

มีนาคม

2567

รายงานสรุป

กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนักวิชาการ



คณะทำงาน

ตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลการคัดเลือกผ่าน Google Form
(วันพฤหัสบดีที่ 1-2 กุมภาพันธ์ 2567)

ออกเสียง (vote)

ให้บุคลากรในสำนักวิชาการเลือกจากตัวแทนกลุ่ม
ในวันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 (เวลา 08.30 - 16.30 น.)
ผ่าน Google Form



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรมลำดับที่ ๖ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือก ตั้งแต่การประชุมคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างเพื่อประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญ ในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๑
๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๒
๓. กระบวนการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ	๓
๔. รายชื่อบุคลากรของสำนักวิชาการที่ได้เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๗
๕. ผู้มีสิทธิเลือก	๗
๖. วิธีการคัดเลือก	๗
๗. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก	๙
๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก	๙
๙. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑๒
๑๐. คำขวัญประจำปีของผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
๑๑. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑๔
ภาคผนวก	
- คำสั่งสำนักวิชาการ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕

รายงานสรุป
กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดกิจกรรม ลำดับที่ ๖ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักวิชาการจึงได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ พร้อมภาพประกอบกระบวนกรคัดเลือกตั้งแต่การประชุมคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างเพื่อประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง จัดประชุมเพื่อหารือกรอบระยะเวลาดำเนินการของคณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ และมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการฯ โดยได้หารือในส่วนของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมลำดับที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มาจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ในการนี้ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ ห้องประชุม ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา



๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการย่อยด้านยกย่องฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือกำหนดแนวทางและกรอบระยะเวลาในการจัดกิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภา ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี
- ๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้
 - (๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)
 - (๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา
- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

- (๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)
- (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- (๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



๓. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ดำเนินการตรวจสอบและสรุปรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนไปยังกลุ่มงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกตัวแทนของกลุ่มประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ประเภทละ ๑ คน และให้แจ้งรายชื่อนามายกย่องคณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ พร้อมภาพกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ สำนักวิชาการ ภายในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะทำงานฯ จัดทำข้อมูลการคัดเลือกผ่าน Google Form ให้มีการเลือกในระดับสำนักต่อไป



กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ



คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากรฯ

คณะทำงานประชุมย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากรฯ ได้ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
เรื่อง

1. หลักเกณฑ์การคัดเลือก และเชิดชูบุคลากร ของสำนักวิชาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567
2. ดำเนินการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. 2563
3. จัดทำบันทึกข้อความและอินโฟกราฟิก ไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้กำกับดูแล
การปฏิบัติราชการ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น (ระดับกลุ่มงาน)



ระดับกลุ่มงาน

1. ให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการคัดเลือกตัวแทนประเภทวิชาการ
ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ประเภทละ 1 คน (ถ้ามี)
2. ให้แจ้งรายชื่อมายังคณะทำงานฯ พร้อมภาพกิจกรรม

ภายในวันอังคารที่ 30 มกราคม 2567



คณะทำงาน

ตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลการคัดเลือกผ่าน
Google Form

(วันพฤหัสบดีที่ 1-2 กุมภาพันธ์ 2567)



ออกเสียง (vote)

ให้บุคลากรในสำนักวิชาการเลือกจากตัวแทนกลุ่มที่คัดเลือกมา

ในวันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

(เวลา 08.30 – 16.30 น.)

ผ่าน Google Form



คณะทำงาน

1. ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ
2. ประชุมเพื่อพิจารณารับรองและจัดทำบันทึกข้อความขอส่ง
ผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักวิชาการ (เอกสารแบบ 1 และแบบ 2)
3. ส่งตัวเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์

ภายในวันที่ 6 มีนาคม 2567



หลักเกณฑ์การคัดเลือก คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

- 1) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 3 ปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ
- 2) ลาป่วยและลาจกั วมกันไม่เกิน 12 วัน/ปี
- 3) สายไม่เกิน 6 ครั้ง ต่อปี
- 4) “ดีมาก” ขึ้นไปหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินครั้งใด
ครั้งหนึ่งภายใน 3 ปี
- 5) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- 6) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา

คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากรฯ ของสำนักวิชาการ ได้ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเชิดชูบุคลากร ของสำนักวิชาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567

จากนั้น คณะทำงานย่อยฯ ได้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักวิชาการ ผ่านช่องทางสื่อสารทางตรงโดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการ

รายชื่อบุคลากรของสำนักวิชาการที่ได้เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทวิชาการ 01
นายศักดิ์ศักดิ์ สุวรินทร์
ผู้จัดการสำนักวิชาการ
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

ประเภทวิชาการ 02
นางสาวรัชชา ศรีวงษา
วิทยากรสำนักวิชาการ
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

ประเภทวิชาการ 03
นางสาวศวิวิ ใต้อารมณ์
บรรณารักษ์ปฏิบัติงาน
กลุ่มงานห้องสมุดและดิจิทัลลิบริารี

ประเภททั่วไป 01
นางปิ่นญา ยนต์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานห้องสมุดและดิจิทัลลิบริารี

ประเภททั่วไป 02
นางสาวรัชชา ศรีวงษา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประเภททั่วไป 03
นางสาวณิชากร รวงษ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

ประเภทพนักงานราชการ 01
นางสาวณิชากร รวงษ์
ผู้ช่วยบรรณารักษ์
กลุ่มงานห้องสมุดและดิจิทัลลิบริารี

มาร่วมกันเลือกคนดีสำหรับสำนักวิชาการกันเถอะ

NOTE

17:05 น. 100% 67%

< ชรก.วิชาการ (ส... (38) 🔍 🗨️ ☰

📄 แจ้งลิงค์ระบบการลงชื่อพร้อมประชุมสำนัก...

@pizzapim

👏👏👏 ขอเชิญบุคลากรของสำนักวิชาการ ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบ Google Form ในวันที่พฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 8.30 - 16.30 น. #BPSStrong #สำนักวิชาการ #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

09:26 น.

@pizzapim

ขอเชิญบุคลากรของสำนักวิชาการร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลงคะแนนเสียง 8 กุมภาพันธ์ 2567 (เวลา 08.30 - 16.30 น.)

09:37 น.

สำนักวิชาการ

มาร่วมกันเลือกคนดีสำหรับสำนักวิชาการกันเถอะ

09:37 น.

jar

๔. รายชื่อบุคลากรของสำนักวิชาการที่ได้เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

บุคลากรของสำนักวิชาการได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในแต่ละกลุ่มงาน โดยผู้ที่ได้รับ
คัดเลือกเป็นตัวแทนของแต่ละประเภท จำนวน ๗ คน ดังนี้

(๑) ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑.๑) นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและ
ประเมินผลงานของวุฒิสภา

(๑.๒) นางสาวมัทยา ศรีพนา วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

(๑.๓) นางสาวพรวิฑู โคว์คชาภรณ์ บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุด
และพิพิธภัณฑ์

(๒) ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๒.๑) นางปิ่นจา ยกโต เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

(๒.๒) นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(๒.๓) นางสาวพิมพ์พร วรหวั่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตาม
และประเมินผลงานของวุฒิสภา

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วย
บรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

๕. ผู้มีสิทธิเลือก

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน

๖. วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรทุกคนใน
สำนักวิชาการลงคะแนนเพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่

ขอเชิญบุคลากรสำนักวิชาการ

SENATE STRONG 2024

ร่วมลงคะแนน (Vote)

คนดีสำนักวิชาการ

ในวันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567
(เวลา 08.30 - 16.30 น.)

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทพนักงานราชการ

ลงคะแนนผ่าน Google Form

๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก

สำนักวิชาการได้จัดให้บุคลากรทุกคนลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น โดยบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงคะแนนคัดเลือกทุกคน โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในแต่ละประเภท ดังนี้

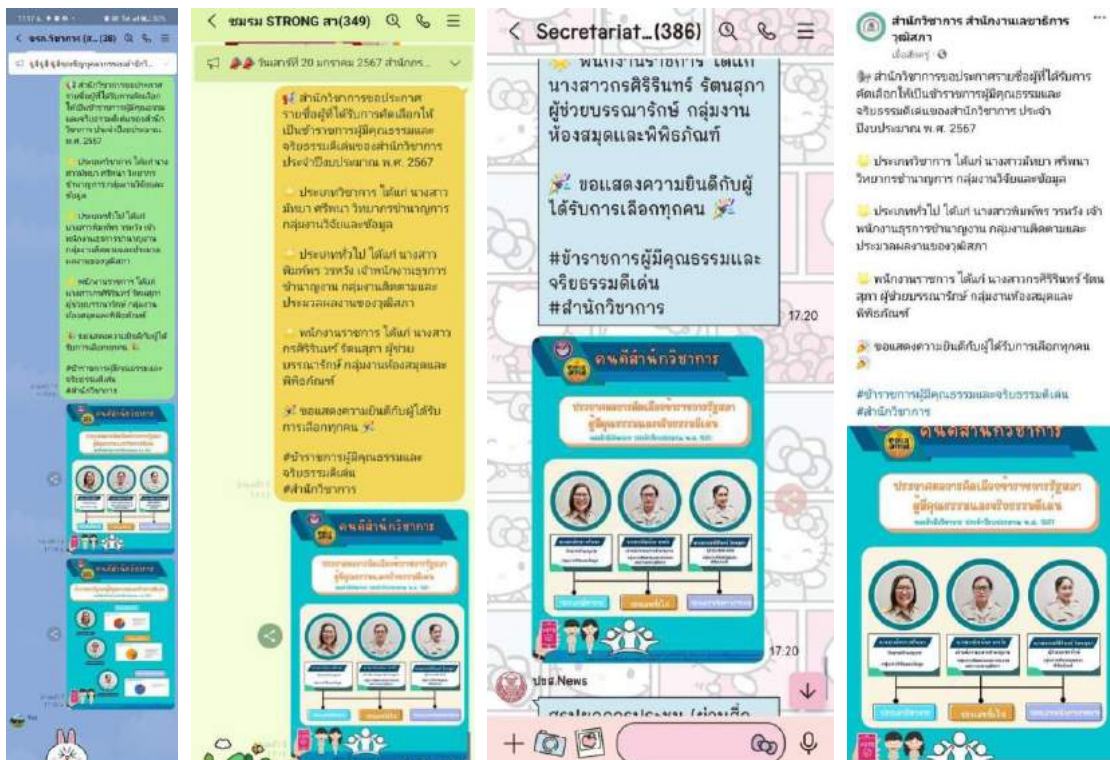
(๑) **ประเภทวิชาการ** ได้แก่ นางสาวมัทยา ศรีพนา วิทยากรชำนาญการ
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

(๒) **ประเภททั่วไป** ได้แก่ นางสาวพิมพ์พร วรหวัง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

(๓) **พนักงานราชการ** ได้แก่ นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์



ภายหลังการรวบรวมคะแนนเสร็จสิ้น สำนักวิชาการได้ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และจัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งให้บุคลากรสำนักวิชาการทราบโดยทั่วกัน





ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรม ลำดับที่ ๖ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักวิชาการ โดยจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกตัวแทนของกลุ่มประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และ พนักงานราชการ ประเภทละ ๑ คน ผ่านระบบ Google Form เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

บัดนี้ บุคลากรสำนักวิชาการทุกคน จำนวน ๓๘ คน ได้ร่วมกันลงคะแนนคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในแต่ละประเภท ดังนี้

๑. **ประเภทวิชาการ** ได้แก่ นางสาวมัทยา ศรีพนา วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัย และข้อมูล
๒. **ประเภททั่วไป** ได้แก่ นางสาวพิมพ์พร วรหวั่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา
๓. **พนักงานราชการ** ได้แก่ นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กลุ่มงาน ห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

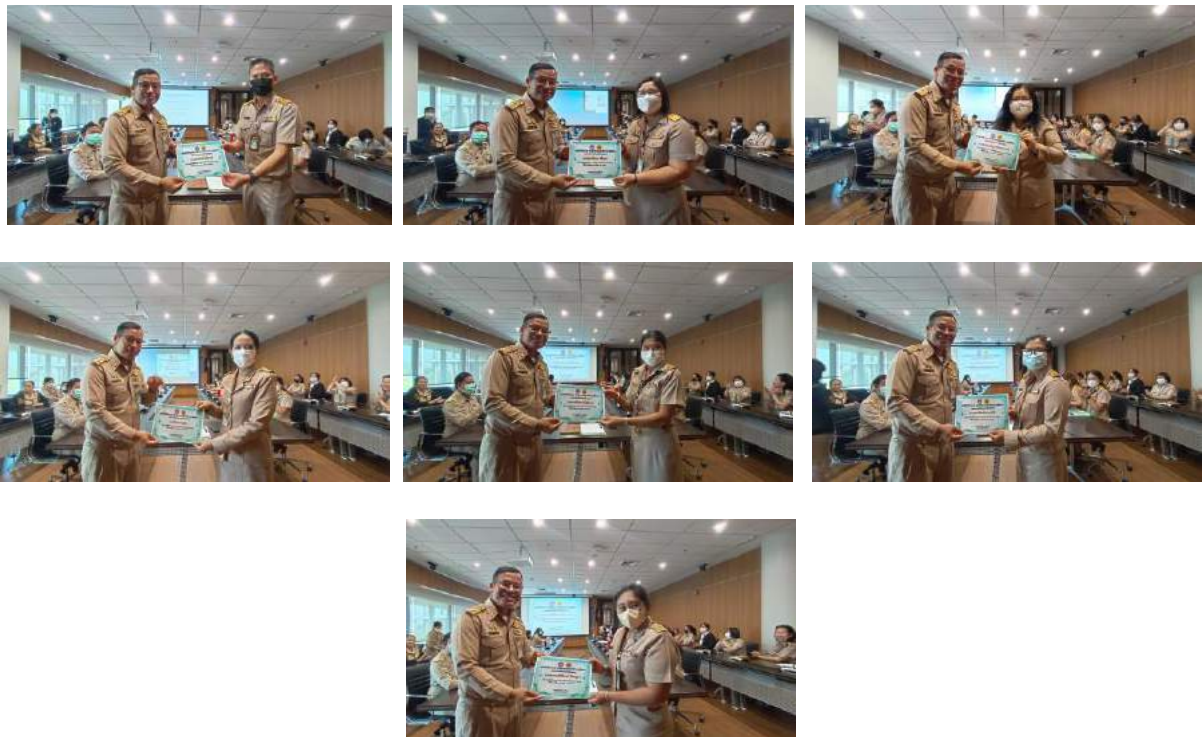
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)
 ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๘. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกส์ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.



คณะกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง

วันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมขนาด 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ โดยคณะทำงานมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง ภายใต้การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเป็นส่วนหนึ่งส่งเสริม สนับสนุน ส่งเสริมคุณ จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีพิธีมอบประกาศนียบัตรบุคลากรของสำนักวิชาการที่ได้มอบขึ้นเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นแบบ ต่อกัน

ประเภทสมาชิกวิชาการ นายคณิศรศักดิ์ ฤทธิรงค์ นักวิชาการ	ประเภททั่วไป นางปิยะดา เอกโต เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	พนักงานราชการ น.ส. กรศิรินทร์ สิมธฤตา ผู้ช่วยบริหารงานทั่วไป
น.ส. นรวิทย์ ไชยสงคราม บรรณาธิการปฏิบัติการ	น.ส. อธิชา กลิ่นสีหงษ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
น.ส. สนิษมา ศรีนิชมา วิทยากรงานวิชาการ	น.ส. พิมพ์นภา จรรจง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	

Strong Together สนับสนุนคุณธรรม
ดีเด่นในใจเรา หนึ่งเดียวที่เด็ด

ขอแสดงความยินดีแก่บุคลากร STRONG ที่มอบเกียรติบัตรเป็นแบบอย่าง
คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน้าจอสไลด์นำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

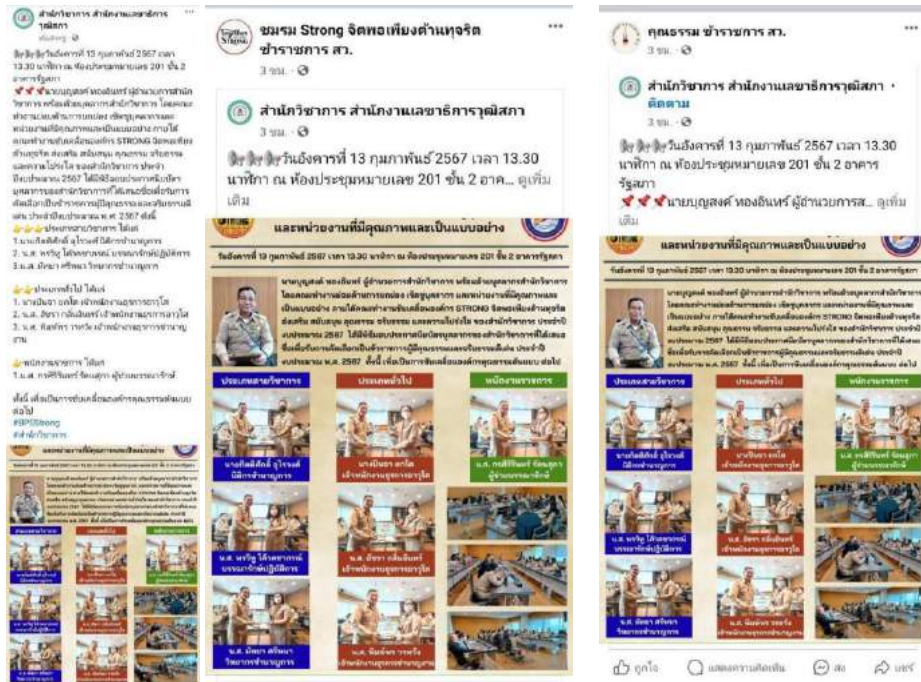
หน้าจอสไลด์นำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน้าจอสไลด์นำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลงานราชการ ได้แก่ - น.ส. กรศิรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณาธิการ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อกัน

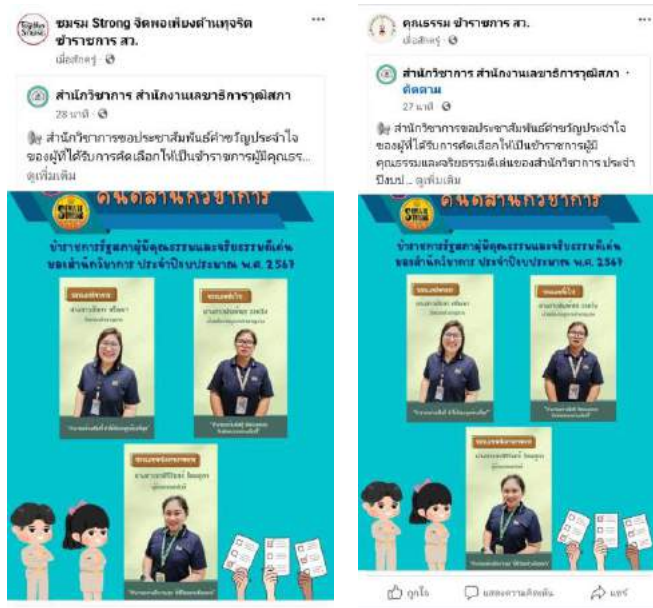
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ



๑๐. คำขวัญประจำใจของผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำคำขวัญประจำใจ ดังนี้

- (๑) **ประเภทวิชาการ** : นางสาวมัทยา ศรีพนา วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล คำขวัญประจำใจ คือ “ทำงานอย่างเต็มที่ ทำให้ดีและถูกต้องที่สุด”
- (๒) **ประเภททั่วไป** : นางสาวพิมพ์พร วรหวัง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา คำขวัญประจำใจ คือ “ทำงานอย่างมีสติ คิดรอบคอบรับผิดชอบอย่างเต็มที่”
- (๓) **พนักงานราชการ** : นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ คำขวัญประจำใจ คือ “ทำงานอย่างมีความสุข ใช้ชีวิตอย่างมีคุณค่า”
 พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกส์ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.



๑๑. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อขับเคลื่อนผ่านการประชุมหารือ การมอบหมายงาน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการคัดเลือก การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนของสำนักวิชาการสามารถนำแบบอย่างของผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักวิชาการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักวิชาการ

เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ 38/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการ ศอศท. มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาลปฏิบัติราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ได้ เน้นการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการในสังกัดราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยสุจริตใฝ่ดีในการปฏิบัติราชการให้เต็มอรรถสมรรถนะอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณธรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยึดมั่นปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานการดำเนินภารกิจที่ ๒.๔ เรื่องความสำนึกของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบ การต่อต้านทุจริตของสำนักวิชาการเลขาธิการรัฐสภาดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ชัยส่งผลต่อหน่วยงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	ที่ปรึกษาและหัวหน้า
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานของสำนักวิชาการ	ที่ปรึกษาและหัวหน้า
๓. นางสาวกานดาจิว จันทโชติ	ประธานคณะทำงาน
๔. นายศักดิ์ศักดิ์ สุวราชดี	รองประธานคณะทำงาน
๕. นายณัฐฤทธิศักดิ์ ปิยะยะ	คณะทำงาน
๖. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง	คณะทำงาน
๗. นางสาวกมลพร ศรีนิช	คณะทำงาน
๘. นางสาวแสงเดือน ผ่องพูน	คณะทำงาน
๙. นางสาววิภาดา วรรณวิเศษ	คณะทำงาน
๑๐. นายโสมภรต์ โสภณเสถ	คณะทำงาน

๓๓. นายศรีวัฒน์ศิริ ...

- ๓ -

- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมโครงการที่ทำงานในมาตการที่ ๓
 ๒. จัดทำเนื้อหาและตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาไปจัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวีดิโอ และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
 ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
 ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

- ๒) คณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประกอบด้วย
๑. นายโสมภรต์ โสภณเสถ หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง
 ๓. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง
 ๔. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. จัดกิจกรรมระดมความคิดหาบท “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับแผนกำหนด
 ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
 ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
 ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

- ๓) คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย
๑. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. นางสาวรุ่งโรจน์ ลำเจียก
 ๓. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง
 ๔. น.ส.สรุภา นิตนบรรณกิจ
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. ดำเนินการ/กิจกรรมศาสนกิจธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม
 ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
 ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
 ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) คณะทำงาน ...

- ๒ -

๑๑. นายศรีวัฒน์ศิริ ศันกันยานนท์ คณะทำงาน
๑๒. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง คณะทำงาน
๑๓. นางสาวณิพัทธ์ วรรณวิเศษ คณะทำงาน
๑๔. นางสาวณิพัทธ์ วรรณวิเศษ คณะทำงาน
๑๕. นางสาวสุภาวดี วรรณวิเศษ คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. นางสาวณัฐฤทธิศักดิ์ ปิยะยะ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายศรีวัฒน์ศิริ ศันกันยานนท์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต
 ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
 ๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมกิจกรรมกับบุคลากรภายนอกสำนักและเครือข่าย
 ๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการตรวจ คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมสนับสนุนประจวบจิตธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
 ๕. รายงานผลการดำเนินงานของสำนัก เป็นรายไตรมาส
 ๖. ร่วมเผยแพร่ข้อความเสียงในการทุจริตโดยสำนักกับสำนักงาน
 ๗. รายงานเรื่องเงินงบประมาณเกี่ยวกับการทุจริตประจวบจิตธรรม
 ๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๒. กำหนดให้มีคณะทำงานย่อยด้านต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ๑) คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางการของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย
- | | |
|----------------------------|-----------------|
| ๑. นายณัฐฤทธิศักดิ์ ปิยะยะ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายโสมภรต์ โสภณเสถ | |
| ๓. นางสาวรุ่งโรจน์ ลำเจียก | |
- ให้คณะกรรมการ ...

- ๒) คณะทำงานย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย
- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวกานดาจิว จันทโชติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง | |
| ๓. นางสาวกมลพร ศรีนิช | |
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. จัดกิจกรรมด้านฯ ทั่วทุกภาค
 ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
 ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
 ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

- ๓) คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคม ประกอบด้วย
- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นายศักดิ์ศักดิ์ สุวราชดี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายณัฐฤทธิศักดิ์ ปิยะยะ | |
| ๓. นางสาวณิพัทธ์ วรรณวิเศษ | |
| ๔. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง | |
| ๕. นางสาวณัฐฤทธิศักดิ์ ปิยะยะ | |
| ๖. นางสาวศศิวิมล นนธิ์ศรีคงสูง | |
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. จัดโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม
 ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
 ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
 ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

- ๔) คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวแสงเดือน ผ่องพูน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวณัฐฤทธิศักดิ์ ปิยะยะ | |
| ๓. นางสาวรุ่งโรจน์ ลำเจียก | |
| ๔. นางสาวณิพัทธ์ วรรณวิเศษ | |
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. จัดโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๓. จัดทำรูปแบบ ...

- ๕ -

- ๓. จัดทำคู่มือ มั่นใจในกลยุทธ์กิจกรรมโครงการ
 - ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับความหมาย
- ๓) คณะทำงานย่อยด้านกลยุทธ์ เชื้อจุลินทรีย์** บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง ประกอบด้วย
- ๑. นายศรียศวิทย์ กัมมิกวณิช หัวหน้าคณะทำงาน
 - ๒. นางสาวกศิณีรินทร์ รัตนสุภา
 - ๓. นางอังฉา พิลาอินทร์
- ได้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. ศึกษาข้อมูลสถานการณ์โรคทางภูมิคุ้มกันและเจริญยธรรมที่เด่น
 - ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์เชิงรวม
 - ๓. ประชาศ ษาต่อ เชื้อจุลินทรีย์ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องที่หาความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ๔. จัดทำรายงานเสนอแบบฟอร์มที่สำนักงานกำกับ
 - ๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับความหมาย
- ๔) คณะทำงานย่อยด้านประชาสัมพันธ์** ประกอบด้วย
- ๑. นางสาวพิมพ์พร วรวิจิตร หัวหน้าคณะทำงาน
 - ๒. นางสาวกศิณีรินทร์ รัตนสุภา
 - ๓. นายศศิกรคุณันท์ กลิ่นอำพัน
 - ๔. นางสาวนันทิยา ศรีจันทร์
- ได้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. ประชาสัมพันธ์ด้านของอาหารที่สำนักงานกำกับ
 - ๒. ประชาสัมพันธ์ เชื้อจุลินทรีย์โครงการ และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
 - ๓. ออกรับเสนอข้อหาที่สำนักงานกำกับ
 - ๔. จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ทุกกิจกรรมของอาหาร โภชนาปลอดภัย
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับความหมาย
- ๕) คณะทำงานย่อยด้านกำกับ** ประกอบด้วย
- ๑. นางสาวฉวีวรรณ โปษุภนุก
 - ๒. นายศศิกรคุณันท์ กลิ่นอำพัน
 - ๓. นางสาววิมลดา วงศ์วิไล
 - ๔. นางสาวอรรษา กลิ่นอินทร์
๕. นางอังฉา ...

นางสาวสุภา

- ๖ -

- ๕. นางกัญญา พิลาอินทร์
 - ๖. นางปัทมา เอกโต
 - ๗. นางสาวศุภมาสวีร์ สุรัตน์บุญดี
 - ๘. นางสาวกมลวรรณ สอน
 - ๙. นางสาวนันทิยา ศรีจันทร์
 - ๑๐. นางสาวพิมพ์พร วรวิจิตร
 - ๑๑. นายศุภพรานันท์ อ้วนมาแรง
 - ๑๒. นางสาวสุวรรณา สุพงษ์
- ได้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. จัดทำแบบสำรวจทุกกิจกรรม โครงการ รมให้รายงาน QR Code E-book
 - ๒. จัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทุกกิจกรรม/
- โครงการ**
- ๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับความหมาย
- ๑๐) คณะทำงานย่อยบริการด้านผลิตภัณฑ์** ประกอบด้วย
- ๑. นางสาววิภาดา วรรณวิเศษ หัวหน้าคณะทำงาน
 - ๒. นางสาวนันทิยา ศรีจันทร์
 - ๓. นายศศิกรคุณันท์ กลิ่นอำพัน
 - ๔. นายศศิกรคุณันท์ กลิ่นอำพัน
 - ๕. นายศุภพรานันท์ อ้วนมาแรง
 - ๖. นางสาวอรรษา อ้วนมาแรง
 - ๗. นางสาวอรรษา รัตนวรรณกิจ
 - ๘. นางสาวฉวีวรรณ โปษุภนุก
- ได้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวทุกกิจกรรม ของคณะทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ผลิตภัณฑ์ STRONG**
- ๑. จัดเตรียมข้อมูลตามเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 - ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์
 - ๓. จัดมอบรางวัลตามหน้าที่สำนักงานกำกับ
 - ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับความหมาย
- ๑๑) คณะทำงาน ...

ผลิตภัณฑ์ STRONG

- ๗ -

- ๑๑) คณะทำงานย่อยด้านประเมินผล** ประกอบด้วย
- ๑. นางสาววราวุธ ใจเวชชาภรณ์ หัวหน้าคณะทำงาน
 - ๒. นางสาวกศิณีรินทร์ รัตนสุภา
 - ๓. นางสาววิมลดา วงศ์วิไล
- ได้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผู้รายงาน
 - ๒. จัดทำแบบประเมินโครงการ
 - ๓. จัดทำคู่มือ มั่นใจในกลยุทธ์กิจกรรมโครงการ
 - ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับความหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
- ตั้ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
- 
 (นายศิระพงษ์ รัตนมาลี)
 รองเลขาธิการมูลนิธิฯ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานกำกับ



สำนักงานกำกับ

ตั้ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานย่อยของศูนย์ STRONG เชื้อจุลินทรีย์เพื่อทำคู่มือ มั่นใจในกลยุทธ์ กิจกรรม โครงการ และความรู้ในโรคของสำนักงานกำกับ ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไข)

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักเลขาธิการ ที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานย่อยของศูนย์ STRONG เชื้อจุลินทรีย์เพื่อทำคู่มือ มั่นใจในกลยุทธ์ กิจกรรม โครงการ และความรู้ในโรคของสำนักงานกำกับ ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไข) ซึ่งเป็นการแต่งตั้งคณะทำงานย่อยด้านต่าง ๆ รวมทั้งมี คณะทำงานย่อยด้านกลยุทธ์ เชื้อจุลินทรีย์ บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ดังนี้

ในการนี้ ได้จัดให้คำสั่งสำนักเลขาธิการที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานย่อยของศูนย์ STRONG เชื้อจุลินทรีย์ และเป็นการแต่งตั้ง ๑) นางสาวศิณี รัตนสุภา ๒) นายศศิกรคุณันท์ กลิ่นอำพัน และ ๓) นางสาวนันทิยา ศรีจันทร์ รักษาการสำนักงานกำกับ ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไข) เป็นคณะทำงานประเมินผล จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตั้ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖


 (นายศิระพงษ์ รัตนมาลี)
 รองเลขาธิการมูลนิธิฯ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานกำกับ

