



nt บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ National Telecom Public



# รายงานสรุป

## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ด้านการป้องกันการทุจริต จากหน่วยงานภายนอก  
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก**  
**เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT**  
**โดย บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด**

**ความเป็นมา :**

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในกลุ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรให้มีจิตสำนึก เกิดความรักมีเมตตาธรรม สุจริตธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการศึกษาดูงานองค์กร Strong พอเพียง ด้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 มีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริตการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center ดังนี้

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์องค์กรในการเป็น “องค์กรหลักในการขับเคลื่อนและยกระดับการสื่อสารและดิจิทัลให้กับประเทศเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน” ภายใต้วิสัยทัศน์นี้สร้างพลังการขับเคลื่อนผ่านองค์กรด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการลงทุนซ้ำซ้อน สร้างความแข็งแกร่งและความมั่นคงด้านการสื่อสารและดิจิทัลให้ประเทศ เพื่อให้บริการด้านการสื่อสารที่ทั่วถึงและขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน อีกทั้งองค์กรได้คำนึงถึงผลกระทบจากสถานะที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการ การดำเนินธุรกิจ ความเป็นอยู่ของชุมชนและสังคม พร้อมคณะกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกคน ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและดำเนินการตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

โดย NT ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดของการประเมิน อันเป็นผลมาจากผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นที่จะร่วมกันสร้าง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ หรือ NT ให้เป็นองค์กรมุ่งสู่จริยธรรมและความโปร่งใส โดยร่วมกันดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เป็นผลสำเร็จ ส่งผลต่อพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง และมีการรณรงค์สร้างความเข้มแข็งจนเกิดเป็นเครือข่าย NT STRONG ด้วยการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการสร้างองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ภายใต้ค่านิยม "วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา" เป็นหลักยึดในการขับเคลื่อนธุรกิจให้มีทั้งความโปร่งใส และมีคุณธรรม พร้อมทั้ง ได้นำหลักคำสอนทางพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้กรรมการและผู้บริหาร ตัดมั่นในการทำความดี มีคุณธรรม และจริยธรรมในการบริหารงาน นำไปถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้ NT เป็นองค์กรก้าวสู่มาตรฐานจริยธรรมและมีความโปร่งใส

NT Strong คือ เครือข่ายองค์กรที่ก่อตั้งขึ้นภายใต้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานของ NT จากทุกส่วนภูมิภาค ส่วนกลางและนครหลวงรวมตัวกัน ทำกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจกลุ่ม NT Strong ให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคนดี มีคุณธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ยอม ไม่ทน ต่อการทุจริตซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในแผนการปฏิรูปประเทศ พร้อมเทคโนโลยี Line Application NT Strong ทำดี ทำทันที มีความสุข เพื่อให้พนักงานร่วมกันแจ้งเหตุหรือพฤติกรรมที่พบ เจอซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรรวมทั้งเป็นช่องทางนำเสนอผลงานที่สร้างสรรค์และส่งเสริม พฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้ เครือข่ายร่วมกันสื่อสารกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี เสียสละ มุ่งมั่น เพื่อพัฒนาองค์กรสอดคล้องกับค่านิยม I AM NT

### **แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT**

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ รวมถึงการบริหารที่ขาดประสิทธิภาพ การแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นเรื่องของประชาชนคนไทยทุกคน ทุกองค์กร และทุกภาคส่วนต้องเข้ามามีส่วนร่วมกันแก้ไข ในปีที่ผ่านมา มีความตื่นตัวและความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมากขึ้น มองเห็นถึงบทบาทหน้าที่ทุกภาคส่วนในการช่วยกันผลักดันการแก้ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างจริงจัง โดยหันมาเริ่มต้นจากการแก้ไขและป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานและองค์กรของตนเอง

**กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบและปัญหาทางจริยธรรม ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)** โดยมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งหมด 5 ช่องทาง คือ

1. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [complaint@ntplc.co.th](mailto:complaint@ntplc.co.th)
2. เว็บไซต์ [www.ntplc.co.th](http://www.ntplc.co.th) เมนู "รับแจ้งเบาะแสการทุจริต"
3. กล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ณ อาคารต่างๆ ของ NT
4. จดหมายทางไปรษณีย์ถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) 99 ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. 10210
5. โทรศัพท์ 0 2104 4501 - 2



### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม NT เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ อย่างมีจริยธรรม และจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และสร้างการเติบโตให้องค์กรอย่างยั่งยืน ดังนั้นเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตระหนักรู้และยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้



โดยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ได้ถ่ายทอดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้บริหารทุกคนนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานช่วยกันขับเคลื่อนองค์กรของเราสู่ความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

บริษัท โทรคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ยึดมั่นในการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย และยึดถือปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร และพนักงาน โดย NT Strong ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าร่วมแสดงพลังประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

การสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร ด้านความสำคัญของการรักษากฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ NT หรือที่เรียกว่า Compliance เป็นกระบวนการในการกำกับดูแลให้องค์กรปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้พนักงาน NT มีความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การที่ผู้บริหารหรือพนักงานไม่ปฏิบัติตาม อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง ผู้อื่น และองค์กร ดังนั้น ผู้นำและผู้บริหาร มีบทบาทและความสำคัญยิ่งต่อการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน จริงจังและจริงจังต่อการแก้ไขปัญหา และสิ่งสำคัญที่ทำให้เราประสบความสำเร็จในนโยบายนี้ คือ

1. ตัวผู้นำ ผู้บริหาร ที่ต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่าง
2. เครือข่ายพนักงานเพื่อการแจ้งข่าวสาร โดยพนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
3. เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ มีบทบาทในการตรวจสอบความโปร่งใสการบริหารงานของหน่วยงานต่างๆ
4. ความมุ่งมั่นของพวกเราทุกคนในการแก้ปัญหา



### กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ผ่านกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการร่วมกิจกรรมต่างๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น



ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้เน้นย้ำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ไม่รับของขวัญใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

## ผลที่ได้รับจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการนำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

จากการดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้

1. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ ITA
3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในความตระหนักรู้เรื่องแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของป้องกันการทุจริตที่ได้จาก กิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
4. ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถนำแนวทางการป้องกันการทุจริตมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงเบื้องต้นของหน่วยรับตรวจเพื่อวางแผนการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องมีความรับผิดชอบในการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดโดยฝ่ายบริหาร ตลอดจนต้องมีความระมัดระวังในการรับรู้ที่รวดเร็วและแม่นยำถึงสัญญาณเตือนหรือข้อบ่งชี้ที่การทุจริตอาจเกิดขึ้นเนื่องจากบทบาทหนึ่งของผู้ตรวจสอบภายในคือผู้ให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และเพิ่มประสิทธิผลตลอดจนดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ดังนั้นการเรียนรู้และเข้าใจถึงมูลเหตุของการทุจริต การทำความเข้าใจถึงแนวทางป้องกันและวิธีปฏิบัติเมื่อเกิดการทุจริต จะช่วยให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถจัดการกับการทุจริตได้ดียิ่งขึ้น



ภาคผนวก



## ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" นั้น

ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและความมุ่งมั่นของสำนักงานฯ ในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ในฐานะหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล ขอให้คำมั่นว่าจะส่งเสริมค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ มุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ หมั่นเรียนรู้/พัฒนาทักษะให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง แสดงออกอย่างสร้างสรรค์ เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งใช้ชีวิตอย่างสมดุล ดังนี้

### ๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และสนับสนุนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

### ๒. Levelling up ยกระดับในทุกมิติ

โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ มีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบในทุกกระบวนการจากฝ่ายต่างๆ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

### ๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ

โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดแนวทางการเฝ้าระวัง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere ...

#### ๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต

โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณีสร้างบรรยากาศของความสมัคสมาน สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล มีจิตอาสา พร้อมเป็นส่วนหนึ่ง ในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

#### ๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน

โดยสร้างการมีจิตสำนึก (Public mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานราชการอย่างสุจริต และเป็นธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวน้ำทิพย์ พุดมพิมล)

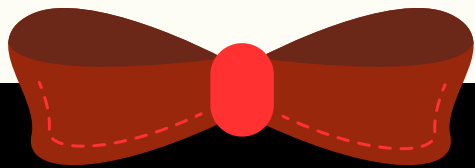
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



# NO GIFT POLICY



กลุ่มตรวจสอบภายใน



ไม่รับของขวัญ  
ของฝากหรือ  
ผลประโยชน์อื่นใด  
จากการปฏิบัติ  
หน้าที่

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล  
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**แผนส่งเสริมการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมจริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน