



รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รายละเอียดของกิจกรรม

ในการจัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ได้ดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะที่ ๓ ซึ่งคณะทำงาน ฯ ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม โดยได้กำหนดวันในการใช้สิทธิเสนอชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุม เพื่อนำรายชื่อของบุคคลที่ได้รับเลือกนั้นเสนอคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป ในวันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุม มีดังนี้

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุมพิจารณาจากประวัติการลาและมาสายย้อนหลังสามปีงบประมาณ โดยต้องมีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีและมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่งภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบด้านการครองตน จำนวน ๒๕ คะแนน ด้านการครองคน จำนวน ๒๕ คะแนน ด้านการครองงาน จำนวน ๒๕ คะแนน และด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๒๕ คะแนน

๑.๒ กระบวนการและขั้นตอนในการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม มีขั้นตอนดังนี้

สำหรับกระบวนการและขั้นตอนในการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

(๑) ให้ข้าราชการสำนักงานการประชุมพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการสำนักงานประชุมที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากรายชื่อตามประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะที่ ๓ เพื่อให้คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป

ในกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวข้างต้นมีความประสงค์จะสละสิทธิ์ ให้ทำหนังสือแจ้งเหตุผลต่อคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ให้คณะทำงานสรรหาฯ พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภา ในสังกัดที่ได้รับการเสนอ และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเป็นข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน และประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน โดยคณะทำงานสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานประชุมผู้ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการสำนักงานประชุม ให้เหลือจำนวนกึ่งหนึ่งของแต่ละประเภท และจะนำรายชื่อของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะทำงานสรรหาฯ จำนวนกึ่งหนึ่งดังกล่าว ให้ข้าราชการสำนักงานประชุมลงคะแนนคัดเลือกอีกครั้ง โดยบุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละประเภทจะถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

(๓) ให้คณะทำงานสรรหาฯ พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภา ในสังกัดที่ได้รับ การเสนอและเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น โดยเป็นข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน และประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วน ตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควร ได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอก ส่วนราชการอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

(๔) ให้คณะทำงานสรรหาฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมเพื่อพิจารณาลงนามในแบบ รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นสังกัดสำนักงานการประชุมต่อ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ ๒)

สำหรับผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

นางสาวทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ



ตำแหน่งประเภททั่วไป

นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด กลุ่มงานกระทู้ถาม

อนึ่ง สำนักงานประชุมไม่มีตำแหน่งพนักงานราชการและลูกจ้าง จึงไม่ได้มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นใน ๒ ตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

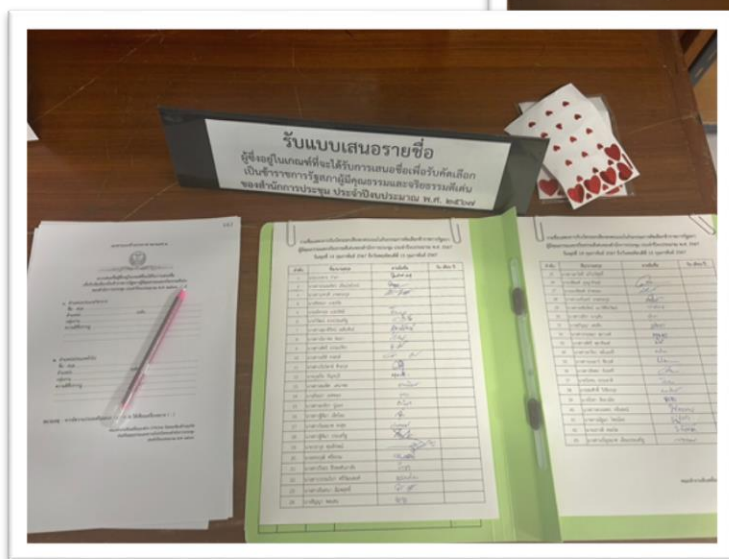
สำหรับประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม คือ เป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งถ้าข้าราชการสำนักงานการประชุมทุกคนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบุคลากรที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส สุจริตและปราศจากการคอร์รัปชัน อันจะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป นอกจากนี้การจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นด้วยซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรคนอื่นต่อไป

๓. การนำประโยชน์ของกิจกรรมมาปรับใช้ในสำนักงานการประชุม

กิจกรรมนี้ทำให้ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นด้วยและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรคนอื่นต่อไป อันจะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง สุจริตและโปร่งใส ซึ่งจะเป็นการพัฒนาให้เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของชาติต่อไปในอนาคต

๔. ภาพการทำกิจกรรม

รูปภาพกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุม



(แบบ ๑)

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหา โดยให้ค่าคะแนนรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน
- ดีมาก = ๔ คะแนน
- ดี = ๓ คะแนน
- ปานกลาง = ๒ คะแนน
- พอใช้ = ๑ คะแนน

เหตุผลสนับสนุนผู้ใดสมควรจะได้รับสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำปีสำนัก

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/
ของสำนัก.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

เอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๒



แบบเสนอชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการประจวบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....
กลุ่มงาน.....
ความดีที่ปรากฏ.....
๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป
ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....
กลุ่มงาน.....
ความดีที่ปรากฏ.....

หมายเหตุ : หากมีความประสงค์ไม่เสนอชื่อบุคคลใด ให้เขียนเครื่องหมาย (-)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประจวบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

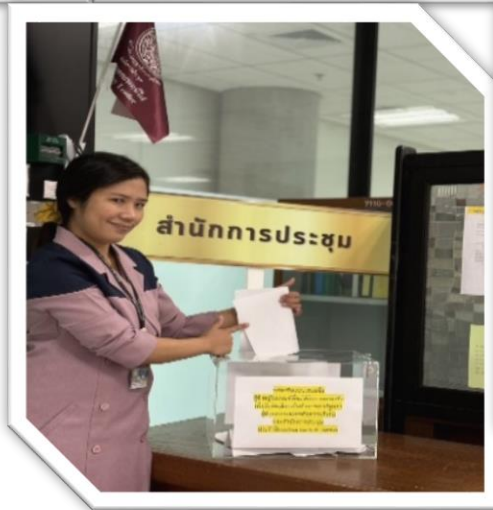
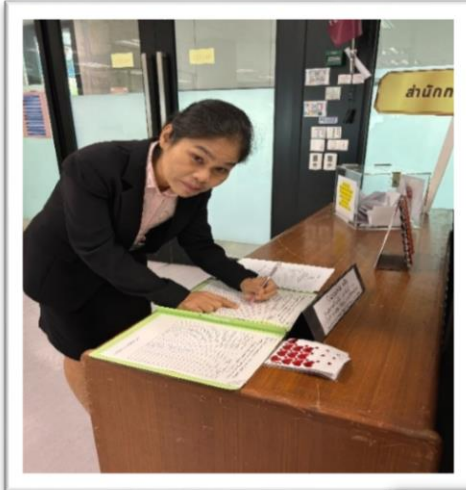
ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

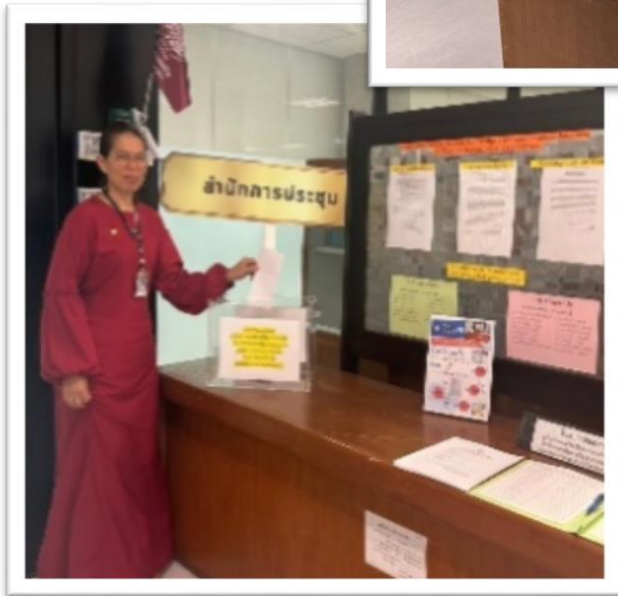
จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....







ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานการประมุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประเภทวิชาการ
นางสาวกัญรัตน์ เนาว์พริยวัฒน์
นิตกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานพระราชบัญญัติ



ประเภททั่วไป
นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานระกุ่มถาม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดขอเพื่งค้ำานทุกริคส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗