



 **nt**
 ยินดีต้อนรับ
 ท่านผู้บริหาร และบุคลากรจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ในโอกาสศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส
 รุ่นที่ 1 วันที่ 16 มกราคม 2567
 ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส โดยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการถอดบทเรียนการต่อต้านการทุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT) รุ่นที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	๑
องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT)	๒
- หัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT”	๓
- หัวข้อ “กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและ ปัญหาทางจริยธรรมของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT)”	๔
- หัวข้อ “แผนป้องกันการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT)”	๖
การนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักงานคลังและงบประมาณ.....	๙
ภาคผนวก	๑๐
ภาพประกอบกิจกรรม	๑๓

กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT)
รุ่นที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส

สำนักการคลังและงบประมาณ โดยนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom: NT) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ การเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการถอดบทเรียนการต่อต้านการทุจริต สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้



องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT)

๑. แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT

๑.๑ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นระบบ จำนวน ๗ ด้าน ประกอบด้วย

- ๑) คณะกรรมการตรวจสอบ
- ๒) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- ๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ๔) คณะกรรมการสรรหา
- ๕) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
- ๖) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๗) การกำกับดูแลโดยรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์ : เลขานุการ กกก.CGSC

๑.๒ การกำหนดให้มีศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งมาตรการทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่

๑.๓ การวิเคราะห์กระบวนการทำงาน ด้วยกระบวนการทำงานที่ทำให้คนทำงานเข้าใจ วัตถุประสงค์และขอบเขตของงานในภาพรวมมากขึ้น (SIPOC Model) ดังนี้

ฝ่าย/ผู้จัดหา ได้แก่ ผู้ถือหุ้น หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับ คู่ค้า สังคม /ชุมชน ลูกค้า/ ผู้ใช้บริการ คู่แข่ง

สภาพแวดล้อม ประกอบด้วย

ปัจจัยภายใน ได้แก่ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ แนวปฏิบัติ **No Gift Policy** ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มาตรการและแนวปฏิบัติ

ปัจจัยภายนอก เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ (ป.ป.ช.) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ป.ป.ท.) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) เกณฑ์ ITA เกณฑ์ประเมินตนเอง เป็นต้น

กระบวนการ เช่น การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน การกำหนดยุทธศาสตร์ เป็นต้น

ผลผลิต ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลูกค้า ได้แก่ ภายใน คือ ผู้ปฏิบัติงาน NT และภายนอก คือ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สคร. กพ. ดศ. สภาสถาปนิก (ACT) และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของเอกชนไทย (CAC)

๒. หัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT”

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ (NT) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ จำนวน ๗ ด้าน ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการตรวจสอบ

๒. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๔. คณะกรรมการสรรหา

๕. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๖. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาอย่างยั่งยืน

๗. การกำกับดูแลโดยรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์ : เลขานุการ กกก. CGSC การจัดตั้งโครงสร้างศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีภารกิจจัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA โดยมีฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริษัทที่ปฏิบัติหน้าที่ช่วยอำนวยความสะดวก

สำหรับแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ State Enterprise Assessment Model (SE-AM) หมวดที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร มีภารกิจหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานของ NT ให้การดำเนินงานต้องคำนึงถึงบทบาทของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้เสียการเปิดเผยข้อมูลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จรรยาบรรณ ความยั่งยืนและนวัตกรรม และการติดตามผลดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง



นายสมศักดิ์ หมั่นอภัย

ผู้จัดการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้อพิจารณาโครงสร้างของกฎหมาย

๓. หัวข้อ “กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและปัญหาทางจริยธรรมของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT)”

การกำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนของ NT มี ๕ ช่องทาง ดังนี้

ช่องทางที่ ๑	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ complaint@ntplc
ช่องทางที่ ๒	เว็บไซต์ของ NT www.ntplc.co.th เมนู “รับแจ้งเบาะแสการทุจริต”
ช่องทางที่ ๓	กล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ณ อาคารต่างๆ ของ NT
ช่องทางที่ ๔	รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์
ช่องทางที่ ๕	โทรศัพท์สายด่วน หมายเลข ๐ ๒๑๐๔ ๔๕๐๑ - ๒

กระบวนการดำเนินการภายหลังได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ NT มี ๔ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑	บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ “รับแจ้งเบาะแสการทุจริต” และ scan เอกสาร/หลักฐาน เข้าในระบบ โดยรวบรวมเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ ทุกวัน
ขั้นตอนที่ ๒	การสืบสวนข้อเท็จจริง ได้แก่ ๑. พิจารณาสืบสวนเรื่องร้องเรียนเพื่อหาข้อเท็จจริงเบื้องต้น ๒. สรุปรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริง เสนอ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อพิจารณา จากนั้น ดำเนินการบันทึกข้อมูลดังกล่าวไว้ในระบบ ภายใน ๑ วันทำการ และจะต้องสรุปรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริง เสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณา ภายใน ๓๐ วัน
ขั้นตอนที่ ๓	รายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณาผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ภายใน ๓ วัน

ขั้นตอนที่ ๔	การบันทึกข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน โดย ๑. แจกผลการสอบสวนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๒. บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ การดำเนินการในขั้นตอนนี้จะต้องแล้วเสร็จภายใน ๑ วันทำการ
---------------------	--



นางชนิดาภา กุลวานิช
ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. หัวข้อ “ แผนป้องกันการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT)”

NT ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปราม โดยใช้ SIPOC Model เป็นกรอบขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก

SIPOC Model ประกอบด้วย

<p>S = Supplier</p>	<p>ได้แก่ ผู้ถือหุ้น หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล คณะกรรมการบริษัท คู่ค้า สังคม/ชุมชน ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ และคู่แข่ง</p>
<p>I = Input</p>	<p>ได้แก่ สภาพแวดล้อม เช่น <u>ปัจจัยภายใน</u> ได้แก่ การกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แนวปฏิบัติ NO Gift Policy และระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มาตรการและแนวปฏิบัติ <u>ปัจจัยภายนอก</u> ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ป.ป.ช.) ๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ป.ป.ท.) ๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) ๔. แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงวัฒนธรรม ๕. เกณฑ์มาตรฐาน ITA
<p>P = Process</p>	<p>ได้แก่ การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ผลดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ เพื่อปิด GAP จัดลำดับความสำคัญเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และการกำหนดยุทธศาสตร์</p>

O = Output	ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๗
C = Customer	ประกอบด้วย ปัจจัยภายใน ได้แก่ผู้ปฏิบัติงานของ NT และปัจจัยภายนอก ได้แก่ ป.ป.ง. ป.ป.ช. สคร. กพ. ดศ. สภาสถาปนิก (ACT) และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)



นายสมยศ ธนพิรุณธร
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สาขางานขายและปฏิบัติการลูกค้า ๑ NT

ดังนี้

๕. การนำองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ของ NT มีกรอบการดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๖

๑. การกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย

- ๑) บริหารความเสี่ยงการทุจริต
- ๒) มาตรฐานทางจริยธรรม
- ๓) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย

- ๑) หลักเกณฑ์ กระบวนการ และกรอบเวลาการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒) ข้อกำหนดจริยธรรม (มาตรา ๑๙)

๓. รายงานการใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณทำการและงบประมาณลงทุน

๔. รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง

๒) รายชื่อผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ

๕. การรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วย

๑) การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓) การบริหารความเสี่ยงการทุจริต (CRM)

๔) ระดับคะแนน ITA

๕) ฐานข้อมูลการทุจริตในองค์กร

๖) ผลทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริต

๗) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ NT ได้กำหนดกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง โดยส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์ โดยตรง โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนจัดซื้อจัดจ้างวิธีตกลงราคา ๒) การเปิดรายงานประสิทธิภาพการใช้งบประมาณและรายงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการของสายงาน

กรอบการดำเนินงานปี 2566

Organization of Integrity	Open NT - Transparency	Key Results
การกำกับดูแลการที่ 1. บริการความเสี่ยงการทุจริต 2. เกณฑ์การจ้าง 3. การป้องกันความเสี่ยง ทางผลประโยชน์	1. เหน็ดหนักรับรองเอกสาร การบริการที่ปรึกษา 2. ข้อกำหนดจริยธรรม (มาตรา 19) 3. รายงานการจ้าง 3.1 เงื่อนไขการจ้าง 3.2 เงื่อนไขการจ้าง 4. รายงานการจ้าง 4.1 สถานะการจ้าง 4.2 รายชื่อผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ 5. การรับรองและเปิดเผยข้อมูล ความเสี่ยงทางผลประโยชน์	รายงาน (รายปี) 1. การรายงานความเสี่ยง ของเจ้าหน้าที่รัฐ 2. การป้องกันความเสี่ยง ทางผลประโยชน์ 3. การบริหารความเสี่ยง การทุจริต (CRM) 4. ระดับคะแนน ITA 5. ฐานข้อมูลการทุจริต ในองค์กร 6. แผนกประเมิน ต่อต้านทุจริต 7. การกำกับดูแลการที่ และการพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน

Key Enablers

- External:** แผน เกณฑ์การจ้างจริยธรรม พ.ร.บ. 2560 เกณฑ์ SE-AM การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกฎหมาย ITA การปฏิบัติตาม MOU ส่วนที่ 5 ฝ่าย
- Internal:** กลไก GRC และ Internal Audit

STRONG - Internal Engagement and Participation

แนวทางการดำเนินงานตาม MOU ฉบับที่ 3 (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี)

ประโยชน์ที่มอบให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- เชิงวิสัยที่ 1: วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- เชิงวิสัยที่ 2: วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- เชิงวิสัยที่ 3: วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์และประเด็นสำคัญ

- เชิงวิสัยที่ 2.1: วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- เชิงวิสัยที่ 2.2: วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- เชิงวิสัยที่ 2.3: วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- เชิงวิสัยที่ 2.4: วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักงานคลังและงบประมาณ

๑. สามารถนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างมาปรับใช้กับสำนักงานคลังและงบประมาณ เนื่องจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นหน้าที่ของสำนักงานคลังและงบประมาณ โดยส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงกำหนดให้มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์การเปิดเผยแพร่รายงานการใช้งบประมาณ และการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๒. การกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในเรื่องการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตโดยตรง ขั้นตอนกระบวนการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการในทุกขั้นตอนมีกำหนดระยะเวลาที่รวดเร็ว โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และมีความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๓. ประเด็นเรื่องความรู้เกี่ยวกับจิตพอเพียงด้านทุจริต สามารถสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานคลังและงบประมาณให้มีความสำคัญและตระหนักรู้ พร้อมทั้งเชิดชูยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในความคิด ความถูกต้อง และความเป็กลางทางการเมืองให้สามารถก้าวผ่านความอยากมีอยากได้ในสิ่งที่เรียกว่าลาภมิควรได้ ถือเป็น การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นกรอบแนวคิดที่มุ่งเน้นให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ และการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง ตามหลัก ๓ ประการ ประกอบด้วย ความพอประมาณความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เมื่อปฏิบัติตนได้ดังนี้แล้ว เชื่อได้ว่าจะสามารถส่งผลทำให้จิตใจมีความเข้มแข็ง และเป็นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการปฏิบัติราชการของสำนักงานให้มีความโปร่งใสและทำให้การทุจริตลดลงได้อย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้นำเอาองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปถอดบทเรียนและประยุกต์ใช้เพื่อสร้างความตระหนักรู้และนำไปสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในการกิจการดำเนินการตามกรอบหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพต่อไป

ภาคผนวก



นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ผู้บริหารและบุคลากร
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

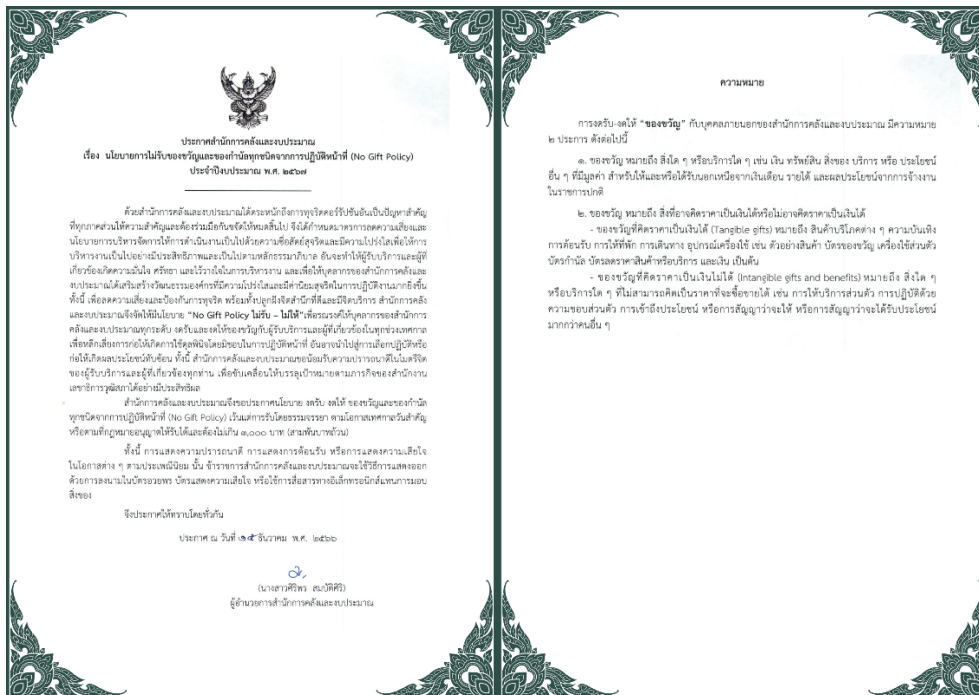


ขอประกาศ

"งดรับ งดให้"

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส





วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส รุ่นที่ ๑ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมทั้งได้เข้าเยี่ยมชมศูนย์บริการ NT Contact Center ซึ่งเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลแก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาพประกอบกิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)













สำนักงานการคลังและงบประมาณ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567