



# รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ผลการคัดเลือก**

หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา  
สถาบันพระปกเกล้า**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาและคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

- 1. สำนักส่งเสริมวิชาการ
- 2. สำนักส่งเสริมวิชาการ
- 3. สำนักส่งเสริมวิชาการ
- 4. สำนักส่งเสริมวิชาการ
- 5. สำนักส่งเสริมวิชาการ
- 6. สำนักส่งเสริมวิชาการ

**ผลโหวต**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๔ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมภาพประกอบกระบวนการขั้นตอนในการ คัดเลือกตั้งแต่การประชุมคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและ เป็นแบบอย่างเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลที่ได้ จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสำนัก วิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญ ในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักวิชาการและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๑
๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๒
๓. กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
๔. หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสที่ได้รับการเสนอชื่อ	๘
๕. ผู้มีสิทธิเลือก	๘
๖. วิธีการคัดเลือก	๘
๗. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก	๙
๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก	๑๐
๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ	๑๓
๑๐.สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔
๑๑. การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาประยุกต์ใช้ใน สำนักวิชาการ	๑๕
<b>ภาคผนวก</b>	
- คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๖
- คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	๑๘

**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ**  
**ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๔ กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

**สำนักวิชาการซึ่งได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ** สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักวิชาการ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

### **๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง จัดประชุมเพื่อหารือกรอบระยะเวลาดำเนินการของคณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ และมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการฯ โดยได้หารือในส่วนของ การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการฯ ลำดับที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐ์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มาจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ในการนี้ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ ห้องประชุม ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

ทั้งนี้ จากการรับฟังข้อมูลข้างต้นสรุปได้ว่า กิจกรรมดังกล่าวไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์กลางในการพิจารณาแต่อย่างใด โดยกำหนดกรอบแนวทางในการจัดกิจกรรมที่ต้องมีผลผลิตคือ มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ส่วนผลลัพธ์ มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งสำนักวิชาการต้องร่วมกันพิจารณาว่าจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกให้กลุ่มงานในสังกัดสำนักวิชาการหรือกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัดหน่วยงานใดเป็นผู้ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกมิได้มีกำหนดหลักเกณฑ์กลางในการพิจารณาไว้โดยเฉพาะ คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ จึงเชิญนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยเห็นว่าควรดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและแจ้งหลักเกณฑ์ให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้รับทราบเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และได้มีการประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

## เอกสารข่าว

คณะกรรมการย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากร  
และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง  
ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักวิชาการ



วันศุกร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม  
สำนักวิชาการ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และ  
นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์ ประธานคณะกรรมการย่อยฯ พร้อมด้วยคณะ  
ทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพ  
และเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความ  
โปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้ประชุมหารือ  
แนวทางในการดำเนินการและกระบวนการในกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่ม  
งาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้  
เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อีกทั้ง นายศรัณย์ศิริ คัมภีรา  
นนท์ ประธานคณะกรรมการย่อยฯ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้  
เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจะดำเนินการจัดทำรายงานสรุป  
กิจกรรมดังกล่าวต่อไป



### ๓. กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**SENATE STRONG**  
**กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

### คณะกรรมการย่อยฯ

คณะกรรมการย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากรฯ  
 1. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยคณะกรรมการย่อยฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือพร้อมทั้งพิจารณา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
 2. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้รับทราบ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ในการประชุมสำนักวิชาการ และได้มีการประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567  
 3. จัดทำอินโฟกราฟฟิกเพื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้รับทราบ  
 4. คณะทำงานย่อยฯ ดำเนินการตรวจสอบและคัดเลือกหน่วยงาน ตามประกาศสำนักวิชาการฯ และจัดทำข้อมูลการคัดเลือกผ่าน Google Form ระหว่างวันที่ 13 – 15 กุมภาพันธ์ 2567

**ออกเสียง (vote)**  
 ให้บุคลากรสำนักวิชาการออกเสียงเลือกตัวแทนหน่วยงานที่คณะกรรมการย่อยฯ คัดเลือกมา  
**ในวันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567**  
**เวลา 08.30 – 14.30 นาฬิกา ผ่าน Google Form**

### คณะกรรมการฯ

1.ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ในวันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 16.30 นาฬิกา**  
 2.การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ตามวันและเวลาที่เหมาะสม  
 3.จัดทำและส่งเสริมรายงานฉบับสมบูรณ์  
**ภายในวันที่ 6 มีนาคม 2567**

### หลักเกณฑ์คัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- (1) หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยอันเป็นประโยชน์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ
- (2) เป็นหน่วยงานที่มีการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน
- (3) เป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการนิติบัญญัติ
- (4) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- (5) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ชุดทำงานด้านข้อมูล ฝ่ายประสานงานหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ  
 ทัศนคติหน่วยงานในองค์กรของรัฐ: ราชบัณฑิตยสถาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





**ประกาศสำนักวิชาการ**

**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน  
ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจะต้องมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก และจัดทำรายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักวิชาการจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนด วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

**๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน  
ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

(๑) หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยอันเป็นประโยชน์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใตกรอบอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ

(๒) เป็นหน่วยงานที่มีการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน

(๓) เป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการนิติบัญญัติ

(๔) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นทางการและเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๕) หน่วยงานตามข้อ (๑) มีการจัดการที่ชัดเจนและเป็นระบบสามารถเอื้อต่อการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และวุฒิสภา

ทั้งนี้ สำนักวิชาการได้ประชุมหารือร่วมกันและกำหนดรายชื่อหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกดังกล่าวไว้แล้ว โดยรายละเอียดจะปรากฏในระบบ Google Form เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการลงคะแนนคัดเลือกต่อไป

## ๒. กำหนดวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

วิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักวิชาการลงคะแนน โดยหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก

กำหนดคัดเลือกในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่

## ๔. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักวิชาการจะประกาศผลการคัดเลือกในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลาตั้งแต่ ๑๖.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป และจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวันและเวลาที่เหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

  
(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ทั้งนี้ จากประกาศสำนักวิชาการ มีสาระสำคัญโดยสรุปว่าหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มอย่างความสามารถ

จากนั้น สำนักวิชาการได้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารทางตรงโดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ และช่องทางเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ



#### ๔. หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ได้รับการเสนอชื่อ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ โดยคณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

- (๑) สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า
- (๒) กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
- (๓) สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
- (๔) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (๕) สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
- (๖) สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- (๗) สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#### ๕. ผู้มีสิทธิเลือก

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน

#### ๖. วิธีการคัดเลือก

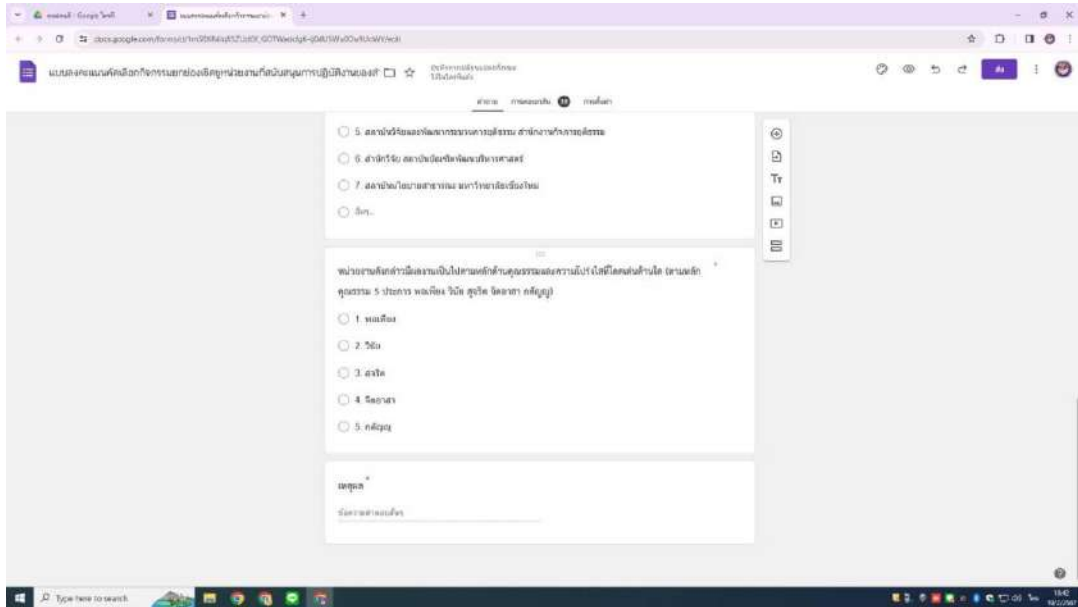
กำหนดวิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักวิชาการลงคะแนน โดยหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1. สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า
2. กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
3. สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ...
4. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
5. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
6. สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
7. สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อื่นๆ

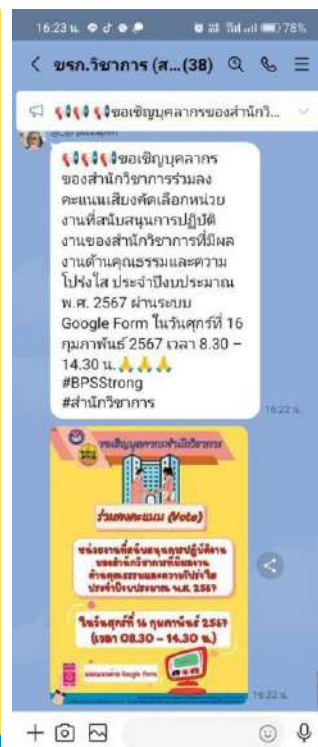
ผู้เสนอชื่อ (มีตัวเลือกและไม่มีตัวเลือกสำหรับคุณธรรมและความโปร่งใสที่เสนอชื่อ) (ตามหลัก  
คุณธรรม 5 ประการ พลเมือง วิจัย สุจริต ใสสะอาด ศึกษาน)

1. พลเมือง
2. นัก
3. สตรี
4. ใสสะอาด



### ๗. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

กำหนดในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่ และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง อินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. และช่องทางเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ





## ๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก

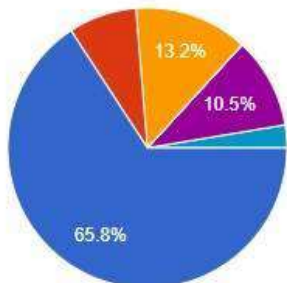
สำนักวิชาการได้จัดให้บุคลากรทุกคนลงคะแนนคัดเลือก โดยบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงคะแนนคัดเลือกทุกคน โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่า หน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า โดยมีรายละเอียดคะแนนสูงสุด ๓ หน่วยงาน ดังนี้

- (๑) สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า  
ได้รับคะแนน จำนวน ๒๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘
- (๒) สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ได้รับคะแนน จำนวน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม  
ได้รับคะแนน จำนวน ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕

ภายหลังการนับคะแนนเสร็จสิ้น สำนักวิชาการได้ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และจัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งให้บุคลากรสำนักวิชาการ ทราบโดยทั่วกัน

## เลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำตอบ 38 ข้อ



- 1. สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า
- 2. กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
- 3. สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิ...
- 4. หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่ม...
- 5. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม...
- 6. สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศ...
- 7. สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัย...



ประกาศสำนักวิชาการ

เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๔ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบ Google Form เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา นั้น

บัดนี้ บุคลากรสำนักวิชาการทุกคน จำนวน ๓๘ คน ได้ร่วมกันลงคะแนนคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏผลคะแนนที่ได้รับ จำนวน ๓ หน่วยงาน ตามลำดับ ดังนี้

๑. สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า ได้รับคะแนน จำนวน ๒๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘
๒. สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับคะแนน จำนวน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒
๓. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้รับคะแนน จำนวน ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕

ดังนั้น สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า ซึ่งได้รับคะแนนสูงสุด จึงได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



## ๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ซึ่งบุคลากรของสำนักวิชาการเห็นว่าเป็นหน่วยงานที่มีจิตอาสา ความทุ่มเท และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มความสามารถมากที่สุด





**๑๐. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ  
สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อขับเคลื่อนผ่านการประชุมหารือ การมอบหมายงาน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดกรอบระยะเวลาและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก การจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนของสำนักวิชาการได้มีส่วนร่วม ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

## ๑๑. การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ

จากการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ ได้ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนร่วมมือและดำเนินการขับเคลื่อนในกิจกรรมต่าง ๆ รู้รักสามัคคี มีความปรองดองสมานฉันท์ ปลุกจิตสำนึกในการยึดมั่นต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งบุคลากรของสำนักวิชาการสามารถนำต้นแบบของสำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักวิชาการ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตอาสา ความทุ่มเทให้กับภารกิจงานด้านวิชาการในการสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งการพัฒนาให้สำนักวิชาการเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่นให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักวิชาการบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติให้แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



### การนำต้นแบบมาประยุกต์ใช้



**การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ  
สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ**

จากการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ  
สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2567 ในครั้งนี้ บุคลากรของสำนักวิชาการสามารถนำต้นแบบของ  
สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  
ตามภารกิจของสำนักวิชาการ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตอาสา  
ความทุ่มเทให้กับภารกิจงานด้านวิชาการ ในการสนับสนุนการดำเนินงานตาม  
กระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา การมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่าง  
หน่วยงาน การพัฒนาแนวทางและมาตรฐานการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ  
กฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความเต็มใจ และมุ่งมั่นให้การปฏิบัติงานตามภารกิจ  
ของสำนักวิชาการบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป





สำนักวิชาการส่งเสริมวิชาการ รัฐสภาฯ ขอขอบคุณ หน่วยงานต้นแบบและหน่วยงาน  
ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักฯ SSTRONG ในการสนับสนุนภารกิจ สำนักฯ สนับสนุน สนับสนุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สนับสนุนภารกิจ ของสำนักวิชาการ

ภาคผนวก

# คำสั่งสำนักวิชาการที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๑๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุน  
ต้านทุจริต ความโปร่งใส ให้ออกผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้พระราชบัญญัติ  
คุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๕  
บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมสร้างแรงจูง  
ใจในการราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีวิทยุกำลังในการปฏิบัติ  
ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)  
ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ต้านทุจริต ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินงานครั้งชี้วัดที่ ๒๔  
ร้อยละความสำเร็จขององค์กร: สนับสนุน การดำเนินการ ต้านทุจริตและความโปร่งใสของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเงินอุดหนุนระบบ  
การต่อต้านทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีความเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
- ๒. ผู้อำนวยการผู้แทนของสำนักวิชาการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
- ๓. นางสาวณัฏฐา อึ้งไพฑูริย์ ประธานคณะกรรมการ
- ๔. นายกิตติศักดิ์ อู่ไวรัตน์ รองประธานคณะกรรมการ
- ๕. นายณัฐวุฒิ วัชรยศ คณะทำงาน
- ๖. นางสาวศิริวรรณ มนต์ธีรผล คณะทำงาน
- ๗. นางสาวศรียา ศรีบุญ คณะทำงาน
- ๘. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย คณะทำงาน
- ๙. นางสาววิภาดา วรณโกศล คณะทำงาน
- ๑๐. นายไกรรงค์ ไกรเกษ คณะทำงาน

๑๑. นายศรีวัฒน์ศิริ ...

- ๑ -

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. ดำเนินการจัดทำกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการในภาคการที่ ๒
- ๒. จัดทำเนื้อหาและ ตรวจสอบความถูกต้องของไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
- ๓. จัดทำคู่มือ และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔. จัดทำฐานแม่ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
- ๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คณะทำงานย่อยด้าน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประกอบด้วย

- ๑. นายไกรรงค์ ไกรเกษ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. นางสาววิภาดา วรณโกศล
- ๓. นางสาวพรวิภา วัชรยศ
- ๔. นางสาวศรียา ศรีบุญ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นบนฐาน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
- ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
- ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) คณะทำงานย่อยด้าน สถานการณ์และวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- ๑. นางสาวศิริวรรณ มนต์ธีรผล หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. นางสาววิภา อึ้งอุทัย
- ๓. นางสาวศรียา อึ้งอุทัย
- ๔. น.ส.ศรียา มนต์ธีรผล

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. ดำเนินการวางแผน/กิจกรรมตามหลักธรรมาภิบาลตามแผนคุณธรรม
- ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
- ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) คณะทำงาน ...

- ๒ -

- ๑๑. นายศรีวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษากรม
- ๑๒. นางสาวพรวิภา วัชรยศ คณะทำงาน
- ๑๓. นางสาวณัฏฐา อึ้งไพฑูริย์ คณะทำงาน
- ๑๔. นางสาวศิริวรรณ มนต์ธีรผล คณะทำงาน
- ๑๕. นางสาวศรียา ศรีบุญ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑๖. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย คณะทำงานและผู้แทนส่วนราชการ
- ๑๗. นายศรีวัฒน์ศิริ กิ่งคำพันธ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็น  
องค์กรที่แบบฝึกหัดเพื่อต่อต้าน
- ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
- ๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมต้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญบุคคลภายนอกสนับสนุนคุณธรรม  
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการรณรงค์/สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ในภาพของคณะกรรมการ  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการที่ผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีคน และสำนักมีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมสนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
- ๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
- ๖. ร่วมพิจารณาความเสียหายจากการทุจริตภายในสำนัก/ส่วนงาน
- ๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งความและ/หรือการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๒. กำหนดให้มีคณะทำงานย่อยด้านต่างๆ โดยต้องประกอบด้วย หน้าที่และควมรับผิดชอบ  
ดังต่อไปนี้

๑) คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย

- ๑. นายณัฐวุฒิ วัชรยศ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. นายไกรรงค์ ไกรเกษ
- ๓. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย

ให้คณะทำงาน ...

- ๔ -

๒) คณะทำงานย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- ๑. นางสาวศรียา ศรีบุญ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย
- ๓. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์
- ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
- ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคม ประกอบด้วย

- ๑. นายกิตติศักดิ์ อู่ไวรัตน์ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. นายณัฐวุฒิ วัชรยศ
- ๓. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย
- ๔. นางสาวศรียา อึ้งอุทัย
- ๕. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย
- ๖. นางสาวศรียา อึ้งอุทัย

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. จัดโครงการกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม
- ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
- ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย
- ๓. นางสาวศรียา อึ้งอุทัย
- ๔. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย
- ๕. นางสาวณัฐชยา อึ้งอุทัย

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. จัดโครงการกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๓. จัดทำรูปแบบ ...

- ๕ -

- ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
- ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

**๗) คณะทำงานย่อยด้านกลยุทธ์เชิงรุก บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง** ประกอบด้วย

- ๑. นายศรีวัฒน์ สิมศิริวัฒน์ หัวหน้าคณะทำงาน
  - ๒. นางสาวกรพิริยรัตน์ รัตนสุภา
  - ๓. นางกัญญา พิภพจิรัมย์
- ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. ศึกษาบุคลากรสำนักวิชาจากข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงตรงสัมพันธ์
  - ๒. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ
  - ๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก
  - ๔. จัดทำรายงานผลแบบฟอร์มที่สำนักวิชากำหนด
  - ๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

แบบหลักฐาน

**๘) คณะทำงานย่อยด้านภาพประชาสัมพันธ์** ประกอบด้วย

- ๑. นางสาวกมลทิพย์ วรวิจิตร หัวหน้าคณะทำงาน
  - ๒. นางสาวกรพิริยรัตน์ รัตนสุภา
  - ๓. นายศิริกฤษณ์ กลิ่นอำพัน
  - ๔. นางสาวนันทิพย์ ตั้งโรจจรัส
- ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำนักวิชากำหนด
  - ๒. ประสานสัมพันธ์ ทุกกิจกรรม/โครงการ และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
  - ๓. สอดส่องควบคุมช่องทางสื่อสังคมออนไลน์
  - ๔. จัดทำหลักฐานการประชาสัมพันธ์ทุกกิจกรรมทุกช่องทาง โดยสรุปพร้อม

๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

**๙) คณะทำงานย่อยด้านภารกิจพิเศษ** ประกอบด้วย

- ๑. นางสาวนิจวรรณ โปษะบุศก หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒. นายศิริกฤษณ์ กลิ่นอำพัน
- ๓. นางสาววิมลดา วงศ์ศรีเมือง
- ๔. นางสาวนันทิพย์ ตั้งโรจจรัส

๕. นางกัญญา ...

- ๖ -

- ๕. นางกัญญา พิภพจิรัมย์
  - ๖. นางกัญญา ยุกโต
  - ๗. นางสาวศุภกัญญา สุรวุฒินฤพนธ์
  - ๘. นางสาวกรวิมลวรรณ สง่างาม
  - ๙. นางสาวนันทิพย์ ตั้งโรจจรัส
  - ๑๐. นางสาวนันทิพย์ วงศ์โรจ
  - ๑๑. นายฤกษ์ชานนท์ อ้วนนามวง
  - ๑๒. นางสาวสุวรรณา สุทธิ
- ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. จัดทำแบบสอบถามทุกกิจกรรม โครงการ รวมถึงทำรายงานทำ QR Code E-book
  - ๒. จัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทุกกิจกรรม/โครงการ

โครงการ

**๑๐) คณะทำงานย่อยบริการด้านสังคมที่บูรณาการ** ประกอบด้วย

- ๑. นางสาววิภาดา วรรณวิเศษ หัวหน้าคณะทำงาน
  - ๒. นางสาวนันทิพย์ ตั้งโรจจรัส
  - ๓. นายนิพนธ์ศักดิ์ สำทองชาติ
  - ๔. นายศิริกฤษณ์ กลิ่นอำพัน
  - ๕. นายฤกษ์ชานนท์ อ้วนนามวง
  - ๖. นางสาวกมลทิพย์ วรวิจิตร
  - ๗. นางสาวอรุณภา รัตนบรรณกิจ
  - ๘. นางสาวนันทิวรรณ โปษะบุศก
- ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. เป็นที่ปรึกษาและประสานงานกับทุกกิจกรรม ของคณะทำงานระดับท้องถิ่น

องค์กร STRONG

- ๒. จัดเตรียมและดูแลความเรียบร้อยของประชุม
- ๓. จัดทำคลังข้อมูล
- ๔. จัดทำเว็บไซต์และช่องทางที่สำนักวิชากำหนด
- ๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐) คณะทำงาน ...

- ๗ -

**๑๑) คณะทำงานย่อยด้านประเมินผล** ประกอบด้วย

- ๑. นางสาวกรวิภา วัฒนศิริวัฒน์ หัวหน้าคณะทำงาน
  - ๒. นางสาวกรพิริยรัตน์ รัตนสุภา
  - ๓. นางสาววิมลดา วงศ์ศรีเมือง
- ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- ๑. ตรวจสอบความถูกต้องขององค์ความรู้ รายงาน
  - ๒. จัดทำแบบประเมินโครงการ
  - ๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
  - ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศุภวัฒน์ รัตนสุภา)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ด้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก  
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานย่อยด้านต่าง ๆ รวมทั้ง  
คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรแต่งตั้ง ๑) นางสาวทัศนีย์  
สูงสมบุญมี นิสิตกรชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผลงานของวุฒิสภา และ ๒) นางสาววิทยา  
ศรีรักษา วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล เป็นคณะทำงานเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิระพงษ์ รัตนะมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567