



สำนักวิชาการ



สรุป

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุป

นางองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน
นายพีระพงษ์ รัตมาลี รักษาการแทน ผู้อำนวยการ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เสริมสร
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาววรรณพร หง
ชำนาญการ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรทรัพยากรบุคคล
นายนิตรชัย ธนาวิเศษกุล นักรทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ บุคลากร
คุณธรรมและจริยธรรม มาให้ความรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กร
และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ
ชั้น 2 อาคารรัฐสภา
เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนิน
จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำ
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และบุคลากรสำนักวิชาการ
ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป





คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักวิชาการจึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น โดยมี นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมคลินิกคุณธรรม และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดจัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรม ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความ

คิดเห็นการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ จัดทำอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรสำนักวิชาการ รับทราบกิจกรรม ดังกล่าว

คลินิกคุณธรรม สำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG สำนักวิชาการ

ขอเชิญบุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรม
คลินิกคุณธรรม ในวันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566
เวลา 13.30 น. อาคาร ๗ ห้องประชุม 205 ชั้น 2 ห้างเศสสภา

โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นผู้ให้ข้อมูลและ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขธิการุศิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 สำหรับสำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน

บุคลากรผู้สนใจสามารถสแกน QR CODE แผนบูรณาการฯ ตามลิงค์ด้านล่างนี้

จัดทำโดย นางศรมาญจน์ กลิ่นอำพันธ์

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

วันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ แก่บุคลากรสำนักวิชาการ รายละเอียดตามเอกสารข่าวสำนักวิชาการ

เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ

SENATE STRONG

คณะกรรมการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม "คลินิกคุณธรรม"

เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ

นายพีระพจน์ รัตนาภี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวสุนันท์ จันทร์ชวีญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นายฉัตรชัย ธนาวิเศษกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มาให้ความรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ณ ห้องประชุม 205 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และบุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

นายพีระพจน์ รัตนาภี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



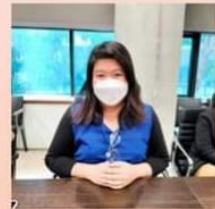
วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 น.
Strong Together
สำนักวิชาการ

NEXT >

เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Strong Together
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัดนบุญณ์

สรุปภาพรวมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม

วันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ

- สรุปภาพรวมกิจกรรมและการรายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม

ข้อ ๑-๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๑-๓๗ รายงานสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๑-๓๘ รายงานตัวชี้วัดITA แผนคุณธรรมแห่งชาติ ข้อ๑, ๘, ๑๓, ๒๓, ๒๙, ๓๐-๓๕ รายงานMOU

- ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด รอบระยะเวลาส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๐ มิถุนายน ๓๐ มิถุนายน (ส่งภาพรวมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ๓๐ กรกฎาคม (ส่งภาพรวมการประกวดสำนักดีเด่น)

๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน

๒. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมลงใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๓. องค์กรความรู้ (กรณีทีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์กรความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moral.senate@gmail.com

๔. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม

- ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG

- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม

STRONG

- และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

**** เน้นย้ำการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น และจะมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทีวีรัฐสภา**

● ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้

- ๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
- ๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)
- ๓. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
- ๔. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

● ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จะมีการจัดอบรมคิดคอนเทนต์ ฝึกการเรียนสตอรี่บอร์ด)

คะแนนสำนักกิตติเด่นเต็ม ๔๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๓๗๕ คะแนน คะแนนผอ.เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการ และ ผอ. ผบก. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๑๕ คะแนน คะแนนเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน ๑๐ คะแนน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	**ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จะเน้นการติดตามผล No Gift policy เมื่อประกาศแล้วต้องติดตามว่ามีการปฏิบัติหรือไม่ โดยสำนักนโยบายและแผนจะออกแบบถามการติดตาม ตามแบบฟอร์ม มาตรา ๑๒๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วแจ้งเวียนทุกสำนักและนำมาสรุปเป็นรายงานตอบองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู • พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ • วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม 	<p>**ใช้หลักการคิดการแก้ไขปัญหาในสำนักวิชาการ จัดทำเป็นองค์ความรู้ไม่จำกัดหน้า ต้องประกอบด้วยแนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ไข ความดีที่อยากทำ มีกระบวนการขั้นตอนการจัดทำ เช่น มาจากกลุ่ม การระดมความคิดเห็นทั้งสำนัก ประโยชน์ที่ได้จากการทำกิจกรรม คุณธรรมช่วยให้สำนักสำนักงาน และสังคมได้อย่างไร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็น</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
	<ul style="list-style-type: none"> • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 	
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	** ลงชื่อกิจกรรมของสำนักวิชาการ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	**ดำเนินการตามแบบฟอร์มหน้า ๕๑ ในแผนบูรณาการ การดำเนินการให้อธิบายให้ชัดเจน เช่น ผู้บริหารและบุคลากร มีจำนวนกี่คน ได้แลกเปลี่ยน วิเคราะห์ และจัดทำเป็นเจตนารมณ์ร่วมกัน หรือได้ประกาศอย่างไร และการประกาศมีผลอย่างไร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	**ส่งภายใน ๒๐ มีนาคม โดยระบุกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักรายละเอียดคุณสมบัติในหน้า ๕๓ กรณีการรับรองสายเกินกำหนดปี ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการแล้ว เมื่อในปี ๒๕๖๗ ก็ยังต้องรับรองในปี ๒๕๖๗ อีกครั้ง
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไปวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ต้องการให้สำนักขยายเครือข่ายการดำเนินการ ขอความร่วมมือไม่จัดในเวลาราชการ ซึ่งมาจากข้อสังเกตของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา กรณีเดินทางไปทำกิจกรรมกับโรงเรียน จะขอปรึกษากับท่านเลขาอีกครั้ง
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	**วัตถุประสงค์ต้องการขยายเครือข่ายตามนโยบายในการทำกิจกรรม เมื่อหลายสำนักร่วมกันแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานภายนอก กำหนดบุคลากรประมาณ ๕๐ คน เพื่อไม่กระทบกับผู้มาติดต่องานประจำ เบื้องต้นกำหนดไปแลกเปลี่ยนในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ การดำเนินการ ขอความร่วมมือไม่จัดในเวลาราชการ ซึ่งมาจากข้อสังเกตของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา กรณีเดินทางไปทำกิจกรรมกับโรงเรียน จะขอปรึกษากับท่านเลขาอีกครั้ง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	**ใส่ชื่อกิจกรรม มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๐ หรือรวมกิจกรรมย่อยให้ได้ร้อยละ ๙๐
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	**เช่น ทำเจลแอลกอฮอล์
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	**รายงานต้องตอบ ๒ เป้าหมาย คือ ๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ ๒) บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการในรูปแบบเชิงปริมาณ เช่น วินัยการปฏิบัติราชการ หรือเชิงคุณภาพที่มีกรณีศึกษาที่ชัดเจน มีความชัดเจนเชิงพฤติกรรม
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	**ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม สำนักจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกับสำนักงานให้ได้ ร้อยละ ๘๐
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ	-
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	**สามารถยกย่องกลุ่มภายในสำนัก วิชาการ หรือภายนอกสำนักวิชาการ หรือหน่วยงานภายนอกได้ ตั้งหลักเกณฑ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		ขึ้นมาเองได้ นำไปประกาศนียบัตรมอบให้ลงนามโดยผู้นำสำนักวิชาการ ให้ในระดับหน่วยงาน และมีกระบวนการคัดเลือก
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	-
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	**กลุ่มงานวินัย จะมาให้ความรู้ เรื่องวินัย มารณรงค์ภายในสำนัก เช่น ทำอินโฟกราฟิก
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	* งานลอยกระทง นำประเพณีวัฒนธรรม เป็นสื่อ ต้องการรณรงค์วัฒนธรรม โดยนางนพมาศ คุณธรรม สำนักวิชาการ คืออะไร รณรงค์อะไร ความหมายของกระทง สอดคล้องกับแนวคิดอย่างไร ตามกรอบความดี
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	**สำนักงานฯ จะจัดในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เน้นความกตัญญู การรู้คุณ รู้ประโยชน์ที่เราได้รับ ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ หากไม่ครบในวันดังกล่าว แต่เก็บภาพกิจกรรม รดน้ำดำหัวที่บ้านได้ หรือจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชา
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	**วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ จะมีการอบรม ๑ วัน การจัดทำคลิปวิดีโอ การขับเคลื่อนสำนักวิชาการอย่างไรให้สะท้อนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	** เป็นการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยทำคำถามที่แสดงถึงพฤติกรรม และทำแบบสำรวจ ทั้งนี้ ต้องมีบุคลากรร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักวิชาการตอบแบบสำรวจ ในรายงานจะประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจ และผลการสำรวจ
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	** ต้องจัดทำแบบการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของแต่ละกลุ่มภารกิจหลัก หากกลุ่มภารกิจหลักมีลักษณะงานเหมือนกันให้ใช้แบบสำรวจเดียวกัน โดยสำนักให้บริการใครให้ทำการสำรวจผู้นั้น เช่น สำนักวิชาการให้บริการสมาชิกวุฒิสภา ให้สำรวจความพึงพอใจสมาชิกวุฒิสภา ทั้งนี้ หากมีการสำรวจความพึงพอใจอยู่ แล้วสำนักสามารถใช้แบบสำรวจนั้นได้ ในรายงานจะประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจ และผลการสำรวจ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	** แบบในรายงานให้ใส่กิจกรรมอยู่ในไฟล์เดียวกัน ไม่ต้องแยกแต่ละไตรมาส โดยให้แบ่งส่วนแต่ละไตรมาสให้ชัดเจน
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้ หน่วยงานอื่น)	** กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส การจัดจะต้องไม่กระทบวันปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องจัดในวันปฏิบัติ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		ราชการควรจัดในภาพรวมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก	** กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม การทำกิจกรรมมากหรือน้อยไม่ได้มีผลในการให้คะแนนในรอบแรก แต่หากมีคะแนนเท่ากันอาจจะนำความถี่ของการจัดกิจกรรมมาให้คะแนนเพิ่มเติม และกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก แต่ละสำนักสามารถนำกิจกรรม Green Office มาตอบได้
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	** วัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ต้องการให้บุคคลกระจายและเผยแพร่ความดีของตนเอง เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำความดี โดยตามแผนกำหนดเกณฑ์ไว้ ๑๐ เรื่อง เป็นความดีอะไรก็ได้ ไม่จำกัดรูปแบบการทำความดี แต่ต้องเป็นความดีที่ทำได้จริง ทั้งนี้ ในการจัดส่งเรื่องเล่าความดีจะต้องมีชื่อเรื่องความดี รูปการทำความดี หากไม่มีรูปให้เขียนบรรยายความดีให้ชัดเจน จากนั้นให้รวบรวมเรื่องเล่าความดีมาจัดทำองค์ความรู้ ซึ่งประกอบด้วย ปก คำนำ สารบัญ กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนักวิชาการ สิ่งที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการเป็นคนดี ความดีที่กระทำมีอะไรบ้าง โดยนำกิจกรรมเรื่อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		เล่าความดีมาใส่ เพื่อให้เห็นภาพชัดเจน ประโยชน์ที่ได้จากการทำความดี (ประโยชน์ต่อตนเอง ประโยชน์ต่อผู้อื่น และประโยชน์ต่อสำนักงาน)
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	** วัตถุประสงค์คือให้บุคลากรภายในสำนักงานรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นที่มา ความจำเป็น กระบวนการ รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมที่สำนักวิชาการจัดขึ้น บุคลากรต้องมีความเข้าใจและมีส่วนร่วม (ควรสำรวจการรับรู้ทุกโครงการ/กิจกรรม)
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	** การจัดกิจกรรมให้จัดได้ตามบริบทของแต่ละสำนัก ไม่มีการกำหนดรูปแบบกิจกรรมรณรงค์ กำหนดให้บุคลากรร้อยละ ๘๐ รับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตร้อยละ ๙๐
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	** เมื่อมีการดำเนินการได้ระยะหนึ่งควรมีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทของแต่ละสำนักมากยิ่งขึ้น
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว) /ขยายจำนวนสมาชิก	** กิจกรรมนี้ให้เชิญชวนบุคลากรในสำนักงานมาเป็นสมาชิกชมรม STRONG โดยกรอกแบบฟอร์ม มีรูปท่าทางการต่อต้านทุจริต รวมทั้งคำขวัญต่อต้าน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
		การทุจริต ทั้งนี้ หากบุคลากรในสำนักเป็นสมาชิกชมรมฯ ครบแล้ว สามารถแจ้งว่าเป็นสมาชิกชมรมฯ ครบแล้วได้
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p>	** รูปแบบการจัดทำกิจกรรมเหมือนกับที่ทำเป็นประจำทุกปี
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	** ต้องทำเป็นองค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง ประกอบด้วย วิธีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ กลยุทธ์ เทคนิค ขั้นตอนการดำเนินงาน ปัญหา เป้าหมายในปี ๒๕๖๘ และสรุปข้อเสนอแนะ
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	** แบบฟอร์มอยู่หน้า ๔๑-๕๐ มีการจัดอบรมการเขียนในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗
๓๓	กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	<p>**ให้สำนักต่าง ๆ คิดกิจกรรมได้ตามบริบทของแต่ละสำนัก</p> <p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>**อยู่ในส่วนความรับผิดชอบของกรรมการ STRONG จะมีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประกวดคำขวัญ ในส่วนของรางวัลและการมอบรางวัลคาดว่าจะจัดในวัน STRONG DAY คาดว่าจะจัดในช่วงเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การชี้แจงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	**คู่มือต้องสะท้อนให้เห็นว่าเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก แสดงให้เห็นถึงหน้าที่หลักของแต่ละกลุ่มงานภายในสำนัก หากมีการทบทวนจะต้องมีการแสดงถึงการทบทวนนั้นด้วย
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	** อยู่ในส่วนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้จัด การทำรายงานให้ทำในส่วนของสำนักวิชาการไปร่วม (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหลักในการจัดงาน โดยอาจจะขอความร่วมมือให้สำนักต่าง ๆ เข้าไปร่วมจัดในบางส่วน เช่น จัดนิทรรศการ นำเสนอผลงานเด่นของแต่ละสำนัก เป็นต้น
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	** ทำเป็นรายงานผลการดำเนินการฯ ๑ ฉบับ
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	**ท่านเลขาธิการวุฒิสภาให้นโยบายมูมจริยธรรม ดังนี้ ๑) สะอาดตา ๒) สอดคล้องกับ Green Office และ ๓) สามารถใช้ AI เครื่องมือ เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ได้
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	** ใส่กิจกรรมที่นอกเหนือจากเดือนกรกฎาคม แบบฟอร์มหน้า ๕๑

จากที่ได้มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมข้างต้น ทำให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัยของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะได้นำความรู้ที่ได้รับมาขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่นต่อไป

