

การประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ของสำนักงานประชุมปฏิบัติตามวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานประชุมได้จัดทำอินโฟกราฟิกส์เกี่ยวกับกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานประชุมปฏิบัติตามวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑. กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” โดยวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง ๒. จัดทำอินโฟกราฟิกส์เผยแพร่ในกลุ่ม Line ของสำนักงานประชุม ได้แก่ ผลของการถูกลงโทษทางวินัยที่ต่อสิทธิการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ การมาทำงานสายบ่อย ๆ ผิดวินัยหรือไม่ การรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักมาปฏิบัติงานตรงเวลา การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ และ ๓. จัดทำคลิปรณรงค์ เรื่อง การอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ เพื่อให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักถึงความสำคัญและยึดถือปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมดังกล่าวผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ดังนี้



อินโฟกราฟิกส์กิจกรรม

กิจกรรมการจัดทำอินโฟกราฟิกส์และคลิปรณรงค์ ให้บุคลากรของสำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัย

คลิก เรื่อง การอุทกเวลา ของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

รู้หรือไม่

การถูกลงโทษทางวินัย มีผลต่อสิทธิการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ภาคทัณฑ์ ▶ **งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 1 เดือน**

ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน ▶ **งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ 3 เดือน**

ถูกสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการ/อยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในช่วงเวลานี้

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียง
ด้านกฎธรรมาภิบาลและคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะที่ 5




มาสายบ่อย...ผิดวินัยหรือไม่?

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555

ข้อ 2 (7) “ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้”

“อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ” หมายถึง ต้องอุทิศหรือสละเวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการตามที่ทางราชการต้องการ รวมทั้งเวลาออกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการ

ตัวอย่าง นาย ก มาทำงานสาย 10-15 นาที อยู่เป็นประจำ โดยมีความเข้าใจว่าไม่เป็นอะไร เพราะตนมาสายเพียงเล็กน้อย และเมื่อตนมาถึงตนพร้อมเริ่มปฏิบัติงานทันที และทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จทันเวลาทุกครั้ง

ดังนั้น การเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีวินัยจะต้องมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลาโดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

แม้ นาย ก จะทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จแต่การมาสายเป็นประจำย่อมเป็นการไม่อุทิศเวลาของตนให้ราชการ จึงเป็นการกระทำที่เป็นความผิดวินัย

นอกจากนี้ หากนาย ก มาสายเกิน 26 ครั้ง นาย ก จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
คณะที่ 5 สำนักงานการประชุม




“สำนักงานประชุม มีวินัยใส่ใจตรงต่อเวลา”

และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ



เวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ เวลา 08.30 - 16.30 นาฬิกา

จำนวนข้าราชการ 43 คน มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

- รู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง
- จัดเวลาให้พอเหมาะกับการทำงาน
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
- มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่/เสียสละเพื่อส่วนรวม
- มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์ เห็นประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าตนเอง

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
คณะที่ 5 สำนักงานการประชุม




วินัยข้าราชการรัฐสภา

กฎ ก.ร.ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ.2555 ข้อ 2 (3) วางหลักว่า

“ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

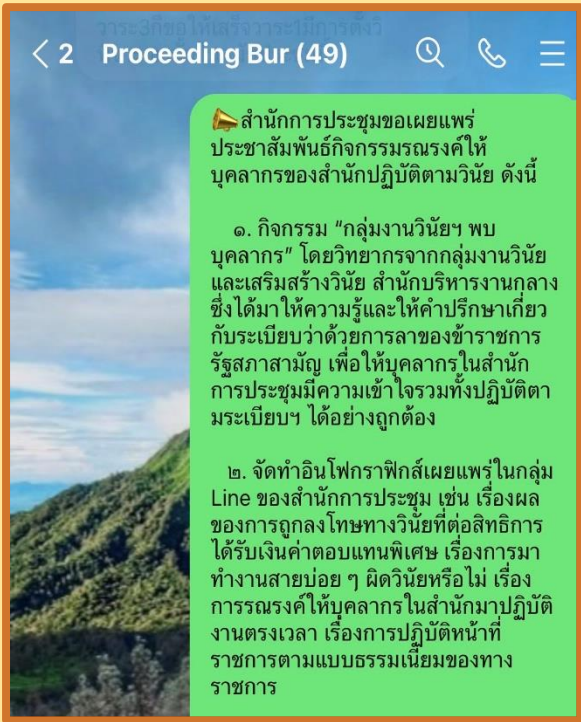
คำว่า “ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ” หมายถึง การปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนนอกหน้าที่ราชการด้วย เช่น การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ ตามประกาศประธานรัฐสภาว่าด้วยเครื่องแบบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ.2554 หรือการลาหยุดราชการ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยกมลของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2555 เป็นต้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
คณะที่ 5 สำนักงานการประชุม

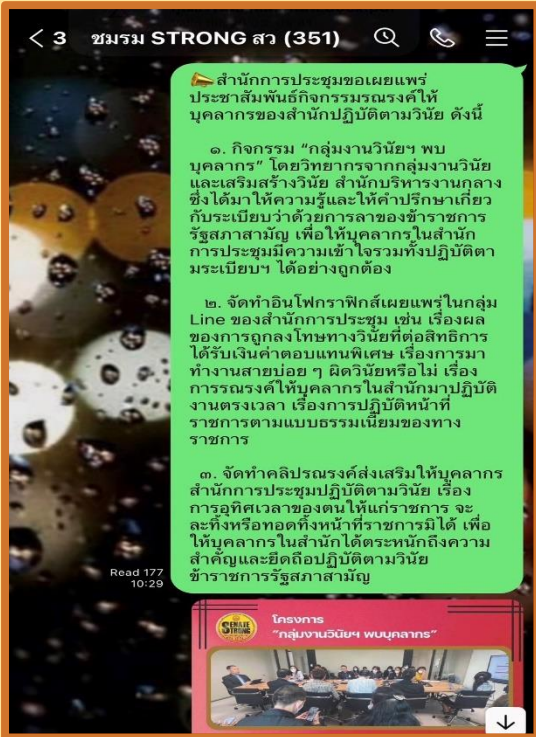




๑. เผยแพร่ทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) กิจกรรมสำนักการประชุม สว.



๔. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) คุณธรรมข้าราชการ สว.



๕. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.

