



## รายงาน

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน/สำนัก/ทีม /  
ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน/สำนัก/ทีม /ข้าราชการและพนักงานราชการ  
ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในแผนได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ที่มีคุณธรรมและนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตน ภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

**การดำเนินงานคณะทำงาน STRONG ได้ดำเนินการ ดังนี้**

๑. ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน/สำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรม
๒. ยกย่อง เชิดชู ทีมงานตรวจสอบที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. ยกย่อง เชิดชู ข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานพนักงานราชการ)

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำประโยชน์ส่วนร่วม
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน/สำนัก/ทีม อย่างเป็นรูปธรรม
๓. ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม
๔. เพื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

**กลุ่มเป้าหมาย**

๑. หน่วยงาน/สำนัก/ทีม/บุคลากรภายใน
๒. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเห็นเป็นประจักษ์

**๑. กระบวนการยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น**

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการกระบวนการต่างๆในการคัดเลือกหน่วยงานภายนอก ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งมั่นการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริตและเป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดี ด้วยคะแนน ๙๗.๔๓ คะแนน การดำเนินการดังกล่าวได้มีการรวบรวมองค์ความรู้

และสร้างศูนย์เรียนรู้ เพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ เข้าไปศึกษาดูงานแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานได้ รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชนภายนอก อันจะเป็นการขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับ สำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ และสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานครโดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา
๒. กิจกรรม"การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
๓. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
๔. กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส
๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

และในกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน และ ๔ สำนัก ร่วมกันพิจารณาเห็นว่า โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรได้ส่งเสริมให้อาจารย์ครูและนักเรียน ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา จนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งได้มุ่งมั่นให้ความรู้ให้การศึกษาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู รวมทั้งป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของทั้ง ๕ สำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งในการจัดกิจกรรมวันนี้ได้มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ) หลักพอเพียง (ผ้าย้อมคราม) และจิตอาสา (ทำความสะอาดบริเวณพื้นที่วัดกัลยาณมิตร)

กลุ่มตรวจสอบภายใน และ ๔ สำนัก จึงเห็นสมควรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนได้รับรางวัลดังกล่าว พร้อมทั้งได้มีการจัดประกวดเขียนเรียงความเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ อันเป็นผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เชิงประจักษ์โดยการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูพร้อมนี้ขอเรียนเชิญหน่วยงานของท่าน ร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้เกิดความเป็นรูปธรรม นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับ ๔ สำนัก จึงได้เดินทางเข้าพบผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และเห็นพ้องต้องกันที่จะร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และมอบใบประกาศยกย่อง เชิดชูให้กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

มอบใบประกาศยกย่อง เชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับ ๔ สำนัก เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗

**“การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”**



วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักเครือข่าย 4 สำนัก จัดกิจกรรมมอบรางวัล “การยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสาเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทาน ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. 2566 มุ่งมั่นให้ความรู้ ใ้การศึกษา กลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักเครือข่าย 4 สำนัก ได้ร่วมกับโรงเรียนจัดให้นักเรียนประกวดเขียนเรื่องความดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรเชิดชูนักเรียนที่ชนะการประกวด เพื่อเป็นตัวอย่างการประพฤติปฏิบัติให้แก่ักเรียนคนอื่น ๆ ใ้ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมอันเป็นผลจาบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเชิงประจักษ์ของโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG อีคิวเพื่อสังคมด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนัก/ทีมตรวจสอบ ที่มีผลงาน เป็นประจักษ์

๓). กระบวนการคัดเลือก สำนัก/ทีมตรวจสอบ ที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน คณะทำงานดำเนินการพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือก และแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน

### กระบวนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. พิจารณาผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการช่วยเหลือสังคมภายในภายนอก
๒. พิจารณาผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่าง เช่น ผลงาน สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน หรือ พัฒนาจิตใจ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ หรือส่งเสริมสนับสนุนชุมชน ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หรือมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๓. พิจารณาประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ เช่น เอกสาร โล่ รางวัล เกียรติบัตร ที่หน่วยงาน องค์กรหรือสถาบันต่างๆ ได้มอบให้แก่องค์กรเพื่อรับรองความดีนั้น
๔. พิจารณาบุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
๕. พิจารณาสถิติกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าตรวจสอบแต่ละสำนัก และการให้ความร่วมมือในการ ให้เข้าตรวจสอบ
๖. สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกสำนักดีเด่นโดยวิธี คัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อพัฒนาองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

### กระบวนการคัดเลือกทีมที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. พิจารณาผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ด้านการตรวจสอบ
2. พิจารณาความดีเป็นที่ประจักษ์ และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี
3. พิจารณาบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อพัฒนาองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

### เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกสำนักในการทำคุณประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียง

๑. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการช่วยเหลือสังคมภายในภายนอก
๒. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่าง เช่น ผลงานสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน หรือพัฒนาจิตใจ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ หรือส่งเสริมสนับสนุนชุมชน ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หรือมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๓. ประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ เช่น เอกสาร โล่ รางวัล เกียรติบัตร ที่หน่วยงาน องค์กรหรือสถาบันต่างๆ ได้มอบให้แก่องค์กรเพื่อรับรองความดีนั้น
๔. บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
๕. สถิติกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าตรวจสอบแต่ละสำนัก และการให้ความร่วมมือในการให้เข้าตรวจสอบ

### เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกทีมที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๑. ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ด้านการตรวจสอบ
๒. ความดีเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. บุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

๔). คณะทำงานประชุมพิจารณาคัดเลือกทั้ง ๑๘ สำนัก และคัดเลือกทีมตรวจสอบที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น โดดเด่นปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ และจากการคัดเลือกคณะทำงานได้พิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	สำนัก	จำนวนครั้ง				รวม/ครั้ง
		2563	2564	2565	2566	
1	สำนักการคลังและงบประมาณ	7	7	8	10	32
2	สำนักวิชาการ	2	-	1	-	3
3	สำนักประชาสัมพันธ์	1	1	-	1	3
4	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	4	2	9
5	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	2	2	1	6
6	สำนักกรรมการ 1	1	-	-	2	3
7	สำนักกรรมการ 2	-	-	-	2	2
8	สำนักกรรมการ 3	-	-	-	2	2
9	สำนักบริหารงานกลาง	1	2	2	1	6
10	สำนักการต่างประเทศ	-	-	-	1	1
11	สำนักภาษาต่างประเทศ	-	-	-	1	1
12	สำนักกฎหมาย	1	1	1	1	4
13	สำนักกำกับและตรวจสอบ	-	-	-	1	1
14	สำนักการพิมพ์	-	-	-	-	-
15	สำนักการประชุม	-	-	-	-	-
16	สำนักรายงานการประชุมและขอเลข	-	-	-	-	-
17	สำนักนโยบายและแผน	-	-	-	-	-
18	สำนักงานประสานวุฒิสภา	-	-	-	1	1
<b>รวม</b>		<b>16</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>74</b>

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกสำนักในการทำคุณประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียง																					
ข้อ	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	
๑	ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการช่วยเหลือสังคมภายในภายนอก	๔๐	๓๕	๓๐	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๒	ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่าง เช่น ผลงานสามารถนำไปใช้ในกาพัฒนาตนเองหรือชุมชน หรือพัฒนาจิตใจ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ หรือส่งเสริมสนับสนุนชุมชน ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หรือมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๓๐	๒๐	๑๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓	ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ เช่น เอกสาร ใ้รางวัล นิตยสาร นิตยสารที่หน่วยงานองค์กรหรือสถาบันต่างๆ ได้มอบให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานนั้น	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๔	บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๕	ผลิตภัณฑ์หรือผลงานภายในเข้าตรวจสอบผ่านสำนัก และการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลตรวจสอบ	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๗๕</b>	<b>๖๕</b>	<b>๕๕</b>	<b>๔๕</b>	<b>๓๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>

รายละเอียดเกณฑ์การคัดเลือก ข้อ ๕ แบ่งเป็น ๕ ระดับคือ

- ระดับจำนวนครั้ง ๑-๕ หมายถึง ได้ ๒ คะแนน
- ระดับจำนวนครั้ง ๖-๑๐ หมายถึง ได้ ๔ คะแนน
- ระดับจำนวนครั้ง ๑๑-๑๕ หมายถึง ได้ ๖ คะแนน
- ระดับจำนวนครั้ง ๑๖-๒๐ หมายถึง ได้ ๘ คะแนน
- ระดับจำนวนครั้ง ๒๑ ขึ้นไป หมายถึง ได้ ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกทีมที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

ข้อ	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	ทีม A	ทีม B
๑	ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ด้านการตรวจสอบ	๔๐	๓๘	๓๕
๒	ความดีเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดี	๓๐	๓๐	๒๕
๓	บุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	๓๐	๓๐	๓๐
	รวม	๑๐๐	๙๘	๙๐

๔.๑ ผลการคัดเลือกสำนักที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น คือ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ลำดับที่ ๑

๔.๒ ผลการคัดเลือกทีมตรวจสอบที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น คือ ทีมตรวจสอบด้านการเงินการคลังและงบประมาณ (ทีมA)

๕). มอบใบประกาศยกย่อง สำนักที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นระดับสำนักการคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ



**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

**กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น**

เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567  
**กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศยกย่อง** เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ **สำนักการคลังและงบประมาณ** โดยมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๖). มอบใบประกาศยกย่อง ทีมตรวจสอบการเงินการคลังและงบประมาณ (ทีมA) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน



### ๓ กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่างๆ ได้ตามลำดับดังต่อไปนี้

๑). โดยมีองค์ประกอบของหัวหน้าคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในกลุ่มเป็นที่ปรึกษา

### กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. มีจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงานใด สำนักงานหนึ่งมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนได้รับเสนอชื่อ
2. มีจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
  - ลาป่วย และลาคลอดส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
  - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. มีจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4. มีจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่าง การถูกสอบสวนทางวินัย
5. มีจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. มีจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ทำความดีแล้วเห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปผลการมีจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นแต่ละประเภทตำแหน่ง

**กรณี** ประเภทตำแหน่งใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะใช้วิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เมื่อจะได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น

๒) จากนั้นคณะทำงานฯ ได้มีการ (ประชุมครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อ  
พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




**พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และ  
วิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน  
นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิณน (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**กลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

๓) คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติกว้างประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ ทั้งในช่องทางไลน์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน E-Office และ Facebook ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



**ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน**  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ จึงสมควรออก  
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง  
ผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

"คณะทำงาน" หมายความว่า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

"ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

"กลุ่ม" หมายความว่า กลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้อ ๔. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม  
ดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและองค์การทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
มีรายละเอียดดังนี้

- (๑) จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก  
ข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- (๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- (๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามให้บุคลากรในกลุ่มทราบ
- (๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผล  
การคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาในบวรรายงานฯ และนำเสนอสำนักงานพัฒนาทรัพยากร  
บุคคลต่อไป
- ข้อ ๕. ให้คณะทำงานฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อ  
ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบเป็นกรณีไป เป็นเวลา ๓ วันทำการ  
เพื่อให้ທີ...

- ๒ -

เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิได้เองเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานฯ ต้อง  
ดำเนินการตรวจสอบข้อได้เองโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งการละสิทธิ  
มายังคณะทำงานฯ ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานฯ กำหนด  
ข้อ ๖. ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ดังนี้

- (๑) เป็นบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา
- (๒) ประวัติการฯ และภรรยา ดังนี้
  - ๑) ลาป่วย และสภากงสัมพันธ์ รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปี (ยกเว้นลาป่วยจำต้อง)
  - ๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานฯ เห็นว่าข้าราชการรัฐสภาคนนั้นสมควร  
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชารับรองเป็นหนังสือเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการรัฐสภา  
พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น  
โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗. เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานฯ สรุปข้อมูลและจัดทำ  
บัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ  
เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่ดำเนินการคัดเลือก


ข้อ ๘. ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่าง  
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ให้คณะทำงานฯ จัดทำแบบสำรวจผ่าน  
Google form และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ อย่างไรก็ตามในวันเดียวกัน

ข้อ ๙. ให้คณะทำงานฯ จัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จและนำเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักงานพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

ข้อ ๑๐. ในกรณีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะทำงานฯ เป็นผู้วินิจฉัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวหนึ่งฤทัย ชื่นรัก)  
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก  
เป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลาป่วย/ลาพัก ๑๒/ปี			มาสาย ๒/ปี		
				ปี๖๖	ปี๖๕	ปี๖๔	ปี๖๖	ปี๖๕	ปี๖๔
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ชื่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๑	๕	๔	๓
๒	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่าบัว	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๔	๔	๐	๑	๑
๓	นางสาวกิริทยา หนูบุญ	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	ทั่วไป	๒.๕	๐	๑	๐	๐	๐
๔	นางสาวภาววี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๔	๕	๔	๕	๔	๐


๓.๑ ให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสละสิทธิ์มายังคณะทำงานฯ เพื่อตรวจสอบเพิ่มเติม

**แบบบันทึกขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เรื่อง ขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกิริตยา หนูบุญย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน  
มีความประสงค์ที่จะขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากข้าพเจ้าเคยได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในปีงบประมาณดังกล่าวมีผู้มีสิทธิ์  
เข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๒ คน ทำให้ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในการได้รับคัดเลือกในครั้งนั้น  
แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในสายทั่วไปเพียงคนเดียว  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงไม่อาจก่อให้เกิดการคัดเลือกได้ เนื่องจากการคัดเลือกครมมีผู้เข้ารับ  
การคัดเลือกตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จึงทำให้ข้าพเจ้าไม่อาจมีความภาคภูมิใจในการส่งรายชื่อเพื่อเข้า  
ร่วมประกวดในระดับสำนักงาน จึงมีความประสงค์ขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ   
(นางสาวกิริตยา หนูบุญย์)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

๓.๒ คณะทำงานสรุปข้อมูลรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ  
ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และ  
จริยธรรมดีเด่นกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศสรุปได้ ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ คน

๒) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

โดยมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการคัดเลือก ดังนี้

สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือก  
เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลาป่วย/ลา กิจ ๑๒/ปี			มาสาย ๒/ปี		
				ปี๖๖	ปี๖๕	ปี๖๔	ปี๖๖	ปี๖๕	ปี๖๔
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๑	๕	๕	๓
๒	นางสาวจิราวรรณ สิบเหล่าน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๓	๕	๕	๐	๑	๑
๓	นางสาวภาววี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๙	๕	๕	๕	๕	๐

๔) คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯ ในช่องทางไลน์ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน และ Facebook ของกลุ่ม

**ขอเชิญชวน** 

**บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ร่วมออกเสียงลงคะแนน**

ในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสม เป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**คนดีกลุ่มตรวจสอบภายใน**

ในวันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567  
เวลา 08.30 - 14.30 นาฬิกา  
ผ่าน google form



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

**ประเภทวิชาการ**

**นางสาวหนึ่งฤทัย บินรัก**  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

**นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่าสรุ**  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

**พนักงานราชการ**

**นางสาวกรวี น้อยทวี**  
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕) กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดำเนินการวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๑๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. กำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ปรากฏผลดังนี้

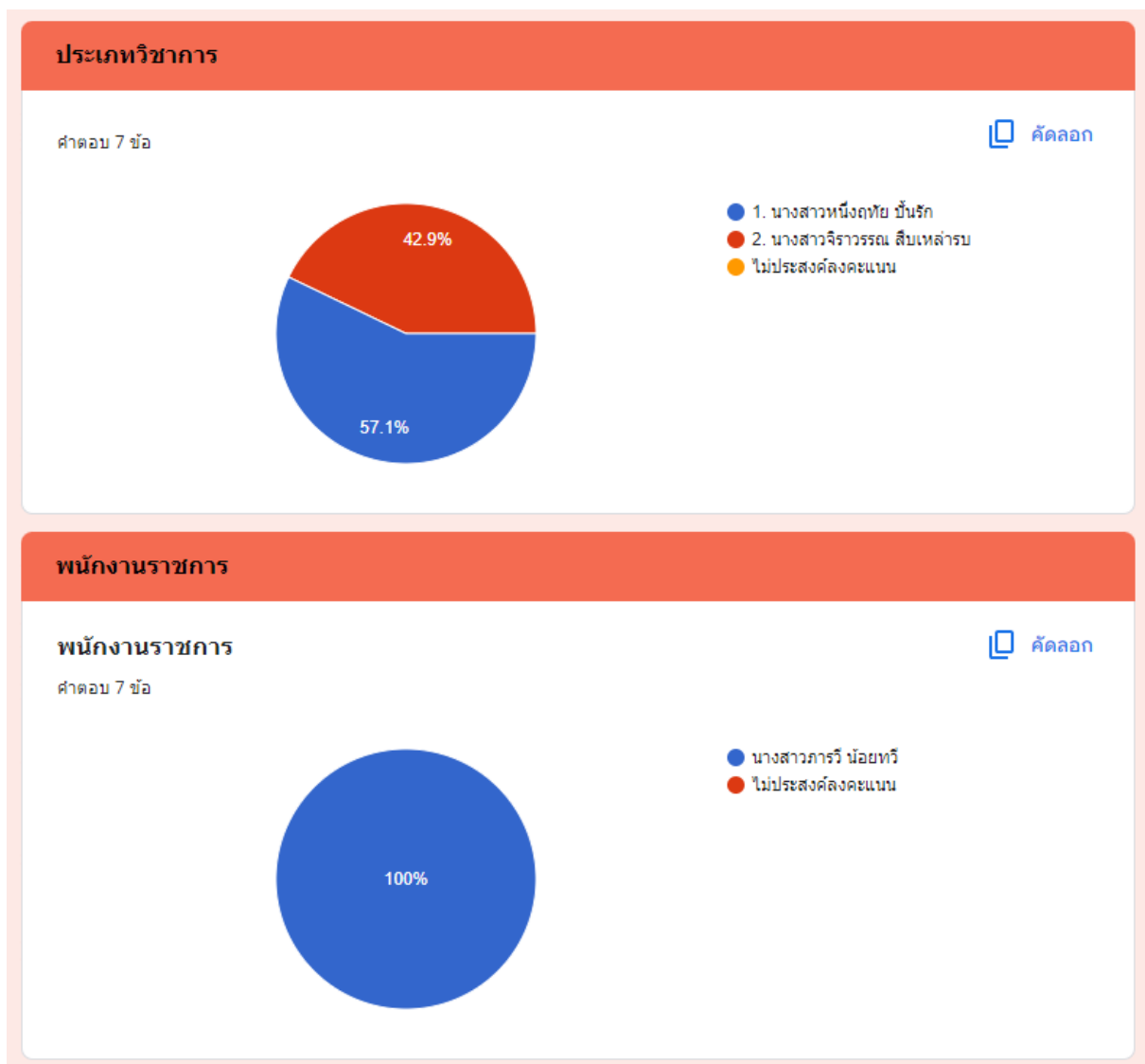
๕.๑ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ คน แบ่งเป็น

- (๑) ข้าราชการ จำนวน ๔ คน
- (๒) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

๕.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน แบ่งเป็น

- (๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๓ คน
- (๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑ คน
- (๓) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๓ คน

ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของบุคลากรทั้งกลุ่ม





๖) รับรองผลการคัดเลือก วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ (ประชุมครั้งที่ ๒) เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ (อย่างเป็นทางการ) และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบทั่วกัน

**รับรองการคัดเลือกเป็นข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน  
นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน)  
พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบ  
ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันรับรองผลการ  
คัดเลือกข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบทั่วกัน



กลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน  
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการกรรมการ  
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ  
รัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป และ  
๓) พนักงานราชการ โดยขอให้จัดส่งรายชื่อพร้อมแบบเอกสารการประเมินไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคลภายในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
โดยปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ คือ นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก นักวิชาการ  
ตรวจสอบภายในชำนาญการ

๒. พนักงานราชการ คือ นางสาวภาววี น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผลการคัดเลือก**

**ผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น  
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



**ประเภทวิชาการ**

**นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก**  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ




**พนักงานราชการ**

**นางสาวภาววี น้อยทวี**  
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๓) คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สน.พัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐-๒๕๓๓-๙๙๓๙๘  
ที่... สว. ๐๐๓๑.๑๑/๒๕๖๗ วันที่... ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เรื่อง... ของส่งรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน

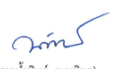
เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ตามที่ ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีหนังสือแจ้งให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไปนี้


ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จำนวน ๔ คน จึงได้ใช้วิธีการคัดเลือกโดยวิธีผ่าน Google form เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบได้ จึงการดำเนินการผ่าน Google form มีผู้ชนะการคัดเลือกครั้งละเย็ดต่อต่อไปนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวหนึ่งฤทัย อินทร์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน นางสาวกรวี น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป มีความประสงค์ขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือก เนื่องจากเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในสายทั่วไปเพียงคนเดียว ทำให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่อาจมีความภาคภูมิใจในการส่งรายชื่อเพื่อเข้าร่วมประกวดในระดับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

  
(นางสาวหนึ่งฤทัย น้อยทวี)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวหนึ่งฤทัย อินทร์...ตำแหน่ง...นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ  
กลุ่ม / กลุ่มงาน...ตรวจสอบภายใน  
สังกัดสำนัก / สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ  พนักงานราชการ  
 ลูกจ้างประจำ


ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

 การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวกรวี น้อยทวี...ตำแหน่ง...ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน  
กลุ่ม / กลุ่มงาน...ตรวจสอบภายใน  
สังกัดสำนัก / สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ  พนักงานราชการ  
 ลูกจ้างประจำ

**คำชี้แจง**

 การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและมีจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน

# การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน


**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา**  
 5 ชม. · 🌐

กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
 และความโปร่งใสดีเด่น  
 เมื่อวันที่อังคารที่ 12 มีนาคม 2567 กลุ่มตรวจ... ดูเพิ่มเติม




**กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงาน  
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น**

เมื่อวันที่อังคารที่ 12 มีนาคม 2567  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน** ได้มอบใบประกาศยกย่อง  
 สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ

**สำนักการคลังและงบประมาณ** โดยมีผลงาน  
 ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น  
 ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต  
 จิตอาสา กตัญญู




**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา**  
 5 ชม. · 🌐

กิจกรรมยกย่องคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน  
 - ประเภทวิชาการ  
 - ประเภทพนักงานราชการ... ดูเพิ่มเติม




**กิจกรรม ยกย่องคนดี**  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

**ประเภทวิชาการ**  
 นางสาวเนืองกัญ ปิ่นอักษร  
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

**ประเภทพนักงานราชการ**  
 นางสาวกานธี น้อยเกียรติ  
 ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

**ประเภททีม**  
 ทีมตรวจสอบด้านการเงินการคลัง  
 และงบประมาณ (ทีม A)


**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา**  
 26 ม.ค. · 🌐

วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 นำโดยนายต้นพงศ์  
 ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์  
 พุฒพิมพ์ล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน... ดูเพิ่มเติม

**ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส**



วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา  
 นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์ล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร  
 กลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าพนักงานพิธีกร 4 สำนัก จัดกิจกรรมมอบรางวัล  
 "ยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส"  
 ในวาระครบ 50 ปีวันสถาปนาวุฒิสภาและวันครบ 100 ปีการปฏิวัติสยาม 2475  
 รับรางวัลชนะเลิศมาจากรางวัลที่ 1 ได้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ โดยมี  
 1. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลชนะเลิศ  
 2. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1  
 3. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2  
 4. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3  
 5. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 4  
 6. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 5  
 7. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 6  
 8. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 7  
 9. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 8  
 10. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 9  
 11. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 10

- ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.  
1 นาที

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**



**กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น**

เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567  
กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศยกย่อง เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ **สำนักการคลังและงบประมาณ** โดยมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
เผยแพร่โดย Fai Suchada · 23 ชม.

กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567 กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศยกย่อง เชิดชูสำนักที่มีผลงาน... ดูเพิ่มเติม

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.  
1 นาที

**กิจกรรมยกย่องคนดี**  
กลุ่มตรวจสอบภายใน

**ประเภทวิชาการ**



นางสาวพริ้งกัญจน์ ปิ่นอักษร  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

**ประเภทพนักงานราชการ**



นางสาวภาณี น้อยเกตุ  
ผู้ช่วยมาตรฐานตรวจสอบภายใน

**ประเภททีม**



ทีมตรวจสอบใบกำกับงานเงินภาษีศุลกากร และงบประมาณ (ทีม A)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
เผยแพร่โดย Fai Suchada · 23 ชม.

กิจกรรมยกย่องคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน

- ประเภทวิชาการ
- ประเภทพนักงานราชการ
- ประเภททีม

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.  
1 นาที

**“การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”**







วันที่ 20 มกราคม 2567 วิทยาลัยพณิชยการ สังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ได้มอบใบประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักนิติการ 4 สำนัก ซึ่งประกอบด้วย 1. สำนักนิติการ 2. สำนักนิติการคดี 3. สำนักนิติการคดีอาญา 4. สำนักนิติการคดีแพ่ง

ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีมติยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักนิติการ 4 สำนัก ได้แก่ 1. สำนักนิติการคดีอาญา 2. สำนักนิติการคดีแพ่ง 3. สำนักนิติการคดี 4. สำนักนิติการคดีอาญา

กิจกรรมนี้จัดขึ้นโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักนิติการ 4 สำนัก เพื่อเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
เผยแพร่โดย Fai Suchada · 25 มกราคม

วันที่ 20 มกราคม 2567 นำโดยนายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิพัฒน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบ... ดูเพิ่มเติม

- LINE กลุ่มตรวจสอบภายใน

**ตรวจสอบ (12)**

**กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น**

เนื่องวถึงวาระที่ 12 ปีวาคม 2567  
 กลุ่มตรวจสอบภายในไปรษณีย์ประเทศไทย 2017  
 สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น  
 ประจำปีวฒวปีวาคม พ.ศ. 2567 คือ

**สำนักการคลังอิลองบรณาญ** โดยอิลองบรณาญ  
 อิลองบรณาญและอิลองบรณาญไปรษณีย์  
 อิลองบรณาญ 5 ประการ พลอิลองบรณาญ สุวิมล วัฒนศิริ

17.19 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | Keep

**Sutiřa**

17.29 น.

**ตรวจสอบ (12)**

**กิจกรรมยกย่องคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน**

1st Place: คุณสุวิมล วัฒนศิริ  
 2nd Place: คุณสุวิมล วัฒนศิริ  
 3rd Place: คุณสุวิมล วัฒนศิริ

17.35 น.

**Sutiřa**

9.35 น.

**view\_jirawan**

**NICE!**

**ตรวจสอบ (12)**

วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 นำโดยนายต้นพงศ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวนันทิพย์ พุฒพิเทล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักเครื่องขยาย 4 สำนัก จัดกิจกรรมบร ในหัวข้อ "การยกย่องเชิดชูโรงเรียนวุฒิกัลยาคมที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส" โรงเรียนวุฒิกัลยาคมมีพิธีส่งเสริมที่ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทาน ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. 2566 มุ่งมั่นให้ควมรู้ ให้การศึกษา กลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักเครื่องขยาย 4 สำนัก ได้ร่วมกับโรงเรียนจัดให้นักเรียนประกวดเขียนเรียงความด้านการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา แลกทำบุญ พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรเชิดชูนักเรียนที่ขงแนวประพฤติปฏิบัติดีปฏิบัติชอบนักเรียนคนอื่นๆ ให้ปฏิบัติตามคุณธรรม เพื่อเป็นตัวอย่างการประพฤติปฏิบัติให้แก่นักเรียนคนอื่นๆ ให้ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมอันเป็นผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เจริญงักงักของโรงเรียนวุฒิกัลยาคม

**Nungruethai Punrak**

**"การยกย่องเชิดชูอิลองบรณาญที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส"**

17.35 น.

## สรุป

กลุ่มตรวจสอบภายใน การจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส หน่วยงาน/สำนัก/ทีม/ข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้หน่วยงาน/สำนัก มีกิจกรรมร่วมกันสร้างสัมพันธ์ที่ดี เป็นแรงบันดาลใจให้กับหน่วยงานภายใน ภายนอก ทีมตรวจสอบ และบุคลากรภายใน มีแรงกระตุ้นในการทำความดี ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ การประกาศยกย่อง เชิดชู ในครั้งนี้ บุคลากรภายในได้มีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและเสริมสร้างให้มีการพัฒนาด้านจิตใจในการทำงาน

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการ มีความยินดียกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู
๒. บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

