ (๑)

“**โดยทุจริต**” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

##### ๖. องค์การสหประชาชาติ

ถือว่าการทุจริตไม่ใช่แค่พฤติกรรม แต่เป็นปรากฏการณ์ (phenomenon)



## ๗. องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ Transparency International (TI)

“คอร์รัปชัน” คือ การใช้อำนาจที่ได้รับความไว้วางใจในทางที่ผิด เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยได้กำหนดนิยามและรูปแบบของการทุจริต ออกเป็น ๗ ประเภท ได้แก่

๑) **การทุจริตขนาดใหญ่** (Grand Corruption) เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐระดับสูง เพื่อบิดเบือนนโยบายหรือการใช้อำนาจรัฐในทางมิชอบ เพื่อให้ผู้นำหรือผู้บริหารประเทศได้รับผลประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรของชาติ

๒) **การทุจริตขนาดเล็ก** (Petty Corruption) เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระดับกลางและระดับล่างต่อประชาชนทั่วไป โดยการใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในทางมิชอบ

๓) **การติดสินบน** (Bribery) เป็นการเสนอ การให้ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ ทั้งในรูปของเงิน สิ่งของ และสิ่งตอบแทนต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เกิดการกระทำผิดกฎหมาย หรือศีลธรรมอันดี

๔) **การยักยอก** (Embezzlement) คือ การที่พนักงานหรือเจ้าหน้าที่องค์กรของรัฐ นำเงินหรือสิ่งของที่ได้รับมอบหมายให้ใช้ในหน้าที่ราชการมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง

๕) **การอุปถัมภ์** (Patronage) เป็นรูปแบบหนึ่งของการเล่นพรรคเล่นพวก ด้วยการคัดเลือกบุคคลจากสายสัมพันธ์ทางการเมืองหรือเครือข่าย (Connection) เพื่อเข้ามาทำงาน หรือเพื่อได้รับผลประโยชน์ โดยไม่คำนึงถึงคุณสมบัติและความเหมาะสม

๖) **การเลือกที่รักมักที่ชัง** (Nepotism) เป็นรูปแบบหนึ่งของการเล่นพรรคเล่นพวก โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐจะใช้อำนาจที่มีในการให้ผลประโยชน์หรือให้หน้าที่การงานแก่เพื่อน ครอบครัว หรือบุคคลใกล้ชิด โดยไม่คำนึงถึงคุณสมบัติและความเหมาะสม

๗) **ผลประโยชน์ทับซ้อน** (Conflict of Interest) คือ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากที่บุคคลต้องมีหน้าที่หรือสถานะมากกว่า ๑ สถานะ

การทุจริตในประเทศไทยอาจจำแนกออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๑) **การทุจริตในระดับชาติการทุจริตเชิงนโยบาย** (Policy Corruption) เป็นรูปแบบการทุจริตที่นักการเมืองใช้อำนาจทางด้านการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงอำนาจนิติบัญญัติ ที่ได้มาจากความไว้วางใจของประชาชน เป็นเครื่องมือในการออกกฎหมาย การแก้ไขกฎหมาย การแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายโดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมาย กฎระเบียบ และตีความกฎหมาย กฎ ระเบียบให้เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง เพื่อให้การกระทำการทุจริตกลายเป็นสิ่งที่ชอบธรรม

๒) การทุจริตระดับท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ได้แก่ (๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง (๒) สภาพหรือปัญหาการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย (๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ (๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ และ(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น\*

### พัฒนาการและแนวคิดของการทุจริต

ระยะแรก เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ของตนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และพรรคพวก เช่น การรับสินบน เป็นต้น

ระยะที่สอง การทุจริตเกิดจากความร่วมมือระหว่างข้าราชการ นักการเมือง และนักธุรกิจ (ภาคเอกชน) ในการใช้กฎหมายหรือช่องว่างทางกฎหมายแสวงหาผลประโยชน์

ระยะที่สาม การสร้างเงื่อนไขต่าง ๆ ตามกฎหมายเพื่อให้สามารถนำมาใช้แสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง นำมาสู่ “การทุจริตเชิงนโยบาย”

### สรุปความหมายของการทุจริต

๑) ไม่มีขอบเขตนิยามที่เป็นมาตรฐานเหมือนกันในระดับสากล แต่มีความเหมือนกันตรงที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดอย่างหนึ่ง

๒) เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจหน้าที่หรือกระทำโดยผู้มีอำนาจหน้าที่

๓) เป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่แสดงความเสื่อมโทรมทางศีลธรรมและเป็นปัญหาสังคม

๔) เกิดขึ้นได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

๕) เป็นการกระทำที่อาจผิดหรือถูกกฎหมายก็ได้แต่ผิดทางศีลธรรม

๖) ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับอาจเป็นทรัพย์สิน ตำแหน่ง หน้าที่ ความรักดี การอุปถัมภ์ ความพอใจหรืออื่น ๆ ก็ได้

๗) มักเป็นพฤติกรรมหรือปรากฏการณ์ที่ซับซ้อน ซ่อนเร้น ปิดบัง ปิดเบือนที่ตรวจสอบหรือพิสูจน์ได้ยาก

\* คณะกรรมการ ป.ป.ช., ยุทธศาสตร์ชาติวาดายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔), หน้า ๗-๘. [Online], ๒๕๖๖. แหล่งที่มา <http://www.anticor.moi.go.th/data/strategic-plan60/full.pdf> [๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖]

สาเหตุของการทุจริต จำแนกออกเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

**กลุ่มที่ ๑ เกิดจากพฤติกรรมความโลภ** มาจากพฤติกรรมส่วนบุคคลที่มาจากความโลภ ความไม่เพียงพอ เป็นพฤติกรรมส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่รัฐที่ขาดหลักยึดด้านคุณธรรม จนกลายเป็นคนที่เห็นแก่ได้ มีความอยากและความไม่รู้จักพอ และการขาดปทัสสถาน (Norm) ของความเป็นบุคคลสาธารณะ (Public Persons) ที่ต้องยึดหลักความเป็นกลาง และความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง

**กลุ่มที่ ๒ เกิดจากโอกาสหรือระบบการทำงานมีช่องว่าง** เกิดจากการมีโอกาหรือการที่ระบบการทำงานมีช่องว่างเป็นสาเหตุที่มาจากระบบการทำงานมีช่องว่างให้ทุจริต การที่ขาดระบบการควบคุม ตรวจสอบที่ไม่รัดกุม เนื่องจากขาดความรู้ ความเข้าใจผิดหรือถูกใช้ให้กระทำ ความเคยชินของเจ้าหน้าที่ที่คุ้นเคยกับการที่จะได้ค่าน้ำร้อน น้ำชา การถูกบังคับให้รับตามบรรทัดฐานของกลุ่ม (ตามน้ำ) การอาศัยช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย ไม่ปฏิบัติตามกฎและระเบียบ การทุจริตตามระบบ ด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง เกิดจากการใช้อำนาจ บารมี อิทธิพลหรือตำแหน่งหน้าที่ราชการที่มีอำนาจในการวินิจฉัย เป็นต้น

**กลุ่มที่ ๓ เกิดจากการขาดจริยธรรม** สาเหตุที่มาจากขาดจริยธรรมส่วนบุคคล จริยธรรมขององค์กรไม่ได้มีการบังคับใช้ให้เกิดผล และขาดเจตจำนงที่แน่วแน่ของฝ่ายการเมืองในการแก้ไขปัญหาภาคการเมืองขาดความมั่นคงและต่อเนื่อง

**กลุ่มที่ ๔ เกิดจากแรงจูงใจและความคุ้มค่าในการเสี่ยง** เพราะทุจริตแล้ว ได้รับผลประโยชน์มากเมื่อเทียบกับความเสี่ยง การบังคับใช้กฎหมายปราบปรามหรือการลงโทษทางสังคมขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากขาดระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ ขาดการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ประชาชนส่วนใหญ่มักจะเบื่อหน่าย วางเฉย ไม่มีปฏิกิริยาต่อพฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ที่ไม่ถูกต้อง ทำให้ผู้ทุจริตมีแรงจูงใจและรู้ว่าผลตอบแทนที่จะได้รับคุ้มค่า จึงแสวงหาและพัฒนาแนวทางการทุจริตที่มีรูปแบบแปลกใหม่ เป็นต้น

### รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การเรียกเก็บภาษีคอร์รัปชัน มีชื่อเรียกหลายชื่อ เช่น การเรียกสินบน ส่วย สินน้ำใจ ค่าน้ำร้อนน้ำชา และเงินใต้โต๊ะ เป็นต้น

๒) การดัดเงินงบประมาณแผ่นดินจากค่าคอมมิชชั่น โครงการมาเป็นของตน การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการเสนอโครงการเพื่อให้ได้เงินคอร์รัปชัน ทั้ง ๆ ที่โครงการอาจไม่มีประโยชน์อย่างแท้จริง

๓) การจ่ายสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการผูกขาดธุรกิจ หรือผูกขาดการประมูลโครงการ

๔) การเล่นพรรคเล่นพวก การดำรงตำแหน่งหลายหน่วยงาน จนเกิดลักษณะที่เรียกว่า การทับซ้อนของผลประโยชน์ หรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

---

๕) การใช้อำนาจทางการเมือง ดำเนินนโยบายที่เอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทธุรกิจที่ตนเองครอบครอง หรือพรรคพวกมีผลประโยชน์อยู่ เรียกว่า “คอร์รัปชันเชิงนโยบาย”<sup>2</sup>

### ผลกระทบของการทุจริต

๑) ระบบศีลธรรม จริยธรรมทางสังคมถูกทำลายและถูกนำไปใช้ตีความในทางที่ผิดพลาด เป็นสังคมที่ให้ความสำคัญยกย่องนับถือผู้มีตำแหน่งหน้าที่ มีเงินตรามากกว่าการให้คุณค่าของคุณงามความดีของคนในสังคม

๒) ส่งผลเสียต่อระบบโครงสร้างด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา

๓) ส่งผลถึงความขาดเสถียรภาพความมั่นคงทางการเมือง พรรคการเมือง นักการเมือง

๔) ส่งผลให้หน่วยงานและองค์กรของรัฐมีความอ่อนแอ และประสิทธิภาพในการทำงานรับใช้ประชาชน

๕) ส่งผลให้ภาคองค์กรธุรกิจเอกชนขาดหลักธรรมาภิบาลในบริหารงานตนเอง

๖) สูญเสียทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) ทำให้ทรัพย์สินของประเทศต้องถูกโอนย้ายถ่ายเทไปยังต่างประเทศ

๘) ไม่สามารถกระจายงบประมาณแผ่นดินไปยังภาคส่วนต่าง ๆ ได้

---

<sup>2</sup> สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต (Corruption) เอกสารประกอบการบรรยาย.



## ๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT)

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชข้อบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริต และประพฤติมิชข้อบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชข้อบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส

สำนักวิชาการ โดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ได้ร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ การเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการถอดบทเรียนการต่อต้านการทุจริต สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้



## ๓ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT

### แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT

๑. บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นระบบ จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ๑) คณะกรรมการตรวจสอบ ๒) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๔) คณะกรรมการสรรหา ๕) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ๖) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาอย่างยั่งยืน และ ๗) การกำกับดูแล โดยรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์ : เลขานุการ กกก. CGSC

๒. การกำหนดให้มีศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งมาตรการทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่

๓. การวิเคราะห์กระบวนการทำงาน ด้วยกระบวนการทำงานที่ทำให้คนทำงานเข้าใจวัตถุประสงค์ และขอบเขตของงานในภาพรวมมากขึ้น (SIPOC Model) ดังนี้

ฝ่าย/ผู้จัดหา ได้แก่ ผู้ถือหุ้น หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับ คู่ค้า สังคม /ชุมชน ลูกค้า/ ผู้ใช้บริการ คู่แข่ง

#### สภาพแวดล้อม

ปัจจัยภายใน ได้แก่ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ แนวปฏิบัติ **No Gift Policy** ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มาตรการและแนวปฏิบัติ

ปัจจัยภายนอก เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ (ป.ป.ช.) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ป.ป.ท.) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) เกณฑ์ ITA เกณฑ์ประเมินตนเอง เป็นต้น

กระบวนการ เช่น การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน การกำหนดยุทธศาสตร์ เป็นต้น

ผลผลิต ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลูกค้า ได้แก่ ภายใน คือ ผู้ปฏิบัติงาน NT และภายนอก คือ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สคร. กพ. ดศ. สภาสถาปนิก (ACT) และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของเอกชนไทย (CAC)

### ๓.๑ หัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT”



นายสมศักดิ์ หมื่นอภัย  
ผู้จัดการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ข้อพิจารณาโครงสร้างของกฎหมาย

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ (NT) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ๑) คณะกรรมการตรวจสอบ ๒) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๔) คณะกรรมการสรรหา ๕) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ๖) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาอย่างยั่งยืน และ ๗) การกำกับดูแลโดยรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์ : เลขานุการ กกก. CGSC

การจัดตั้งโครงสร้างศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีภารกิจจัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA โดยมีฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริษัทที่ปฏิบัติหน้าที่ช่วยอำนวยความสะดวก

แนวทางการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ State Enterprise Assessment Model (SE-AM) หมวดที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร มีภารกิจหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานของ NT ให้การดำเนินงานต้องคำนึงถึงบทบาทของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จรรยาบรรณ ความยั่งยืนและนวัตกรรม และการติดตามผลดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

## ๓.๒ หัวข้อ “กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและปัญหาทางจริยธรรมของ NT”



นางชนิดาภา กุลวานิช  
ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ได้แก่

- ๑) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ๒) website ของ NT
- ๓) กล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๔) รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์
- ๕) โทรศัพท์สายด่วน

กระบวนการดำเนินการภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑) บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ “รับแจ้งเบาะแสการทุจริต” และ scan เอกสาร/หลักฐาน เข้าในระบบ โดยรวบรวมเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ ทุกวัน

๒) การสืบสวนข้อเท็จจริง

๒.๑) พิจารณาสืบสวนเรื่องร้องเรียนเพื่อหาข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒.๒) สรุปรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริง เสนอ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อพิจารณา จากนั้น ดำเนินการบันทึกข้อมูลดังกล่าวไว้ในระบบ ภายใน ๑ วันทำการ และจะต้องสรุปรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริง เสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณา ภายใน ๓๐ วัน

๓) รายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณาผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ภายใน ๓ วัน

๔) การบันทึกข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน โดย ๑) แจ้งผลการสอบสวนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และ ๒) บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ การดำเนินการในขั้นตอนนี้จะต้องแล้วเสร็จ ภายใน ๑ วันทำการ

### ๓.๓ หัวข้อ “แผนป้องกันการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)”



นายสมยศ รณพิรุณธร  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สาขางานขาย  
และปฏิบัติการลูกค้า ๑ NT

NT ได้ดำเนินการแผนป้องกันการทุจริตเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิรูปประเทศ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกัน โดยใช้ SIPOC Model ดังนี้

**S = Supplier** ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล คณะกรรมการบริษัท คู่ค้า สังคม/ ผู้ใช้บริการ และคู่แข่ง/ชุมชน ลูกค้า

**I = Input** ได้แก่ สภาพแวดล้อม

ปัจจัยภายใน ได้แก่ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์แนวปฏิบัติ **No Gift Policy** และระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มาตรการและแนวปฏิบัติ

ปัจจัยภายนอก ได้แก่

๑) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ป.ป.ช.)

๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ป.ป.ท.)

๓) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.)

๔) แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงวัฒนธรรม

๕) เกณฑ์มาตรฐาน ITA



๖) เกณฑ์ (SE-AM) ด้าน Core Business Enablers (หมวด ๑ การกำกับดูแลที่ดีและหมวด ๕ การนำองค์กรและการบริหารทุนมนุษย์)

๗) เกณฑ์ประเมินตนเอง CAC ๗๑ ข้อ

กระบวนการ (Process) ได้แก่ การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ผลดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ เพื่อปิด GAP จัดลำดับความสำคัญเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และการกำหนดยุทธศาสตร์

Output ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๗

Customer ประกอบด้วย ภายใน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน NT และภายนอก ได้แก่ ป.ป.ง. ป.ป.ช. สคร. กพ. ดศ. สภาสถาปนิก (ACT) และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

การนำองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ของ NT มีกรอบการดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๖ ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย ๑) บริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒) มาตรฐานทางจริยธรรม และ๓) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดย ๑) หลักเกณฑ์ กระบวนการ และรอบเวลาการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ข้อกำหนดจริยธรรม และ๓) รายงานการใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณทำการและงบประมาณลงทุน

รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง โดย ๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๒) รายชื่อผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ และ๓) การรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๑) การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๓) การบริหารความเสี่ยงการทุจริต (CRM) ๔) ระดับคะแนน ITA ๕) ฐานข้อมูลการทุจริตในองค์กร ๖) ผลทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริต และ๗) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ NT ได้กำหนดกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง โดยส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนจัดซื้อจัดจ้างวิธีตกลงราคา และ๒) การเปิดรายงานประสิทธิภาพการใช้งบประมาณและรายงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการของสายงาน

## ๔ การนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ

๑) สามารถนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง โดยส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง กำหนดให้มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนจัดซื้อจัดจ้างวิธีตกลงราคา การเปิดเผยรายงาน การใช้งบประมาณ และการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๒) การกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในเรื่องการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตโดยตรง ขั้นตอนกระบวนการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการในทุกขั้นตอนที่รวดเร็ว โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และมีความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) ประเด็นเรื่องความรู้เกี่ยวกับจิตพอเพียงต้านทุจริต สามารถสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในสำนักวิชาการให้มีความสำคัญและตระหนักรู้ พร้อมทั้งเชิดชูยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในความคิด ความถูกต้อง และความเป็นกลางทางการเมือง ให้สามารถก้าวผ่านความอหังการ อยากรู้ในสิ่งที่เรียกว่าลาภมิควรได้ ถือเป็น การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกรอบแนวคิดที่มุ่งเน้นให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ และการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง ตามหลัก ๓ ประการ ประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เมื่อปฏิบัติตนได้ดังนี้แล้ว เชื่อได้ว่าจะสามารถส่งผลทำให้จิตใจมีความเข้มแข็ง และเป็นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการปฏิบัติราชการของสำนักให้มีความโปร่งใส และทำให้การทุจริตลดลงได้อย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักวิชาการที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ได้นำเอาองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปถอดบทเรียนและประยุกต์ใช้เพื่อสร้างความตระหนักรู้และนำไปสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในภารกิจดำเนินการตามกรอบหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพต่อไป



# ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย

รวมไทยต้าน **โกง**

## สำนักวิชาการ

### แสดงเจตนารมณ์ ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

นายบุญสงค์ ทองอินทร์  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สืบสวน คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นายบุญสงค์ ทองอินทร์  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



## มอบนโยบาย

# ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)



วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชามอบนโยบายและเน้นย้ำให้คณะทำงาน Strong สื่อสารให้บุคลากรในสำนักวิชาการร่วมปฏิบัติตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในสำนักวิชาการ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและความตระหนักรู้ให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีทัศนคติและมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สุนิบสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

---

# ภาคผนวก





# เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00 – 12.00 นาฬิกา ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ วิทยากรเชี่ยวชาญ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ และผู้แทนของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของสำนักวิชาการต่อไป

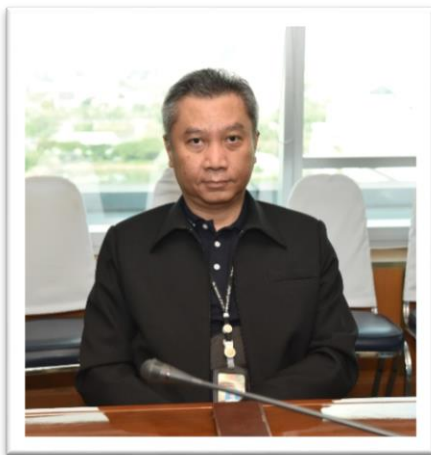


Strong  
สำนักวิชาการ  
จัดทำโดย นาริสา พระนิ่มอง  
สมใจ โพธิ์พวง



# ภาพกิจกรรม















จัดทำโดย

คณะกรรมการย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗