



# รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**จัดทำโดย**

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒**

## คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความร่วมมือ และขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก และเพื่อสร้างองค์ความรู้ คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักกรรมการธิการ ๒

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม<br>กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |      |
| - หลักการและเหตุผล  | ๑    |
| - วัตถุประสงค์  | ๑    |
| - เป้าหมาย  | ๑    |
| - รูปแบบการดำเนินการ  | ๒    |
| - การติดตามประเมินผล  | ๒    |
| - ผลที่คาดว่าจะได้รับ   | ๒    |
| - สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้   | ๔    |
| - ความรู้ที่ได้รับสามารถนำมาใช้ประโยชน์   | ๒๓   |

## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

### หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพตติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นที่ไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

### เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่มให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยแบ่งจำนวนผู้บริหารและบุคลากรออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๕ คน

## รูปแบบการดำเนินการ

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

## ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

## การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลผลิต : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม/สำนัก

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
- ๒) มุ่งองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก



 **ข่าวประชาสัมพันธ์**  
**สำนักกรรมการ 2**  
25 มกราคม 2567



**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก**

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โดยมีตัวแทนคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ 2

เข้าร่วมกิจกรรม รุ่นที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ

2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

ทั้งนี้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อดังกล่าว ทำให้สามารถนำมาปรับใช้

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในสำนักกรรมการ 2

เพื่อให้มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2

## สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

### วิสัยทัศน์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

### ภารกิจและอำนาจหน้าที่

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่สำคัญ ๕ ด้าน คือ

- ๑) ด้านมาตรฐานแรงงานไทย
- ๒) ด้านคุ้มครองแรงงาน
- ๓) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๔) ด้านแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ๕) ด้านสวัสดิการแรงงาน

### ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งเน้นการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน

### บันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ

บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกัน โดยบุคลากร ร่วมมือกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- เชิญชวนบุคลากรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- การจัดทำผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# ปี ๒๕๖๓

บุคลากร  
กำหนดคุณธรรม  
เป้าหมาย  
ของกรมฯ  
ร่วมกัน

**เชิญชวน VOTE**

**กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย**

ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

**ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ**

ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ  
บอเจียร วัชชัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**สนทนุ QR Code**

**คุณธรรม คุณค่า**

**\* ตั้งแต่วันที่ 1 - 18 ตุลาคม 2566**

**ผลการดำเนินงานคุณธรรมเป้าหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

การดำเนินงานคุณธรรมเป้าหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคุณธรรม 5 ประการ โดยมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรม 5 ประการ ดังนี้

**ประเภทบุคลากร**

|               |                 |
|---------------|-----------------|
| ข้าราชการ     | 338 คน (25.20%) |
| พนักงานราชการ | 211 คน (11.81%) |

**วิสัยทัศน์ของงาน**

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| 1. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |
| 2. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |
| 3. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |
| 4. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |
| 5. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |
| 6. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |
| 7. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |
| 8. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |

**ความดีที่ยากทำ**

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| 1. ซื่อสัตย์สุจริต        | 10.0% |
| 2. สุจริต                 | 10.0% |
| 3. จิตอาสา                | 10.0% |
| 4. กตัญญู                 | 10.0% |
| 5. ให้ความสำคัญกับคุณธรรม | 10.0% |

**ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม**

ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**ปัญหาที่ยากแก่**

1. ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
2. ใช้วิธีดำเนินงานและวิธีการทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
3. ประหยัดพลังงานเพื่อลดการใช้วัสดุประเภทไม้ว่าเป็น

**นางโสภา เกษศิริธยา**  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**ความดีที่ยากทำ**

1. สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน
2. ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนด้วยความรวดเร็ว
3. รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันน้ำใจต่อสังคม
4. สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
5. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ

**พอเพียง**

วินัย กายใจคุณธรรม สุจริต ๕ ประการ จิตอาสา กตัญญู



ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำ และสามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

- หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน มาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ คุณธรรมของบุคลากรภายในขององค์กร





ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

- ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
- ประชุมคณะกรรมการและประชุมของหน่วยงานเพื่อร่วมกันกำหนดโครงการ หรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
- จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

**ปี ๒๕๖๓** ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรม  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

**การประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม  
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ครั้งที่ 2/2566**

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 น. ที่ห้องประชุมเจ้าฟ้าฯ  
จักรกฤษณ์ราชินี อาคารปฏิบัติการประเมินผลองค์กรคุณธรรม  
และต้นแบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ครั้งที่ 2/2566 โดยมีนางสาวสุวิภา  
ภานุรักษ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลองค์กรคุณธรรม เป็นประธานการประชุม และมี  
ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้  
ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์คุณธรรมระดับกรมและระดับจังหวัด 1-10  
ผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ได้รับรางวัล จ้าวคุณ  
ใจดี คน ดี จิตใจดี คน ดีใจ จิตใจดี คน ดีใจ 5 คนฯ เพื่อหารือ  
หารือและกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖  
พ.ศ. 2561 และ กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน  
ปี ๒๕๖๖ และปีต่อไป โดยมีคุณธรรมต้นแบบและต้นแบบ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบปี ๒๕๖๓ ประจำปี ๒๕๖๖ พ.ศ. 2561

นางสุวิภาภานุรักษ์ โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๒๒๒๒ ต่อ ๒๒๔๘ - ๖

กองบริหารงานทั่วไป กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒๒๒-๒๒  
ht <http://personnel.labour.go.th>

**กส.คุ้มครองลูกจ้าง พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน**

**หน่วยงานจัดทำคำสั่ง  
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
แผนการดำเนินงานส่งเสริม  
และพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน  
โดยมีผู้อำนวยการ  
สำนัก/กองหรือเทียบเท่าของหน่วยงาน  
เป็นประธานคณะกรรมการ และมีผู้แทน  
ของบุคลากรในสังกัดเป็นคณะกรรมการ  
และเลขานุการ**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๒๕๖๓/๒๒๒๒  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน

**ประชุมคณะทำงานและประชุมของหน่วยงานเพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม  
วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ**

**กองการเจ้าหน้าที่**

**ประชุมคณะทำงานและประชุมของหน่วยงานเพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม  
วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ**

**กองบริหารการคลัง**

**จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน**

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานราชการกรุงเทพมหานคร  
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานราชการ  
และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานราชการ

| โครงการ/กิจกรรม                              | สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย   | ระยะเวลา   | หน่วยงาน  | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|---|--|--|---|--|
| <b>โครงการ ๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b> | ๑. ฝึกอบรม<br>๒. ศึกษาดูงาน<br>๓. กิจกรรมจิตอาสา<br>๔. กิจกรรมรณรงค์<br>๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ | ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม<br>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา<br>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ | ๑. ๖ เดือน<br>๒. ๖ เดือน<br>๓. ๖ เดือน<br>๔. ๖ เดือน<br>๕. ๖ เดือน | ๑. ก. ๖๓๖<br>๒. ก. ๖๓๖<br>๓. ก. ๖๓๖<br>๔. ก. ๖๓๖<br>๕. ก. ๖๓๖ | ๑. นายสมชาย ใจดี<br>๒. นายสมชาย ใจดี<br>๓. นายสมชาย ใจดี<br>๔. นายสมชาย ใจดี<br>๕. นายสมชาย ใจดี |
| <b>โครงการ ๒. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b> | ๑. ฝึกอบรม<br>๒. ศึกษาดูงาน<br>๓. กิจกรรมจิตอาสา<br>๔. กิจกรรมรณรงค์<br>๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ | ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม<br>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา<br>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ | ๑. ๖ เดือน<br>๒. ๖ เดือน<br>๓. ๖ เดือน<br>๔. ๖ เดือน<br>๕. ๖ เดือน | ๑. ก. ๖๓๖<br>๒. ก. ๖๓๖<br>๓. ก. ๖๓๖<br>๔. ก. ๖๓๖<br>๕. ก. ๖๓๖ | ๑. นายสมชาย ใจดี<br>๒. นายสมชาย ใจดี<br>๓. นายสมชาย ใจดี<br>๔. นายสมชาย ใจดี<br>๕. นายสมชาย ใจดี |

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริง ให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

โครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรของหน่วยงาน

คุณธรรม ด้านพอเพียง และมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- โครงการติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ๔ ภาค เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมประหยัดกระดาษ
- กิจกรรมใช้แก้วน้ำพกพา



### คุณธรรม ด้านวินัย

- โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา สำหรับข้าราชการ
- เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ
- กิจกรรมแต่งกายชุดเครื่องแบบสีกากี ทุกวันจันทร์
- กิจกรรมการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ



คุณธรรม ด้านสุจริต

- ประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในโครงการอบรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากร
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มอบนโยบาย No Gift Policy
- มอบนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงาน

คุณธรรม ด้านจิตอาสา

- กิจกรรม “สุขที่ได้ให้ แบ่งปันจากใจ”
- กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจเพื่อสังคม”
- กิจกรรม “สานฝันเพื่อน้อง”
- กิจกรรม “แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง”
- กิจกรรม “ส่งต่อปฏิทินให้กับเด็กพิการทางสายตา”
- กิจกรรม “บริจาคโลหิต”
- การให้บริการ เวลาพักเที่ยง
- มอบความสุข แบ่งปัน ช่วยเหลือ ซึ่งกันและกัน
- มอบกำลังใจให้เพื่อน กพร. ในโอกาสสำคัญ





### คุณธรรม ด้านกตัญญู

- ประหยัดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- กิจกรรม “แยกขยะให้ถูกวิธี ดีต่อใจ ดีต่อโลก”
- การแสดงออกถึงความกตัญญูและเคารพรักต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใหญ่ที่เคารพ
- สืบสานประเพณี วันสงกรานต์
- ๕ ส “Big Cleaning Day”



คุณธรรมมีดีหลักธรรมทางศาสนา

- ทำบุญ ตักบาตร เนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ



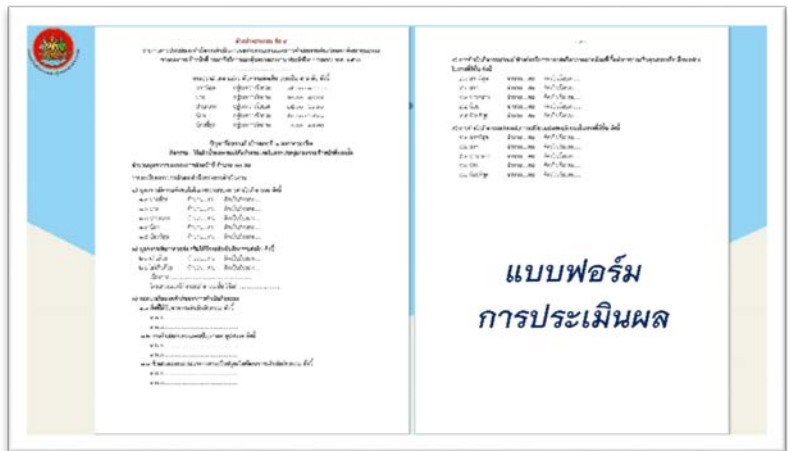
คุณธรรมมิติวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

- สืบสานและส่งเสริมอัตลักษณ์ไทย โดยการเชิญชวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่แต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง
- สืบสานประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย โดยสงวนน้ำพระช่วงเทศกาลปีใหม่ไทยหรือสงกรานต์



ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- เชิญชวนบุคลากรทำแบบแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
- จัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ขั้นตอนที่ ๒ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๒.๑ บุคลากรภายใน ที่ทำความดี และมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น และเป็นแบบอย่างได้จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

บุคลากรภายนอก ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๒.๒ หน่วยงานภายใน ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานภายนอก ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้สำเร็จลุล่วง



### ด้านวินัย

กองนิติการ  
ขอยกย่อง

นางสาวสุนัน เพชรสุ  
ผู้อำนวยการกองนิติการ  
เป็น "ดาวเด่น ด้านวินัย"  
ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

กองคุ้มครองแรงงาน  
Labour Protection Division

ชมเชยบุคลากร  
ดาวเด่น ด้านวินัย

เป็นดาวเด่น ด้านพอเพียง และสุจริต

### ด้านสุจริต

กองการเจ้าหน้าที่  
ขอยกย่อง

นายประสิทธิ์ แก้วทวาท  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและระเบียบประวัติ  
เป็นดาวเด่น...ด้านสุจริต  
ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

นายสมชาย วัฒนสุจริต  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นางนิตยา ไพร์สุ  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา  
มาตรฐานแรงงาน  
เป็นดาวเด่น ด้านพอเพียง และสุจริต

ด้านพอเพียง

- ใช้วิธีคิดดำเนินการดีหลายอย่าง - กล้าย ราชการที่ดี - จัดทำแผน
- ช่วยเหลือพนักงานมีพิพาท ไม่ใช้เครื่องมือรับราชการ
- ไม่ยึดติดกับผู้อื่น

ด้านสุจริต

- มุ่งมั่นในการดำเนินงานอยู่ดีทั้งในชั้น
- กำกับดูแลการขึ้นทะเบียนสมาชิกเพื่อรับราชการอย่างมีธรรมาภิบาล สุจริต และสุจริต
- รับชมขงคุณที่ต่อตัวต่อและเป็นผู้ดูแลโครงการของหน่วยงาน

### ด้านกตัญญู

กองการเจ้าหน้าที่  
ขอยกย่อง

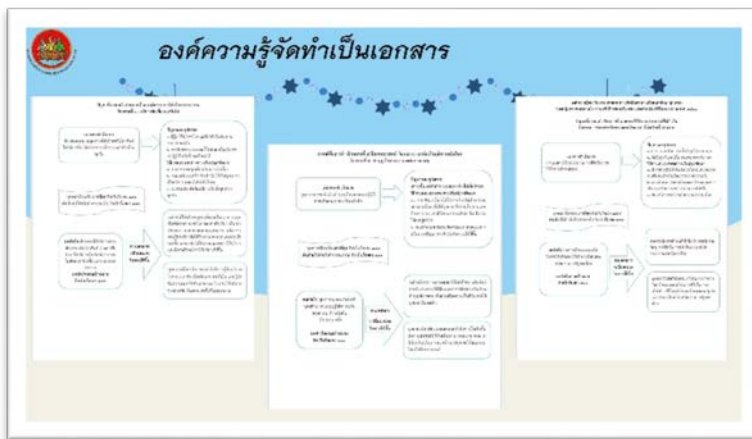
นางสาวอรอนงค์ มาตรฐาน  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานแรงงาน  
เป็นดาวเด่น...ด้านกตัญญู

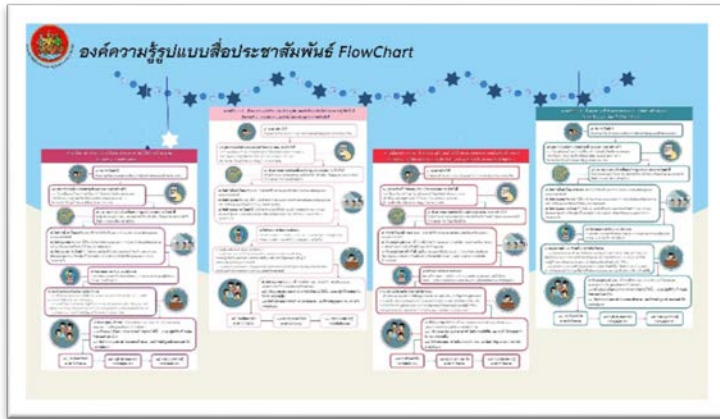
กองการเจ้าหน้าที่  
ขอแสดงความยินดีที่  
นางสาวอรอนงค์ มาตรฐาน  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานแรงงาน  
ได้รับคัดเลือกเป็น "ดาวเด่น ด้านกตัญญู"  
ถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนและประพฤติปฏิบัติตน  
ขอให้มีเมตตาต่อข้าราชการและประชาชนผู้มาติดต่อราชการสืบไป  
๒๕๖๖ - ๒๕๖๗  
นายสมชาย วัฒนสุจริต  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์ และแสดงผลความสำเร็จขององค์กร และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

| กิจกรรม/โครงการ                         | สถานะ     | ผลสัมฤทธิ์   | ความสำเร็จ  | ผู้รับผิดชอบ          |
|---|-----------|--|---|-----------------------|
| กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานประกอบการ | ดำเนินการ | จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานประกอบการ 1 ครั้ง | บุคลากรในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพจิต และสามารถดูแลสุขภาพจิตของตนเองได้ | นางสาวกัญญาพร นามวงศ์ |
| กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานประกอบการ | ดำเนินการ | จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานประกอบการ 1 ครั้ง | บุคลากรในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพจิต และสามารถดูแลสุขภาพจิตของตนเองได้ | นางสาวกัญญาพร นามวงศ์ |
| กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานประกอบการ | ดำเนินการ | จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานประกอบการ 1 ครั้ง | บุคลากรในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพจิต และสามารถดูแลสุขภาพจิตของตนเองได้ | นางสาวกัญญาพร นามวงศ์ |

ขั้นตอนที่ ๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์





**องค์ความรู้รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ Clip Video**

This clip video contains four segments:

- องค์กรคุณธรรม ปี 2566** (Organizational Integrity 2023) - กลุ่มตรวจสอบภายใน (Internal Audit Group)
- การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม** (Work to promote and develop integrity) - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (Management Development Group)
- การดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน** (Work of activities according to the work plan) - ส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขภาคกลาง (Promote and support the integrity of the Central Public Health Office)
- การดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน** (Work of activities according to the work plan) - ส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขภาคกลาง (Promote and support the integrity of the Central Public Health Office)

**สรุปองค์ความรู้ องค์การคุณธรรม**

This infographic summarizes the organizational integrity knowledge in four panels:

- สรุปองค์ความรู้ องค์การคุณธรรม** (Summary of Organizational Integrity Knowledge)
- องค์ความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมขององค์กร** (Organizational Integrity Knowledge for Promoting and Developing Integrity) - ประจำปี 2566
- การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสสท.4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566** (Promoting and Developing Integrity of SSO 4 for the 2023 Budget Year)
- องค์ความรู้ การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** (Organizational Integrity Knowledge for Promoting and Developing Integrity of the Social Security and Labor Protection Office, Bangkok, for the 2021 Budget Year)

**รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จเป็นองค์ความรู้**

This infographic displays three tables of successful implementation and work methods:

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินงาน | ผลสำเร็จ |
|---------------------|--------------|------------------|----------|
| ...                 | ...          | ...              | ...      |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินงาน | ผลสำเร็จ |
|---------------------|--------------|------------------|----------|
| ...                 | ...          | ...              | ...      |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินงาน | ผลสำเร็จ |
|---------------------|--------------|------------------|----------|
| ...                 | ...          | ...              | ...      |



ขั้นตอนที่ ๙ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย




Table with columns: ลำดับที่, หน่วยงาน, ประเภทสื่อ, สถานะการเผยแพร่, and หน่วยงานต้นสังกัด. It lists 20 items for various departments like HR, Training, and Safety, tracking whether documents were disseminated through email, intranet, bulletin board, etc.

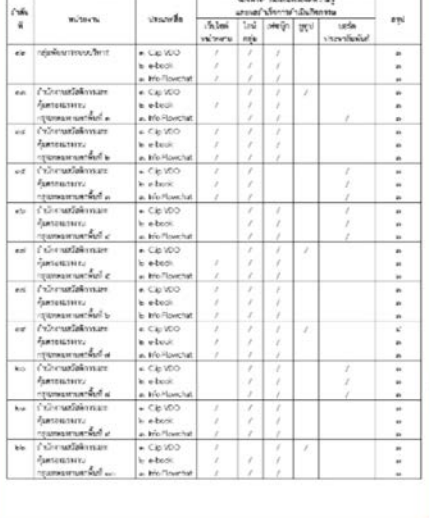


Table with columns: ลำดับที่, หน่วยงาน, ประเภทสื่อ, and สถานะการเผยแพร่. It tracks dissemination through external channels like Facebook, YouTube, and other social media, listing 20 items.



The image displays a social media campaign for 'โครงการเผยแพร่องค์ความรู้' (Knowledge Dissemination Project). It includes:
 

- Posters with QR codes and text in Thai, such as 'อย่าปล่อยให้ความรู้ของคุณสูญหายไป' (Don't let your knowledge disappear).
- Facebook posts showing the campaign's progress and sharing of knowledge.
- A colorful graphic titled 'โครงการเผยแพร่องค์ความรู้' with the tagline 'เผยแพร่ความรู้' (Share knowledge) and 'เพื่อองค์กรที่ดีขึ้น' (For a better organization).
- Contact information for the project team at the bottom.

**ความรู้ที่ได้รับสามารถนำมาใช้ประโยชน์**

- ๑) ทำให้มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
- ๒) ทำให้ทราบขั้นตอนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานภายนอก
- ๓) ทำให้มีแนวคิดในการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในด้านต่าง ๆ
- ๔) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีการดำเนินการคัดเลือกอย่างไร ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ได้
- ๕) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายนอก ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ เช่น การเชิญชวนบุคคลภายนอกให้มาร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม และการค้นหากิจกรรมดี ๆ เพื่อสังคม เป็นต้น
- ๖) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนในรูปแบบของหน่วยงานภายนอกที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ โดยการเน้นเรื่องการสื่อสารให้ทั่วถึง และการใช้รูปแบบที่เป็นแบบเดียวกัน ทำให้ทุกส่วนเข้าถึงและเข้าใจร่วมกัน เพื่อผลักดันสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้

\*\*\*\*\*