



**องค์ความรู้**  
**เรื่อง**  
**กระบวนการสร้าง**  
**คุณธรรมเป้าหมาย**  
**ของสำนักนโยบายและแผน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

## คำนำ

องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสรุปกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มจากกระบวนการระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ซึ่งเป็นสารตั้งต้นสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามหลักการมีส่วนร่วม โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร (สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาปรับประยุกต์ โดยผ่านกระบวนการประชุมระดมความคิดเห็นและการมีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน และขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานร่วมภายในสำนักทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนได้มีการเผยแพร่คุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น กลุ่มไลน์และหน้าเว็บอินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน เพื่อสื่อสารกับบุคลากร และจะมีการกำกับติดตามผล ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
๑. ที่มาและความสำคัญของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๑
๒. วัตถุประสงค์ในกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๒
๓. แนวคิดและความสำคัญของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๒
๔. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก	๓
๕. คุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ DO'S & DON'TS) ของสำนักนโยบายและแผน	๕
๕.๑ ปัญหาที่อยากแก้ / พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS)	๕
๕.๒ ความดีที่อยากทำ / พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S)	๗
๖. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๘
๗. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	๘
๘. สรุปผล	๙
ภาคผนวก	
● คำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕๖	
● ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
● บันทึกข้อความ ที่ ๑๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	

## บทสรุปผู้บริหาร

สำนักนโยบายและแผน ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้คู่คุณธรรมและสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข จึงได้มีการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ DO'S & DON'TS) ของสำนักนโยบายและแผน โดยมีการพิจารณาถึงหลักคุณธรรมพื้นฐานในการใช้ชีวิตและการอยู่ร่วมกัน และทบทวนผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งในส่วนของ การขับเคลื่อนให้สำนักนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบกับนำประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร (สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สมฤทธิ์) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาปรับประยุกต์ โดยผ่านกระบวนการประชุมระดมความคิดและการมีข้อตกลงร่วมกัน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน และขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานร่วมภายในสำนัก

สำนักนโยบายและแผน ได้พิจารณาคุณธรรมเป้าหมายภายใต้บริบทข้างต้น จึงได้ข้อสรุปร่วมกัน ดังนี้

**ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน** คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม

### คุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S)

- อุทิศตนให้กับการทำงาน เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย
- มีจิตอาสา เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ
- กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก สำนักงานได้วางเป้าหมายในการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) นำมาสู่การที่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนร่วมกันทำให้สำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักสีเขียว โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี Go Green Together”

## คุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS)

- ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ เนื่องจาก การเป็นข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
  - ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เนื่องจาก บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งหวังร่วมกันว่า จะไม่มีกระทำการหรืองดเว้นกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ
  - เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ละเลยวิถีวิวัฒนาการไทย เนื่องจาก วัฒนธรรมไทย คือ แบบแผนของการประพฤติปฏิบัติที่ดีงามและการแสดงออกถึงความรู้สึกนึกคิดใน สถานการณ์ต่างๆ ที่สมาชิกในสังคมไทยสามารถรู้ เข้าใจ ซาบซึ้ง ยอมรับ และใช้ปฏิบัติร่วมกันในสังคมไทย
  - ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย เนื่องจาก ในการปฏิบัติราชการภายในสำนักนโยบายและแผน ต้องใช้ทรัพยากรต่างๆ ในการรองรับเพื่อให้การปฏิบัติราชการ แต่นั่นก็ไม่ได้หมายความว่าใช้เท่าไรก็ได้
  - ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน เนื่องจาก ภาวะโลกร้อน คือ การที่ อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกเพิ่มขึ้นจากภาวะเรือนกระจก ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งด้านระบบนิเวศ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสุขภาพ
- ทั้งนี้ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนได้ร่วมคิด ร่วมทำ มีข้อตกลงร่วมกัน ผ่านกระบวนการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบและวิธีการประชุมระดมความคิดเห็น พร้อมได้ลงนามเป็นประจักษ์พยาน อันแสดงให้เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพฤติกรรมให้อยู่ในกรอบจริยธรรมและคุณธรรมที่ร่วมกันกำหนดขึ้น อันเป็นการยกระดับมาตรฐานพฤติกรรมที่ดี สมศักดิ์ศรีในการเป็นข้าราชการรัฐสภา

**องค์ความรู้**  
**เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย**  
**ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. ที่มาและความสำคัญของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้  
ความดีที่อยากทำ**

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้แต่ละสำนักต้องดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานนโยบายและแผน ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้คุณธรรมและสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข จึงได้มีการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ DO'S & DON'TS) ของสำนักงานนโยบายและแผน โดยมีการพิจารณาถึงหลักคุณธรรมพื้นฐานในการใช้ชีวิตและการอยู่ร่วมกัน และทบทวนผลการดำเนินการในงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งในส่วนของ การขับเคลื่อนให้สำนักงานนโยบายและแผนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบกับนำประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร (สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาปรับประยุกต์ โดยผ่านกระบวนการประชุมระดมความคิดและการมีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผน และขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานร่วมภายในสำนัก

ทั้งนี้ สำนักงานนโยบายและแผน ได้พิจารณาคุณธรรมเป้าหมายภายใต้บริบทข้างต้น จึงได้ข้อสรุปร่วมกัน ดังนี้

**ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานนโยบายและแผน** คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักษาสิ่งแวดล้อม

**คุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S)** ได้แก่ อุทิศตนให้กับการทำงาน ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีจิตอาสา กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

**คุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS)** ได้แก่ ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย และปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน

## ๒. วัตถุประสงค์ในกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๒.๑ เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อันสะท้อนถึงการร่วมกันรักษามาตรฐานการในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมีข้อตกลงร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักนโยบายและแผน

## ๓. แนวคิดและความสำคัญของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๓.๑ **หลักการมีส่วนร่วม** โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ นำไปสู่การร่วมกันปฏิบัติและร่วมกันรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ อันมีผลกระทบถึงตัวบุคลากรเอง ทั้งนี้ คุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำของสำนักนโยบายและแผน ต้องได้รับการเห็นพ้องร่วมกันและเข้ามาร่วมรับผิดชอบเพื่อดำเนินการกำหนดและวางแนวทางปฏิบัติไปในทิศทางที่ทุกคนต้องการ ทั้งในระดับกลุ่มงานหรือสำนัก

๓.๒ **ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔** ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผนนั้น นอกจากการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจตามหลักการมีส่วนร่วมดังกล่าวมาข้างต้นแล้ว ยังได้ดำเนินการตามกรอบของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา พนักงาน และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ

#### ๔. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก

เพื่อให้ได้ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน และคุณธรรมเป้าหมาย (พฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์) สำนักนโยบายและแผน จึงได้อาศัยหลักการมีส่วนร่วมและการทำข้อตกลงร่วมกันภายในสำนัก ผ่านกระบวนการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบและวิธีการประชุมระดมความคิดเห็น รายละเอียด ดังนี้

##### ๔.๑ การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และผู้แทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) มีการปรึกษา พุดคุย ถึงแนวทางการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย ภายในกลุ่มงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องและติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในกลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอ

##### ๔.๒ การดำเนินการระดับสำนัก

๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการประชุมสำนัก สร้างความตระหนักถึงความสำคัญและถือเป็นภารกิจเร่งด่วนในการพัฒนางาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส

๒) บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนปฏิญญาสำนักและปฏิญญาคุณธรรม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๓) บุคลากรใดไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เบื้องต้นผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจะเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมดังกล่าวเกิดขึ้นซ้ำอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคลากรดังกล่าว จัดทำคำมั่น ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

๔.๓ กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑) สำนักนโยบายและแผนได้ร่วมจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และปฏิญญาสำนัก ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการธิการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ๓๓ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖

๒) ที่ประชุมฯ มีมติร่วมกันให้เปลี่ยนข้อความปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ให้มีความชัดเจน สั้นลงเพื่อให้จำได้ง่ายขึ้น และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



๓) ผลจากการระดมความคิดทบทวน สรุปได้ดังนี้

**พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)**

ลำดับ	หัวข้อ	เหตุผล
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ สุจริต
๓	มีจิตอาสา	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา
๔	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ พอเพียง
๖	ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู

**พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)**

ลำดับ	หัวข้อ	เหตุผล
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	ต้องไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ โดยไม่มีเหตุจำเป็น ซึ่งเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการได้
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ	ต้องไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทั้งในรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
๔	ละเลยวิถีดนธรรมไทย	ต้องไม่ละเลยวิถีดนธรรมไทย ที่แสดงออกถึงความเจริญงอกงาม ความมีศีลธรรม ความรักใคร่กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย	ต้องไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย จะต้องใช้อย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๖	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน	มีจิตสำนึกต่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และช่วยดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๔) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประกาศปณิธานคุณธรรมสำนัก และคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักและยึดถือนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานคอยติดตาม สอดส่องดูแลอย่างสม่ำเสมอ

## ๕. คุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ DO'S & DON'TS) ของสำนักงานนโยบายและแผน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ DO'S	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ DON'TS
อุทิศตนให้กับการทำงาน	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ
ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ
มีจิตอาสา	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	ละเลยวิถีวิถีวัฒนธรรมไทย
ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย
ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน

### ๕.๑ ปัญหาที่อยากแก้ / พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS)

- ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ เนื่องจาก การเป็นข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ และบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนเองก็ได้ปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมไม่เคยละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ แต่เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุเช่นว่านั้น สำนักงานนโยบายและแผนจึงให้ความสำคัญต่อการขาด ลา มาสายของบุคลากร โดยได้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนกับเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง เกี่ยวกับการลา ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปกป้องและรักษาสิทธิของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน ตลอดจนป้องกันการละทิ้งหน้าที่ราชการ

- ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เนื่องจาก ถึงแม้ว่าปัจจุบันบุคลากรภายในของสำนักงานนโยบายและแผนจะไม่มีประวัติหรือพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ ทั้งสำนักงานนโยบายและแผนตระหนักถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นเมื่อมีการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ จึงได้รณรงค์ สร้างจิตสำนึก ให้ความรู้ว่าพฤติกรรมใดบ้าง ที่มีลักษณะเสี่ยงว่าเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ รวมทั้งส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ อาทิ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน มีความมุ่งหวังร่วมกันว่า จะไม่มีกระทำการหรืองดเว้นกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ ตลอดจนไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม เนื่องจากข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน<sup>๑</sup> สำนักงานนโยบายและแผนจึงได้วางค่านิยมในการยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยมีระบบคิดฐานสอง<sup>๒</sup> ในการปฏิบัติงาน คือ กระทำการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ กระทำการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งลดภาระในการคิดและตัดสินใจในการชั่งน้ำหนักที่จะกระทำการใดๆ

<sup>๑</sup> ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๕

<sup>๒</sup> สำนักงาน ป.ป.ช.(นนทบุรี). ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ ชุดที่ ๓ เรื่อง แก่ทุจริตคิดฐานสอง. สืบค้นจาก

[https://web.parliament.go.th/assets/portals/๗/files/article\\_๒๐๑๘๐๕๒๔๑๕๔๑๓.pdf](https://web.parliament.go.th/assets/portals/๗/files/article_๒๐๑๘๐๕๒๔๑๕๔๑๓.pdf) เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- ละเอียดวิถีวัฒนธรรมไทย เนื่องจาก วัฒนธรรมไทย คือ แบบแผนของการประพฤติปฏิบัติที่ ตีงามและการแสดงออกถึงความรู้สึกนึกคิดใน สถานการณ์ต่างๆ ที่สมาชิกในสังคมไทยสามารถรู้ เข้าใจ ซาบซึ้ง ยอมรับ และใช้ปฏิบัติร่วมกันในสังคมไทย<sup>๓</sup> ดังนั้น บุคลากรสำนักนโยบายและแผนจะได้ร่วมกันอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย ทั้งด้านการใช้ภาษาไทยให้ถูกต้อง การแต่งกายชุดไทยทุกวันศุกร์ เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญ ต่างๆ (อาทิ วันลอยกระทง การทำบุญตักบาตรปล่อยปลาในวันพระหรือวันสำคัญตามศาสนาพุทธ) ตลอดจน รักษาमारยาทและประพฤติตนตามบรรทัดฐานทางสังคมไทย และมีข้อตกลงร่วมกันที่จะปฏิบัติตนตาม วัฒนธรรมไทยที่ตีงามภายใต้บริบทความเป็นสากลของสังคมโลก

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย เนื่องจาก ในการปฏิบัติราชการภายในสำนักนโยบายและแผน ต้องใช้ทรัพยากรต่างๆ ในการรองรับเพื่อให้การปฏิบัติราชการสำเร็จ เช่น กระดาษ หมึกพิมพ์ ไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งแน่นอนว่าการใช้ทรัพยากรเหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็น แต่นั่นก็ไม่ได้หมายความว่าใช้เท่าไรก็ได้ สำนักนโยบาย และแผนจึงได้นำแนวทางของสำนักงานสีเขียว (Green Office) มาประยุกต์ใช้ในสำนัก เพื่อลดใช้ทรัพยากร โดยกำหนดมาตรฐานให้บุคลากรร่วมกันดำเนินการ อันเป็นการลด ละ เลิก และป้องกันใช้ทรัพยากรอย่าง ฟุ่มเฟือย เช่น กำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ การแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ การใช้กระดาษ สองหน้ารวมทั้งการลดใช้กระดาษ เป็นต้น จึงนำมาสู่การกำหนดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรที่จะใช้ ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย เพื่อสร้างเป้าหมายในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าร่วมกัน

- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน เนื่องจาก ภาวะโลกร้อน คือ การที่ อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกเพิ่มขึ้นจากภาวะเรือนกระจก ซึ่งส่งผลต่อทั้งด้านระบบนิเวศ ด้านเศรษฐกิจ และ ด้านสุขภาพ<sup>๔</sup> สำนักนโยบายและแผนมีแนวคิดในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้ใช้แนวทางของสำนักงาน สีเขียว (Green Office) มาเป็นกลไกในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความยั่งยืนด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนลดภาวะโลกร้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของสำนัก บุคลากรทุกคนจะให้ความสำคัญต่อการลดภาวะ โลกร้อน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กันไปกับดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ดำรงอยู่ อย่างยั่งยืน จึงได้ตั้งเป้าหมายที่จะให้ความสำคัญต่อภาวะโลกร้อน และจะไม่ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อ การลดโลกร้อน

<sup>๓</sup>Pangpond.com. (๒๙/๐๑/๒๕๖๗). บทความ “วัฒนธรรมไทย ๒๐ ตัวอย่างที่น่าสนใจมีอะไรเกิดขึ้นใหม่?”. สืบค้นจาก

<https://www.pangpond.com/%E0%B8%A๗%E0%B๘%B๑%E0%B๘%๙๒%E0%B๘%๙๓%E0%B๘%๙๔%E0%B๘%๙๕%E0%B๘%A๓%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๙๔%E0%B๘%๙๕%E0%B๘%A๒> เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

<sup>๔</sup> Thaishopadmin (ไม่ปรากฏวันที่เขียน). บทความสภาวะโลกร้อน (GLOBAL WARMING). สืบค้นจาก

<https://gracz.co.th/blog/post/planet-global-warming> เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## ๕.๒ ความดีที่อยากทำ / พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S)

- อุตสาหณให้กับการทำงาน เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ<sup>๕</sup> อันแสดงให้เห็น ถึงการต้องทุ่มเทแรงกาย แรงใจ มุ่งมั่น ทำงานอย่างเต็มความสามารถ โดยที่การอุตสาหณให้กับการทำงาน ไม่ได้หมายถึงการทำงานเยาะหรือการมีชั่วโมงในการทำงานต่อวันจำนวนมาก เพราะไม่ได้แสดงถึง ประสิทธิภาพในการทำงาน บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนจึงพึงมีทักษะในการทำงาน อุตสาหณรู้ ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มความสามารถ และพึงยังคงรักษาสมดุลระหว่างชีวิต ส่วนตัวและการทำงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ละเลยชีวิตส่วนตัว ทั้งนี้ การอุตสาหณ ให้กับการทำงานยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง วินัย อีกด้วย

- ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสำนึก มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย<sup>๖</sup> บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ตระหนัก และให้ความสำคัญต่อการซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ โดยมีข้อตกลงร่วมกันที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เปิดเผย ข้อมูล ดำรงตนให้อยู่ภายใต้จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนมีการยกย่องผู้ประพฤติดีผ่านกิจกรรม คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ทั้งนี้ การซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง สุจริต อีกด้วย

- มีจิตอาสา เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง ทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ<sup>๗</sup> ซึ่งบุคลากรสำนักนโยบายและแผนตระหนักดีว่า ข้าราชการ มีหน้าที่ในการบริการประชาชน โดยในส่วนของสำนักนโยบายและแผน บุคลากรต้องใส่ใจบริการให้ผู้ที่เข้า รับบริการจากสำนักนโยบายและผ่านทุกระดับ รวมทั้งมีจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม นอกจากนี้ บุคลากร สำนักนโยบายและแผนทุกคนได้รับการฝึกอบรมการการปฐมพยาบาลเพื่อช่วยเหลือผู้ที่หยุดหายใจหรือหัวใจ หยุดเต้นให้กลับมาหายใจ (CPR) และใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) เพื่อหวังว่าบุคลากรทุกคนจะ สามารถให้ช่วยเหลือได้เมื่อพบเหตุการณ์ ทั้งนี้ การมีจิตอาสา ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง จิตอาสา อีกด้วย

- กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<sup>๘</sup> โดยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนจะตั้งใจปฏิบัติงาน ให้คุ้มค่ากับเงินเดือนที่ได้รับ และแสดงออกว่าเป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ทั้งนี้ การกตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง กตัญญู อีกด้วย

<sup>๕</sup> ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗

<sup>๖</sup> ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘

<sup>๗</sup> ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๐

<sup>๘</sup> ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓

- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น<sup>๙</sup> โดยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนจะร่วมกันใช้ทรัพยากรอย่างมีสติ ลดการใช้ทรัพยากรต่าง อาทิ กระดาษ หมึกพิมพ์ ไฟฟ้า น้ำประปา ทั้งยังหานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสร้างคุณค่าในการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน ซึ่งจะส่งผลไปสู่การลดใช้ทรัพยากรอีกทางหนึ่งด้วย เช่น การเสนองานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ line) ซึ่งสามารถลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ได้ เป็นต้น ทั้งนี้ การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง พอเพียง อีกด้วย

- ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก สำนักงานได้วางเป้าหมายในการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) นำมาสู่การที่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนร่วมกันทำให้อำนาจหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนเป็นสำนักสีเขียว โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี Go Green Together” และร่วมกันกำหนดนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนให้สำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักสีเขียว เช่น การลดใช้ทรัพยากร การแยกขยะ การจัดสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ทั้งนี้ การใส่ใจสิ่งแวดล้อม ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง กตัญญู อีกด้วย (กตัญญูต่อโลก)

## ๖. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๖.๑ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้นำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติและการใช้ชีวิตประจำวัน

๖.๒ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีแนวปฏิบัติที่จะกระทำการใดๆ อันเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่กระทำการใดๆ ในพฤติกรรมอันไม่พึงประสงค์

๖.๓ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ร่วมกันปฏิบัติงาน อันแสดงให้เห็นถึงความรักสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจในการผลักดันภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ

## ๗. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๗.๑ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้มีความพหุติดีประพฤติชอบ สอดคล้องตรงกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนด พฤติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่ประพฤติตนตามพฤติกรรมอันไม่พึงประสงค์ และแสดงความประพฤติที่ดี พร้อมไปด้วยคุณธรรม อย่างเช่นวิญญูชน

๗.๒ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เป็นที่ยอมรับและนับถือจากข้าราชการรัฐสภาด้วยกัน และบุคคลภายนอก ว่าเป็นมีความพหุติดีพร้อม มีจิตอาสา พร้อมให้ช่วยเหลือทุกคน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่ากับภาษีประชาชน

๗.๓ สำนักนโยบายและแผน เป็นตัวอย่างให้ผู้คนกล่าวถึง ว่าพร้อมไปด้วยบุคลากรที่ดี เหมาะสมกับการเป็นหน่วยงานในรัฐสภาที่มีชื่อว่า สปปายะสภาสถาน อันแปลว่า สถานที่ประกอบกรรมดี

<sup>๙</sup> ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๔

## ๘. สรุปผล

สำนักนโยบายและแผน ได้นำหลักคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการมีส่วนร่วม มาดำเนินการเป็นกรอบแนวคิดในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (ปณิธานคุณธรรมของสำนัก นโยบายและแผน) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใฝ่ใจสังคม รักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S) ได้แก่ อุทิศตนให้กับการทำงาน ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีจิตอาสา กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง และใฝ่ใจสังคม และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS) ได้แก่ ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย และปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน ซึ่งบุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนได้ร่วมคิด ร่วมทำ มีข้อตกลงร่วมกัน ในการกำหนด พร้อมได้ลงนามเป็นประจักษ์พยาน อันแสดงให้เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพฤติกรรมให้อยู่ในกรอบจริยธรรมและคุณธรรมที่ร่วมกันกำหนดขึ้น อันเป็นการยกระดับมาตรฐานพฤติกรรมที่ดี สมศักดิ์ศรี ในการเป็นข้าราชการรัฐสภา

ภาคผนวก





## คำสั่งสำนักนโยบายและแผน

ที่ ๘ /๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักนโยบายและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชา...



๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	คณะทำงาน
๕. นางสาวศุภรดา สิริภัทรนันท์กร	คณะทำงาน
๖. นายศุภกิตต์ มาเกิด	คณะทำงาน
๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวสุมิขานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลางตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวชัชพร แต่งสำราญ	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาตยา พ่วงพูล	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงาน
๗. นางสาวบุญณิศา ไทยช่วย	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงาน
๖. นางสาวสุมิขานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงาน


- |                            |                             |
|----------------------------|-----------------------------|
| ๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวพิสมัย วงละคร     | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๙. นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน       | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร          | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง            | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวชนิสรา แยมยีนยง              | คณะทำงาน                    |
| ๗. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง              | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

### คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### หมวด ๒

#### มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่าย สิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

#### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ก.ร. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) ตีความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

(๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเองส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ข้อ ๑๘ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้อำนาจบังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คຸ້ມครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้อำนาจบังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตน และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว



(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

## ส่วนที่ ๒

### ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปกป้องจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม



ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๕ ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้ว โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๙ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการรัฐสภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และผู้ตรวจการแผ่นดิน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชัย ชิดชอบ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเอง ส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการ เห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกัน พิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๑๘ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๐ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบวินัย”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ใช้บังคับเป็นคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานรัฐสภาการศึกษาการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ โทร. ๙๓๖๙ - ๗๑

ที่ ๑๔๔/๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”  
เรียน บุคลากรสำนักนโยบายและแผน

ตามที่ได้มีหนังสือที่ ๑๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้จัดทำแบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักนโยบายและแผน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

เจ้าของเรื่อง : นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง  
เลขานุการฯ

(นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์)  
หัวหน้าคณะทำงานฯ  
๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

สำนักนโยบายและแผน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

ทำความดี มีวินัย ใสใจสังคม

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักษ์สิ่งแวดล้อม

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๓๔ คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	๓๓	๙๗.๐๖	-
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	๓๓	๙๗.๐๖	-
๓	มีจิตอาสา	๓๓	๙๗.๐๖	-
๔	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	๓๓	๙๗.๐๖	-
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	๓๓	๙๗.๐๖	-
๖	ใสใจสิ่งแวดล้อม	๓๓	๙๗.๐๖	-
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	๓๓	๙๗.๐๖	-
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ	๓๓	๙๗.๐๖	-
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	๓๓	๙๗.๐๖	-
๔	ละเลยวิถีสันติวัฒนธรรมไทย	๓๓	๙๗.๐๖	-
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย	๓๓	๙๗.๐๖	-
๖	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน	๓๓	๙๗.๐๖	-



### ข้อเสนอแนะ

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เห็นควรให้ปรับเปลี่ยนปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรม เป้าหมายให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก** (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. สำนักนโยบายและแผนได้ร่วมจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาสำนัก ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม กรรมการฯ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

๒. ที่ประชุมฯ มีมติร่วมกันให้เปลี่ยนข้อความปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ให้มีความชัดเจน สั้นลงเพื่อให้จำได้ง่ายขึ้น และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ผลจากการระดมความคิดเห็น สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	เหตุผล
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ สุจริต
๓	มีจิตอาสา	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา
๔	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ พอเพียง
๖	ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู



๓. ผลจากการระดมความคิดทบทวน สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เหตุผล
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	ต้องไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ โดยไม่มีเหตุจำเป็น ซึ่งเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการได้
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ	ต้องไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทั้งในรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
๔	ละเลยวิถีวิถีวัฒนธรรมไทย	ต้องไม่ละเลยวิถีวิถีวัฒนธรรมไทย ที่แสดงออกถึงความเจริญงอกงาม ความมีศีลธรรม ความรักใคร่กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย	ต้องไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย จะต้องใช้อย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๕	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน	มีจิตสำนึกต่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และช่วยดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประกาศปณิธานคุณธรรมสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักและยึดถือนำไปปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานคอยติดตาม สอดส่องดูแลอย่างสม่ำเสมอ

### **กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปณิธานคุณธรรมสำนัก**

#### **การดำเนินการระดับกลุ่มงาน**

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และผู้แทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มีการปรึกษา พุดคุย ถึงแนวทางการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนัก “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม” และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในกลุ่มงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องและติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในกลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอ

#### **การดำเนินการระดับสำนัก**

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการประชุมสำนัก สร้างความตระหนักถึงความสำคัญและ ถือเป็นภารกิจเร่งด่วนในการพัฒนางาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส

๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนปณิธานสำนัก และปณิธานคุณธรรม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๓. บุคลากรใดไม่ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เบื้องต้น ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานจะเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมดังกล่าวเกิดขึ้นซ้ำอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคลากรดังกล่าว จัดทำคำมั่น ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

### สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม  
(คุณธรรมเป้าหมาย) ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา  
๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง  
๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	✓		๓๓	๙๗.๐๖
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	✓		๓๓	๙๗.๐๖
๓	มีจิตอาสา	✓		๓๓	๙๗.๐๖
๔	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	✓		๓๓	๙๗.๐๖
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	✓		๓๓	๙๗.๐๖
๖	ใส่ใจสิ่งแวดล้อม		✓	๓๓	๙๗.๐๖













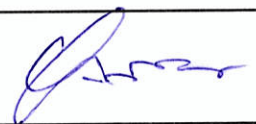




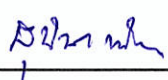






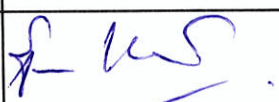

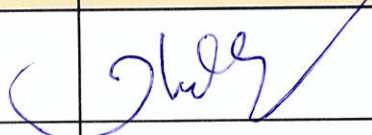





บัญชีลงชื่อการเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักนโยบายและแผน  
และกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"



ในวันศุกร์ที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวนฤตยา ลิขิตหัตถศิลป์	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางมันทนา เอกลัคณารัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๓	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวพิสมัย วงละคร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖	นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์			
๙	นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๑๐	นายภีร์ภัทร์ ดิษฐากรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวนาตยา พ่วงพูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๒	นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๓	นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาววิไลวรรณ นพคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (ต่อ)			
๑๔	นางผุสดี พงษ์ดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวสุนันทา พันธุ์ขาว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๗	นายณัฐพล พวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ			
๑๘	นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๑๙	นางสาวทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม
๒๐	นางสาวสุภารัตน์ มาตสวีน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๑	นางสาวศุทธรา สิริภัทรนันท์กร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๒	นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๓	นางสาวทิตยา มุศสาร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔	นางสาวชัชพร แดงสำราญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๕	นางสาวสุชิรา สิทธิจุ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล			
๒๖	นายธัชชัย แก้ววารี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๒๗	นางศศกร รอดโฉม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๘	นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	น้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค
๒๙	นางสาวณัฐธัญญา สุนทรกิตติพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๐	นายภัทรพงศ์ ช่วยบำรุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	



ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล (ต่อ)			
๓๑	นายศุภกิตต์ มาเกิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๒	นายธนากร น้อมทางธรรม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาวชนิสรา แย้มเย็นง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	



# คุณธรรมเป่าหมาย

## สำนักนโยบายและแผน

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งของเล็กน้อย



ปฏิบัติคุณธรรมประจำสำนักนโยบายและแผน  
และคุณธรรมเป่าหมาย  
“มีหน้าที่อย่างแก่ ความดีที่อยากทำ”



**วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา**  
ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา  
นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน  
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมกันระดม  
ความคิดเห็นทบทวน ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก  
และคุณธรรมเป่าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ  
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของ  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ



**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**



# ปฏินุญาคุณธรรม

สำนักนโยบายและแผน

## พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม  รักษ์ สิ่งแวดล้อม



### Do's



### Don'ts

1. อุทิศตนให้กับการทำงาน

(วินัย)



1. ละทิ้งหน้าที่  
ที่ตนเองรับผิดชอบ

2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่

(สุจริต)



2. ทูจริตและประพฤติมิชอบ  
ต่อหน้าที่ราชการ

3. มีจิตอาสา

(จิตอาสา)



3. เห็นแก่ประโยชน์  
ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน

(กตัญญู)



4. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย

5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า  
และพอเพียง

(พอเพียง)



5. ใช้ทรัพยากรอย่าง  
ฟุ่มเฟือย

6. ใส่  สิ่งแวดล้อม

(จิตอาสา)



6. ปล่อยปละละเลย หรือ  
เพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน



**สำนักนโยบายและแผน**