



รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม



คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้าน
การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
สำนักงานประธานวุฒิสภา



สำนักงานประธานวุฒิสภา

Office of the Senate President



Secretariat-Senate,
We Are The One



คุณธรรมข้าราชการ สว.
และเพชรมรม Strong



www.senate.go.th



รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม





คำนำ

ในยุคสมัยที่สังคมมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ประเด็นเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของบุคคลกลายเป็นสิ่งที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จ และความยั่งยืนขององค์กร การส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปลูกฝังคุณธรรม จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม มุ่งสู่สังคมคุณธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ 1 กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสได้จัดทำรายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรในสังกัดให้เป็นที่ประจักษ์ต่อไป

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
สำนักงานประธานวุฒิสภา
มีนาคม 2567

สารบัญ



ส่วนที่ 1

การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ 2

สรุปผลสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
ประสานวุฒิสภา เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อ
การส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ 3

พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ภาคผนวก

- Infographic
- ข้อมูลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล
- สรุปผลการจัดการขยะของสำนักงานประสานวุฒิสภา

1

5

12

21

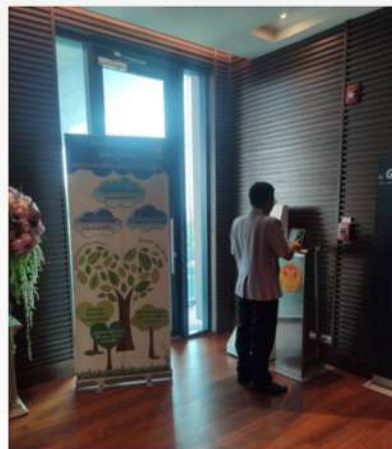
ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพโดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ซึ่งเชื่อมโยงกับพื้นฐานความคิดและภาคภูมิใจในความเป็นไทย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ 1 กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ



ประกอบกับสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดมาตรฐานพฤติกรรม จริยธรรม และคุณธรรม อันมีความสำคัญต่อภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

โดยสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 และประชาสัมพันธ์ข้อมูลประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาบริเวณเครื่องลงเวลาปฏิบัติราชการ ชั้น 10 สำนักงานประธานวุฒิสภา



หลักการและเหตุผล



ในยุคสมัยที่สังคมมีความซับซ้อน และเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ประเด็นเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมของบุคคล กลายเป็นสิ่งที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กร การส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปลูกฝังคุณธรรม จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง

สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีภารกิจหน้าที่ในการสนับสนุน และขับเคลื่อนนโยบาย และแนวทางต่างๆ ที่ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

วัตถุประสงค์



1. เพื่อสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. เพื่อวิเคราะห์ผลลัพธ์ว่าบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมหรือไม่
3. เพื่อนำเสนอแนะแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม

ประโยชน์ที่ได้รับ



1. ข้อมูลเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. ผลลัพธ์ว่าบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
3. แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักงาน ประชานวุฒิสภาในด้านอื่น ๆ ต่อไป

วิธีการสำรวจ



แบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานประชานวุฒิสภา

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประชานวุฒิสภา ได้จัดทำแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานประชานวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบ Google Forms ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ 2 ระดับการดำเนินการต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ 3 พฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภาต่อคุณธรรม 5 ประการ

ส่วนที่ 4 คุณธรรมที่สำนักงานประชานวุฒิสภา สามารถส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

โดยกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจเป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานประชานวุฒิสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

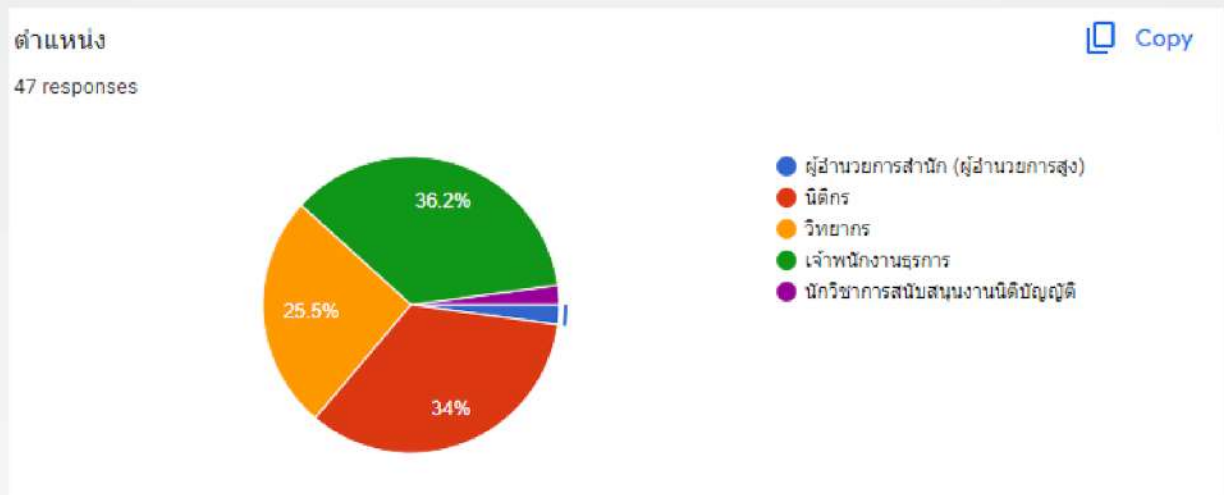
ส่วนที่ 2

สรุปผลสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประธานวุฒิสภา เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

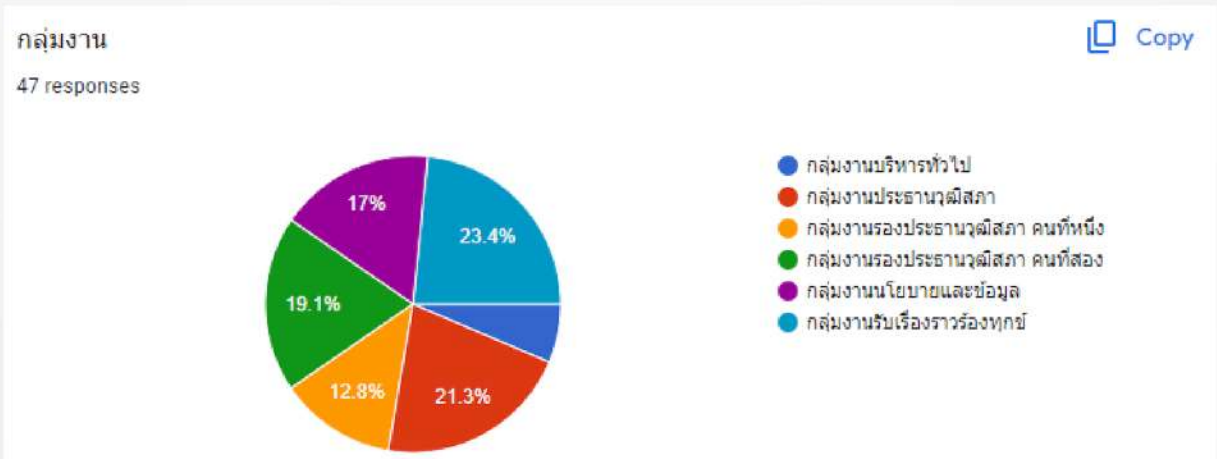
คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ในทุกตำแหน่งและกลุ่มงานซึ่งผลปรากฏว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจ จำนวน 47 ราย จากจำนวนบุคลากร จำนวน 52 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.38 โดยสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

1.1 ตำแหน่ง ปรากฏว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ร้อยละ 36.2, นิติกร ร้อยละ 34, วิทยากร ร้อยละ 25.5, ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) ร้อยละ 2.1 และ นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ร้อยละ 2.1



1.2 กลุ่มงาน ปรากฏว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจสังกัดกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้อยละ 23.4, กลุ่มงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ 21.3, , กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง ร้อยละ 19.1, กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล ร้อยละ 17, กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ร้อยละ 12.8 และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ร้อยละ 6.4



ส่วนที่ 2 ระดับการดำเนินการต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับที่	การดำเนินการต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	ระดับการดำเนินการ
1	ผู้อำนวยการสำนักมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้สำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นสำนักที่มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเต็มที่	2.96	ดำเนินการมาก
2	สำนักงานประธานวุฒิสภามีแผนงานหรือแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	2.96	ดำเนินการมาก
3	ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกระดับ มีส่วนร่วมในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	2.96	ดำเนินการมาก
4	มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความเข้าใจและความตระหนักรู้ ในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม	2.91	ดำเนินการมาก
5	การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	2.98	ดำเนินการมาก
6	มีการจัดประชุมหารือติดตามผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรม	2.96	ดำเนินการมาก

หมายเหตุ : ระดับคะแนน 2 - 3 ดำเนินการมาก
 ระดับคะแนน 1 - 2 ดำเนินการปานกลาง
 ระดับคะแนน ต่ำกว่า 1 ดำเนินการน้อย

จากผลการสำรวจบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาจะเห็นได้ว่า สำนักงานประธานวุฒิสภามีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีคะแนนเฉลี่ยที่ 2.98 ลำดับต่อรองลงมา คือ ผู้อำนวยการสำนักมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้สำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นสำนักที่มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเต็มที่, สำนักงานประธานวุฒิสภามีแผนงานหรือแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา, ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกระดับ มีส่วนร่วมในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีการจัดประชุมหารือติดตามผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยมีคะแนนเฉลี่ยที่ 2.96 และลำดับสุดท้าย คือ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความเข้าใจและความตระหนักรู้ ในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยมีคะแนนเฉลี่ยที่ 2.91



ส่วนที่ 3 พฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาต่อคุณธรรม 5 ประการ

ประเภทคุณธรรม	ร้อยละของพฤติกรรม		
	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
3.1 คุณธรรม : พอเพียง			
ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ไฟฟ้า น้ำประปา	97.87	2.13	-
รู้จักอดออม ไม่ฟุ้งเฟ้อ พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย	89.36	8.51	-
ค่าเฉลี่ย	93.62	5.32	
3.2 คุณธรรม : มีวินัย			
ตรงต่อเวลา พร้อมทั้งอุทิศให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว	95.74	4.26	-
ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจรรยาบรรณขององค์กรอย่างเคร่งครัด	95.74	4.26	-
บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ	97.87	2.13	-
ค่าเฉลี่ย	96.45	3.55	
3.3 คุณธรรม : สุจริต			
ปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริตไม่กระทำการทุจริต	97.87	2.13	-
ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว	97.87	2.13	-
ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด	97.87	2.13	-
ค่าเฉลี่ย	97.87	2.13	
3.4 คุณธรรม : จิตอาสา			
มีจิตบริการ เสียสละและอุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด เช่น การคัดแยกขยะ เป็นต้น	100.00	0.00	-
เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ	97.87	2.13	-
อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น	97.87	2.13	-
ค่าเฉลี่ย	98.58	1.42	
3.5 คุณธรรม : กตัญญู			
ปลูกจิตสำนึกรักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรประพฤติตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหาย	97.87	2.13	-
มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ	97.87	2.13	-
ค่าเฉลี่ย	97.87	2.13	

จากการสำรวจสามารถสรุปประเด็นสำคัญด้านพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงาน
 ประชานวุฒิสภา ตามคุณธรรม 5 ประการ ได้ดังนี้

1. คุณธรรมที่บุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภา มีพฤติกรรมทำเป็นประจำมากที่สุด คือ พฤติกรรมตามคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 98.58)
2. คุณธรรมที่บุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภา มีพฤติกรรมทำเป็นประจำอันดับที่สอง คือ พฤติกรรมตามคุณธรรมความสุจริตและความกตัญญู (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 97.87)
3. คุณธรรมที่เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีพฤติกรรมทำเป็นประจำอันดับที่สาม คือ พฤติกรรมตามคุณธรรมความมีวินัย (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 96.45)
3. คุณธรรมที่เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีพฤติกรรมทำเป็นประจำอันดับที่สุดท้าย คือ พฤติกรรมตามคุณธรรมความพอเพียง (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 93.62)



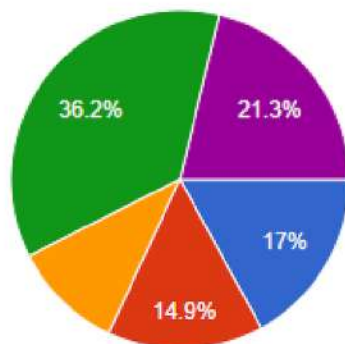
ส่วนที่ 4 คุณธรรมที่สำนักงานประธานวุฒิสภา สามารถส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ท่านคิดว่าคุณธรรมเรื่องใด ที่สำนักงานประธานวุฒิสภา สามารถส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมมากที่สุด

Copy

Copy chart

47 responses



- พอเพียง ได้แก่ การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของสำนักงาน
- มีวินัย ได้แก่ การเข้างานตรงต่อเวลา
- สุจริต ได้แก่ การประกาศเกียรติคุณผู้มีคุณธรรมต้นแบบ
- จิตอาสา ได้แก่ การร่วมกันคัดแยกขยะในชีวิตประจำวันเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม
- กตัญญู ได้แก่ การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีรักษาชื่อเสียงขององค์กร

จากการสำรวจพบว่า คุณธรรมที่สำนักงานประธานวุฒิสภา สามารถส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมได้ตามลำดับ ดังนี้

1. จิตอาสา ได้แก่ การร่วมกันคัดแยกขยะในชีวิตประจำวันเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ 36.2)
2. กตัญญู ได้แก่ การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีรักษาชื่อเสียงขององค์กร (ร้อยละ 21.3)
3. พอเพียง ได้แก่ การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของสำนักงาน (ร้อยละ 17)
4. มีวินัย ได้แก่ การเข้างานตรงต่อเวลา (ร้อยละ 14.9)
5. สุจริต ได้แก่ การประกาศเกียรติคุณผู้มีคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 10.6)



ส่วนที่ 3

พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

ด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัญหาระดับสากลที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ จึงร่วมกันมีจิตอาสาในการคัดแยกขยะอันเป็นคุณธรรมสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ด้วยการดำเนินการคัดแยกขยะ และลดปริมาณขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บุคลากรหันมาสนใจและใส่ใจในกำจัดอย่างถูกวิธี ด้วยการรณรงค์ให้ตระบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม การจัดสถานที่ การจัดวางจุดทิ้งขยะและจุดคัดแยกขยะได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ปริมาณขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภามีจำนวนลดลง และแยกประเภทได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม สำหรับการนำไปกำจัดต่อไป



จากตารางดังกล่าวข้างต้น เมื่อพิจารณาโดยเปรียบเทียบปริมาณขยะของสำนัก ฯ ระหว่างไตรมาสที่ 3 กับ ไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 ปรากฏว่า สำนักงานประธานวุฒิสภาสามารถลดปริมาณขยะของสำนัก ฯ ได้ 823.90 กิโลกรัม คิดเป็นร้อยละ 55.53



เดือน ก.ค. 66	535.50 กิโลกรัม	เดือน ต.ค. 66	303.00 กิโลกรัม
เดือน ส.ค. 66	470.50 กิโลกรัม	เดือน พ.ย. 66	161.60 กิโลกรัม
เดือน ก.ย. 66	339.76 กิโลกรัม	เดือน ธ.ค. 66	202.50 กิโลกรัม
รวม ปริมาณขยะของสำนัก ฯ ไตรมาสที่ 3/2566	1,500.00 กิโลกรัม	รวม ปริมาณขยะของสำนัก ฯ ไตรมาสที่ 4/2566	667.10 กิโลกรัม

เอกสารที่เกี่ยวข้องและภาพกิจกรรม

ที่ สว ๐๐๐๓/๒๓๕๑



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑๑๑๑ ถนนสามเสน
แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตขอทราบวิธีการจัดการขยะของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรียน ผู้อำนวยการเขตดุสิต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ สว ๐๐๐๓/๓๐๒๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยได้ดำเนินการคัดแยกขยะออกเป็น ๕ ประเภท คือ ๑. ขยะทั่วไป ๒. ขยะอินทรีย์ (เศษอาหาร) ๓. ขยะรีไซเคิล ๔. ขยะอันตราย และ ๕. ขยะติดเชื้อ (ชุดตรวจ ATK หน้ากากอนามัย) ใส่ถุงสีแดง เพื่อให้สำนักงานเขตดุสิตสามารถดำเนินการจัดเก็บขยะและจัดการขยะให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ ไม่เกิดการนำขยะมูลฝอยที่ได้คัดแยกแล้วนำกลับไปรวมกันอีก ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงขออนุญาตขอทราบวิธีการจัดการขยะของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าสำนักงานเขตดุสิตได้ดำเนินการจัดการขยะทั้ง ๕ ประเภท ดังกล่าวข้างต้นด้วยวิธีการใด เพื่อใช้ในการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor : EF) โดยข้อมูลที่ขอทราบ ดังนี้

๑. สถานที่ที่นำขยะของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปดำเนินการจัดการขยะ
๒. ขยะที่นำไปดำเนินการจัดการขยะด้วยวิธีฝังกลบ หรือด้วยวิธีการอื่นใด และคิดเป็นสัดส่วนแต่ละวิธีเป็นร้อยละเท่าใด

และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จกรุณาส่งข้อมูลมาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยสามารถติดต่อประสานงานได้ที่ นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักบริหารงานกลาง โทร ๐ ๒๘๓๑ ๔๓๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางปณิดา สathanไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการวุฒิสภา

สำนักบริหารงานกลาง
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๓๖๒

ที่ สว ๐๐๐๓/๕๙/๙๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑๑๑๑ ถนนสามเสน

แขวงถนนนครไชยศรี

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเข้าร่วมโครงการ “ไม่เทรวม” ของกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตดุสิต


อ้างถึง โครงการ “ไม่เทรวม” ของกรุงเทพมหานครผ่านแอปพลิเคชัน ทราฟฟี่ ฟองดูว์

ตามที่กรุงเทพมหานคร ได้ประกาศเชิญชวนให้ส่วนราชการ เอกชนและครัวเรือนภาคประชาชน เข้าร่วมโครงการ “ไม่เทรวม” โดยการลงทะเบียนผ่านแอปพลิเคชัน ทราฟฟี่ ฟองดูว์ โครงการดังกล่าวผู้เข้าร่วมจะต้องมีการคัดแยกขยะประเภทเศษอาหารออกจากขยะประเภทอื่นไม่เทรวมกัน เพื่อสะดวกต่อการจัดเก็บและสามารถนำเศษอาหารที่คัดแยกไปผลิตเป็นปุ๋ยหรือประสานให้เกษตรกรนำไปเป็นอาหารสัตว์เป็นการกำจัดขยะที่ได้ผลและมีประสิทธิภาพช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งสำนักงานเขตดุสิต พร้อมจะดำเนินโครงการประมาณต้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายขับเคลื่อนมุ่งสู่เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ที่ชัดเจน ซึ่งการมีโครงการ “ไม่เทรวม” ของกรุงเทพมหานคร จะเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้สามารถจัดการขยะที่คัดแยกแล้วได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีความประสงค์เข้าร่วมโครงการ “ไม่เทรวม” ของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นายวิจิตร จันทะโสภณ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๗๖ ๕๘๕๗ เป็นผู้ประสานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(นางสาวนภภรณ์ ใจสังจะ)
เลขาธิการวุฒิสภา

สำนักบริหารงานกลาง

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๕๕๕๕

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๕๕๕๕

www.senate.go.th

๒๒	โทร ๙๖๖๖	วันที่ 15 / 11 / ๕๕
๒๕	โทร ๙๖๖๖	วันที่ 15 / 11 / ๕๕
๒๖	โทร ๙๖๖๖	วันที่ 15 / 11 / ๕๕
๒๗	โทร ๙๖๖๖	วันที่ 15 / 11 / ๕๕
๒๘	โทร ๙๖๖๖	วันที่ 15 / 11 / ๕๕



➤ **เข้าร่วมโครงการไม่เทรวมของกทม.**



หมวด 4 การจัดการของเสีย

การคัดแยกขยะ

สำนักงานประสานวุฒิสภา
GREEN OFFICE

สาระน่า
จะ



แบ่งออกเป็น 5 ประเภท



ขยะรีไซเคิล

- ขยะที่นำกลับมาแปรรูปใช้ใหม่ เช่น กระดาษ ลังกระดาษ ขวดน้ำพลาสติก แก้วพลาสติก ขวดกระป๋องเครื่องดื่ม

ขยะทั่วไป

- ขยะที่ไม่สามารถย่อยสลายได้ และไม่คุ้มค่ากับการรีไซเคิล เช่น ถูบบรรจุอาหาร กระดาษทิชชูใช้แล้ว หลอด



ขยะอินทรีย์

- ขยะมูลที่ย่อยสลายได้ง่าย เป็นจำพวกขยะเศษอาหาร ผัก เปลือกผลไม้ ที่พร้อมเน่าเสีย ย่อยสลายได้เร็วพร้อมเน่าเสีย ย่อยสลายได้เร็ว

ขยะอันตราย

- ขยะมีพิษ สิ่งของอันตราย สารเคมี ถ่านไฟฉาย ยาหมดอายุ แมตเตอร์หมดอายุ สายไฟ กระป๋องสเปรย์ต่างๆ



ขยะติดเชื้อ

- หน้ากากอนามัยใช้แล้ว ชุดตรวจ ATK ผ้าปิดแผล ขยะติดเชื้ออื่นที่เปื้อนเลือด



สำนักงานประสานวุฒิสภา

จุดวางถังขยะ

สำนักงานประสานวุฒิสภา

GO GREEN

หน้าห้องน้ำโชนกลุ่มงานประสานฯ

หน้าห้องน้ำโชนกลาง

ในห้องอาหารกลุ่มงานประสานฯ

ในห้องอาหารโชนกลาง

ช่วยกันแยกขยะก่อนทิ้งนะค่ะ

คณะทำงานขับเคลื่อน GREEN OFFICE สำนักงานประสานวุฒิสภา หมวด 4 การจัดการของเสีย



สำนักงานประสานวุฒิสภา
รณรงค์ร่วมใจ ใช้ถุงผ้า เพื่อลดพลาสติก

คณะทำงานขับเคลื่อน GREEN OFFICE
 สำนักงานประสานวุฒิสภา หมวด 4 การจัดการของเสีย

สำนักงานประสานวุฒิสภา GREEN OFFICE

Say No! to plastic

สำนักงานประสานวุฒิสภา ร่วมใจกันพกถุงผ้า นำภาชนะมาใส่อาหาร และนำแก้วน้ำมาใช้เอง เพื่อลดการใช้พลาสติก

คณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย

NO PLASTIC BAGS

สำนักงานประสานวุฒิสภา ร่วมใจใช้กล่องอาหาร เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก

คณะทำงานขับเคลื่อน GREEN OFFICE
 สำนักงานประสานวุฒิสภา หมวด 4 การจัดการของเสีย

เส้นทางการกำจัดขยะ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา



ขยะทั่วไป

จัดวางหน้าห้องน้ำ
โชนกลาง และโชนฝั่ง
กลุ่มงานประธาน
วุฒิสภา



แม่บ้านจะรวบรวมขยะ
เวลา 15.00 น.



ขนาน้ำหนักและมัดก๊วก
ไว้เป็นหลักฐาน



รวบรวมและจัดเก็บ
ไว้ที่ห้องพักขยะ
สำนักงาน ชั้น B1



เจ้าหน้าที่ กทม.
มาจัดเก็บ 1 รอบ / วัน
(21.00 น.)
และนำขยะไปกำจัด
อย่างถูกวิธี



ขยะรีไซเคิล

จัดวางหน้าห้องน้ำ
โชนกลาง และโชนฝั่ง
กลุ่มงานประธาน
วุฒิสภา



แม่บ้านจะรวบรวมขยะ
เวลา 15.00 น.



ขนาน้ำหนักและมัดก๊วก
ไว้เป็นหลักฐาน



- นำขวดพลาสติก
ไปร่วมโครงการ
ต่างๆ ของสำนักงาน
- จัดทำขวดกรรบ /
สิ่งประดิษฐ์ จากขยะ
รีไซเคิล
- นำไปจำหน่าย
และบริจาค



เจ้าหน้าที่ กทม.
มาจัดเก็บ 1 รอบ / วัน
(21.00 น.)
และนำขยะไปกำจัด
อย่างถูกวิธี



ขยะเศษอาหาร

จัดวางที่ห้องอาหาร
โชนกลาง และห้อง
อาหารโชนฝั่ง
กลุ่มงานประธาน
วุฒิสภา



แม่บ้านจะรวบรวมขยะ
เวลา 15.00 น.



ขนาน้ำหนักและมัดก๊วก
ไว้เป็นหลักฐาน



รวบรวมและจัดเก็บ
ไว้ที่ห้องพักขยะ
สำนักงาน ชั้น B1



เจ้าหน้าที่ กทม.
มาจัดเก็บ 1 รอบ / วัน
(21.00 น.)
และนำขยะไปกำจัด
อย่างถูกวิธี



ขยะอันตราย

ไม่จัดวางถังขยะ
อันตรายภายในสำนัก
ฎีกาฯ ให้นำไปทิ้งจุด
ที่ สบง.จัดไว้
ณ จุดพักขยะ
ชั้น B1



เจ้าหน้าที่ กทม.
มาจัดเก็บ 1 รอบ / วัน
(21.00 น.)
และนำขยะไปกำจัด
อย่างถูกวิธี



ขยะติดเชื้อ

ไม่จัดวางถังขยะ
อันตรายภายในสำนัก
ฎีกาฯ ให้นำไปทิ้งจุด
ที่ สบง.จัดไว้
ณ หน้าห้องพยาบาล
ชั้น 1



เจ้าหน้าที่ กทม.
มาจัดเก็บ 1 รอบ / วัน
(21.00 น.)
และนำขยะไปกำจัด
อย่างถูกวิธี

คณะทำงานขับเคลื่อน GREEN OFFICE สำนักงานประธานวุฒิสภา หมวด 4 การจัดการของเสีย



תוכנית



การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
สำนักงานประธานวุฒิสภา



เดือน ก.ค. 66	535.50 กิโลกรัม	เดือน ต.ค. 66	305.00 กิโลกรัม
เดือน ส.ค. 66	470.50 กิโลกรัม	เดือน พ.ย. 66	161.60 กิโลกรัม
เดือน ก.ย. 66	339.76 กิโลกรัม	เดือน ธ.ค. 66	202.50 กิโลกรัม
รวม ปริมาณขยะของสำนัก ฯ ไตรมาสที่ 3/2566	1,500.00 กิโลกรัม	รวม ปริมาณขยะของสำนัก ฯ ไตรมาสที่ 4/2566	667.10 กิโลกรัม

นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสิ่งแวดล้อม จึงร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรมคัดแยกขยะ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในระดับสากล ถือได้ว่ากิจกรรมจิตอาสาอันเป็นคุณธรรมสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา

การดำเนินการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บุคลากรหันมาสนใจและใส่ใจในการกำจัดอย่างถูกวิธี ด้วยการจัดสถานที่ การจัดวางจุดทิ้งขยะ และจุดคัดแยกขยะ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อนำไปกำจัดได้อย่างถูกวิธีต่อไป ปริมาณขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภาจึงมีจำนวนลดลงอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ที่บุคลากรได้ลงความคิดเห็นในแบบสำรวจฯ พร้อมกันนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ยังคงดำเนินกิจกรรมดังกล่าวต่อไป

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ สำนักงานประธานวุฒิสภา



สำนักงานประสานวุฒิสภา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



8 นาที · 🌐

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG^๙
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา... ดูเพิ่มเติม



online.anyflip.com

รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพ
แวดล้อมฯ

แชร์ 2 ครั้ง



ถูก
ใจ



แสดงความ
ความเห็น



แชร์



ชมรม Strong จิตพอเพียง
 ตำบลทูลกระหม� ขำราชการ สว.



เมื่อสักครู่ · 🌐



online.anyflip.com

รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพ
 แวดล้อมๆ

ดูข้อมูลเชิงลึกและ
 โฆษณา

โปรโมทโพสต์



ถูก
 ใจ



แสดงความ
 คิดเห็น



แชร์



คุณธรรม ข้าราชการ สว.



1 นาที · 🌐



online.anyflip.com

รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพ
แวดล้อมฯ



ถูก
ใจ



แสดงความ
เห็น



แชร์



< We Are Th... (53) 🔍 📞 ☰

📣 📖 ระบบจัดเก็บ และสืบค้นข้...

<https://online.anyflip.com/tolap/dhur/mobile/index.html>



รายงานการสำรวจบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมฯ

รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือ
สภาพแวดล้อมฯ

อ่านแล้ว 28
15:56

< ชมรม STR... (351) 🔍 📧 ☰

📢 📢 📢 วันเสาร์ที่ 20 มกราคม ...

15:22

คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG ของ
สำนักงานประสานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ "รายงานการ
สำรวจบรรยากาศหรือสภาพ
แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม และบุคลากร มี
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงใน
ทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม"

➡ <https://online.anyflip.com/tolap/dhur/mobile/index.html>

#OPS Strong
#สำนักงานประสานวุฒิสภา
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



รายงานการสำรวจบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมฯ
รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือ
สภาพแวดล้อมฯ

อ่านแล้ว 52
15:44

สรุปผลการจัดการขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภา

หมวด 4
การจัดการของเสีย

ประจำเดือนกรกฎาคม 2566



สรุปผลการจัดการขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภา

หมวด 4
การจัดการของเสีย

ประจำเดือนสิงหาคม 2566



สรุปผลการจัดการขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภา

หมวด 4
การจัดการของเสีย

ประจำเดือนกันยายน 2566

ปริมาณขยะของสำนัก

รวม 535.5 ก.ก.



การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ หรือใช้ใหม่

รวม 104.5 ก.ก.



นำกลับมาใช้ซ้ำ
หรือนำกลับมาใช้ประโยชน์
10 ก.ก.

เข้าร่วมโครงการ
ไม่เทรวมกันของ กทม.
94.5 ก.ก.

ผลการดำเนินการ

(เปรียบเทียบค่าเป้าหมาย)

เป้าหมายร้อยละ 45

มีการนำขยะ
กลับมาใช้ประโยชน์

ร้อยละ 19.5



ไม่บรรลุเป้าหมาย

สรุปผลการจัดการขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภา

หมวด 4
การจัดการของเสีย

ประจำเดือนตุลาคม 2566

ปริมาณขยะของสำนัก

รวม 303 ก.ก.



การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ หรือใช้ใหม่

รวม 109 ก.ก.



นำกลับมาใช้ซ้ำ
หรือนำกลับมาใช้ประโยชน์
76 ก.ก.

เข้าร่วมโครงการ
ไม่เทรวมกันของ กทม.
33 ก.ก.

ผลการดำเนินการ

(เปรียบเทียบค่าเป้าหมาย)

เป้าหมายร้อยละ 45

มีการนำขยะ
กลับมาใช้ประโยชน์

ร้อยละ 36



ไม่บรรลุเป้าหมาย

สรุปผลการจัดการขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภา

หมวด 4
การจัดการของเสีย

ประจำเดือนพฤศจิกายน 2566

ปริมาณขยะของสำนัก

รวม 161.6 ก.ก.



การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ หรือใช้ใหม่

รวม 85.1 ก.ก.



นำกลับมาใช้ซ้ำ
หรือนำกลับมาใช้ประโยชน์
58 ก.ก.

เข้าร่วมโครงการ
ไม่รวมกันของ กทม.
27.1 ก.ก.

ผลการดำเนินการ

(เปรียบเทียบค่าเป้าหมาย)
เป้าหมายร้อยละ 45

มีการนำขยะ
กลับมาใช้ประโยชน์

ร้อยละ 52.7

บรรลุเป้าหมาย

สรุปผลการจัดการขยะของสำนักงานประธานวุฒิสภา

หมวด 4
การจัดการของเสีย

ประจำเดือนธันวาคม 2566

ปริมาณขยะของสำนัก

รวม 202.5 ก.ก.



การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ หรือใช้ใหม่

รวม 122.8 ก.ก.



นำกลับมาใช้ซ้ำ
หรือนำกลับมาใช้ประโยชน์
52.3 ก.ก.

เข้าร่วมโครงการ
ไม่รวมกันของ กทม.
70.5 ก.ก.

ผลการดำเนินการ

(เปรียบเทียบค่าเป้าหมาย)
เป้าหมายร้อยละ 45

มีการนำขยะ
กลับมาใช้ประโยชน์

ร้อยละ 60.6

บรรลุเป้าหมาย

