



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๐๙

ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/๐๑๖๗๒

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษา  
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งมั่นในการดำเนินงาน ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ดังนั้น ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นายเจษฎา ชานาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา (ว่าง)

“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



## ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และ ความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับ สังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  ๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
  ๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
  ๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
  ๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
  ๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสามุ่งมั่น สภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
  ๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนด และปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
  ๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
  ๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
  ๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ และปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป




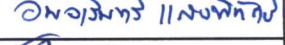

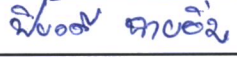
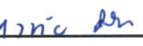



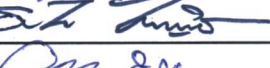
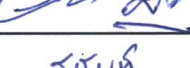
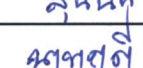
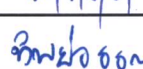


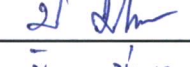
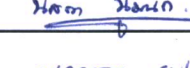
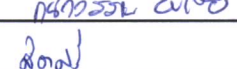

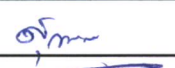


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจษฎา ชานาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนัก	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวอภิรดี กิตติวานิช	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวรัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๗	ตำแหน่งว่าง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา	
๘	นางทฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙	นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวอุษา ฤาละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นายธงไท ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๗	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๑๘	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๙	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๑	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๔	สืบเอกยรรยง โสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</b>			
๒๕	น.ส.กษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๖	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๗	น.ส.อุบลรัตน์ บรรลือพีช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๘	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๙	นางสาวสุภาภรณ์ รัตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๑	น.ส.พรรณรัตน์ อัครวุฒิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>			
๓๒	ตำแหน่งว่าง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
๓๓	นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๔	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๕	น.ส.จารุวรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓๖	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๗	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๘	นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์	นิติกรชำนาญการ	
๓๙	นางสาวณิรันุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๐	นางสาวกัญจุมณี ฉัตรกุล ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
<b>พนักงานราชการ</b>			
๔๑	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	
๔๒	นายวิศรุต นาคขวัญ	นักวิชาการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่ ๑๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประสบผลโดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย และได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล               | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม                   | คณะกรรมการ             |
| ๔. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม                           | คณะกรรมการ             |
| ๕. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย                            | คณะกรรมการและเลขานุการ |

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล               | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม                   | คณะทำงาน                    |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม                          | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม                           | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช                        | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวสงศรี แสงดวง                               | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. นายวิศรุต นาคขวัญ                                | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์                            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอินโดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

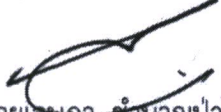
- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม         | คณะทำงาน                    |
| ๓. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม                | คณะทำงาน                    |
| ๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม                  | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี                | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์                  | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์              | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวนิสสา นุ่มนง                     | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า                | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ              | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย                 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวณิรนุช คงทอง                    | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า | คณะทำงาน        |

- |                              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๓. สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์      | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ  | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์ | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางสาวอมรรัตน์ ไหมชัย     | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางสาวนิสกา นุ่มนง        | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นายธนธร ภูศรีเทม          | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นายวิราชินทร์ บุญเมือง   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวอุษา ฤกษ์คร        | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวรัชนิดา อุดมผล     | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓. นายกิตติวัฒน์ ธรรมฤทธิ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๔. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๕. นางอัญชญา รักเมือง       | คณะกรรมการ                    |
| ๑๖. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี     | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล