



ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณธรรม จึงเห็นควรกำหนด
มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาขึ้น ดังนี้

◇ มาตรการให้คุณ และแนวทางการปฏิบัติ

ข้อ ๑ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งตั้งขึ้นตาม
คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดำเนินการ
คัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง เสนอผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาประกาศเกียรติคุณยกย่อง ทั้งในระดับสำนักงานประธานวุฒิสภา
และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีพฤติการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยไม่มีประวัติ ลาป่วย ลากิจ และมาสาย
หรือมีประวัติ ลาป่วย ลากิจ และมาสาย น้อยที่สุดเมื่อเทียบกับบุคลากรคนอื่น แล้วแต่กรณี โดยให้
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานประธานวุฒิสภา จัดทำสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรของ
สำนักงานประธานวุฒิสภา และรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบ
เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายใน
วันสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน)

(๒) เป็นผู้ที่...

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน จนเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่อยู่ในข่าย การได้รับการพิจารณา รายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเป็น ข้อมูลประกอบในการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายใน วันสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน)

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการ พิจารณาสรรหา และจัดทำรายชื่อ ประวัติ การรับราชการ และให้บันทึกพฤติการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นที่ประจักษ์ของผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้สมควรได้รับ การเสนอชื่อในระดับสำนักงานประธานวุฒิสภา ต่อไป

ข้อ ๒ ให้นำรายชื่อตาม ข้อ ๑ มาพิจารณาเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแต่ละประเภทซึ่งกำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด กรณีมีรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เป็นบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในแต่ละประเภทมีจำนวนตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการลงคะแนนเสียงของบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยผู้ที่ ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดในแต่ละประเภท ถือเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในประเภทนั้น กรณี ผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทใดมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นำคะแนน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินในปีงบประมาณที่สรรหามาพิจารณา กรณีผู้ที่ ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ในปีงบประมาณที่สรรหาเท่ากัน ให้ดำเนินการโดยวิธีการจับสลากของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อซึ่งมีคะแนน เท่ากัน

ข้อ ๓ กรณีพบเห็นหรือรับทราบข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภาผู้ใดประกอบ ความดี เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ให้ข้าราชการผู้พบเห็น หรือรับทราบการกระทำ ดังกล่าว รายงานการกระทำดังกล่าว พร้อมหลักฐาน เสนอคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา และให้คณะทำงานฯ จัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักงานประธานวุฒิสภา และเลขาธิการวุฒิสภาทราบ เพื่อพิจารณา ยกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป

ข้อ ๔ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๕ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ แบบแผนธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด

กรณีผู้ใดได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการวุฒิสภาไปปฏิบัติงาน ประชุม สัมมนา หรืออบรม ภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในวันปฏิบัติราชการ ให้แจ้งกลุ่มงานบริหารทั่วไปทราบ เพื่อดำเนินการบันทึกการปฏิบัติราชการนอกสถานที่

◇ มาตรการให้โทษ และแนวทางการปฏิบัติ

บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษา ผู้ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความสุจริต ความโปร่งใส ความพอเพียง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน และวินัยของข้าราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการลา และการลงเวลาปฏิบัติราชการ การมีจิตอาสา และการประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมถึงการมีส่วนร่วมและการให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักต่าง ๆ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งสอดส่อง กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือกระทำทุจริตในการลงเวลาปฏิบัติราชการ การไม่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการให้คำปรึกษา และว่ากล่าว ตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี เพื่อแก้ไขปัญหาและป้องกันการกระทำผิดทางวินัย กฎหมาย และการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา