



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ

คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริต



โรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน)  
Royal Volunteers Training Centre



สำนักเทคโนโลยี  
สารสนเทศและการสื่อสาร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## ก คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อมุ่งเน้นให้พัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นไปในทิศทาง เดียวกันสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุ เป้าหมายสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อภาพลักษณ์ที่ดี ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ข  
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
● ที่มาและความสำคัญ	๑
● คำอธิบายของ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	๔
● เป้าหมาย	๔
● ความสอดคล้องในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศ	๕
● บทบาทและการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖
● ความเชื่อมโยงกับสำนักสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๗
● การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘

ค  
สารบัญ

หน้า

- ส่วนที่ ๒ รายละเอียดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ๑๑  
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน  
คุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ที่มาและความสำคัญ

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบ  
ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนด  
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเชื่อมโยงกับแผนแม่บทต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้  
กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการ  
ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การ  
บริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพ  
สูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต  
และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติ  
หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕  
ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมี  
คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### ๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

“ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

#### ๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- **ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม** การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๕. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้าง สังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการ และปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กร คุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่ เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมี คุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและค่านิยมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนด และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๖. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย เน้นการสร้างเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์ เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง

ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต”



ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๑๒/๐๑๒๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอเชิญสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมดำเนินการต่อต้านการทุจริต และมีกลไกการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบสำหรับองค์กรเป้าหมายต่อไป

**๗. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๗)**

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

- ๑) ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๓) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนและข้อกำหนดต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น เป็นที่มาของการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**เป้าหมาย ๑.** การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๗

๒. การเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต



ความสอดคล้องในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิรูปประเทศ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



แผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ  
ดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยี  
สารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## บทบาทและการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต เลขาธิการวุฒิสภาจึงได้เห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมดำเนินการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยลงนามในคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๗๓๕/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขับเคลื่อนตามนโยบายดังกล่าว พร้อมทั้งลงนามในคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๗๓๕/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย

๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม

๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสำนัก

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงานของสำนัก /กลุ่ม/สมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดสำนักต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด

๙. รณรงค์ จัดทำสื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ความรู้วิชาการ หลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

### **ความเชื่อมโยงกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่ตามบทบาทเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบาย การกำกับ ดูแล การสนับสนุน ส่งเสริม วางแผนและติดตามผลการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้พัฒนาระบบงานและกระบวนการพิจารณาทางด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งมีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปตามเป้าหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมดำเนินการภารกิจดังกล่าว รวมทั้งร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนักอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อสนับสนุนภารกิจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้บูรณาการจากแผนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ดังนี้



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗ ประกอบด้วย มาตรการ ๔ ด้าน ดังนี้



### ๑. ด้านการกำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย สร้างมาตรการและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๑.๑ การจัดทำนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและเจตจำนงสุจริต
- ๑.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจง/มอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและเจตจำนงสุจริตแก่บุคลากรในสังกัดเพื่อยึดถือและปฏิบัติ

### ๒. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย รมรณรงค์ให้ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒.๑ กำหนดแผนกิจกรรมโดยนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาดำเนินการ ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม

(๑) ประชุมสำนักเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแก้ไขปัญหาภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๒) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

(๓) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

(๔) กิจกรรมสรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(๕) กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการรัฐสภา

(๖) กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมและองค์ความรู้สู่องค์กรคุณธรรม

**๓. ด้านการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**เป้าหมาย** เพื่อสร้างความรู้และความตระหนักในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม

(๑) รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”

(๒) ประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

(๓) กิจกรรมรณรงค์ภัยการทุจริต

(๔) รณรงค์บำรุงพระพุทธศาสนา

**๔. ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

**เป้าหมาย** สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ( ITA ) - กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA

## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๙๐	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะที่ ๑)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒.	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร้อยละ ๙๐	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะที่ ๑)
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>• ประกอบด้วย มิติทางศาสนา ได้แก่โครงการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</li> </ul>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



	<p>มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่โครงการ ICT GO GREEN</p> <p>มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่</li></ul> <p>พอเพียง กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT</p> <p>วินัย กิจกรรมทำคลิป “รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย” เข้าแถวไม่แซงคิว สร้างวินัยรับผิดชอบตนเอง และรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>สุจริต กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>จิตอาสา กิจกรรมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธรรม</p> <p>กตัญญู กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”</p>				
--	---	--	--	--	--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทน สำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตาม แบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๖.	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อ เข้ารับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/ กลุ่ม	รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	<b>กิจกรรมข้อที่ ๑.</b> คณะทำงาน ด้าน การคัดเลือก ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร (คณะที่ ๒) <b>กิจกรรมข้อที่ ๒.</b> คณะทำงานสำนัก ที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (คณะที่ ๓)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๗.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัด รัฐสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากร สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<p>มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)</p>	<p>บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนักด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	บุคลากรภายในสำนัก	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรม	จัดกิจกรรมร่วมกับ สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวด กระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่ง ความดี	- มีการแสดง แนวคิดใน การจัดทำกระทง คุณธรรม  - การรณรงค์ คุณธรรม ความ โปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต ผ่าน การประกวด นางนพมาศ	บุคลากรภายใน สำนัก	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม บุคลากรมี ความรู้รัก สามัคคีและมี พฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของ สำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนัก	บุคลากรของ สำนักงาน - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของ สำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและผลการ เปรียบเทียบ กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของ สำนัก (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสาร หลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๒๔	กิจกรรมรักษัเรา รักษาโลก	มีการดำเนิน กิจกรรม เกี่ยวกับ สำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรภายใน สำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการ ส่งเสริม การทำ ความดี	บุคลากรในสำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนักมี ความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ในสำนักมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนักมี ความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร ในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต	บุคลากรในสำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำ สำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุม คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการ ปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวน สมาชิก	บุคลากรเป็น สมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการ ป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรสำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>• มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	มีกลไกบริหาร จัดการ เรื่องร้องเรียน	มีรายงานผลการ เพิ่ม ประสิทธิภาพรับ เรื่อง ร้องเรียนประจำ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัด ของสำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทูจจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทูจจริตเพื่อใช้เป็น คำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทูจจริต	มีการนำคำขวัญไป ใช้เผยแพร่	บุคลากรสำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทูจจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำ สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทูจจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจใน การ ขับเคลื่อน องค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓๗	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</p>	มีการจัดมุมมองจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม	บุคลากรสำนัก	<p>คณะทำงาน</p> <p>ขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>STRONG จิต</p> <p>พอเพียงต้าน</p> <p>ทุจริตส่งเสริม</p> <p>คุณธรรมและ</p> <p>ความโปร่งใสของ</p> <p>สำนักเทคโนโลยี</p> <p>สารสนเทศและ</p> <p>การสื่อสาร</p>

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	<p>คณะทำงาน</p> <p>STRONG</p>	<p>คณะทำงาน</p> <p>ขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>STRONG จิต</p> <p>พอเพียงต้าน</p> <p>ทุจริตส่งเสริม</p> <p>คุณธรรมและ</p> <p>ความโปร่งใสของ</p> <p>สำนักเทคโนโลยี</p> <p>สารสนเทศและ</p> <p>การสื่อสาร</p>







คำสั่งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ คณะประกอบด้วย

**(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล** มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนัก คณะทำงาน
๔. นายสมชาติ เอื้อสัจจผล คณะทำงาน

๕. นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	คณะทำงาน
๖. นายนายไกรฤกษ์ ต่วนภูษา	คณะทำงาน
๗. นางสาวพัทธกานต์ วุฒิอัศววัฒน์	คณะทำงาน
๘. นายสิริวิทย์ เสมสวัสดี	คณะทำงาน
๙. นางสาวภัทรพร อารีย์ชน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวกนกกร โพธิ์สุนทร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นายอานันท์ แซ่เถียน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีภารกิจด้านการคัดเลือก กำหนดวิธีการคัดเลือกภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานภายในสำนัก	คณะทำงาน
๔. นายกำธร ขวัญเสน่ห์	คณะทำงาน
๕. นายประจักษ์ สมลา	คณะทำงาน
๖. นายสมหวัง เรืองพรชัย	คณะทำงาน
๗. นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์	คณะทำงาน
๘. นางสาวกัลยา แพงสาย	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นายทิชากร พุทธวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายนราวิชญ์ เสียงตรง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานอำนวยการและขับเคลื่อนสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสอบหรือจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานภายในสำนัก	คณะทำงาน
๔. นายณรงค์ศักดิ์ วีระกิจพานิช	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุดารัตน์ พงษ์เฉลียว	คณะทำงาน
๖. นางสาวนันทรัตน์ พิมเสน	คณะทำงาน
๗. นางสาวพนมวัน อินริย์	คณะทำงาน

- |                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๘. นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๙. นายสุกรี สุหลง         | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายตรีสิทธิ์ การะเกตุ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีภารกิจจัดกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมทั้งจัดทำรายงานการเฝ้าระวังการทุจริตเป็นรายไตรมาส ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ปรึกษาคณะทำงาน      |                             |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หัวหน้าคณะทำงาน |                             |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานภายในสำนัก                                    | คณะทำงาน                    |
| ๔. นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย   | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายชาติรี สมคะเน  | คณะทำงาน                    |
| ๖. จำโทเชิดศักดิ์ เพิ่มทรัพย์  | คณะทำงาน                    |
| ๗. นายภูวิศ ทะคำ   | คณะทำงาน                    |
| ๘. นายสุพล พิรักษา   | คณะทำงาน                    |
| ๙. นายเฉลิมชัย อรุณศิริ  | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายสาโรจน์ ภาคุโล  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๑. นายเสด็จ เป้าทุมมา   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายสนั่น กล้วยคำ   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายณัฐภัทร พันธุ์ชนะพล   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร