



กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานวิชาการ



คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากรฯ

คณะทำงานประชุมย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากรฯ ได้ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
เรื่อง

1. หลักเกณฑ์การคัดเลือก และเชิดชูบุคลากร ของสำนักงานวิชาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567
2. ดำเนินการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัตื ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. 2563
3. จัดทำบันทึกข้อความและอินโฟกราฟิก ไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้กำกับดูแล
การปฏิบัติราชการ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น (ระดับกลุ่มงาน)



ระดับกลุ่มงาน

1. ให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการคัดเลือกตัวแทนประเภทวิชาการ
ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ประเภทละ 1 คน (ถ้ามี)
2. ให้แจ้งรายชื่อมายังคณะทำงานฯ พร้อมภาพกิจกรรม

ภายในวันอังคารที่ 30 มกราคม 2567



คณะทำงาน

ตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลการคัดเลือกผ่าน
Google Form

(วันพฤหัสบดีที่ 1-2 กุมภาพันธ์ 2567)



ออกเสียง (vote)

ให้บุคลากรในสำนักงานวิชาการเลือกจากตัวแทนกลุ่มที่คัดเลือกมา

ในวันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

(เวลา 08.30 - 16.30 น.)

ผ่าน Google Form



คณะทำงาน

1. ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานวิชาการ
2. ประชุมเพื่อพิจารณารับรองและจัดทำบันทึกข้อความขอส่ง
ผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักงานวิชาการ (เอกสารแบบ 1 และแบบ 2)
3. ส่งตัวเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์

ภายในวันที่ 6 มีนาคม 2567



หลักเกณฑ์การคัดเลือก คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

- 1) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 3 ปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ
- 2) ลาป่วยและลาจิจู รวมกันไม่เกิน 12 วัน/ปี
- 3) สายไม่เกิน 6 ครั้ง ต่อปี
- 4) "ดีมาก" ขึ้นไปหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินครั้งใด
ครั้งหนึ่งภายใน 3 ปี
- 5) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- 6) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา