



ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักบริหารงานกลาง วันศุกร์ที่ 26 มกราคม 2567 เวลา 8:45 น. ณ ห้องประชุม 404

อ่านแล้ว 76
14.54 น.



ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง
เข้าร่วม
กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

**"ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ"**

วันศุกร์ที่ 26 มกราคม 2567 เวลา 8:45 น.
ณ ห้องประชุม 404 ของสำนักบริหารงานกลาง

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภัยฉิบยา

อ่านแล้ว 76
14.54 น.



ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

เป็นประธานในการประชุมสำนักบริหารงานกลาง

เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

วันศุกร์ที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 08.30 น.

ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

| DO'S | DON'TS |
|--|--|
| พอเพียง การให้บริการอย่างระมัดระวังและสุภาพ ตรวจสอบดูแล ป้ายรักษาความปลอดภัยหรือมีเงื่อน การใช้จ่ายอย่างประหยัด และ จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายมีวินัยไม่รับการชดเชย ให้นำไปสู่นวัตกรรมที่ดี รวมถึงมีความรอบคอบในการดำรงชีวิต | การให้บริการที่มุ่งเพียงความรวดเร็วและไม่คำนึงถึง คุณภาพ ป้ายรักษาความปลอดภัยไม่มีเงื่อน ทำให้บริการไม่คุ้มค่าเสีย และมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม และขาดวินัยในการชดเชย ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต |
| วินัย ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ | ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย |
| สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับ ของทางราชการ และไม่รับจูงผลประโยชน์ จากการปฏิบัติงานที่ | ทურจริตและประพฤติมิชอบบ่อนทำลายที่การงาน และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับ ของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว |
| จิตอาสา เสียสละและอุทิศตนโดยไม่หวังผลตอบแทน ไม่รังเกียจต่อกิจการของส่วนราชการ ทำงานเป็นทีม โดยร่วมมีส่วนร่วมไม่ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ | ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละไม่ตั้งใจส่วนรวม มีผลประโยชน์ ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจการของส่วนราชการ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน |
| กตัญญู รักษาผลประโยชน์ขององค์กรไม่เกิดความลับขององค์กร ไม่เผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณชน และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีความจงรักภักดีต่อองค์กร | กล่าวหาใส่ร้ายและนำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร |



นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

เป็นประธานในการประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” “Do's/Don'ts” ของสำนักบริหารงานกลาง

ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร

และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

DO'S

DON'TS

พอเพียง

การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน การใช้จ่ายอย่างประหยัด และจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายฝิกนีสัยให้รักการออม ให้นำไปสู่อนาคตที่ดี รวมถึงมีความรอบคอบในการดำรงชีวิต



การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็นไม่คุ้มค่า ไม่ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน ทำให้อุปกรณ์ชำรุดเสียหาย และมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม และขาดวินัยในการออม ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต

วินัย

ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ



ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย

สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาความลับ ของทางราชการ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่



ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่การงาน และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับ ของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก

จิตอาสา

เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งเฉยต่อกิจกรรมของส่วนราชการ ทำงานเป็นทีม โดยร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์



ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม นิ่งเฉย ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจกรรมของส่วนราชการ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

กตัญญู

รักษาผลประโยชน์ขององค์กรไม่นำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ติดขององค์กรต่อสาธารณชน และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีความจงรักภักดีต่อองค์กร



กล่าวให้ร้ายและนำความลับขององค์กร ไปเผยแพร่สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร