



# รายงานสรุป กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ของสำนักกฎหมายฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ภายใต้แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดแนวทางส่งเสริมคุณธรรม ปลูกฝังจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากยิ่งขึ้น ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งคุณธรรมที่มีความน่าเชื่อถือ และเกิดความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ บุคลากรในสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยศึกษาจากภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กรตามนโยบายที่ผู้บริหารมอบหมาย ผลักดันสู่เป้าหมายความสำเร็จโดยอาศัยหลักคุณธรรม ๕ ประการ ปลูกฝังและสร้างค่านิยมตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยอาศัยกลยุทธ์เทคนิคบันได ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกฎหมายหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกในครั้งนี้ จะสามารถนำมาถอดบทเรียน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือแผนที่กำหนดไว้ และเพื่อให้เกิดผลความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นแก่บุคลากรสำนักกฎหมาย และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จนนำไปสู่การเป็นแบบอย่างขององค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## สารบัญ

หน้า

บทนำ.....	๑
๑. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก	๑
๑.๑ รูปแบบกิจกรรม.....	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์.....	๒
๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย.....	๒
๑.๔ ระยะเวลาและสถานที่.....	๒
๑.๕ การติดตามประเมินผล.....	๒
๑.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๒
๒. การขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
กระทรวงแรงงาน.....	๓
๓. องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น.....	๓
๓.๑ องค์ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรม.....	๓
๓.๒ องค์ความรู้เรื่องหลักคุณธรรม ๕ ประการ.....	๔
๓.๓ องค์ความรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๕
๓.๔ องค์ความรู้เทคนิคบันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่นำไปสู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น.....	๘
๔. การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....	๑๕
๕. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	๑๗
๕.๑ บทสรุป.....	๑๗
๕.๒ ข้อเสนอแนะ.....	๑๗
๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก.....	๑๘

## ภาคผนวก

- ก) ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก..... ๒๕
- ข) คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗..... ๒๘
- ค) หนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก..... ๓๓
- ง) หนังสือแจ้งการอนุมัติบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก..... ๓๖
- จ) หนังสือแจ้งผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก..... ๔๐
- ฉ) หนังสือแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗..... ๔๔

## รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### บทนำ

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ภายใต้แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดแนวทางส่งเสริมคุณธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากยิ่งขึ้น ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมที่มีความน่าเชื่อถือ และเกิดความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภาให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

### ๑. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

#### ๑.๑ รูปแบบกิจกรรม

ศึกษาดูงานเพื่อรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกใน ๒ หัวข้อ คือ

๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๑.๒.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

## ๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและตัวแทนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

## ๑.๔ ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพมหานคร

## ๑.๕ การติดตามประเมินผล

การประเมินและวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

### ๑.๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

### ๑.๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก และการนำองค์ความรู้ที่ได้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม/สำนัก

## ๑.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๖.๑ เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๑.๖.๒ มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก



โดยการดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในครั้งนี้นี้ เป็นการรับฟังการบรรยายจากนายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นางสาวนงลักษณ์ วาพหงษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และนางสาวอริยารักษ์ ตุ่นกันหา หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

## ๒. การขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายใต้การขับเคลื่อนของคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รองอธิบดี ๓ ท่าน และผู้ตรวจราชการกรม ๖ ท่าน ร่วมกันผลักดันความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีวิสัยทัศน์ เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล มีภารกิจและอำนาจหน้าที่สำคัญ ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านมาตรฐานแรงงานไทย ส่งเสริมกำกับดูแลสถานประกอบการที่มีการจัดการตามมาตรฐานแรงงานสากล ๒) ด้านคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๓) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๔) ส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และ ๕) ส่งเสริมด้านสวัสดิการแรงงานให้มีความเหมาะสม จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งเน้นการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ดังคำกล่าวที่ว่า “กสร. คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”

## ๓. องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

### ๓.๑ องค์ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม โดยองค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้



**ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์การที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์การส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำหน้าที่เพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

**ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรต่าง ๆ ได้

### ๓.๒ องค์ความรู้เรื่องหลักคุณธรรม ๕ ประการ

การนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคมมาใช้เป็นแนวทางการดำรงตนของบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่

๑) **พอเพียง** คือ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒) **วินัย** คือ ปฏิบัติตนตามกติกาศาสนาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓) **สุจริต** คือ มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

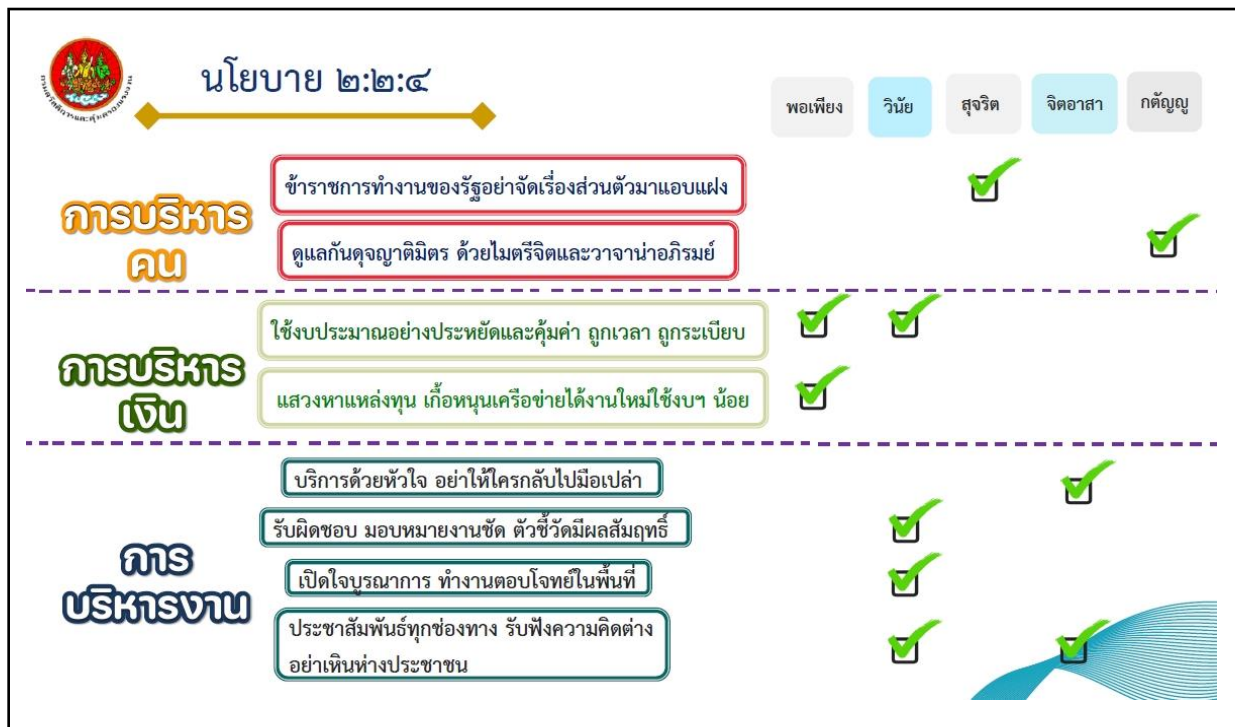
๔) **จิตอาสา** คือ การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕) **กตัญญู** คือ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

### ๓.๓ องค์ความรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางโสภา เกียรตินिरชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ที่เรียกว่า “นโยบาย ๒ : ๒ : ๔” ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ และเกี่ยวข้องกับหลักการบริหารคน การบริหารเงิน และการบริหารงาน ดังนี้

- ๑) หลักการบริหารคน ๒ ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องสุจริต และกตัญญู ได้แก่
  - ข้าราชการทำงานของรัฐ อย่าจัดเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝง
  - การดูแลกันดูจรรยาติมิตร ด้วยไมตรีจิตและวาจาน่าอภิรมย์
- ๒) หลักการบริหารเงิน ๒ ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องพอเพียง และวินัย ได้แก่
  - การใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ถูกเวลา ถูกระเบียบ
  - การแสวงหาแหล่งทุน เกื้อหนุนเครือข่าย ได้งานใหม่ ใช้งบประมาณน้อย
- ๓) หลักการบริหารงาน ๔ ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องวินัย และจิตอาสา ได้แก่
  - การบริหารด้วยหัวใจ อย่าให้ใครกลับไปมือเปล่า
  - ความรับผิดชอบ มอบหมายงานชัด ตัวชี้วัดมีผลสัมฤทธิ์
  - การเปิดใจบูรณาการ ทำงานตอบโจทย์ในพื้นที่
  - ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง รับฟังความคิดเห็น อย่าเห็นห่างประชาชน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและนายจ้างตามภารกิจทั้ง ๕ ด้าน ควบคู่ไปกับการจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การให้ความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง หากนายจ้างกระทำผิดจริง การเน้นย้ำหลักการให้ลูกจ้างทำงาน ต้องจ่ายค่าจ้าง “เป็นเงิน” การเร่งออกคำสั่งทวงค่าจ้างและค่าทำงานล่วงเวลาให้ลูกจ้างต่างด้าว การลงพื้นที่เจรจา นายจ้าง - ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างให้ได้รับเงินตามกฎหมาย การใช้มาตรการเชิงรุกช่วยเหลือลูกจ้างพร้อมแจ้งเตือนกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย ซึ่งมีโทษปรับสูงสุดหนึ่งแสนบาท การส่งบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมเดินทางไปปฏิบัติภารกิจในการอพยพแรงงานไทยที่ประเทศอิสราเอลกลับประเทศไทย รวมทั้งมอบสิ่งของและเครื่องอุปโภคบริโภคเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยในอิสราเอล โดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ การมอบสิ่งของ เครื่องใช้อุปโภค บริโภค ให้โครงการเพื่อผู้ประสบภัย หรือยากไร้ในถิ่นทุรกันดาร การร่วมดำเนินกิจกรรมศาลแรงงานเคลื่อนที่ ภายใต้โครงการอำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนด้านแรงงาน รวมถึงการดำเนินการอื่นเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประเทศชาติ และประชาชนมากที่สุด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รับเกียรติบัตรรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (Moral Awards ๒๐๒๒) ประเภทชุมชนและองค์กรที่มีการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม (Moral Credit) นอกจากนี้ ยังได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖






ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากร และเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๕

- ★★★★★ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร
- ★★★★★ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยโสธร ปัตตานี พัทลุง ศปช.๔
- ★★★ รางวัลองค์กรคุณธรรม นนทบุรี
- ★ รางวัลองค์กรส่งเสริมคุณธรรม สระบุรี สมุทรสงคราม เชียงราย





**ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

**รับรางวัลการประเมินองค์กรคุณธรรม**

**รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**  
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด  
ยะลา และ จันทบุรี

**รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕๑ หน่วยงาน**  
**รางวัลองค์กรพัฒนาคุณธรรม ๔ หน่วยงาน**  
**รางวัลองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๑๔ หน่วยงาน**

### ๓.๔ องค์ความรู้เทคนิคบันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่นำไปสู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้วยหลัก ๓ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลัก ๕ คุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีการนำองค์ความรู้เทคนิคบันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมุ่งมั่นส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรเพื่อสร้างภาพลักษณ์ของกรมให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมต่อสาธารณชน โดยบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้ามามีส่วนร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ผ่านทางระบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) โดยมีบุคลากรร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๒,๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ของบุคลากรทั้งหมด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ โดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย ๑. ลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น ๒. การตรงต่อเวลา ๓. พฤติกรรมการให้บริการประชาชน ๔. ความมีน้ำใจและการเสียสละเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕. ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อม

ในการทำงาน และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย ๑. ประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒. ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนด้วยความรวดเร็วและมีจิตบริการ ๔. รู้จักการให้ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ๕. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย

### **ขั้นตอนที่ ๒ การค้นหาความจริงโดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำที่สามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา**

โดยการให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรภายในองค์กร จากนั้นจัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดเป้าหมายของหน่วยงานเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เช่น ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารการคลัง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งหน่วยงานได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกันผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การรับทราบในการประชุมภายในกรมฯ ตู้ไฟจอ LED บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก และแอปพลิเคชันไลน์ของกรมฯ โดยจะมีแบบฟอร์มให้บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### **ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน**

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารระดับอธิบดี/รองอธิบดี/ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม รวมถึงพิจารณากำหนดกิจกรรมและแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน

ระดับสำนัก กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดจำนวนรวม ๒๒ หน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมดำเนินการให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินเพื่อให้ผ่านการคัดเลือกการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในองค์กรในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

ภายหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าของหน่วยงานเป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้แทนของบุคลากรในสังกัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ ซึ่งคณะทำงานต้องดำเนินการจัดการประชุมเพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ จากนั้นหน่วยงานจะร่วมกันจัดทำแผนและกำหนดเป้าหมายดำเนินการ

**ขั้นตอนที่ ๔ การขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน** โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการดำเนินกิจกรรมในแต่ละคุณธรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในองค์กร ดังนี้

#### ๑) คุณธรรม ด้านพอเพียง และมีมติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่

- โครงการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ๔ ภาค เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

- โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” และหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้” ผ่านระบบออนไลน์วีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)

- กิจกรรมประหยัดกระดาษ มีการรณรงค์มาตรการลดการใช้กระดาษ การนำกระดาษที่ใช้ด้านเดียวกลับมาใช้ใหม่ การใช้แท็บเล็ตในการประชุมแทนการจัดทำเอกสารการประชุมเป็นรูปเล่ม การใช้คิวอาร์โค้ดลดกระดาษ

- กิจกรรมใช้แก้วน้ำพกพาและมีถุงผ้าสำรองสำหรับให้เจ้าหน้าที่ขอยืมใช้ โดยการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้แก้วน้ำแบบพกพาบนโต๊ะทำงานและในการประชุม การถือถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก

#### ๒) คุณธรรม ด้านวินัย ได้แก่

- โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีการบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม” หัวข้อ “กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยวิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) หัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐาน



ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. และหัวข้อ “แนวทางป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ บรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทั้งที่สังกัดในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พร้อมลงนามถวายพระพรชัยมงคล

- กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายชุดเครื่องแบบสีทากีทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมระเบียบวินัยในการแต่งกาย โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน

- กิจกรรมการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนติดบัตรแสดงตนทุกวันที่มาปฏิบัติราชการเพื่อเป็นการส่งเสริมระเบียบวินัย

### ๓) คุณธรรม ด้านสุจริต ได้แก่

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคผ่านระบบ Video Conference เพื่อเป็นการแสดงออกถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรของกรมฯ และเป็นการให้คำมั่นต่อสาธารณชนว่าจะบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี กระตุ้นและสร้างความตระหนักให้บุคลากร โดยในกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตนี้ คณะผู้บริหารและบุคลากรของกรมฯ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่อแสดงถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทุกคน ภายใต้แนวคิด “กสร. คุ้มครองสิทธิ ด้านทุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน”

- มีการเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” และ “Break The Corruption ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” ทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคโดยรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook : สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อร่วมแสดงพลังและสร้างเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างการรับรู้และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มีการจัดอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินการคลัง การงบประมาณ และการพัสดุที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ลดความ

ผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และสามารถบริหารงบประมาณของหน่วยงานได้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกรมฯ โดยการประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตนั้น เพื่อแสดงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในการบริหารราชการและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- หน่วยงานได้มีการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรกรมทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีทัศนคติและจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติงานโดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทน ไม่นำเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝงและเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

#### ๔) คุณธรรม ด้านจิตอาสา ได้แก่

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดกิจกรรมให้บริการ “ศาลแรงงานเคลื่อนที่” โดยร่วมมือกับศาลแรงงานกลาง เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้แรงงานอย่างใกล้ชิด มีการให้ความรู้ข้อมูลและคำปรึกษาด้านแรงงานก่อนฟ้องคดี การให้ความช่วยเหลือในการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง และรับฟ้องคดีเคลื่อนที่ รวมถึงให้ความรู้ด้านอื่น ๆ

- มีการจัดโครงการ “สุขที่ได้ให้ แบ่งปันจากใจ” เพื่อมอบเงินบริจาค สิ่งของ เสื้อผ้า อุปกรณ์การเรียนให้แก่มูลนิธิหลวงตาน้อย จังหวัดนครปฐม และมูลนิธิสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นการสนับสนุนโครงการคืนชีวิตที่ดีสู่สังคม และเป็นสะพานบุญจากผู้เหลือสู่ผู้ขาด สนับสนุนกิจกรรมการฝึกอาชีพและการดำเนินงานของมูลนิธิ โดยมูลนิธิจะส่งต่อให้ผู้พิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาสตามความเหมาะสม การส่งมอบอุปกรณ์กีฬา เครื่องเขียนให้แก่โรงเรียนในจังหวัดต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรรู้จักการให้ การช่วยเหลือและแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอื่น ๆ หลายกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ เสียสละเพื่อส่วนรวม และรู้จักช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ เช่น กิจกรรม “ส่งต่อปฏิทิน” ให้แก่ผู้พิการทางสายตา เพื่อจัดทำสื่ออักษรเบรลล์, กิจกรรมวันปีใหม่และวันเด็กให้แก่ศูนย์การศึกษาพิเศษส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร เพื่อมอบของขวัญและของรางวัลให้แก่น้อง ๆ ผู้พิการทุกประเภท ถือเป็นการสร้างประสบการณ์ด้านสังคมให้แก่เด็กพิการทุกคน, กิจกรรม “ปันน้ำใจสู่แรงงานนอกระบบ” เพื่อบริจาคเสื้อผ้า อาหารแห้ง ขนมสำหรับเด็ก ในการลงพื้นที่เยี่ยมและรับฟังปัญหาการทำงานของแรงงานข้ามชาติ, กิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต ๑ คนให้ หลายคนรับรู้รักสามัคคี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” โดยร่วมบริจาคโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย และกิจกรรม “จัดเวรเจ้าหน้าที่ให้บริการเวลาพักกลางวัน” โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญของ

การให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักกลางวัน จึงมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้บริการรับโทรศัพท์ และให้บริการบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการในช่วงเวลาพักเที่ยง วันละ ๑ คน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว และต่อเนื่อง

- มีการจัดกิจกรรม “สวัสดิการอุ่นใจ” มอบความสุข แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยมีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่เพื่อสะสมทุนและใช้จ่ายสำหรับจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ให้ของขวัญ รางวัลหรือของที่ระลึกแก่เจ้าหน้าที่ และจัดสวัสดิการอื่นตามสมควร เช่น สวัสดิการให้ความช่วยเหลือกรณีเจ้าหน้าที่ บิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ เข้ารักษาตัวในสถานพยาบาล สวัสดิการมอบของขวัญและของที่ระลึกกรณีเจ้าหน้าที่ย้าย โอน เกษียณหรือลาออก

#### ๕) คุณธรรม ด้านกตัญญู ได้แก่

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมความกตัญญูด้านสิ่งแวดล้อม โดยออกมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการประหยัดค่าไฟฟ้า มาตรการประหยัดค่าน้ำมันเชื้อเพลิง มีการรณรงค์เรื่องการประหยัดพลังงาน การลดปริมาณขยะ โดยการลดใช้ถุงพลาสติกมาใช้ถุงผ้าแทน ลดการใช้โฟมมาใช้กล่องบรรจุอาหาร รวมถึงการคัดแยกประเภทขยะก่อนนำไปทิ้งทุกครั้งเพื่อลดปริมาณขยะและเพื่อให้ง่ายต่อการคัดแยกก่อนนำไปกำจัดหรือใช้ประโยชน์ต่อไปได้ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีคุณค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น

- การร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning Day” เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะดวกในการให้บริการ และเพื่อสุขอนามัยที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน

- การแสดงออกถึงความกตัญญูและเคารพรักต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใหญ่ที่เคารพ โดยให้ความสำคัญในเรื่องการสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีไทยอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดพิธีสงฆ์ พระพุทธรูป การรดน้ำขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคลและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเนื่องในประเพณีสงกรานต์

#### ๖) คุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่

- การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น การจัดพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตฯ พระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร การจัดพิธีทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่และวันสงกรานต์ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรมทางศาสนา

- มีการรณรงค์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติศาสนกิจตามศาสนาที่ตนนับถือ ทำบุญในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ ในช่วงวันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดเสาร์ อาทิตย์

### ๗) คุณธรรม มิติวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม ได้แก่

- การร่วมสืบสานและส่งเสริมอัตลักษณ์ไทย โดยเชิญชวนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่แต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคารและวันศุกร์ของสัปดาห์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกอนุรักษ์ สืบสานและรักษามรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยที่ทรงคุณค่า

**ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน การถอดบทเรียนนำมาทบทวนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการเชิญชวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมกันทำแบบประเมินผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของทุกหน่วยงานภายในกรม ว่ามีความพึงพอใจในกิจกรรมใดบ้าง และกิจกรรมใดยังต้องมีการปรับปรุงหรือพัฒนา ประโยชน์หรือสิ่งที่ได้รับจากการทำกิจกรรม อุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการจัดกิจกรรม โดยสรุปเป็นภาพรวมในทุกกิจกรรมเพื่อนำมาถอดบทเรียนและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อไป

### ขั้นตอนที่ ๖ การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

ภายหลังจากที่มีการดำเนินการตามกิจกรรมต่าง ๆ แล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็น

**๑) บุคลากรภายใน** ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่นและเป็นแบบอย่างได้จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยจัดให้มีการโหวตเพื่อคัดเลือกในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู เช่น การร่วมโหวตดาวเด่น “ด้านจิตอาสา” เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตบริการและดำรงตนเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๒) บุคลากรภายนอก** ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูแพทย์หญิง ดลนภา รัตนกรทา และบริษัท เอ็น เอส ดี นีวรอน จำกัด ให้เป็นผู้มีจิตอาสาในการสนับสนุนการตรวจประเมินสุขภาพจิตให้แก่เจ้าหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดี

**๓) หน่วยงานภายใน** ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์ เช่น การร่วมโหวตเพื่อคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานภายในของกรม จากการทำบุคลากรของหน่วยงานนั้นมีจิตบริการ ให้ความร่วมมือในการติดต่อประสานงาน และการให้ข้อมูลต่าง ๆ ด้วยความรวดเร็ว และกระตือรือร้น มีน้ำใจช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ และมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม

**๔) หน่วยงานภายนอก** ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง เช่น การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชู ฝ่ายทะเบียนสำนักงานเขตประเวศ ที่เป็นหน่วยงานที่ให้บริการดี มีจิตอาสา และสนับสนุนข้อมูลซึ่งเป็นประโยชน์แก่ทาง

ราชการ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชู ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ สำนักงานเขตมีนบุรี ให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนการมีส่วนร่วมเพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ

**ขั้นตอนที่ ๗ การสรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ จากนั้นจะได้จัดทำแบบฟอร์มเพื่อรายงานผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เพื่อใช้ประกอบการประเมิน

**ขั้นตอนที่ ๘ การรวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์**

ภายหลังจากขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว ได้มีการรวบรวมแนวทางวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค วิธีการและแนวทางปรับปรุง/พัฒนา โดยมีการวิเคราะห์ผลสำเร็จว่า มีการส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและบุคลากรในทางที่ดีขึ้นอย่างไร เพื่อรวบรวมสรุปเป็นองค์ความรู้องค์กรคุณธรรม โดยจัดทำในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ ได้แก่ อีบุ๊ก (E-book) อินโฟกราฟิก (Infographics) แผนภูมิ (Flowchart) และ คลิปวิดีโอ (Clip VDO)

**ขั้นตอนที่ ๙ การเผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ได้ โดยมีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในหลายช่องทาง ได้แก่ การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์กลุ่มงาน เฟซบุ๊ก Youtube และบอร์ดประชาสัมพันธ์

**๔. การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยการรับฟังการบรรยายของผู้แทนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นนั้น ทำให้ทราบถึงความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมต้นแบบหลักคุณธรรม ๕ ประการ ที่ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม

และจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์เทคนิคบันได ๙ ขั้น ที่นำไปสู่ความสำเร็จ และสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๔.๑ การสร้างความชัดเจนในการมอบนโยบาย โดยผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักที่ชัดเจน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการทบทวนและระดมความเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s & Don’ts) มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน

๔.๒ การสร้างความร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนโดยผู้บริหารมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกฎหมายตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม ส่งผลทำให้บุคลากรในสำนักเกิดการซึมซับพฤติกรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นความพร้อมใจและมีส่วนร่วมด้วยความเต็มใจเพื่อการบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยไม่ใช้วิธีการบังคับหรือทำตามกระแสหรือตามนโยบายแต่อย่างใด

๔.๓ การสร้างทัศนคติที่ดี สร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าของทุกกิจกรรมที่ได้ร่วมลงมือทำว่าเป็นสิ่งที่ดี การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจภายในสำนักกฎหมาย ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้และแสดงพฤติกรรมออกมาด้วยความจริงใจ เชื่อมั่น มีความสุข และมีกำลังใจที่จะทำความดี นำไปสู่การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในสำนักกฎหมาย

๔.๔ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในสำนักกฎหมายในลักษณะพี่สอนน้อง ทำให้ง่ายต่อการถ่ายทอดแนวคิดในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ มีการทบทวน ประเมินผล และถอดบทเรียนร่วมกัน นำมาสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานภายในสำนักกฎหมายให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

๔.๕ การสรุปและรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนงาน จัดทำเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน มีการเผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางภายใน



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางภายนอก เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป

๔.๖ การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักกฎหมายที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เห็นได้จากพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามมิติคุณธรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความพอเพียง ซึ่งบุคลากรของสำนักกฎหมายจะต้องใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ “รายงานกิจกรรมการลดการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย” ซึ่งเป็นรายงานที่แสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกฎหมาย ที่เปลี่ยนแปลงไปภายหลังจากที่ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

## ๕. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

### ๕.๑ บทสรุป

จากการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภาให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่มงาน ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยกิจกรรมนี้ทำให้สำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม การใช้คุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม ปลอดภัยสุจริตและประเพณีมิชอบ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ทั้งได้เรียนรู้หลักการทำงานแบบองค์รวม ทำพร้อมกันทั้งระบบ ประสานสอดแทรกการบริหารและการทำงานปกติขององค์กรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน การสร้างโอกาสให้ทุกคนภายในองค์กรมีส่วนร่วมสู่เป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม ความมุ่งมั่นตั้งใจทำความดีเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นองค์กรที่ดี ที่สร้างคนดี สร้างสังคมที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพและสามารถสร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติและประชาชนต่อไป

### ๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๕.๒.๑ สำนักกฎหมายควรมีการติดตามพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยการสำรวจการรับรู้และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมทุกครั้ง รวมถึงสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรภายหลังจากการเข้าร่วมว่ามีพฤติกรรมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นหรือไม่



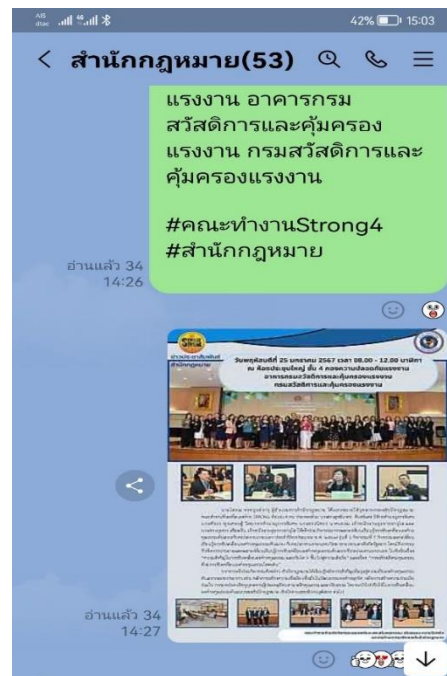
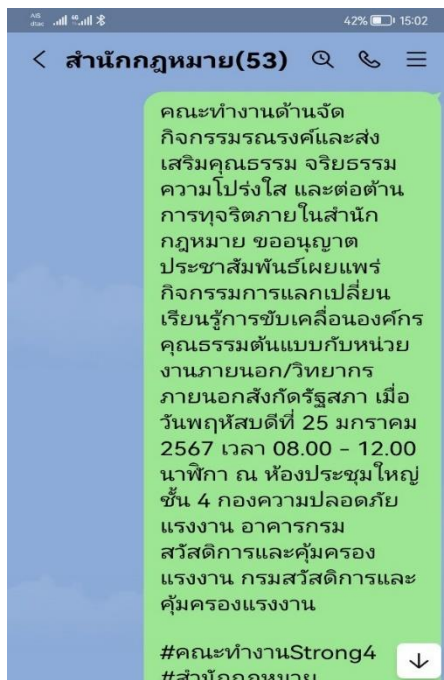
๕.๒.๒ สำนักกฎหมายควรมีการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีพฤติกรรม การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่น ในแต่ละด้าน ของคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เช่น รางวัลดาวเด่น “ด้านพอเพียง”, ดาวเด่น “ด้านวินัย”, ดาวเด่น “ด้านจิตอาสา” การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจขององค์กร การปลูกฝัง วิธีคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากร เพื่อส่งเสริมให้เกิดขวัญ กำลังใจและเกิดความเชื่อมั่นในการทำความดี

๕.๒.๓ ควรมีการเพิ่มการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในองค์ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการขับเคลื่อนไปสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง

๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก

## ๑. ช่องทางของสำนักกฎหมาย

### ๑.๑ Line สำนักกฎหมาย



## ๑.๒ เฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย

 **สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
 ★ รายการโปรด · 25 มกราคม เวลา 16:07 น. · 🌐

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัย  
 แรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 บุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม รุ่นที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
 ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ 1 โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ  
 1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ  
 2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโต... ดูเพิ่มเติม

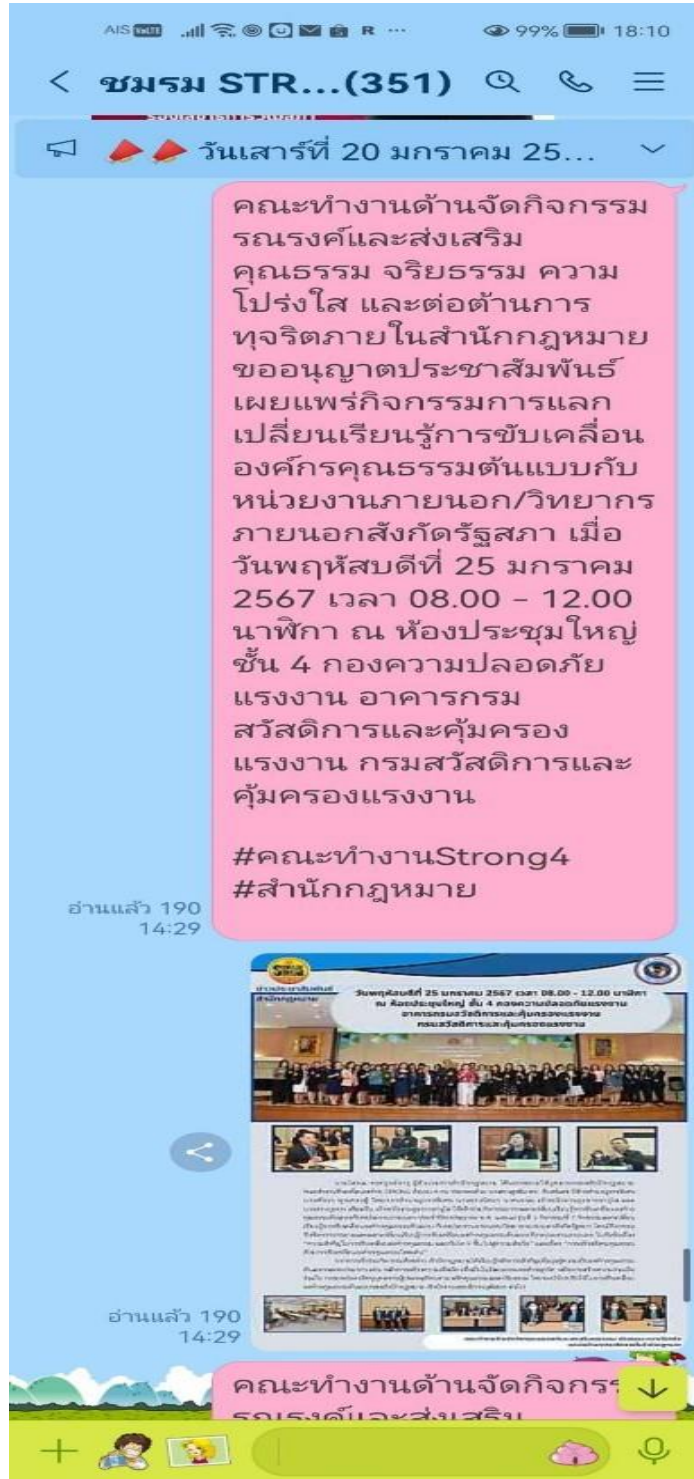






## ๒. ช่องทางของสำนักงาน

### ๒.๑ Line ชมรม STRONG





### ๓. ช่องทาง Social Media

#### ๓.๑ เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.



**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**

...

2 นาที · 🌐

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต่อ... ดูเพิ่มเติม

**ข่าวประชาสัมพันธ์  
สำนักกฎหมาย**

**วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา**  
**ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน**  
**อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**  
**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

นายโสภณ ชวตบุษย์จารู ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จำนวน 4 คน ประกอบด้วย นางสาวสุพัตรา จันทร์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ นางพัชรา พุกเศรษฐี วิทยากรชำนาญการพิเศษ นางสาวนิตยา นาคเกษม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส และ นางสาวบุษบา เสือแป้น เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส ให้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ 1 กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยมีกิจกรรมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ในหัวข้อเรื่อง “ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได 9 ขึ้น ไปสู่ความสำเร็จ” และเรื่อง “การสร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น”

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สำนักกฎหมายได้เรียนรู้หลักการสำคัญที่มุ่งสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหลายประการ เช่น หลักการสร้างความสำเร็จ เชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรสูงจิต หลักการสร้างความร่วมมือร่วมใจ การยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยจะนำไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

๓.๒ เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

1 กุมภาพันธ์ เวลา 14:39 น. · 🌐

...



นายโสภณ ชาศุภชัชจาวุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จำนวน 4 คน ประกอบด้วย นางสาวสุชนิภกร ชัยภรณ์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ นางพิชชา ทุกเศรษฐี วิทยากรชำนาญการพิเศษ นางสาวนิตยา นาคเกษม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส และ นางสาวบุษบา เสือแป้น เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส ให้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ 1 กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกถึงศิริรัฐสภา โดยมีกิจกรรม รับประทานอาหารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ในหัวข้อเรื่อง "ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได 9 ขึ้น ไปสู่ความสำเร็จ" และเรื่อง "การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น"

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สำนักกฎหมายได้เรียนรู้หลักการสำคัญเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหลายประการ เช่น หลักการสร้างความเป็นหนึ่งเดียว เป็นต้นในวัฒนธรรมองค์กรทุจริต หลักการสร้างความร่วมมือร่วมใจ การยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยจะนำไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก



ก) ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน











ข) คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๒

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ข้าราชการสำนักกฎหมาย

ด้วยผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเห็นชอบให้แจ้งเวียนคำสั่งสำนักกฎหมาย  
ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป



## คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติกรรมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- |                                       |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวกรรณิกา พัสระ                | หัวหน้าคณะกรรมการ   |

๗. นายณัฐพล ...

๗. นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวชญาพัฒน์ อัมพะวัต	คณะกรรมการ
๙. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	คณะกรรมการ
๑๑. นายวรชัย แสนสีระ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวจิตรگان เจียรตระกูล	คณะกรรมการ
๑๓. นางรัตติกาลุต์ นวลสุข	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวสุธีรา จินายน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวเกศไพสิน ลักษณะวิลาศ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางภสพร อัครนาวิน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมายประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะกรรมการ
๖. นางสาวภิญทิลา กิติโยดม	คณะกรรมการ
๗. นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์	คณะกรรมการ
๘. นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์	คณะกรรมการ
๙. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวอัญชุลี แก้วกรม	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวภิญญาพัชร กীরติพลวิษุณี	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวอมรรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวชนิตาภา มงคลเลิศพล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนึก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด  
เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวศศิพรณ พวงพันธ์	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ	คณะทำงาน
๘. นางปิยจุพร สุทธิยงค์	คณะทำงาน
๙. นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๑๐. นายโรตม์วิชญ์ เทียมศักดิ์	คณะทำงาน
๑๑. นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๑๒. นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	คณะทำงาน
๑๔. นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวสิริโฉม พรหมโฉม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก  
และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต  
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต  
และการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางพิมพ์พัชร อริยะฉานกุล	คณะทำงาน
๘. นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๙. นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอวิการ์ตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๑. นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน

๔

๑๒. นางสาวกฤตยาพร บัวลิ่งกา	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอริยาพร โพธิ์ใส	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นายปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวนิตยา นาคเกษม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวบุษบา เสือแป้น	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโสภณ ชaturongjart)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



ค) หนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก



บันทึกข้อความ

เลขที่การวุฒิสภา  
เลขรับ 498 ทสท 09.67 น.  
วันที่ 15 มี.ค. 2567  
คืนวันที่ 15 มี.ค. 2567 บ.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗

ที่ ..... วันที่ ..... มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรียน เลขที่การวุฒิสภา

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำความรู้ดังกล่าว  
มาประยุกต์ใช้ในการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำ  
แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
และกำหนดให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก (โดยไม่ใช้งบประมาณ) ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม  
ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
รวมจำนวน ๑๓๕ คน ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม  
๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. รูปแบบกิจกรรม

รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ

๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๖๔ คน ประกอบด้วย

๑) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ และกลุ่มตรวจสอบภายใน  
รวมจำนวน ๖๔ คน

๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ คน

๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
(ส่วนแยกตลิ่งชัน) ๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร

๔. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

ดังนั้น...

- ๒ -

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเห็นควรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามกำหนดการดังกล่าว

๒. อนุมัติให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ และกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๖๔ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการดังกล่าว

๓. อนุมัติให้ใช้รถบัสปรับอากาศของสำนักงานฯ ขนาด ๔๐ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน พร้อมพนักงานขับรถบัสและพนักงานประจำรถ รวมจำนวน ๒ คน และรถตู้ของสำนักงานฯ จำนวน ๔ คัน พร้อมพนักงานขับรถ รวมจำนวน ๔ คน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นางสาวนภาพร ใจสัจจะ)  
เลขาธิการวุฒิสภา

15 ม.ค. 2567

ป. สท

(นางปณิศา สทันทไทรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา  
๑๕ ม.ค. ๖๗

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจาวรรม ชินเขว่า  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

“สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

### กำหนดการ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
(ส่วนแยกตลิ่งชัน)

\*\*\*\*\*

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ นาฬิกา	- ลงทะเบียน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)
เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา	- เดินทางออกจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา	- รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ ๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ ๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น
เวลา ๑๒.๑๐ นาฬิกา	- เดินทางกลับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



ง) หนังสือแจ้งการอนุมัติบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก



## บันทึกข้อความ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
เลขที่.....176/2567.....  
วันที่.....16/ม.ค./67.....  
เวลา..... 15.30.....น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙  
ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ ว ๖๗ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง อนุมัติบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑  
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน  
เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม  
ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
จำนวน ๓๖ คน รุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงขอให้บุคลากรที่ได้รับอนุมัติตามรายชื่อแนบท้าย  
เข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนดการข้างต้นโดยพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดโครงการตาม  
QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรที่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมทราบด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง

ทราบ

- แจ้งรายชื่อผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

16/ม.ค./67

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



รายละเอียดโครงการ

เจ้าของเรื่อง : น.ส.จารุวรรณ ชินเข้  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๕.16-ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

“สามัคคีมีวินัย สัจดีโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
	รองเลขาธิการวุฒิสภา			
๑	นายพีระพงษ์ รัตนมาลี	รองเลขาธิการวุฒิสภา	บริหารระดับสูง	
	<b>ผู้อำนวยการสำนัก</b>			
๒	นางสาวศิริพร สมบัติศิริ	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ผู้อำนวยการสูง	
๓	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	ผู้อำนวยการสูง	
	<b>กลุ่มตรวจสอบภายใน</b>			
๔	นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	
๕	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน		
	<b>สำนักประชาสัมพันธ์</b>			
๖	นางททัยรัตน์ นิลศรี	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ (Call Center) ๖๒๓๓
๗	นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	กลุ่มงานสื่อมวลชน
๘	นางสาวสินี ชีรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
	<b>สำนักบริหารงานกลาง</b>			
๙	นางสาวสนิฎา วงศ์ยงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๑๐	นางสาวพัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๑	นางเมษญา เมธาวริศากุล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
๑๒	นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
๑๓	นางสาววันรัตน์ อุดมพร	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	พนักงานราชการ	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
	<b>สำนักการคลังและงบประมาณ</b>			
๑๔	นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัสดุ
๑๕	นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	กลุ่มงานพัสดุ
๑๖	นางสาวดวงเดือน จันทศร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๗	นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานสวัสดิการ
	<b>สำนักการต่างประเทศ</b>			
๑๘	นางสาวบุตรี อัครรังษี	นักวิเทศสัมพันธ์	ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๑๙	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
๒๐	นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๑	นางสุนาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<b>สำนักวิชาการ</b>			
๒๒	นายประธาน ทิพยกะลิน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๓	นางสาวมาณริกา จันทาโก	วิทยากร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๔	นางสาวสุดารัตน์ ทมวดอินทร์	วิทยากร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๕	นางสาวศุธิมภา ธารรัตน์สุวรรณ	วิทยากร	ชำนาญการ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๖	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<b>สำนักกรรมการ ๒</b>			
๒๗	นางสาวนัยนา ชาดิจิงเขาว์	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	
๒๘	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากร	ชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิสามัญ ๔
๒๙	นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	วิทยากร	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานการประสานงานกับกรมการปกครอง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
	<b>สำนักกฎหมาย</b>			
๓๐	นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๓๑	นางพัชรา พุกเศรษฐี	วิทยากร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๓๒	นางสาวนิตยา นาคเกษม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๓๓	นางสาวบุษบา เสือแป้น	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
	<b>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b>			
๓๔	นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์
๓๕	นางสาวภัทราพร อารีย์ชน	วิทยากร	ชำนาญการ	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์
๓๖	นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
<b>เจ้าหน้าที่</b>				
	<b>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
๓๗	นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๓๘	นางสาวจารุวรรณ ชินเซว้า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓๙	นายธนธ ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๔๐	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา



จ) หนังสือแจ้งผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗  
ที่ สว.๐๐๑๕.๑๕/ว ๑๔๔ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เรื่อง แจ้งผลการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรม  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ให้แก่ผู้บริหาร  
และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมาย  
จากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔๐ คน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา  
๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นั้น

บัดนี้ กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
จึงขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๔๐ คน ตามรายชื่อ  
ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรที่มีรายชื่อแนบท้ายทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจารุวรรณ ชินเขว่า  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

“สามัคคีมีวินัย สจฺริตโปรงฺใส ครอบุรงฺงานสภา มีจิตอาสา มุงงานสภาสัมฤทธิ์”

(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กับหน่วยงานภายนอกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
	<b>กลุ่มตรวจสอบภายใน</b>		
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๒	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
	<b>สำนักประชาสัมพันธ์</b>		
๓	นางหทัยรัตน์ นิลศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) ภูมิสถา
๔	นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานสื่อมวลชน
๕	นางสาวสินี ชีรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
	<b>สำนักบริหารงานกลาง</b>		
๖	นางสาวสนิภา วงศ์ยงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๗	นางสาวพัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘	นางเมชญา เมธาวริศากุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
๙	นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ่ม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
๑๐	นางสาววันรัตน์ อุดมพร	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
	<b>สำนักการคลังและงบประมาณ</b>		
๑๑	นางสาวดวงเดือน จันทกร	ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๒	นางสาวโสพิศา หอระดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กลุ่มงานงบประมาณ
๑๓	นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัสดุ
๑๔	นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานสวัสดิการ
๑๕	นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงค์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กลุ่มงานพัสดุ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
	<b>สำนักงานต่างประเทศ</b>		
๑๖	นางสาวดาวิกา สมุทธาลัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๗	นางสาวบุตรี อัครรังษี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๑๘	นางสาวอุทุมพร เชิดสุรียา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
๑๙	นางสุมาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<b>สำนักวิชาการ</b>		
๒๐	นายประธาน ทิพยกะลิน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๑	นางสาวมานริกา จันทาโก	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๒	นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๓	นางสาวศรุตมญา ธารารัตนสุวรรณ	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๔	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<b>สำนักกรรมการ ๒</b>		
๒๕	นางสวณัยนา ซาติซิงเซาว์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการจัด และเสริมสร้างธรรมาภิบาล
๒๖	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔
๒๗	นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	วิทยากรปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
	<b>สำนักกฎหมาย</b>		
๒๘	นางสาวสุทธิมาตราชันต์แดง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๒๙	นางพัชรา พุกเศรษฐี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๓๐	นางสาวนิตยา นาคเกษม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๓๑	นางสาวบุษบา เสือแป้น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานกฎหมาย ๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
	<b>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b>		
๓๒	นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์
๓๓	นางสาวภัทราพร อารีย์ชน	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์
๓๔	นายสัญญาชัยรวิต ปานทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
	<b>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
๓๕	นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๓๖	นางสาวจรรุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓๗	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓๘	นางสาวนิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๓๙	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
๔๐	นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ฉ) หนังสือแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


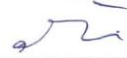




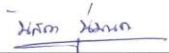




ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (แยกตลิ่งชัน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
			เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.
	<b>กลุ่มตรวจสอบภายใน</b>		
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๒	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
	<b>สำนักประชาสัมพันธ์</b>		
๓	นางหทัยรัตน์ นิลศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕	นางสาวสินี ชีรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	<b>สำนักบริหารงานกลาง</b>		
๖	นางสาวสนิฎา วงศ์ยงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวพัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๘	นางเมฆณา เมธาวริศากุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๙	นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๐	นางสาววันรัตน์ อุดมพร	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	<b>สำนักการคลังและงบประมาณ</b>		
๑๑	นางสาวโสพิศา หอระดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๒	นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวดวงเดือน จันทสร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๑๔	นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
			เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.
๑๕	นางสาวภัทรยานันท์ ปานสมพงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
	<b>สำนักงานต่างประเทศ</b>		
๑๖	นางสาวบุตรี อัครรังษี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	
๑๗	นางสาวอุทุมพร เขิตสุริยา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๑๘	นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๑๙	นางสมาลี ทองปลูก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	<b>สำนักวิชาการ</b>		
๒๐	นายประธาน ทิพยกะลิน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	
๒๑	นางสาวมาณริกา จันทาโก	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นางสาวศุทธิตฎา ธารรัตน์สุวรรณ	วิทยากรชำนาญการ	
๒๔	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	<b>สำนักกรรมการ ๒</b>		
๒๕	นางสวานัยนา ขาดิขิงเขาว์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๖	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	
๒๗	นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	วิทยากรปฏิบัติการ	
	<b>สำนักกฎหมาย</b>		
๒๘	นางสาวสุทธิมาตริ จันทรแดง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๙	นางพัชรา พุกเศรษฐี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๓๐	นางสาวนิตยา นาคเกษม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๑	นางสาวบุษบา เสือแป้น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
			เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.
<b>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b>			
๓๒	นายสมชาย ชัยเชษฐดำรงกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
๓๓	นางสาวภัทราพร อารีย์ชน	วิทยากรชำนาญการ	
๓๔	นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
<b>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
๓๕	นางสาวปวีณพร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓๖	นางสาวจารุวรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓๗	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๘	นางสาวนิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๙	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๔๐	นางสาวอมรรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
<b>เจ้าหน้าที่</b>			
๔๑	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๔๒	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗