



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ โทร. ๙๓๖๙ - ๗/๑

ที่ ๑๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่ม ลำดับที่ ๑๑ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม ภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ ที่กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายงานผลการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏตามที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ / แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)

เลขานุการคณะทำงานฯ

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นางมันทนา เอกลัคนารัตน์)

หัวหน้าคณะทำงานฯ

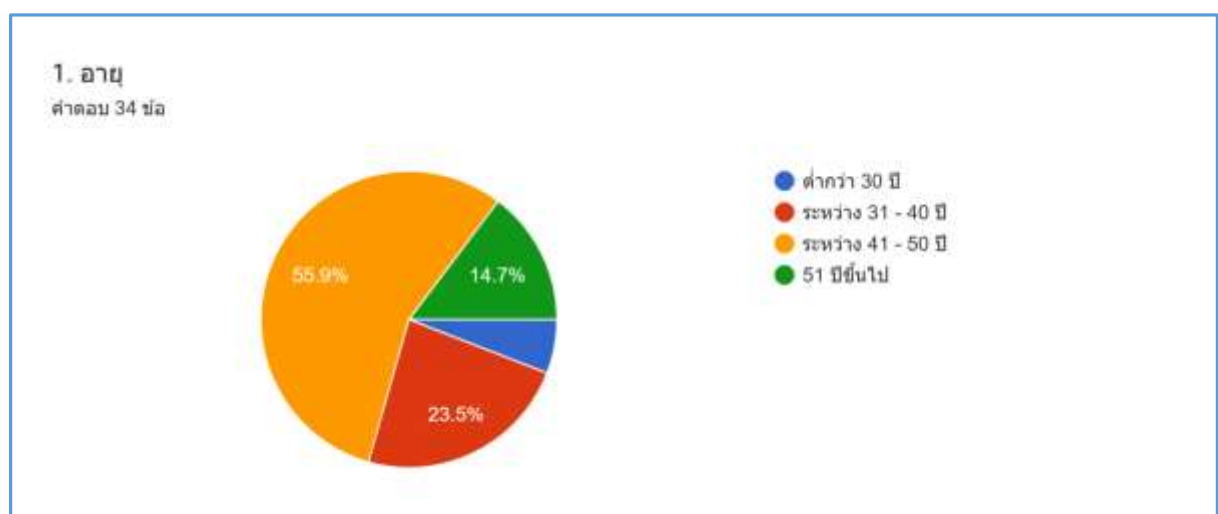
**รายงานผลการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทุกระดับเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งผลปรากฏว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๔ ราย จากจำนวนบุคลากร จำนวน ๓๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยสามารถสรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. อายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒	๕.๘๘
ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	๘	๒๓.๕๓
ระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๙	๕๕.๘๘
๕๑ ปีขึ้นไป	๕	๑๔.๗๑



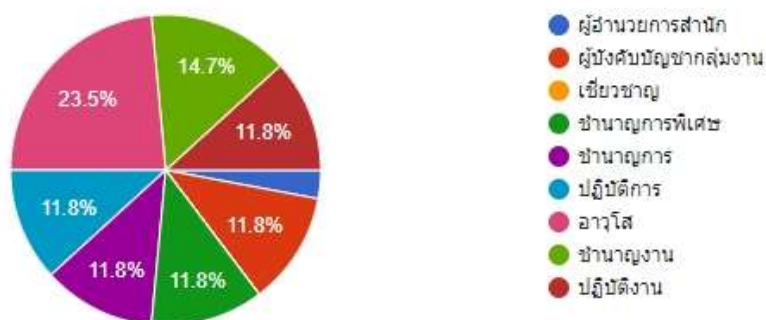
๒. ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๒.๙๔
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	๔	๑๑.๗๖
เชี่ยวชาญ	-	-
ชำนาญการพิเศษ	๔	๑๑.๗๖
ชำนาญการ	๔	๑๑.๗๖
ปฏิบัติการ	๔	๑๑.๗๖
อาวุโส	๘	๒๓.๕๓
ชำนาญงาน	๕	๑๔.๗๑
ปฏิบัติงาน	๔	๑๑.๗๖

2. ตำแหน่ง

คำตอบ 34 ข้อ

 คัดลอก

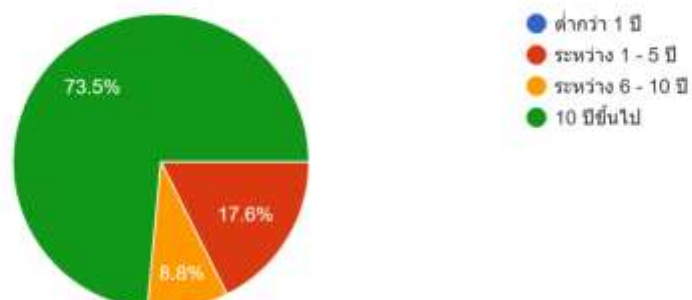


๓. อายุงาน

อายุงาน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๑ ปี	-	-
ระหว่าง ๑ - ๕ ปี	๖	๑๗.๖๕
ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี	๓	๘.๘๒
๑๐ ปีขึ้นไป	๒๕	๗๓.๕๓

4. อายุงาน

คำตอบ 34 ข้อ

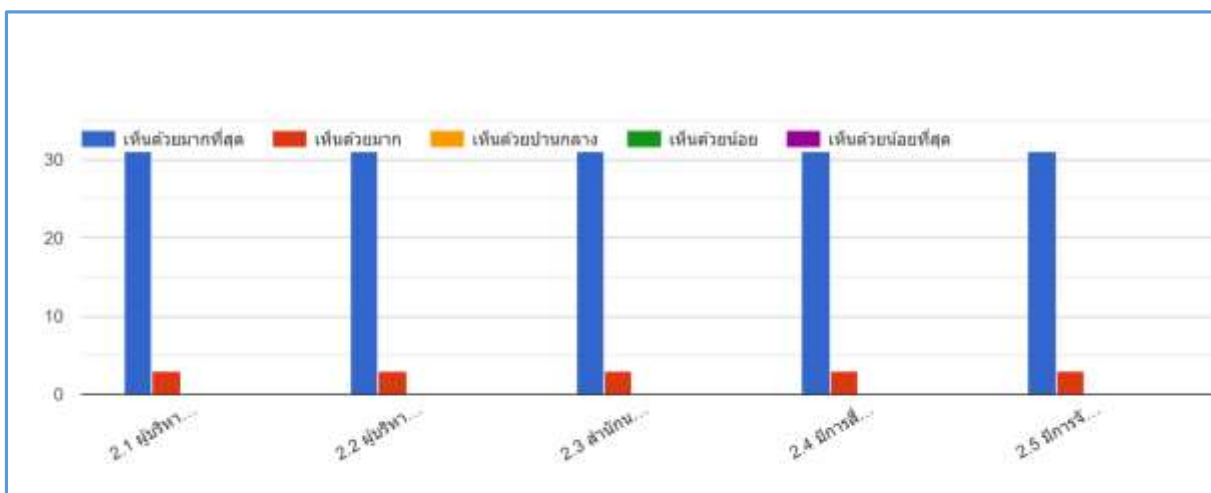


**ส่วนที่ ๒ ระดับความคิดของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม**

สภาพแวดล้อม	คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๒.๑ ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรม	๔.๙๑	เห็นด้วยมากที่สุด
๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมต่อการส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรม	๔.๙๑	เห็นด้วยมากที่สุด
๒.๓ สำนักนโยบายและแผน มีแผนงานหรือแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรม	๔.๙๑	เห็นด้วยมากที่สุด
๒.๔ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรมได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม	๔.๙๑	เห็นด้วยมากที่สุด
๒.๕ มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรมได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม	๔.๙๑	เห็นด้วยมากที่สุด

หมายเหตุ :

- ระดับคะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
 ระดับคะแนน ๔.๐๑ - ๔.๕๐ หมายถึง เห็นด้วยมาก
 ระดับคะแนน ๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
 ระดับคะแนน ๓.๐๑ - ๓.๕๐ หมายถึง เห็นด้วยน้อย
 ระดับคะแนน ต่ำกว่า ๓.๐๐ หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด



จากผลการสำรวจจะเห็นได้ว่า ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผู้รับผิดชอบ นอกจากนี้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมต่อการส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรม เช่น มีการประชุมของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อีกทั้งสำนักนโยบายและแผนยังมีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักนโยบายและแผนอันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี

สำนักนโยบายและแผนมีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรม ได้อย่างเพียงพอ เหมาะสมและมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรมได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม เช่น

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม

๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

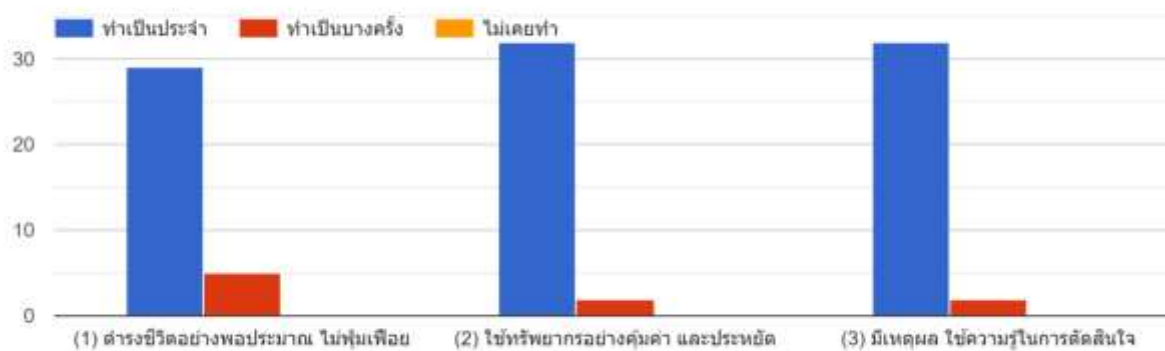
๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๖. กิจกรรมกิจอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

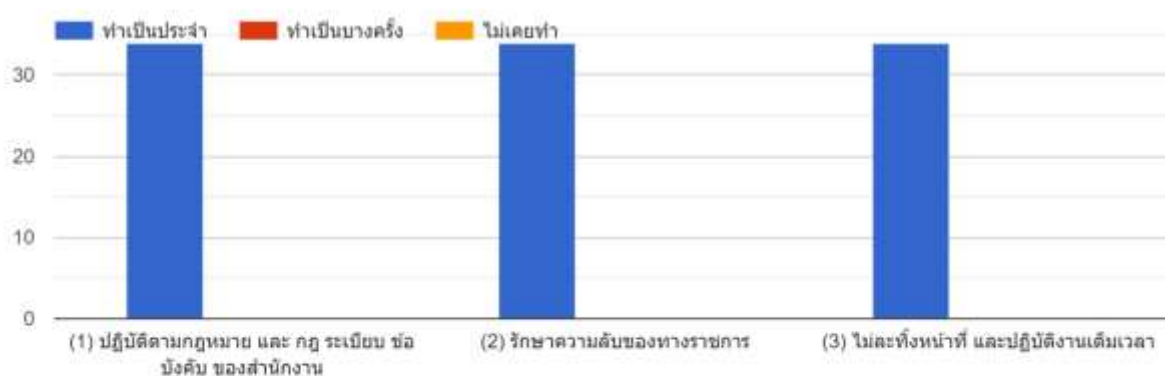
**ส่วนที่ ๓ พฤติกรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนต่อคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ประเภทของคุณธรรม	ร้อยละของพฤติกรรม		
	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
(๑) ดำรงชีพอย่างพอประมาณ ไม่ฟุ้งเฟ้อ	๘๕ (๒๙ คน)	๑๕ (๕ คน)	-
(๒) ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัด	๙๔ (๓๒ คน)	๖ (๒ คน)	-
(๓) มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจ	๙๔ (๓๒ คน)	๖ (๒ คน)	-
ภาพรวมพฤติกรรมส่งเสริมความพอเพียง	๙๑	๙	-
(๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของสำนักงาน	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	-
(๒) รักษาความลับของทางราชการ	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	-
(๓) ไม่ละทิ้งหน้าที่ และปฏิบัติงานเต็มเวลา	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	-
ภาพรวมพฤติกรรมส่งเสริมความมีวินัย	๑๐๐	-	-
(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	-
(๒) ไม่รับสินบนและประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์ ของตนเอง	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	-
(๓) กล้าปฏิเสธที่จะกระทำการที่ไม่ถูกต้อง	๙๗ (๓๓ คน)	๓ (๑ คน)	-
ภาพรวมพฤติกรรมส่งเสริมความสุจริต	๙๙	๑	-
(๑) เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม	๙๗ (๓๓ คน)	๓ (๑ คน)	
(๒) ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน หรือสำนักงาน	๙๗ (๓๓ คน)	๓ (๑ คน)	
(๓) ร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	๙๔ (๓๒ คน)	๖ (๒ คน)	
ภาพรวมพฤติกรรมส่งเสริมความมีจิตอาสา	๙๗	๓	-
(๑) ระลึกถึงและกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	
(๒) สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	
(๓) ร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญู	๑๐๐ (๓๔ คน)	-	
ภาพรวมพฤติกรรมส่งเสริมความกตัญญู	๑๐๐	-	-

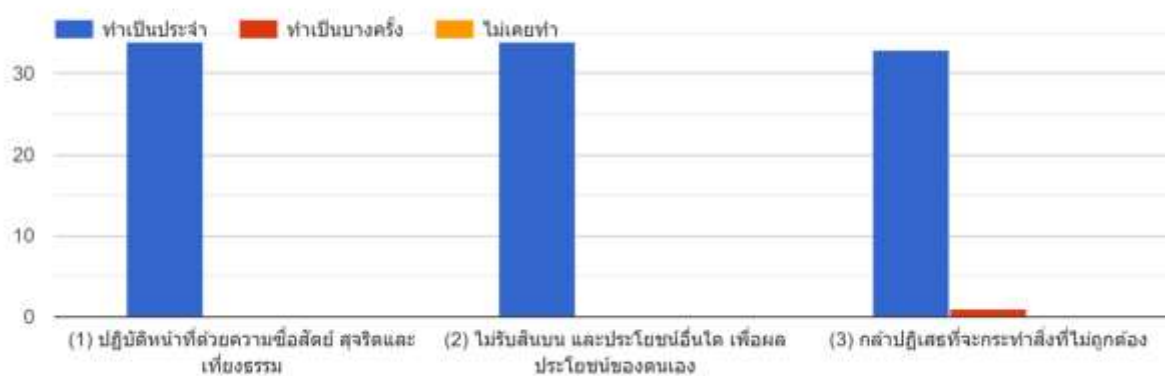
พฤติกรรมส่งเสริมความพอเพียง

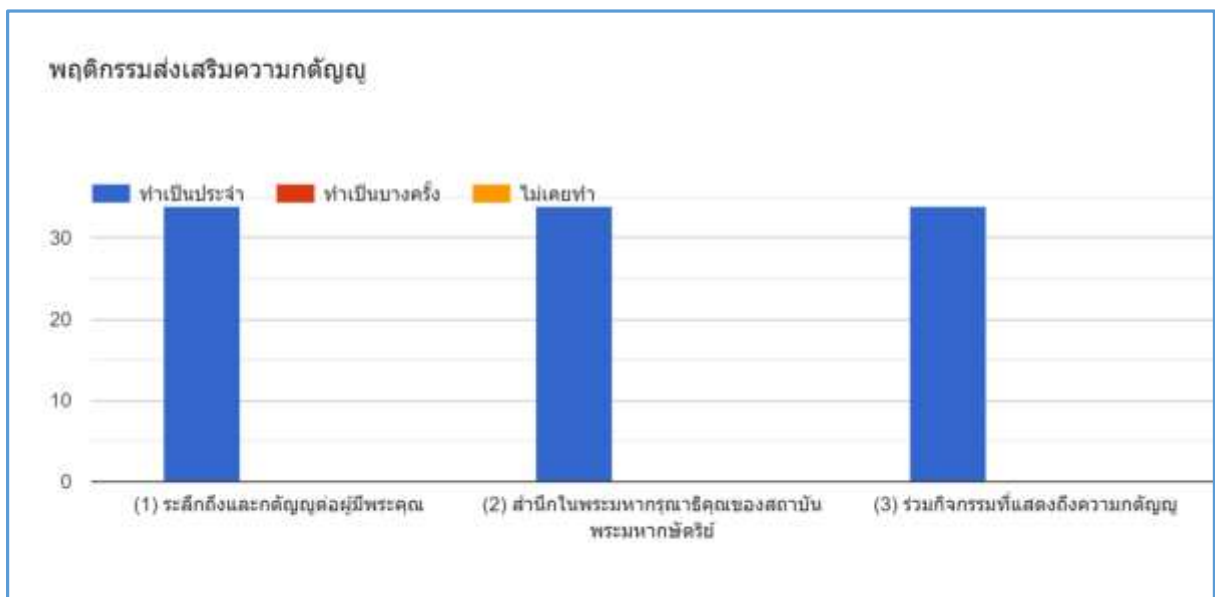
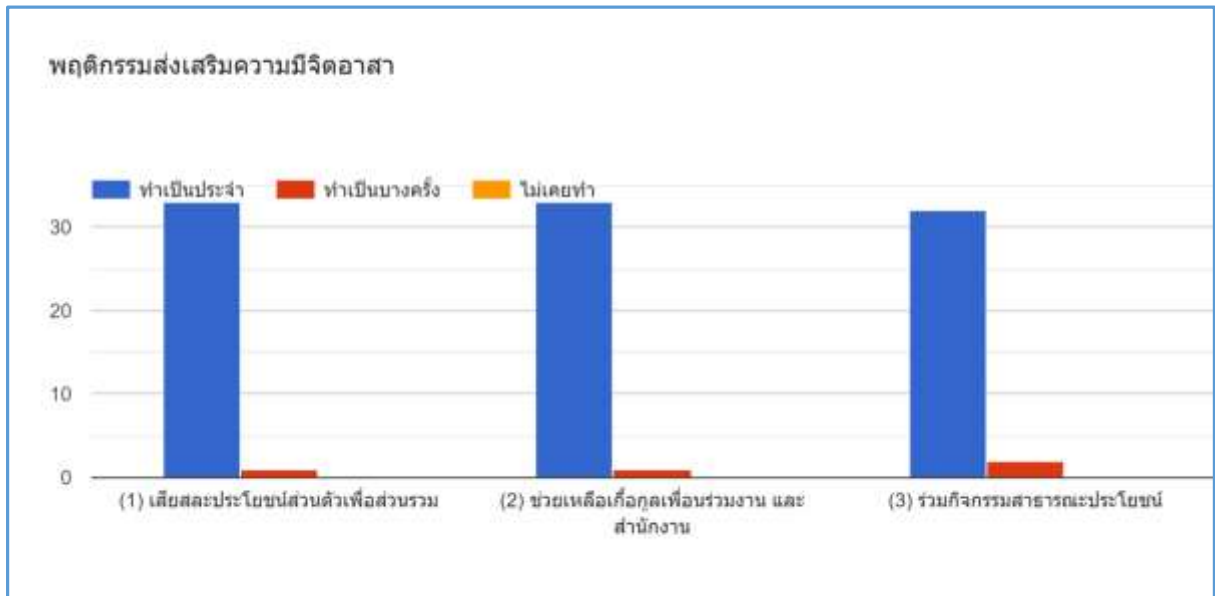


พฤติกรรมส่งเสริมความมีวินัย



พฤติกรรมส่งเสริมความสุจริต





จากการสำรวจสามารถสรุปประเด็นสำคัญด้านพฤติกรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้ดังนี้

๑. คุณธรรมที่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทุกระดับมีพฤติกรรมทำเป็นประจำมากที่สุด คือ

๑.๑ พฤติกรรมวินัย (ร้อยละ ๑๐๐) ได้แก่

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงาน

(๒) รักษาความลับของทางราชการ

(๓) ไม่ละทิ้งหน้าที่ และปฏิบัติงานเต็มเวลา

