



แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

การพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการที่จะเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เพิ่มเติมทักษะ ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุขในการทำงาน นอกเหนือจากการพัฒนาด้านความรู้ ความสามารถ การพัฒนาด้านจิตใจของบุคลากรก็เป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายนั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเรื่องสำคัญ ในการพัฒนาคนด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายขององค์กรกำหนด คุณธรรมถือเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกัน กระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่นและประเทศชาติ การที่ทุกคน ประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผนความสุจริต เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความสามัคคีร่วมใจจะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และประเทศชาติต่อไป

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายใน สำนักบริหารงานกลาง ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินการตามแผนบูรณาการดังกล่าวของสำนัก จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษา ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับปีที่ผ่านมา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แผนนโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๕. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนโยบาย/แผนดังกล่าวข้างต้น มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ เกี่ยวข้องกับการประเมินความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกัน การทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ แผนบูรณาการฉบับนี้ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม และมีผลกำหนดส่งรายงานตามแผนดำเนินการ ดังนี้

- รายงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
- รายงานรอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
- รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
- รายงานผลการดำเนินการเพื่อประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ข้อมูลทั่วไปของแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖	๑
ที่มาและความสำคัญ	๑
เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน	๑๒
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม	๑๓
ภาคผนวก	๒๙
- คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	
- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักบริหารงานกลาง	
- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง	
- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง	

แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษา มาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สำนักบริหารงานกลาง โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง จึงได้นำ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง ต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำ แผนบูรณาการฯ ต่อไป ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงาน ของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำ บริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฯลฯ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ในส่วนของบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบ คุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริต และประพฤตินิยมชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย ต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- **ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม** การปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้าง การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริม ให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ** เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ คือ ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดภัย จริต และประพฤตินิยมชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มติคณะรัฐมนตรีได้ขยายให้หน่วยงานราชการและเอกชนนำแผนไปปฏิบัติถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ซึ่งได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรมมีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กรที่มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตามรายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติดำเนินการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้น การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอ ความเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

- **การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี**

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัว อบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรนรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มี พื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/ วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั้งไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

- **การจัดระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม**
แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลาและเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนาโลก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี โดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block Chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดี และประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

- **การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม
แนวทางการพัฒนา**

๑) จัดระบบการเรียนรู้ ปลุกฝัง ฝึกฝน และพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝังฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ (เช่น หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในทุกระดับของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.))

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทบทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวกในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่องและโครงการการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชู ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๙. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)”



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

๑. ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างการดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น

๓. ควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๔. ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว

๕. ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของสำนักบริหารงานกลาง

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

รายละเอียดโครงการ/
กิจกรรม

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	<p>องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก/คำนำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม 	๓๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
	<p>และใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> • วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 				<ul style="list-style-type: none"> - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี) 	
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทนสำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง	๒ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๓ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคล ภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท ไทรคมนาแคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้น้องค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ● กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) ● กิจกรรมฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรม วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> สารสำคัญประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการจัดทำผลสำรวจด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง 	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน ๑ ฉบับ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา และแฟนพันธ์แท้ STRONG
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> มิตินโยบายบุคคล(ทุกสำนัก) มิตินโยบายทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) มิตินโยบายจัดการโครงการ มิตินโยบายเบิกจ่ายเบี้ยประชุม มิตินโยบายจัดซื้อจัดจ้าง มิตินโยบายรักษาความลับทางราชการ 	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมิตินโยบายบุคคลและมิตินโยบายทรัพย์สินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	- หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก - หน่วยงานสังกัด สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - หน่วยงานอื่นนอก สังกัด	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” เพื่อให้ คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” วันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง 	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจ ในการวินัย	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง โดยเข้าร่วมการประกวดกระทงคุณธรรม การประกวดชบวนคุณธรรม การประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยาฝั่ง สว. 	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวด <ul style="list-style-type: none"> กระทงคุณธรรม นางนพมาศ ทูตแห่งความดี 	- มีการแสดงแนวคิด ในการจัดทำกระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมกตัญญู กตเวที ขอพรบุพการีรับปีใหม่ 	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รัก สามัคคีและมี พฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ช่องทางสำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรของ สำนักงาน - ประชาชน/หน่วยงานภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม หรือ ประเด็นคุณธรรมที่สำคัญที่ทำให้ สำนัก/กลุ่มได้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านการประชาสัมพันธ์ ผลงานการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและ ผลการเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ 	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านการจัดทำผลสำรวจ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ 	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านการจัดทำผลสำรวจ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อม เอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อม เอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส <ul style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริตกับโรงเรียนวัดประชา ศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กทม. ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา 	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	องค์ความรู้เรื่อง “การขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส” ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้ เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมและความโปร่งใส) ๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๔. ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่มได้จาก การไปขยายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการที่ สำนัก/กลุ่มดำเนินการ 	๓๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก	มีการดำเนิน กิจกรรมเกี่ยวกับ สำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านการขับเคลื่อนกิจกรรม เศรษฐกิจพอเพียง และ สิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี	บุคลากรในสังกัด สำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำ ความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความดี ภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. ความดีที่ได้กระทำ ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่ สำนัก/กลุ่มดำเนินการส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดี	๓๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนักมีความ รับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสังกัด สำนัก/กลุ่ม	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านการจัดทำผลสำรวจ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนักมีความ รับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนัก/กลุ่ม	รายงานการรณรงค์พร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ/คะแนน
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๒.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลงด้วยเหตุใด ๓.ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔.ข้อเสนอแนะ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา และแฟนพันธ์แท้ STRONG
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปใน เรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๓๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	รายงานสรุป ประกอบด้วย ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒.ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓.คำขวัญของสำนัก	กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด
๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๑. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน
๒. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF
๓. องค์ความรู้ (กรณีทีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน **moral.senate@gmail.com**
๔. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้
 - ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
 - ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
 - ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG
 - และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

หมายเหตุ ***กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน***

กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางหัก ๐.๕ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

กรณีไม่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมไม่ครบ หักคะแนนการมีส่วนร่วม ๑ คะแนนต่อโครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งผลการดำเนินการ/รายงาน/เอกสารใดๆที่กำหนดไว้ไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดส่ง หัก ๑ คะแนน/โครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งเอกสารใน Website Moral.Senate.go.th โดยไม่ใช้ file pdf หัก ๑ คะแนน/ต่อโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ความรู้จำนวน

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
๓. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
๔. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คลิป

เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง
ที่ ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการไม่มีการทับซ้อนภารกิจและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผล
การปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกรมการเป็นต้นชี้วัดที่ ๒๒ ร้อยละความสำเร็จของ
การเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวิเคราะห์ระดับ
ความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการริเริ่มและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสร้อยละยี่สิบ สำนักบริหารงานกลางจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำกรอบ
และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านจริยธรรม
การทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักบริหารงานกลางและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก
ช่วยเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพหรือเรื่องอื่น จัดทำ
คู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักบริหารงานกลาง
เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นายวิชา ชัยรุ่งเรือง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเอกสารคดี | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |

- ๒ -

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างขวัญ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๘. นางจินดา ศรีเต็มแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวโปรดปาน ตั้งสินธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพัชรีรัตน์ นิลสุทรวานิช | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางณัฐวิภา บุญฤทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกนิษฐ์ อ้วนบุญล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางพัชรินทร์ หันชญา | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายอินทวัฒน์ อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวบุญเลิศ อ่อนนิตย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวกฤติญา คำวิระฤกษ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นางสาวรชชดา ศรีสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นางสาวจริยา โภกาสถิติ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวกานต์พิชา มณีวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

(๒) คณะทำงานด้านการจัดการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม
และความโปร่งใส มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จิตกิจกรรมส่งเสริม/
สร้างความตระหนักที่มีประสิทธิภาพ Watch and Voice และจัดทำคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้
เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างขวัญ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. นางจินดา ศรีเต็มแก้ว | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. มว.กิตติรักษ์ ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวนันทยา บุญภา | คณะกรรมการ |
| ๗. นายกัญ ภัทนิติกุล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางพศล ออสม | คณะกรรมการ |
| ๙. นางนันทน์นัย สุศรี | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวนันทยา กิจยกานนท์ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

(๓) คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการดำเนินการจัดการ
และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมด้วยวิถีวัฒนธรรม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีปัญญา กิจกรรมเรื่องเล่า
ความดี และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
ประกอบด้วย



แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายวิชา ชัยรุ่งเรือง | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวโปรดปาน ตั้งสินธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวพัชรีรัตน์ นิลสุทรวานิช | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวกนิษฐ์ อ้วนบุญล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. นางพัชรินทร์ หันชญา | คณะกรรมการ |
| ๙. นายอินทวัฒน์ อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวบุญเลิศ อ่อนนิตย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวกฤติญา คำวิระฤกษ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวรชชดา ศรีสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวจริยา โภกาสถิติ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวกานต์พิชา มณีวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

(๔) คณะทำงานด้านการจัดห้องเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีการจัด
การดำเนินการสำรวจและรายงานผลการสำรวจติดตามการปฏิบัติตามคุณธรรมต้นแบบ ความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักฯ (สำรวจความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการ) บรรยาย
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสุวัฒน์ กิตติบุญดี | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวณภัทรี อรุณศรี | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวณัฐญา วรดิษฐ์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางศันญา เอื้อสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายศุภชัย อ่อนนิตย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายวิชา ภัทวิวัฒน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวนันทยา รานสิริ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาววณิษา ศำพร | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุภาวดี สรรวศรี | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวพัชรีรัตน์ นิลสุทรวานิช | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวรชชดา จริยธรรม | |

(๕) คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนการตามสัญญาแม่เหล็ก และแม่เหล็กดี มีการ
ในการจัดการและติดตามรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมแม่เหล็กแม่เหล็กดี กิจกรรมแม่เหล็กแม่เหล็กดี
ของบุคลากรแม่เหล็กแม่เหล็กดีในสังกัดฯ และกิจกรรมของหน่วยงานผู้ติดตามแม่เหล็กแม่เหล็กดี
ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเอกสารคดี | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. นายวิชา ชัยรุ่งเรือง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวิชา อ่อนนิตย์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวิชา พิรมณี | คณะกรรมการ |
| ๗. นายสุวัฒน์ กิตติบุญดี | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวรชชดา รานสิริ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวพัชรีรัตน์ นิลสุทรวานิช | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวณัฐญา วรดิษฐ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสุภาวดี สรรวศรี | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๔. นายวิชา อังวิริยะ | |

(๖) คณะทำงานด้านการจัดการกิจกรรมจิตอาสา และแม่เหล็กดี STRONG มีการ
ในการจัดการกิจกรรมและติดตามรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาแม่เหล็กดี กิจกรรมจิตอาสา
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม STRONG (ถอดบทเรียนแม่เหล็กดี และกิจกรรมแม่เหล็กดี STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวกานต์พิชฌ์ ธิมาพร | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสุวัฒน์ กิตติบุญดี | คณะกรรมการ |
| ๖. วรณี ฐ.พิชญ์ ศรีพิชญ์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐญา วรดิษฐ์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายวิชา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายวิชา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวณัฐญา วรดิษฐ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายวิชา วรดิฐวรรณ | คณะกรรมการ |

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| ๑๓. นายวิชา บุญฤกษ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวสุภาวดี สรรวศรี | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

(๗) คณะทำงานด้านการประเมินผลและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส มีการจัดตั้งสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จัดกิจกรรมรณรงค์การรณรงค์ จัดทำคลิปวิดีโอ จิตกิจกรรม
และจัดกิจกรรมแม่เหล็กแม่เหล็กดีและถอดบทเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นายพศล ออสม | คณะกรรมการ |
| ๔. นายวิชา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวิชา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวรชชดา ศรีสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวพัชรีรัตน์ นิลสุทรวานิช | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวรชชดา สรรวศรี | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุภาวดี สรรวศรี | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายวิชา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๗. นางสาวนันทยา อังวิริยะ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

สิ้น ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุธรรม เปรื่องมาอยู่)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักบริหารงานกลางมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมคุณธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีความสำคัญและเกี่ยวข้องต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากรในองค์กร "CLEAN Senate...องค์กรคุณธรรมสะอาด" นั้น

สำนักบริหารงานกลาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร จึงขอเรียน โดยไม่มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ออกประกาศนี้ให้สอดคล้องกับประกาศและคำสั่งว่า จึงขอรับให้มีประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ หรือส่วนงานที่ไปใหม่ซึ่งจะรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้ใดก็ตามหรือผู้ใดก็ตามในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมชาติตามโอกาสของเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขของงานที่เกี่ยวเนื่องกับคุณธรรมจริยธรรมอันดีของผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง
๒. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ การให้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือของขวัญในวันสำคัญหรือวาระหรือวาระพิเศษอื่นใดที่มอบให้แก่นักการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้
๓. วัตถุประสงค์ของสำนักบริหารงานกลาง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นี้เป็น หักและงบประมาณปฏิบัติให้เป็นไปตามและข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดจะดำเนินการให้โทษตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุธรรม ประมาทอุป)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักบริหารงานกลาง

ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักบริหารงานกลาง มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมคุณธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีความสำคัญและเกี่ยวข้องต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากรในองค์กร "CLEAN Senate...องค์กรคุณธรรมสะอาด" นั้น

สำนักบริหารงานกลาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร จึงขอเรียน โดยไม่มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ออกประกาศนี้ให้สอดคล้องกับประกาศและคำสั่งว่า จึงขอรับให้มีประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานหรือการปกครองตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั่วถึงโดยไม่เลือกปฏิบัติ การไม่เลือกปฏิบัติ และการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง
๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานหรือการปกครองโดยยึดมั่นในความถูกต้องความซื่อสัตย์สุจริต มีเกียรติ ศักดิ์ศรีและเมตตาปฏิบัติต่อกัน
๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานหรือการปกครองที่สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่และเปิดเผยข้อมูล
๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานหรือการปกครอง โดยคำนึงถึงความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นอย่างโปร่งใสในการตัดสินใจและงาน และประกอบด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตโปร่งใส บริสุทธิ์และซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุธรรม ประมาทอุป)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานหรือการปกครองโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเองรวมทั้งคำผิดหรือข้อผิดพลาดที่ตนเองมีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness) คือ การบริหารงานหรือการปกครองโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่มีประสิทธิผลสูงสุดของทรัพยากร รวมทั้งใช้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงต้นทุนของงานหรือค่าใช้จ่ายที่ได้รับประโยชน์สูงสุดและปฏิบัติตามหรือการขาดไม่ได้ใช้ตามแหล่งที่มาหรือ (Open Office)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุธรรม ประมาทอุป)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง

ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักบริหารงานกลาง มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมคุณธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีความสำคัญและเกี่ยวข้องต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากรในองค์กร "CLEAN Senate...องค์กรคุณธรรมสะอาด" นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารงานกลาง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายความโปร่งใสและการประกอบคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงขอเรียนให้บุคลากรในสังกัดสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการรัฐสภาที่ประพฤติดีเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร จริยธรรม และความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ที่ปฏิบัติตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- (๒) การกระทำคุณธรรมและจริยธรรม (๕๖๖) ของเจ้าหน้าที่ในชั้น ๓ ชั้น ๒ และชั้น ๑
- (๓) การไม่ละเมิดหรือฝ่าฝืนระเบียบราชการหรือคำสั่งปฏิบัติที่ตนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- (๔) บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ดีและมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุธรรม ประมาทอุป)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ข้อ ๒. บุคลากรที่มีผิดวินัยจากการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อองค์การบริหารส่วนการปฏิบัติหน้าที่ (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชาผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาสั่งการให้พ้นจากตำแหน่งราชการในกรณีนี้ และปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติราชการโดยไม่ผิดข้อบัญญัติการให้ผู้บังคับบัญชาผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาสั่งการให้พ้นจากตำแหน่งราชการในกรณีนี้

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และข้อ ๒๖๖ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการในสำนักบริหารงานกลางว่า เป็นหรือไปประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการสืบสวน สอบสวนแล้ว หากดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่

ข้อ ๔. ให้ดำเนินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักบริหารงานกลางตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาแบบอย่างการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละประเภทการเป็นจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุธรรม ประมาทอุป)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง