



องค์ความรู้

"กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย"

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย และรวบรวมผลการดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภาตลอดจนผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้ร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานประธานวุฒิสภา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายฉบับนี้ จะเป็นองค์ความรู้ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ทั้งนี้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สำนักงานประธานวุฒิสภา

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ	๓
๑.๓ ขอบเขตการดำเนินการ	๓
ส่วนที่ ๒ แนวคิดและความสำคัญของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย	
กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๕
๒.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕
๒.๒ แนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม	๗
๒.๓ แนวคิดระเบิดจากข้างใน	๘
๒.๔ แนวคิดการพัฒนาตนเอง	๘
ส่วนที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย	
กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๑๑
๓.๑ กระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย	๑๑
๓.๒ เหตุปัจจัยในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๔๐
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินกิจกรรม	๔๓
๔.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๔๓
๔.๒ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	๔๔
ส่วนที่ ๕ บทสรุป	๔๕
รายการอ้างอิง	๔๖

บทสรุปผู้บริหาร

องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นด้วยความตระหนักรู้ร่วมกันของบุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภา ในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่บนพื้นฐานของความดีงาม มีคุณธรรมและจริยธรรม ลด ละ เลิก การประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ไม่เหมาะสม หรือพฤติกรรมที่จะส่งผลเสียต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อองค์กร ตลอดจนสังคมภายนอก โดยกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชานวุฒิสภายังสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร ตั้งแต่ระดับกลุ่มงานด้วยแนวคิดระเบิดจากข้างในที่ต้องสร้างฐานระดับบุคคลให้มั่นคง เริ่มจากการเสนอความคิดเห็นในกลุ่มเล็ก ๆ ก่อน และนำไปสู่การดำเนินการในภาพรวม ซึ่งคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

๑ .คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้

ความพอเพียง

- ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย ประมาทขาดความรอบคอบ
- การเปิดไฟและเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้

ความมีวินัย

- ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปกิจส่วนตัว
- ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร
- ไม่มีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน
- ละเลยหรือเพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ความสุจริต

- เพิกเฉยต่อพฤติกรรมกรรมการทำทุจริต
- ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทบการทุจริต มุ่งหวัง ผลประโยชน์ส่วนตน

จิตอาสา

- เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม
- คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม
- ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน

ความกตัญญู

- ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร
- ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณตลอดจนคุณของแผ่นดิน
- ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า

๒. คุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ

ความพอเพียง

- ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- รู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย
- ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน

ความมีวินัย

- ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
- บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ
- รักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ความสุจริต

- ปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต

- ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว

- ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด

จิตอาสา

- เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ

- มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด

- อุทิศเวลาให้ทั้งราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ อย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

ความกตัญญู

- ปฏิบัติหน้าที่รักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรประพฤติตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร

- มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ

- รู้คุณค่าแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

เมื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว บุคลากรทุกคนได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน เพื่อจะได้นำคุณธรรมเป้าหมายไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม ตามที่ได้ร่วมกันกำหนด ด้วยหลักแนวคิดการพัฒนาตนเอง เป็นการฝึกฝนจิตใจ ลักษณะนิสัย ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เป็นไปในทางที่ดีขึ้น และเพื่อให้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายบรรลุผลสำเร็จ สำนักงานประธาน วุฒิสภา ได้วางกรอบระยะเวลาเพื่อติดตามประเมินผล ในห้วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธาน วุฒิสภานั้น สามารถแบ่งออกเป็น ๓ ประเด็น ประกอบด้วย **ประโยชน์ต่อตนเอง** สามารถพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้เป็นผู้ที่มีพื้นฐานแห่งความดี ทั้งการคิด การพูด และการกระทำ เป็นการวางแนวทางให้ตนเองสามารถ พัฒนาไปสู่เป้าหมายในชีวิตได้อย่างมั่นใจ **ประโยชน์ต่อองค์กร** โดยการพัฒนาในบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ย่อมส่งผลต่อบุคคลอื่นด้วย การปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นจึงเป็นการเตรียมตนให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดี ของผู้อื่น สามารถเป็นตัวอย่างหรือเป็นที่อ้างอิงให้เกิดการพัฒนาในบุคคลอื่น ๆ ต่อไป ทั้งชีวิตส่วนตัว การ ทำงาน และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็งและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง **ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ** การ จะก้าวเข้าสู่สังคมแห่งความดีหรือน้อยก็สามารถทำให้ การกระทำผิดทั้งหลายน้อยลงได้ ล้วนต้องอาศัยทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นผู้กระทำให้เกิดผลต่าง ๆ ทุกคนใน สังคมต้องหมั่นตรวจสอบพิจารณาการกระทำของตนเอง และรักษามาตรฐานกระทำความดีให้คงอยู่ อย่างสม่ำเสมอ เมื่อทุกคนเป็นคนที่มีคุณภาพทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาแล้ว จะนำมาซึ่ง การพัฒนาสังคมและประเทศชาติอย่างมั่นคง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามีวิสัยทัศน์และนโยบายในการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีและคนเก่ง อีกทั้งบุคลากรในสังกัดเองต่างได้มีตระหนักรู้และมีความกระตือรือร้นร่วมแรงร่วมใจกัน ในการช่วยกันคิด ช่วยกันลงมือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในการดำเนินชีวิตและการทำงานจนนำไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น รวมถึงสามารถเชื่อมโยงเข้าสู่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพทั้ง องค์กร บุคลากร และผลการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แม้ในปัจจุบันวิถีชีวิตสิ่งแวดล้อมทางสังคม ต่างดำเนินไปด้วยการมุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของตนเองและพวกพ้อง การพยายามให้ได้มาและรักษาผลประโยชน์เฉพาะส่วนของตน ในบางครั้งอาจเกิดการเบียดเบียนซึ่งกันและกัน ส่งผลให้สังคมเกิดความแตกแยก ขาดความสามัคคีปรองดอง สิ่งเหล่านี้จะทำให้คนในสังคมขาดความยึดมั่น ไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม และขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามที่สืบทอดกันมานานนับศตวรรษ และหากปัญหาเหล่านี้ถูกปล่อยปะละเลยให้เกิดขึ้นเรื่อย ๆ โดยไม่ได้รับการจัดการและการแก้ไข สังคมไทยคงไม่สามารถก้าวข้ามและฟันฝ่ากับวิกฤตในมิติต่าง ๆ ไปได้ ดังนั้น ในการจัดการหรือการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น องค์กรทุกสถาบัน หรือองค์กรทุกระดับชั้นในสังคม จำเป็นจะต้องร่วมกับชาติสมาชิกในสังกัดของตน ให้เกิดความตระหนักในการกระทำต่าง ๆ ของตน อันจะส่งผลกระทบเป็นทอด ๆ ต่อสังคมในวงกว้าง หนึ่งในสถาบันที่สำคัญของสังคมคือองค์กรการทำงาน องค์กรการทำงานถือเป็นองค์กรในสังคมที่เป็นศูนย์รวมของสมาชิกที่มาจากต่างครอบครัว ต่างถิ่นที่อยู่ ต่างวัฒนธรรม ต่างการเติบโต จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริม ชาติกลาให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเข้ามาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณภาพในการอยู่ร่วมกันในสังคม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยม และผลประโยชน์ส่วนตนมากเกินไป ด้วยการอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจ การพัฒนาบุคลากรจึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ประสานนโยบายและแผน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของภาคส่วนต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย และกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติ และเหตุการณ์ พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่ง **คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"** และครอบคลุมความหมายของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน เป็นการสร้างกลไกกติการ่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

การขับเคลื่อนคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แม้คุณธรรมจะสามารถสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดผลทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลางานทางสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน โดยใช้หลักการ "ระเบิดจากข้างใน" และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกันก่อให้เกิดกลไกหรือระบบสังคม ทั้งกระบวนการบ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์นับตั้งแต่แรกเกิดการปลูกฝังการเรียนรู้ในระบบครอบครัวและระบบการศึกษาที่ไม่ได้เป็นระบบการเรียนรู้ด้วยการถ่ายทอดจากผู้สอนสู่ผู้เรียนอันเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียว แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง ร่วมทั้งการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมรวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์รวมถึงการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของมนุษย์ที่สะท้อนคุณธรรม ออกมาจากการดำเนินชีวิตซึ่งมนุษย์อยู่ร่วมกันเป็นสังคมก็ควรมีการพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนเพื่อร่วมกันผลักดันและ ขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ สำนักงานประธานวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งบุคลากรต่างมี ความตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามแผนบูรณาการดังกล่าว อีกทั้งยังมีการเตรียมพร้อมในการลงมือ ปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับแผน จึงได้จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายขึ้น โดยได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากการวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนา ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการของสำนักงานต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาแนวคิดและความสำคัญการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยาก แก่ ความดีที่อยากทำ”

๑.๒.๒ เพื่อศึกษารวบรวมขั้นตอนกระบวนการในการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย และสรุปผลที่ได้จาก การดำเนินกิจกรรม

๑.๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีตระหนักในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ร่วมกันกำหนดขึ้น

๑.๓ ขอบเขตการดำเนินการ

องค์ความรู้ หมายถึง ความรู้ที่บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้สั่งสมและเรียนรู้จากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและนำมาสังเคราะห์ จนเป็นความรู้ที่ เป็นระบบแบบแผนและสามารถนำไปเผยแพร่แก่องค์กรอื่นได้

คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง คุณธรรมที่ทุกคนในองค์กรได้ร่วมกันกำหนดขึ้น โดยการคิดวิเคราะห์ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่องค์กรต้องการให้เกิดขึ้น เป็นคุณธรรมที่มีคุณลักษณะที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรม ที่ดีขององค์กร และสามารถใช้เป็นหลักในแก้ปัญหาส่วนใหญ่ที่เกิดขึ้นกับบุคลากรในสังกัดได้

พอเพียง หมายถึง ความพอประมาณในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่ประมาท ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อมสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การอยู่ในระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของสังคม การยึดมั่นและรับผิดชอบ ในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและ เคารพต่อกฎหมาย เป็นแบบแผนอันหนึ่งอันเดียวกัน จะได้อยู่ร่วมกันด้วยความสุขสบาย ไม่กระทบกระทั่ง ชิงกันและกัน

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ไม่คดโกง ของบุคคลอื่น อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

จิตอาสา หมายถึง การมีจิตสาธารณะ เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม และมี จิตอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยไม่หวังผลตอบแทน ทำความดีอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู หมายถึง การรู้สึกสำนึกในบุญคุณ ด้วยแสดงความเคารพ นับถือ เชื้อพียง และช่วยเหลือ ในกิจการงานต่าง ๆ การกระทำเช่นนี้ ย่อมนำมาซึ่งความสุข ความเจริญ และเป็นสิริมงคลแก่ชีวิตและหน้าที่ การงาน.ความกตัญญูจึงถือเป็นเครื่องหมายของคนดี

สำนักงานประชานวุฒิสภา ได้จัดทำตามขอบเขตของการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนา

ส่วนที่ ๒

แนวคิดและความสำคัญของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย

กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ในการดำเนินการกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภานั้น สำนักงานประสานวุฒิสภาได้ดำเนินการโดยการศึกษาความสำคัญของคุณธรรมเป้าหมาย

๒.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มี **ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา^๑** ขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

^๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (๒๕๖๑). คู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา. (กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร), ๔-๖.

๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๖. ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ประพฤตินั้นเป็นที่เสื่อมเสีย

๗. ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานกล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

๘. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ

๙. ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐. ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

๑๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

๑๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการเงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการและสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการรวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๑๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๒.๒ แนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วม^๒ (Participation) เป็นการเข้าไปเกี่ยวข้องหรือเป็นการเข้าร่วมของประชาชนทั้งแบบทางตรงหรือทางอ้อมในการทำกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง โดยอาจเป็นบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เริ่มตั้งแต่การร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ และร่วมกันลงมือปฏิบัติ โดยมีความเข้าใจปัญหาของตนและตระหนักถึงสิทธิของตน การมีส่วนร่วมจะเกี่ยวข้องกับความรู้สึกนึกคิดและอารมณ์ความรู้สึกของบุคคลในสถานการณ์กลุ่มที่จะกระตุ้นให้เกิดการสร้างสรรค์ที่จะกระทำเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกลุ่ม และแบ่งความรับผิดชอบกันระหว่างสมาชิกในกลุ่ม ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมที่จะก่อให้เกิดความพอใจของสมาชิกและมีแรงใจที่จะมุ่งสู่ความสำเร็จ ถือได้ว่าเป็นการตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก

ระดับขั้นการมีส่วนร่วม^๓ คือ การแบ่งระดับขั้นการมีส่วนร่วมของประชาชนอาจแบ่งได้หลายวิธีขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์และความละเอียดของการแบ่งเป็นสำคัญ โดยมีข้อสังเกต คือ หากระดับการมีส่วนร่วมต่ำ ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมจะมีจำนวนมาก แต่ถ้ายิ่งระดับการมีส่วนร่วมสูงขึ้น ประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมก็จะมีจำนวนลดลงตามลำดับ โดยอาจแบ่งระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้ดังนี้

ระดับที่ ๑ การให้ข้อมูล เป็นการมีส่วนร่วมระดับต่ำสุด และเป็นวิธีการที่ง่ายที่สุดในการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้วางแผนโครงการกับประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลแก่ประชาชนด้วยวิธีต่าง ๆ อาทิเช่น การแถลงข่าว การแจกเอกสารข่าว และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น ทั้งนี้ ไม่ได้เป็นการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือเข้ามาเกี่ยวข้องใด ๆ

ระดับที่ ๒ การเปิดรับความคิดเห็นจากประชาชน เป็นระดับขั้นที่สูงกว่าระดับแรก โดยผู้วางแผนโครงการจะเชิญชวนให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น เพื่อเป็นนำมาข้อมูลในการประเมินผลเสียของโครงการให้ชัดเจนมากขึ้น เช่น การให้ทำแบบสอบถามก่อนเริ่มโครงการ หรือการบรรยายและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการนั้น

ระดับที่ ๓ การปรึกษาหารือ เป็นการเจรจาอย่างเป็นทางการระหว่างผู้วางแผนโครงการและประชาชน เพื่อประเมินความก้าวหน้าหรือชี้แจงประเด็นที่เป็นข้อสงสัยต่าง ๆ อาจเป็นรูปแบบของการจัดประชุมหรือการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

ระดับที่ ๔ การวางแผนร่วมกัน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ผู้วางแผนโครงการกับประชาชนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการวางแผนและผลที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ เหมาะที่จะใช้สำหรับการพิจารณาประเด็นเชิงลึกและมีข้อโต้แย้งมาก เช่น การใช้ที่ปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ

^๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (๒๕๖๑). การมีส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย. กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

^๓ บวรศักดิ์ อุวรรณโณ และคณะ. (๒๕๕๔). การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะ (พิมพ์ครั้งที่ ๒). (กรุงเทพฯ: บริษัท เอ.พี.กราฟฟิค ดีไซน์ และการพิมพ์ จำกัด), ๒๙-๓๐

ที่เกี่ยวข้อง การใช้อนุญาตตุลาการเพื่อแก้ปัญหาข้อขัดแย้งและการเจรจาเพื่อหาแนวทางการประนีประนอมกัน

ระดับที่ ๕ การร่วมปฏิบัติ เป็นระดับที่ผู้รับผิดชอบโครงการกับประชาชนร่วมกันดำเนินโครงการ โดยเป็นการนำโครงการไปปฏิบัติร่วมกันเพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ตามที่ตกลงกันได้

ระดับที่ ๖ การควบคุมโดยประชาชน เป็นระดับสูงสุดในการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อแก้ปัญหาหรือข้อขัดแย้งที่มีอยู่ทั้งหมด อาทิเช่น การลงประชามติ แต่การลงประชามติจะสะท้อนถึงความต้องการของประชาชนได้ดีเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับความชัดเจนของประเด็นที่จะลงประชามติและการชี้แจงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลดีผลเสียของประเด็นนั้น ๆ ให้ประชาชนเข้าใจชัดเจนอย่างถ่องแท้และทั่วถึง โดยในประเทศที่มีการพัฒนาทางการเมืองแล้ว ผลของการลงประชามติจะมีผลบังคับให้รัฐบาลต้องปฏิบัติตาม

๒.๓ แนวคิดระเบิดจากข้างใน

ระเบิดจากข้างใน^๔ คือ การทำสิ่งใดต้องสร้างฐานให้มั่นคง ต้องเริ่มจากความพร้อม ความเห็นพ้องต้องกันในกลุ่มเล็ก ๆ ก่อน แล้วค่อย ๆ ก่อให้เกิดเป็นรูปเป็นร่าง จึงจะมั่นคงถาวร โดยมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน หลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ที่ทรงมีพระราชกระแสรับสั่งว่า "ต้องระเบิดจากข้างใน" หมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนา ให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญหรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาชุมชน หมู่บ้าน ที่ยังไม่มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว จึงเป็นการสะท้อนให้เห็นว่า ทำการใด ๆ ต้องเริ่มจากคนที่เกี่ยวข้องเสียก่อน ต้องสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้เกิดความเข้าใจ และอยากทำ ไม่ใช่การสั่งให้ทำ คนไม่เข้าใจก็อาจจะไม่ทำก็เป็นได้ ในการทำงานนั้นอาจจะต้องพูดคุย หรือประชุมกับร่วมกัน เพื่อนร่วมงาน หรือคนในทีมเสียก่อน เพื่อให้ทราบถึงเป้าหมายและวิธีการต่อที่ทุกคนเห็นตรงกัน

๒.๔ แนวคิดการพัฒนาตนเอง

การพัฒนาตนเอง^๕ คือ การเสาะแสวงหา การเพิ่มพูนองค์ความรู้ ทักษะ รวมไปถึงการฝึกฝนจิตใจ ลักษณะนิสัย ความฉลาดทางอารมณ์ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่แต่ละบุคคลพึงต้องการ รวมทั้งความสามารถในการปรับตัวเพื่อดำรงตนอยู่ในสังคม หรือประสบความสำเร็จในชีวิต หน้าที่การงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน อันเป็นผลให้

^๔ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.(๒๕๕๐) หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (กรุงเทพฯ: สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ), ๑๔

^๕ วชิรวัชร งามละม่อม, “แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง.” สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, https://learningofpublic.blogspot.com/2015/09/blog-post_95.html

การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดีขึ้น เป็นการพัฒนาบุคคลควรส่งเสริมพัฒนาทั้งร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาอย่างทั่วถึงสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

ความสำคัญของการพัฒนาตนเอง^๖

บุคคลย่อมต้องการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ หรืออย่างน้อยก็มีความต้องการในการใช้ชีวิตที่เป็นสุข ในสังคม ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย และความต้องการของตนเอง พัฒนาตนเองได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมโลก การพัฒนาตนจึงมีความสำคัญที่สามารถแบ่งออกได้ ดังนี้

๑. ความสำคัญต่อตนเอง จำแนกได้ดังนี้

๑) เป็นการเตรียมตนให้พร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อรับกับสถานการณ์ทั้งหลายได้ด้วย ความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง มองโลกในแง่บวกอย่างรู้เท่าทัน

๒) เป็นการปรับปรุงข้อบกพร่อง และพัฒนาพฤติกรรมให้มีความเหมาะสม กำจัด คุณลักษณะที่ไม่ต้องการออกจากตัวเอง และเสริมสร้างคุณลักษณะที่สังคมต้องการ

๓) เป็นการวางแผนวางแนวทางให้ตนเองสามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายในชีวิตได้อย่างมั่นใจ

๔) ส่งเสริมความรู้สึกมีคุณค่าในตนเองให้สูงขึ้น มีความเข้าใจตนเอง สามารถทำหน้าที่ ตามบทบาทของตนได้เต็มกำลังศักยภาพ

๒. ความสำคัญต่อบุคคลอื่น เนื่องจากบุคคลย่อมต้องเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน การพัฒนาในบุคคลใด บุคคลหนึ่งย่อมส่งผลต่อบุคคลอื่นด้วย การปรับปรุงและพัฒนาตนเองจึงเป็นการเตรียมตนให้เป็น สิ่งแวดล้อมที่ดีของผู้อื่น ทั้งบุคคลในครอบครัว และเพื่อนในที่ทำงาน สามารถเป็นตัวอย่างหรือเป็นที่อ้างอิง ให้เกิดการพัฒนาในคนอื่น ๆ ต่อไป เป็นประโยชน์ร่วมกันทั้งชีวิตส่วนตัว การทำงาน และการอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นสุขในชุมชน ที่จะส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ความสำคัญต่อสังคมโดยรวม ภารกิจที่แต่ละหน่วยงานในสังคมต้องรับผิดชอบ ล้วนต้องอาศัย ส่วนทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติงาน การที่ผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนได้พัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ทัน ต่อพัฒนาการของรูปแบบการทำงานหรือเทคโนโลยี การพัฒนาเทคนิควิธี หรือวิถีคิดและทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและคุณภาพของผลผลิต ทำให้หน่วยงานนั้น ๆ สามารถแข่งขัน ในเชิงคุณภาพและประสิทธิภาพกับสังคมอื่นได้สูงขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน โดยรวมได้

กระบวนการในการพัฒนาตนเอง

กระบวนการในการพัฒนาตนเอง^๗ เพื่อให้ประสบความสำเร็จควรจะมีกระบวนการตามขั้นตอน ซึ่งสามารถสรุปดังนี้

^๖ วินัย เพชรช่วย, “การพัฒนาตน Self Development” สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

https://www.novabizz.com/NovaAce/Learning/Self_Development.htm

^๗ สุรวรี เทียวทัศน์. (๒๕๔๒) การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : วิทยุชน.

๑. สำรวจตัวเอง การที่คนเราจะประสบความสำเร็จนั้น สาเหตุที่สำคัญ คือ จะต้องมีการสำรวจตนเอง ให้รู้เท่าทันตนเอง เพราะตนเองเป็นผู้กระทำและรับผลของการกระทำนั้น ๆ บางคนไม่ประสบความสำเร็จในชีวิตเนื่องจากบุคคลมีจุดอ่อนหรือคุณสมบัติที่ไม่ดีแต่ไม่รู้เท่าทันตนเอง เกิดเป็นผลเสียที่สะสมขึ้นทีละน้อยจนทำให้เกิดความล้มเหลวในชีวิต การที่จะทราบว่า ตนมีคุณสมบัติอย่างไรนั้น ควรจะต้องมีการสำรวจตนเอง ทั้งนี้ เพื่อที่จะได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น เพื่อจะได้ ประสบผลสำเร็จในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

๒. การปลูกคุณสมบัติที่ดีงาม โดยศึกษาคุณสมบัติของบุคคลสำคัญที่ประสบผลสำเร็จแบบอย่าง ซึ่งคุณสมบัติของบุคคลไม่ใช่สิ่งที่ติดตัวมาแต่เกิด แต่สามารถเกิดขึ้นได้ด้วยการศึกษาเรียนรู้ และนำมาปรับใช้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓. การปลูกใจตนเอง ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญเพราะบุคคลที่มีกำลังใจดี ย่อมมุ่งมั่นดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของชีวิตที่กำหนดไว้ ด้วยการสร้างหรือหาแรงบันดาลใจให้ตนเองมีที่ยึดเหนี่ยว

๔. การส่งเสริมตนเอง คือการสร้างกำลังภายในที่ดี สร้างกำลังใจให้เข้มแข็ง และสร้างกำลังความคิดของตนให้เป็นเลิศ เนื่องจากองค์ประกอบทั้งร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา จะทำให้เกิดเป็น

๕. การดำเนินการพัฒนาตนเอง เป็นการลงมือปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างตนเองให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ โดยต้องปฏิบัติอย่างมีวินัยและสม่ำเสมอ จนเกิดเป็นนิสัยติดตัว

๖. การประเมินผล หากจะทราบว่าการดำเนินการพัฒนาตนเองตามที่บุคคลได้ตั้งเป้าหมายไว้ ดำเนินการไปได้ผลมากน้อยเพียงไร จึงจำเป็นต้องอาศัยการวัดผลและการประเมินผล เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงตัวเองให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นต่อไป

ส่วนที่ ๓

กระบวนการ/ขั้นตอน การสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในส่วนที่ ๓ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ กระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สามารถแบ่งออกเป็น ๘ ขั้นตอน ได้แก่

- ๓.๑.๑) การแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๓.๑.๒) การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายในปีที่ผ่านมา
- ๓.๑.๓) การวิเคราะห์ปัญหา
- ๓.๑.๔) ค้นหาคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน
- ๓.๑.๕) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนัก
- ๓.๑.๖) การลงนามรับทราบร่วมกัน
- ๓.๑.๗) การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ
- ๓.๑.๘) การติดตามผลการปฏิบัติ

๓.๒ เหตุปัจจัยในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๓.๑ กระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานให้สอดคล้องภายใต้นโยบายและแผนดำเนินการคณะกรรมการขมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภา โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” คือ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งคณะทำงานได้ดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่จะมีการเพิ่มเติมในรายละเอียด เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภาครบถ้วนมากยิ่งขึ้น



คำสั่งสำนักสำนักงานประธานวุฒิสภา
ที่ ๑๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STACOG จีเอสเอชดีองค์กร
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ต้นราชการข้าราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีชีวิตที่ดี
ในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์แก่สังคมและประชาชน ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของ
ต้นราชการข้าราชการ มีมติเห็นชอบ ๒๖ เสียง การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของ
ต้นราชการข้าราชการ เพื่อให้มีคุณธรรมสำหรับในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ
ต้นราชการข้าราชการให้ถูกต้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและจรรยาบรรณในการปฏิบัติ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาผลสัมฤทธิ์ขององค์กรกับหน่วยงานคุณธรรมและ
ความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงมีมติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STACOG
จีเอสเอชดีองค์กรส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- (๑) คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและจิตสำนึกประชาชน มีหน้าที่ในการดำเนินการจัด
งานคุณธรรม STACOG ภายในสำนัก จีเอสเอชดีองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส และปรึกษาหารือ
ด้านการป้องกันประพฤติผิดจรรยาบรรณของสำนักงานประธานวุฒิสภา และติดตามประเมินผล
ดำเนินงานโดยต่าง ๆ ของสำนัก ทั้งนี้คณะทำงานจะรายงานผลตามระเบียบการดำเนินการของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภาเพื่อขอเสนอต่อคณะกรรมการจีเอสเอชดี ประกอบด้วย
- ๑. ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคนแรก
 - ๒. ผู้บังคับบัญชาคุณธรรมทุกคน ที่ปรึกษาคนที่สอง
 - ๓. นายสิทธิพร สุขศาสตร์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
 - ๔. นายสมิทธิ์ ธีรพล รองผู้บังคับคนสาม
 - ๕. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน

- ๖. นายธานี ขวัญชัยกุล คณะทำงาน
- ๗. นายวิศิษฐ์ ชำเอน คณะทำงาน
- ๘. นายวิศิษฐ์ กานโณบุตร คณะทำงาน
- ๙. นายสมานวรา คำต คณะทำงาน
- ๑๐. นายสมนึก ธีรพล คณะทำงาน
- ๑๑. นายสมิทธิ์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๑๒. นายสุภาภรณ์ ธีรพล คณะทำงานและประธานคุณธรรม
- ๑๓. นางสาวสิริภรณ์ กฤษณ์โสภา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๕. นางสาวสุวิภา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๖. นางสาววิมลวรรณ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๗. นางสาววรรณ นนทพัฒน์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกิจการข้าราชการผู้ยึดธรรมและจริยธรรมพิเศษของ
สำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติ
ธรรม บุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยพิจารณาเสนอให้
ผู้บังคับบัญชาสำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการคัดเลือกสรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
ที่จีเอสเอชดี และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภาเสนอมา ประกอบด้วย

- ๑. ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคนแรก
- ๒. ผู้บังคับบัญชาคุณธรรมทุกคน ที่ปรึกษาคนที่สอง
- ๓. นายสิทธิพร สุขศาสตร์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๔. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๕. นายวิศิษฐ์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๖. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๗. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๘. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดกิจกรรมคุณธรรมข้าราชการ สำนัก จีเอสเอชดี
เดือนแรกๆ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บรรดาข้าราชการรัฐสภา จีเอสเอชดี
ดำเนินการอื่นใด ที่สมควรเสนอขอสำนักงานประธานวุฒิสภา และมีผลต่อการดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวสำนักงานประธานวุฒิสภาจะพิจารณาขอเสนอต่อคณะกรรมการ
คุณธรรมโปร่งใส และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภาเสนอมา
ประกอบด้วย

๑.ผู้บังคับบัญชา...

- ๑. ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคนแรก
- ๒. ผู้บังคับบัญชาคุณธรรมทุกคน ที่ปรึกษาคนที่สอง
- ๓. นายวิศิษฐ์ ธีรพล ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๔. นายวิศิษฐ์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๕. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงาน
- ๖. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๗. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๘. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๙. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๑๐. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๑๑. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๑๒. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๓. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๕. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๖. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๗. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๘. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๙. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒๐. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรและพื้นที่คุณธรรม จีเอสเอชดี ความโปร่งใสและ
ต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดกิจกรรมและ
การรณรงค์ต่อต้านทุจริต จีเอสเอชดี ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การรณรงค์ต่อต้าน
การทุจริตภายในสำนักงาน และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา
และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภาเสนอมา ประกอบด้วย

- ๑. ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคนแรก
- ๒. ผู้บังคับบัญชาคุณธรรมทุกคน ที่ปรึกษาคนที่สอง
- ๓. นายทศพรรัตน์ ธีรพล ที่ปรึกษาคณะทำงาน
- ๔. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๕. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๖. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๗. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๘. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๙. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน

๑๐. นายทศพรรัตน์...

- ๑๐. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๑๑. นายทศพรรัตน์ ธีรพล คณะทำงาน
- ๑๒. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๓. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๔. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๕. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๖. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๗. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๘. นางสาวนันทิยา ธีรพล คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทศพรรัตน์ ธีรพล)
ผู้ดำเนินการสำนักงานประธานวุฒิสภา

๓.๑.๒ การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายในปีที่ผ่านมา คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ ได้สรุปและทบทวนเป้าหมายคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำส่งให้แต่ละกลุ่มงานภายใต้สังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา ให้ได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำกิจกรรม ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สรุปได้ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่
 “สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนึกกตัญญู”

คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง)	๕๐	๑๐๐
๒.	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)	๕๐	๑๐๐
๓.	ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)	๕๐	๑๐๐
๔.	เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานสมาชิกวุฒิสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ (จิตอาสา)	๕๐	๑๐๐
๕.	จงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร (กตัญญู)	๕๐	๑๐๐
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น (พอเพียง)	๕๐	๑๐๐
๒.	ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)	๕๐	๑๐๐
๓.	เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)	๕๐	๑๐๐
๔.	ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน (จิตอาสา)	๕๐	๑๐๐
๕.	ทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย (กตัญญู)	๕๐	๑๐๐

๓.๑.๓ การวิเคราะห์ปัญหา วิเคราะห์ปัญหาได้ด้วย “แนวคิดระเบิดจากข้างใน” โดยเริ่มตั้งแต่ใน ระดับกลุ่มงาน ที่ต้องเริ่มจากความพร้อมความเห็นพ้องต้องกันในกลุ่มเล็ก ๆ ก่อน แล้วค่อย ๆ ก่อให้เกิดเป็นรูปเป็นร่าง เพื่อให้มั่นคงและการปฏิบัติอย่างพร้อมเพรียงกัน หลังจากที่คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำส่งสรุปและทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกกลุ่มงานแล้ว แต่ละกลุ่มงาน อันได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานประธานวุฒิสภา กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล และกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ได้ดำเนินการประชุมหารือกันในกลุ่มงาน เพื่อพิจารณาวิเคราะห์คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงาน ภายได้หลักความสอดคล้องกับหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานประธานวุฒิสภา



กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง



กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง



กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล



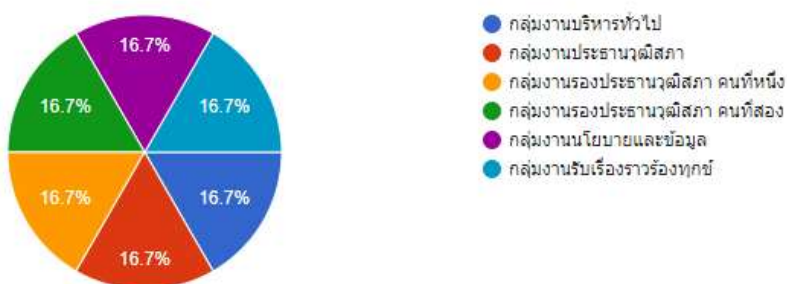
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๓.๑.๔ เสนอคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน เมื่อแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการประชุมหารือ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงานเรียบร้อยแล้ว ได้นำส่งคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว กลับมายัง คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ และคณะทำงานได้ดำเนินการประชุมเพื่อตรวจสอบ คัดกรอง ปรับแก้ถ้อยคำให้ถูกต้องสมบูรณ์

การร่วมกันเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงาน
ข้อมูลจากแบบสอบถามการเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่แต่ละกลุ่มส่งมายังคณะทำงาน ด้านการส่งเสริมฯ มีครบทั้ง ๖ กลุ่มงาน โดยแต่ละกลุ่มงานมีบุคลากรเข้าร่วม ดังนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๔ คน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑๐ คน กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง จำนวน ๙ คน กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง จำนวน ๙ คน กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล จำนวน ๘ คน และกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำนวน ๑๐ คน โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

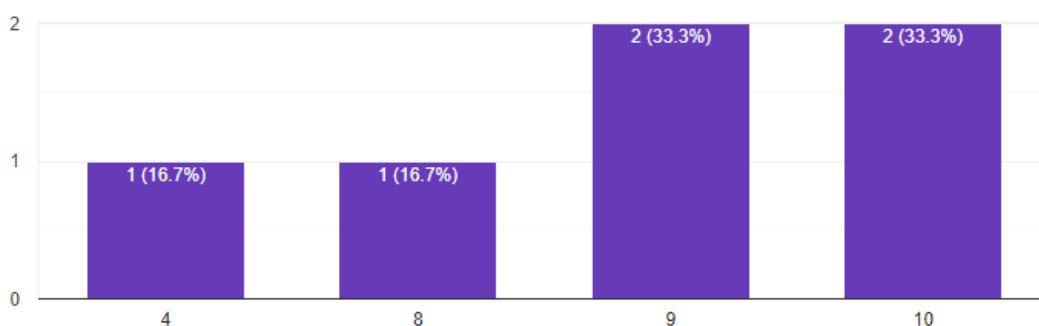
1. ชื่อกลุ่มงาน

คำตอบ 6 ข้อ



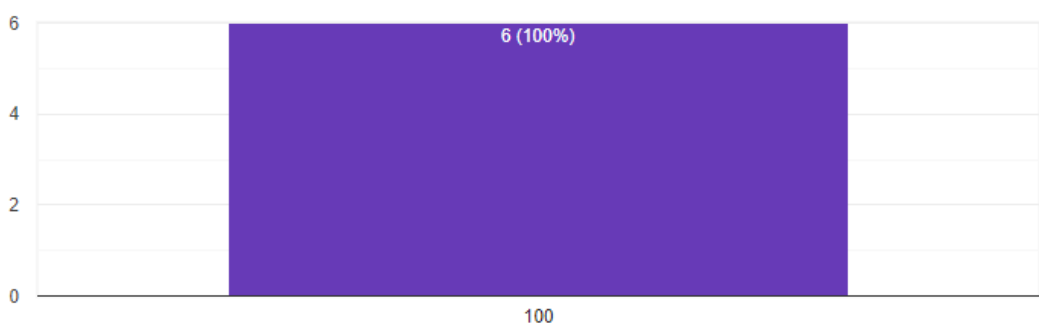
2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมคิดและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

คำตอบ 6 ข้อ



3. คิดเป็นร้อยละเท่าไร

คำตอบ 6 ข้อ



ผลการวิเคราะห์ : จะเห็นได้ว่า มีบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมการเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละกลุ่ม รวมจำนวน ๕๐ คน จากบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๔ จากบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานประธานวุฒิสภา ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักได้ร่วมเสนอความคิดเห็นการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม ในที่ประชุมสำนัก

การเสนอคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงาน

ผลการวิเคราะห์ : ทุกกลุ่มงานได้นำเสนอปัญหาที่อยากแก้ คือ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และความดีที่อยากทำ คือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ มายังคณะกรรมการครบทุกด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยคณะกรรมการได้รวบรวมข้อเสนอ สรุปได้ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความพอเพียง	การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	การใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น
ความมีวินัย	ไม่ตรงต่อเวลา	รักษาวินัยในการทำงานและตรงต่อเวลา
ความสุจริต	นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส	ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
จิตอาสา	ไม่มีจิตบริการ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงานฯ จัดขึ้น และไม่ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ	อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการอย่างเต็มที่ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
ความกตัญญู	ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา - มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ	กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา - มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ



(นางหทัยรัตน์ สัจจิ่ง)



(นางจิราพร ทองสระ)



(น.ส.ธัญญา ธรรมผล)



(น.ส.รัตนวรรณ ยั่งวิริยะ)

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงานประธานวุฒิสภา

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความพอเพียง	การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย	ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดการสิ้นเปลือง
ความมีวินัย	ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ตรงต่อเวลา และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว
ความสุจริต	นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์
จิตอาสา	เพิกเฉยต่อกิจกรรมส่วนรวม	มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมและช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ
ความกตัญญู	ไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร	ปลูกจิตสำนึกรักองค์กร



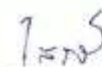
(นายวิศวดล พลธานี)




(นายกฤษณ์ภูษิต อีสสิงห์)



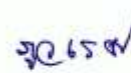
(น.ส.ภมรมาศ จิตรอำพร)



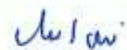
(น.ส.โสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์)



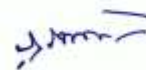
(น.ส.เปรมมณี สินจงเจริญกิจ)



(นายกวานเรศ สมพร)



(นางนลินี วีระผล)



(นายภูริทัต เลิศกุลมิ)



(น.ส.ชมแสน เสมาด่านกลาง)




(น.ส.ปฏิพร ชัยหมอน)

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความพอเพียง	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้อุปกรณ์สำนักงาน อย่างไม่รู้ค่า	ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้อุปกรณ์สำนักงาน อย่างประหยัด
ความมีวินัย	ใช้เวลาราชการไปกิจส่วนตัวและ ไม่ตรงต่อเวลา	ไม่ใช้เวลาราชการไปกิจส่วนตัว และตรงต่อเวลา
ความสุจริต	นำอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว	ไม่นำอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว
จิตอาสา	ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ	อุทิศเวลาให้กับทางราชการอยู่เสมอ
ความกตัญญู	ประพฤติดนไม่เหมาะสมก่อ ความเสียหายต่อชื่อเสียงของสำนักงาน	ประพฤติดนที่เหมาะสมไม่ก่อ ความเสียหายต่อชื่อเสียงของสำนักงาน


(นายสิทธิรชัช ศรีโหม)


(นายกิตติกร กอบเงิน)


(นางสิริราพร ณ เชียงใหม่)


(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)


(น.ส.จุฑาทิพย์ บานดี)


(นางสลิรัตน์ รตารุณ)


(นายนันทพัทธ์ จิระพรกุล)


(นายอมร จิรุงฤทธิ์)

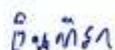

(น.ส.ณฐมน โพธิ์เกษม)

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความพอเพียง	ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ความมีวินัย	ดูหมิ่นเหยียดหยามสมาชิกวุฒิสภา และประชาชน	บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ
ความสุจริต	ฝ่าฝืนกฎและระเบียบของทางราชการ	ปฏิบัติตามกฎและระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
จิตอาสา	ไม่ร่วมมือและไม่ร่วมกิจกรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยความเต็มใจ
ความกตัญญู	ทำลายภาพลักษณ์องค์กร	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร



(นายอรรณ มีแก้ว)



(นางอินทรา ขำเอี่ยม)



(นายอาชวิน ชระธีระคุปต์)



(นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม)



(นายณัฐ มอญวิวัฒน์)



(น.ส.พนารัตน์ บำเหน็จพันธ์)



(นายธนากร ปุณธณภัทร์)



(น.ส.ปณิตา มุสิกุล)



(น.ส.เอี่ยมทิพ จามสุระ)

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงานนโยบายและข้อมูล

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความพอเพียง	ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย ประมาท ขาดความรอบคอบ	ไม่ฟุ่มเฟือย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล
ความมีวินัย	ฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร
ความสุจริต	กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์	ยึดถือความถูกต้อง ไม่ยอมรับการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
จิตอาสา	คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม	เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
ความกตัญญู	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ไม่รักษาผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ตระหนักบุญคุณ กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้มีพระคุณ



(น.ส.ปัทมาภรณ์ ชูสกุล)



(น.ส.กตฤตยา หวังบุ)



(นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์)



(นางปิยาภา ชระธีระคุปต์)



(นางสุมาลี ผดุงวรรณ)



(น.ส.สุรียพร ห้วยหงษ์ทอง)



(นางพัชรวัลย์ พิณฑุเสนีย์)



(นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล)

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความพอเพียง	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น ใช้อุปกรณ์สำนักงานฯ สิ้นเปลือง เปิดไฟ และอุปกรณ์ไฟฟ้าทิ้งไว้	รู้จักออม ไม่ฟุ่มเฟือย มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย ใช้อุปกรณ์สำนักงานฯ อย่างประหยัด ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงานฯ
ความมีวินัย	ลະເລຍ หรือเพิกเฉย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด
ความสุจริต	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม และซื่อตรงต่อเวลา โดยทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด
จิตอาสา	ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ	มีจิตบริการ พร้อมเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงานฯ จัดขึ้น และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
ความกตัญญู	ใช้ทรัพยากรของชาติโดยสิ้นเปลือง	มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครู อาจารย์ และประเทศชาติ โดยการเสียภาษี ใช้จ่ายสิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นชาติไทยที่มี ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(นายอธิภัทร พุกเศรษฐี)

(น.ส.ภาวนา คำรงค์)

(น.ส.วิภาวี ชมะโชติ)

(น.ส.สิริกานต์ กัญจนโสภาค)

(นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์)

กษมา ใต้ผดภูม
(นางกษมา เอี่ยมสกุล)

(นางมนฤดี ชัยชิตาทร)

(นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี)

(นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์)

(นายศิริพงษ์ นรภัทรธนพงศ์)

๓.๑.๕ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนัก การดำเนินการระดับสำนัก เมื่อคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ ได้รับข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่แต่ละกลุ่มเสนอมาแล้ว จึงจัดให้มีการประชุม คณะทำงานฯ ในดำเนินการคัดกรองและตรวจสอบความถูกต้องของถ้อยคำ และพิจารณาแยกพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่ต่างกันและรวบรวมพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ สรุปได้ดังนี้

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. ความพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย ประมาท ขาดความรอบคอบ - การเปิดไฟและเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - รู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย - ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน
๒. ความมีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปกิจส่วนตัว - ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร - ไม่มีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน - ละเลยหรือเพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลา ราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว - ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด - บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ - รักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ความสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทำทุจริต - ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวัง ผลประโยชน์ส่วนตน 	<ul style="list-style-type: none"> - plugged จิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต - ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว - ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด

๔. จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม - คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม - ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ - มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด - อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลา ราชการอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. ความกตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร - ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณตลอดจนคุณของแผ่นดิน - ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เสี่ยงการเสียหายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนรักษากองศ์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรประพฤติตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร - มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ - รู้คุณค่าแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

จากนั้นจึงนำเข้าสู่ที่ประชุมสำนักเพื่อ “สร้างการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง” โดยบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติม และที่ประชุมสำนักได้มีมติเห็นว่า ในการดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการในระดับกลุ่มงานก่อน โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงาน ดำเนินการประชุม พุดคุยกันในกลุ่มงาน เพื่อพิจารณาปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของกลุ่มงาน ภายใต้ความสอดคล้องกับหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากนั้นทุกกลุ่มงานจะนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้คณะด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อรวบรวมปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ของแต่ละกลุ่มงาน และดำเนินการแยกพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่ต่างกัน และรวบรวมพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน ให้บุคลากรในสำนักได้เลือก ด้วยวิธีตอบแบบสอบถามผ่าน Google form ในที่ประชุมสำนัก พฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ใด ได้รับคะแนนสูงสุด จะได้ถูกกำหนดให้เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ของสำนักงานประธานวุฒิสภาต่อไป ซึ่งการดำเนินการเช่นนี้ จะทำให้การเสนอพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ของปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในบางข้อที่แต่ละกลุ่มเสนอมาถูกตัดออกไป ส่งผลให้เกิดความไม่ครบถ้วนตามเจตนารมณ์ของบุคลากร

ดังนั้น การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา เห็นควรทำการแยกพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่ต่างกันและรวบรวมพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน ตามที่คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ จัดทำมา แต่ไม่ควรให้มีการเลือกหรือโหวตพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ในแต่ละด้านให้เหลือเพียงข้อใดข้อหนึ่ง แต่จะคงไว้ซึ่งข้อที่แตกต่างกันในแต่ละด้าน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามเจตนารมณ์ของบุคลากรแต่ละกลุ่มได้เสนอมา จากนั้น จึงให้บุคลากรของสำนักให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ผ่าน Google form และกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายสำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป



การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก

การร่วมกันเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนัก
ข้อมูลจากแบบลงทะเบียนสอบถามการเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในที่ประชุม
มีบุคลากรร่วมเข้าประชุมหารือและตอบแบบสอบถามในกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ” ของสำนัก จำนวน ๕๑ คน (๖ กลุ่มงาน) โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

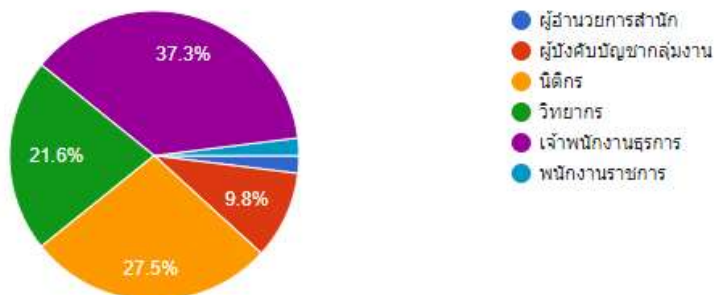
1. ชื่อ - สกุล

คำตอบ 51 ข้อ

กฤษฎณ์ภูษิต อีสสิงห์	ภูริทัต เลิศวุฒิ	วิภาวี ชมะโชติ
นันทพัทธ์ จิระพรกุล	กิตติกร กอบเงิน	ชมแสน เสมาด่านกลาง
พนารัตน์ ปาเน็จพันธ์	ณรุณ โปธิเกษม	ธีราพร ณ เชียงใหม่
ธนากร ปุณธนภัทร์	ธนิยา ธรรมผล	เอื้อมทิพ งามธุระ
จตุรภัทร กาญจนโรจน์	ปฎิพร ชัยหมอน	อาชวิน ชระธีระคุปต์
สมาลี ผดุงวรรณ	ยุทธนาภรณ์ ผมหอม	ณัฐร มอญวัฒ
สิริกานต์ กาญจนโสภาค	โสรวีร์ ชวาลปัญญาวงศ์	พัชรพลย์ พันทุเสนีย์
ภูวเรศ สมพร	อรุณ มีแก้ว	ภาวนา ศารศ
สิทธิวรชัย ศรีใหม่	กาญจน์สุชล หลงวงศ์	มนฤดี ชัยชิตาทร
ปณิศา มุสิกกุล	วุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ	กฤตยา หวังบุญ
อธิภัทร พุกเศรษฐี	สลิลรัตน์ รัตารุณ	ปิยาภา ชระธีระคุปต์
ณัฐวุฒิ เพชรศักดิ์	จุฑาทิพย์ บานดี	สุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง
ปัทมาภรณ์ ชูสกุล	อินทิรา ขาเยี่ยม	กิตติชาติ ภาคเปียสกุล
อมร จีรุงฤทธิ์	จิราพร ทองสระ	กษมา เอี่ยมสกุล
พิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	รัตนวรรณ ยังวิริยะ	นวรรตพล นิติวชิรภานนท์
ภมรมาศ จิตรอำพร	วิศวล พลธานี	
หทัยรัตน์ สัจจัง	เปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	
นลินี วีระผล	ศิรพงศ์ นรภัทรธนพงศ์	

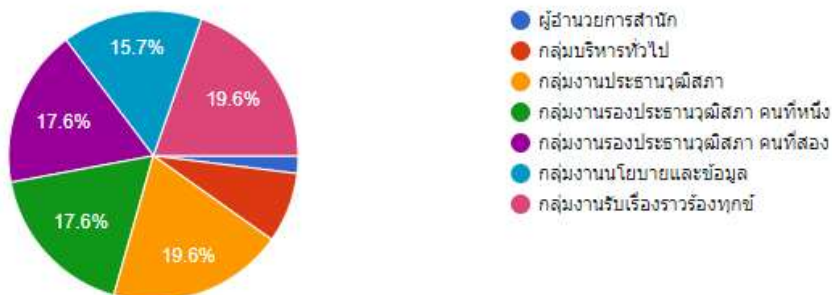
2. ตำแหน่งของท่าน

คำตอบ 51 ข้อ



3. สังกัดของท่าน

คำตอบ 51 ข้อ



ผลการวิเคราะห์ : จะเห็นได้ว่า มีบุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภาเข้าร่วมการเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละกลุ่ม รวมจำนวน ๕๑ คน จากบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด ของสำนักงานประสานวุฒิสภา

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

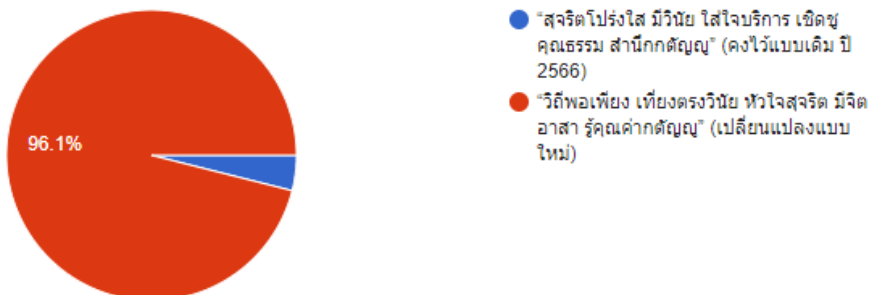
ตามที่คณะทำงานด้านการส่งเสริมฯ ได้ดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเข้าสู่ที่ประชุมสำนักเพื่อกำหนดร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมประชุมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕๑ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. 2567

ตามที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมกันประชุมหารือ ทบทวน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. 2567 นั้น ในการนี้ที่ประชุมได้มีมติและข้อตกลง ให้บุคลากรสำนักพิจารณาเลือกคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. 2567 จากคุณธรรมเป้าหมายเดิม ปี พ.ศ. 2566 หรือ คุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันเสนอขึ้นใหม่

โปรดพิจารณาร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. 2567

คำตอบ 51 ข้อ



ผลการวิเคราะห์ : จะเห็นได้ว่า มีบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมการเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รวมจำนวน ๕๑ คน จากบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น “วิทพอเพียง เทียงตรงวินัย หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู” จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑ ของบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด และมีความคิดเห็นคงไว้แบบเดิม คือ สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนักกตัญญู จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ ของบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด

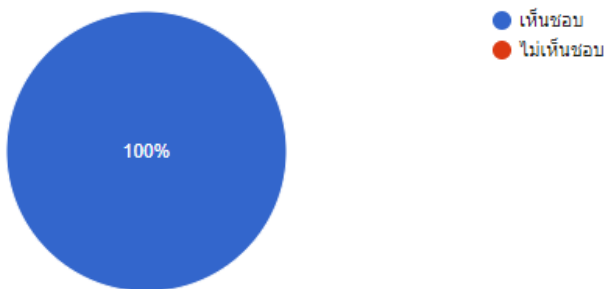
การเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยให้บุคลากรให้ความเห็นชอบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ตามข้อสรุปในที่ประชุมสำนัก โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๕ ด้าน

ปัญหาที่อยากแก้ เรื่องความพอเพียง

1. ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
2. การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย ประมาท ขาดความรอบคอบ
3. การเปิดไฟและเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้

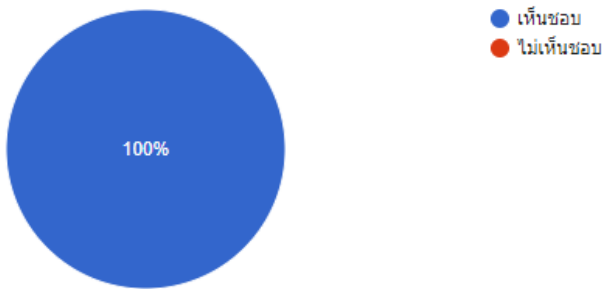
คำตอบ 51 ข้อ



ปัญหาที่อยากแก้ เรื่องวินัย

1. ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปกึ่งส่วนตัว
2. ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร
3. ไม่มีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน
4. ละเลยหรือเพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

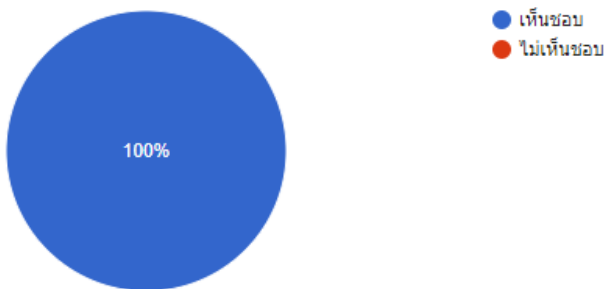
คำตอบ 51 ข้อ



มรรยาท ทนอด กตเวทีก เจียงศร เหมสุจวต

1. เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทำงานทุจริต
2. ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน

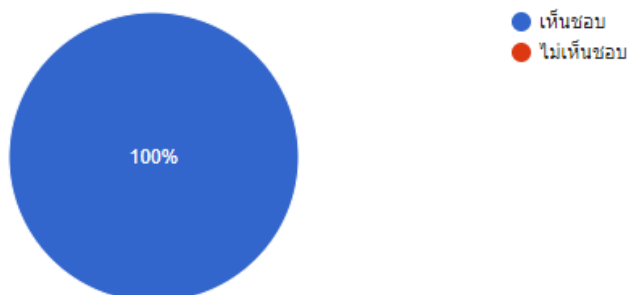
คำตอบ 51 ข้อ



ปัญหาที่ยากแก่ เรื่องจิตอาสา

1. เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม
2. คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม
3. ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อร่วมงาน

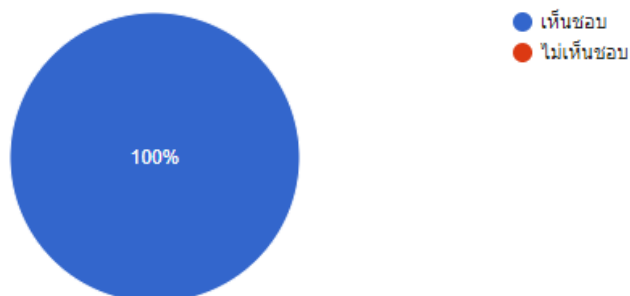
คำตอบ 51 ข้อ



ปัญหาที่ยากแก่ เรื่องความกตัญญู

1. ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร
2. ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา - มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณตลอดจนคุณของแผ่นดิน
3. ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เสี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณชนอย่างไม่รู้คุณค่า

คำตอบ 51 ข้อ



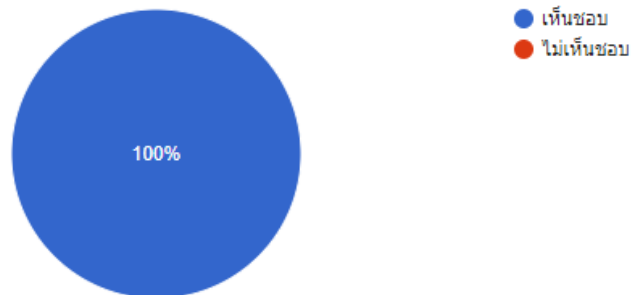
ผลการวิเคราะห์ : การเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ จะเห็นได้ว่า บุคลากรที่เข้าร่วม จำนวน ๕๑ คน ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อตกลง ในที่ประชุมสำนัก จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด

- ความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ ด้าน

ความดีที่อยากทำ เรื่องความพอเพียง

1. ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
2. รู้จักอดออม ไม่ฟุ้งเฟ้อ พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย
3. ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน

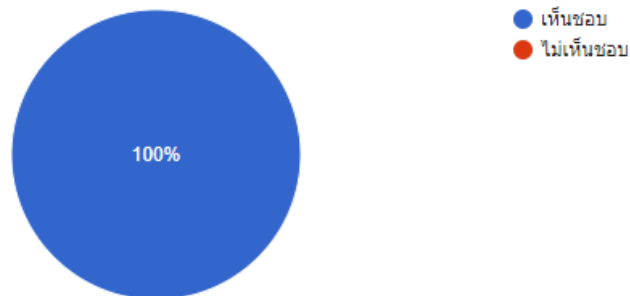
คำตอบ 51 ข้อ



ความดีที่อยากทำ เรื่องวินัย

1. ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจรรยาบรรณขององค์กรอย่างเคร่งครัด
3. บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ
4. รักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

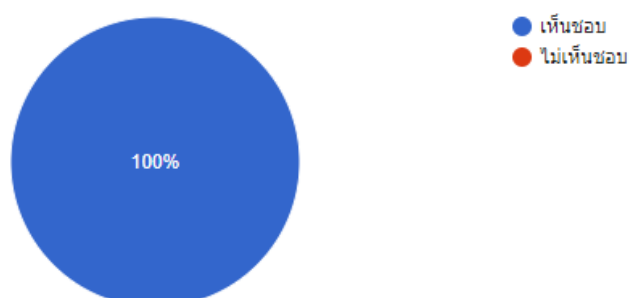
คำตอบ 51 ข้อ



ความดีที่อยากทำ เรื่องความสุจริต

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต
2. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
3. ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด

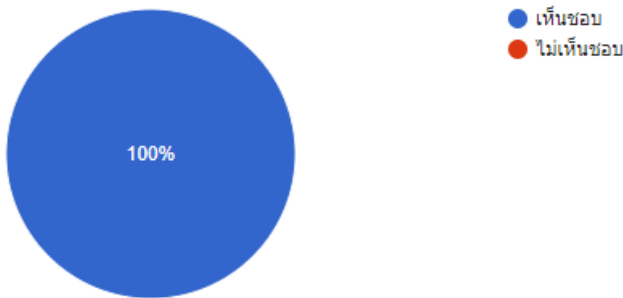
คำตอบ 51 ข้อ



ความดีที่อยากทำ เรื่องจิตอาสา

1. เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ
2. มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
3. อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

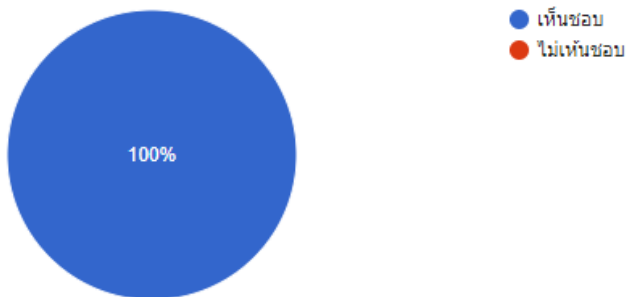
คำตอบ 51 ข้อ



ความดีที่อยากทำ เรื่องความกตัญญู

1. ปลุกจิตสำนึกรักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประพฤติตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร
2. มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ
3. รู้คุณแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

คำตอบ 51 ข้อ



ผลการวิเคราะห์ : การเสนอกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ จะเห็นได้ว่า บุคลากรที่เข้าร่วม จำนวน ๕๑ คน ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ให้ความเห็นชอบในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อตกลงในที่ประชุมสำนัก จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

คุณธรรมเป้าหมายประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

“วิถีพอเพียง เที่ยงตรงวินัย หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู”

เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกอบด้วย ๕ เรื่อง ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาทั้งหมด (รวม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ข้าราชการ และพนักงานราชการ)

สรุปการปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้	คุณธรรม		จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑	ความพอเพียง - ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย ประมาท ขาดความรอบคอบ - การเปิดไฟและเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้		✓	๕๑	๑๐๐
๒	ความมีวินัย - ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการ ไปกิจส่วนตัว - ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร - ไม่มีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน - ละเลยหรือเพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		✓	๕๑	๑๐๐

๓	ความสุจริต - เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทำงานทุจริต - ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน		✓	๕๑	๑๐๐
๔	จิตอาสา - เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม - คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม - ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน		✓	๕๑	๑๐๐
๕	ความกตัญญู - ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร - ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณตลอดจนคุณของแผ่นดิน - ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า		✓	๕๑	๑๐๐
ลำดับ	ความดีที่อยากทำ	คุณธรรม		จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑	ความพอเพียง - ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - รู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย - ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน		✓	๕๑	๑๐๐

๒	ความมีวินัย - ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด - บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ - รักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		✓	๕๑	๑๐๐
๓	ความสุจริต - ปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต - ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว - ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด		✓	๕๑	๑๐๐
๔	จิตอาสา - เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ - มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด - อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น		✓	๕๑	๑๐๐
๕	ความกตัญญู - ปฏิบัติหน้าที่รักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประพฤติตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร - มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ - รู้คุณแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า		✓	๕๑	๑๐๐

๓.๑.๖ การลงนามรับทราบร่วมกัน เมื่อได้ข้อสรุปในที่ประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานได้จัดทำบันทึกข้อความ พร้อมแนบสรุปผลการดำเนินงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักลงนามรับทราบและสร้างความตระหนักในการนำไปปฏิบัติร่วมกันต่อไป

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : คณะกรรมาธิการกิจการประสานงานกับสื่อมวลชนและโฆษกสภาฯ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ : _____ **วันที่** : _____

เรื่อง : สรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมเป้าหมายของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับทราบ : ผู้อำนวยการวุฒิสภา

ตามที่ ผู้ประสานงานสำนักงบประมาณวุฒิสภา ได้มีบันทึกขอความเห็นในการพิจารณาเรื่องคุณธรรมเป้าหมายของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอความเห็นต่อกรรมาธิการกิจการประสานงานกับสื่อมวลชนและโฆษกสภาฯ ของวุฒิสภาเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแนบเอกสาร “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปพร้อมกันแล้วมาขอความเห็น และให้ขอความเห็นจากกรรมาธิการวุฒิสภา ดังนี้

ในกรณี กรรมาธิการกิจการประสานงานกับสื่อมวลชนและโฆษกสภาฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอความเห็นเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ คณะกรรมาธิการกิจการประสานงานกับสื่อมวลชนและโฆษกสภาฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอความเห็นเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยประการใด กรุณาแจ้งมาที่สำนักงานประสานวุฒิสภา (ชั้นต้น) โดยด่วนที่สุดจะดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติต่อไป


 นายสุวิทย์ วัฒนชัย
 ผู้อำนวยการวุฒิสภา
 ชั้นต้น


 นายสุวิทย์ วัฒนชัย
 ผู้อำนวยการวุฒิสภา
 ชั้นต้น

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักประสานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“วิถีแห่งใจ เห็นใจผู้อื่น หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่าภัยคุณ”

ตามที่ สำนักประสานวุฒิสภา ได้จัดทำคุณธรรมเป้าหมายของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมข้าราชการคุณธรรมเป้าหมาย และยึดถือปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และยึดถือปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแนบเอกสาร “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปพร้อมกันแล้วมาขอความเห็น และให้ขอความเห็นจากกรรมาธิการวุฒิสภา ดังนี้

ในกรณี สำนักงานประสานวุฒิสภา ขอความเห็นเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ คณะกรรมาธิการกิจการประสานงานกับสื่อมวลชนและโฆษกสภาฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอความเห็นเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. ความซื่อสัตย์	ปัญหาที่อยากแก้ : ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการ	ความดีที่อยากทำ : ซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญของกำนัลที่ไม่เหมาะสม

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๒. ความซื่อสัตย์	ปัญหาที่อยากแก้ : ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการ	ความดีที่อยากทำ : ซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญของกำนัลที่ไม่เหมาะสม
๓. ความซื่อสัตย์	ปัญหาที่อยากแก้ : ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการ	ความดีที่อยากทำ : ซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญของกำนัลที่ไม่เหมาะสม
๔. จิตอาสา	ปัญหาที่อยากแก้ : ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการ	ความดีที่อยากทำ : ซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญของกำนัลที่ไม่เหมาะสม

การปฏิบัติงานคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประสานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. ความซื่อสัตย์	ปัญหาที่อยากแก้ : ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการ	ความดีที่อยากทำ : ซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญของกำนัลที่ไม่เหมาะสม


 นายสุวิทย์ วัฒนชัย
 ผู้อำนวยการวุฒิสภา


 นายสุวิทย์ วัฒนชัย
 ผู้อำนวยการวุฒิสภา


 นายสุวิทย์ วัฒนชัย
 ผู้อำนวยการวุฒิสภา

๓.๑.๗ การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟ

กราฟิกประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบอีกครั้ง เพื่อเน้นย้ำให้เกิดการตระหนักรู้และปฏิบัติตามจนเกิดผลสำเร็จ โดยเพื่อให้บรรลุผลสูงสุด บุคลากรของสำนักต้องร่วมกันลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังด้วย “แนวคิดการพัฒนาตนเอง” อย่างเป็นทางการ คือ สำรวจตัวเอง การปลูกฝังคุณสมบัติที่ดีงาม การปลูกใจตนเอง การส่งเสริมตนเอง การดำเนินการพัฒนาตนเอง และการประเมินผล อันจะนำไปสู่ผลดีกับตนเอง ผู้คนรอบข้าง และสังคมต่อไป

ข่าวดี สำนักวิทยบริการฯ
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมทนาย ๒B ชั้น 4 อาคารรัฐสภา โดยที่นายณัฐวิทย์ รุ่งเด่นสุคนธ์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ เป็นประธานในการประชุม มีการประชุมและลงนามในบันทึกความร่วมมือระหว่างสำนักวิทยบริการฯ กับหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการกล่าวถึงประเด็นสำคัญ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายและแผน “นิยามใหม่แห่งก้าวเดินสู่ความสำเร็จ”

ที่นี้ เพื่อเป็นการได้สอดคล้องกับคุณธรรม ๘ ประการ ได้แก่ พอเพียง ใจดี สุจริต ใจกล้า แสวงหาความรู้ ขอให้นักวิทยบริการฯ ได้ยึดถือคุณธรรมแห่งบูรณาการสัมพันธ์ สนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม ๘ ประการ หากเป็นไปได้ขอเสนอให้บุคลากรในสำนักวิทยบริการฯ ศึกษาและทำความเข้าใจกับคุณธรรม ๘ ประการ

ในภาพนี้ บุคลากรสำนักวิทยบริการฯ ได้กล่าวถึงคุณธรรม ๘ ประการ โดยนำเอาซึ่งปฏิบัติในคุณธรรมข้อ ๖ คือ ใฝ่หาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องปรับปรุงตัวให้มาเป็นไว้ประจำตัวและการทำงาน และจะมีการทบทวนให้ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

คุณธรรม ๘ ประการเป็นคุณธรรมที่คนไทยทุกคนพึงมีและพึงปฏิบัติ
สำนักวิทยบริการฯ

คุณธรรมเป้าหมาย
สำนักงานประธานวุฒิสภา

ปัญหาที่อยากแก้

- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ

ความดีที่อยากทำ

- ใช้ทั้งกาย ใจ และใจดีช่วยกัน
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ

คุณธรรมเป้าหมาย
สำนักงานประธานวุฒิสภา

ปัญหาที่อยากแก้

- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ
- ใฝ่หาความรู้ พัฒนา และเรียนรู้ด้วยใจ

ความดีที่อยากทำ

- ใช้ทั้งกาย ใจ และใจดีช่วยกัน
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ
- รักที่รักเป็นรักแท้ รักที่รักเพราะ

ชมรม Strong จิตพอเพียง ***
ท่านทูตจรัส ขำราชการ สว.
 เมื่อสักครู่ · 🌐

📢 **สำนักงานประสานวุฒิสภา** 📢
 ✨ **คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส** ✨
 ขอเผยแพร่คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 5 เรื่อง ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู โดยสำนักงานประสานวุฒิสภาได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายไว้ ดังนี้

"วิถีพอเพียง เกียรติรงมีวินัย หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู"

#คณะทำงานStrongสำนักงานประสานวุฒิสภา
 #คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรStrongสำนักงานประสานวุฒิสภา

คุณธรรม ขำราชการ สว. ***
 เมื่อสักครู่ · 🌐

📢 **สำนักงานประสานวุฒิสภา** 📢
 ✨ **คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส** ✨
 ขอเผยแพร่คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ... ภูมิใจเสมอ

Infographic titled "คุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประสานวุฒิสภา" (Ethics Goals of the Senate Coordination Office). It lists five pillars: 1. ความพอเพียง (Sufficiency Economy), 2. ความมีวินัย (Discipline), 3. ความสุจริต (Integrity), 4. จิตอาสา (Volunteering), and 5. ความกตัญญู (Gratitude). Each pillar includes a brief description of its importance and expected outcomes.

#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรStrongสำนักงานประสานวุฒิสภา
 #StrongTogether
 #OPSStrong
 #สำนักงานประสานวุฒิสภา
 #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

Infographic titled "คุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประสานวุฒิสภา" (Ethics Goals of the Senate Coordination Office). It lists five pillars: 1. ความพอเพียง (Sufficiency Economy), 2. ความมีวินัย (Discipline), 3. ความสุจริต (Integrity), 4. จิตอาสา (Volunteering), and 5. ความกตัญญู (Gratitude). Each pillar includes a brief description of its importance and expected outcomes.

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น 📩 ส่ง ➦ แชร์

Screenshot of a Facebook post from the Senate Coordination Office. The post features the infographic from the previous block and includes engagement metrics such as likes, comments, and shares. The post text is in Thai and discusses the ethics goals of the office.

๓.๑.๘ การติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย

หลังจากการที่บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมกันจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ลงนามเพื่อประกาศให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แล้วนั้น คณะทำงานได้ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงานฯ เพื่อหารือแนวทางในการติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร โดยติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ไม่ว่าจะ เป็นรูปแบบการปฏิบัติกันในกลุ่มงานหรือการจัดกิจกรรมของสำนักให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งมี กรอบระยะเวลาในการติดตามประเมินผลภายในห้วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การเชื่อมโยง กิจกรรมที่ ๒๐ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ เหตุปัจจัยในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

เหตุปัจจัยในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”		
ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้	เหตุปัจจัยในการกำหนด
๑	ความพอเพียง - ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย ประมาท ขาดความรอบคอบ - การเปิดไฟและเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้	เนื่องจากในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันอาจไม่ได้มีการวางแผน เรื่องค่าใช้จ่ายส่วนตัวหรือการใช้ทรัพยากรส่วนรวมมากเท่าที่ควร ทำให้เกิดการสิ้นเปลืองโดยมิใช่เหตุ
๒	ความมีวินัย - ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปกิจส่วนตัว - ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร - ไม่มีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน - ละเลยหรือเพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เนื่องจากในการปฏิบัติหน้าที่บางครั้ง บุคลากรอาจมีการละเลยหรือหลงลืม กฎระเบียบบางประการ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่รอบคอบ หรือทำให้เพียงเพื่อให้เสร็จทันส่ง โดยไม่คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของงาน

๓	ความสุจริต - เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทำงานสุจริต - ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน	เนื่องจากหากบุคลากรหรือองค์กรเกิดการทุจริตจะทำให้องค์กรขาดความน่าเชื่อถือ
๔	จิตอาสา - เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม - คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม - ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน	เนื่องจากในการใช้ชีวิตประจำวันและการทำงานทุกคนต่างสนใจแต่เฉพาะเรื่องของตนเอง ขาดความเอาใจใส่สังคมและคนรอบข้าง
๕	ความกตัญญู - ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร - ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณตลอดจนคุณของแผ่นดิน - ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า	เนื่องจากในการใช้ชีวิตของแต่ละคนได้กระทำการใด ๆ โดยไม่ได้คำนึงถึงผลกระทบที่ตามมา ซึ่งในบางโอกาสเมื่อเกิดผลเสียไม่ได้เกิดผลกระทบแค่ตัวผู้กระทำ แต่ยังส่งผลไปถึงครอบครัวองค์กรต้นสังกัด
ลำดับ	ความดีที่อยากทำ	เหตุปัจจัยในการกำหนด
๑	ความพอเพียง - ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - รู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย - ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รู้จักคิดอย่างรอบคอบในการใช้ทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็นส่วนตัวหรือของส่วนรวม ทำให้บุคลากรได้รู้จักประหยัดอดออม มีเงินไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็น

<p>๒</p>	<p>ความมีวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด - บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ - รักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 	<p>เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณภาพที่ได้มาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ทำให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p>๓</p>	<p>ความสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต - ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว - ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด 	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ เนื่องจากความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ การป้องกันเนิ่นยามีให้เกิดการทุจริตทุกระดับชั้น จึงเป็นสิ่งสำคัญ</p>
<p>๔</p>	<p>จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ - มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด - อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น 	<p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีจิตใจเอื้ออาทร เห็นคุณค่าในการอยู่ร่วมกันในสังคม ไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน อันจะทำให้สังคมมีความสุขสงบเรียบร้อย</p>
<p>๕</p>	<p>ความกตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่รักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประพฤติตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร - มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ - รู้คุณแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า 	<p>เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นในครอบครัว หรือในการทำงาน อันได้แก่ เพื่อนร่วมงานกับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา บุคลากรต่อองค์กร องค์กรต่อประเทศชาติ</p>

ส่วนที่ ๔

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมและประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๔.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

เมื่อการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานแล้ว บุคลากรในสำนักต่างได้ร่วมกันประพฤติ ปฏิบัติตน และร่วมกันจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

๔.๑.๑ ด้านความพอเพียง ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการรู้จักประหยัดมัธยัสถ์ ในแง่ของการปฏิบัติตนในที่ทำงาน สามารถช่วยให้ทำสำนักงานลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงได้ เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นต้น ในแง่ของการใช้ชีวิตส่วนตัว สามารถวางแผนการใช้จ่ายได้อย่างรอบคอบ ลดค่าใช้จ่าย มีเงินออมไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน ไม่เป็นหนี้สินโดยไม่จำเป็น

๔.๑.๒ ด้านความมีวินัย บุคลากรเกิดความตระหนักในความประพฤติและการปฏิบัติของตนเองให้อยู่ในกฎ ระเบียบ และแบบแผน ของสำนักงานและสังคมได้ สามารถควบคุมตนเอง ควบคุมอารมณ์ และการกระทำของตน ทำให้เห็นคุณค่าของเวลา นำไปสู่ความมั่นใจในตนเองและความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ส่งผลให้ประสบความสำเร็จตามที่มุ่งหมายไว้ อีกทั้งเมื่อบุคลากรมีวินัยโดยพร้อมเพรียงกันแล้ว คุณภาพมาตรฐานขององค์กรย่อมถูกยกระดับไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่างได้

๔.๑.๓ ด้านความสุจริต ทำให้บุคลากรรู้จักความผิดชอบชั่วดี ละอายต่อการกระทำความผิด มีความจริงใจต่อผู้อื่น ไม่เห็นแก่ตนเอง ทำให้ไม่เกิดการเบียดเบียนซึ่งกันและกันในหมู่เพื่อนร่วมงาน ไม่เบียดเบียนประโยชน์ส่วนร่วม และเมื่อบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินกิจการใด ๆ ของสำนักงานย่อมเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นที่นับถือและสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมโดยรวม

๔.๑.๔ ด้านจิตอาสา ทำให้บุคลากรมีความโอบอ้อมอารี มีความเสียสละ มีจิตบริการ มีความเข้าใจผู้อื่น เห็นความสำคัญของการอยู่ร่วมกันเป็นสังคม ไม่ว่าจะอยู่ในระดับใดก็ตาม อีกทั้งเกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กรทั้งเรื่องการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว ทำให้องค์กรเกิดความผาสุก ที่ทุกคนต่างหวังดีต่อกัน เกิดความราบรื่นในการทำงาน จนสามารถร่วมกันฝ่าฟันอุปสรรคไปได้

๔.๑.๕ ด้านความกตัญญู เมื่อบุคลากรรู้จักที่จะมีความกตัญญู จะทำให้ทุกคนไม่ลืมตัวเมื่อประสบความสำเร็จในทุกระดับของชีวิต ผู้ที่มีความกตัญญู จะให้เป็นผู้ที่น่าคบ ได้รับการยกย่องสรรเสริญ ความกตัญญูยังทำให้ทุกคนในสังคมช่วยเหลือกัน พึงพาอาศัยอยู่กันด้วยดี มีความร่มเย็นเป็นสุข ความกตัญญูจะเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันในสังคม

๔.๒ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประสานวุฒิสภา การสร้างเสริมให้บุคลากรได้ว่าจะอยู่ในสถาบันของสังคมระดับใด ย่อมเกิดประโยชน์โดยรวมต่อสังคมทั้งสิ้น โดยหากกล่าวถึงประโยชน์หรือผลดีของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานประสานวุฒิสภาได้รับ สามารถสรุป ได้ดังนี้

๔.๒.๑ ประโยชน์ต่อตนเอง สามารถพัฒนาปรับปรุงตนเองให้เป็นผู้ที่มีพื้นฐานแห่งความดี ทั้งการคิด การพูด และการกระทำ เป็นการวางแนวทางให้ตนเองสามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายในชีวิตได้อย่างมั่นใจ ทำให้รู้สึกมีคุณค่าในตนเองมากขึ้น มีความเข้าใจตนเองมากขึ้น สามารถทำหน้าที่ตามบทบาทของตนได้เต็มกำลังศักยภาพ

๔.๒.๒ ประโยชน์ต่อองค์กร เนื่องจากภายในองค์กรประกอบด้วยบุคคลจำนวนมากที่ต้องเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน การพัฒนาในบุคคลใดบุคคลหนึ่งย่อมส่งผลต่อบุคคลอื่นด้วย การปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นจึงเป็นการเตรียมตนให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดีของผู้อื่น สามารถเป็นตัวอย่างหรือเป็นที่อ้างอิงให้เกิดการพัฒนาในบุคคลอื่น ๆ ต่อไป ทั้งชีวิตส่วนตัว การทำงาน และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็งและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบที่สามารถเผยแพร่และเป็นแบบอย่างให้กับองค์กรอื่น ๆ ภายนอกได้

๔.๒.๓ ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ การที่องค์การพหุทั้งสังคมโดยรวม จะก้าวเข้าสู่สังคมในอุดมคติ หรือสังคมแห่งความดี หรืออย่างน้อยก็สามารถทำให้การกระทำผิดทั้งหลายทั้งปวงลดน้อยลงได้ ล้วนต้องอาศัยทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นผู้กระทำให้เกิดผลต่าง ๆ ซึ่งการใช้ชีวิตและปฏิบัติงานของแต่ละคนจึงจำเป็นต้องพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ทันต่อสิ่งแวดล้อมทางลรอบข้างอย่างสม่ำเสมอ ไม่ลุ่มหลงไปกับความผิดทั้งหลาย การขาดสติยั้งคิด จนหลงลืมคุณธรรม จริยธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามทุกคนในสังคมต้องหมั่นตรวจสอบพิจารณาการกระทำของตนเอง และรักษามาตรฐานการกระทำความดีให้คงอยู่อย่างสม่ำเสมอ เมื่อทุกคนเป็นคนที่มีคุณภาพทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาแล้ว จะนำมาซึ่งการพัฒนาสังคมและประเทศชาติในทุกมิติ

ส่วนที่ ๕

บทสรุป

สำนักงานประชานวุฒิสภา ได้นำหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม แนวคิดระเบิดจากข้างใน และแนวคิดการพัฒนาตนเอง มาเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้มีกรอบแนวคิดในการสร้างคุณธรรมเป้าหมายที่ประกอบด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม แนวคิดระเบิดจากข้างใน และแนวคิดการพัฒนาตนเอง เพื่อให้เกิดความครอบคลุมและความชัดเจนในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และในขั้นตอนกระบวนการ ได้มุ่งเน้นให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกระดับ ตั้งแต่ระดับกลุ่มงานจนถึงระดับสำนัก ซึ่งบุคลากรในสำนักงานประชานวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ได้ร่วมกันคิดวิเคราะห์ นำเสนอ และให้ความเห็นชอบกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมได้ลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานร่วมกัน และนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกัน เพื่อลดละพฤติกรรมที่ไม่ดีหรือไม่เหมาะสม และสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เกิดเป็นวิถีปฏิบัติที่ยั่งยืนภายในสำนักงาน อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่ตัวบุคลากรเอง ต่อองค์กร ตลอดจนสังคมและประเทศชาติต่อไป

รายการอ้างอิง

บวรศักดิ์ อุวรรณโณ และคณะ. (๒๕๕๔). การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะ (พิมพ์ครั้งที่ ๒). กรุงเทพฯ: บริษัท เอ.พี.กราฟฟิค ดีไซน์ และการพิมพ์ จำกัด.

วชิรวัชร งามละม่อม, “แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง.” สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗, https://learningofpublic.blogspot.com/2015/09/blog-post_95.html

วินัย เพชรช่วย, “การพัฒนาตน Self Development” สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ https://www.novabizz.com/NovaAce/Learning/Self_Development.htm

สุวรี เทียวทัศน์. (๒๕๔๒) การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : วิทยุชน.

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.(๒๕๕๐) หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว กรุงเทพฯ: สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (๒๕๖๑). คู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา. กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (๒๕๖๑). การมีส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย. กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗