



รายงานสรุป กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานสรุปกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ความเป็นมา :

ภายใต้แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษา ดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้ นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานกล่าวต้อนรับคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ณ ห้องประชุมกองความปลอดภัยแรงงาน ชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีตัวแทนในทำกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังนี้

1. นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
2. นางสาวภาววี น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

ความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่มุ่งเน้นการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี กรมฯ จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่น ที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์

องค์ความรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางโสภกา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบนโยบายการดำเนินงานที่เรียกว่า "นโยบาย 2 : 2 : 4" ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ และเกี่ยวข้องกับหลักการบริหารคน การบริหารเงิน และการบริหารงาน ดังนี้

- 1) หลักการบริหารคน 2 ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องสุจริต และกตัญญู ได้แก่
 - ข้าราชการทำงานของรัฐ อย่าจัดเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝง
 - การดูแลกันดุจญาติมิตร ด้วยไมตรีจิตและวาจาที่น่าอภิรมย์
- 2) หลักการบริหารเงิน 2 ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องพอเพียง และวินัย ได้แก่
 - การใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ถูกเวลา ถูกระเบียบ
 - การแสวงหาแหล่งทุน เกื้อหนุนเครือข่าย ได้งานใหม่ ใช้งบประมาณน้อย
- 3) หลักการบริหารงาน 4 ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องวินัย และจิตอาสา ได้แก่
 - การบริหารด้วยหัวใจ อย่าให้ใครกลับไปมือเปล่า
 - ความรับผิดชอบ มอบหมายงานชัด ตัวชี้วัดมีผลสัมฤทธิ์
 - การเปิดใจบูรณาการ ทำงานตอบโจทย์ในพื้นที่
 - ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง รับฟังความคิดเห็น อย่าเหินห่างประชาชน

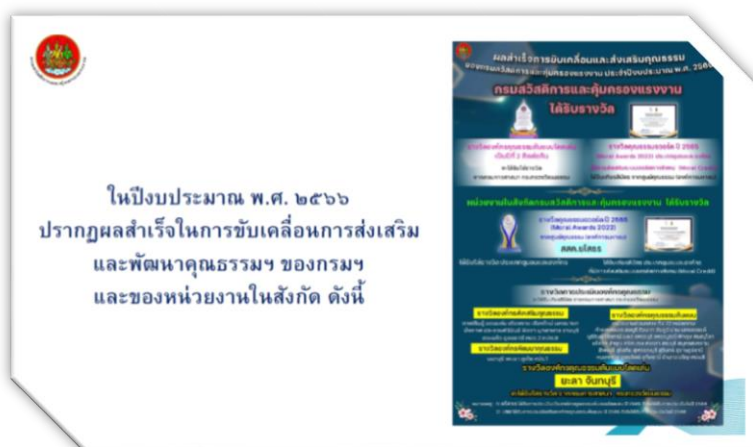
นโยบาย ๒:๒:๔		พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
การบริหาร คน	ข้าราชการทำงานของรัฐอย่างจัดเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝง			✓		
	ดูแลกับคุณญาติมิตร ด้วยไมตรีจิตและวาจาน่าอภิรมย์					✓
การบริหาร เงิน	ใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ถูกเวลา ถูกระเบียบ	✓	✓			
	แสวงหาแหล่งทุน เกื้อหนุนเครือข่ายได้งานใหม่ใช้งบฯ น้อย	✓				
การ บริหารงาน	บริการด้วยหัวใจ อย่าให้ใครกลับไปมีมือเปล่า				✓	
	รับผิดชอบ มอบหมายงานชัด ตัวชี้วัดมีผลสัมฤทธิ์		✓			
	เปิดใจบูรณาการ ทำงานคอบใจอยู่ในพื้นที่		✓			
	ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง รับผิดชอบต่อสังคม อย่าเห็นห่างประชาชน		✓			✓

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ อาทิเช่น



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดโครงการป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรกรมฯ สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อีกทั้งกรมฯ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่น ซึ่งผลสำเร็จการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

- รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นปีที่ 2 ติดต่อกันจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี 2565 ประเภทชุมชนและองค์กรที่มีการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคมจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมฯ ได้ร่วมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ด้วยหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม



บันได 9 ชั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



บันได ๘ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน



บันได ๘ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน


๖.๑ บุคลากรภายใน ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่นและเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

บุคลากรภายนอก ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดี ต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ หน่วยงานภายใน ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานภายนอก ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ขั้นตอนที่ ๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนที่ ๙ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

ขั้นตอนที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกันโดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ โดยกรมฯ ได้เชิญชวนบุคลากรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมฯ ได้ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ จากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน เรื่อง 5 เรื่อง

- 1) ลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น
- 2) การตรงต่อเวลา
- 3) พฤติกรรมการให้บริการประชาชน
- 4) ความมีน้ำใจและการเสียสละเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

5) ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความดีที่อยากทำ จำนวน 5 เรื่อง

- 1) ประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 2)ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้า
- 3) ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนด้วยความรวดเร็วและมีจิตบริการ
- 4) รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม
- 5) สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย

The infographic is titled 'ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน 5 เรื่อง' (5 Problems to be Solved) and 'ความดีที่อยากทำ จำนวน 5 เรื่อง' (5 Good Deeds to be Done). It features a central image of a man in a purple shirt, likely a government official, standing in front of a tree. The tree has five branches, each representing a problem or a good deed. The problems listed are: 1) Inefficient use of government budget, 2) Long waiting times, 3) Lack of service quality, 4) Lack of transparency and accountability, and 5) Improving work environment. The good deeds listed are: 1) Saving energy and using government resources efficiently, 2) Opposing corruption, 3) Serving citizens quickly and with a service mindset, 4) Helping and sharing for social benefit, and 5) Preserving traditions, culture, and Thai identity. The infographic also includes a small logo at the top left and a QR code at the bottom right.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน เรื่อง 3 เรื่อง

- 1) ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- 2) ใช้วัสดุสำนักงานและทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 3) ประหยัดพลังงานเพื่อลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น

ความดีที่อยากทำ จำนวน 5 เรื่อง

- 1) สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน
- 2) ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนด้วยความรวดเร็ว
- 3) รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันน้ำใจต่อสังคม
- 4) สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- 5) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ



ขั้นตอนที่ 2 ค้นหาความจริงโดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไขและค้นหา ต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา โดยหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคนำประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ มาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อ ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรภายในขององค์กร กรมฯ ได้จัดทำประกาศเจตนา รมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และ กำหนดเป้าหมายของหน่วยงาน “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงาน



**ประกาศนียบัตรแข่งขันการประกวด
ของกองกลางปี 2566**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปัญหาที่อยากแก้

- ลดค่าครองชีพ
- การบริการ-เงื่อนไข
- พฤติกรรมการเงิน
- ความไม่ไว้วางใจและวิธีปรับ-โยกย้ายหน่วยงาน
- ปรับปรุงงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

- ใช้สิทธิฯ ขาดอดทรากรราชการได้แก่ประโยชน์สูงสุด
- สนับสนุน ปลูก และ อนุรักษ์พืชพันธุ์พื้นเมือง และ เกษตรผลิตอาหารจาก
- สนับสนุน การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยไม่ทำลายประโยชน์ทางการเกษตรที่มี
- รู้จักการใช้ วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ประเพณีท้องถิ่น
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ อนุรักษ์ความดีในไทย



**กองบริหารการคลัง
ประกาศนียบัตรฉบับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ

ปัญหาที่อยากแก้

- ลดการใช้งบประมาณที่ไม่จำเป็น
- การลดอัตรา
- พฤติกรรมในการใช้จ่ายงบประมาณ
- ความไม่ไว้วางใจและวิธีปรับ-โยกย้ายหน่วยงาน
- ปรับปรุงงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

- ประหยัดเงินและใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ต่อต้านการทุจริตและไม้อื่นๆ ในองค์กร
- อนุรักษ์วิถีชีวิต การค้า และ ทางการ
- รู้จักการใช้ วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ประเพณีท้องถิ่น
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ อนุรักษ์ความดีในไทย

กองบริหารการคลัง
โทร 2660 2011
<http://finance.labour.go.th>

หน่วยงานส่วนกลางกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



**ประกาศนียบัตรฉบับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
ของกองกลางปี 2567**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัญหาที่อยากแก้

- แก้ปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น
- ปรับลดอัตราและลดภาระค่าใช้จ่าย
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ความไม่ไว้วางใจและวิธีปรับ-โยกย้ายหน่วยงาน
- ปรับปรุงงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

- ประหยัดเงินและใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ต่อต้านการทุจริตและไม้อื่นๆ ในองค์กร
- อนุรักษ์วิถีชีวิต การค้า และ ทางการ
- รู้จักการใช้ วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ประเพณีท้องถิ่น
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ อนุรักษ์ความดีในไทย

กองบริหารการคลัง
โทร 2660 2047
<http://protection.labour.go.th>



**ประกาศนียบัตรฉบับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
ของกองกลางปี 2567**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ

ปัญหาที่อยากแก้

- แก้ปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น
- ปรับลดอัตราและลดภาระค่าใช้จ่าย
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ความไม่ไว้วางใจและวิธีปรับ-โยกย้ายหน่วยงาน
- ปรับปรุงงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

- ประหยัดเงินและใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ต่อต้านการทุจริตและไม้อื่นๆ ในองค์กร
- อนุรักษ์วิถีชีวิต การค้า และ ทางการ
- รู้จักการใช้ วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ประเพณีท้องถิ่น
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ อนุรักษ์ความดีในไทย



**ประกาศนียบัตรฉบับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ

ปัญหาที่อยากแก้

- ปรับปรุงงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน
- ใช้สิทธิฯ ขาดอดทรากรราชการได้แก่ประโยชน์สูงสุด
- รู้จักการใช้ วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ประเพณีท้องถิ่น
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ อนุรักษ์ความดีในไทย
- ปรับปรุงงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

- ประหยัดเงินและใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ต่อต้านการทุจริตและไม้อื่นๆ ในองค์กร
- อนุรักษ์วิถีชีวิต การค้า และ ทางการ
- รู้จักการใช้ วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ประเพณีท้องถิ่น
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ อนุรักษ์ความดีในไทย

กองบริหารการคลัง
โทร 2660 2022
<http://finance.labour.go.th>

ขั้นตอนที่ 3 จัดตั้งคณะทำงานกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกันมอบหมายผู้รับผิดชอบและจัดทำแผนการดำเนินงาน ทางกรมฯ ได้มีการประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรมฯให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยที่หน่วยงานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน และได้จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

ปี ๒๕๖๖
ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรมฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ปี ๒๕๖๖
ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรมฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

คณะกรรมการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตามมติคณะ "ปฏิรูปการงาน" และ "รวมใจก้าวไกล" ดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลกระทบ (S-M)	ระยะเวลา (ก.ค.ค.บ.ค.บ.)	ผู้รับผิดชอบ
เป้าหมาย 1: ปลูกฝังคุณธรรม					
กิจกรรม: ฝึกอบรมคุณธรรม	1. มีการอบรมคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรมีคุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
กิจกรรม: สืบสวนสอบสวน	1. ดำเนินคดีในคดีอาญาและคดีแพ่ง	คดีอาญาและคดีแพ่ง	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. จัดตั้งศูนย์คุณธรรมในหน่วยงาน	มีศูนย์คุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. จัดตั้งศูนย์คุณธรรมในหน่วยงาน	มีศูนย์คุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
เป้าหมาย 2: ปลูกฝังคุณธรรม					
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. มีการอบรมคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรมีคุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
กิจกรรม: สืบสวนสอบสวน	1. ดำเนินคดีในคดีอาญาและคดีแพ่ง	คดีอาญาและคดีแพ่ง	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. จัดตั้งศูนย์คุณธรรมในหน่วยงาน	มีศูนย์คุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. จัดตั้งศูนย์คุณธรรมในหน่วยงาน	มีศูนย์คุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
เป้าหมาย 3: ปลูกฝังคุณธรรม					
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. มีการอบรมคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรมีคุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
กิจกรรม: สืบสวนสอบสวน	1. ดำเนินคดีในคดีอาญาและคดีแพ่ง	คดีอาญาและคดีแพ่ง	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. จัดตั้งศูนย์คุณธรรมในหน่วยงาน	มีศูนย์คุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม
กิจกรรม: ปลูกฝังคุณธรรม	1. จัดตั้งศูนย์คุณธรรมในหน่วยงาน	มีศูนย์คุณธรรม	มี	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายคุณธรรม

ขั้นตอนที่ 4 ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานรวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน กรมฯ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรของหน่วยงาน **คุณธรรม ด้านพอเพียง และมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** กรมฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต กิจกรรมใช้แก้วนํ้าพอกา ช่วยลดพลาสติกลดโลกร้อน และกิจกรรมประหยัดกระดาษ

คุณธรรม ด้านวินัย กรมฯ ได้มีโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ โดยเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ ส่งเสริมกิจกรรมแต่งกายชุดเครื่องแบบสีกาเกี ทุกวันจันทร์ และกิจกรรมการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คุณธรรม ด้านสุจริต หน่วยงานร่วมประกาศเจตจำนงและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตมอบนโยบาย No Gift Policy

คุณธรรม ด้านจิตอาสา กรมฯ ได้จัดกิจกรรมการมอบความสุขแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มอบสิ่งของแก่มูลนิธิหลวงตาน้อย ส่งต่อให้คนพิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งการจัดกิจกรรมจะช่วยเหลือทั้งบุคลากรและบุคคลภายนอก

คุณธรรม ด้านกตัญญู เช่น กรมฯ ได้จัดกิจกรรมช่วยลดปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรม 5 ส และแสดงออกถึงความกตัญญูและเคารพรักต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใหญ่ที่เคารพ

คุณธรรมมีดีหลักธรรมทางศาสนา กรมฯ ได้ปฏิบัติตนตามศาสนาที่ตนนับถือ เข้าวัดทำบุญในโอกาสและวันสำคัญต่างๆ ในช่วงวันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดเสาร์ อาทิตย์

คุณธรรมมีดีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม กรมฯ ได้มีการเชิญชวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สืบสานประเพณีวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง



ขั้นตอนที่ 5 ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียนนำมาทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ กรมฯ ได้เชิญชวนบุคลากรร่วมประเมิน ผลการดำเนินของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของกรมฯ



ขั้นตอนที่ 6 ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

6.1 บุคลากรภายใน ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่นและเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยจัดให้มีการโหวตเพื่อคัดเลือกในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู


บุคลากรภายนอก ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูให้แก่เจ้าหน้าที่

6.2 หน่วยงานภายใน ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์ เช่น การร่วมโหวตเพื่อคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานภายในของกรมฯ จากการทำบุคลากรของหน่วยงานนั้นมีจิตบริการ ให้ความร่วมมือในการติดต่อประสานงาน

หน่วยงานภายนอก ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง เช่น การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ให้บริการดี มีจิตอาสา และสนับสนุนข้อมูลซึ่งเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ



ขั้นตอนที่ 7 การสรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จากนั้นจะได้จัดทำแบบฟอร์มเพื่อรายงานผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อใช้ประกอบการประเมิน



สรุปรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน					
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา รายงานผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคม					
กิจกรรม : ฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	คุณหญิงกมล วรรณานันท์ และคุณหญิงอรุณ พรหมมา
เป้าหมายที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร					
กิจกรรม : อบรมและนิเทศ	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	คุณหญิงกมล วรรณานันท์
กิจกรรม : อบรมและนิเทศ	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	คุณหญิงกมล วรรณานันท์
เป้าหมายที่ ๓ ส่งเสริมการใส่ใจในความปลอดภัย					
กิจกรรม : ฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	คุณหญิงกมล วรรณานันท์

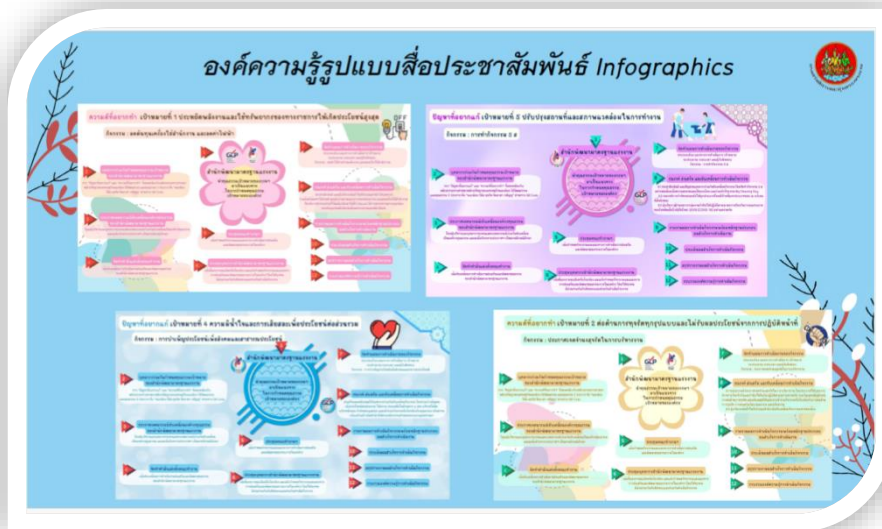
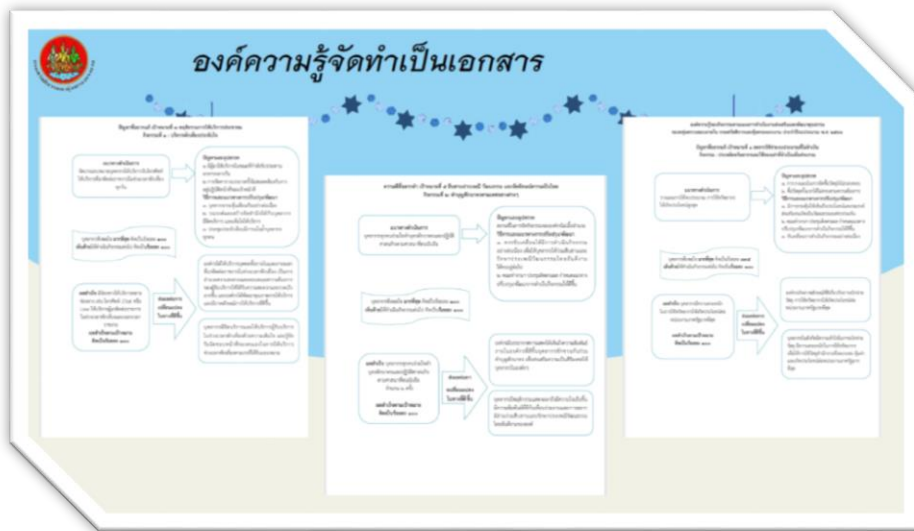
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน					
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา รายงานผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคม					
กิจกรรม : ฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	คุณหญิงกมล วรรณานันท์
เป้าหมายที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร					
กิจกรรม : อบรมและนิเทศ	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	คุณหญิงกมล วรรณานันท์
เป้าหมายที่ ๓ ส่งเสริมการใส่ใจในความปลอดภัย					
กิจกรรม : ฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	คุณหญิงกมล วรรณานันท์

จัดทำรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน

โครงการสหกิจศึกษาบูรณาการการเรียนการสอนกับกิจกรรมการบริการเพื่อ ยกระดับคุณภาพบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์				
รูปที่ ๑๑๓ - ตารางที่ ๑ ผลของผล การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน				
ร.ร.	ปีการศึกษา	กิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	จุดเด่น/ความสำเร็จ
๑	๒๕๖๒-๒๕๖๓	๑. กิจกรรมสหกิจศึกษาบูรณาการการเรียนการสอนกับกิจกรรมการบริการเพื่อยกระดับคุณภาพบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์	๑. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและมีงานทำ ๑๐๐%	๑. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและมีงานทำ ๑๐๐%

โครงการสหกิจศึกษาบูรณาการการเรียนการสอนกับกิจกรรมการบริการเพื่อ ยกระดับคุณภาพบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์				
รูปที่ ๑๑๓ - ตารางที่ ๒ ผลของผล การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน				
ร.ร.	ปีการศึกษา	กิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	จุดเด่น/ความสำเร็จ
๑	๒๕๖๒-๒๕๖๓	๑. กิจกรรมสหกิจศึกษาบูรณาการการเรียนการสอนกับกิจกรรมการบริการเพื่อยกระดับคุณภาพบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์	๑. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและมีงานทำ ๑๐๐%	๑. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและมีงานทำ ๑๐๐%

ขั้นตอนที่ 8 การรวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ภายหลังจากขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว ได้มีการรวบรวมแนววิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค วิธีการและแนวทางปรับปรุง/พัฒนา โดยมีการวิเคราะห์ผลสำเร็จว่า มีการส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและบุคลากรในทางที่ดีขึ้นอย่างไร เพื่อรวบรวมสรุปเป็นองค์ความรู้องค์กรคุณธรรม โดยจัดทำในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ได้แก่ อีบุ๊ก (E-book) อินโฟกราฟิก (Infographics) แผนภูมิ (Flowchart) และ คลิปวิดีโอ (Clip VDO)



ขั้นตอนที่ 9 การเผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และช่องทางออนไลน์ที่หลากหลายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กร อื่น ๆ ได้ โดยมีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในหลายช่องทาง ได้แก่ การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์กลุ่มงาน เฟซบุ๊ก Youtube และบอร์ดประชาสัมพันธ์



การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ
หน่วยงานภายนอก โดยการรับฟังการบรรยายของผู้แทนจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นนั้น ทำให้ทราบถึงความหมายและระดับของ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบหลักคุณธรรม 5 ประการ ที่ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์เทคนิคบันได 9 ขั้นที่นำไปสู่ความสำเร็จ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในนำแนวทางดังกล่าวมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป ดังนี้

1. การสร้างความชัดเจนในการมอบนโยบาย โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักที่ชัดเจน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการทบทวนและระดมความเห็นเกี่ยวกับ"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" (Do's & Don'ts) มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน

2. การสร้างความร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนโดยผู้บริหารมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม ส่งผลทำให้บุคลากรในกลุ่มเกิดการซึมซับพฤติกรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นความพร้อมใจและมีส่วนร่วมด้วยความเต็มใจ เพื่อการบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยไม่ใช้วิธีการบังคับหรือทำตามกระแสหรือตามนโยบายแต่อย่างใด

3. การสร้างทัศนคติที่ดี สร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าของทุกกิจกรรมที่ได้ร่วมลงมือทำว่าเป็นสิ่งที่ดี การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้และแสดงพฤติกรรมออกมาด้วยความจริงใจ เชื่อมมั่น มีความสุข และมีกำลังใจที่จะทำความดี นำไปสู่การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

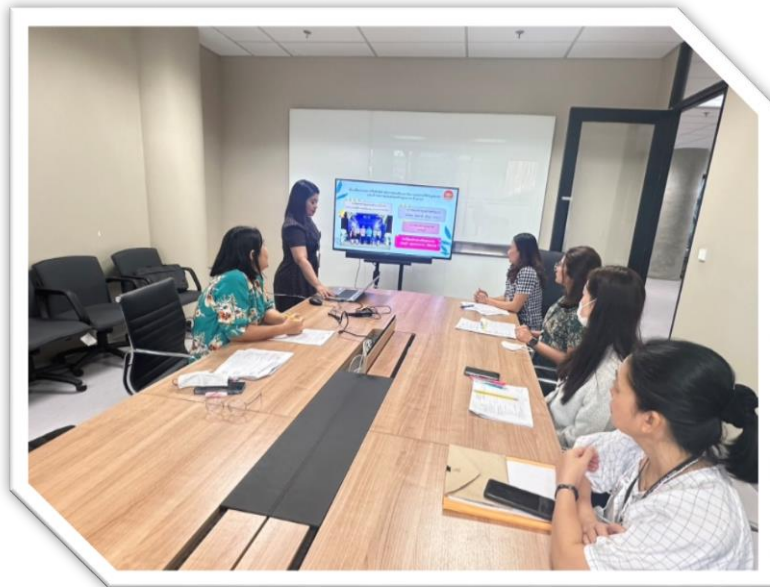
4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ในลักษณะพี่สอนน้อง ทำให้ง่ายต่อการถ่ายทอดแนวคิดในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ มีการทบทวน ประเมินผล และถอดบทเรียนร่วมกัน นำมาสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานภายในกลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

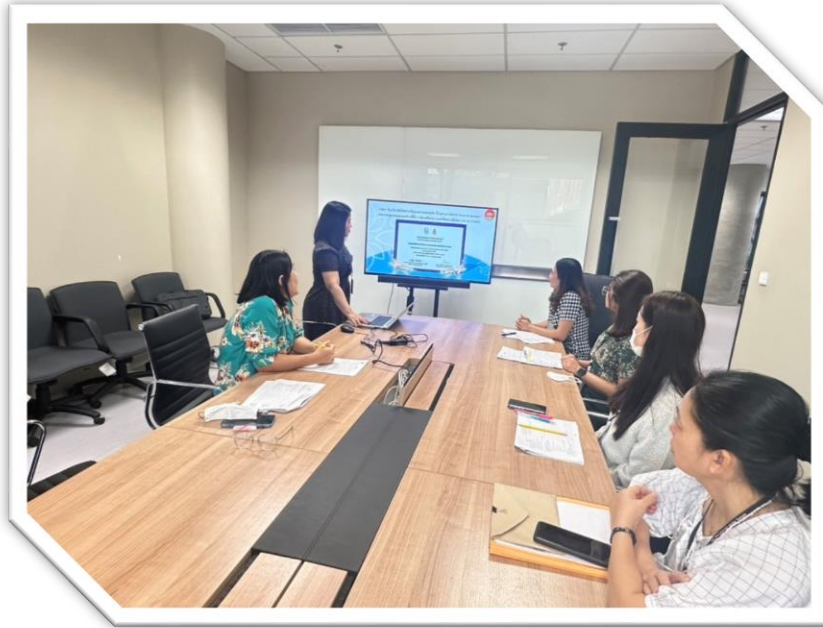
5. การสรุปและรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนงาน จัดทำเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันมีการเผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

6. การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเห็นได้จากพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามมิติคุณธรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความพอเพียง ซึ่งบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในจะต้องใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ผ่านกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการร่วมกิจกรรมต่างๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น





ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้เน้นย้ำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ไม่รับของขวัญใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567

เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่

ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการ

และคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โดยนายประธาน กัมพกะสิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

สำนักวิชาการเป็นผู้แทนนำคณะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG และตัวแทนกลุ่มตรวจ

สอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม **การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน**

องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยรับฟังการ

บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในได้เผยแพร่ในเพจ Facebook ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แนะนำตัว

กลุ่มตรวจสอบภายใน

เพจ · หน่วยงานราชการ

★ ยังไม่มีคะแนน (0 รีวิว)

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

ความเป็นส่วนตัว · ข้อจำกัด · ลงโฆษณา · ตัวเลือกโฆษณา > คุกกี้ · เพิ่มเต็ม · Meta © 2024

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

26 มกราคม · ๕

📌 **วันหยุดที่ดีที่สุด** ที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยนายประธาน ทิพย์กะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการเป็นผู้นำคณะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG และตัวแทนกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ 1.ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ 2.การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

วันหยุดที่ดีที่สุด ที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยนายประธาน ทิพย์กะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการเป็นผู้นำคณะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG และตัวแทนกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม **การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก** โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

