



# รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย

ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ของสำนักกฎหมายฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพจน์มิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขึ้น

การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในเรื่องกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานศึกษาทำความเข้าใจและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติการประกาศแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด การจัดตั้งชมรม NT Strong เพื่อกำหนดนโยบายและกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส และรับทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพจน์มิชอบ ตลอดจนกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

สำนักกฎหมายหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกในครั้งนี้ จะสามารถนำมาถอดบทเรียน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือแผนที่กำหนดไว้ และเพื่อให้เกิดผลความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นแก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จนนำไปสู่การพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

หน้า

|   |    |
|---|----|
| บทนำ.....   | ๑  |
| <b>๑. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</b>   | ๑  |
| ๑.๑ รูปแบบกิจกรรม.....  | ๑  |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์.....   | ๑  |
| ๑.๓ เป้าหมาย.....   | ๒  |
| ๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย.....  | ๒  |
| ๑.๕ ระยะเวลาและสถานที่.....   | ๒  |
| ๑.๖ การติดตามประเมินผล.....   | ๒  |
| ๑.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....  | ๒  |
| <b>๒. การรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต<br/>กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน).....</b>  | ๒  |
| <b>๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตและการต่อต้านการทุจริต<br/>ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน).....</b>  | ๓  |
| ๓.๑ องค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต.....   | ๓  |
| ๓.๒ องค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต.....  | ๗  |
| <b>๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) .....</b>                            | ๙  |
| <b>๕. การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน<br/>องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย<br/>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....</b> | ๑๒ |
| <b>๖. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....</b>  | ๑๓ |
| ๖.๑ บทสรุป.....   | ๑๓ |
| ๖.๒ ข้อเสนอแนะ.....   | ๑๓ |
| <b>๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต<br/>กับหน่วยงานภายนอก.....</b>  | ๑๔ |

## ภาคผนวก

- ก) ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก  
ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)..... ๒๑
- ข) คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗..... ๒๒
- ค) หนังสือขอความอนุเคราะห์ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก..... ๒๗
- ง) หนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงกำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก..... ๓๑
- จ) หนังสือแจ้งผลการผลการอนุมัติให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก..... ๓๒

# รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## บทนำ

ภายใต้แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก โดยสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

## ๑. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

### ๑.๑ รูปแบบกิจกรรม

ศึกษาดูงานเพื่อรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน
- ๒) เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภา

### ๑.๓ เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนักหรือกลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

### ๑.๕ ระยะเวลาและสถานที่

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

### ๑.๖ การติดตามประเมินผล

การประเมินและวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

#### ๑.๖.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

#### ๑.๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก และการนำองค์ความรู้ที่ได้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม/สำนัก

### ๑.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๗.๑ เพิ่มเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑.๗.๒ มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

## ๒. การรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือในชื่อภาษาอังกฤษว่า “National Telecom Public Company Limited : NT Plc.” หรือชื่อย่อว่า NT เกิดจากการควบรวมกิจการของ บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ส่งผลให้ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีโครงสร้างพื้นฐานครบวงจรและมีศักยภาพในการให้บริการโดยเฉพาะเรื่องสัญญาณเครือข่ายที่ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยองค์กรมีพันธกิจในการตอบสนองนโยบายภาครัฐด้วยบริการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัลตามมาตรฐานสากลอย่างทั่วถึง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างความสามารถทางการแข่งขัน และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า รวมถึงพัฒนาการจัดการองค์กรและบุคลากรให้มุ่งสู่ความเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ความเป็นองค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยการให้บริการโทรคมนาคมและดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการออกนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวทางในการกำหนดความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้



การปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุม การกำกับดูแล เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดการคอร์รัปชัน โดยปลูกฝังให้เกิดวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)

### ๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

#### ๓.๑ องค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

##### ๓.๑.๑ การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มีประกาศบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ต้องศึกษาทำความเข้าใจ นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

(๑) นโยบายด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ต้องไม่เพิกเฉยหรือละเลยในกรณีที่ได้รับทราบเหตุการณ์ที่เข้าข่ายหรือมีความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน ให้ดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด และในส่วนของพนักงานหากได้มีการพบเห็นหรือรับทราบเหตุการณ์ดังกล่าว ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับหรือแจ้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๒) นโยบายการปกป้องและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับคอร์รัปชัน กำหนดให้หน่วยงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านควบคุมภายใน ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการตรวจสอบภายในและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะต้องจัดให้มีช่องทางเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่จะขอคำปรึกษาแนะนำ โดยให้ถือเป็นความลับในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย โดยปราศจากความเสียหายของการถูกตอบโต้ รวมทั้งให้มีการใช้ช่องทาง “Whistle Blower” เพื่อแจ้งให้บริษัทได้ทราบถึงการฝ่าฝืน และหากผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลเป็นพนักงานก็จะต้องไม่ถูกลดตำแหน่งลงโทษหรือได้รับผลกระทบในทางลบใด ๆ จากการปฏิเสธสินบน หรือต่อต้านการใช้อำนาจหน้าที่โดยทุจริต แม้ว่าการปฏิเสธดังกล่าวจะทำให้มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทก็ตาม ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ที่แจ้งเบาะแสว่าจะไม่โดนกลั่นแกล้งจากผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา

(๓) นโยบายในด้านการปลูกฝังจิตสำนึกแก่ผู้บริหารและพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยการให้บุคลากรทุกคนรับรู้และรับทราบถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนต้องแจ้งให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทอื่นที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีอำนาจในการควบคุมดำเนินนโยบายนี้ไปถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมทั้งแจ้งให้พันธมิตรและบุคคลภายนอกที่อาจมีการทำธุรกรรมกับบริษัททราบถึงนโยบายดังกล่าว นอกจากนี้ กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงาน ไม่รับของขวัญ ของฝาก

ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล (No Gift Policy) ตลอดจนให้มีการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่ และจัดฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีทักษะความพร้อมในการสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายให้สำเร็จ โดยการมุ่งเน้นลักษณะงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การขาย การตลาด หรือการว่าจ้าง เพื่อให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

**(๔) นโยบายในด้านการพัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นอิสระและเข้มแข็งสามารถต่อต้านการทุจริตได้** โดยการกำหนดให้ผู้บริหารต้องสร้างความเป็นอิสระและเข้มแข็งแก่หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนได้โดยไม่ถูกรบกวนหรือแทรกแซงจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นใด

**(๕) นโยบายด้านการกำกับดูแลให้ผู้กระทำความผิดได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างจริงจัง** หากมีการฝ่าฝืนนโยบายนี้ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะดำเนินการตรวจสอบตามกระบวนการทางวินัยของบริษัท และอาจมีการตักเตือนลงโทษ หรือเลิกจ้างแก่ผู้ที่ทำการฝ่าฝืน หากพบว่าเป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติโดยเจตนาอาจมีการดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญา รวมถึงผู้บังคับบัญชาที่เพิกเฉยต่อการคอร์รัปชัน หรือรับทราบว่ามีแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ เพื่อยุติการกระทำดังกล่าวให้มีบทลงโทษทางวินัยร้ายแรงขั้นสูงสุด นอกจากนี้ บริษัทฯ จะกำหนดเงื่อนไขไว้ในสัญญาจัดจ้างทุกวิธีว่าหากตัวแทน ตัวกลาง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจผู้จัดจำหน่าย หรือผู้รับจ้างใด ๆ ในการดำเนินการของบริษัทฯ ฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว ให้บริษัทสามารถถือเป็นเหตุบอกเลิกสัญญาได้

### ๓.๑.๒ การประกาศแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีแนวปฏิบัติเรื่องการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติตามนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเกี่ยวกับการให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยให้สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อโอกาสตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท เช่น ปฏิทิน ไดอารี และให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนงดรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด เช่น การเลี้ยงรับรอง การรับข้อเสนอการสัมมนา เยี่ยมชมกิจการ ดูงาน การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางโดยใช้งบประมาณของลูกค้ำที่มีลักษณะแฝงการทองเทียว โดยปราศจากเจตนารมณ์ความรู้อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างแท้จริง และมีหน้าที่ในการแจ้งถึงนโยบาย No Gift Policy แก่บุคคลภายนอกด้วย





### ๓.๑.๓ การจัดตั้งชมรม NT STRONG

เนื่องจาก บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีบุคลากรที่หลากหลายและมีอยู่ทั่วประเทศ และทรัพย์สินต่าง ๆ ของบริษัทฯ มีเป็นจำนวนมากถึง ๓๐๐,๐๐๐ ล้านบาท จึงเป็นช่องทางและโอกาสที่จะมีการทุจริตสูง ดังนั้น การป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตภายในองค์กร บริษัทฯ ได้มีการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อสนองต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตและปราบปรามคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐ โดยได้จัดตั้งชมรม NT STRONG ขึ้นมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดนโยบายและกิจกรรมในการขับเคลื่อนให้องค์กรมีความโปร่งใส ด้วยความเชื่อว่าทุกคนในองค์กรอยากทำความดี ไม่มีใครอยากทำในสิ่งที่ไม่ดี ดังนั้น การกระตุ้นให้ทุกคนทำความดีนั้นง่ายกว่าการไปปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นไปแล้ว โดยกิจกรรมแรกที่ บริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านทางชมรม NT Strong คือ **“กิจกรรมทำดี ทำทันที มีความสุข”** โดยการพัฒนาแอปพลิเคชันไลน์เพื่อเป็นช่องทางให้พนักงานทุกคนสามารถส่งข้อมูลหรือแจ้งเรื่องราวต่าง ๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือเห็นว่ามีกรกระทำใดที่อาจจะทำให้เกิดสิ่งที่ไม่ดีเกิดขึ้นในองค์กรได้ ซึ่งเมื่อมีการแจ้งมา พนักงานของ บริษัทฯ จะได้ร่วมด้วยช่วยกันแก้ไขปัญหาและป้องกันก่อนที่จะมีการทุจริตเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับความร่วมมือจากพนักงานและผู้บริหารระดับต้นทั่วประเทศ ร่วมเป็นจิตอาสาสมัครเข้าชมรม NT STRONG รวมกว่า ๑๕๐ คน เพื่อเข้ามาเป็นตัวแทนเป็นหูเป็นตาให้แก่องค์กรในการที่จะช่วยต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยจิตอาสาทุกคนจะต้องผ่านการอบรมมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตนเพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจเหมือนกัน ภายใต้คำนิยาม “I AM NT” และเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของชมรม NT STRONG ให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคนดี มีคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ยอม ไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้คำนิยาม “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา” บริษัทฯ ได้จัด **“โครงการ NT STRONG โปร่งใส ไร้ทุจริต”** โดยมีการจัดกิจกรรมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งในครั้งล่าสุดได้มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ภาคใต้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำในพื้นที่และนักเรียนในโรงเรียนศรีวิทยาภักย์ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ที่มีอายุระหว่าง ๑๓ - ๑๘ ปี ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมุ่งให้ความรู้ในด้านการคิดแยกแยะ

ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นับเป็นหนึ่งในตัวอย่างการขับเคลื่อนโครงการที่มีความต่อเนื่องจริงจัง โดยมุ่งปลูกฝังสร้างเครือข่ายตั้งแต่ระดับเยาวชน เพื่อมุ่งหวังให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการภายใต้หัวข้อ “NT STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และเครือข่าย NT STRONG จากทั่วประเทศเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการขยายผล STRONG Model องค์กรพอเพียงต้านทุจริต การแยกแยะประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ส่วนรวม และการเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ภายใต้ค่านิยม “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา” และร่วมเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบในองค์กร พร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดความถูกต้องและผลประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ



### ๓.๒ องค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส จึงกำหนดให้มีศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือ ศปท. เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับเรื่องร้องเรียน การสืบสวน สอบสวน ค้นหา และป้องกันเพื่อมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจรรยาบรรณ และจริยธรรม เพื่อสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและปลูกฝัง ป้องกัน ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยได้จัดทำ “คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ” ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางในการ จัดการเรื่องร้องเรียนให้ชัดเจน และตรวจสอบได้ โดยมีกระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

#### ๑) การร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้ร้องเรียนมีสิทธิยื่นเรื่องร้องเรียนต่อบริษัทได้ โดยการทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อตาม ความจริงของผู้ร้องเรียน ผ่านช่องทางการติดต่อของบริษัท พร้อมทั้งแสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ ครบถ้วน

(๑) ชื่อ - นามสกุล ที่อยู่ และเลขหมายโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อกลับได้ของผู้ร้องเรียน ให้ชัดเจน พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือหนังสือรับรองนิติบุคคล

(๒) หนังสือมอบอำนาจพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้รับมอบอำนาจ กรณีร้องเรียนแทน

(๓) ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่งสังกัดและหรือชื่อส่วนงานที่ถูกร้องเรียน

(๔) ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ร้องเรียน

(๕) ความต้องการหรือคำขอที่สมเหตุสมผลที่ต้องการให้บริษัทดำเนินการตรวจสอบแก้ไข

(๖) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน และมีความจำเป็นสำหรับใช้ ประกอบกับการตรวจสอบแก้ไขเรื่องร้องเรียน (ถ้ามี) เมื่อปรากฏว่าเรื่องร้องเรียนมีรายละเอียดครบถ้วนแล้ว จึงนำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาแก้ไขเรื่องร้องเรียนของบริษัท

#### ๒) ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้ร้องเรียนสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการติดต่อของบริษัทได้ ดังนี้

(๑) อีเมล no\_corruption@ntplc.co.th

(๒) เว็บไซต์ www.ntplc.co.th

(๓) โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๔ ๔๕๐๑

(๔) โทรสาร ๐ ๒๑๐๔ ๔๕๐๓

(๕) จดหมาย ส่งมาที่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เลขที่ ๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

(๖) สถานที่ติดต่อ ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เลขที่ ๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ วันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ยกเว้นวันหยุดที่บริษัทกำหนด)

### ๓) การพิจารณาตรวจรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่พิจารณาตรวจรับเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบเบื้องต้นให้มีรายละเอียดครบถ้วนแล้วนำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาสั่งการให้ส่วนงานที่รับผิดชอบดำเนินการต่อไปโดยด่วน และต้องดำเนินการไปในทางลับ กรณีมีการร้องเรียนไปยังส่วนงานที่รับผิดชอบโดยตรง ให้ส่วนงานที่รับผิดชอบจัดส่งสำเนาเรื่องร้องเรียนดังกล่าวให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในวันทำการถัดไปนับแต่ได้รับเรื่องร้องเรียน

ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนใช้สิทธิโดยไม่สุจริต เรื่องไม่มีมูล ไม่เป็นสาระ ไม่สมเหตุสมผล หรือเป็นเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของบริษัท หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการของบริษัท กรณีผู้ร้องเรียนได้เคยร้องเรียนแล้ว หรือเป็นเรื่องที่บริษัทได้แก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องเรียนจนเป็นที่ยุติแล้ว บริษัทจะไม่รับไว้พิจารณา

### ๔) การพิจารณาและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

กรณีส่วนงานที่รับผิดชอบพิจารณาเรื่องร้องเรียนแล้วเห็นว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลสมควรรับไว้พิจารณา ให้นำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบตามขั้นตอนที่กำหนดในระเบียบข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศที่เกี่ยวข้องของส่วนงานที่รับผิดชอบนั้น ๆ โดยให้แจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทราบทุก ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน จนกว่าเรื่องจะยุติ หากเป็นเรื่องร้องเรียนซึ่งมีความจริงอันเป็นกรณีความผิดทางกฎหมายบ้านเมือง ให้นำเรื่องเข้าสู่การดำเนินคดีทางแพ่งและอาญา

สำหรับเรื่องร้องเรียนไม่มีมูล ไม่เป็นสาระ หรือไม่สมเหตุสมผลที่จะร้องเรียน หรือด้วยเหตุอื่น ให้แจ้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผู้ร้องเรียนทราบเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ได้รับเรื่อง โดยแสดงถึงเหตุผลที่ไม่รับพิจารณาเรื่องด้วย พร้อมกับยุติเรื่อง

ในกรณีบัตรสนเท่ห์ บริษัทจะไม่นำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบแก้ไข ตามแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ เว้นแต่กรณีพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีมูลความจริง สามารถอ้างอิงพยานเอกสารหลักฐานและพยานบุคคลที่มีอยู่จริงได้ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

### ๕) สิทธิของผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผู้ร้องเรียนมีสิทธิโต้แย้งผลการพิจารณาของส่วนงานที่รับผิดชอบได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบผลการพิจารณา โดยผู้ร้องเรียนมีสิทธิแสดงความประสงค์ให้ปกปิดชื่อ-นามสกุล ได้ โดยต้องแจ้งความประสงค์ในคำร้องเรียนให้ชัดเจน และบริษัทต้องปฏิบัติตามความประสงค์ของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้ผู้ร้องเรียนและพยานมีสิทธิได้รับการคุ้มครอง เพื่อไม่ให้ได้รับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการเป็นพยาน นั้น โดยให้ส่วนงานใช้ดุลพินิจตามสมควร

### ๖) การจัดทำรายงาน และอื่น ๆ

ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และจัดทำรายงานสรุปสถานะการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ หากมีกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติ

หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือแนวทางปฏิบัตินี้ ให้เสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

#### ๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

บริษัท โทคมเนคมาคแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในฐานะที่เป็นผู้นำด้านการสื่อสารโทรคมนาคมของประเทศให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในผลประโยชน์ของสังคมและความรับผิดชอบต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งเป็นความท้าทายในยุคดิจิทัล ทำให้หลายองค์กรมีการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งไม่เพียงแต่ในเชิงธุรกิจที่ต้องหารายได้เท่านั้น แต่ในมุมของการบริหารงานต้องสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และผลการประเมิน ITA ต้องบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ที่ยึดหลักความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และความโปร่งใสเป็นสำคัญ

##### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท โทคมเนคมาคแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในบริษัท พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการและการดำเนินงานในการขับเคลื่อนบริษัทให้บรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท รวมถึงส่งเสริมให้บริษัทมีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และเติบโตอย่างยั่งยืน โดยดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) อันเป็นมาตรฐานสากล ๗ ประการ ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) ที่พร้อมจะตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลการแก้ไขปรับปรุงด้วยความละเอียดรอบคอบตามขั้นตอนและกระบวนการต่อไป

(๒) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) คือ การเอาใจใส่ จดจ่อ ตั้งใจ มุ่งมั่นต่อหน้าที่การงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเหมาะสม

(๓) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitability Treatment) คือ การปฏิบัติงานที่อยู่ภายใต้พื้นฐานความเท่าเทียมกัน ไม่แบ่งแยกเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ภาษา อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล การศึกษา ความเชื่อทางศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม

(๔) ความโปร่งใส (Transparency) คือ การดำเนินงานที่ตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ ซึ่งถือเป็นหัวใจที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจมีความชอบธรรมและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย โดยไม่มีการปิดบังซ่อนเร้น บิดเบือน หรือเอาแต่ประโยชน์ส่วนตน

(๕) การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation) คือ การใช้ความได้เปรียบหรือการนำจุดแข็งหรือความถนัดของทรัพยากรที่มีภายในองค์กร ไม่ว่าจะป็นทรัพย์สินที่เป็นสินค้า/บริการ หรือทรัพยากรบุคคล มาสร้างสรรค์ผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณค่า และสร้างราคาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างเหมาะสม

(๖) การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics) คือ การยึดมั่นในจริยธรรม จรรยาบรรณ หลักศีลธรรม คุณธรรม ในการประกอบธุรกิจ และตรงตามความคาดหวังของสังคม

(๗) การมีส่วนร่วม (Participation) คือ การทำงานแบบมีส่วนร่วม ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กร ช่วยให้ผู้มีส่วนร่วมเกิดความรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของ (Ownership) และทำให้ผู้มีส่วนร่วมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยินยอมปฏิบัติตาม (Compliance) รวมถึงตกลงยอมรับ (Commitment) ได้อย่างสมัครใจ เต็มใจ สบายใจ อันจะก่อให้เกิดผลดีต่อการขับเคลื่อนองค์กร

ภายหลัง บริษัทฯ ได้ควรวบรวมกิจการ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจำนวนกว่า ๑๖,๐๐๐ คน โดยแบ่งการบริหารงานเป็น ๒๑ สายงาน และคณะกรรมการบริษัทได้ถ่ายทอดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แสดงถึงเจตนารมณ์การบริหารงานอย่างมุ่งมั่นเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือ ศปท. เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อความเป็นอิสระในการขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดประสิทธิภาพและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติชอบในหน่วยงานอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและโปร่งใส โดยนโยบายดังกล่าวได้กำหนดให้ผู้บริหารสายงานจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันในงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายผ่านแผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยแผนส่งเสริมจรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต แผนพัฒนาระบบหรือสร้างกลไกป้องกันการทุจริต แผนเสริมสร้างความโปร่งใส และแผนยกระดับคะแนน ITA กำหนดเป้าหมาย No Corruption ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยถ่ายทอดแผนงานให้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงานบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และรายงานผลทุกไตรมาส ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงได้มีการกำหนดกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างของ NT เป็น ๓ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และตระหนักถึงจุดเสี่ยงที่มีโอกาสทุจริต เพื่อให้สายงานสามารถจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและนำไปปฏิบัติจริงได้ ผลปรากฏว่า ๗ ใน ๙ สายงานสามารถนำมาตราการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติจริงได้

ระยะที่ ๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้มีการขยายผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงานหลักและสายงานสนับสนุน โดยการนำบทเรียนรู้ในปี ๒๕๖๕



มาปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีและสามารถนำมาบังคับใช้ในระดับองค์กรได้

ระยะที่ ๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้มีการดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยมีการส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง ตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนจัดซื้อจัดจ้าง วิธีตกลงราคา และมีการเปิดเผยรายงานประสิทธิภาพการใช้งบประมาณและรายงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการของสายงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการแผนความเสี่ยงการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถปฏิบัติได้จริงและเห็นผลเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อให้ทุกสายงานเกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตตามแผนป้องกันการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตามมติของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยเมื่อเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้ทุกการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตก่อนทุกครั้ง โดยก่อนจัดซื้อจัดจ้างไม่ว่าวิธีใด วงเงินจำนวนเท่าไร จะต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนใช้งบประมาณทุกครั้ง ซึ่งกระบวนการดังกล่าว NT ได้ออกเป็นมาตรการและเริ่มทดลองใช้กับทุกสายงานตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่องและบังคับใช้อย่างจริงจัง โดยมีการส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนจัดซื้อจัดจ้าง วิธีตกลงราคา และมีการเปิดเผยรายงานประสิทธิภาพการใช้งบประมาณและรายงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการของสายงาน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสให้ทุกสายงาน โดยเปิดเผยรายงานการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์สายงานหรือ “Intranet NT” เป็นประจำทุกเดือน ดังนั้นทุกกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจะมีการทำรายการ checklist ในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าร้านค้านั้นมีตัวตนหรือไม่ มีการซื้อสินค้ายกกับร้านนี้บ่อยแค่ไหน เพียงไร และด้วยเหตุผลอะไรที่ไม่มีการเปิดโอกาสให้มีการจัดซื้อจัดจ้างกับร้านอื่นบ้าง ทั้งนี้ เพื่อให้การแข่งขันมีความเป็นธรรมและโปร่งใสซึ่งมาตรการดังกล่าวนี้เป็นมาตรการที่ บริษัทฯ พยายามดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA โดยยึดหลักการใช้งบประมาณที่เป็นไปอย่างคุ้มค่าตามที่กรมบัญชีกลางได้กำหนดไว้ว่าให้หัวหน้าส่วนราชการเบิกจ่ายได้ตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยนอกเหนือจากหลักการดังกล่าว บริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับงบประมาณที่ใช้ไปเมื่อดำเนินการแล้วต้องมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ้มค่า และโปร่งใสด้วย โดยการกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงของทุกสายงานมีหน้าที่บริหารความเสี่ยงการทุจริตในสายงานให้เกิดความมั่นใจว่าไม่มีเรื่องทุจริต โดยเฉพาะประเด็นจัดซื้อจัดจ้างให้มีน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

## ๕. การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จากการที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยการรับฟังการบรรยายของผู้แทนจากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใส สามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๕.๑ การป้องกันการทุจริต โดยบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินมาตรการ เพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร โดยการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงานใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้พนักงานที่พบเห็นหรือทราบเหตุการณ์ที่เข้าข่ายหรือมีความเสี่ยงต่อ การทุจริตคอร์รัปชัน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับหรือแจ้งศูนย์ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ทั้งนี้ จะต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้ง เบาะแสหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในส่วนของกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร จะต้องไม่เพิกเฉยหรือละเลยในกรณีที่ได้รับทราบเหตุการณ์ที่เข้าข่ายหรือมีความเสี่ยงต่อการ การทุจริตคอร์รัปชัน และหากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องดำเนินการ ตามกฎหมายทั้งคดีแพ่ง คดีอาญา และลงโทษในทางวินัย ในกรณีนี้ สำนักกฎหมายได้นำองค์ความรู้เรื่อง การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสมาใช้เป็นแนวทางในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย โดยมีการ กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสมีความรู้สึกปลอดภัย โดยการเก็บรักษาข้อมูล เป็นความลับขั้นสูงสุด

๕.๒ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท จะต้องมีการประเมิน ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตทุกครั้ง โดยจะมีการ Checklist ในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ว่าร้านค้านั้นมีตัวตนที่แท้จริงหรือไม่ มีการซื้อสินค้ากับร้านค้านี้บ่อยเพียงใด มีเหตุผลหรือความจำเป็น อะไรจึงไม่เปิดโอกาสให้มีการจัดซื้อจัดจ้างกับร้านอื่น รวมทั้งการสอบถามว่าร้านค้ามีความเกี่ยวข้องกับ กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงานหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งเป็นมาตรการที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ในกรณีนี้ สำนักกฎหมายได้นำเอาแนวทางการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต โดยการนำ Checklist มาใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบการตรวจสอบสัญญาจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เกิดความ โปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักกฎหมาย และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

## ๖. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

### ๖.๑ บทสรุป

จากการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภาให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใส โดยกิจกรรมนี้ทำให้อำนาจกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๖.๒ ข้อเสนอแนะ

(๑) สำนักกฎหมาย ควรสร้างเครือข่ายสอดส่องดูแลและแจ้งเหตุหรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร และสร้างมาตรการในการให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

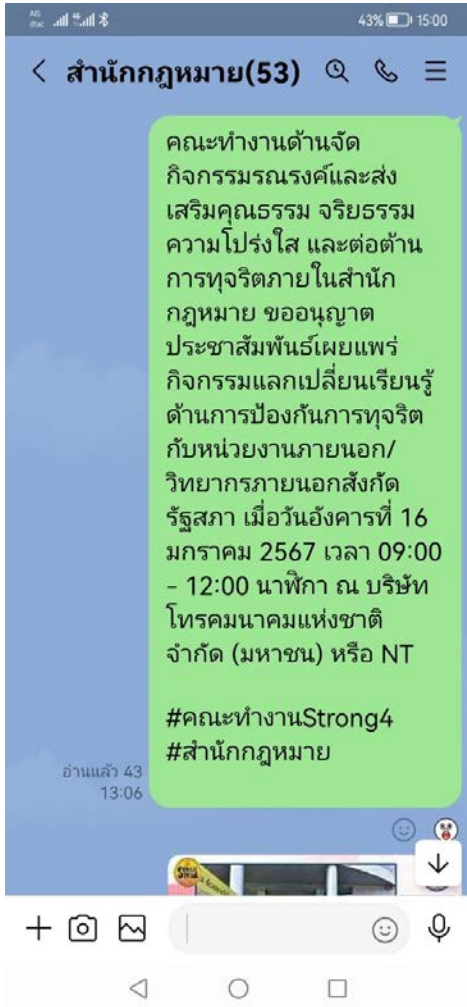
(๒) สำนักกฎหมายควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้ และร่วมมือกันในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

(๓) สำนักกฎหมายควรมีมาตรการในการสร้างแรงจูงใจเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจและเกิดความเชื่อมั่นในการเป็นข้าราชการที่ดี

๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

๑. ช่องทางของสำนักกฎหมาย

๑.๑ Line สำนักกฎหมาย





๑.๒ เฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย

 **สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา** 26 มกราคม เวลา 13:05 น. · 🌐

เมื่อวันอังคารที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 09:00-12:00 น. ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT บุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาต่องานองค์กร STRONG จัดพอดเพียงด้านการทุจริตและความโปร่งใส รุ่นที่ 1 ในกิจกรรมที่ 8 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ในหัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT” และเรื่อง การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT”  
#Strong #แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต #สำนักกฎหมาย



อินที่คือนรับ  
พันผู้บริหาร และบุคลากรจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ในโอกาสที่ศึกษาดูงานองค์กร STRONG จัดพอดเพียงด้านการทุจริตและความโปร่งใส  
รุ่นที่ 1 วันที่ 16 มกราคม 2567  
ณ ห้องประชุม ชั้น 14 อาคาร 9 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่



นางธนิตา กุวานิช  
ผู้อำนวยการศูนย์  
ส่งเสริมและสนับสนุน  
การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต



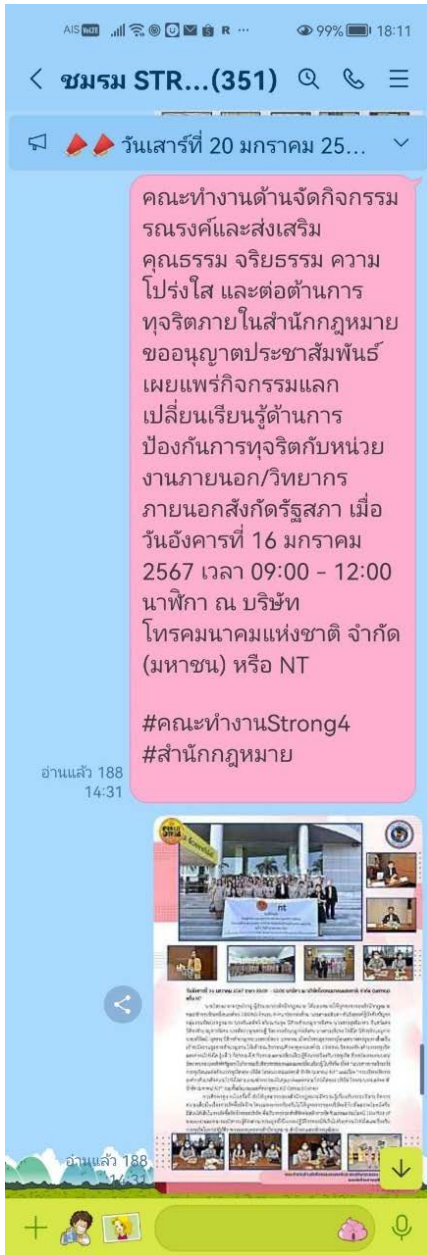
นายสุวิทย์ วิบุลย  
ผู้อำนวยการศูนย์  
ส่งเสริมและสนับสนุน  
การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต



+17

National Telecom Public Company Limited

๒. ช่องทางของสำนักงาน เผยแพร่ผ่าน Line ชมรม STRONG





### ๓. ช่องทาง Social Media

#### ๓.๑ เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.



คุณธรรม ข้าราชการ สว.

1 กุมภาพันธ์ เวลา 14:37 น. · 🌐

...

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ขออนุญาตประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่อังคารที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 09:00 - 12:00 นาฬิกา ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

#คณะทำงานStrong4

#สำนักกฎหมาย

วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 09:00 - 12:00 นาฬิกา ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

นายโสภณ ชวตบุษย์จารุ ผู้ชำนาญการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จำนวน 8 คน ประกอบด้วย นางสาวเทลินดา ตันวิมลรัตน์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย นางพิมพ์พัชร อริยฉานกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ นางสาวสุทธิมาศ จันทน์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ นางพิจรา ชุคเศรษฐี วิทยากรชำนาญการพิเศษ นางสาวอริพร โพธิ์ไธ นิติกรชำนาญการ นายอภิวัฒน์ สุตสาร นิติกรชำนาญการ นางสาวนิตยา นาคเกษม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส และนางสาวบุษบา เต็มเป็น เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ให้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จัดเพื่อต่อต้านการทุจริต และความโปร่งใส รุ่นที่ 1 กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ในกิจกรรมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ เรื่อง "แนวทางการเฝ้าระวัง การทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT" และเรื่อง "การบริหารจัดการ องค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT" รวมทั้งเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center

การศึกษาดูงานในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ความเสี่ยงในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการป้องกันไม่ให้บุคลากรของบริษัทเข้าไปมีผลประโยชน์หรือ มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท ซึ่งเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of interest) และสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ เฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

1 กุมภาพันธ์ เวลา 14:40 น. 🌐

...

วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 09:00 - 12:00 นาฬิกา ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

นายโลกม ชวดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จำนวน 8 คน ประกอบด้วย นางสาวเพ็ญนิศา ต้นวิมลศิริผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย นางพิมพ์พัชร อธิวัฒนากุล นิติกรชำนาญการพิเศษ นางสาวสุทธิมาศ จันทร์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ นางพัชรา ทูตเศรษฐี วิทยากรชำนาญการพิเศษ นางสาวอริพร โพธิ์โล นิติกรชำนาญการ นายอภิวัฒน์ สุขสาร นิติกรชำนาญการ นางสาวนิตยา นาคเกษม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส และนางสาวบุษบา เสือแป้น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาฐานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส รุ่นที่ 1 กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริต กับหน่วยงานภายใน/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ในกิจกรรมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ เรื่อง “แนวทางการมีระบิ การทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT” และเรื่อง “การบริหารจัดการ องค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT” รวมถึงเยี่ยมชมและศึกษาฐาน NT Contact Center

การศึกษาฐานในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้เกี่ยวกับการบริหาร จัดการ ความเสี่ยงเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการป้องกันไม่ให้บุคลากรของบริษัทเข้าไปมีผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท ซึ่งเป็นการกระทำที่ขัดต่อการชดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เงินไปด้วยความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมรับองค์และสหรับกับกรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย.

## ภาคผนวก



ก. ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก  
ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT



ข) คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๒

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ข้าราชการสำนักกฎหมาย

ด้วยผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเห็นชอบให้แจ้งเวียนคำสั่งสำนักกฎหมาย  
ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)  
ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริหารทั่วไป



คำสั่งสำนักกฎหมาย  
ที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติกรรมชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- |                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกรรณิกา พัสระ                | หัวหน้าคณะทำงาน   |

๗. นายณัฐพล ...



|                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๗. นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางสาวชญาพัฒน์ อัมพะวัต      | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์      | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ       | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นายวรชัย แสนสีระ            | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓. นางรัตติกายุต นวลสุข        | คณะกรรมการ                    |
| ๑๔. นางสาวสุธีรา จินายน         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๕. นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางภสพร อัครนาวิน           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลางตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมายประกอบด้วย

|                                       |                               |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๖. นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม             | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นายทศวิญห์ เกียรติทัตต์            | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางเกตุฉินท์ วัลย์จำนงค์           | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ              | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวอัญชุลี แก้วกรม             | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวภิญญาพัชร กิริติพลวิษุณี    | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม      | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา          | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล          | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางกาญจนา ผลาชีวะ                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงาน ...

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนึก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด  
เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๖. นางสาวศศิพรรณ พวงพันธ์             | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ              | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางปัญญาพร สุทธิรงค์               | คณะทำงาน                    |
| ๙. นายอมร สุวรรณโรจน์                 | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายโรตม์วิษณุ เทียมศักดิ์         | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นายพัลลภ วงศ์พานิช                | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางพวงผกา วรศิลป์                 | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวอลงกรณ์ ตันเบ็ต             | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์          | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๕. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์         | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวสิริโฉม พรหมโถม             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก  
และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต  
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต  
และการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย

- |                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวสุทธิมาตราชันต์แดง           | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๗. นางพิมพ์พัชร์ อริยะฉานกุล          | คณะทำงาน          |
| ๘. นางสาวสมสมร นาคนาค                 | คณะทำงาน          |
| ๙. นายอภิวัฒน์ สุดสาว                 | คณะทำงาน          |
| ๑๐. นางสาวอวิการัตน์ นิยมไทย          | คณะทำงาน          |
| ๑๑. นางพัชรา พุกเศรษฐี                | คณะทำงาน          |



**ค) หนังสือขอความอนุเคราะห์ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต  
กับหน่วยงานภายนอก**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙

ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ ว ๑๐

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
และความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT มีรูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นการรับฟังการบรรยาย หัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริต และการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมเป็นไปตามแผนบูรณาการตามข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงขอเชิญท่าน และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีกำหนดการจัดกิจกรรม ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ทั้งนี้ ขอให้เสนอรายชื่อมายังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สามารถศึกษารายละเอียดของการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมได้ที่ Google Site ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



  
(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : ส.อ.ยรรยง โสรรัตน์

..... ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



## กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๓. เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต รวมจำนวน ๑๕๑ คน โดยแบ่งจำนวนผู้บริหารและบุคลากรออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๐ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๑ คน

๕. รูปแบบการดำเนินการ ...

**๕. รูปแบบการดำเนินการ**

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

**๖. ระยะเวลาและสถานที่**

ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เลขที่ ๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

**๗. การติดตามประเมินผล**

การประเมินและวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

**๗.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต**

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

**๗.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์**

รายงานการถอดบทเรียนการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เล่ม/สำนัก

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๘.๑ เพิ่มเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๘.๒ มีองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ ITA

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เจ้าของโครงการ : ส.อ.ยรรยง โสรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้กำกับดูแลโครงการ : นายเจษฎา ชำนาญป่า

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





กำหนดการ

กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส

ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

เลขที่ ๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

\*\*\*\*\*

รุ่นที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

|                   |   |
|-------------------|---|
| เวลา ๐๗.๓๐ นาฬิกา | ลงทะเบียน ณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)  |
| เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา | ออกเดินทางไปยังบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT   |
| เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา | เดินทางถึงบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT<br>- รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT” |
| เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา | รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT”                              |
| เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา | ศึกษาและเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT   |

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ง. หนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงกำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก



## บันทึกข้อความ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
เลขที่ 91/2567  
วันที่ 9/ม.ค./67  
เวลา 15.08 น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙  
ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๑๙ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงกำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
และความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือขอให้ท่านพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากร  
ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส  
ณ บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ตามกำหนดการ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
รุ่นที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

เนื่องจาก บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT แจ้งว่ามีภารกิจจำเป็น  
เร่งด่วน จึงมีขอให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเปลี่ยนแปลงกำหนดการศึกษาดูงานเฉพาะรุ่นที่ ๑  
จากเดิม คือ วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา เป็น **วันอังคารที่ ๑๖  
มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา** ทั้งนี้ ขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมกิจกรรมในรุ่นที่ ๑  
เดินทางเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานฯ ตามกำหนดการข้างต้น เนื่องจากข้อจำกัดในการเดินทาง  
และสถานที่รองรับคณะศึกษาดูงาน โดยสามารถเยี่ยมชมรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ Google site  
โครงการ ผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรที่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมทราบด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง

ทราบ

- แจ้งบุคลากรที่มีรายชื่อเพื่อทราบและเข้าร่วมฯ

  
(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
9/ม.ค./67

  
(นายเจษฎา ชำนาญป่า)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



รายละเอียดกิจกรรม

เจ้าของเรื่อง ส.อ.ยรรยง ไสรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

“สามัคคีมีวินัย สู่จิตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

จ) หนังสือแจ้งผลการอนุมัติให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ  
ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙  
ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๒๘ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเดินทางไปศึกษาดูงานองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้ท่านพิจารณา  
เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
และความโปร่งใส ณ บริษัท ไทรคมนาแคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ตามกำหนดการ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ในการนี้ เลขานุการวุฒิสภาได้อนุมัติให้ท่านและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม  
ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ข้างต้นแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติ  
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ขออนุมัติใช้รถบัสโดยสาร ขนาด ๔๐ ที่นั่ง  
จำนวน ๑ คัน รถบัสโดยสารขนาด ๒๒ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน และรถตู้ จำนวน ๒ คัน เป็นพาหนะในการ  
เดินทาง โดยจะออกเดินทางจาก ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) เวลา ๐๗.๓๐ นาฬิกา และเดินทางกลับ  
เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

๒. การแต่งกาย ขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่งกาย ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องจากเป็นวันประชุมของวุฒิสภา  
จึงมีความจำเป็นต้องแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการสี kaki เข้าร่วมกิจกรรม

รุ่นที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรี  
สามารถสวมกางเกงได้

๓. การติดต่อประสานงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถติดต่อประสานงานเพื่อสอบถาม  
ข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทร. ๐๘ ๑๔๙๒ ๓๐๖๙  
หรือ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๐๙ ๕๕๑๖ ๖๙๙๔

อนึ่ง ท่านสามารถเข้าเยี่ยมชมรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ Google site โครงการผ่าน  
QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ทราบด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง



(นายเจษฎา ชำนาญป่า)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง ส.อ.ยรรยง ไสรัตน์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๑)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                                 | ระดับ          |
|-------|--------------------------|---|----------------|
|       | <u>ผู้บริหาร</u>         |   |                |
| ๑     | น.ส.ศิริพร สมบัติศิริ    | ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ      | ผู้อำนวยการสูง |
| ๒     | น.ส.นิสาพร วิบูลย์จันทร์ | ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ           | ผู้อำนวยการสูง |
| ๓     | น.ส.สุภาวดี มงคลธรรมกุล  | ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขอเลข | ผู้อำนวยการสูง |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |
|       |                          |   |                |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๑)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                  | ตำแหน่ง                | ระดับ         | กลุ่มงาน   |
|-------|------------------------------|------------------------|---------------|--|
|       | <b>กลุ่มตรวจสอบภายใน</b>     |                        |               |  |
| ๑     | น.ส.จิราวรรณ สืบเหล่ารบ      | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชำนาญการ      | กลุ่มตรวจสอบภายใน                                    |
| ๒     | นางสาวภารวี น้อยทวี          | ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน | พนักงานราชการ |  |
|       | <b>สำนักงานประธานวุฒิสภา</b> |                        |               |  |
| ๓     | นายอริญ มีแก้ว               | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง                    |
| ๔     | นายวิศพล พลธานี              | นิติกร                 | ชำนาญการ      | กลุ่มงานประธานวุฒิสภา                                |
| ๕     | นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์       | นิติกร                 | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล                              |
| ๖     | นายกิตติกร กอบเงิน           | วิทยากร                | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง                  |
| ๗     | นางจิราพร ทองสระ             | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                                 |
|       | <b>สำนักประชาสัมพันธ์</b>    |                        |               |  |
| ๘     | นางทศรัตน์ นิลศรี            | นักประชาสัมพันธ์       | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา |
| ๙     | น.ส.ทิพยามา น้อยสกุล         | นักประชาสัมพันธ์       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานสื่อมวลชน                                    |
| ๑๐    | น.ส.อัญชิสมา มีข้าว          | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ                       |
| ๑๑    | น.ส.สินี ซีรัมย์             | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่                            |
| ๑๒    | น.ส.รัชดา พุ่มเจริญ          | เจ้าพนักงานธุรการ      | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่                            |
| ๑๓    | นายเดวิทย์ อุปวงษ์           | เจ้าพนักงานธุรการ      | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์                                |
| ๑๔    | น.ส.ปิยนุช ถึงเสียบวน        | เจ้าพนักงานธุรการ      | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา |



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๑)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                    | ตำแหน่ง                     | ระดับ         | กลุ่มงาน                           |
|-------|--------------------------------|-----------------------------|---------------|------------------------------------|
|       | <b>สำนักบริหารงานกลาง</b>      |                             |               |                                    |
| ๑๕    | นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด      | นิติกร                      | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย |
| ๑๖    | น.ส.ณัชชา กิจยะกานนท์          | นิติกร                      | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย |
| ๑๗    | นางสาวบันสยา บุขบา             | นิติกร                      | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย |
| ๑๘    | น.ส.ระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์      | เจ้าพนักงานธุรการ           | อาวุโส        | กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ     |
| ๑๙    | นายวิจิตร จันทะโสม             | เจ้าพนักงานธุรการ           | อาวุโส        | กลุ่มงานอาคารสถานที่               |
| ๒๐    | น.ส.คณินิต ย้วนบุญหลิม         | เจ้าพนักงานธุรการ           | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป               |
| ๒๑    | นางพัชรินทร์ หันชนะนา          | เจ้าพนักงานธุรการ           | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป               |
| ๒๒    | น.ส.อาภาเทพินน์ วัฒนเวทย์      | เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา      | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย           |
| ๒๓    | น.ส.ศุภรดา สวรรค์ราช           | นักวิชาการบริหารงานบุคคล    | พนักงานราชการ | บริหารงานบุคคล                     |
|       | <b>สำนักการคลังและงบประมาณ</b> |                             |               |                                    |
| ๒๔    | น.ส.ดวงเดือน จันทศร            | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน      | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป               |
| ๒๕    | นางนพวรรณ เชาวสกุล             | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานพัสดุ                      |
| ๒๖    | น.ส.โสพิศา หอระดี              | นักวิชาการเงินและบัญชี      | ชำนาญการ      | กลุ่มงานงบประมาณ                   |
| ๒๗    | น.ส.จิตติมา สิงห์อำพล          | นักวิชาการพัสดุ             | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานพัสดุ                      |
| ๒๘    | น.ส.ดวงนภา นมะหุต              | เจ้าพนักงานธุรการ           | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป               |
| ๒๙    | น.ส.ฉัตรนภา บุญภิกษะ           | เจ้าพนักงานธุรการ           | อาวุโส        | กลุ่มงานสวัสดิการ                  |
| ๓๐    | นายวิวัฒน์ ชนะชัย              | เจ้าพนักงานพัสดุ            | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานพัสดุ                      |
| ๓๑    | น.ส.ภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์     | เจ้าพนักงานพัสดุ            | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานพัสดุ                      |
| ๓๒    | น.ส.ทิพวรรณ ดวงประเสริฐ        | พนักงานสนับสนุนการประชุม    | พนักงานราชการ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป               |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๑)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                | ระดับ         | กลุ่มงาน                               |
|-------|----------------------------|------------------------|---------------|--|
|       | <b>สำนักการต่างประเทศ</b>  |                        |               |  |
| ๓๓    | น.ส.ดาวิกา สมุทรธาลัย      | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                   |
| ๓๔    | น.ส.กรนิกา สุรพิพิธ        | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                   |
| ๓๕    | นายสนั่น ศิริบุรณ์         | นักวิเคราะห์สัมพันธ    | ชำนาญการ      | กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ      |
| ๓๖    | น.ส.มธุรส สระทองคำ         | เจ้าพนักงานธุรการ      | ปฏิบัติงาน    | กลุ่มงานพิธีการทูต                     |
|       | <b>สำนักกฎหมาย</b>         |                        |               |  |
| ๓๗    | น.ส.เพลินตา ตันรังสรรค์    | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย                    |
| ๓๘    | นางพิมพ์พัชร์ อริยะฉานกุล  | นิติกร                 | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย                    |
| ๓๙    | น.ส.สุทธิมาตย์ จันทร์แดง   | นิติกร                 | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย                    |
| ๔๐    | นางพัชรา พุกเศรษฐี         | วิทยากร                | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานกฎหมาย ๑                       |
| ๔๑    | น.ส.อริยพร โพธิ์ใส         | นิติกร                 | ชำนาญการ      | กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย                    |
| ๔๒    | นายอภิวัฒน์ สุดสาว         | นิติกร                 | ชำนาญการ      | กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย                    |
| ๔๓    | น.ส.นิตยา นาคเกษม          | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย                    |
| ๔๔    | น.ส.บุษบา เสือแป้น         | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานกฎหมาย ๑                       |
|       | <b>สำนักภาษาต่างประเทศ</b> |                        |               |  |
| ๔๕    | นายศักดิ์ จราวิวัฒน์       | นักวิเคราะห์สัมพันธ    | ชำนาญการ      | กลุ่มงานภาษาอังกฤษ                     |
| ๔๖    | นายปิยะชาติ ชื่นจิต        | นักวิเคราะห์สัมพันธ    | ชำนาญการ      | กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี |
| ๔๗    | นายประวิทย์ ฮับยูโส        | นักวิเคราะห์สัมพันธ    | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น             |
| ๔๘    | นายอภิสิทธิ์ ชาวจำปา       | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                   |
| ๔๙    | นางสุภาวดี ศรศักดิ์        | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                   |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๑)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                         | ตำแหน่ง                       | ระดับ         | กลุ่มงาน                           |
|-------|-------------------------------------|-------------------------------|---------------|------------------------------------|
|       | <b>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</b> |                               |               |                                    |
| ๕๐    | นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี           | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน        | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป               |
| ๕๑    | น.ส.วาสนา ยิ่งสุข                   | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน        | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานรายงานการประชุม            |
| ๕๒    | นายจิรายุส จินข้าง                  | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๑ | อาวุโส        | กลุ่มงานชวเลข ๑                    |
| ๕๓    | นางวิมล แจ่มอัคริยะ                 | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๒ | อาวุโส        | กลุ่มงานชวเลข ๒                    |
| ๕๔    | นางธีรวรรณ นราพงศ์                  | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๓ | อาวุโส        | กลุ่มงานชวเลข ๓                    |
| ๕๕    | นางฐิติรัตน์ คงสมจิตต์              | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๔ | อาวุโส        | กลุ่มงานชวเลข ๔                    |
| ๕๖    | นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า                | วิทยากร                       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานรายงานการประชุม            |
| ๕๗    | น.ส.ชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ          | นิติกร                        | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานรายงานการประชุม            |
| ๕๘    | น.ส.ราตรี ศิริคุณานนท์              | เจ้าพนักงานชวเลข              | อาวุโส        | กลุ่มงานชวเลข ๔                    |
| ๕๙    | น.ส.ปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์             | เจ้าพนักงานธุรการ             | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานบริหารทั่วไป               |
|       | <b>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</b>     |                               |               |                                    |
| ๖๐    | ส.อ. ยรรยง โสรรัตน์                 | นักทรัพยากรบุคคล              | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๖๑    | น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา                | นักทรัพยากรบุคคล              | ชำนาญการ      | กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |
| ๖๒    | น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม                | นักทรัพยากรบุคคล              | ชำนาญการ      | กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |
| ๖๓    | นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฏกุล             | นักทรัพยากรบุคคล              | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |
| ๖๔    | นายธนธร ภูศรีเหม                    | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา        | ชำนาญการ      | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๖๕    | น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช              | เจ้าพนักงานธุรการ             | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๖๖    | น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ              | เจ้าพนักงานธุรการ             | ปฏิบัติงาน    | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๒)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง                                       | ระดับ         | กลุ่มงาน                               |
|-------|-----------------------------|---|---------------|--|
|       | <b>สำนักวิชาการ</b>         |   |               |  |
| ๑     | นายณัฐกิตติ์ บัทมะ          | วิทยากร                                       | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล                 |
| ๒     | นายไตรรงค์ โตกระแสด         | นิติกร  | ชำนาญการ      | กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา |
| ๓     | น.ส.พรวิฑู ไควคชาภรณ์       | บรรณารักษ์                                    | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์          |
| ๔     | น.ส.อชรา กลิ่นอินทร์        | เจ้าพนักงานธุรการ                             | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                   |
| ๕     | นายกฤษศชาภณ อ้วนนาแวง       | เจ้าพนักงานธุรการ                             | อาวุโส        | กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา |
| ๖     | น.ส. กัลยกร กิจตะโก         | นักศึกษาฝึกงาน มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี |               |  |
| ๗     | น.ส. วิลาสินี ศิริธร        | นักศึกษาฝึกงาน มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี |               |  |
|       | <b>สำนักกำกับและตรวจสอบ</b> |   |               |  |
| ๘     | นายสันติชัย พัฒนชาติ        | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน                        | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน           |
| ๙     | นายชัยชนะ หนูอินทร์         | นิติกร  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน           |
| ๑๐    | น.ส.จุฬามาศ เดชภิญญา        | วิทยากร                                       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ               |
| ๑๑    | นายตฤชเดช ปัญจมาตย์         | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ              | พนักงานราชการ |  |
|       | <b>สำนักการประชุม</b>       |   |               |  |
| ๑๒    | นายทรงวุฒิ ศรีธรรม          | นิติกร  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานกระทุ้งถาม                     |
| ๑๓    | น.ส.เทวินทร์ เกษตระกูล      | นิติกร  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานพระราชบัญญัติ                  |
| ๑๔    | นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล      | นิติกร  | ชำนาญการ      | กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา    |
| ๑๕    | นางบุษบั้น ปัญจบุรี         | นิติกร  | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานนิติ                           |
| ๑๖    | นางชัชชนก เกตุจรัส          | เจ้าพนักงานธุรการ                             | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                   |



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๒)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                          | ระดับ         | กลุ่มงาน   |
|-------|---------------------------|----------------------------------|---------------|--|
|       | <b>สำนักกรรมการ 1</b>     |                                  |               |  |
| ๑๗    | นายรัฐพงษ์ ประหา          | วิทยากร                          | ชำนาญการ      | กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม  |
| ๑๘    | น.ส.อริษา ทองทับทิม       | นิติกร                           | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์                                    |
| ๑๙    | น.ส.สิริพร บุญนพ          | วิทยากร                          | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ                          |
| ๒๐    | น.ส.ณภัทร แผ่นแก้ว        | เจ้าพนักงานธุรการ                | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |
| ๒๑    | นายสมคนย์ ไชยณรงค์        | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | พนักงานราชการ |  |
| ๒๒    | นายภาณุเดช หนูกลับ        | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     | พนักงานราชการ | กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                       |
| ๒๓    | นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย    | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     | พนักงานราชการ |  |
| ๒๔    | นายวรพล บุญจิตต์          | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | พนักงานราชการ |  |
| ๒๕    | นายจิรณัฐ คงพยัคฆ์        | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     | พนักงานราชการ |  |
| ๒๖    | นายยุทธนา สมบุญยอด        | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     | พนักงานราชการ |  |
|       | <b>สำนักกรรมการ 2</b>     |                                  |               |  |
| ๒๗    | น.ส.ถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์ | วิทยากร                          | ชำนาญการ      | กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนา การเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน          |
| ๒๘    | นางณัฐนิชา แทนทอง         | วิทยากร                          | ชำนาญการ      | กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริต และเสริมสร้างธรรมาภิบาล |
| ๒๙    | น.ส.จารุพร ฉันทวิเศษกุล   | วิทยากร                          | ชำนาญการ      | กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง  |
| ๓๐    | น.ส.ภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย | เจ้าพนักงานธุรการ                | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนา การเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน          |
| ๓๑    | น.ส.ณัฐชนันญา จันราวี     | นิติกร                           | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนา การเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน          |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๒)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                                | ตำแหน่ง                | ระดับ         | กลุ่มงาน                           |
|-------|--|------------------------|---------------|------------------------------------|
|       | <b>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>             |                        |               |                                    |
| ๓๒    | ส.อ. ยรรยง โสรรัตน์                        | นักทรัพยากรบุคคล       | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๓๓    | น.ส.วรรณร หงส์จรรยา                        | นักทรัพยากรบุคคล       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |
| ๓๔    | น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม                       | นักทรัพยากรบุคคล       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |
| ๓๕    | น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ                     | นักทรัพยากรบุคคล       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา         |
| ๓๖    | น.ส.สุกานดา ศุภชาติสันต์                   | นักทรัพยากรบุคคล       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๓๗    | น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี                        | นักทรัพยากรบุคคล       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๓๘    | นายธนธร ภูศรีเหม                           | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา | ชำนาญการ      | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๓๙    | น.ส.สุพัตรา เกตุทิม                        | นักทรัพยากรบุคคล       | ชำนาญการ      | กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา         |
| ๔๐    | นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล                    | นักทรัพยากรบุคคล       | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |
| ๔๑    | น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช                     | เจ้าพนักงานธุรการ      | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
| ๔๒    | น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ                     | เจ้าพนักงานธุรการ      | ปฏิบัติงาน    | กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา           |
|       | <b>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b> |                        |               |                                    |
| ๔๓    | นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล                   | นักวิชาการคอมพิวเตอร์  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์        |
| ๔๔    | นายกำธร ขวัญแสน์                           | นักวิชาการคอมพิวเตอร์  | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์    |
| ๔๕    | น.ส.ภัทราพร อารีย์ชน                       | วิทยากร                | ชำนาญการ      | กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์        |
| ๔๖    | นายสัณฐ์ชัยวิศ ปานทอง                      | นักวิชาการคอมพิวเตอร์  | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์    |
| ๔๗    | นายสุกรี สุหลง                             | นักวิชาการคอมพิวเตอร์  | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์    |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๒)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                | ระดับ         | กลุ่มงาน                                      |
|-------|----------------------------|------------------------|---------------|---|
|       | <b>สำนักการพิมพ์</b>       |                        |               |   |
| ๔๘    | น.ส.สุฐพรรณจิภา มณีหลงวงศ์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | อาวุโส        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                          |
| ๔๙    | น.ส.นารี พวงซัง            | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | อาวุโส        | กลุ่มงานการพิมพ์                              |
| ๕๐    | น.ส.วันทนี มรรษทวี         | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์  |
| ๕๑    | น.ส.สุมัทนา คลังแสง        | นักวิชาการช่างศิลป์    | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์        |
| ๕๒    | น.ส.ปัทมา สุดจันทร์        | วิทยากร                | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์        |
| ๕๓    | นายปิยะ เสาวรัฐ            | นักวิชาการวัสดุ        | ชำนาญการ      | กลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์  |
| ๕๔    | น.ส.จุฑามาศ ศุภนารถ        | เจ้าพนักงานธุรการ      | อาวุโส        | กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์        |
| ๕๕    | นายณรงค์ ทองประสม          | นายช่างพิมพ์           | อาวุโส        | กลุ่มงานการพิมพ์                              |
| ๕๖    | นายเอกภพ คละไฮ             | นายช่างพิมพ์           | อาวุโส        | กลุ่มงานการพิมพ์                              |
| ๕๗    | น.ส.นันทวัน ทองดอนน้อย     | เจ้าพนักงานวัสดุ       | อาวุโส        | กลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์  |
|       | <b>สำนักกรรมการ 3</b>      |                        |               |   |
| ๕๘    | นางอำพรธนี ปินตาวงศ์       | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา                    |
| ๕๙    | นางนิโรบล มูลจันที         | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา                     |
| ๖๐    | นายนพรินทร์ ไทยถาวร        | วิทยากร                | เชี่ยวชาญ     | กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา                    |
| ๖๑    | นายภัทรินทร์ พนมชัยวัฒน์   | นิติกร                 | ชำนาญการ      | กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ |
| ๖๒    | นายภาณุพงศ์ เพชรสุวรรณ     | นิติกร                 | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา                    |
| ๖๓    | นายพรภวิชัย พิมพ์สวรรค์    | นิติกร                 | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา                    |
| ๖๔    | นางพัชรศิริ พิษญาภรณ์      | นิติกร                 | ปฏิบัติการ    | กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา (รุ่นที่ ๒)

ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่ง                          | ระดับ         | กลุ่มงาน  |
|-------|----------------------|----------------------------------|---------------|---|
|       | สำนักกรรมการ 3 (ต่อ) |                                  |               |   |
| ๖๕    | นายชาญ สุวรรณพานิช   | เจ้าพนักงานธุรการ                | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                              |
| ๖๖    | น.ส.จารุณี นันชนะ    | เจ้าพนักงานธุรการ                | ชำนาญงาน      | กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุม<br>กรรมการ |
| ๖๗    | น.ส.ธิดา กลิ่นกลบ    | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     | พนักงานราชการ | กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา                        |
| ๖๘    | นายรัชชัย แก้วกัณหา  | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | พนักงานราชการ | กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา                        |



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานตุลาการฎีกา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗