



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



HRD SENATE **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คำนำ

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ในการนี้ เพื่อให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายในสำนักฯ โดยมุ่งหวังว่าแผนดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ และนำไปสู่การยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่น ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๑
ที่มาและความสำคัญ.....	๒
ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทต่าง ๆ.....	๓
เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน.....	๙
การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	๑๐
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๑๑
ภาคผนวก.....	๒๙
- คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๓๐

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ
ทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญ

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๑ รวมอยู่ด้วย ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการต่อต้านการทุจริตตามกรอบของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทต่าง ๆ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ดังนี้

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฯลฯ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัวยืดหยุ่นคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุก ระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร ภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และ

ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน การประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์ไทย” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมายโดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

๙. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ไว้ดังนี้



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

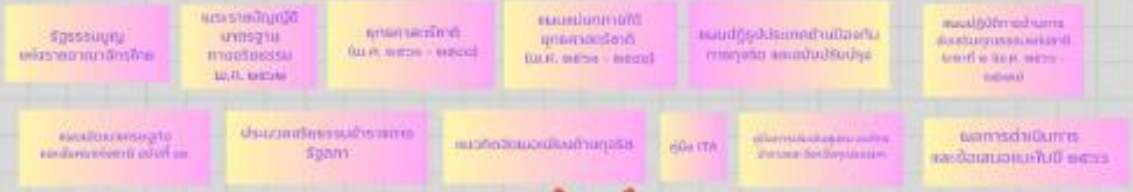
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๗.๒๑ และผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๗.๔๓ ซึ่งได้คะแนนสูงกว่าที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

และ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและรักษามาตรฐานและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๑ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการเรียนรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๑ เสนอพร่ำ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาการสื่อสารที่สื่อสารใจและสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมทั้งการพัฒนาสังคมของส่วนราชการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 9 มิติ

๑.๒ ส่งเสริมการวัดกิจกรรมตามหลักธรรมาภิบาลนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาประยุกต์ใช้กับงานปฏิบัติและการดำเนินงาน

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

๓ จัดประเมินความโปร่งใสการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของกรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ITA) - การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

"ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดีทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำตามดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย"

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

คุณธรรมเป้าหมาย	สิ่งที่ควรปฏิบัติ ✓ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ ✗ (Don'ts)
พอเพียง	๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลาย สิ่งแวดล้อม
วินัย	๒. ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด	๒. ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของ ทางราชการ
สุจริต	๓. ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓. ทุจริตต่อราชการและไม่ซื่อสัตย์ ต่อตนเอง
จิตอาสา	๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็น สำคัญ
กตัญญู	๕. สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	๕. ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน” (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คณาจารย์ให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐%</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน (๑)</p>
๒	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>(องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สະທ້ອນទៅຫາລັກຊະນະທາງສາສນາ</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐%</p>	<p><u>องค์ความรู้</u>เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก/คำนำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ 	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน (๓)</p>

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน” (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คณาจารย์ให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐%</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน (๑)</p>
๒	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สະທ້ອນถึงหลักธรรมทางศาสนา</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐%</p>	<p><u>องค์ความรู้</u>เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก/คำนำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ 	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน (๓)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ "ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดังหนำอาย ใสใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย"		วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี) 		
๓	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดแผนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล ๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖)	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตาม หน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/บุคลากร ของสำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ (๑)
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ (๑)
๖	กิจกรรม “HRD ร่วมขีดชู คนดี” (คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา)	รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกเป็น	รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ (๒)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
		ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก	จำนวน ๑ ฉบับ		จำนวน ๑ ฉบับ		
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน การนำองค์ความรู้จาก หน่วยงาน/บุคคลภายนอกมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน การนำองค์ความรู้จาก หน่วยงาน/บุคคลภายนอก มาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก อย่างไร - ภาพประกอบ		
๙	<p>โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>- กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันทำบุญ (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) ร่วมทำบุญถวายปิ่นโตอาหารเพล ถวายปัจจัย และน้ำดื่ม</p> <p>๒) ฟังธรรม เรื่อง "หลักคุณธรรมในการทำ จิตอาสา" โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ฐมฺมรโต ตำแหน่งเจ้าอาวาสวัดจันทรมุข</p> <p>- กิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน (วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) การบรรยายธรรม หัวข้อ "สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี" และพรปีใหม่ เพื่อความเป็น สิริมงคลแก่ชีวิต โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ฐมฺมรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข</p>	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก	<p>รายงานสรุปกิจกรรม พร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย</p> <p>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ</p>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๒) ทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล แต่พระสงฆ์จากวัดจันทรมอสร์ จำนวน ๙ รูป - กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเขียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสสำคัญต่าง ๆ) - กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖” (วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)						
๑๐	กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗) - กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลักพอเพียง”	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> สาระสำคัญประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๑	การสร้างสรรคสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
		พฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น			๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น		
๑๒	<p>โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>- กิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) จิตอาสาทำกะลากระหนงสาย</p> <p>๒) จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรมอสร์</p> <p>- กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”</p> <p>* ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาส วันนวมินทร มหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคาร รัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบ กิจกรรม คือ กิจกรรมจิตอาสาบริการตรวจคัดกรอง มะเร็งเต้านม โดยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับ บริการ จำนวน ๒๐๐ คน (วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>* ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านชัยบอน อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ ถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ผาเสด็จ จังหวัดสระบุรี (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	<p>รายงาน ๑ ฉบับ</p> <p><u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</p> <p>- นำมาใช้ในสำนักอย่างไร</p> <p>- ภาพประกอบ</p>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>* ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรีโดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมทำสีเสา (เหล็ก) โรงเรือน สนามเด็กเล่นและถังค่น้ำ ๒) กิจกรรมทำความสะอาดห้องน้ำและพื้นถนนในโรงเรียน และ ๓) เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน (วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>* เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติในวันเสาร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาสาธิตวิธีการแปร่งพื้นที่ถูกวิธี และกิจกรรมสนทนาการมอบของรางวัลให้แก่เยาวชนที่มาร่วมกิจกรรม (วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>* กิจกรรม จิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ โรงเรียนวัดท่าหว่อทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้ง ๒) กิจกรรมทาสีอาคารเรียน และ ๓) เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน (วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)</p>						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- กิจกรรม “HRD ร่วมกันน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ” (วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)</p> <p>- กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือขอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไป ให้แก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่เด็กๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป</p> <p>* วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>* วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>						
๑๓	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล • มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ) 	บุคลากรในสังกัดของสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ 	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๒)
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๖	โครงการ HRD หนุนรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร” โดยทีมวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย มาให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อหนุนรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย (วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗) - กิจกรรม/จัดทำสื่อหนุนรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัยในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากร	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในวินัย	บุคลากรภายในสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	บุคคลและระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ						
๑๗	กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม - กิจกรรม “วันลอยกระทง” (วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)	จัดกิจกรรมร่วมกับ สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการ ส่งประกวดกระทง คุณธรรมนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- มีการแสดง แนวคิดในการ จัดทำกระทง คุณธรรม - การรณรงค์ คุณธรรม ความ โปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต ผ่านการประกวด นางนพมาศ	บุคลากรภายใน สำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๘	กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู - กิจกรรม “วันสงกรานต์”	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้ รักสามัคคีและมี พฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของ สำนัก	รายงานสรุปพร้อม ภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๙	คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	บุคลากรของ สำนัก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก หรือ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			- ช่องทาง สำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	- ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	ประเด็นคุณธรรมที่สำคัญ ที่ทำให้สำนัก ได้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดทำแบบสำรวจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการ เปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนัก	รายงานสรุปผลการ สำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สำรวจความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสาร หลักฐาน	มีการนำเสนอตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๓	กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม (องค์ความรู้ เรื่อง การเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส) (วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) - จัดกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ ความรู้ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	องค์ความรู้ เรื่อง “การ เครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส” ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธรรม โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ “พอเพียง” ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย การเล่นเกมอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีธรรมและมอบทุนการศึกษาจำนวน ๑๐๐๐ บาท อีกด้วย				เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๔. ประโยชน์ที่สำนักได้จากการไปขายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการที่สำนัก		
๒๔	กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุนให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง รวมทั้งสามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน * วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ * วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ * วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ * วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงาน สี่เขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๒๕	องค์ความรู้ เรื่อง ความดีไม่มีจำกัด (Story telling เรื่องเล่าความดีของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี	บุคลากรในสังกัดสำนัก	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำ ความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. ความดีที่ได้กระทำ ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๖	การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แบบสำรวจ	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนักมีความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนัก มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสังกัด สำนัก	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๗	กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร ในสำนักมีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนัก	รายงานการรณรงค์พร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๒๘	การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.การทบทวนแผนส่งเสริม ของสำนัก/กลุ่ม ๒.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ ลดลง ด้วยเหตุใด ๓.ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๔.ข้อเสนอแนะ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๙	กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG (มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฏกุล)	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ 	บุคลากรในสังกัดของสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ 	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง <ol style="list-style-type: none"> ปก คำนำ สารบัญ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๕. การแก้ปัญหาของสำนัก ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปลและข้อเสนอแนะ		
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)
๓๓	กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล * HRD ประกวดคำขั้วญการต่อต้านการทุจริต * ร่วมส่งคำขั้วญเข้าประกวดเพื่อรณรงค์ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้ มีคำขั้วญการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขั้วญไปใช้ เผยแพร่	บุคลากรภายใน สำนัก	รายงานสรุป ประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓. คำขั้วญของสำนัก	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ ผ่านมา - มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำ สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ	● คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ สำนัก - มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานประจำ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน			สำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน		
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ - รายงานของสำนักพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่ ๑๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | คณะกรรมการ |

๕. นางสาวจรรววรรณ ...

๕. นางสาวจารุวรรณ ชินเขว้า	คณะทำงาน
๖. นายธงไท ไชยศิริฤการ	คณะทำงาน
๗. สิบเอกยรรยง โสรรัตน์	คณะทำงาน
๘. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	คณะทำงาน
๑๐. นางอัญชนา รักเมือง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นางสาวรัชชนิดา อุดมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวสงศรี แสงดวง	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุกานดา ศุภคตีสันต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	คณะทำงาน
๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๘. นางสาวอมรรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวณิรนุช คงทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงาน ...

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวอุษา ฤาละคร | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม | คณะกรรมการ |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุดชัย | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

