



รายงาน

สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริต
กับบริษัท ไทรคอมเนคชั่นแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการธิการ 2

สารบัญ

	หน้า
รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริต กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๑
- กลุ่มเป้าหมาย	๑
- รูปแบบการดำเนินการ	๑
- ระยะเวลาและสถานที่	๑
- การติดตามประเมินผล	๒
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
- สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔
- ประโยชน์ที่ได้รับ	๑๐

**รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริต
กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงาน องค์เครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคมขอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลด จำนวนการทุจริตและประพฤตินิคมขอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อ ต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิคมขอบ ระยะที่ ๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน
- ๒.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต รวมจำนวน ๑๕๑ คน โดยแบ่ง จำนวนผู้บริหารและบุคลากรออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๐ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๑ คน

๕. รูปแบบการดำเนินการ

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

๖. ระยะเวลาและสถานที่

ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เลขที่ ๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๓๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๘.๐๐ - ๗๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

๗. การติดตามประเมินผล

การประเมินและวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘0 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๗.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

รายงานการถอดบทเรียนการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ เล่ม/สำนัก

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๓ เพิ่มเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๘.๒ มีองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ ITA



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักกรรมการ ๒



กิจกรรมศึกษาดูงานขององค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส



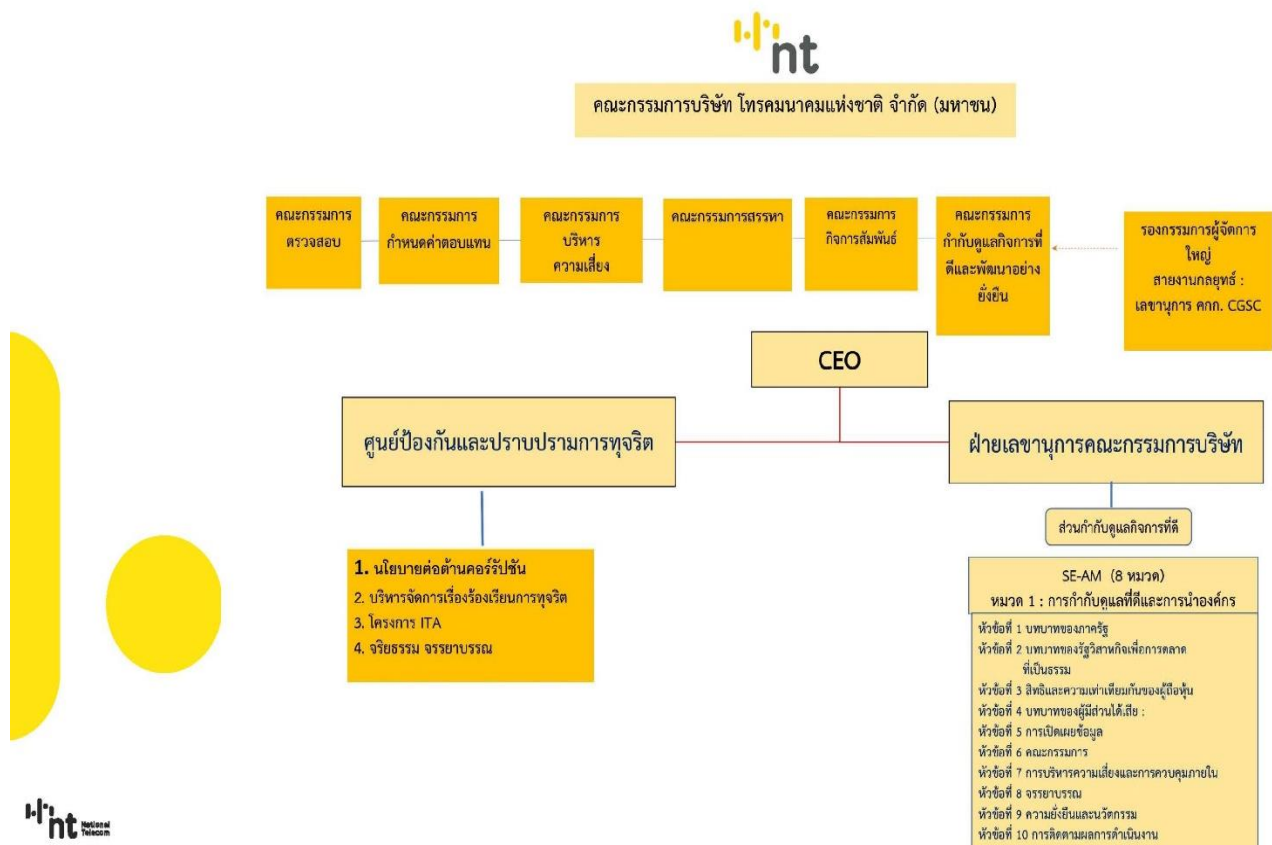
- วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วม “กิจกรรมศึกษา
- ดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส” ณ บริษัท โทรคมนาคม
- แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยมีนายสมยศ รณพิรุณธร รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า ๑ ในฐานะประธานเครือข่าย NT STRONG บรรยายสรุป
- เกี่ยวกับแผนป้องกันการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) แนวทาง
- การเฝ้าระวังการทุจริตของ NT และการดำเนินการของ เครือข่าย NT STRONG จากนั้น
- เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนการส่งเสริม
- การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
- ต้นแบบ และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริต กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

๑. แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ (จำกัด) มหาชน (National Telecom) หรือ NT เกิดจากการควบรวมกิจการระหว่าง บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อลดการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนกัน และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ตามมติของคณะรัฐมนตรี โดยมีกระทรวงการคลังถือหุ้นทั้งหมด ปัจจุบันดำเนินงานมาครบ ๓ ปี และมีแหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงาน ๕ กลุ่มธุรกิจหลัก ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน กลุ่มธุรกิจระหว่างประเทศ (International) กลุ่มธุรกิจสื่อสารไร้สาย (Fixed Line Broadband) กลุ่มธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile) และกลุ่มธุรกิจดิจิทัล



สำหรับเครือข่าย NT STRONG เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริตในองค์กร ซึ่งในอดีตปัญหาของการทุจริตพบมากในขั้นตอนการรับชำระค่าบริการของลูกค้าเป็นเงินสด และการขโมยนำสายทองแดงไปขาย อย่างไรก็ตามปัญหาดังกล่าวได้นำมาสู่การจัดกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ได้แก่ กิจกรรมทำทันที มีความสุข ซึ่งพนักงานสามารถส่งข้อมูลเมื่อพบปัญหาการทุจริตและการทำความดีต่าง ๆ ผ่านไลน์กลุ่ม (Group Line) กิจกรรมฝึกอบรมผู้บริหารและพนักงาน ปัจจุบันมีสมาชิกที่อยู่ในเครือข่าย NT STRONG จำนวน ๑๕๐ คน และมุ่งมั่นเพื่อวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา

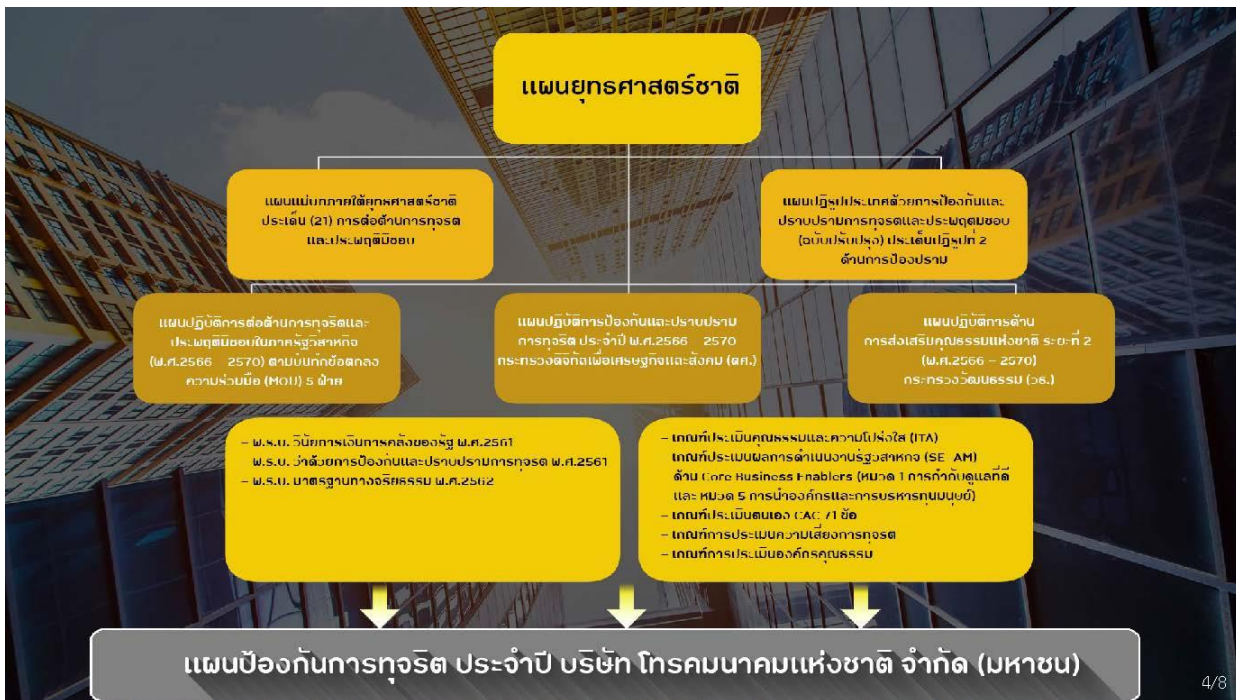


โดยแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT ในปัจจุบัน NT ได้มีการตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อดำเนินนโยบาย (๑) ต่อต้านคอร์รัปชันในองค์กร (๒) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๓) ดำเนินโครงการ ITA และ (๔) เสริมสร้างจริยธรรม และจรรยาบรรณ

รวมทั้งได้เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ (๑) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ complain@ntplc.co.th (๒) เว็บไซต์ www.ntplc.co.th เมนู “รับแจ้งเบาะแสการทุจริต” (๓) กล้องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๔) จดหมายทางไปรษณีย์ และ (๕) โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๔ ๔๕๐๑-๒



นอกจากนี้ยังมีการขับเคลื่อนโครงการจริยธรรม และการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต ซึ่งหากพบว่าพนักงานกระทำการทุจริตจะมีบทลงโทษไล่ออกเท่านั้น อย่างไรก็ตามจาก การดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ผ่านมา ส่งผลให้ลูกค้าได้รับบริการรวดเร็วขึ้น มีการทุจริตลดน้อยลง และในอนาคตจะมีการสร้างเครือข่าย NT STRONG เพิ่มมากขึ้น



การนำองค์กรด้านการป้องกันทุจริต
บริษัท ทรูคอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)

1. เป็นองค์กรที่โปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล
2. ทดสอบถึงขีดสุดเพื่อค้นหาและจัดการกับความเสี่ยง
3. ส่งเสริมวัฒนธรรมการป้องกันทุจริต

1. วัฒนธรรม
2. นโยบาย
3. ขั้นตอน
4. การปฏิบัติ

Direction

Learning

Deployment

Execution and Follow up

1. เป็นปฏิสัมพันธ์ที่ต่อเนื่อง
2. การติดตามผลและประเมินผล
3. การปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง

Action Plan ตามผลของการทุจริต ณ ปี 2560 และปี 2561

nt STRONG

กรอบการดำเนินงานปี 2566

Organization of Integrity	Open NT – Transparency	Key Results
<p>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>1. บริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>2. มาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>3. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p>	<p>1. เหล้าเกณฑ์กระบวนการและรอบนอก</p> <p>การบริหารที่มีเอกบุคลิก</p> <p>2. ข้อจำกัดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>3. รายงานการซื้องบประมาณ</p> <p>3.1 ฉบับประกาศทำ</p> <p>3.2 ฉบับประกาศวง</p> <p>4. รายงานการวิจัยวิจัยจ้าง</p> <p>4.1 สถานการณ์วิจัยวิจัยจ้าง</p> <p>4.2 รายชื่อผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ</p> <p>5. การรับรองและเปิดเผยข้อมูลความเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์</p>	<p>รายงาน (รายปี)</p> <p>1. การริเริ่มจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>2. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p> <p>3. การบริหารความเสี่ยงการทุจริต (CRM)</p> <p>4. ระบบประเมิน ITA</p> <p>5. ฐานข้อมูลการทุจริตในองค์กร</p> <p>6. แลกเปลี่ยนนโยบาย</p> <p>7. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน</p>

Key Enablers

External: พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2560 บทบาท SE-AM การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ ITA การปฏิบัติตาม MOU ร่วมกับ 5 ฝ่าย

Internal: กลไก GRC และ Internal Audit

STRONG – Internal Engagement and Participation

แนวทางดำเนินงานตาม MOU ฉบับที่ 3 (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี)

ประชาชนเป็นธรรมและถูกกระตือรือร้นที่สุด

ตัวชี้วัด 1
50% ของคดีและรายงานการทุจริตที่ขึ้นกล่าวถึงสื่อสังคม
1. กลยุทธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 83% และ 47% ของหน่วยงาน สป.และ บ.อ. 90%

ตัวชี้วัด 1.2
ร้อยละของประชาชนที่รับรู้และตระหนักถึงสิทธิในการร้องเรียน การติดตามการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูล
1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการเปิดเผยข้อมูลอย่างยั่งยืน
2. นโยบายส่งเสริมการร้องเรียนและจริยธรรม
3. ระบบการร้องเรียนและเปิดเผยข้อมูล
4. ช่องทางการรับแจ้ง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. No Gift Policy
6. 3C (Checklist 3 C 11 (2))
7. การวิจัยเชิงสังคมร่วมกับ ACT

ตัวชี้วัด 1.3
ร้อยละของหน่วยงานที่เปิดเผยการประเมิน ITA
• พ.ร.บ. ITA 2554 – 2565 อยู่ในระดับ 4 ดาว
• แผนงาน (ตามกำหนด)

การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด 2.1
จำนวนการทุจริตในทางลบลดลง
1. จำนวนการรับรายงานการทุจริต การจัดการรักษา (ตามคดี)
2. การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานการทุจริต
3. การประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานการร้องเรียนประจำปี
4. การประเมินชี้แจงข้อเท็จจริง และรายงานการร้องเรียนประจำปี (Integrity Fact)

ตัวชี้วัด 2.2
จำนวนคดีอาชญากรรมที่ขึ้นทะเบียนลดลง

ตัวชี้วัด 2.2.1 จำนวนการร้องเรียนที่เข้ามายังศูนย์
ตัวชี้วัด 2.2.2 จำนวนการร้องเรียนที่เข้ามายังศูนย์การทุจริต
1. การประเมินชี้แจงข้อเท็จจริงและรายงานการทุจริต
เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
2. การประเมินชี้แจงข้อเท็จจริงและรายงานการร้องเรียนประจำปี
3. การสร้างจุดแข็งในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. การประเมินชี้แจงข้อเท็จจริงและรายงานการร้องเรียนประจำปี

nt STRONG

การดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ปี 2566

การทุจริต
ยุทธศาสตร์ 3
3.1 รายงานการทุจริต
3.2 รายงานการทุจริต

1. จัดทำกลไก Whistle Blower ทั่ว
2. ฝึกอบรม: สิทธิฐาน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
3. Anti - Bribery and Corruption Policy (ตามบทบัญญัติ CAC)

Conflict of Interest
การใช้ตำแหน่งหน้าที่
แสวงหาประโยชน์ (Abuse of Power)

ยุทธศาสตร์ 2
ยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต

1. ทบทวน แผนแม่บทงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ระบุในการจัดหาและกระบวนการบริหารงาน (Conflict of Interest)
3. แบนและรายงานการทุจริต การทุจริต การทุจริต

จริยธรรม (Ethic) ระเบียบ (Code of Conduct) กรณีขัดแย้งระหว่างบทบาท (Conflicts of Role)

ยุทธศาสตร์ 1
เสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

12% 88%

4.46 Action

1. สื่อสารและรณรงค์ 4 มิติ (ธรรม ติงรณรงค์) วัฒนธรรม วัฒนธรรม
2. ระวังการยอมรับและเชื่อมโยง วัฒนธรรม วัฒนธรรม

nt STRONG

สำหรับการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ได้กำหนดยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนากลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งกำหนดเป้าหมายสำคัญในการประกาศ No Corruption ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ๙๕ คะแนน


รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยการรวบรวม เนจ. กท โทรคมนาคม และ เนจ. ทีโอที เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ หลังการรวมมีผู้ปฏิบัติงาน ที่ในนครหลวงและภูมิภาคจำนวน ๑๖,๐๐๐ คน แบ่งการบริหารเป็น ๒๕ สาขางาน คณะกรรมการบริษัทได้ถ่ายทอดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และตั้งคณะกรรมการบริหารงานอย่างมุ่งเน้นเพื่อให้เกิดองค์การคุณธรรมและโปร่งใส กำหนดศูนย์วิจัยและปราบปรามการทุจริตหรือ สทจ. เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อการจัดการในผู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นอิสระในการขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันให้เกิดประสิทธิภาพและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติชอบไปพร้อมๆ กับการสร้าง เป็นธรรมและโปร่งใส โดยมอบหมายคำสั่งที่ได้กำหนดให้ผู้บริหารรายงาน ครุวัตได้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นในบางพื้นที่ที่ซับซ้อน เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานมีความเสี่ยงที่จะทำ ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย กรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายผ่าน แผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ประกอบด้วย แผนส่งเสริมจรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต แผนพัฒนากระบวนการหรือกลไกป้องกันการทุจริต แผนส่งเสริมความโปร่งใส และแผนยกระดับคะแนน ITA กำหนดเป้าหมาย No Corruption ภายในปี ๒๕๖๗ โดยถ่ายทอดแผนงานให้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุก สาขางานบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และรายงานผลทุกไตรมาส

สรุป. กำหนดกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ชัดเจนตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๕	มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้ปฏิบัติงานทุกสาขางานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และตระหนัก ถึงจุดเสี่ยงที่โอกาสการทุจริต
ตัวชี้วัด	รายงานผลการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและนำไปปฏิบัติจริงได้
ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๖	ขยายผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกสาขางานทั้งและรายงานสนับสนุน โดย ปับทหรือปฏิรูป ๒๕๖๕ มาปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
ตัวชี้วัด	เกิดแนวปฏิบัติที่ดีและสามารถนำมาปรับใช้ในระดับองค์กรได้
ระยะที่ ๓ ปี ๒๕๖๗	ส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการเชิงรุกที่ เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง (พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๗ (๘))
ตัวชี้วัด	๑. มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนปฏิบัติการเชิงรุกจัดซื้อจัดจ้างพัสดุราคา ๒. มีการเปิดเผยรายงานประสิทธิภาพการใช้งบประมาณและรายงานการชี้แจง ข้อชี้แจงทุจริตการขอรายงาน



ประกาศเจตนารมณ์ เข้าร่วม

CAC


COLLECTIVE ACTION AGAINST CORRUPTION

เพื่อเป็นส่วนหนึ่งกับ

แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน

ของภาคเอกชนไทย

พร้อม *วิฑูรย์ ภูวนันท์*
(สมพธิชัย ภูวนันท์)
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)





บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
www.ntpic.co.th | Contact Center 1888


ntpic ntpic

๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

ตัวแทนคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๒ ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน และเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุน การมีส่วนร่วมของการดำเนินการด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก ภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงประจำสำนักกรรมการ ๒ รวมทั้ง ส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล วุฒิสภา สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองต่อภารกิจด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะกรรมการดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อันเป็นไปตามภารกิจและพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสามารถสนับสนุนการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติที่มุ่งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายสำคัญ ในการที่ประเทศไทยสามารถลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

