



# แผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

ของสำนักนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายในสำนักนโยบายและแผน เป็นไปในทิศทางเดียวกันสำนักนโยบายและแผน จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักนโยบายและแผนอันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนักนโยบายและแผน จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

รายละเอียด	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายละเอียดของแผนงานสำนโยบายและแผน	๑
❖ ตารางรายละเอียดตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ - ๒๕
ภาคผนวก	
❖ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
❖ คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๑๙๔๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	
❖ คำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
❖ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ)	
❖ ประกาศ นโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

## การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด

๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน

๒. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๓. องค์ความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moral.senate@gmail.com

๔. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
- ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG
- และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

**หมายเหตุ \*\*\*กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน\*\*\***

กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางหัก ๐.๕ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

กรณีไม่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมไม่ครบ หักคะแนนการมีส่วนร่วม ๑ คะแนนต่อโครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งผลการดำเนินการ/รายงาน/เอกสารใด ๆ ที่กำหนดไว้ไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดส่ง หัก ๑ คะแนน/โครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งเอกสารใน Website Moral.Senate.go.th โดยไม่ใช่ file pdf หัก ๑ คะแนน/ต่อโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

### ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
๓. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
๔. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๔๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๓๗๕ คะแนน คะแนนผู้อำนวยการสำนักเข้าร่วมประชุม คะแนนกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานเข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๑๕ คะแนน คะแนนเข้าร่วมโครงการของสำนักงานฯ ๑๐ คะแนน

# รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มติที่ประชุม
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักนโยบายและแผน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. การประกาศนโยบาย มาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรมตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p>	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ๙๐%	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ที่จะทำการประกาศ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มิติที่ประชุม
	<p>๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>๓. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย (NO Gift Policy) ในการขับเคลื่อนของสำนักฯ</p>					
๒	<p>การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน โดยมีการ ทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่ ออยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรสำนักนโยบาย และแผน ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร สำนักนโยบาย และแผน ๙๐%</p>	<p>องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปก/ค่านำ/สารบัญ</li> <li>- บทสรุปผู้บริหาร</li> <li>- แนวคิดและความสำคัญของ กิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ</li> <li>- กระบวนการ/ขั้นตอนที่ ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม</li> <li>- ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด</li> </ul>	<p>๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม วรรณคดีและส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p> <p>๒. กลุ่มงานติดตามฯ รับผิดชอบ จัดทำเล่มองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มิติที่ประชุม
	<p>- พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</p> <p>- วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>- จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</p> <p>- กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p> <p>การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดย</p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดี เพราะเหตุใด</li> <li>- ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม</li> <li>- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม</li> <li>- สรุป</li> <li>- ภาคผนวก (ถ้ามี)</li> </ul>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มิติที่ประชุม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย</li> <li>คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>- แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>- มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>					
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย</li> <li>คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>- แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>- มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ</li> <li>๒. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมฯ ของสำนักฯ</li> <li>๓. ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบต่อไป</li> </ol>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มิติที่ประชุม
๔	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักนโยบายและแผน (สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทน สำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง	๑. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ ๒. มีการแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว
๕	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ตามแบบรายงาน ระยะที่ ๑	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ
๖	จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒ ประเภท ตำแหน่ง ได้แก่ - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๑ คน - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ๑ คน	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร สำนักนโยบายและแผน	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการฯ (คณะทำงานที่ ๒) รับผิดชอบ
๗	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัย การ	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากร สำนักนโยบายและแผน	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน การนำองค์ความรู้จาก	คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มติที่ประชุม
	จัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนในพญาไท กรุงเทพฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗				หน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	(คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ
๘	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักฯ (ITA) และการป้องกันการทุจริต ร่วมกับ คณะผู้บริหาร NT บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มิติที่ประชุม
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน</li> <li>- นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	
๙	<p>สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาในกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “ออมบุญวันละ ๑ บาท” เพื่อร่วมทำบุญงานปิตทอลูกนิมิต ผูกพัทธสีมา ณ วัดป้อมวิเชียรโชติการาม ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ในวันที่ ๑๐-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>๓. กิจกรรมพึ่งพิงเทกัมหาชาติ เวสสันดรชาดก กัณฑ์ที่ ๑ “กัณฑ์ทศพร” เนื่องในวันมาฆบูชา ณ ศาลานพคุณ อเนกบุญประสิทธิ์ วัดทองนพคุณ กรุงเทพฯ ในวันที่ อังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๔. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	<p>รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ</p> <p><u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</li> <li>- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	<p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มิติที่ประชุม
	พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗					
๑๐	<p>สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการพัฒนาดตนเอง ครอบครัว องค์กร ประเทศชาติ พร้อมทั้งนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม บทบาทผู้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก</p> <p>๒. กิจกรรม “พืบลุงไผ่ยา” เพื่อมอบให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. กิจกรรม “การทำยาต้มจากสมุนไพร” ธรรมชาติ ซึ่งเป็นภูมิปัญญาไทยด้านเภสัชกรรมมาช้านาน</p> <p>๔. กิจกรรม การขายขยะรีไซเคิล (ขวดน้ำ) ของสำนักนโยบายและแผน เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน	<p>รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ</p> <p>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</p> <p>สาระสำคัญประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</li> <li>- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	<p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม</p> <p>รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มติที่ประชุม
๑๑	ดำเนินการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทุกระดับเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์คุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms	๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร สำนักนโยบายและแผน	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ
๑๒	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีส่วนร่วม และสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม การเป็นผู้ให้ มีความเสียสละ และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ และสถาบัน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	บุคลากร สำนักนโยบายและแผน	รายงาน ๑ ฉบับ จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ
๑๓	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน	บุคลากร สำนักนโยบายและแผน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกัน	๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มติที่ประชุม
	<p>มติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</p> <p>มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</p> <p>มติการบริหารจัดการโครงการ</p> <p>มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>มติการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>มติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>ของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>ตรวจสอบภายใน</p>	<p>การทุจริตประจำ</p> <p>สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>(อย่างน้อยต้องมี</p> <p>องค์ประกอบมติการ</p> <p>บริหารบุคคล และมติ</p> <p>การบริหารทรัพย์สิน</p> <p>ทางราชการ)</p>		<p>การทุจริตของสำนัก จำนวน</p> <p>๑ ฉบับ</p>	<p>(คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p> <p>๒. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร</p> <p>รับผิดชอบการจัดทำแผนบริหาร</p> <p>ความเสี่ยงฯ ของสำนักฯ</p>
๑๔	<p>จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กับสำนักประชาสัมพันธ์ที่มี</p> <p>ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีผลงานเป็นที่</p> <p>ประจักษ์ในด้านจิตบริการ ซึ่งสามารถนำหลักการ</p> <p>ทำงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และปรับใช้ในการ</p> <p>ปฏิบัติงานเพื่อให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานให้กับ</p> <p>บุคลากรสำนักนโยบายและแผนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>	<p>มีกระบวนการขั้นตอน</p> <p>ในการคัดเลือก</p>	<p>มีหน่วยงานที่ได้รับ</p> <p>การคัดเลือก</p>	<p>หน่วยงานภายใน</p> <p>สังกัดสำนัก</p> <p>หน่วยงานสังกัด</p> <p>สำนักงานเลขา</p> <p>การวุฒิสภา</p> <p>หน่วยงานอื่นนอก</p> <p>สังกัด</p>	<p>รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย</p> <p>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</p> <p>โครงการปกติ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร</p> <p>เมื่อไร</p> <p>- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>อย่างไร</p> <p>- ภาพประกอบ</p>	<p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม</p> <p>รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>(คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p>
๑๕	<p>จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจใน</p> <p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กร</p> <p>คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม</p> <p>สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจ</p> <p>ในการขับเคลื่อน</p> <p>องค์กรคุณธรรม</p> <p>ต้นแบบ</p>	<p>บุคลากร</p> <p>สำนักนโยบาย</p> <p>และแผน</p>	<p>ภาพประกอบพร้อมการ</p> <p>บรรยายภาพ</p>	<p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม</p> <p>รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>(คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มติที่ประชุม
	เลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน					
๑๖	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเรื่อง ๑. “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนปฏิบัติตามวินัยอย่างถูกต้อง ๒. อำนานาหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนดูแล ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ของทางราชการ และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการไม่ว่าด้วยประการใด ๆ โดยจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มติที่ประชุม
๑๗	<p>สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสงานวันลอยกระทง ภายใต้ชื่อ “ขอชมแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนวันเพ็ญ” (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา ฟังสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป และร่วมปล่อยปลา มีสุข</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยมีผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสาธารณประโยชน์ ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สูงสุดของสังคม</p> <p>๓. กิจกรรมประกวด “กระทงคุณธรรม” สำนักนโยบายและแผน ได้ส่งกระทงคุณธรรมเข้าประกวดในนาม กระทงรุ่งอรุณแห่งสายน้ำเจ้าพระยา (The Glory of CHAO PHRAYA River) โดยนำวัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาประดิษฐ์ทำเป็นกระทงทั้งหมด</p>	<p>จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวดกระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่งความดี</p>	<p>- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม</p> <p>- การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ</p>	<p>บุคลากรสำนักนโยบายและแผน</p>	<p>รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</li> <li>- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	<p>๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p> <p>๒. สำนักงานฯ จัดกิจกรรมลอยกระทง ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	มติที่ประชุม
	<p>๔. กิจกรรมประกวดขบวนแห่คุณธรรม ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยทุกคนถือป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปณิธานคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักรักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. จัดส่งผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี” ทำหน้าที่เป็นทูตสายสัมพันธ์ เชิญชวนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกระทำความดี ประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีวินัย รวมทั้งใสใจรักรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้องค์กร สังคม ประเทศชาติน่าอยู่ มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>					

## กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	<p>สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรม สวมผ้าไทย เข้ารับพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากรองเลขาธิการวุฒิสภา ในวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องทำงานรองเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. กิจกรรม สวมผ้าไทย เข้ารับพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องทำงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมแสดงความยินดีกับ นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีงาน “วันสงกรานต์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญตักบาตร การรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เป็นต้น</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>บุคลากรมีความรู้รักสามัคคี และมีพฤติกรรมกตัญญู</p>	<p>บุคลากร</p> <p>สำนักนโยบายและแผน</p>	<p>รายงานสรุปพร้อมภาพประกอบ</p> <p><u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร</li> <li>เมื่อไร</li> <li>- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	<p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม</p> <p>รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	สำนักนโยบายและแผน ได้รวบรวมองค์ความรู้จากกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักฯ จัดทำเป็นคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อ เป็นสื่อสำหรับเรียนรู้ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติได้	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน - สื่อ Social Media - ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	- บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม หรือ ประเด็นคุณธรรมที่สำคัญที่ทำให้ ให้สำนัก/กลุ่มได้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๓) รับผิดชอบ
๒๐	สำนักนโยบายและแผนทำการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ผ่านระบบ Google forms	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการ เปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ ๒. สอบถามผ่านระบบ Google Form ๓. ให้เพิ่มเติมการสำรวจ พฤติกรรม ในหัวข้อ รักษาสีเสื้อ
๒๑	สำนักนโยบายและแผนมีวิธีการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก รวมทั้งมีการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากผู้รับบริการ	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ	๑. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ ๒. นายศุภกิตต์ มาเกิด รับผิดชอบ เรื่อง การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๒	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบาย และแผน ตามแบบรายงานฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสาร หลักฐาน	มีการนำส่งตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อม เอกสารหลักฐาน	คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ
๒๓	สำนักนโยบายและแผนจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จากการทำ กิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. วันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนัก นโยบายและแผน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริต การประเมิน ITA (KICK OFF ITA 2024) กับประธาน ป.ป.ช. เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของ สำนักนโยบายและแผน ๒. วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) ให้กับโรงเรียนวัดประชาศรีทวารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	องค์ความรู้เรื่อง “การ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส” ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่ เกี่ยวกับคุณธรรมและความ โปร่งใส) ๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๔. ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่มได้ จากการไปขยายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้ จากการที่สำนัก/กลุ่ม	๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม วัฒนธรรมและส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ ๒. กลุ่มงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์ จัดทำเล่มองค์ความรู้ เรื่อง กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๔	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักษ์โลก” โดยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วม พับถุงใส่ยา จากห่อกระดาษ A4 มอบให้กับโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อเป็นการลดขยะและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการฯ (คณะทำงานที่ ๒) รับผิดชอบ ๒. กลุ่มงานแผนงานและโครงการจัดทำเล่มสรุปรายงานกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก
๒๕	สำนักนโยบายและแผนจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การส่งเสริมการทำความดี” ซึ่งได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (รวม ๑๑ คน) เป็นผู้เขียนเรื่องเล่าความดี ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) คนละ ๑ เรื่อง	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำความดี	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนัก/กลุ่ม ๓. ความดีที่ได้กระทำ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี	๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการฯ (คณะทำงานที่ ๒) รับผิดชอบ ๒. กลุ่มงานแผนงานและโครงการจัดทำเล่มองค์ความรู้ กิจกรรมเรื่องเล่าความดี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๖	สำนักนโยบายและแผนมีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนักผ่านระบบ Google forms	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร สำนักนโยบายและแผน	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ
๒๗	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้วยวิธี ดังนี้ ๑. จัดประชุมสำนักนโยบายและแผน ให้ทุกคนรายงานผลการปฏิบัติงาน ในเรื่องของ นโยบาย งบประมาณ ความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค ผลลัพธ์ที่ได้ โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักฯ คอยกำกับ ดูแล ตรวจสอบ อย่างใกล้ชิด ๒. มีการจัดทำ Info คลิปวิดีโอ และสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความสุจริต ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนรับรู้ เรียนรู้ และร่วมกันปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	บุคลากร สำนักนโยบายและแผน	รายงานการรณรงค์พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ ๒. มีแนวทางในการจัดกิจกรรม คือ - ให้ ผอ.สำนักประกาศ No Gift Policy - ให้ทุกคนในสำนักฯ ลงประชาสัมพันธ์ใน social - มีการร้องเรียนภายในสำนักนโยบายและแผนหรือไม่ - มีการทำผิดวินัยหรือไม่
๒๘	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ เพื่อทบทวนแผนส่งเสริมฯ ครั้งที่ ๒ (ช่วงเดือนพฤษภาคม) ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม	๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ ๒. กำหนดให้มีการจัดประชุม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๒. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๓. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. ข้อเสนอแนะ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ เพื่อทบทวนแผนส่งเสริมฯ ครั้งที่ ๒
๒๙	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ขยายจำนวนสมาชิก โดยทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ยังไม่เป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ๑ คน	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ ๒. รายชื่อผู้ที่ยังไม่เป็นสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักนโยบายและแผน มีจำนวน ๑๐ คน
๓๐	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน โดยทำการทบทวน ดังนี้ ๑. การแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ครอบคลุม ๒. มีการเสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันตามเวลาที่กำหนด ๓. กรณีมีเรื่องร้องเรียน สามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนกระบวนการที่กำหนด	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนสำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา	๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินการรายงานผู้อำนวยการสำนักฯ (ทุกสิ้นเดือน)



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	

### กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๓๑	สำนักนโยบายและแผน จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน  STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก/ กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๑. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำ เล่มองค์ความรู้ เรื่อง การถอด บทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓๒	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน  STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน					

### กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๓๓	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ให้บุคลากรในสำนักได้มีส่วนร่วม ๒. เชิญชวนบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน ส่งคำขวัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเข้าประกวด เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์ สร้างความ ตระหนักรู้ มีคำขวัญการ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต	มีการนำคำขวัญ ไปใช้เผยแพร่	บุคลากรสำนัก นโยบายและ แผน	รายงานสรุป ประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓. คำขวัญของสำนัก	คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ
๓๔	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำคู่มือ โดยให้ทุก กลุ่มงานจัดทำข้อมูลให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ระเบียบ วิธีการ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป ตั้งแต่ จุดเริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ ผ่านมา - มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำ สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ	- คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ สำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา	คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน			- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	
๓๕	สำนักนโยบายและแผนส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๔) รับผิดชอบ
๓๖	มีการรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด)	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง Up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ
๓๗	สำนักนโยบายและแผนมีการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก ประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก โดยเป็นการจัดแบบ Green office เน้นการประหยัดทรัพยากร และสะอาดเรียบร้อย	มีการจัดมุมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	คณะทำงานสำนักที่ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ (คณะทำงานที่ ๓) รับผิดชอบ

## กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบ ที่กำหนด	คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล (คณะทำงานที่ ๑) รับผิดชอบ

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

**ภาคผนวก**



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๑๕๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข                                  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๓. ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติทุกคน                         | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๔. ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๕. รองเลขาธิการวุฒิสภา<br>(ที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) | ประธานกรรมการ              |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก                                     | กรรมการ                    |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน                              | กรรมการ                    |
| ๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม             | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๙. สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา                                      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวกนกวรรณ อบเชย   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวส่องศรี แสงด้วง                                       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ                                    | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติกรอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อน ให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผล ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนา ชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม”

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการ ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนภาพรณ์ ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา





# บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักนโยบายและแผน  
รับที่..... 1813/2566  
วันที่..... 31 ตุลาคม 2566  
เวลา..... 14.32 .....น.

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๙๓๖๙ - ๗๑

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/๑๕๖๖

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงาน ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และ No Gift Policy นั้น

สำนักนโยบายและแผน ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ดังนั้น สำนักนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทราบ / แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน



(นางสาวนุตยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นางสาวนุตยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง : นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางมันทนา เอกลัตนารัตน์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖



## คำสั่งสำนักนโยบายและแผน

ที่ ๔ /๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักนโยบายและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชา...

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายศักดิ์เดช รัตน์ประทีปพร	คณะทำงาน
๕. นางสาวศุภรดา สิริภัทรนันท์กร	คณะทำงาน
๖. นายศุภกิตต์ มาเกิด	คณะทำงาน
๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลางตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวชัชพร แต่งสำราญ	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาตยา พ่วงพูล	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงาน
๗. นางสาวปญญนิตา ไทยช่วย	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงาน
๖. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงาน

- |                            |                             |
|----------------------------|-----------------------------|
| ๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวพิสมัย วงละคร     | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๙. นางสาวสุตารัตน์ ฮาเซะ   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน       | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร          | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง            | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวชนิสรา แยมยีนยง              | คณะทำงาน                    |
| ๗. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง              | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)  
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

# สำนักนโยบายและแผน

นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน  
ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงาน และผู้แทนของทุกกลุ่ม  
เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖



## รับทราบคำสั่ง

แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต  
ของสำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๙๓๖๙

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/ว ๕๙๓๓

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส  
การป้องกันการทุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ด้วยสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริม  
และพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานฯ และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้าง  
สังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง  
ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร  
“คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุภาพะดีเด่น  
และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนขอเผยแพร่ประกาศสำนักนโยบายและแผน สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ  
และสิ่งแวดล้อม รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาวนันทนา เอกถัตถ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง : นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางนันทนา เอกถัตถ์ศิลป์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๖ ธันวาคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพ อย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ฟังตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ร่วมกัน...

- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

**๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

**C : Creativity** ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**L : Levelling up** ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

**E : Education** มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

**A : Atmosphere** บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

**N : Nation's Interests** ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

**No Gift policy** โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

**๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๔. ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนารูปแบบปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่า พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

**๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015



เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ  
ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักนโยบายและแผนขอประกาศเจตนารมณ์  
เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติ  
ด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม  
ต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖




(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน




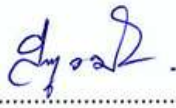
(ลงชื่อ)   
 (นางสาวณัฐณันุ สุนทรกิตติพงศ์)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ


(ลงชื่อ)   
 (นายภัทรพงศ์ ช่วยบำรุง)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)   
 (นายศุภกิตต์ มาเกิด)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวปญญาธิศา ไทยช่วย)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ


(ลงชื่อ)   
 (นางสาววิไลวรรณ นพคุณ)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

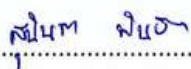
(ลงชื่อ)   
 (นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวอติยา มุลสาร)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

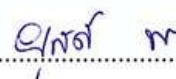
(ลงชื่อ)   
 (นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(ลงชื่อ)   
 (นางสาวพิสมัย วงละคร)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(ลงชื่อ)   
 (นางสาวซัษพร แดงสำราญ)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวสุนันทา พันธุ์ขาว)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ)  
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ)   
 (นางผุสดี พงษ์ดี)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)   
 (นางสาวสมิชานันท์ นิยมทรัพย์)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) .....  
(นางสาวสุชรา สิทธิจิว)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) .....  
(นายธนากร น้อมทางธรรม)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) .....  
(นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) .....  
(นางสาวชนิสรา แย้มยืนยง)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) .....  
(นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) .....  
(นายณัฐพล พวงเงิน)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานนโยบายและแผน โทร. ๙๓๖๙

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/ ๖๕๙๙ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม  
ภายในสำนักงานฯ และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้  
คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์  
นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า”  
เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบองค์กร ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการ  
บริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม สำนักงานนโยบาย-  
และแผน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผน เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ  
ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนัก  
นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศ...

๓. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม  
หลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง : นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางมันทนา เอกลัคนารัตน์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักนโยบายและแผน  
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่อง จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปลอดจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
๔. มุ่งส่งเสริมและปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ๖ วัฒนธรรมขององค์กร ยึดมั่นความซื่อตรง โปร่งใส และมีคุณธรรม
๕. มีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๖. ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีความเป็นกลาง ให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดอันมิชอบด้วยกฎหมาย
๗. ใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๘. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๙. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

๑๐. การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันเวลา

๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต กระทำผิดวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง อย่างเคร่งครัด เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๓. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๔. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน





ประกาศสำนักนโยบายและแผน  
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเชิดชูบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินสิบสองวัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินหกครั้ง ในรอบปีงบประมาณ

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวัง

ผลตอบแทน

(๔) เป็นผู้ที่มี...

(๔) เป็นผู้ที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผนสูงสุดห้าลำดับแรก หรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่าสิบห้าครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่าสิบครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานเหตุและข้อเท็จจริงให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้นำเหตุดังกล่าวประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินนั้นด้วย

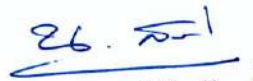
ข้อ ๔ บุคลากรผู้ใดที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาโดยไม่แต่งเครื่องแบบราชการตามที่กำหนดไว้และมีสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบดังกล่าวเกินกว่าสิบครั้งต่อหนึ่งสมัยการประชุมโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือไม่ได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน กำชับและเน้นย้ำเรื่องการแต่งกายของบุคลากรภายในกลุ่มงานดังกล่าว ให้ผู้นั้นปฏิบัติตามธรรมเนียมปฏิบัติหรือนโยบายของราชการโดยเคร่งครัด หากบุคคลดังกล่าวยังไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาหรือกิจกรรมอื่นใดตามที่เหมาะสมก็ได้

ข้อ ๕ บุคลากรผู้ใดที่มีพฤติกรรมละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ โดยด่วน เบื้องต้นผู้อำนวยการสำนักอาจเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมลักษณะดังกล่าว เกิดซ้ำขึ้นอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคคลดังกล่าวจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการ...

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติหรือปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุศยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



ประกาศสำนักนโยบายและแผน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

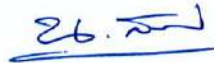
ตามทีสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวม เป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนักนโยบายและแผน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้อคติในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร
๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง
๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย
๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก
๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิและหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า...

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost - Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักนโยบายและแผน โทร. ๙๓๖๙

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/ว ๒๙

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม  
ภายในสำนักงานฯ และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้  
คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์  
นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า”  
เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการ  
บริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ เพื่ออํารงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม สำนักนโยบาย-  
และแผน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป



ประกาศ No Gift Policy

เจ้าของเรื่อง : นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

*สุภาวดี มงคลธรรมกุล*  
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ทราบ/แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

*สุภาวดี มงคลธรรมกุล*

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

*สมาน ก.*

(นางสมานนา เอกฉัตรรัตน์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๓ มกราคม ๒๕๖๗



ประกาศสำนักนโยบายและแผน  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการนี้สำนักนโยบายและแผนในฐานะที่เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีส่วนร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน

ดังนั้น ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักนโยบายและแผน จึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณะชน รับรู้ว่สำนักนโยบายและแผน “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่” อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นการขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานร่วมกันแสดงเจตนาธรรมที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยต่อเนื่องอย่างเคร่งครัด ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สุภาวดี มงคลธรรมกุล  
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



# NO GIFT POLICY

สำนักนโยบายและแผน

"ไม่รับของขวัญ  
ของกำนัลทุกชนิด"

ทั้งในก่อน ระหว่าง และหลัง  
การปฏิบัติหน้าที่



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล  
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน










# ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักนโยบายและแผน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


**1**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้อง  
จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา  
และพระมหากษัตริย์...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓)

**2**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่น  
ในการปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๕)

**3**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือ  
ประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๕)

**4**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดี  
ต่อองค์กร...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๖)


**5**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่ง  
ผลสัมฤทธิ์ของงาน  
รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ  
โปร่งใส และตรวจสอบได้...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗)


**6**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องรัก  
สามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี  
ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ  
ต่อหน้าที่...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘)

**7**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องยึด  
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และชอบด้วยกฎหมาย...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๙)


**8**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติ  
หน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๐)

**9**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูล  
ข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา  
บุคคลในหน่วยงานรัฐสภา และประชาชน  
ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน  
ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๑)

**10**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติ  
แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในหน่วยงานรัฐสภา  
ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา  
และเพื่อนร่วมงาน...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒)

**11**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ  
มีความขยันหมั่นเพียร...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๓)

**12**   
“ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด...”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๔)

**13**   
“ข้าราชการรัฐสภา  
ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำ  
การเลี้ยวประมวลจริยธรรมนี้”  
(ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๕)





**นางสาวสุภาวดี หงคลธรรหมกุล**  
**ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน**  
**และบุคลากรสำนักนโยบายและแผน**  
**ร่วมใจสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์**



กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์



กลุ่มงานแผนงานและโครงการ



กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

**ส่งเสริมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านมิติเชิงวัฒนธรรม**

การแต่งกายด้วยผ้าไทยถือเป็นอัตลักษณ์หนึ่งของคนไทยที่สร้างความภาคภูมิใจ  
 ให้คนไทยมาช้านาน สะท้อนถึงมรดกภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมประเพณี  
**และประวัติศาสตร์แต่ละยุคสมัย**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
 และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

