



องค์ความรู้

กระบวนการ

สร้างคุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายในการสร้างคุณธรรมภายในสังคมให้เกิดสันติสุข ประกอบกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และรวบรวมสรุปจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักงานการคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก และได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการในการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

| | หน้า |
|--|-----------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| บทสรุปผู้บริหาร | ๑-๒ |
| ๑. ความเป็นมาและความสำคัญ | ๓ |
| ๒. แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ | ๔-๖ |
| ๓. กระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ | ๗-๑๓ |
| ๔. ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม | ๑๓ |
| ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม | ๑๔ |
| ๖. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม | ๑๔ |
| ภาคผนวก | ๑๕ |
| - คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑๖-๑๘ |
| - บันทึกการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ และลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม..... | ๒๐-๓๐ |
| - Infographic การประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ | ๓๑ |

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักการคลังและงบประมาณ ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมไปถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มุ่งเน้นให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา เสนอแนะ แสดงความคิดเห็น และร่วมกันลงคะแนนเสียง กำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณกำหนดปฏิญญาไว้ว่า “สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในส่วนของคุณธรรมเป้าหมาย บุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้

❖ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้อง

๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

❖ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๑. ทุจริตในหน้าที่หรือรับสินบน
๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้อง

๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณทุกคนได้รับทราบปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และจะไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในสำนัก และเพื่อขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ส่งผลดีและเป็น **ประโยชน์ต่อบุคลากร** เรื่องของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดี มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันที่จะดำเนินการกิจของสำนักให้สำเร็จตามเป้าหมาย เป็น **ประโยชน์ต่อองค์กร** ด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และเป็น **ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ** เนื่องจากสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มีบทบาทในการร่วมขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และร่วมขับเคลื่อนการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนแม่บทของประเทศไทย อันจะนำไปสู่การสร้างความสุขให้แก่สังคมและประเทศชาติต่อไป

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายในการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย ดังนั้น แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตไว้ เพื่อให้หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด อันจะเป็นผลดีต่อการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง และเมื่อบุคลากรได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว ย่อมถือเป็นการสร้างรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ส่งผลให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก เป็นหนึ่งกิจกรรมที่สำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และจริยธรรม มุ่งเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก โดยวิเคราะห์จากปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการแก้ไขปัญหานำมากำหนดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจและพฤติกรรม เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อสำนัก องค์กร และเพื่อนร่วมงาน ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณจึงให้ความสำคัญกับกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ตามคติที่ว่า สามัคคีคือพลัง และได้รวบรวมผลการดำเนินการจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้สำหรับศึกษาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

๒. แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๒.๑ แนวคิดคุณธรรม จริยธรรม

คุณธรรม (Virtue) มีความหมายโดยสรุปว่า เป็นสิ่งที่บุคคลเห็นว่าดีงามมาก มีประโยชน์มาก และเลวน้อยมีประโยชน์น้อย ในกาลเทศะหนึ่ง ๆ เช่น ความเอื้อเฟื้อ ความอดทน ความขยันขันแข็ง ความซื่อสัตย์ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีระเบียบวินัย เป็นต้น สิ่งที่เป็นคุณธรรมในแต่ละสังคมอาจจะแตกต่างกัน การที่บุคคลในสังคมจะเห็นว่าสิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นสิ่งที่ดีหรือไม่ขึ้นอยู่กับวัฒนธรรม เศรษฐกิจ ศาสนา และการศึกษาของสังคม นักวิชาการจึงเห็นว่าการนำเอาคุณธรรมในสังคมหนึ่งไปยึดยึดตัดสินคุณธรรมอีกสังคมหนึ่งย่อมไม่เหมาะสม ซึ่งโดยส่วนมากแล้ว คุณธรรมมักมีความเกี่ยวข้องกับหลักทางศาสนา อย่างไรก็ตาม ลักษณะบางด้านอาจเป็นได้ทั้งคุณธรรมและค่านิยมในเวลาเดียวกัน เนื่องจากสังคมเห็นว่า ลักษณะด้านนั้นเป็นสิ่งที่ดีงามและมีความสำคัญมากด้วย เช่น “รักสามัคคี” ในสมัยก่อน “รักสามัคคี” เป็นเพียงแค่คุณธรรมที่ทุกคนยอมรับว่าเป็นสิ่งที่ดีงามต่อมาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ได้ทรงตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมตัวนี้ ดังนั้น ในปัจจุบันจึงอาจกล่าวได้ว่า “รักสามัคคี” เป็นทั้งคุณธรรมและค่านิยม

จริยธรรม (Morality) เป็นระบบของการทำความดีละเว้นความชั่ว มีทั้งปัจจัยนำเข้า (Input) ซึ่งเป็นปัจจัยเชิงเหตุทั้งทางด้านจิตใจและสถานการณ์ของจริยธรรมและพฤติกรรมจริยธรรม รวมทั้งมีปัจจัยส่งออก (Output) ซึ่งเป็นผลของการมีจริยธรรมหรือมีพฤติกรรมจริยธรรม ซึ่งผลนี้อาจอยู่ในรูปแบบทั้งจิตลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ผู้กระทำ และผลต่อบุคคลอื่น ต่อกลุ่ม ต่อสิ่งแวดล้อม และต่อโลก จริยธรรมจะเกิดขึ้นเมื่อค่านิยมหรือคุณธรรมตั้งแต่ ๒ ตัวขัดแย้งกัน ทำให้บุคคลต้องตกอยู่ในสภาพที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในการเลือกที่จะปฏิบัติตามคุณธรรมหรือค่านิยมตัวใดตัวหนึ่ง เช่น ความกตัญญูต่อบุคคลขัดแย้งกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นต้น บุคคลที่ตัดสินใจเลือกคุณธรรมหรือค่านิยมตัวที่มีประโยชน์แก่ส่วนรวมมากกว่าที่เป็นประโยชน์แก่เฉพาะตนหรือพวกพ้องในกลุ่มเล็ก ๆ จึงมักเป็นบุคคลที่มีจริยธรรมสูง ดังนั้น จริยธรรมจึงมีความหมายครอบคลุมทั้งสาเหตุกระบวนการและผลของการทำความดีละเว้น ความชั่ว

๒.๒ แนวคิดการมีส่วนร่วม

ความหมายของการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด ริเริ่ม การพิจารณาตัดสินใจการร่วมปฏิบัติและร่วมรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ อันมีผลกระทบต่อตัวประชาชนเอง

การมีส่วนร่วมเป็นการร่วมมือของประชาชน ไม่ว่าจะปัจเจกบุคคลหรือกลุ่มคนที่เห็นพ้องต้องกันและเข้ามาร่วมรับผิดชอบเพื่อดำเนินการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ต้องการกระทำผ่านกลุ่มหรือองค์การ เพื่อให้บรรลุถึงความเปลี่ยนแปลงที่พึงประสงค์

การมีส่วนร่วมเป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลได้มีส่วนร่วมช่วยเหลือระหว่างกันด้วยจิตใจ และอารมณ์ของแต่ละบุคคลในการร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจ ร่วมปฏิบัติงานและร่วมรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายของสังคม

การมีส่วนร่วม คือ การที่ประชาชนจะต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจระดับต่างๆ ทางการจัดการบริหารและทางการเมือง เพื่อกำหนดความต้องการในชุมชนของตน

การมีส่วนร่วมของประชาชน Public Participation

การมีส่วนร่วมของประชาชน คือ กระบวนการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนา ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจแก้ปัญหาของตนเอง ร่วมใช้ความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ และความชำนาญร่วมกับวิทยาการที่เหมาะสม และสนับสนุนติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์กร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

การมีส่วนร่วมของประชาชนที่แท้จริง จึงหมายถึง การที่ประชาชนหรือชุมชนพัฒนาขีดความสามารถของตนเองในการจัดการและควบคุมการใช้ทรัพยากร และปัจจัยการผลิตที่มีอยู่ในสังคมเพื่อประโยชน์ต่อการดำรงชีพทางเศรษฐกิจและสังคม และการตัดสินใจต่าง ๆ เกี่ยวกับโครงการที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน

กลยุทธ์การประชาสัมพันธ์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation) เป็นแนวคิดใหม่ที่มีรากฐานมาจากแนวคิดของระบอบประชาธิปไตย เป็นกระแสของความคิดที่ทำให้ผู้คนในสังคมตระหนักดีว่า การดำเนินกิจการใด ๆ ก็ตาม ผู้ที่ได้รับผลกระทบและมีส่วนได้เสียควรเป็นผู้มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะความคิด การปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ในยุคปัจจุบันจึงต้องประยุกต์แนวคิดให้ตอบรับกับแนวคิดประชาธิปไตย โดยต้องสร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน อันเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนสำคัญของแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนกลุ่มที่มีส่วนได้เสียและได้รับผลกระทบต่อการดำเนินชีวิต ดังนั้น การพัฒนาจึงเริ่มจากความต้องการของชุมชนแทนความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ

รูปแบบของการมีส่วนร่วม

รูปแบบของการมีส่วนร่วมที่ดำเนินอยู่โดยทั่วไปสามารถสรุปได้เป็น ๔ รูปแบบคือ

๑. การรับรู้ข่าวสาร (Public Information) ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องได้รับการแจ้งให้ทราบถึงรายละเอียดของโครงการที่จะดำเนินการ รวมทั้งผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งนี้ การได้รับแจ้งข่าวสารดังกล่าวจะต้องเป็นการแจ้งก่อนที่จะมีการตัดสินใจดำเนินโครงการ

๒. การปรึกษาหารือ (Public Consultation) เป็นรูปแบบการมีส่วนร่วมที่มีการจัดการหารือระหว่างผู้ดำเนินการโครงการกับประชาชนที่เกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในโครงการและกิจกรรมมากขึ้น

๓. การประชุมรับฟังความคิดเห็น (Public Meeting) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนและฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการหรือกิจกรรม และผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจในการทำโครงการหรือกิจกรรมนั้นได้ใช้เวทีสาธารณะในการทำความเข้าใจ และค้นหาเหตุผลในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมในพื้นที่นั้น ซึ่งมีหลายรูปแบบ ได้แก่

๓.๑ การประชุมในระดับชุมชน (Community Meeting) โดยจัดขึ้นในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากโครงการ โดยเจ้าของโครงการหรือกิจกรรมจะต้องส่งตัวแทนเข้าร่วมเพื่ออธิบายให้ที่ประชุมทราบถึงลักษณะโครงการและผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและตอบข้อซักถาม

๓.๒ การประชุมรับฟังความคิดเห็นในเชิงวิชาการ (Technical Hearing) สำหรับโครงการที่มีข้อโต้แย้งในเชิงวิชาการ จำเป็นจะต้องเชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาจากภายนอกมาช่วยอธิบายและให้ความเห็นต่อโครงการ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมต้องได้รับทราบผลดังกล่าวด้วย

๓.๓ การประชาพิจารณ์ (Public Hearing) เป็นเวทีในการเสนอข้อมูลอย่างเปิดเผยไม่มีการปิดบังทั้งฝ่ายเจ้าของโครงการและฝ่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากโครงการ ซึ่งจะต้องมีองค์ประกอบของผู้เข้าร่วมที่เป็นที่ยอมรับ มีหลักเกณฑ์และประเด็นในการพิจารณาที่ชัดเจน และแจ้งให้ทุกฝ่ายทราบทั่วกัน

๔. การร่วมในการตัดสินใจ (Decision Making) เป็นเป้าหมายสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งประชาชนจะมีบทบาทในการตัดสินใจได้เพียงใดนั้นขึ้นอยู่กับองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เป็นผู้แทนประชาชนในพื้นที่

ลักษณะที่สำคัญของการมีส่วนร่วมว่าเป็นเรื่องของกระบวนการ ซึ่งได้สรุปถึงขั้นตอนของการมีส่วนร่วมได้ ๔ ขั้นตอนหลัก ๆ ดังนี้

๑. มีส่วนร่วมในการคิด ศึกษา และค้นคว้า หาปัญหาและสาเหตุของปัญหา ตลอดจนความต้องการของชุมชน

๒. มีส่วนร่วมในการวางนโยบาย หรือแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อลดและแก้ไขปัญหา

๓. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการจัดหรือปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

๔. มีส่วนร่วมในการควบคุมติดตามและประเมินผลการทำงาน

การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจำเป็นต้องใช้วิธีการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมในการนำพาข่าวสารจากหน่วยงานภาครัฐบาลหรือเอกชน ไปสู่ประชาชนผู้เป็นเป้าหมายสิ่งสำคัญในการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หรือชุมชนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลที่ต้องการสื่อสารนั้น ต้องอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เพราะถือว่าเป็นส่วนช่วยให้กระบวนการติดต่อสื่อสารสัมพันธ์ หรือแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างสมาชิกในสังคมเป็นไปได้โดยสะดวกขึ้น กล่าวคือ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนสู่การแก้ไขปัญหาของสังคมและประเทศชาติได้

จากแนวคิดข้างต้น สำนักการคลังและงบประมาณ ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรเป็นปัจจัยแรกในการปฏิบัติการกิจของสำนัก ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามภารกิจของสำนัก สำนักการคลังและงบประมาณจึงมีความเห็นร่วมกันจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รวมทั้งร่วมกันจัดทำแนวทางพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อเป็นหลักปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสังกัดให้เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีบุคลากรในลักษณะ Smart people เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง โดยใช้หลักคุณธรรมกล่อมเกล่าและปลุกฝังให้บุคลากรเป็นคนดี และใช้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการร่วมคิดร่วมทำร่วมแก้ปัญหามาของสำนักให้มีประสิทธิภาพสูงสุดจากความเต็มใจและภูมิใจของบุคลากร

๓. กระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ขั้นตอนที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนและปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน และปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน โดยผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ให้ความสำคัญและประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญของหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ขั้นตอนที่ ๒ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยเริ่มจากให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาของสำนัก และนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาร่วมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยมีบุคลากรของสำนัก จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน เข้าร่วมประชุม

ในการนี้ ในที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักร่วมกัน โดยจากการทบทวน วิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งพบว่าสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีภารกิจหลักด้านการเงินการคลัง รวมทั้งมีจำนวนบุคลากรภายในสำนักจำนวนมาก อาจมีความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน หรือมีปัญหาเรื่องระเบียบวินัย และการอยู่ร่วมกันของบุคลากรที่มีความแตกต่างกัน ทั้งด้านอารมณ์และจิตใจ ดังนี้

● ปัญหาที่อยากแก้

๑. มีความเสี่ยงด้านการทุจริต เนื่องจากมีภารกิจหลักด้านการเงินการคลัง
๒. บุคลากรขาดความตระหนักรู้เรื่องการทำความดี ละเว้นความชั่ว ตามหลักคำสอนของศาสนาต่าง ๆ
๓. บุคลากรอาจละเว้นหรือขาดความรอบคอบในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. บุคลากรยังขาดความตระหนักรู้เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งต้องคำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่า และไม่สามารถนำไปใช้ส่วนตัวได้
๕. บุคลากรขาดความใส่ใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ซึ่งยังมีบุคลากรที่ยังคงใช้ผลิตภัณฑ์หรือของใช้ส่วนตัวที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีความเห็นร่วมกันในการกำหนดแนวทาง เพื่อแก้ปัญหาของสำนักในข้างต้น ดังนี้

● **ความดีที่อยากทำ**

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาวินัยข้าราชการรัฐสภา และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

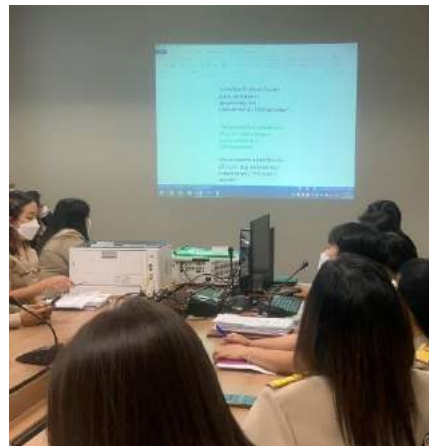
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้เรื่องหลักธรรมคำสอนของศาสนา ให้โอกาสบุคลากรได้ทำบุญ หรือปฏิบัติธรรมตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง ศึกษาหาความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. สร้างความตระหนักรู้เรื่องการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการให้ประหยัด มีความคุ้มค่าและไม่นำไปใช้ส่วนตัว

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรใส่ใจสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน รวมถึงการคัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง

ภาพการประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
ในวันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)



ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณมีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งในที่ประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ บุคลากรได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) โดยนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาทบทวนและพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในขั้นตอนที่ ๒ ซึ่งในที่ประชุมได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุง ดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|---|--|
| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) |
| ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ | ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ |
| ๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา | ๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา |
| ๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง |
| ๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า | ๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า |
| ๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม | ๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม |
| พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) |
| ๑. ทุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน | ๑. ทุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน |
| ๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา | ๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา |
| ๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง |
| ๔. ดำรงชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า | ๔. ดำรงชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า |
| ๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม | ๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม |

ดังนั้น จากตารางข้างต้น สรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้

| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) |
|---|--|
| ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ | ๑. ททุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน |
| ๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา | ๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา |
| ๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง |
| ๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า | ๔. ดำรงชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า |
| ๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม | ๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม |

ขั้นตอนที่ ๕ การรณรงค์ให้บุคลากรรับทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติ

สำนักการคลังและงบประมาณตระหนักถึงความสำคัญในการนำคุณธรรมเป้าหมาย และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ไปปฏิบัติ รวมทั้งป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) อันอาจเกิดขึ้นภายในสำนัก จึงได้จัดทำสื่อรณรงค์และเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนัก อาทิ แอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักการคลังและงบประมาณ, Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ, แอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว, และเพจชมรม STRONG เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน และนำไปยึดถือปฏิบัติต่อไป

ปณิธานคุณธรรม
สำนักการคลังและงบประมาณ

“สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย
มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

คุณธรรมเป้าหมาย

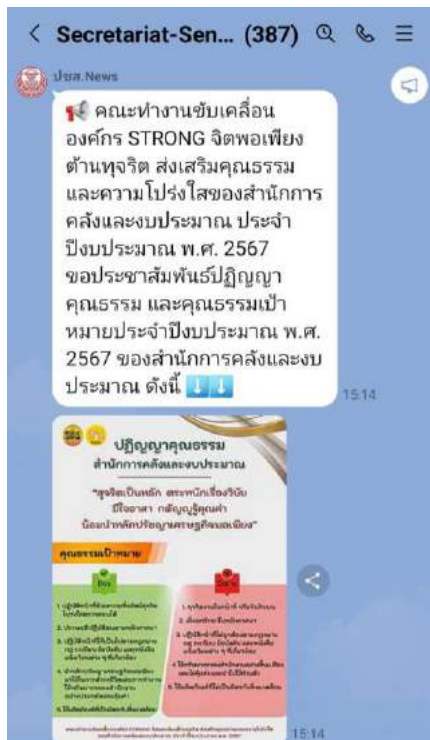
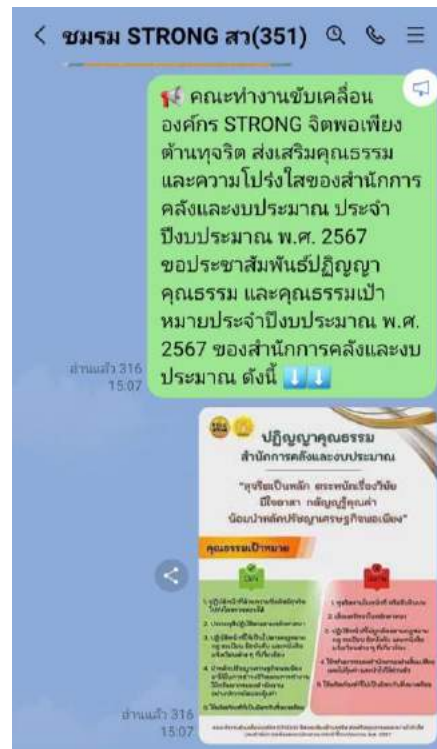
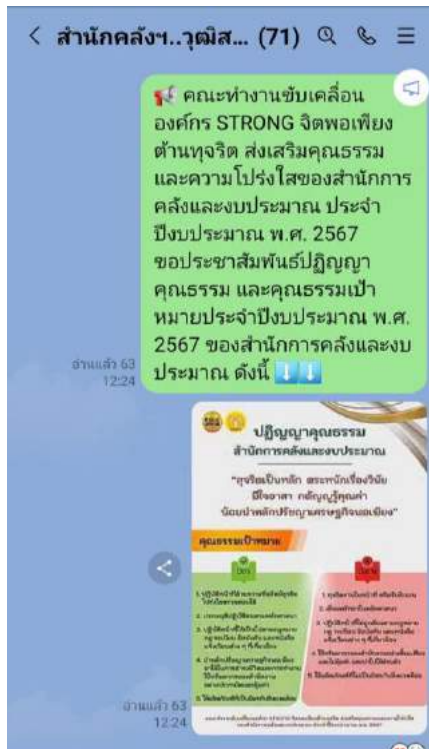
Do's

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
2. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา
3. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า
5. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ททุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
2. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
3. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
5. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ริเริ่มโดยสำนักงานฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





๔. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรมีความตระหนักเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยที่ผ่านมาสำนักการคลังและงบประมาณมิได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตแต่อย่างใด

๒. บุคลากรมีความเลื่อมใสในหลักศาสนา โดยการเสียสละทุนทรัพย์ส่วนตัวร่วมทำบุญในโอกาสต่าง ๆ และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น

๓. บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยความรอบคอบมากขึ้น รวมทั้งศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๔. บุคลากรมีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดมากขึ้น รู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน ถือเป็นความช่วยเหลือแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเพื่อนร่วมงานได้

๕. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดำเนินกิจกรรม Green Office มีการคัดแยกขยะ ลดการใช้พลังงาน และลดการใช้พลาสติก เป็นต้น

๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

สำนักการคลังและงบประมาณได้รับประโยชน์จากการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ ดังนี้

๑. ได้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนักมากขึ้น นำไปสู่การรู้จักสามัคคีภายในสำนัก ส่งผลให้มีความร่วมมือร่วมใจในภารกิจของสำนักมากขึ้น

๒. สำนักการคลังและงบประมาณมีคุณธรรมเป้าหมายและแนวปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์อันนำมาซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต มีวินัย มีจิตอาสา มีความรู้คุณต่อแผ่นดินและงานราชการที่ช่วยในการยังชีพอย่างภาคภูมิใจในเกียรติประวัติของการรับราชการ นอกจากนี้ยังทำให้ข้าราชการในสังกัดมีพฤติกรรมความพอเพียง อันนำมาซึ่งความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณของแผ่นดิน ซึ่งส่งผลให้สำนักการคลังและงบประมาณปฏิบัติภารกิจและบทบาทอำนาจหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเป็นธรรมตามระเบียบราชการต่อไป

๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีบทบาทร่วมขับเคลื่อนการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนแม่บทของประเทศไทย อันจะนำไปสู่การมีความสงบสุข ทั้งภายในสำนัก สำนักงาน และสังคมต่อไป

๖. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายทำให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้รับรู้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ของสำนักร่วมกัน บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวน วิเคราะห์ปัญหา แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาร่วมกัน การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เมื่อบุคลากรมีความตระหนักและดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างชัดเจน มีการปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เหมาะสม จะสามารถขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของสำนักการคลังและงบประมาณให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จไปได้ด้วยความสามัคคีของบุคลากร ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ สำนักการคลังและงบประมาณจะดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ

ที่ ๑๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวศศิธร สุขสิงห์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวโสพิศา ทอระดี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวดวงนภา นมะหุต | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๐. นางสาวชฎานิศ...

| | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑๐. นางสาวชญาณีศ สุมโน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวกนกพร ดวงเงิน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๒) ดำเนินการตามนโยบาย/มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๓) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวิดีโอ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๔) ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
- ๕) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสำนัก จัดมูมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๖) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๗) ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๘) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

| | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพัสดุ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๒) ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๓) จัดทำรายงาน...

๓) จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเมตตา พรหมเทพ | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าการสำนักกลางนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวโสพิศา ทอระดี | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวศศิธร สุขสิงห์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวธิชากร โชติราชี | คณะทำงาน |
| ๙. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายประสิทธิ์ เพียรดี | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวดวงนภา นมะหุต | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะ...

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๒) จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานการคลังและงบประมาณต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๔) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวิดีโอด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก เป็นรายเดือน
- ๖) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

บันทึกการประชุม
สำนักงานคลังและงบประมาณ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ | ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ |
| ๒. นางสาวดวงเดือน จันทศร | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๓. นางสาวยุวณิษฐ์ ไมเคิ้ล | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ |
| ๔. นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน |
| ๕. นางนพวรรณ เชาวสกุล | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ |
| ๖. นางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๗. นางสาวดวงนภา นมะหุต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๘. นางสาวกนกพร ดวงเงิน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๙. นายสุริยา ชมสวัสดิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวโสพิศา ทอระดี | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวโสพิศา ทอระดี | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาววารุณี สีหาน้อย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๑๓. นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรี พรภพ ดิษยพงษ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๑๕. นางปมณห์ จาริรักษ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๖. นางสาวปนัดดา เชนสัมพันธ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๗. นางภัทรษา ใจหลัก | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๙. นางสาวจันทนา หวังศุภพาพร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๒๐. นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๒๑. นางวิจิตรา ฤทธิกำจร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒๒. นายวรพล สากลวาริ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒๓. นางสาวฝน สุดโต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๒๔. นางสาวไพลิน สุขศรีสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒๕. นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๖. นางสาวศิริพร วันทา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๗. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๒๘. นางสาวรัชนิกร รัตนวิวัฒน์กุล | นักบัญชีปฏิบัติการ |
| ๒๙. นายสิริชัย เจริญศิวาวาทย์ | นักบัญชีชำนาญการ |

| | |
|-----------------------------------|---|
| ๓๐. นางทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๓๑. นางสาวอรอาภา สิทธิปัฐ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๓๒. นางสาวสุพิศรา สุมนโ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๓๓. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| ๓๔. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๓๕. นางสาวณัฐวิการ์ ทองคำ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ |
| ๓๖. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๓๗. นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๓๘. นางสาวธิชากร โชติราชา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๓๙. นางสาวรัตนา บุญด่านกลาง | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๔๐. นางสาวจิราวรรณ ปิ่นแก้ว | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| ๔๑. นางสาวศศิธร สุขสิงห์ | เจ้าพนักงานพัสดุดาวุโส |
| ๔๒. นางสาวนภสวรรค์ ท่อนาค | เจ้าพนักงานพัสดุดาวุโส |
| ๔๓. นางสาวสุชานันท์ จริตงาม | เจ้าพนักงานพัสดุดาวุโส |
| ๔๔. นางสาวชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๔๕. นายจตุพล อร่ามอากาศกุล | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๔๖. นายประสิทธิ์ เพียรดี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๔๗. นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๔๘. นายบุญเอก ชูชื่อ | นายช่างอาวุโส |
| ๔๙. นายธีรภัทร์ ปานช้าง | นายช่างอาวุโส |
| ๕๐. นางสาวพัชรนันท์ นาคปลัด | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๕๑. นางสาวเจบุหา หมุดลิทา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๕๒. นางสาวณัฐธนิชา แก้วกันทา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๕๓. นายบุญเสริม ยอดราช | หัวหน้าหมวดยานยนต์ |
| ๕๔. นายบุญชู มุธิตา | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๕๕. นายวีระศักดิ์ ทังเพชร | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๕๖. นายเพชร ชมจิตร | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๕๗. นายสรราช จันทรงสิน | พนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค |
| ๕๘. นายธิตินันท์ สุขก้อน | พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค |
| ๕๙. นายชัยวิษณุ หอมพะวงค์ | พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค |
| ๖๐. นายณัฐภัทร ลานตวน | พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ |
| ๖๑. นายทศพร ทองปิ่น | พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ |
| ๖๒. นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์ | นักวิชาการการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๖๓. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ | พนักงานสนับสนุนการประชุม |

ผู้ไม่มาประชุม

| | |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวชญาณีศ สุมโน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวนลินดา เพ็งบุตร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๓. นางกำไร พุดช่อ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๔. นางสาวนภาวดี ปากดี | นักบัญชีปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวเมตตา พรหมเทพ | พนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑. ประธานในที่ประชุมแจ้งได้แจ้งต่อที่ประชุมว่าตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อการดำเนินงานของทางราชการ สำนักการคลังและงบประมาณจึงได้มีคำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๒. ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๕ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองบันทึกการประชุม

- บันทึกการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. พิจารณาดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุม ได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดโครงการ/กิจกรรม การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในทุกกิจกรรม โดยเน้นกิจกรรมที่บุคลากรต้องมีส่วนร่วมตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่

- ๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา
- ๔) กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก
- ๕) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- ๖) กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
- ๗) กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
- ๘) กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ๙) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ในการนี้ บุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน และเสนอแนะแนวทางในการจัดกิจกรรม รวมทั้งให้ความตกลงที่จะเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญดังกล่าว โดยแนวทางในการจัดกิจกรรมแต่ละกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม หรือตามสถานการณ์ในขณะนั้น ๆ ได้

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๒. ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความเป็นที่อยากทำ"

ในที่ประชุมได้ระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันกำหนดปรัชญาคุณธรรมและเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก โดยนำ “ปัญหาที่อยากแก้ ความเป็นที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำมากำหนดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณได้กำหนดปรัชญาคุณธรรมไว้ คือ “สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ” และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไว้ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- (๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือ

แจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

- (๕) ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- (๑) ทูจจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
- (๒) เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ

หนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) ดำรงชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า

- (๕) ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติให้จัดประกวดปรัชญาคุณธรรม และให้แก้ไขคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง **แก้ไขเป็น ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง**

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง แก้ไขเป็น ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. พิจารณาการปฏิบัติตามแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (การแต่งเครื่องแบบชุดข้าราชการ)

ประธานในที่ประชุมแจ้งว่า การปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมฯ ของสำนักงาน ได้ประชุมชี้แจงผลการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้พูดถึงการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องของการแต่งเครื่องแบบในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และถ้าผู้ใดไม่แต่งเครื่องแบบในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาแล้วจะมีมาตรการอย่างไรนั้น ทางสำนักการคลังและงบประมาณได้พูดคุยในระดับผู้บังคับบัญชาแล้วมีมาตรการในเรื่องดังกล่าวว่า ในกรณีในวันประชุมวุฒิสภา ถ้าบุคลากรผู้ใดไม่แต่งเครื่องแบบเป็นระยะเวลา ๘ ครั้ง จะดำเนินการให้ไปจิตอาสาโดยไม่ต้องใช้เวลาตามคิวที่จัดไว้ โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปเป็นผู้บันทึกรายชื่อดังกล่าว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๔. พิจารณาการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เนื่องจากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และให้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี ดังนั้นประธานในที่ประชุมจึงขอความร่วมมือให้บุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดทำแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักตามที่ได้ร่วมกันระดมความคิดทบทวนปฏิญญาคุณธรรมและ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในกรณีนี้ ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลของสำนักนำความคิดเห็นของบุคลากรไปพิจารณาจัดทำแผนฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

นางสาวดวงนภา นมะหุต

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาวดวงเดือน จันทศรี

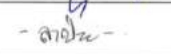


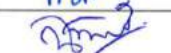
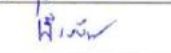

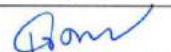


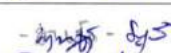
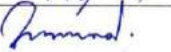
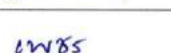






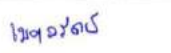
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

บัญชีลงชื่อการประชุมของสำนักการคลังและงบประมาณ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|-----------------------------|---|------------|
| | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | |
| ๑ | นางสาวชญาพันธ์ สุขสัมพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๒ | นางสาวดวงนภา นมะหุต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๓ | นางสาวกนกพร ดวงเงิน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ช่วยราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป) | |
| | กลุ่มงานงบประมาณ | | |
| ๔ | นายสุริยา ชมสวัสดิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | |
| ๕ | นางสาวโสพิศา หอระดี | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๖ | นายธวัช ต้นคำ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | |
| ๗ | นางสาววารุณี สีหาม้อย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส | |
| ๘ | นางสาวชญานิศ สุมโน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๙ | นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๐ | ว่าที่ร้อยตรี พรภพ ดิษยพงษ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส | |
| ๑๑ | นางปมณต์ จาริรักษ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| | กลุ่มงานการเงิน | | |
| ๑๒ | นางสาวปนัดดา เชนสัมพันธ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๑๓ | นางภัทรษา ใจหลัก | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๔ | นายพิเชฐ ชายะตานันท์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๑๕ | นางสาวจันทนา หวังศุภพาพร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส | |
| ๑๖ | นายสุวิทย์ ศรีสาพันธ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส | |
| ๑๗ | นางวิจิตรา ฤทธิกำจร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | |
| ๑๘ | นางสาวนลินดา เฟ็งบุตร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|-------------------------------|---|------------|
| ๑๙ | นายวรพล สากลาวรี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | |
| ๒๐ | นางสายฝน สุดโต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๒๑ | นางสาวไพลิน สุขศรีสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๒๒ | นางสาวศรีปภาดา พักแยม | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๒๓ | นางสาวศิริพร วันทา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๒๔ | นางกัมไพโร พุดช่อ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | - ว่าง - |
| ๒๕ | นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (ช่วยราชการกลุ่มงานการเงิน) | |
| | กลุ่มงานบัญชี | | |
| ๒๖ | นางสาวรัชนิกร รัตนวิวัฒนกุล | นักบัญชีปฏิบัติการ | |
| ๒๗ | นายสิริชัย เจริญศิวาวาทย | นักบัญชีชำนาญการ | |
| ๒๘ | นางสาวนภาวดี ปากดี | นักบัญชีปฏิบัติการ | - ว่าง - |
| ๒๙ | นางทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส | |
| ๓๐ | นางสาวอรอาภา สิทธิปรี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส | |
| ๓๑ | นางสาวสุพัตรา สุมโน | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| | กลุ่มงานพัสดุ | | |
| ๓๒ | นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | |
| ๓๓ | นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | |
| ๓๔ | นางสาวณัฐวีการ์ ทองคำ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | |
| ๓๕ | นายวีรวัฒน์ ชนะชัย | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | |
| ๓๖ | นางสาวภัทรยานันท์ ปานสมพงษ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | |
| ๓๗ | นางสาวธิชากร โชติราชี | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๓๘ | นางสาวรัตนดา บุญदानกลาง | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | |
| ๓๙ | นางสาวจิรวรรณ ปิ่นแก้ว | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | |
| ๔๐ | นางสาวศศิธร สุขสิงห์ | เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส | |
| ๔๑ | นางสาวนภสวรรณ ห่อนาค | เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส | |
| ๔๒ | นางสาวสุชานันท์ จริตงาม | เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|------------------------|------------------------------|---|---|
| ๔๓ | นางสาวชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| ๔๔ | นางสาวเมตตา พรหมเทพ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | - ลายมือชื่อ -  |
| ๔๕ | นายจตุพล อร่ามอากาศกุล | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |  |
| ๔๖ | นายประสิทธิ์ เพียรดี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |  |
| ๔๗ | นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| กลุ่มงานยานาหนะ | | | |
| ๔๘ | นายบุญเอนก ชูชื่อ | นายช่างอาวุโส |  |
| ๔๙ | นายธีรภัทร์ ปานช้าง | นายช่างอาวุโส |  |
| ๕๐ | นางสาวพัทธนันท์ นาคปลัด | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |  |
| ๕๑ | นางสาวเจษฎา หมุดลิทา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| ๕๒ | นางสาวณัฐณิชา แก้วกันทา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| ลูกจ้างประจำ | | | |
| ๕๓ | นายบุญเสริม ยอดราช | หัวหน้าหมวดยานยนต์ |  |
| ๕๔ | นายบุญชู มุธิตา | พนักงานขับรถยนต์ | - ลายมือชื่อ -  |
| ๕๕ | นายวีระศักดิ์ ทังเพชร | พนักงานขับรถยนต์ |  |
| ๕๖ | นายเพชร ชมจิตร | พนักงานขับรถยนต์ |  |
| พนักงานราชการ | | | |
| ๕๗ | นายสรารุช จันทรงสิน | พนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค |  |
| ๕๘ | นายธิตินันท์ สุขก้อน | พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค |  |
| ๕๙ | นายชัยวิษณุ หอมพะวงค์ | พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค |  |
| ๖๐ | นายณัฐภัทร ลานตวน | พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ |  |
| ๖๑ | นายทศพร ทองปิ่น | พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ |  |
| ๖๒ | นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์ | นักวิชาการการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริหารทั่วไป |  |
| ๖๓ | นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ | พนักงานสนับสนุนการประชุม |  |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

เอกสารข่าว

สำนักงานคลังและงบประมาณ



วันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม 2566 เวลา 15.00 นาฬิกา
ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1
อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ประชุมเพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ โดยในที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- พิจารณาการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- พิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
- พิจารณาและมอบหมาย เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น การจัดทำแผนส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ของสำนักงานคลังฯ
- พิจารณาดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (การแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ)

ในการนี้ บุคลากรได้รับทราบและจะได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บรรณานุกรม

- “คู่มือ : การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
สำหรับคณะกรรมการจริยธรรม.” สืบค้นเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗
https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/bththii_๒.pdf
- “การมีส่วนร่วมของประชาชน Public Participation.” สืบค้นเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗.
https://www4.fisheries.go.th/local/pic_activities/20197021257071_pic.docx



สำนักงานการคลังและงบประมาณ