



แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยเหตุนี้ สำนักกรรมการ ๒ จึงมีการดำเนินการตามแผนดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้พิจารณาข้อมูลอันประกอบด้วย องค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ สำนักกรรมการ ๒ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก อันจะช่วยส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อนำไปสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายละเอียดแผนงานสำนักกรรมการ ๒	๑
- ตารางรายละเอียดตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ภาคผนวก	๑๖
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๖

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก	คณะทำงาน	- คณะทำงานจัดกิจกรรม - นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี (รายงาน No Gift Policy)
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย - ปก/คำนำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๑. นางสาวถกกลีร์ คูหาเปรมศิลป์ ๒.นางสาว ณิชฐ์ชนัญญา จันราวี (คณะทำงาน)	

	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน 		<p>และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>		<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี) 		
--	---	--	--	--	---	--	--

	สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลัก พื้นฐานของความถูกต้องดีงาม						
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการ ตามแผน	บุคลากรของ สำนักทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	- นางสาวถกลธีร์ คุหาเปรมศิลป์ (คณะทำงาน)	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตาม หน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทน สำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่ เกี่ยวข้อง	- นางสาวมาลี ผึ้งหลวง (คณะทำงาน)	
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะเวลาที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	- นางสาว ลักสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	๑. นางสาว นัยนา ชาติชิงเขาว์ ๒. นางสาว ลักสรดา เนตรสว่าง ลงข้อมูล

๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล ๒. นางสาว หทัยมาศ หมี่กุลละ (คณะทำงาน)	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางณัฐนิชา แทนทอง (คณะทำงาน)	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงาน NT	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาว ลภัสสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	

					<ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ 		
๙	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข - กิจกรรมถวามสังฆทานและทำบุญปีใหม่ - กิจกรรมสวดมนต์ 	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p>	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	<p>รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ</p> <p><u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ 	- นางสาวธิดารัตน์ มุลลา (คณะทำงาน)	
๑๐	<p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมพับธงพญโลง - กิจกรรมใช้แก้วสำนักกรรมาธิการ ๒ 	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p>	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	<p>รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ</p> <p><u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>สาระสำคัญประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ 	- นางสาวณัฐณิชา ทองชื่น (คณะทำงาน)	
๑๑	<p>การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p>	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<p>รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ 	- นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์ (คณะทำงาน)	

		๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น			๓.การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น		
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - กิจกรรมปฏิบัติในเก้าเราขอ - กิจกรรมร่วมกับสำนักงาน - กิจกรรม ณ โรงเรียนวัดศรัทธาประชาธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรของสำนัก	รายงาน ๑ ฉบับ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ (คณะทำงาน)	
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ● มติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) ● มติการบริหารจัดการโครงการ ● มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มติการจัดซื้อจัดจ้าง มติการรักษาความลับทางราชการ	● มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมติการบริหารบุคคลและมติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	บุคลากรในสำนัก	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	- นายณธกร เมธาวริศากุล (คณะทำงาน)	

๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานอื่นนอก สังกัด	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ (คณะทำงาน)	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ	- นางสาว ธนิญดา ทองพุ่ม (คณะทำงาน)	๑๑ ม.ค. ๖๗ ๑๓.๐๐ น.
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	บุคลากรภายในสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางสาว สุรางคณา ชัยวงศ์ (คณะทำงาน)	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม - กิจกรรมวันลอยกระทง - กิจกรรมสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวด กระทงคุณธรรม	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การ	บุคลากรภายในสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาวจันทนี ดีล้อม (คณะทำงาน)	

		นางนพมาศทูตแห่ง ความดี	ต่อต้านการทุจริต ผ่านการประกวด นางนพมาศ		- นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ		
--	--	---------------------------	---	--	--	--	--

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางสาวจรรพพร ฉันทวิเศษกุล (คณะทำงาน)	
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนัก	บุคลากรของสำนักงาน - ประชาชน/หน่วยงานภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก หรือประเด็นคุณธรรมที่สำคัญที่ทำให้สำนักได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- นายจงชนะ นาคอัน (คณะทำงาน)	
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับและผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ	- นางกัญจน์กมล พิธรัตน์ (คณะทำงาน)	
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ	- นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					๓.ผลการสำรวจ	(คณะทำงาน)	
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	- นางสาว ลภัสสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) - กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	องค์ความรู้เรื่อง “การขยายคุณธรรมและความโปร่งใส” ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส) ๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร ๔. ประโยชน์ที่สำนักได้จากการไปขยายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากกรที่สำนัก	- นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ - นางสาว อิศารัตน์ มุลลา (คณะทำงาน)	
๒๔	กิจกรรมรักษัเรา รักขัโลก	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาว ณัฏฐณิชา ทอชััน (คณะทำงาน)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					- นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ		
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการ ส่งเสริมการทำ ความดี	บุคลากรใน สำนัก	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริม การทำความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความ ดีภายในสำนัก ๔. ความดีที่ได้กระทำ ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่ สำนักดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี	๑. นายปฏิมา แสนเดช ๒. นางสาว นาถทิชา แจ้จิมรา (คณะทำงาน)	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนักมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรใน สำนัก	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	- นางสาว บุญวิเศษ ไชยรัตน์ (คณะทำงาน)	
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต - รณรงค์ No Gift Policy	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต	บุคลากรใน สำนัก	รายงานการรณรงค์พร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นายจงชนะ นาคอัน (คณะทำงาน)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก ๒.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๓.ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก ๔.ข้อเสนอแนะ	- นางสาวสุรางคณาชัยวงศ์ (คณะทำงาน)	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสำนัก	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	นางสาวถกสิทธิ์คูหาเปรมศิลป์ (คณะทำงาน)	
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	● มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ 	นายณัฏกรเมธาวิศากุล (คณะทำงาน)	

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนัก ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๑. นางสาว ลภัสสรดา เนตรสว่าง ๒. นางสาว ภรณ์ธิดา คำศรี (คณะทำงาน)	
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๑. นางสาว นัยนา ชาติชิงเขาว์ ๒. นางสาว ภรณ์ธิดา คำศรี (คณะทำงาน)	

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปประกอบด้วย ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒.ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓.คำขวัญของสำนัก	- นางสาวกมลธีร์ คูหาเปรมศิลป์ (ขณะทำงาน)	
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	- นางสาวกมลธีร์ คูหาเปรมศิลป์ (ขณะทำงาน)	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสำนัก	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	- นางสาวกมลธีร์ คูหาเปรมศิลป์ (ขณะทำงาน)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้องupload ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนักพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๑. นางสาวนัยนาชาติชิงเซาว์ ๒. นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี (คณะทำงาน)	
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	บุคลากรในสำนัก	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	คณะทำงาน	

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	- นางสาว ลภัสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	

- หมายเหตุ :
- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
 - ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
 - ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการรรมาธิการ ๒

ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กอปรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้มีการจัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรรมาธิการ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการรรมาธิการ ๒ | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง | |
| ในการประชุมกรรมการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา | |
| ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ | |
| การพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม | |
| และการตำรวจ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |

๑๐. ผู้บังคับบัญชา...

๑๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กร	
ตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑๓. นางสาวถกลฉิรี คูหาเปรมศิลป์	หัวหน้าคณะกรรมการ
๑๔. นางสาวนัยนา ขาติชิงเขาว์	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๑๕. นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวบุญวิเศษ ไซยรัตน์	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวสิริกร อังกาบ	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวสุรางคนา ชัยวงศ์	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวธนิษฐดา ทองพุด	คณะกรรมการ
๒๑. นางณัฐนิชา แทนทอง	คณะกรรมการ
๒๒. นายณธกร เมธาวริศากุล	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวณัฐธนิชา ทองชื่น	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา	คณะกรรมการ
๒๕. นายปฏิมา แสนเดช	คณะกรรมการ
๒๖. นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ	คณะกรรมการ
๒๗. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา	คณะกรรมการ
๒๘. นางสาวจันทนี ดีล้อม	คณะกรรมการ
๒๙. นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	คณะกรรมการ
๓๐. นางชุตติมา บุราณ	คณะกรรมการ
๓๑. นายจงชนะ นาคอิน	คณะกรรมการ
๓๒. นางสาวมลิ ปลื้มเนตร	คณะกรรมการ
๓๓. นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	คณะกรรมการ
๓๔. นางสาวภรภักดิ์ ปิยะฉัตรสกุลชัย	คณะกรรมการ
๓๕. นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	คณะกรรมการ
๓๖. นายวัลลภ นรินทรภักดี	คณะกรรมการ
๓๗. นางสาวมาลี ผึ้งหลวง	คณะกรรมการ
๓๘. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ	คณะกรรมการ
๓๙. นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๔๐. นางสาวหทัยมาศ หมี่กุล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑. นางสาวณัฐธิดา นาโควงศ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๒. นางสาวณัฐชนันญา จันราวี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๓. นางสาวกัญญา อินแสง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอู่สัทพ์ ชูสินธ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒

